Mejoras para trabajadores CAS aportan a la política de inclusión social, afirman

Martes, 27 de diciembre de 2011

El anuncio del Gobierno de otorgar beneficios a los trabajadores con **Contrato Administrativo de Servicios (CAS)**, hasta la derogación de ese régimen en 2013, es una medida positiva que aporta a la inclusión social, opinaron hoy legisladores.

Los vicepresidentes de las comisiones de Trabajo y de Inclusión Social destacaron el anuncio del ministro de Economía, Luis Castilla, de otorgar mientras tanto el derecho de vacaciones, gratificación e indemnización a los trabajadores de ese régimen, y dijeron que ello no afectará el equilibrio fiscal ni los recursos del tesoro público.

El vicepresidente de la Comisión de Trabajo y Seguridad Social, Rómulo Apaza, reslató que la supresión progresiva de ese sistema de contratación de personal beneficiará a miles de personas que carecían de vacaciones, gratificaciones y otros beneficios.

"Pero sobretodo, es un avance en la política inclusiva del presidente Ollanta Humala, una de las bases de su gobierno y una de las promesas de la campaña electoral. De esa manera, se reconoce los derechos que tienen todos los trabajadores", manifestó.

Agregó que el proyecto para eliminar el CAS tuvo la aprobación por consenso de los miembros de la Comisión de Trabajo, quienes respaldaron los alcances de la norma y consideraron necesaria aprobar una Ley de la Carrera Pública para complementarla.

Luz Salgado, vicepresidenta de la Comisión de Inclusión Social y Personas con Discapacidad, también resaltó el avance en el reconocimiento de los derechos laborales de miles de trabajadores en el país, y calificó a la norma de "positiva".

"Incluso presenté en setiembre pasado un proyecto de ley que puede complementarla porque planteé que los trabajadores del CAS gocen de un período de vacaciones de 30 días, y no solo de 15, porque ellos cumplen el mismo horario y las mismas funciones que los otros", explicó.

Sostuvo que el impulso de esta clase de normas responde a las demandas de la masa laboral que trabaja ocho horas diarias y desarrolla funciones especializadas, sin tener siquiera los beneficios laborales del personal en planilla.