

MATRIZ SOBRE LEGISLACION COMPARADA EN MATERNIDAD SEGURA

TEMA	PARAGUAY
1. Normas que se refiere a la maternidad	Constitución Nacional Código Civil Paraguayo Código Laboral Código del Menor Código Familiar Código Penal
2. Nutrición y mujer embarazada	El Instituto Nacional de Alimentos y Nutrición formula lineamientos para la elaboración de programas de nutrición para mujeres embarazadas y lactantes. La Dirección General de Programas de Salud ha elaborado una Guía Alimentaria para la Mujer Gestante y Lactante. Existe una Comisión de Fomento de la Lactancia Materna.
3. Atención del parto y cuidado pre y post natales	El Código Laboral protege, en cuanto a la maternidad, a la mujer trabajadora dependiente y a las esposas de los trabajadores. La protección incluye al hijo en estado de gestación, durante el período de lactancia, contra trabajos insalubres o peligrosos, trabajo nocturno y horas extraordinarias. Descanso 6 semanas antes del parto y seis semanas después.
4. Profesiones no tradicionales que atienden al parto	No se registra norma específica que regule estas profesiones. Existen parteras empíricas que se registran en el Ministerio de Salud, sin embargo, gran parte de ellas no están registradas ni han recibido capacitación.
5. Registro de nacimientos y camas de muerte	El Registro de Nacimientos y defunciones de efectúa en los Registros Civiles de las Personas. El Ministerio de Salud en su Dirección de Bioestadística concentra los datos sobre la morbi-mortalidad, sin embargo, los servicios públicos y privados no están cumpliendo con enviar la información, tampoco es posible recoger información cuando se han atendido con parteras empíricas.
6. Reducción de la Mortalidad Materna	En el año 1994 se conforma el Comité para el Análisis de la Mortalidad Materna, pese a ello no se ha priorizado el desarrollo de programas para la reducción de la mortalidad materna. La Política Nacional de Atención a la Salud Integral de las Mujeres de 1999 incluye como una meta la disminución de la mortalidad materna.
7. Prevención del Cáncer Cérvico Uterino	No existen normas específicas. En los programas del Ministerio de Salud se ha considerado la necesidad de realizar controles del Papanicolau.
8. Instituciones Especializadas de Atención Materna	Existe la Dirección General de Salud Reproductiva (anterior Departamento Materno-Infantil), responsable de implementar la política de gobierno en beneficio de la salud integral de la mujer embarazada, al niño y adolescente, con énfasis en la salud reproductiva.
9. Promoción a la Lactancia Materna	El Código Laboral ha previsto 2 períodos de descansos de media hora por día para que la madre amamante a su hijo. Los centros de trabajo con más de 50 mujeres deben implementar sala/cuna. Desde 1998 se ha implementado la iniciativa Hospital Amigo con apoyo de la OMS/UNICEF.
10. Maternidad Segura en el ámbito laboral	La Legislación Laboral protege a la mujer embarazada trabajadora en relación con la conservación del empleo, así como las licencias por maternidad y los permisos o descansos para la lactancia materna.
11. Política de Población	Existen políticas implícitas relacionadas con la salud, educación sexual e incorporación de la mujer a la fuerza laboral. No existe política explícita ni se ha establecido política de población, pese al marco jurídico constitucional que lo señala. Según estadísticas, la prevalencia del uso de medios anticonceptuales ha llegado al 50.6% a todas las mujeres. Esta penalizado el aborto, salvo el terapéutico.

MATRIZ SOBRE LEGISLACION COMPARADA EN MATERNIDAD SEGURA

12. Violencia contra la mujer. Reforma de los Códigos Penales, Procesales, Prevención y Sanción de la Violencia Doméstica	Se ha adoptado la Convención Interamericana para prevenir sancionar y erradicar la violencia contra la mujer por la Ley No. 60 del 21 de junio de 1995.
13. Revisión de Códigos límites y otras normas sobre caracterización de la familia	El actual código de 1987 regula los Derechos Personales en relación de la Familia, además del matrimonio, reconoce las uniones de hecho. El Código del Menor de 1981 otorga igualdad de condiciones a padres y madres para el ejercicio de la patria potestad.
14. Participación de ONG en maternidad segura	No existe normativa específica sobre la participación de las ONGs en maternidad segura. El marco legal que utilizan es el Código Civil que considera las asociaciones reconocidas de utilidad pública. Las ONGs que actúan en maternidad segura no coordina con el Ministerio de Salud.
15. Desarrollo de Poblaciones Indígenas, Promoción de la Maternidad Segura	Las poblaciones indígenas cuentan con diversas normas como el Estatuto de las Comunidades Indígenas, la Ley que establecen un régimen para la regulación de los asentamientos indígenas, la ley del Estatuto Agrario, la Ley de Protección de los Bienes Culturales. Sin embargo, poco se ha realizado en la práctica pese a la preocupación del Instituto Paraguayo del Indígena. No existen normas específicas sobre programas de desarrollo de maternidad para poblaciones indígenas.
16. Beneficios de Tratados de Paz para la salud de los pueblos indígenas	Sobre este tema, no se ha recibido información.
17. Ratificación de la Convención sobre Pueblos Indígenas	La Ley No. 234 de 1992 ratifica la Convención 169 de la OIT sobre Pueblos Indígenas.