



PROGRAMA



LIDERES PARA LA TRANSFORMACION

"AÑO DE LA INTEGRACION NACIONAL Y RECONOCIMIENTO DE NUESTRA DIVERSIDAD"

Arequipa, mayo del 2012

SEÑOR
MARCO FALCONÍ PICARDO
PRESIDENTE DEL MOVIMIENTO REGIONAL FUERZA AREQUIPEÑA

Nos es grato dirigirnos a Ud. para saludarlo y manifestar lo siguiente:

El Instituto de Gobierno de la Universidad San Martín de Porres y la Corporación Andina de Fomento CAF, desarrollarán el Programa "LIDERAZGO PARA LA TRANSFORMACION" VERSION VII 2012, a darse en la región de Arequipa, el 09 de junio del presente año en las instalaciones del Instituto Superior Honorio Delgado Espinoza sito en Calle Los Arces N° 202, distrito de Cayma (espaldas de Telefónica Av. Ejército) desde las 8:30 am a 6:30 pm. en el lapso de 10 fines de semanas intercaladas.

El Programa Liderazgo para la Transformación está dirigido a líderes naturales, dirigentes sociales y representantes de instituciones de base de todo el país, en esta oportunidad se va a convocar a los líderes de la región Arequipa, donde entrarán a una pre selección y serán finalmente 45 los seleccionados a capacitarse en 10 módulos, que serán dictados por doctores y magisteres de altísimo nivel académico. Los participantes accederán a sus materiales de trabajo, maletín, refrigerio y almuerzo, cuya única inversión es de \$ 60.00 (dólares) por alumno. Es preciso indicar que las clases son **PRESENCIALES Y OBLIGATORIAS**, donde se formarán equipos de trabajo que al final deberán presentar una Propuesta de Gobernabilidad.

Conocedor de su participación social y liderazgo dentro de su ámbito de acción, le informamos del Programa, esperando contar con su presencia y a la vez haga efecto multiplicador entre sus miembros y seguidores.

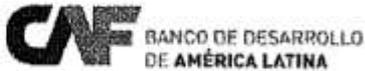
Los requisitos para su inscripción es adjuntar la Ficha de Inscripción (que le proporcionaremos), su Curriculum Vitae, Carta de Acreditación de la institución que representa, Copia DNI y 2 Fotos tamaño pasaporte y el Boucher del pago al banco.

Agradecer de antemano por la atención prestada, expresando mi estima y consideración personal.

Atentamente,

Abog. Angelo Figueroa Díaz
Coord. Programa de Liderazgo CAF Arequipa
959435371 / #390810

Informes: Instituto Superior Honorio Delgado Espinoza - Calle Los Arces N° 202 distrito de Cayma
(espaldas de Telefonica Av. Ejército)
Teléfono: 959435371/#390810
Email : anrlfid19@hotmail.com



Programa
"Liderazgo para la Transformación"
Séptima Versión



En Marzo del 2012 la **Corporación Andina de Fomento (CAF)**, propietaria del Programa **LIDERAZGO PARA LA TRANSFORMACION**, firmó un Acuerdo de Cooperación con el **Instituto de Gobierno y de Gestión Pública de la Universidad de San Martín de Porres**, para implementar en el Perú por séptima vez, y basándose en las experiencias exitosas de las seis anteriores versiones desarrolladas del 2006 al 2011, una nueva versión del Programa "Liderazgo para la Transformación", con el propósito de identificar y capacitar a líderes naturales, con visión de país y valores democráticos, capaces de transformar la realidad política, social y económica del Perú.

OBJETIVO

Capacitar a líderes naturales- hombres y mujeres- en visión de país y valores cívico democráticos, para que puedan ejercer su liderazgo con responsabilidad y conocimiento de la situación del país, y sean capaces de cumplir con el compromiso de construir un futuro mejor, de acuerdo a la realidad de su contexto.

DURACIÓN, MODALIDAD Y HORARIO

El Programa desarrolla diez (10) módulos con una duración total de seis (6) meses por sede, los días sábados y domingos de 9 a.m. a 1 p.m. y de 3 p.m. a 7 p.m., con ocho (8) horas de trabajo presencial por día, dos (2) días por módulo.

DOCENTES

Profesionales expertos en formación de líderes; realidad nacional (espacial, social, cultural, económica, fiscal y política); reforma, modernización y descentralización del Estado; gobernabilidad y participación ciudadana; derechos humanos; gestión pública; concertación, negociación y resolución de conflictos.

CERTIFICACIÓN

Los participantes que aprueben con éxito el Programa obtendrán un Certificado en Liderazgo, otorgado por el Instituto de Gobierno y de Gestión Pública de la Universidad de San Martín de Porres.

PROPUESTAS DE GOBERNABILIDAD

Se formarán grupos de cinco líderes, los cuales elaborarán y presentarán un Proyecto enmarcado en las siguientes áreas: Participación Ciudadana y Gobernabilidad; Resolución de Conflictos y Mejora de la Convivencia Ciudadana, como trabajo final calificado para obtener su certificación. El esquema del proyecto

deberá ser coordinado con la comunidad u organización beneficiaria y mostrar su viabilidad.

Se elegirá la mejor propuesta grupal de cada sede para representar a su Región durante la exposición que se llevará a cabo en Lima en la ceremonia de clausura del programa, en la cual se premiará a las tres mejores propuestas a nivel nacional.

COMPROMISO DE RÉPLICA

Los líderes deben tener un efecto multiplicador del conocimiento adquirido; cada líder a través del trabajo social en su comunidad (individual o grupal) debe acreditar un mínimo de 20 horas en el ejercicio de su réplica. La acreditación de la réplica será mediante cartas de las organizaciones donde se lleve a cabo. (Fecha, número de capacitados y horas de capacitación).

INVERSIÓN

Este programa de alto costo es financiado por la CAF y el Instituto de Gobierno y de Gestión Pública de la Universidad de San Martín de Porres. Sin embargo, se requiere el pago de una matrícula de costo mínimo de US\$ 60.00, para comprometer la participación y asistencia del líder. La inversión incluye material de instrucción, refrigerios, certificación e impuestos de ley. Los gastos de transporte y hospedaje correrán por cuenta de cada uno de los participantes.

El monto debe ser cancelado al contado, una vez que el postulante líder inscrito, haya sido seleccionado.

REQUISITOS

Para ser preseleccionado

- Ser miembro de una Organización de la Sociedad Civil: Asociación vecinal, Campesina, Ronda Campesina, Sindical, Asociación de Productores, Asociación de Micro y Pequeños Empresarios, Comités Cívicos, de Mujeres, de Jóvenes, y de otras Organizaciones sociales, económicas o productivas.
- Ser Líder en ejercicio, acreditado por su organización.
- Tener entre 18 y 50 años de Edad (de preferencia)
- Ser Peruano
- Presentar dos cartas de recomendación a la postulación del interesado (Referencia personal o Institucional).

- Fotocopia del DNI.
- Formulario de inscripción al Programa correctamente llenado.
- Currículum vitae no documentado, máximo de dos (2) páginas.

Para matrícula de los líderes seleccionados

- Partida de nacimiento: original o fotocopia legalizada.
- Pagar al contado US\$ 60.00 por derecho a participar en el programa.
- Presentar su visión personal de liderazgo (de 1 a 2 páginas máximo).
- 4 fotografías a color tamaño pasaporte.

MÓDULO DE CAPACITACIÓN

MÓDULO 1. Instrumentos para el desarrollo del liderazgo (oratoria, autoestima, comunicación)

Desarrolla atributos y talentos personales como autoestima, sentido de identidad, valores, vocación de servicio y otras cualidades básicas para un liderazgo democrático y eficiente.

Estimula las capacidades y habilidades del liderazgo personal y organizacional orientado hacia una eficiente consolidación democrática, identificación de las debilidades para el liderazgo y sus herramientas para superarlas.

MÓDULO 2. Liderazgo y Ciudadanía

Desarrolla las capacidades y habilidades del liderazgo personal y organizacional básicas para el ejercicio de un liderazgo democrático eficiente, que parta de la esencia del individuo, lo fortalezca en su organización y lo oriente hacia una eficiente consolidación democrática, desarrollando las competencias que les permitan generar espacios y canales de participación ciudadana en un marco de inclusión y de equidad.

Impulsa un liderazgo que comprenda la importancia de la participación de las organizaciones de la sociedad civil, la responsabilidad social y la recuperación de la confianza en la gestión pública.

MÓDULO 3. Conocimientos básicos para la formulación de proyectos

Brinda conocimientos para la formulación de programas y diseño de políticas públicas promotoras del desarrollo económico.

Articula los aspectos teóricos del desarrollo sobre la base de programas concretos, con una propuesta que parta de la identificación de los nudos críticos de la gobernabilidad nacional, considerando su contexto y la respuesta programática, identificando proyectos relacionados con Participación Ciudadana y Gobernabilidad; Resolución de Conflictos y Mejora de la Convivencia Ciudadana,

MÓDULO 4. Contexto nacional y local (social, político, económico y fiscal)

Trata los aspectos de la realidad peruana de manera sistemática, analizando la realidad espacial y los procesos históricos recientes de la nación. Se analizan los procesos de formación cultural y la evolución de las relaciones y los ciclos económicos, políticos, fiscales y sociales, así como sus implicancias en la situación y perspectivas locales. Finaliza con un análisis exhaustivo de la realidad nacional y la correlación con su realidad local.

MÓDULO 5. Gobernabilidad, participación ciudadana y construcción de consensos

Analiza sistemáticamente el concepto de gobernabilidad, identificando estructuras e interrelaciones que permitan formular e implementar políticas públicas. Desarrolla instrumentos para la construcción de consensos que permitan la participación y el apoyo social en las acciones de Estado y en el proceso de toma de decisiones, desarrollando: La evolución del concepto de gobernabilidad desde una perspectiva democrática, económica y social; Las características de la gobernabilidad de nuestro país durante su evolución histórica; Los indicadores y formas de medición de

gobernabilidad; Mecanismos para la construcción de consensos; El rol del facilitador en la construcción de consenso; Casos de consensos; y, Desafíos y oportunidades para la gobernabilidad en el Perú.

MÓDULO 6. Gestión pública y medio ambiente

Analiza la variabilidad de los paradigmas y técnicas relacionadas con la reforma de la gestión pública, desde el concepto, las transformaciones de la modernización administrativa de acuerdo con su espacio y tiempo, hasta la estructura del Estado, sus poderes y articulación.

Identifica los nexos existentes entre el ambiente y la economía en la gestión ambiental; visualiza la creación de una nueva economía con empleo y valor agregado, basada en nuestro capital natural; explica los beneficios de la inversión ambiental para expandir cadenas productivas exportadoras y reducir las vulnerabilidades frente a los desastres naturales, así como mantener los ciclos hídricos que regulan los flujos de agua en las cuencas, fortaleciendo la competitividad nacional.

MÓDULO 7. Negociación y resolución de conflictos

Desarrolla en el participante capacidades resolutorias para manejar conflictos, interviniendo con asertividad, y disminuyendo riesgos de situaciones conflictivas, pues un líder debe ser capaz de manejar conflictos.

Estudia el porqué, las causas, características, factores que influyen, niveles de escalamiento, así como los diferentes métodos y herramientas para un adecuado manejo de los conflictos.

Armoniza la teoría con prácticas intercaladas de casuística nacional, regional y local.

MÓDULO 8. Desarrollo personal y responsabilidad social

Genera un cambio sustancial en el modo de pensar y actuar de los líderes, una forma diferente de ver las cosas de manera trascendente gracias al estudio de los factores que ponen en riesgo la supervivencia humana, como son la escasez de recursos naturales básicos, el cambio climático y las tendencias demográficas, en el contexto nacional y regional.

Plantea la necesaria reformulación de la visión/misión personal y colectiva, de modo que desarrollen estrategias personales, colectivas y sociales para enfrentar el futuro en mejores condiciones.

MÓDULO 9. Reforma, modernización y descentralización del Estado

Analiza y estudia el concepto de Estado, su rol en la sociedad peruana, la necesidad de adecuarlo y la conveniencia de actualizar las estructuras organizativas del Estado, en un contexto de descentralización y regionalización, y de la búsqueda de consensos para lograr una gobernabilidad democrática, económica y social.

Desarrolla los siguientes temas: Identificación de los nudos críticos para la gobernabilidad; Las bases conceptuales para la Reforma del Estado; Las principales reformas para la estructura estatal; Modernización de la gestión estatal; La denominada cruzada ética; y, Propuestas de descentralización y regionalización.

MÓDULO 10. Derechos humanos y democracia

Introduce a los participantes en los conceptos de derechos humanos y democracia, a partir de las nociones del poder como contexto teórico e histórico en el que surgen y destacando los valores que los sustentan así como su importancia en la evolución social de la humanidad.

Analiza el sistema político en su interacción con los sistemas cultural y económico, como parte del sistema social; y la democracia como régimen político de soberanía popular, subrayando su importancia y representatividad.

Estudia el rol de los derechos humanos como principios universales orientados a asegurar la dignidad del ser humano como persona, en su dimensión individual y social, resaltando la normatividad vigente y exponiendo casos prácticos.

INFORMES E INSCRIPCIONES EN LOS SIGUIENTES LUGARES:

Informes: Instituto Superior Honorio Delgado Espinoza - Calle Los Arces N° 202 distrito de Cayma (e: paldas de Telefonica Av. Ejército)

Teléfono: 959435371/#390810

Email : anrifidi19@hotmail.com