



PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo



# PROYECTO DE PRESUPUESTO 2017

Jesús María, 11 de octubre de 2016

**Alfonso Grados Carraro**  
Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo

# ÍNDICE

- 1. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL**
  - 1.1 VISION SECTORIAL
  - 1.2 ORGANIGRAMA
- 2. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL Y LOGROS ALCANZADOS EN EL AÑO 2015 Y AVANCES DEL 2016.**
  - 2.1 EJECUCIÓN SECTORIAL DEL PRESUPUESTO AÑO 2015
  - 2.2 EJECUCIÓN Y PROYECCION SECTORIAL DEL PRESUPUESTO AÑO 2016
  - 2.3 PRINCIPALES LOGROS DEL SUB SECTOR EMPLEO
  - 2.4 PRINCIPALES LOGROS DEL SUB SECTOR TRABAJO
  - 2.5 PRINCIPALES LOGROS EN LA DIRECCIÓN REGIONAL DE LIMA METROPOLITANA
  - 2.6 PRINCIPALES LOGROS EN SUNAFIL
- 3. PRESUPUESTO ASIGNADO Y LOGROS A ALCANZAR EN EL AÑO 2017.**
  - 3.1 PRESUPUESTO ASIGNADO 2017
  - 3.2 PRESUPUESTO POR RESULTADOS 2015 - 2017
  - 3.3 EJES ESTRATEGICOS Y LOGROS A ALCANZAR 2017.
- 4. PROBLEMAS Y MEDIDAS CORRECTIVAS EN LA EJECUCIÓN.**



## 1.1 VISIÓN SECTORIAL

### VISION

**“Ciudadanía altamente empleable, protegida en sus derechos laborales, que se desenvuelve en un entorno que contribuye al desarrollo sostenible e inclusivo del país, el cual garantiza el empleo digno y productivo, la práctica de relaciones laborales armoniosas y de responsabilidad social”.<sup>1/</sup>**

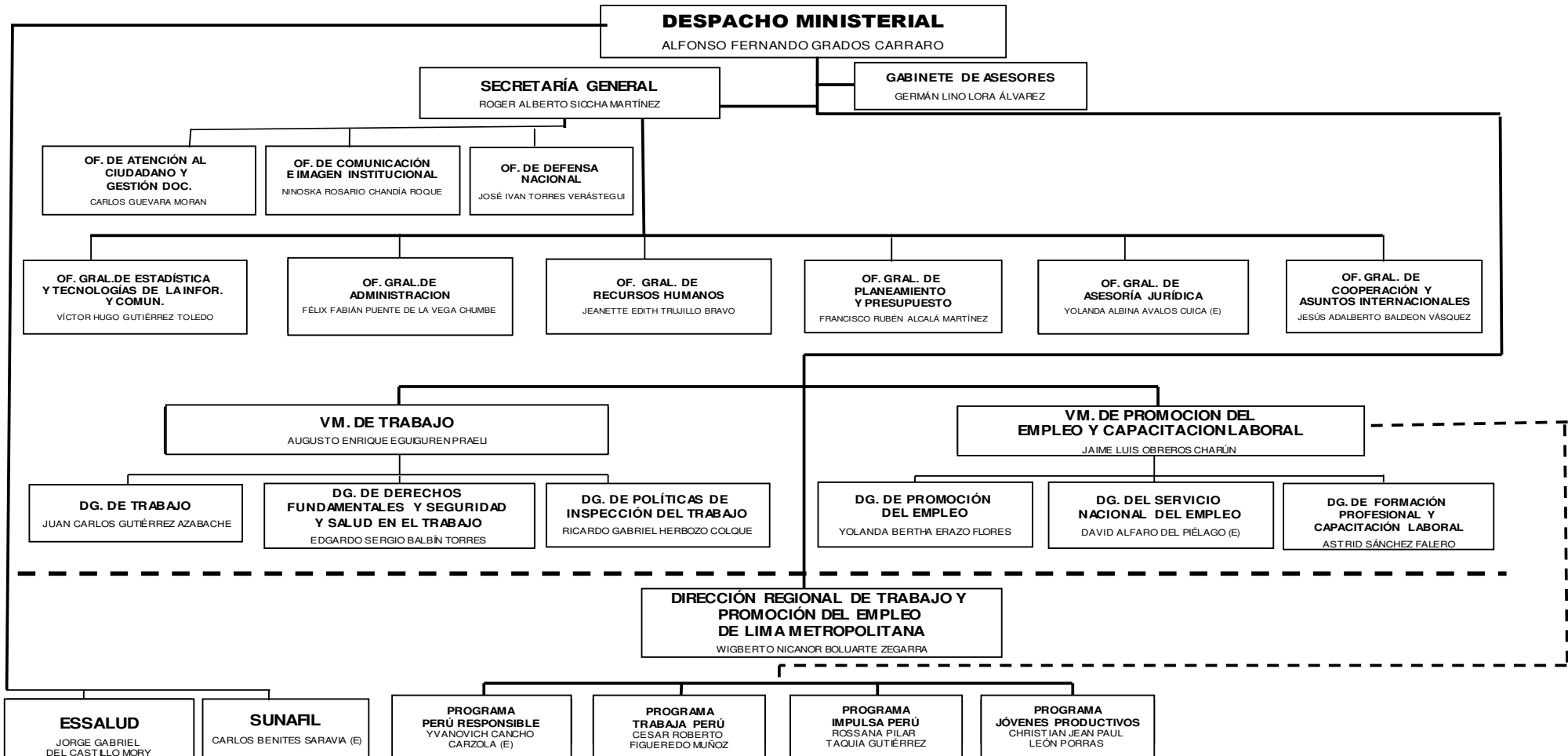
*1/. PESEM 2017-2021 MTPE. aprobado con RM N° 135-2016-TR.*



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

# 1.2 ORGANIGRAMA



---

## EJECUCION PRESUPUESTAL 2015 - 2016

---



## 2.1 EJECUCION SECTORIAL DEL PRESUPUESTO AÑO 2015 POR PLIEGOS Y UNIDADES EJECUTORAS

(En Millones de Soles)

TODA FUENTE DE FINANCIAMIENTO

PLIEGOS/UE's/PROGRAMAS	PIA	PIM (A)	EJECUCIÓN				TOTAL EJEC. (B)	% EJEC. (B/A)
			I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE		
<b>PLIEGO 012 MTPE</b>	<b>208,2</b>	<b>452,9</b>	<b>25,3</b>	<b>61,4</b>	<b>47,7</b>	<b>299,3</b>	<b>433,7</b>	<b>95,8</b>
01 ADM CENTRAL	93,5	112,9	16,2	19,2	28,1	39,4	102,8	91,1
02 JOVENES PRODUCTIVOS	49,8	58,4	5,7	11,6	14,9	21,8	53,9	92,4
Jóvenes Productivos	40,3	44,4	4,6	8,9	11,1	16,7	41,3	93,1
Impulsa Perú	9,5	14,0	1,1	2,7	3,8	5,0	12,6	90,2
05 TRABAJA PERÚ	64,9	281,6	3,5	30,6	4,7	238,1	276,9	98,3
Trabaja Perú	63,5	279,5	3,2	30,3	4,3	237,1	274,9	98,3
Perú Responsable	1,4	2,0	0,2	0,4	0,4	1,0	2,0	98,9
<b>PLIEGO 121 SUNAFIL</b>	<b>77,7</b>	<b>80,4</b>	<b>16,3</b>	<b>16,9</b>	<b>18,8</b>	<b>21,3</b>	<b>73,3</b>	<b>91,2</b>
01 SUNAFIL	77,7	80,4	16,3	16,9	18,8	21,3	73,3	91,2
<b>TOTAL SECTOR</b>	<b>285,9</b>	<b>533,3</b>	<b>41,6</b>	<b>78,3</b>	<b>66,5</b>	<b>320,6</b>	<b>507,0</b>	<b>95,1</b>

PIA: Presupuesto Institucional de Apertura

PIM: Presupuesto Institucional Modificado

## 2.2 EJECUCION Y PROYECCION SECTORIAL DEL PRESUPUESTO AÑO 2016 POR PLIEGOS Y UNIDADES EJECUTORAS



(En Millones de Soles)

TODA FUENTE DE FINANCIAMIENTO

PLIEGOS/UE's/PROGRAMAS	PIA	PIM (A)	EJECUCIÓN Y PROYECCIÓN				TOTAL EJEC. (B)	SALDO (A)-(B)	% EJEC. (B/A)
			I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE			
<b>PLIEGO 012 MTPE</b>	<b>223,3</b>	<b>262,8</b>	<b>32,7</b>	<b>75,4</b>	<b>76,5</b>	<b>72,6</b>	<b>257,2</b>	<b>5,7</b>	<b>97,9</b>
01 ADM CENTRAL	88,7	122,8	23,5	33,1	28,6	35,2	120,4	2,4	98,1
02 JOVENES PRODUCTIVOS	39,8	40,7	3,3	4,1	7,8	23,6	38,8	1,9	95,4
05 TRABAJA PERÚ	84,9	85,3	4,0	34,9	37,1	8,7	84,7	0,6	99,3
Trabaja Perú	83,5	83,9	3,7	34,5	36,7	8,4	83,3	0,6	99,3
Perú Responsable	1,4	1,4	0,3	0,4	0,4	0,4	1,4	0,0	100,0
06 IMPULSA PERÚ	10,0	14,0	1,8	3,3	3,1	5,0	13,2	0,9	93,8
<b>PLIEGO 121 SUNAFIL</b>	<b>82,0</b>	<b>85,4</b>	<b>16,0</b>	<b>19,7</b>	<b>21,2</b>	<b>26,8</b>	<b>83,6</b>	<b>1,8</b>	<b>97,9</b>
01 SUNAFIL	82,0	85,4	16,0	19,7	21,2	26,8	83,6	1,8	97,9
<b>TOTAL SECTOR</b>	<b>305,3</b>	<b>348,2</b>	<b>48,6</b>	<b>95,1</b>	<b>97,7</b>	<b>99,3</b>	<b>340,8</b>	<b>7,5</b>	<b>97,9</b>

Ejecución al 30/09/2016 S/. 241.4

69,30%

**324,0** **24,2** **93,0**

Decreto Supremo N° 272-2016-EF, Recorte de S/ 24.2 Mill.



---

## PRINCIPALES LOGROS DEL SECTOR 2015 - 2016

---



## 2.3 PRINCIPALES LOGROS EN EL SUB SECTOR EMPLEO

N°	PROGRAMA "TRABAJA PERU"	2015	2016		TOTAL
			ENE – AGO	SET – DIC	
1	Empleos Temporales	14,251	36,326	16,623	<b>67,200</b>

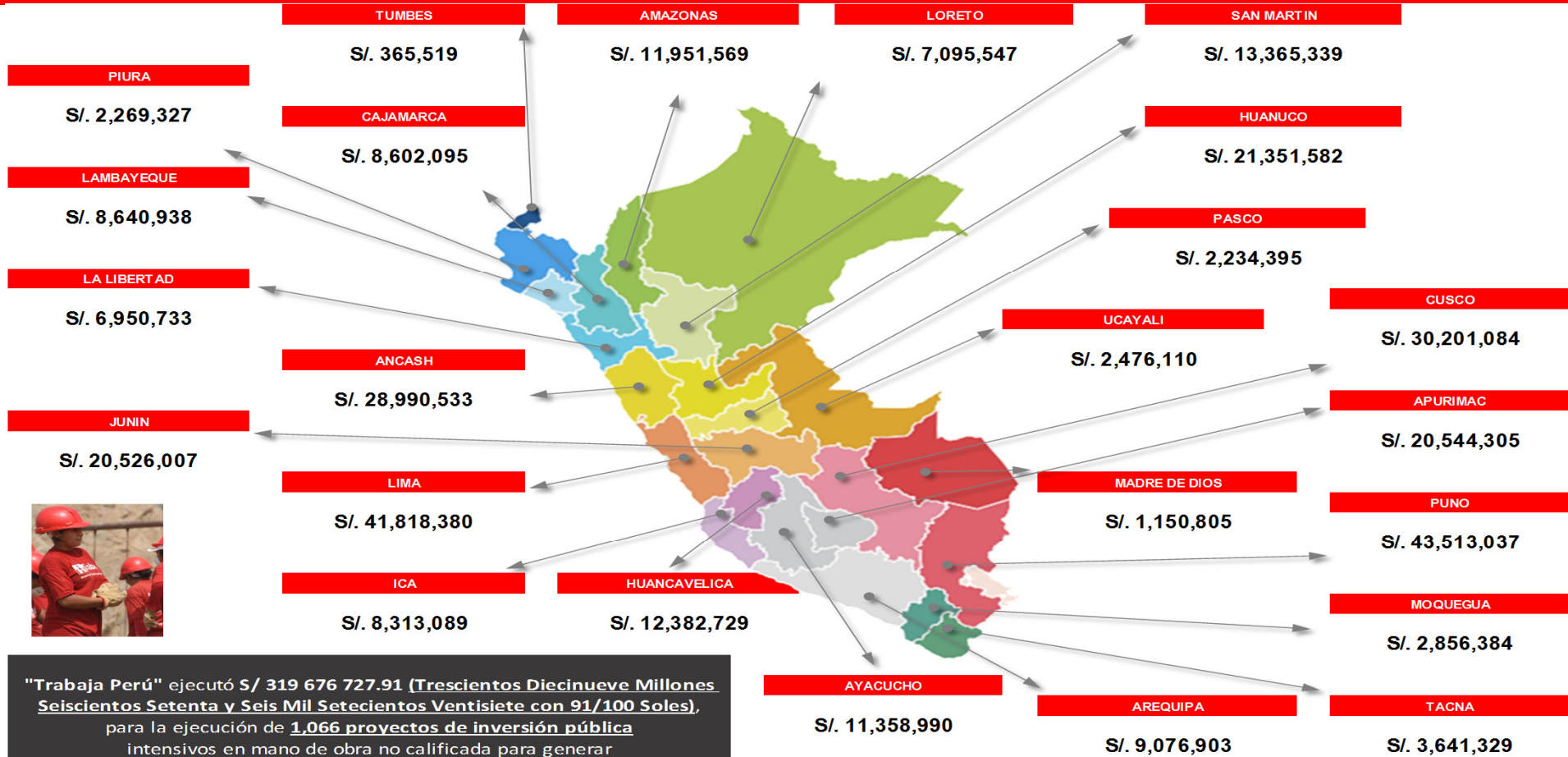




PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

# INVERSION POR DEPARTAMENTO 2015 - 2016



**"Trabaja Perú" ejecutó S/ 319 676 727.91 (Trescientos Diecinueve Millones Seiscientos Setenta y Seis Mil Setecientos Ventisiete con 91/100 Soles), para la ejecución de 1,066 proyectos de inversión pública intensivos en mano de obra no calificada para generar 58,985 Empleos Temporales.**

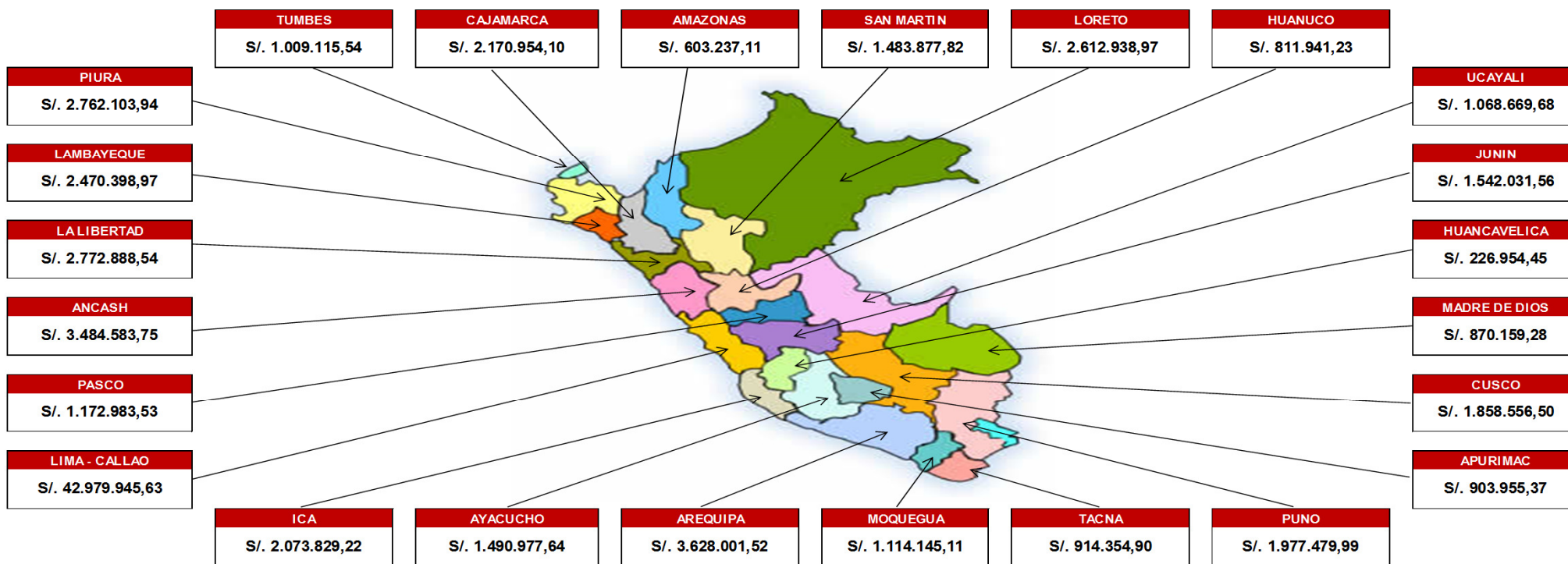
## 2.3 PRINCIPALES LOGROS EN EL SUB SECTOR EMPLEO

N°	PROGRAMA "JÓVENES PRODUCTIVOS"	2015	2016		TOTAL
			ENE – AGO	SET – DIC	
1	Personas capacitadas para la Inserción Laboral.	13,783	3,128	5,852	21,891
2	Personas capacitadas para el emprendimiento.	911	36	600	1,547
3	Personas insertadas al mercado laboral	3,843	1,502	1,731	7,076
4	Planes de negocio implementados a través de la capacitación y asistencia técnica para el emprendimiento.	404	0	101	505



# INVERSIÓN POR DEPARTAMENTO 2015 - 2016

## INVERSIÓN REALIZADA - 2015 - 2016



En los años 2015 y 2016, el Programa Nacional de Empleo Juvenil "Jóvenes Productivos", invirtió S/. 82,0 Millones

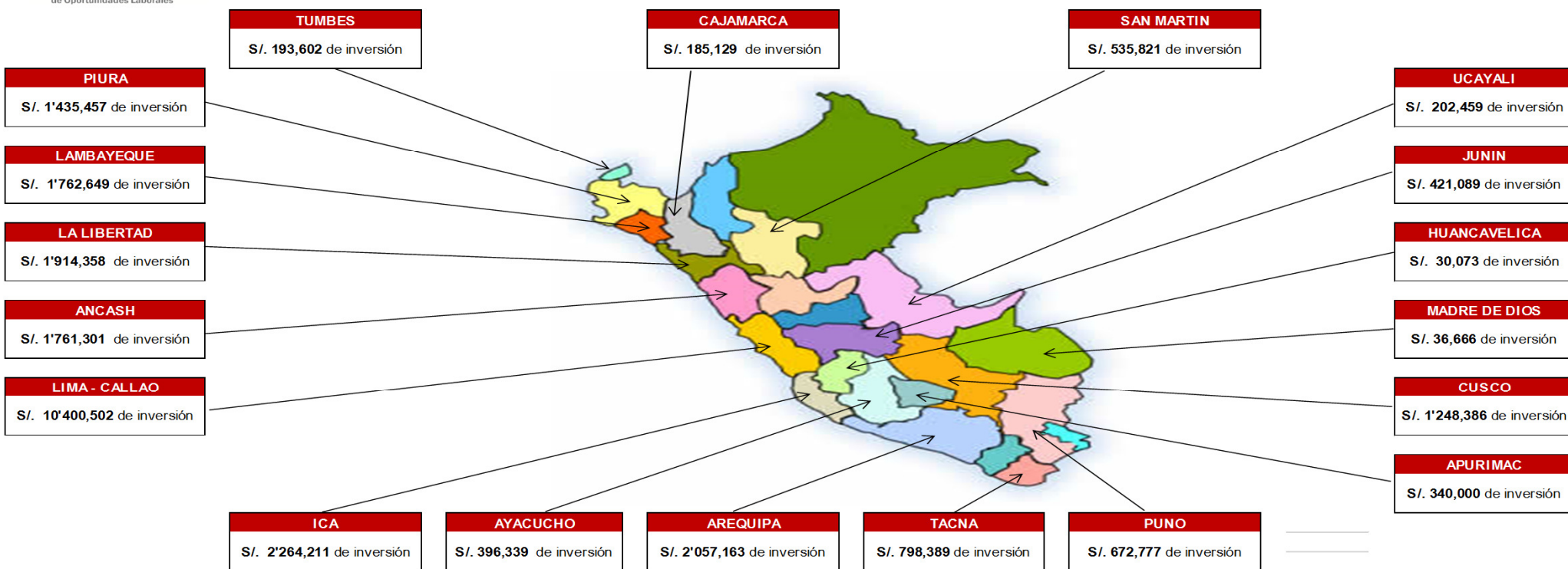
## 2.3 PRINCIPALES LOGROS EN EL SUB SECTOR EMPLEO

N°	PROGRAMA "IMPULSA PERÚ"	2015	2016		TOTAL
			ENE – AGO	SET – DIC	
1	Personas capacitadas para la Inserción Laboral.	2,836	2,127	1,137	6,100
2	Personas capacitadas para el emprendimiento.	0	518	855	1,373
3	Personas insertadas al mercado laboral	1,295	452	807	2,554
4	Personas con certificación en competencias laborales	6,159	3,562	1,504	11,225
5	Planes de negocio implementados a través de la capacitación y asistencia técnica para el emprendimiento.	0	240	330	570



# INVERSION POR DEPARTAMENTO 2015 - 2016

## INVERSIÓN DEL PROGRAMA POR REGIONES - 2015 y 2016



El Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales "Impulsa Perú", entre los años 2015 y 2016 tiene programado ejecutar S/. 26'656,372.04

## 2.4 PRINCIPALES LOGROS EN EL SUB SECTOR TRABAJO

N°	CONCEPTOS	2015	2016		TOTAL
			ENE. – AGO.	SET – DIC	
1	Personas orientadas a través de la absolución de Consultas en materias laborales vía web y telefónica.	151,735	134,169	90,204	<b>376,108</b>
2	Personas orientadas y capacitadas mediante eventos de difusión, talleres y seminarios (Ferias Formalízate Ahora, entre otros).	14,519	17,107	9,748	<b>41,374</b>





## 2.5 PRINCIPALES LOGROS EN LA DIRECCION REGIONAL DE LIMA METROPOLITANA

N°	CONCEPTOS	2015	2016		TOTAL
			ENE. – AGO.	SET – DIC	
1	Personas colocadas en el mercado de trabajo.	11,208	6,930	3,810	21,948
2	Certificados Únicos Laborales emitidos a jóvenes de 18 a 29 años	24,691	26,715	13,020	64,426
3	Personas capacitadas en materia de empleo, formación profesional y registros administrativos.	73,667	69,697	27,276	170,640
4	Personas asesoradas en la búsqueda de empleo.	7,494	5,355	5,535	18,384
5	Jóvenes evaluados vocacionalmente	10,665	9,124	4,841	24,630



## 2.5 PRINCIPALES LOGROS EN LA DIRECCION REGIONAL DE LIMA METROPOLITANA

N°	CONCEPTOS	2015	2016		TOTAL
			ENE. – AGO.	SET – DIC	
1	Actuaciones Inspectivas de Fiscalización (Órdenes de inspección cerradas)	2,308	1,745	872	4,925
2	Personas orientadas a través de las actuaciones Inspectivas de orientación	2,574	811	1,789	5,174
3	Personas beneficiarias por el servicio de consulta al trabajador, al empleador y organizaciones sindicales.	86,381	69,864	27,754	183,999
4	Personas beneficiarias por el servicio de liquidaciones.	17,338	13,365	5,593	36,296





PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

---

## PRINCIPALES LOGROS EN SUNAFIL

---



## 2.6 PRINCIPALES LOGROS EN SUNAFIL

N°	CONCEPTOS	2015	2016		TOTAL
			ENE. – AGO.	SET – DIC	
1	Actuaciones Inspectivas de fiscalización	23,194	18,469	9,236	50,899
2	Personas orientadas a través de las actuaciones inspectivas de orientación	39,295	25,736	12,868	77,899

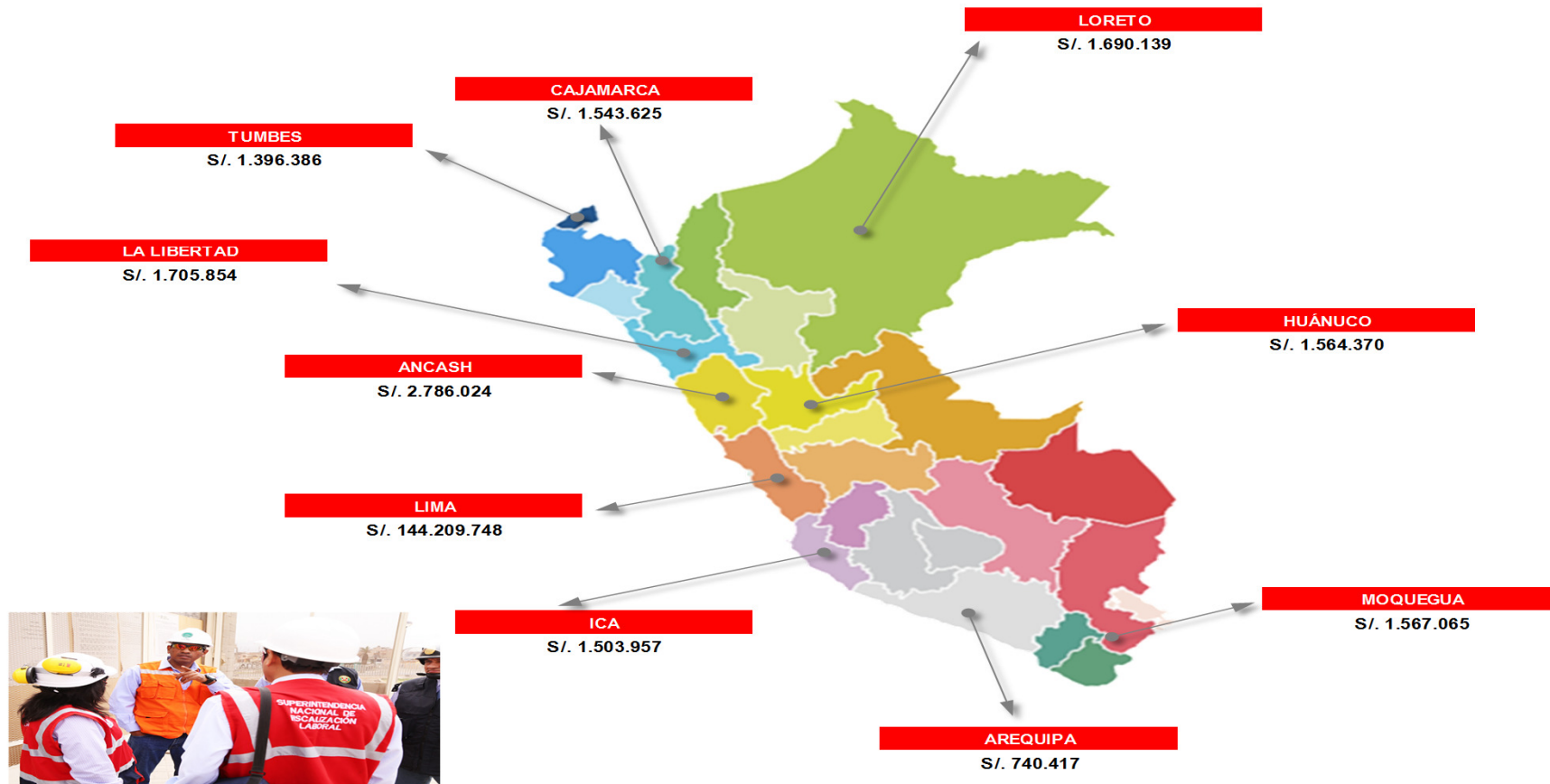




PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

# INVERSION POR DEPARTAMENTO 2015 - 2016



---

## PRESUPUESTO ASIGNADO 2017

---



## 3.1 PRESUPUESTO 2017 POR PLIEGOS Y UNIDADES EJECUTORAS

(En Millones de Soles)

PLIEGOS/UE's/PROGRAMAS	TODA FUENTE DE FINANCIAMIENTO		
	2015 Devengado	2016 Deveng al 30/09/16 + Proyección	PPTO ASIGNADO 2017
<b>PLIEGO 012 MTPE</b>	<b>433,7</b>	<b>257,1</b>	<b>284,8</b>
01 ADM CENTRAL	102,8	120,4	98,9
02 JOVENES PRODUCTIVOS	53,9	38,8	39,8
Jóvenes Productivos	41,3	38,8	39,8
Impulsa Perú	12,6		
06 IMPULSA PERÚ		13,2	13,7
05 TRABAJA PERÚ	276,9	84,7	84,8
Trabaja Perú	274,9	83,3	83,4
Perú Responsable	2,0	1,4	1,4
07 FORTALECE PERÚ			47,6
<b>PLIEGO 121 SUNAFIL</b>	<b>73,3</b>	<b>83,6</b>	<b>86,4</b>
01 SUNAFIL	73,3	83,6	86,4
<b>TOTAL SECTOR</b>	<b>507,0</b>	<b>340,8</b>	<b>371,1</b>
		<b>324.0</b>	

Decreto Supremo N° 272-2016-EF, Recorte de S/ 24.2 Mill.

## 3.1 PRESUPUESTO 2017 POR PLIEGOS Y UNIDADES EJECUTORAS

(En Millones de Soles)

PLIEGOS/UE's/PROGRAMAS	FUENTES DE FINANCIAMIENTO				ASIGNACIÓN TOTAL = (A) + (B) + (C) + (D)
	RO Recursos Ordinarios (A)	RDR Recursos Directamente Recaudados (B)	D y T Donaciones y Transferencias (C)	ROOCE Recursos Por Operaciones Oficiales de Crédito (D)	
<b>PLIEGO 012 MTPE</b>	<b>197,6</b>	<b>40,5</b>	<b>3,7</b>	<b>42,9</b>	<b>284,8</b>
01 ADM CENTRAL	58,4	40,5			98,9
02 JOVENES PRODUCTIVOS	39,8				39,8
05 TRABAJA PERÚ	84,8				84,8
Trabaja Perú	83,4				83,4
Perú Responsable	1,4				1,4
06 IMPULSA PERÚ	10,0		3,7		13,7
07 FORTALECE PERU	4,7			42,9	47,6
<b>PLIEGO 121 SUNAFIL</b>	<b>83,4</b>	<b>3,0</b>			<b>86,4</b>
01 SUNAFIL	83,4	3,0			86,4
<b>TOTAL SECTOR</b>	<b>281,0</b>	<b>43,5</b>	<b>3,7</b>	<b>42,9</b>	<b>371,1</b>



## 3.2 PRESUPUESTO POR RESULTADOS SECTORIAL 2015 - 2017

(En Millones de Soles)

CATEGORIAS PRESUPUESTARIAS	PIA 2015			%	PIA 2016			%	ASIGNACION 2017					%
	RO	RDR	TOTAL		RO	RDR	TOTAL		RO	RDR	ROOCE	D y T	TOTAL	
I. PROGRAMAS PRESUPUESTALES	172,6	7,8	<b>180,4</b>	<b>63,1%</b>	205,4	7,1	<b>212,5</b>	<b>69,6%</b>	211,7	10,8	0,0	3,7	<b>226,3</b>	<b>61,0%</b>
II. ACCIONES CENTRALES	48,6	17,7	66,4	23,2%	45,8	19,0	64,9	21,2%	48,6	24,2	42,9	0,0	115,7	31,2%
III. APNOP	36,7	2,5	39,2	13,7%	21,3	6,6	27,9	9,1%	20,6	8,5	0,0	0,0	29,2	7,9%
<b>TOTAL SECTOR</b>	<b>257,9</b>	<b>28,0</b>	<b>285,9</b>	<b>100,0%</b>	<b>272,5</b>	<b>32,8</b>	<b>305,3</b>	<b>100,0%</b>	<b>281,0</b>	<b>43,5</b>	<b>42,9</b>	<b>3,7</b>	<b>371,1</b>	<b>100,0%</b>

PIA: Presupuesto Institucional de Apertura

PIM: Presupuesto Institucional Modificado

RO: Recursos Ordinarios

RDR: Recursos Directamente Recaudados

ROOCE: Recursos por Operaciones Oficiales de Crédito Externo

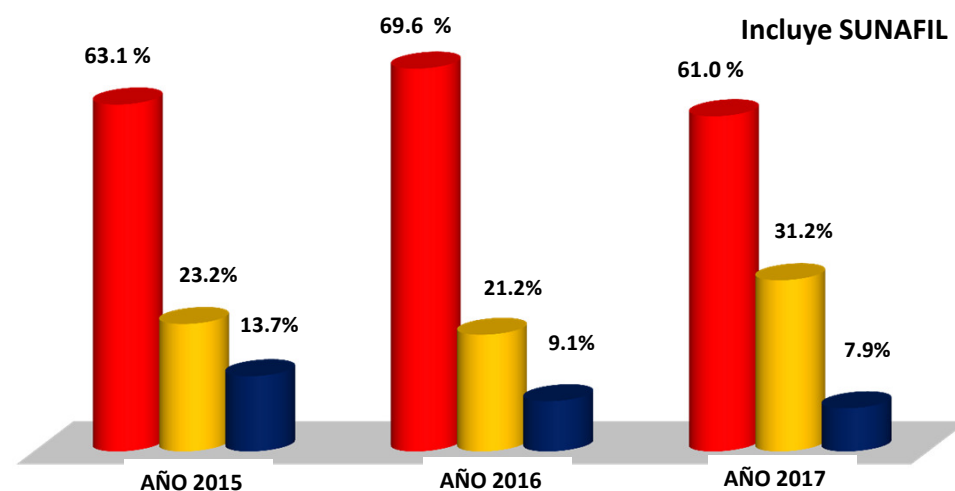
DyT: Donaciones y Transferencias

■ I. PROGRAMAS PRESUPUESTALES

■ II. ACCIONES CENTRALES

■ III. APNOP

APNOP: Asignaciones Presupuestarias que no resultan en Productos



## 3.2 ASIGNACION PRESUPUESTAL 2017 A LOS PROGRAMAS PRESUPUESTALES DEL SECTOR

(En Millones de Soles)

PROGRAMAS PRESUPUESTALES	TODA FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
	PPTO ASIGNADO 2017			
	PLIEGO SUNAFIL	PLIEGO MTPE	SECTOR	PART. %
I. PROGRAMA PARA LA GENERACIÓN DEL EMPLEO SOCIAL INCLUSIVO "TRABAJA PERU"		83,4	<b>83,4</b>	36,9
II. MEJORAMIENTO DE LA EMPLEABILIDAD E INSERCIÓN LABORAL - "PROEMPLEO"		56,3	<b>56,3</b>	24,9
III. FORTALECIMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES	69,4	17,1	<b>86,6</b>	38,3
<b>TOTAL SECTOR</b>	<b>69,4</b>	<b>156,8</b>	<b>226,3</b>	<b>100,0</b>

---

# LOGROS A ALCANZAR 2017

## EJES ESTRATEGICOS

---





PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

## 3.3 EJES ESTRATÉGICOS 2017-2021



### FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL

- Promover empleos formales con acceso a derechos laborales y cobertura de seguridad social, para lograr un desarrollo productivo y sostenido de nuestra economía.



### INSERCIÓN JUVENIL AL MERCADO DE TRABAJO

- Desarrollar la empleabilidad de los jóvenes y fomentar el autoempleo, acorde a la demanda real del mercado laboral en el país.



### DIÁLOGO SOCIAL EN MATERIA LABORAL

- Potenciar al Consejo Nacional de Trabajo para la generación de una legislación laboral que fomente la productividad y garantice los derechos laborales.



### EMPLEABILIDAD Y PROTECCIÓN DE GRUPOS VULNERABLES

- Generación de competencias y oportunidades laborales para poblaciones vulnerables, particularmente mujeres víctimas de violencia y personas con discapacidad.
- Erradicación del trabajo infantil y eliminación del trabajo forzoso.



### PROGRAMAS PROMOTORES

- Promover el empleo a través del mejoramiento de las competencias laborales y niveles de empleabilidad de las personas en condiciones de desempleo y subempleo.

## METAS 2016 (100 DÍAS) y 2017 POR EJES ESTRATÉGICOS

EJES ESTRATÉGICOS	2016 (100 DÍAS)	2017
<p><b>EJE 1 - Formalización de la fuerza laboral</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Implementación del <b>Registro de Trabajadores de Construcción Civil (RETCC)</b> en las regiones de La Libertad, Lima y Callao. La meta es 70,000 trabajadores inscritos.</li> <li>✓ Cruzada «<b>Formálizate Ahora</b>»: Siete instituciones juntas para la formalización empresarial y laboral: Produce, Sunat, Sunafil, Sunarp, EsSalud, Remype y Municipalidades en la región, La Libertad. La meta es 300 empresas y usuarios formalizados.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Lograr la formalización de más de <b>10,000 trabajadores</b>.</li> <li>✓ Orientar a más de <b>30,000 trabajadores y sus empleadores</b>.</li> <li>✓ Realizar actuaciones inspectivas de fiscalización en materia de formalización que beneficiarán a cerca de <b>400 mil trabajadores</b>.</li> </ul>

## METAS 2016 (100 DÍAS) y 2017 POR EJES ESTRATÉGICOS

EJES ESTRATÉGICOS	2016 (100 DÍAS)	2017
<p><b>EJE 2 - Inserción juvenil al mercado de trabajo</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Lanzamiento del Programa para la ampliación de los servicios del <b>Centro de Empleo</b> en 7 regiones (Arequipa, La Libertad, Ica, Lambayeque, San Martín, Piura y Lima): Capacitación técnica, asesoría para la búsqueda de empleo y certificación de competencias laborales de nuestros jóvenes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Iniciar la ejecución del Proyecto BID para Beneficiar a <b>100,000 personas</b> a través de los servicios que brindará el Centro de Empleo en 7 regiones: Lima, Arequipa, Ica, Lambayeque, San Martín, La Libertad y Piura.</li> <li>✓ Al 2017 accederán <b>500 mil usuarios</b> a la Plataforma Web <b>“Ponte en Carrera”</b>, contribuyendo a una mejor toma de decisiones de los jóvenes sobre su futuro profesional (educación superior).</li> <li>✓ Al 2017 accederán <b>15 mil usuarios</b> a la Plataforma Web orientadora de la Trayectoria Formativa Laboral <b>“Proyecta tu Futuro”</b>.</li> </ul>

## METAS 2016 (100 DÍAS) y 2017 POR EJES ESTRATÉGICOS

EJES ESTRATÉGICOS	2016 (100 DÍAS)	2017
EJE 2 - Inserción juvenil al mercado de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Semana de Empleo</b> a la que asistirán <b>150 empresas</b> para ofrecer puestos de trabajo a nuestros jóvenes de Lima Norte. La meta es <b>5,000 jóvenes</b> participantes.</li> <li>✓ 4 convenios con gremios empresariales para capacitación dual.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Implementar <b>5 Comités de Competencias Laborales (CCL)</b> en sectores priorizados</li> <li>✓ 02 mapa funcional aprobados. 26 perfiles ocupacionales aprobados.</li> <li>✓ Materializar una Alianza estratégica con los gremios empresariales más representativos del país, considerando los perfiles ocupacionales aprobados.</li> <li>✓ <b>2 mil aprendices</b> suscribirán convenios de aprendizaje dual. (<b>500</b> del Programa Jóvenes Productivos y <b>1,500</b> presentados por las empresas).</li> <li>✓ Se consolidará la aplicación de la <b>Metodología Dual</b> en el Programa “Jóvenes Productivos”.</li> </ul>

## METAS 2016 (100 DÍAS) y 2017 POR EJES ESTRATÉGICOS

EJES ESTRATÉGICOS	2016 (100 DÍAS)	2017
<p><b>EJE 3 - Diálogo social en materia laboral</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Potenciar al <b>Consejo Nacional del Trabajo y Promoción del Empleo</b> para la generación de una legislación laboral que fomente la productividad y garantice los derechos laborales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Impulsar los diversos espacios de diálogo entre actores sociales.</li> <li>✓ Fortalecer el rol de la Autoridad Administrativa de Trabajo como facilitadora en los conflictos laborales.</li> <li>✓ Propiciar la solución pacífica de conflictos colectivos, mediante la conciliación administrativa y extra procesos.</li> <li>✓ Fomentar el trato directo como mecanismo de resolución de conflictos colectivos por excelencia, procurando consensos en torno al uso más efectivo del arbitraje potestativo.</li> </ul>



## METAS 2016 (100 DÍAS) y 2017 POR EJES ESTRATÉGICOS

EJES ESTRATÉGICOS	2016 (100 DÍAS)	2017
<p><b>EJE 4 - Empleabilidad y protección de grupos vulnerables</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Oportunidades de empleo para mujeres víctimas de violencia, en convenio con el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables. Se implementará un Módulo itinerante del Centro de Empleo.</li> <li>✓ Implementación del Primer Servicio Descentralizado de Información y Orientación sobre Teletrabajo en la Región Lambayeque, para inserción laboral de personas con discapacidad y mujeres jefas de hogar. <b>Meta: 109 empresas reciben información y orientación sobre Teletrabajo y 1,600 personas informadas.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Aprobación del protocolo intersectorial sobre trabajo infantil.</li> <li>✓ Diseño e implementación de un sistema de registro para identificar a los niños y niñas en trabajo infantil.</li> <li>✓ Establecer una Alianza con la empresa privada y medios de comunicación para la difusión de iniciativas exitosas de teletrabajo.</li> <li>✓ Se promoverá con las empresas la contratación de 1,000 teletrabajadores.</li> <li>✓ Realizar encuesta con apoyo técnico de la OIT para dimensionar la problemática del trabajo forzoso (Información del mercado laboral, Formación e historial ocupacional del trabajador, Formas de reclutamiento forzoso o de coacción en el trabajo, entre otras).</li> </ul>

## METAS 2016 (100 DÍAS) y 2017 POR EJES ESTRATÉGICOS

EJES ESTRATÉGICOS	2016 (100 DÍAS)	2017
<p><b>EJE 4 - Empleabilidad y protección de grupos vulnerables</b></p>	<p>✓ Presentar el resultado de la primera Encuesta Nacional de Trabajo Infantil y focalizar políticas públicas a favor de la prevención y erradicación del trabajo infantil.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Suscribir un Pacto/Alianza entre el Estado, empresas y sociedad civil, medios de comunicación para impulsar el Teletrabajo, aprobar la Política Nacional de Teletrabajo y ejecución de su Plan de Implementación.</li> <li>✓ Articulación con Gobiernos Regionales para la implementación de Servicios de Información y Orientación sobre <b>Teletrabajo</b>. Se implementarán el Servicio en las regiones de Arequipa, Callao, Piura y La Libertad. Meta: <b>500 empresas informadas</b> y orientadas sobre Teletrabajo y, <b>3,700 personas informadas</b>.</li> <li>✓ Inserción al mercado laboral de mujeres víctimas de violencia o de sus hijos, a través de nuestros servicios del Centro de Empleo.</li> <li>✓ Aprobar la Política Nacional de Promoción de Oportunidades de Empleo para la promoción del empleo de las personas con discapacidad.</li> <li>✓ Ejecutar el Plan de Actuación 2017 - 2018 (Piloto en 15 regiones), a fin que <b>1,000 personas con discapacidad</b> sean colocadas en un empleo formal y 1,150 personas con discapacidad reciban capacitación laboral para un empleo dependiente o autoempleo.</li> </ul>

## METAS 2016 (100 DÍAS) y 2017 POR EJES ESTRATÉGICOS

EJES ESTRATÉGICOS	2016 (100 DÍAS)	2017
<p><b>EJE 4 - Empleabilidad y protección de grupos vulnerables</b></p>	<p><b>PROGRAMA TRABAJA PERÚ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Generar <b>175</b> empleos temporales para personas con discapacidad.</li> </ul> <p><b>PROGRAMA JÓVENES PRODUCTIVOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Se capacitará a <b>204</b> personas con discapacidad.</li> <li>✓ Insertar a <b>71</b> personas con discapacidad.</li> </ul> <p><b>PROGRAMA IMPULSA PERÚ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Beneficiar a <b>80</b> personas con discapacidad con la Capacitación laboral en Lima.</li> </ul>	<p><b>PROGRAMA TRABAJA PERÚ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Generar <b>394</b> empleos temporales para personas con discapacidad.</li> </ul> <p><b>PROGRAMA JÓVENES PRODUCTIVOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Capacitar a <b>400</b> personas con discapacidad.</li> <li>✓ Insertar a <b>200</b> personas con discapacidad en el mercado laboral.</li> </ul> <p><b>PROGRAMA IMPULSA PERÚ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Capacitar a <b>180</b> personas con discapacidad en la región Lima; y se asegurará la colocación laboral de 90 personas con discapacidad.</li> </ul>

## METAS 2016 (100 DÍAS) y 2017 POR EJES ESTRATÉGICOS

EJES ESTRATÉGICOS	2016 (100 DÍAS)	2017
<p><b>EJE 5 - Impulsar los Programas Promotores</b></p>	<p><b>PROGRAMA TRABAJA PERÚ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Generar <b>6,834 empleos temporales</b>.</li> <li>✓ Transferencia financiera de recursos a los gobiernos subnacionales por un monto de S/. 25'437,732 para el cofinanciamiento de 75 proyectos de inversión pública intensivos en mano de obra no calificada.</li> </ul>	<p><b>PROGRAMA TRABAJA PERÚ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Generar más de <b>17,500 empleos temporales</b> a través del financiamiento de más de <b>318 proyectos</b> de inversión pública intensivos en mano de obra no calificada a nivel nacional.</li> </ul>

## METAS 2016 (100 DÍAS) y 2017 POR EJES ESTRATÉGICOS

EJES ESTRATÉGICOS	2016 (100 DÍAS)	2017
<p><b>EJE 5 - Impulsar los Programas Promotores</b></p>	<p><b>PROGRAMA JÓVENES PRODUCTIVOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Capacitar a <b>2,943 jóvenes</b> para la inserción laboral.</li> <li>✓ Capacitar a <b>686 jóvenes</b> para el autoempleo.</li> </ul>	<p><b>PROGRAMA JÓVENES PRODUCTIVOS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Capacitar a <b>9,616 jóvenes</b> a través de sus dos líneas de acción: Capacitación para la inserción laboral (8,980) y Capacitación para el autoempleo (636).</li> <li>✓ Insertar a <b>3,083 jóvenes</b> al mercado laboral a través de la capacitación para la inserción laboral.</li> </ul>

## METAS 2016 (100 DÍAS) y 2017 POR EJES ESTRATÉGICOS

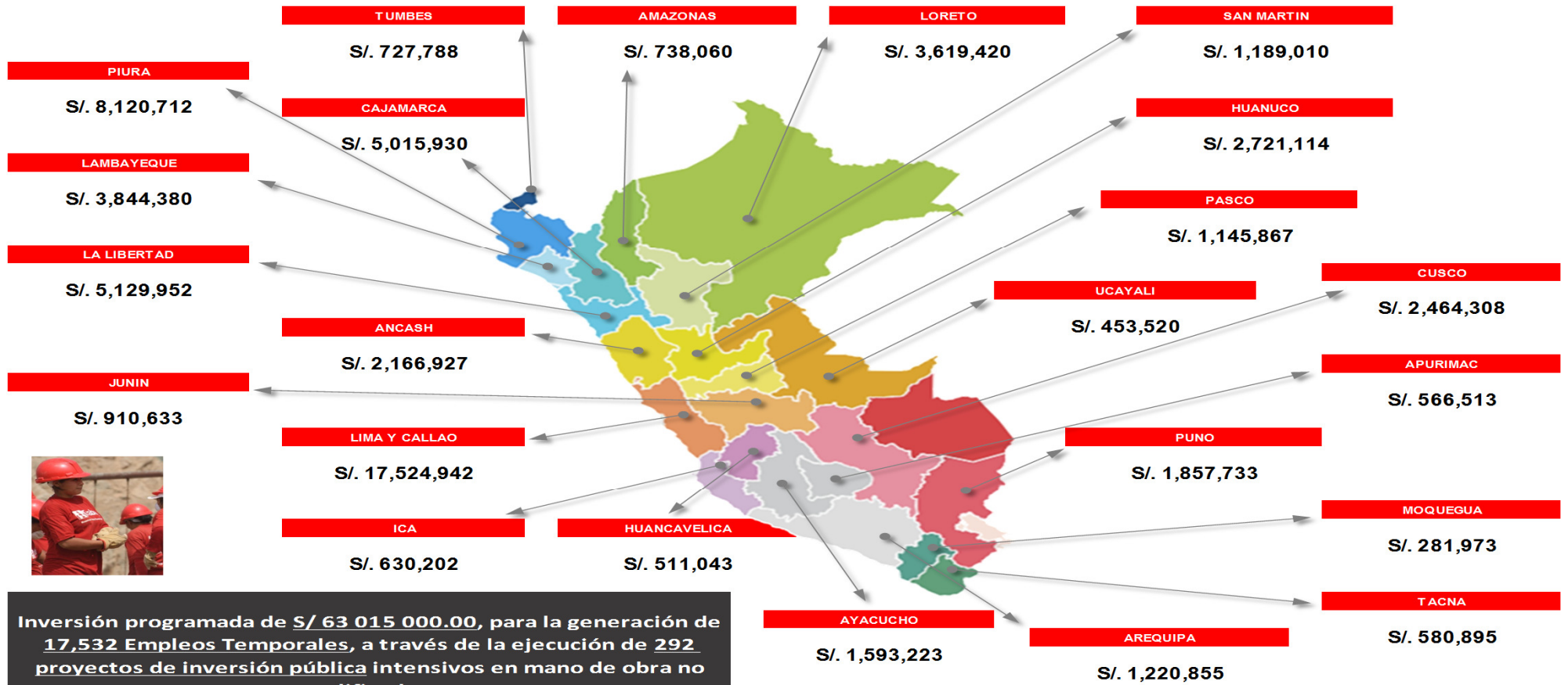
EJES ESTRATÉGICOS	2016 (100 DÍAS)	2017
<b>EJE 5 - Impulsar los Programas Promotores</b>	<p><b>PROGRAMA IMPULSA PERÚ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Beneficiar a <b>1,409</b> personas desempleadas y subempleadas con la Capacitación laboral para la inserción laboral.</li> <li>✓ Evaluar las competencias laborales de <b>2,631</b> trabajadores empíricos que dominan un oficio y carecen de estudios formales, a través del servicio de Certificación de competencias laborales.</li> <li>✓ <b>200</b> personas desempleadas y subempleadas se beneficiaran con la Capacitación para el autoempleo.</li> </ul>	<p><b>PROGRAMA IMPULSA PERÚ:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Insertar a <b>756</b> personas al mercado laboral formal a través del Programa.</li> <li>✓ Capacitar a <b>1,980</b> personas desempleadas y subempleadas para la inserción laboral.</li> <li>✓ Certificar las competencias laborales de <b>4,222</b> personas.</li> <li>✓ Capacitar a 297 personas desempleadas y subempleadas para el autoempleo.</li> <li>✓ Implementar <b>250</b> Planes de Negocios, a través del servicio de capacitación y asistencia para el autoempleo.</li> </ul>



PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

# INVERSION POR DEPARTAMENTO 2017



Inversión programada de **S/ 63 015 000.00**, para la generación de **17,532 Empleos Temporales**, a través de la ejecución de **292 proyectos de inversión pública intensivos** en mano de obra no calificada.



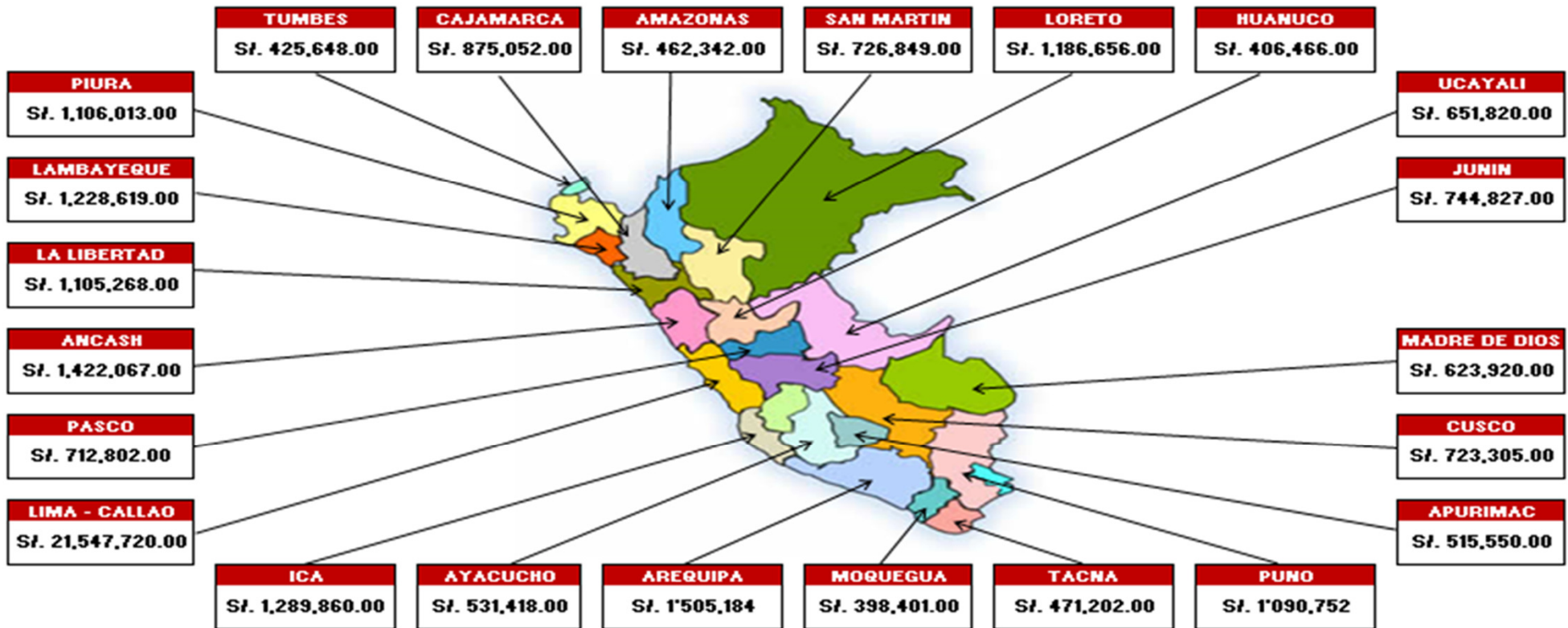
PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

# INVERSION POR DEPARTAMENTO 2017



## INVERSIÓN REALIZADA POR REGIONES - 2017



Para el año 2017, el Programa Nacional De Empleo Juvenil "Jóvenes Productivos", tiene programado ejecutar S/. 39,751,741.00 (Treinta y nueve millones setecientos cincuenta y un mil setecientos cuarenta y uno con 00/100 Soles)





PERÚ

Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

# INVERSION POR DEPARTAMENTO 2017



## Impulsa Perú

Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales



## Impulsa Perú

Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales

### INVERSIÓN PROGRAMADA - 2017



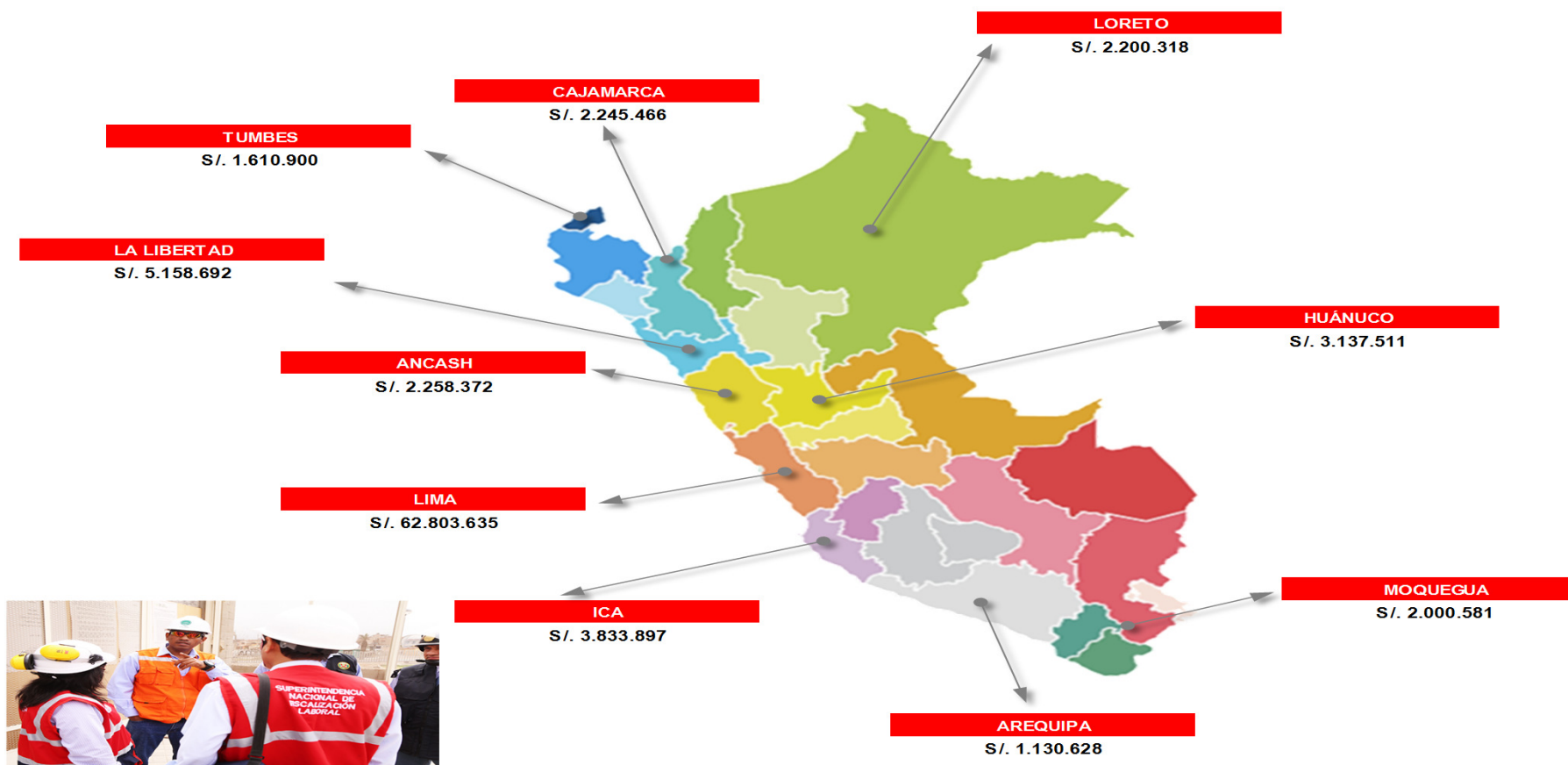
Para el año 2017, el Programa Nacional para la Promoción de Oportunidades Laborales "Impulsa Perú", tiene programado ejecutar S/. 13,738,705.00



PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

# INVERSION POR DEPARTAMENTO 2017



---

# MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN

---



## MEJORA DE SERVICIO AL USUARIO Y EFICIENCIA: HORARIOS EXTENDIDOS

**EN LA SEDE CENTRAL EL HORARIO EXTENDIDO AHORA ES DE 6:30 AM. A 7:00 PM**



**LA AMPLIACIÓN DEL HORARIO HA INCREMENTADO EN 23% LA AFLUENCIA DE USUARIOS ATENDIDOS (PRIMEROS 30 DÍAS).**



### EN EL CENTRO DE EMPLEO:

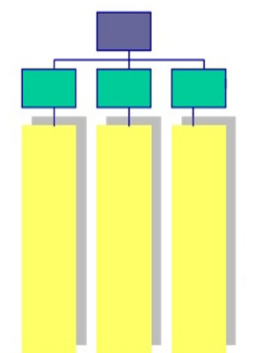
- Bolsa de Trabajo.
- Asesoría para la Búsqueda de Empleo.
- Capacitación Laboral.
- Certificación de Competencias Laborales.
- Información del Mercado de Trabajo.
- Orientación para el Emprendimiento.
- Capacitación para el Emprendimiento.
- Servicio de Orientación Vocacional e Información Ocupacional
- Orientación al Migrante.

### EN LA VENTANILLA DE SERVICIOS LABORALES:

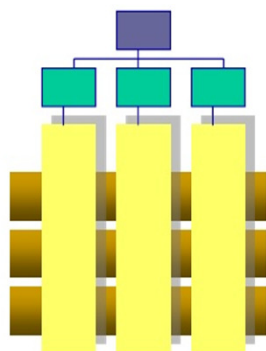
- Consultas laborales.
- Liquidación de beneficios sociales.

***Entre setiembre y octubre se aplicó el horario extendido en las sedes de Los Olivos y San Juan de Lurigancho.***

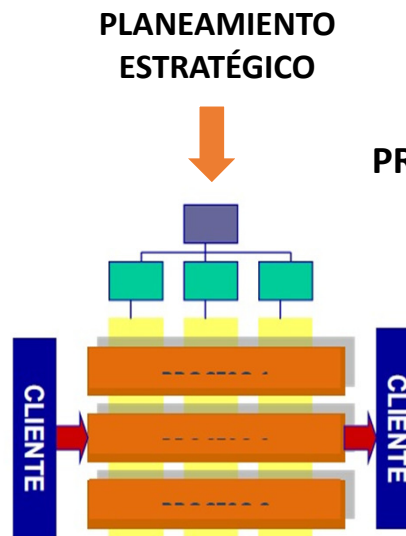
# DEL ENFOQUE FUNCIONAL AL ENFOQUE DE LA GESTIÓN POR PROCESOS ORIENTADA A RESULTADOS



**ENFOQUE FUNCIONAL**  
Las **funciones / Áreas** Gestionan la entidad



**ÁREAS / PROCESOS**  
Se reconocen los procesos pero **predominan las funciones**

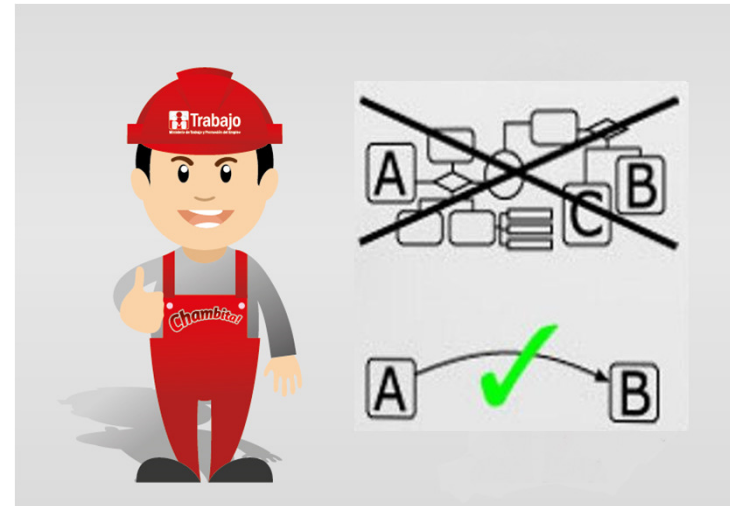


**ENFOQUE DE PROCESOS ORIENTADA A RESULTADOS**  
**Los procesos** gestionan la entidad



**DIMENSIONAMIENTO Y PERFILES DE PUESTO**

# SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA



- Se han identificado 100 procedimientos en el MTPE de los cuales 33 se van a revisar, mejorar y rediseñar en los próximos 100 días. A diciembre 2017 se automatizarán .
- De la misma manera se procederá con los 67 procedimientos adicionales hasta diciembre 2018.

# RANKING DE EJECUCION

(En Millones de Soles)

N°	Sector	PIA	PIM	EJECUCIÓN AI 4/10/2016			
				Cert.	Comprom .	Deveng.	% Avance
1	MTPE	305	348	326	293	243	69.7
2	SALUD	8,197	7,317	6,533	6,031	5,091	69.6
3	INTERIOR	8,791	9,649	9,367	8,772	6,660	69.0
4	MUJER Y POB. VUL.	361	370	348	333	254	68.6
5	RELACIONES EXTERIORES	589	936	859	786	638	68.2
6	CULTURA	448	527	477	457	343	65.2
7	DEFENSA	7,597	8,456	8,117	7,495	5,421	64.1
8	DESARROLLO E INCLUSION SOCIAL	4,306	4,033	3,599	3,310	2,534	62.8
9	ECONOMIA Y FINANZAS	29,132	24,938	20,393	19,867	15,615	62.6
10	JUSTICIA	1,871	1,708	1,393	1,277	1,061	62.1
11	COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO	505	577	503	438	358	62.0
12	AGRICULTURA	2,014	2,230	2,021	1,624	1,321	59.3
13	ENERGIA Y MINAS	571	679	523	461	402	59.2
14	VIVIENDA CONS. Y SAN.	4,994	2,706	2,309	1,799	1,560	57.7
15	PCM	1,625	1,968	1,697	1,513	1,132	57.5
16	AMBIENTAL	523	660	507	472	367	55.6
17	TRANSPORTES Y COMU.	10,285	11,098	8,856	8,002	5,896	53.1
18	EDUCACION	16,079	13,814	10,873	9,181	7,245	52.4
19	PRODUCCION	746	921	716	598	460	49.9

---

## PROBLEMAS Y MEDIDAS CORRECTIVAS EN LA EJECUCION DEL AÑO 2016

---





## 4.0 PROBLEMAS Y MEDIDAS CORRECTIVAS

### PROGRAMA TRABAJA PERU

#### PROBLEMAS

- Presentación tardía por parte de los Organismos Ejecutores de los requisitos (convenios, Acta de Sesión de Consejo Municipal, Incorporación del presupuesto) para el trámite de la Transferencia Financiera.
- Retraso en el inicio y ejecución de las obras por parte de los Organismos Ejecutores debido a la demora en la adquisición de materiales para el inicio de las obras.
- La falta de recursos en las municipalidades debido a la disminución significativa del canon ha generado que las mismas no tengan capacidad de cofinanciamiento.

#### MEDIDAS CORRECTIVAS

- Se ha dispuesto la implementación de la asistencia técnica a través de las Unidades Zonales para el trámite de la Transferencia Financiera oportuna.
- En los convenios suscritos, se ha establecido como nueva cláusula que la demora en el inicio y ejecución de las obras es causal de resolución de los mismos y sanción por un año de participar en las diferentes modalidades del Programa.
- Se modificará la matriz de intervención del Programa a fin de financiar totalmente, especialmente en las zonas más pobres del país.

## 4.0 PROBLEMAS Y MEDIDAS CORRECTIVAS

### PROGRAMA JOVENES PRODUCTIVOS E IMPULSA PERU

#### PROBLEMAS

- A inicios del año por norma expresa en la Ley de Presupuesto, se realizaron cambios de la ejecución de los convenios por transferencias financieras cuya implementación ha requerido diseñar e implementar nuevos procedimientos para cumplir con los objetivos trazados.
- Demora en los procedimientos de las entidades de capacitación para la aceptación de la transferencia financiera del MTPE, lo que genera retrasos en el inicio y ejecución de las Capacitaciones.

#### MEDIDAS CORRECTIVAS

- Solicitar la modificación de la Ley de Presupuesto del año 2016 para que excluyan a los Programas de las transferencias financieras .
- Facultar excepcionalmente a los Institutos Nacionales y CETPRO para suscribir convenios directamente con los Programas Laborales.

## 4.0 PROBLEMAS Y MEDIDAS CORRECTIVAS SUNAFIL

PROBLEMAS	MEDIDAS CORRECTIVAS
<p>Limitada capacidad prestadora de los servicios de inspección del trabajo a nivel nacional e incumplimiento de los compromisos asumidos por la entidad con el personal inspectivo (convenios colectivos, laudos arbitrales, entre otros).</p>	<p>Se viene gestionado ante la Dirección General de Presupuesto Público del MEF la atención de la demanda adicional para financiar la implementación de nueve (09) Intendencias Regionales, la incorporación (177) y ascenso del personal inspectivo (167), así como los compromisos asumidos por la entidad con los trabajadores inspectivos, entre otros.</p>



PERÚ

Ministerio  
de Trabajo  
y Promoción del Empleo

---

# PRINCIPIOS RECTORES DE NUESTRA GESTIÓN

---



## PRINCIPIOS DE LA GESTIÓN

### Diálogo y concertación social

- Reforzar el diálogo entre gobierno, trabajadores y empleadores para concertar acciones del sector trabajo.
- Promover al Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo como el foro principal de diálogo social para la búsqueda de consensos.

### Procesos transparentes, equitativos y eficientes

- Fortalecer la negociación colectiva, privilegiando el acercamiento de las partes brindándoles información y orientación para alcanzar soluciones eficientes.
- Procedimientos de fiscalización laboral como herramienta para la formalización y orientación; no únicamente como instrumento punitivo.

### Gestión descentralizada

- Trabajo con las Direcciones Regionales para cumplir con las facultades transferidas en fiscalización laboral y resolución de conflictos laborales.
- Fortalecer la capacidad técnica de los responsables regionales, capacitándolos en sus funciones.

### Enfoque englobante

- Ampliar la cobertura de la gestión ministerial al 100% del universo de peruanos en capacidad de trabajar.
- Articulación para incorporar al sector informal al sector moderno de la economía con mayor protección social y derechos laborales.

**ESTOS SON  
NUESTROS  
COMPROMISOS**

**TRABAJEMOS  
JUNTOS PARA  
ALCANZARLOS**

**MUCHAS GRACIAS**



**FORMALÍZATE  
AHORA**