

22 FEB 2023

RECIBIDO

Congreso de la República

Resolución N° 044 -2023-DGA-CR

Lima,

21 FEB. 2023

VISTO:

El Informe N° 144-2023-DRRHH-DGA/CR, de fecha 8 de febrero de 2023, emitido por el Departamento de Recursos Humanos del Congreso de la República, sobre el pago de la Bonificación Diferencial a favor de la servidora **ROSA REBECA AGUILAR ESPINO**, por encargo de puesto de la plaza vacante de Auxiliar, Nivel Remunerativo SA-3, en el Grupo Funcional de Compras del Área de Abastecimiento del Departamento de Logística.

CONSIDERANDO:

Que, la Oficialía Mayor, en atención al Oficio n.° 796-2022-DGA/CR ha autorizado el encargo de puesto, propuesto por el jefe del Departamento de Logística, unidad orgánica que tiene a su cargo el Área de Abastecimiento; a favor de la servidora **ROSA REBECA AGUILAR ESPINO**, en la plaza vacante de Auxiliar, Nivel Remunerativo SA-3 (N° de orden 0836 y Código 028-21-02-7) del Cuadro para Asignación de Personal (CAP) y Cuadro Nominativo de Personal (CNP), correspondiente al Grupo Funcional de Compras del Área de Abastecimiento, encargo de puesto formalizado por el Departamento de Recursos Humanos mediante Memorando N° 1984-2022-DRRHH-DGA/CR, a partir del 24 de octubre de 2022.

Que, según el reporte del Módulo de Control de Asistencia del Sistema Integrado de Gestión Administrativa (SIGA) se verifica que la citada servidora hizo uso de su descanso vacacional el 25 de octubre y el 23 de noviembre de 2022, por lo que el cómputo para el pago de la bonificación diferencial por encargo de puesto de plaza vacante rige nuevamente a partir del 24 de noviembre de 2022, dado que el artículo 41 del Reglamento Interno de Trabajo, establece, entre otros, que el servidor tiene derecho a una bonificación diferencial por encargo de puesto, cuando el mismo supere los treinta días continuos.

Que, mediante Informe N° 190-2023-AAP-DRRHH-DGA/CR, el Área de Administración de Personal remite al Departamento de Recursos Humanos, los informes N° 039-2023-GFR-AAP-DRRHH/CR y 016-2023-GFR-AAP-DRRHH/CR del Grupo Funcional de Remuneraciones, en los cuales se informa sobre el gasto que origina la bonificación diferencial a favor de la servidora **ROSA REBECA AGUILAR ESPINO**, Auxiliar con Nivel Remunerativo SA-1 del Departamento de Logística, por el encargo de puesto en la plaza vacante de Auxiliar, Nivel Remunerativo SA-3 en el Grupo Funcional de Compras (N° de orden 0836 y Código 028-21-02-7) del Cuadro para Asignación de Personal (CAP) y Cuadro Nominativo de Personal (CNP), por el periodo del 24 de noviembre de 2022 al 31 de diciembre de 2023. Una vez concluido el encargo de puesto la servidora retornará a su plaza y nivel remunerativo de origen.

Que, mediante Memorando N° 0244-2023-OPP-OM-CR, remitido a la Dirección General de Administración con fecha 3 de febrero de 2023, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto señala que el pago de la bonificación diferencial por encargo de puesto tiene cobertura presupuestal con cargo a los recursos previstos en el Presupuesto Institucional 2023, en la fuente de financiamiento de Recursos Ordinarios;

Que, el artículo 39, numeral 39.3 del Reglamento Interno de Trabajo (RIT), señala: "También procede el encargo en puestos que se encuentren vacantes previstos dentro del CAP, previa disponibilidad presupuestal. En



este supuesto, la procedencia está condicionada a que el encargo sea propuesto por el jefe de la unidad orgánica, se realice dentro del mismo grupo ocupacional y que el servidor encargado cumpla los requisitos para el puesto de destino conforme al artículo 22 del presente cuerpo normativo. El puesto de origen, al no quedar libre con la encargatura, no puede ser cubierto con otro encargo.”.

Que, el artículo 41° numeral 41.1 del Reglamento Interno de Trabajo, dispone que mientras dure el encargo de puesto, y siempre que éste supere los treinta días continuos, el servidor tiene derecho a una bonificación diferencial por encargo de puesto, equivalente al incremento que le correspondería por el ascenso al puesto encargado, asimismo, el numeral 41.2 del citado Reglamento establece que el pago se formaliza mediante resolución expedida por la Dirección General de Administración, previo informe del Departamento de Recursos Humanos y de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

Que, en consecuencia, resulta procedente el pago de la bonificación diferencial por el encargo de puesto a favor de la mencionada servidora; y

Estando a lo informado por el Departamento de Recursos Humanos y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y conforme a las atribuciones conferidas por el Reglamento de Organización y Funciones del Servicio Parlamentario, aprobado por Acuerdo de Mesa N° 092-2019-2020-MESA-CR.

SE RESUELVE:

Artículo Primero. - Reconocer el derecho a percibir la bonificación diferencial a favor de la servidora **ROSA REBECA AGUILAR ESPINO**, a partir del 24 de noviembre de 2022, por el encargo de puesto de la plaza vacante de Auxiliar en el Grupo Funcional de Compras, Nivel Remunerativo SA-3, N° de orden 0836 y Código 028-21-02-7 del Cuadro para Asignación de Personal (CAP) y Cuadro Nominativo de Personal (CNP), conforme a los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución. Una vez concluido el encargo de puesto la servidora retornará a su plaza y nivel remunerativo de origen.

Artículo Segundo. - Notificar copia autenticada de la resolución a la servidora **ROSA REBECA AGUILAR ESPINO**, así como al Departamento de Recursos Humanos para las acciones administrativas correspondientes, incorporando copia autenticada de la presente resolución en el legajo personal de la mencionada servidora.

Artículo Tercero. - El egreso que origine el cumplimiento de la presente resolución se aplicará al Programa y Componente correspondiente al Pliego 028 – Congreso de la República, del Presupuesto del Sector Público para el año 2023.

Regístrese, comuníquese, cúmplase y archívese.


PABLO NORIEGA VINES
Director General de Administración
CONGRESO DE LA REPÚBLICA

RESOLUCIÓN DE LA REPÚBLICA
Vº Bº
J. TORRES
Jefe
Legal y Consultoría

RESOLUCIÓN DE LA REPÚBLICA
Vº Bº
R. RUEDA
Jefe
Legal y Consultoría