

## **El problema financiero de EsSalud se debería por mala gestión de sus recursos**

**Desde el 2006, la planilla de este ente aumentó en 20%, pero su presupuesto también ascendió hasta en un 50%**

Viernes 25 de junio de 2010 - 10:31 a.m.

La exoneración de los aportes por el concepto de gratificaciones de este año, no es el origen del problema financiero que afronta EsSalud, sino más bien la mala gestión que han hecho sus autoridades con los recursos que manejan.

Según informó el diario "Perú.21", en los últimos cuatro años (2006-2010) la planilla del Seguro Social aumentó en un 20%, es decir, se han incorporado a 7.395 personas durante la gestión del militante aprista Fernando Barrios.

El presupuesto de esta entidad se incrementó en un 50%, **con lo que recibieron 2.100 millones de soles adicionales a su partida en el 2006** (4.192 millones).

### **OPTIMIZAR SUS RECURSOS**

**El congresista Víctor Andrés García Belaunde** explicó que el Seguro Social pudo haber contado con 578 millones de soles adicionales este año, gracias a los mayores aportes (259 millones de soles), si hubiera optimizado sus recursos.

Puso como ejemplo que se hicieron malas inversiones en la bolsa (30 millones de soles), se aumentó los gastos de personal (261 millones) y se gastó más en limpieza y vigilancia (28 millones de soles).

### **SERVICIO DE CALIDAD**

César Peñaranda, director de la Cámara de Comercio de Lima (CCL), indicó a "Perú.21" que EsSalud no debe condicionar su servicio por un aspecto coyuntural, como los son los aportes de julio y diciembre por gratificaciones, sino trabajar para ser más eficientes.

Peñaranda sostuvo que falta transparencia en el Seguro Social, ya que han firmado una serie de convenios con instituciones internacionales para la ejecución de obras y que no han contado con la fiscalización de la Contraloría General de la República.

Por su parte, Jaime Sobrado, gerente de Logística de EsSalud, dijo quem sí la Contraloría lo desea, entregarán la información de los recursos que manejan.