

Comisión de Trabajo y Seguridad Social del Congreso de la República

INFORME DE AVANCES Y RESULTADOS DEL SECTOR TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

Daniel Ysaú Maurate Romero

Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo del Perú

Setiembre 2025



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo



CONTENIDO

PRINCIPALES INDICADORES
ECONÓMICOS Y LABORALES

DESAFÍOS DEL SECTOR

INTERVENCIONES
PRIORIZADAS



1

PRINCIPALES INDICADORES ECONÓMICOS Y LABORALES

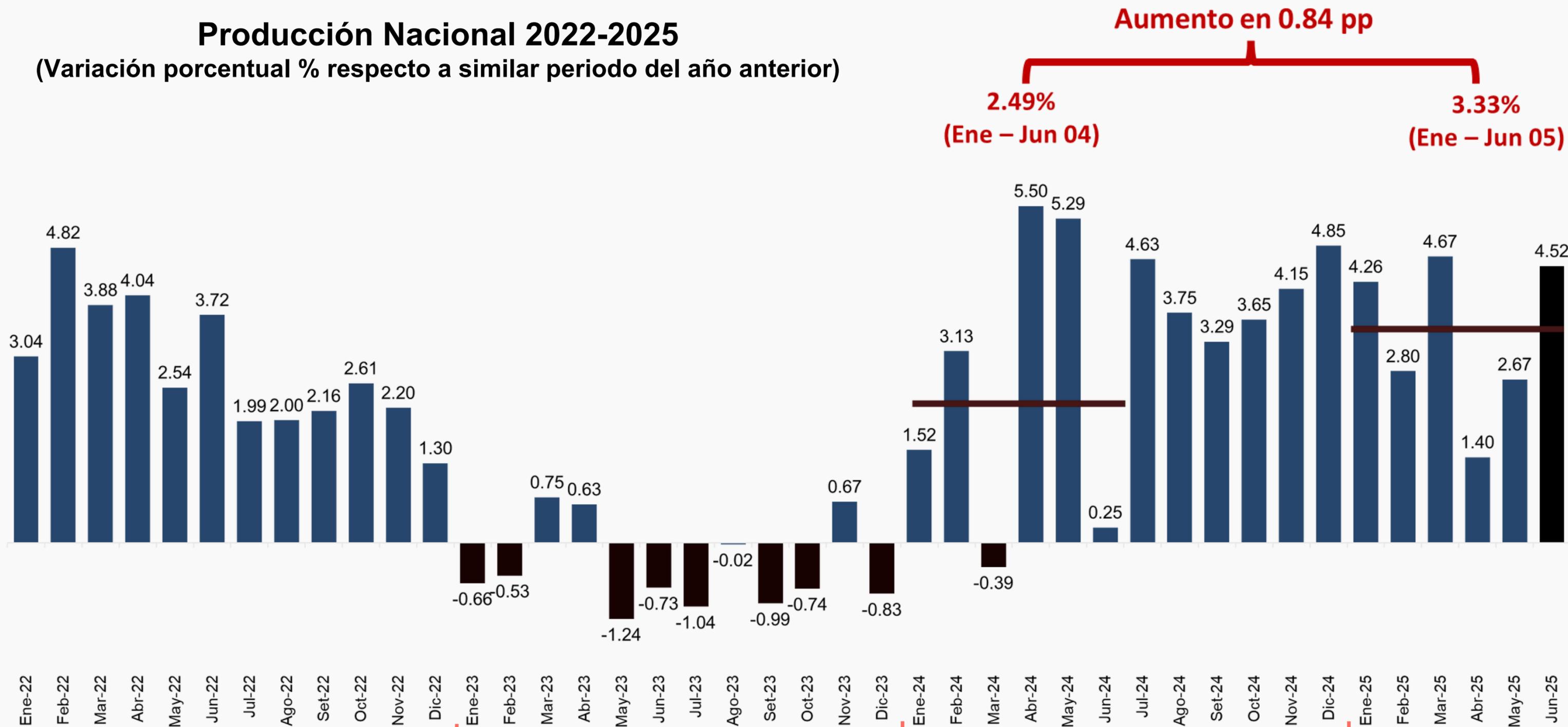




La economía viene creciendo sostenidamente

Producción Nacional 2022-2025

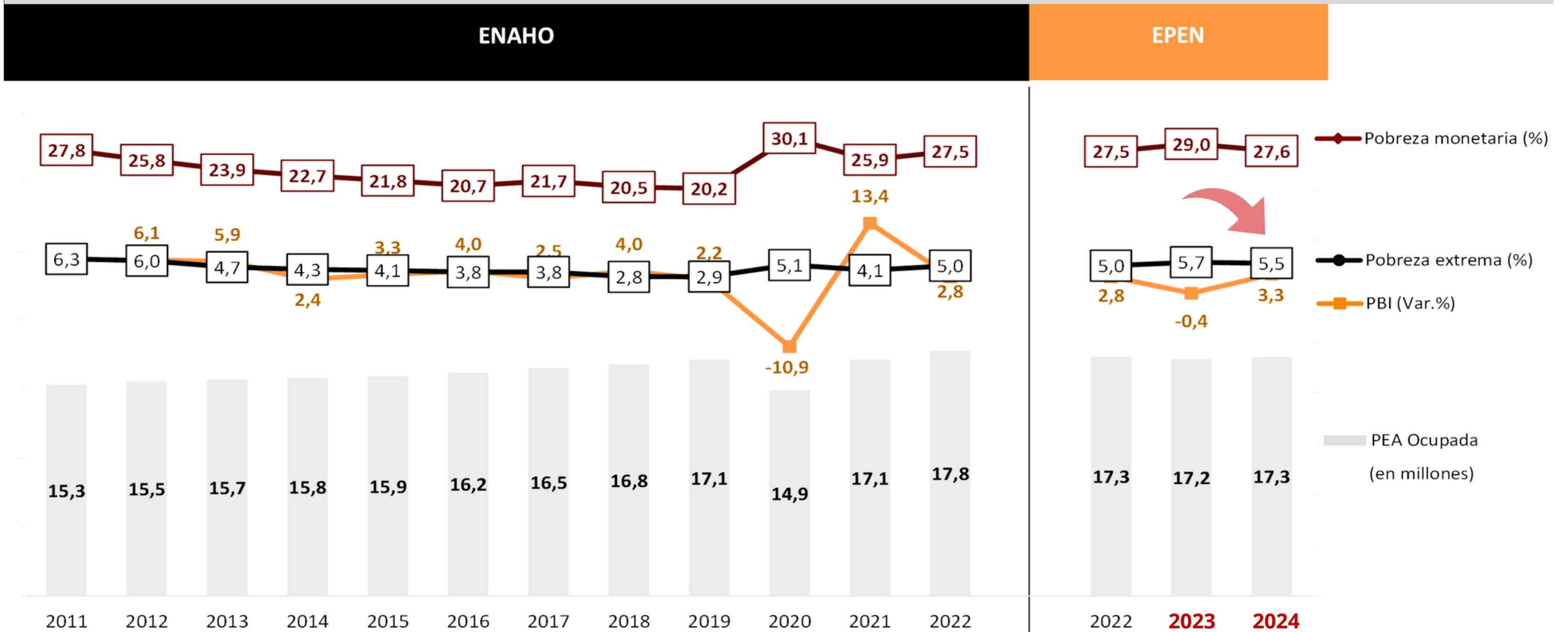
(Variación porcentual % respecto a similar periodo del año anterior)





La pobreza recupera lentamente sus niveles prepandemia

PERÚ: PEA OCUPADA, TASA DE POBREZA MONETARIA TOTAL, TASA DE POBREZA EXTREMA Y VARIACIÓN DEL PRODUCTO BRUTO INTERNO, 2011-2024
(Millones y porcentaje)

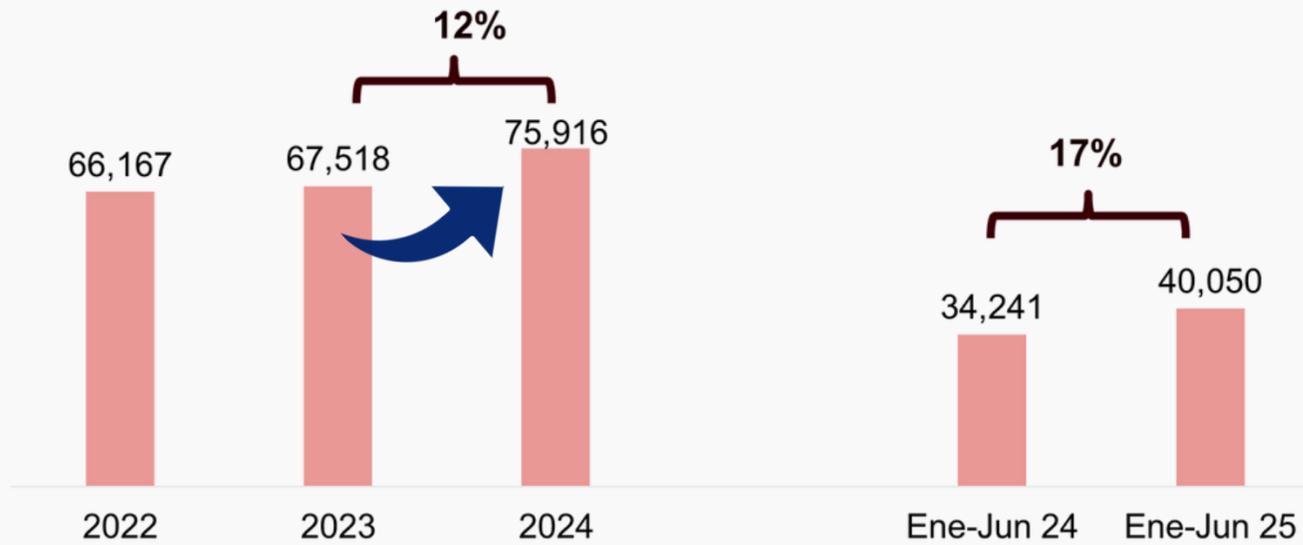


Fuente: INEI-Series estadísticas del INEI.
 INEI-Encuesta Nacional de Hogares (ENAH), 2011-2022.
 INEI-Encuesta permanente de Empleo Nacional (EPEN), 2022 y 2024.
 INEI-"Perú: Evolución de la Pobreza Monetaria 2015-2024". <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/8037677/6749463-evolucion-de-la-pobreza-monetaria-2015-2024.pdf?v=1746719510>
 Elaboración: MTPE-DGPE-Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

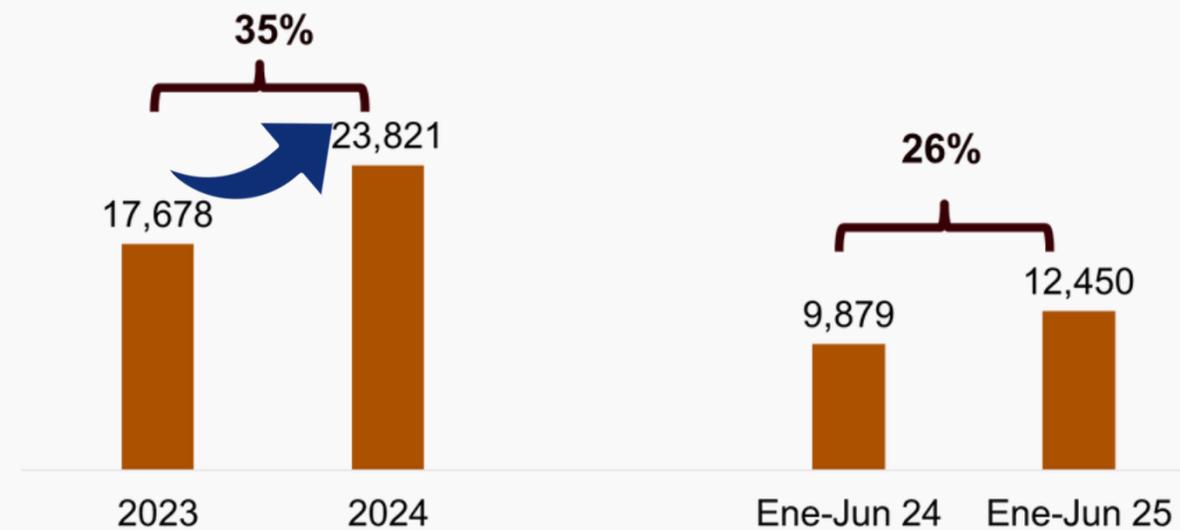


Las exportaciones alcanzan récord histórico

Exportaciones
(Valores FOB en millones de USD)



Balanza Comercial
(Valores FOB en millones de USD)





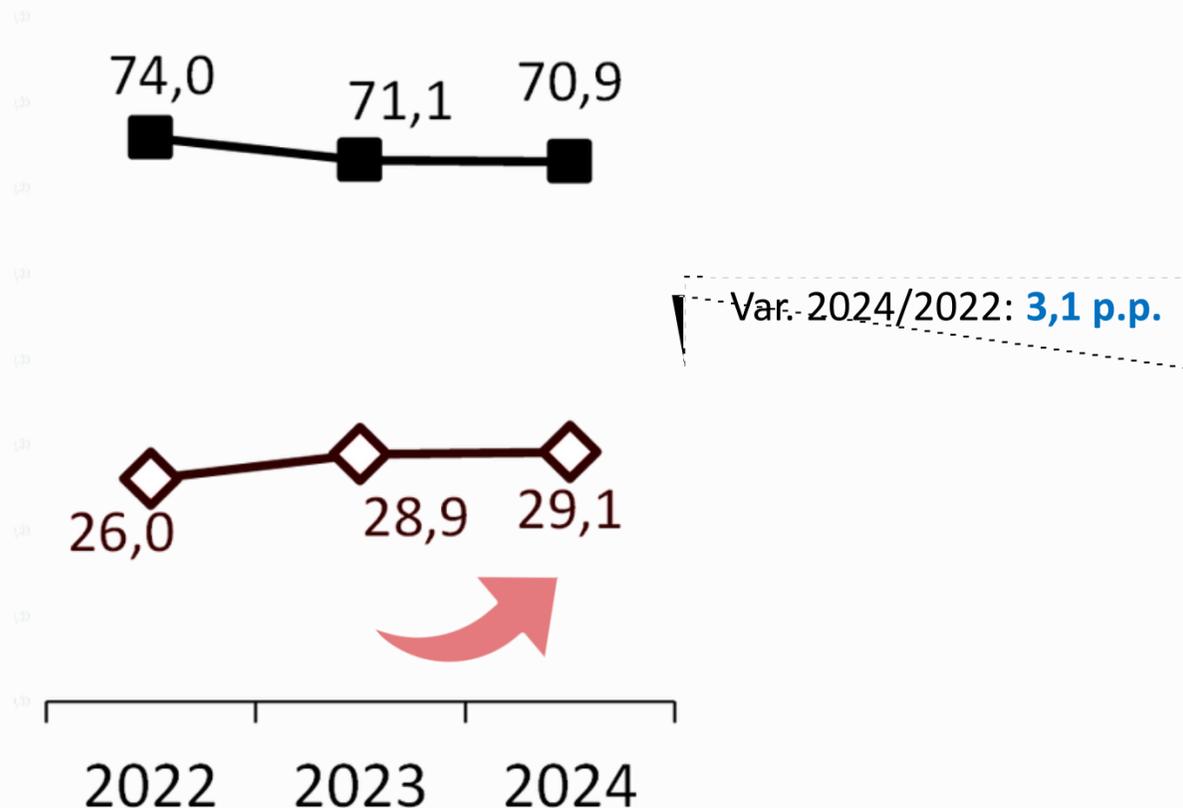
Incrementa el empleo formal

- Al 2024, alrededor de **5 millones 33 mil** trabajadores se desempeñaron en empleos formales.
- Bajo esa premisa, la tasa de empleo formal fue **29,1%**, **aumentando en 3,1 puntos porcentuales** respecto al 2022.

PERÚ: TASA DE EMPLEO INFORMAL Y TASA DE EMPLEO FORMAL, 2022-2024
(Porcentaje)

■ Tasa de empleo informal

◆ Tasa de empleo formal



3 de cada 10 trabajadores se encontraron laborando en unidades productivas registradas en la administración tributaria (SUNAT), así como en puestos asalariados con seguro social.

El empleo informal: incluye

- Los patronos e independientes cuya unidad productiva no está registrada en la administración tributaria SUNAT.
- Los asalariados sin seguridad social financiada por su empleador.
- Los Trabajadores Familiares No Remunerados.

Nota: La formula de calculo es (PEA ocupada informal/PEA ocupada total)*100

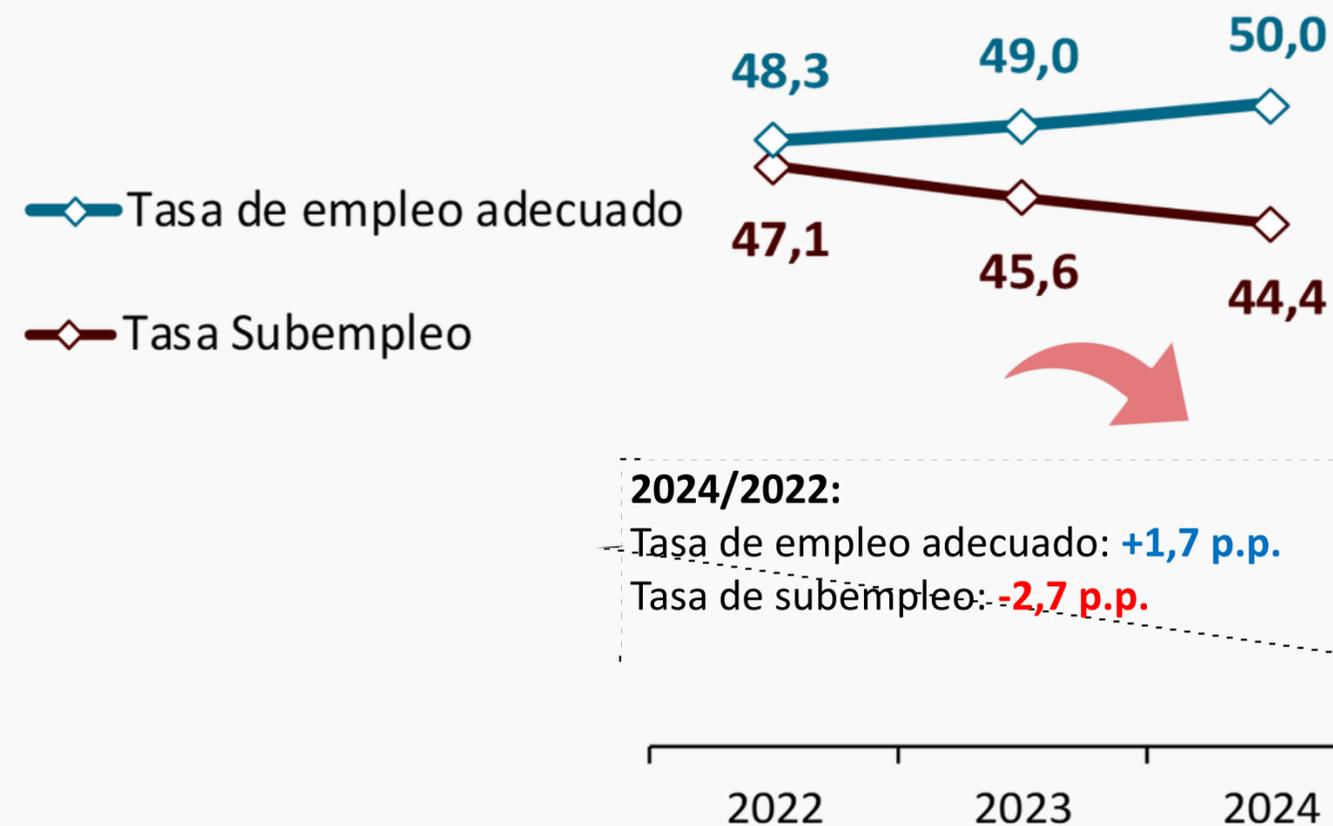
Fuente: INEI-Encuesta Permanente de Empleo Nacional, 2022-2024.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).



- En 2024, la **tasa de empleo adecuado** alcanzó la cifra de 50,0%; **aumentando 1,7 punto porcentual** (p.p.) respecto al 2022 (48,3%), en términos absolutos, **403 mil puestos de trabajo**, de acuerdo a la Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN).
- En tanto que, la tasa de subempleo llegó a 44,4%, **cifra inferior en 2,7 p.p.** en relación al año 2022 (47,1%).

PERÚ : TASA DE EMPLEO ADECUADO Y SUBEMPLEO, 2022-2024 (Porcentaje)



Nota 1: El subempleo esta conformado por el subempleo por horas e ingreso.

i) **Subempleo por horas:** Se refiere a la PEA ocupada con menos de 35 horas semanales, que desea trabajar horas adicionales y tiene disponibilidad para hacerlo.

ii) **Subempleo por ingresos:** Se refiere a la PEA ocupada que no es subempleada por horas y cuyo ingreso es inferior al Ingreso Mínimo Referencial (canasta mínima de consumo familiar / promedio de perceptores de ingresos laborales por hogar).

Nota 2: La tasa de subempleo indica el segmento de la oferta laboral (PEA) que se encuentra subempleada, ya sea en términos de ingresos o de horas. La formula es (PEA subempleada/PEA)*100

Fuente: INEI-Encuesta Permanente de Empleo Nacional, 2022-2024.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

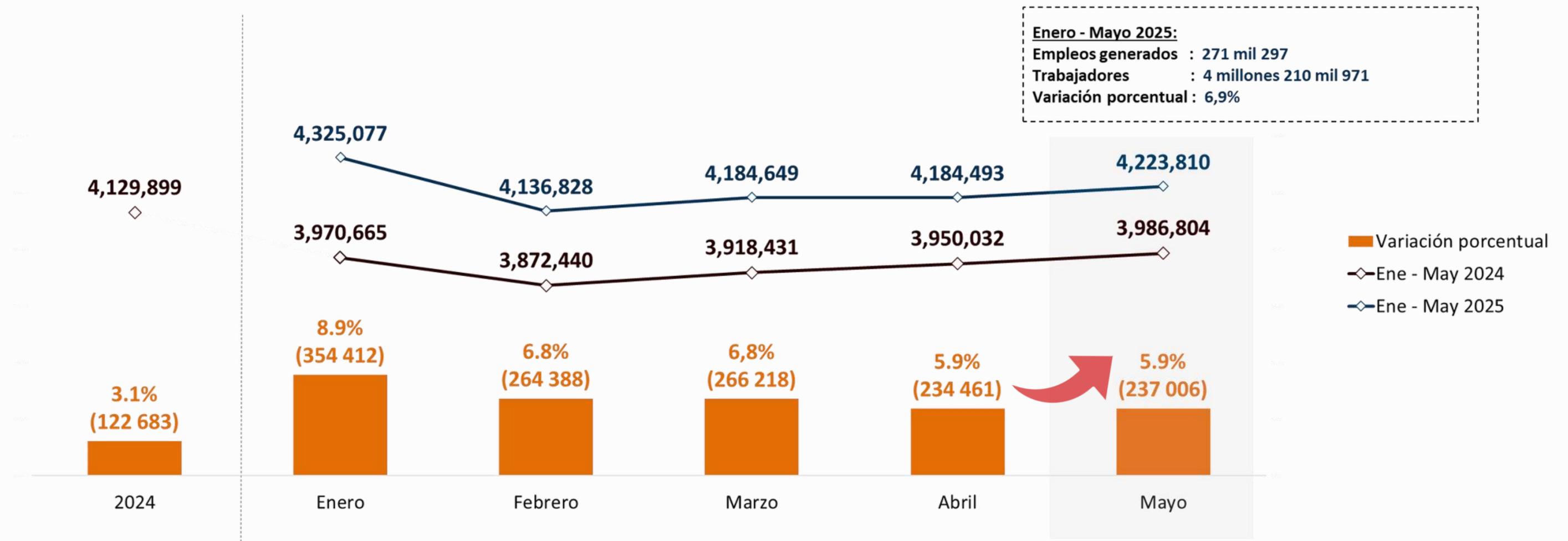
Incrementa Empleo formal en el sector privado



(planilla electrónica)

- En mayo de 2025, la cantidad de trabajadores en el sector formal privado ascendió a **4 millones 223 mil 810**, siendo **5,9%** superior a lo registrado en el mismo mes del año anterior.
- En términos absolutos, significó un **incremento de 237 mil puestos de trabajo** con respecto al mes de mayo de 2024.

PERÚ: TRABAJADORES (PUESTOS DE TRABAJO) EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2024-2025
(Absoluto y variación porcentual)



Nota: Se refiere a la cantidad de trabajadores registrados para cada año, considerando el promedio anual. Datos actualizados al 27 de julio de 2025.

a/ La variación es respecto al mismo periodo del año anterior.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

2.6. Empleo formal en el sector privado en grupos vulnerables (planilla electrónica)

Crecimiento May 2025 / 2022

Var. Absolutos

Var. (%)



Nota: Se refiere a la cantidad de trabajadores registrados para cada año, considerando el promedio anual. Datos actualizados al 27 de julio de 2025.^a La variación es respecto al mismo periodo del año anterior.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

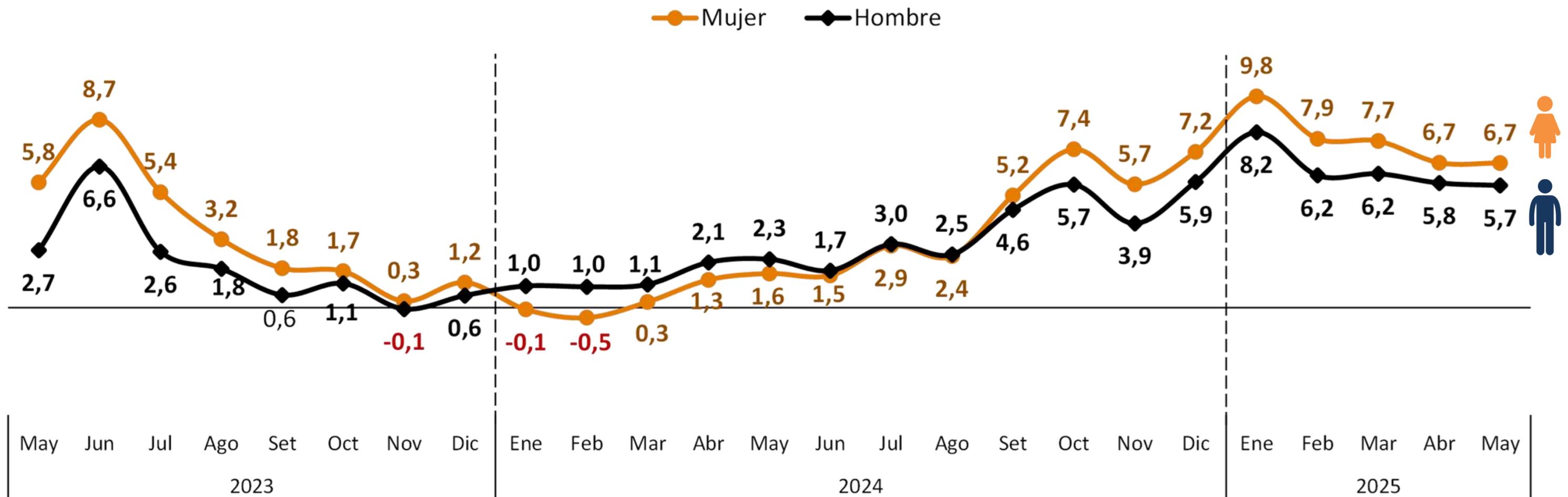
Empleo formal en el sector privado según sexo

(planilla electrónica)



- En mayo de 2025, el empleo en el sector formal privado creció en hombres (5,7%), y en mujeres (6,7%).

PERÚ: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO SEGÚN SEXO, 2022-2025 (Variación porcentual)



Nota: La variación anual se refiere a la variación porcentual del mes actual respecto del mismo mes del año anterior. Datos actualizados al 27 de julio de 2025.

Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

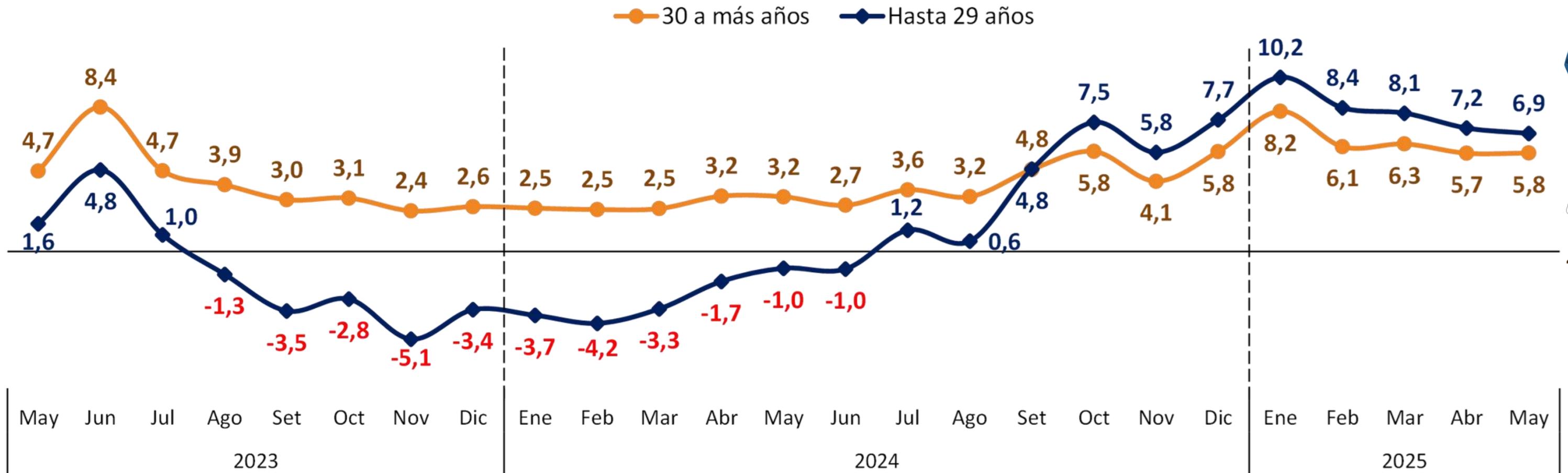
Empleo formal en el sector privado según grupo de edad

(planilla electrónica)



- En mayo de 2025, el empleo en el sector formal privado aumentó en la población adulta de 30 a más años (5,8%), y en los jóvenes de hasta 29 años (6,9%).

PERÚ: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, SEGÚN GRUPO DE EDAD, 2022-2025 (Variación porcentual)



Nota: La variación anual se refiere a la variación porcentual del mes actual respecto del mismo mes del año anterior. Datos actualizados al 27 de julio de 2025.

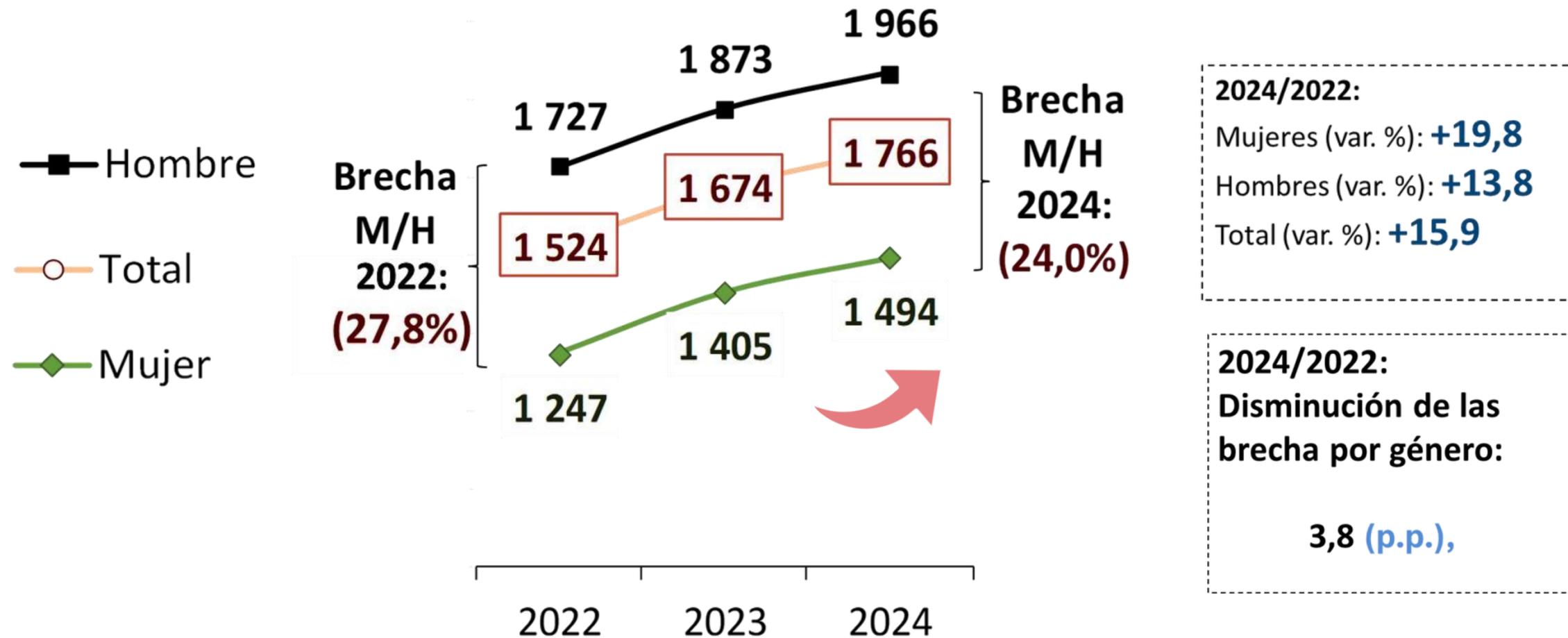
Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).



- En 2024, el ingreso laboral mensual **ascendió a S/ 1 766, siendo 15,9% superior** a lo registrado en el 2022.
- En 2024, la **brecha** entre el ingreso laboral de los hombres vs las mujeres **disminuyó 3,8 puntos porcentuales (p.p.)**, al pasar de 27,8% en 2022 a 24,0% en 2024.

PERÚ: INGRESO LABORAL PROMEDIO MENSUAL DE LA PEA OCUPADA POR SEXO, 2022-2024 (Soles)



Nota: Para el cálculo de los ingresos se excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados y a la PEA ocupada sin ingresos. Se consideran los ingresos totales por trabajo de la ocupación principal y secundaria del trabajador.

Fuente: INEI-Encuesta Permanente de Empleo Nacional, 2022-2024.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

2

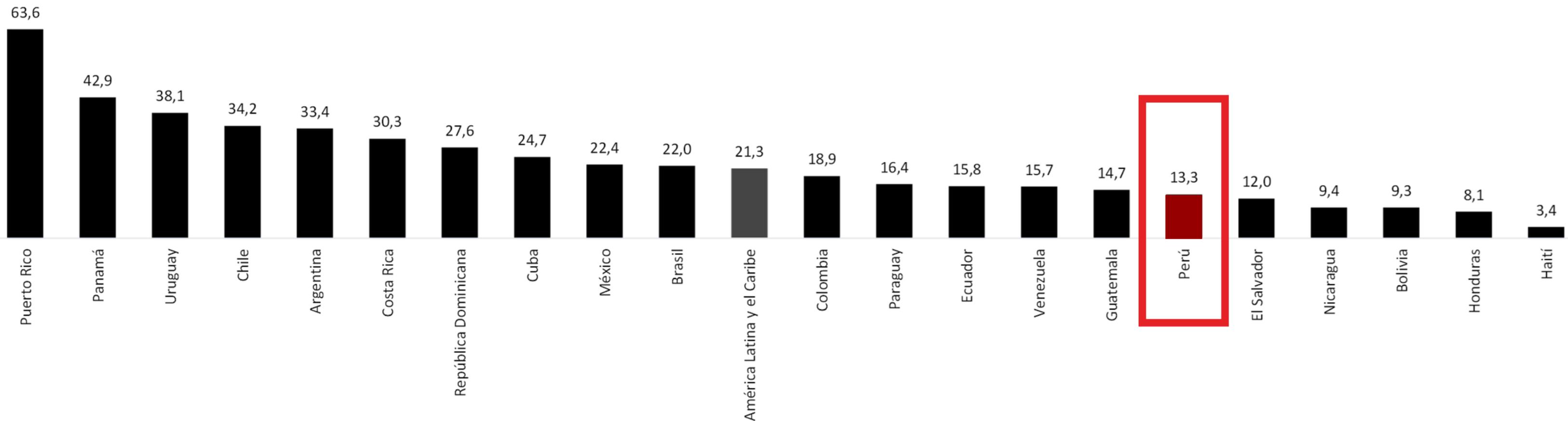
DESAFÍOS DEL SECTOR



Impulsar el crecimiento de la productividad

- La productividad laboral medido como el valor generado por hora trabajada en dólares internacionales constantes de 2021 (PPA). La **región** alcanza en promedio **21,3 \$/hora**, aunque con marcadas diferencias entre países.
- Los países de la **región** con mayor productividad al año 2025 son: **Puerto Rico, Panamá, Uruguay, Chile y Argentina.**
- **Perú** se ubicó en un nivel de productividad de **13,3 \$ por hora.**

AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE: RANKING DE PRODUCTIVIDAD LABORAL, 2025
(Monto expresado en: \$ PPA 2021 por hora)



Nota: La Productividad Laboral representa la producción por hora trabajada (PIB en dólares internacionales constantes de 2021 en PPA).

Fuente: OIT – ILOSTAT. *Última actualización al 29 de agosto de 2025*, ver link: <https://ilostat.ilo.org/es/topics/labour-productivity/>

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).



70 %

No accede a
educación superior

En 2024:

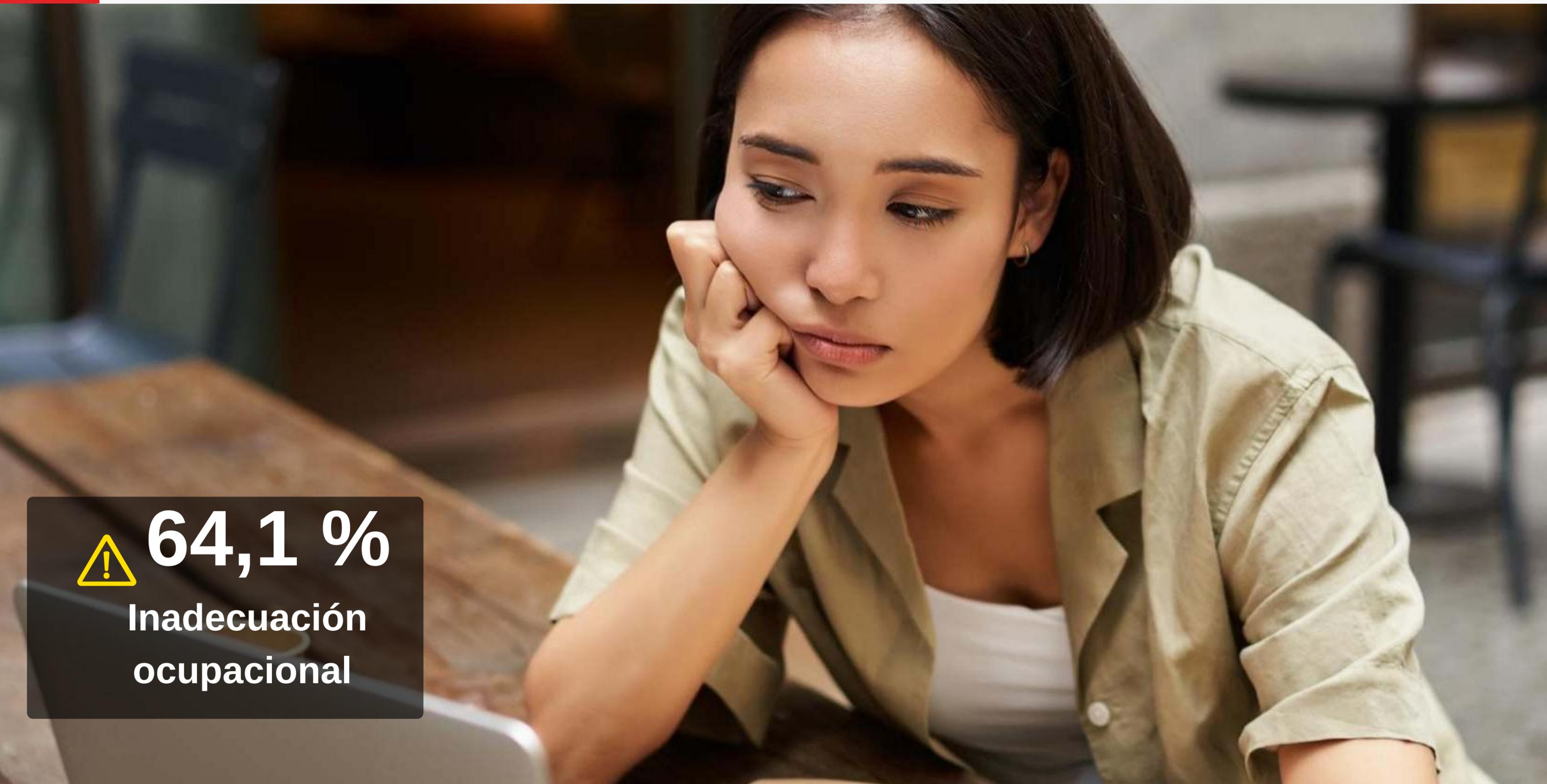


- **123 012** jóvenes egresados de 5to. de secundaria continúan sus **estudios superiores.**
- **181 226** jóvenes egresados de 5to de secundaria **ni estudian ni trabajan.**
- **109 793** jóvenes egresados de 5to de secundaria **solo trabajan.**



64,1 %

**Inadecuación
ocupacional**



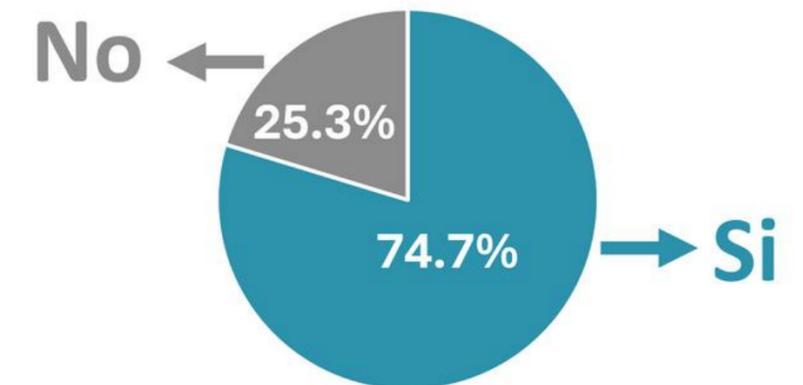


**7 de cada 10
empresas**

tiene dificultad para
llenar sus vacantes
digitales

Fuente: Talento Digital
en el Perú 2023 (BID)

2023: ¿Tiene dificultad para conseguir
trabajadores con competencias digitales?



3

INTERVENCIONES PRIORIZADAS



Ejes Estratégicos del Sector

EJES

SERVICIOS

RESPONSABLE

1



Promoción de la empleabilidad del capital humano

- Orientación y capacitación laboral
- Certificación de competencias laborales
- Plataforma “Mi Carrera”
- Plataforma CAPACITA T
- Orientación Vocacional e Información Ocupacional – SOVIO



Centro de Empleo



2



Promoción del empleo decente con énfasis en jóvenes, mujeres y personas con discapacidad

- Asesoría para la búsqueda de empleo
- Intermediación laboral
- Intervención intersectorial para mujeres
- Promoción del cumplimiento de la cuota de empleo PCD
- Servicio de autoempleo productivo y formal
- Orientación y asesoría para la formalización laboral
- Certificado Único Laboral
- Sistema de información del mercado de trabajo



Centro de Empleo



3



Protección de los derechos fundamentales y seguridad y salud en el trabajo

- Garantizar entornos de trabajo seguros y saludables
- Fiscalización laboral
- Capacitación en la normativa laboral
- Solución de conflictos
- Intervenciones intergubernamentales e intersectoriales contra el trabajo infantil y forzoso
- Sello Libre de Trabajo Infantil - SLTI



Formaliza Perú



SUNAFIL

SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE FISCALIZACIÓN LABORAL

4



Generación de Empleo Temporal

- Actividades de Intervención Inmediata
- Proyectos de Inversión



Llamkasun Perú
Programa de Empleo Temporal

Gestión Estratégica Diálogo Social (CNTPE, CNSYT, CPETI)

Gestión de la información (Observatorios)

Intervención Multisectorial

Gestión Intergubernamental

Cooperación Institucional

Servicios eficientes modernos y cercanos

Eje

1

**Promoción de la
empleabilidad del
capital humano**





Promoción de la empleabilidad del capital humano

CAPACÍTA-T

Plataforma de capacitación laboral virtual y gratuita

42 rutas de Aprendizaje (carreras cortas)

204 cursos de capacitación **100% virtuales** y gratuitos.

20 cursos para la “Generación Plateada” (Más de 50 años).

Logros **888 mil** personas inscritas



350,532 certificados de capacitación emitidos

1



Promoción de la empleabilidad del capital humano



PASOS DE LA CAPACITACIÓN DUAL

1

**Contacto con
la empresa**

2

**Institución
capacitadora**

3

**Focalización
de jóvenes**

4

**Capacitación
en la
institución
educativa**

PASOS DE LA CAPACITACIÓN DUAL

5

**Capacitación
en la
empresa**

6

**Firma de
contrato y
entrega de
fotocheck**

60 ALIADOS



1



Promoción de la empleabilidad del capital humano



Logros

15,475

beneficiarios atendidos
(capacitación Laboral,
certificación de competencias
y capacitación dual)

5,158

beneficiarios insertados

(Diciembre 2022 a agosto de 2025)



Certificación de Competencias Laborales

LOGROS

19 mil evaluaciones

62% incrementaron remuneración promedio en el mes de certificación

65% Se insertaron en el sector formal en el mismo mes

75% se insertaron en el sector formal durante los siguientes 12 meses

- **505** Tipos de Competencias Laborales
- **412** Centros de Certificación de Competencias Laborales a nivel nacional





Promoción de la empleabilidad del capital humano



¡Llegó a todo el Perú!

Iniciativa que promovió la participación de +500 jóvenes de todo el país en espacios de diálogo para proponer ideas que busquen resolver los desafíos del empleo juvenil en el Perú.



Resultados

**152 propuestas
(+520 jóvenes)**

AÑO 2024

Algunas ideas de nuestros ganadores:



INFORMALIDAD LABORAL

Propuesta: CUOTA CHAMBAJOVEN
INGRESO DE JÓVENES SIN EXPERIENCIA
AL TRABAJO FORMAL

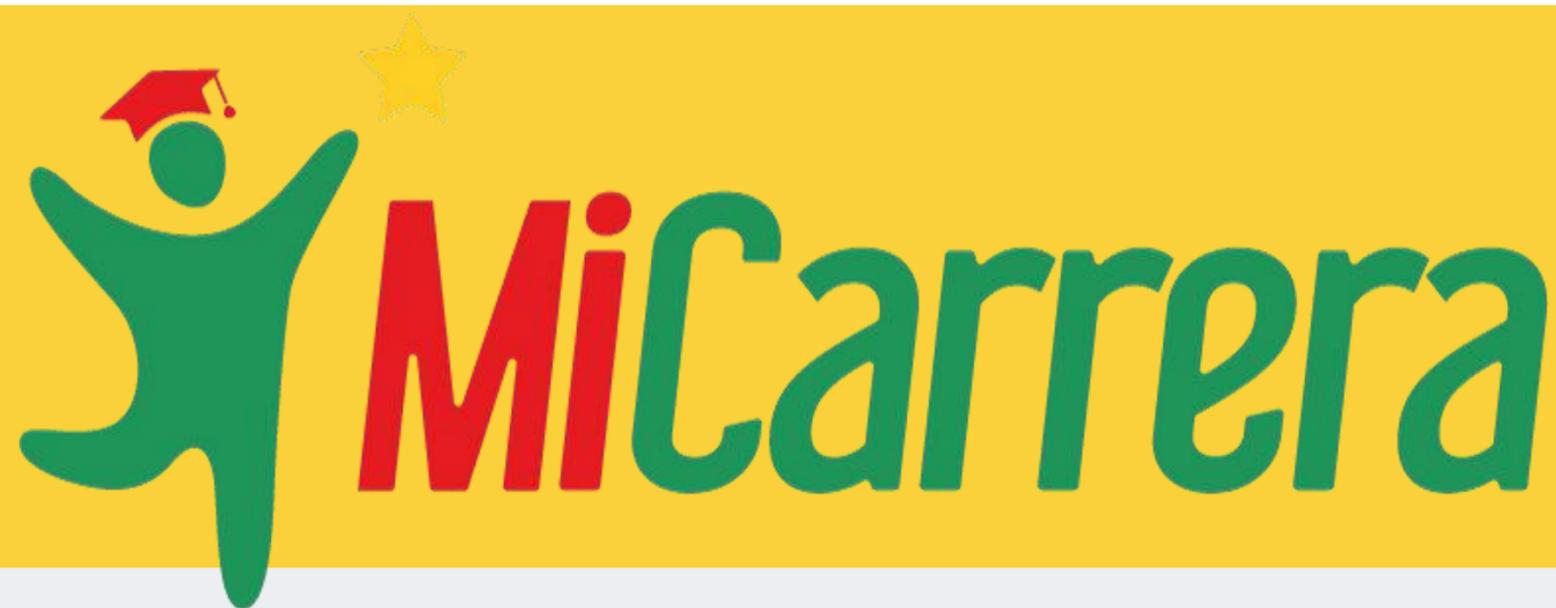
AUTOEMPLEO

Propuesta: ¡EMPREDE PUES!
GENERAR UNA PLATAFORMA DIGITAL PARA
PROMOVER ESPACIOS DE CONTACTO,
ASOCIACIONES Y FACILITAR EL ACCESO A
INCENTIVOS ESTATALES

1



Promoción de la empleabilidad del capital humano



Tenemos todo lo que necesitas



¡Descubre tu vocación!



Test vocacional

Soy MiCa Pregúntame ^



CARRERAS UNIVERSITARIAS MEJOR PAGADAS

Jóvenes de 18 a 29 años

N°	Familia de carrera universitaria (1)	Ingreso promedio mensual	Mínimo a Máximo (2)
1	Medicina	S/ 6.909	De S/ 3 383 a S/ 9 715
2	Odontología	S/ 4.349	De S/ 1 025 a S/ 7 269
3	Ingeniería de Sistemas y Cómputo	S/ 4.331	De S/ 1 650 a S/ 7 601
4	Obstetricia	S/ 4.187	De S/ 1 793 a S/ 7 088
5	Ingeniería de Telecomunicaciones	S/ 4.177	De S/ 1 650 a S/ 7 423
6	Ingeniería Minera, Metalurgia y Petróleo	S/ 4.125	De S/ 1 645 a S/ 7 473
7	Derecho	S/ 4.094	De S/ 1 800 a S/ 6 955

CARRERAS TÉCNICAS MEJOR PAGADAS

Jóvenes de 18 a 29 años

N°	Familia de carrera técnica (1)	Ingreso promedio mensual	Mínimo a Máximo (2)
1	Técnico en Minera, Metalurgia y Petróleo	S/ 6.964	De S/ 2 053 a S/ 12 911
2	Técnico Industrial	S/ 3.744	De S/ 1 500 a S/ 7 316
3	Técnico Electricista	S/ 3.662	De S/ 1 800 a S/ 5 743
4	Hidrografía	S/ 3.454	De S/ 3 226 a S/ 3 705
5	Suboficiales de las Fuerzas Armadas	S/ 3.331	De S/ 3 226 a S/ 3 705
6	Secretariado	S/ 3.213	De S/ 2 334 a S/ 3 626
7	Suboficiales de la Policía Nacional	S/ 3.211	De S/ 3 176 a S/ 3 476

UNIVERSIDADES QUE COLOCAN A LOS MEJORES PAGADOS EN DERECHO

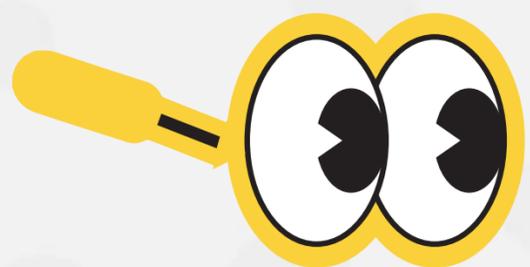
DERECHO

Trabajadores de 18 a más años

N°	Institución Educativa (2)	Ingreso promedio mensual	Mínimo a Máximo (3)
1	Pontificia Universidad Católica Del Perú	S/ 10.657	De S/ 2 500 a S/ 26 348
2	Universidad de Lima	S/ 10.321	De S/ 1 587 a S/ 29 103
3	Universidad Del Pacífico	S/ 8.298	De S/ 2 500 a S/ 27 503
4	Universidad Nacional Mayor de San Marcos	S/ 8.223	De S/ 2 099 a S/ 16 696
5	Universidad ESAN	S/ 7.574	De S/ 1 756 a S/ 18 443
6	Universidad Nacional de San Antonio Abad Del Cusco	S/ 7.465	De S/ 2 376 a S/ 16 400
7	Universidad Católica de Santa María	S/ 7.406	De S/ 1 500 a S/ 18 105
8	Universidad de San Martín de Porres	S/ 7.345	De S/ 1 700 a S/ 15 900
9	Universidad Nacional Federico Villarreal	S/ 7.318	De S/ 2 000 a S/ 15 403
10	Universidad Femenina del Sagrado Corazón	S/ 7.301	De S/ 2 864 a S/ 15 115

2 709,276

Visualizaciones
Al 01 de setiembre



Del 15 dic 2023 al 1 set





Promoción de la empleabilidad del capital humano

Programa



100 jóvenes incorporados al MTPE

Formación learning by doing, como
servidores públicos





Promoción de la empleabilidad del capital humano

**DATATÓN
2024
LABORA TECH**

MÁS DE 1,300 PARTICIPANTES
de diferentes regiones
generaron soluciones de IA para
afrontar desafíos del sector.



IDEAS GANADORAS EN IMPLEMENTACIÓN

- Certificado empresas exportadoras UE
- APP empleo personas con discapacidad
- EXPERIENCIA EN GOOGLE DAY
- PASANTÍA EN LA OIT EN ITALIA

Con el apoyo de:



Eje

2

**Promoción del empleo
decente con énfasis en
jóvenes, mujeres y
personas con discapacidad**



2



Promoción del empleo decente con énfasis en jóvenes, mujeres y personas con discapacidad



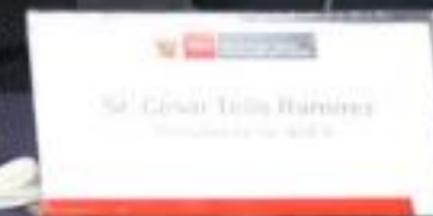
USO DE RESULTADOS DE LA EDO

EL MTPE FORTALECE LA EMPLEABILIDAD DEL CAPITAL HUMANO

Articular la oferta formativa y la demanda laboral

Fortalecer competencias laborales

Promover la toma de decisiones acertadas



2



Promoción del empleo decente con énfasis en jóvenes, mujeres y personas con discapacidad



**Por Más
Empresas
Inclusivas**

Desde 2023

+921

Empresas se sumaron a la
comunidad #PMEI

En 2025

13,069

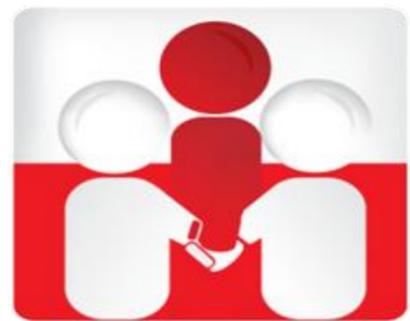
Crecimiento de PCD en la
planilla electrónica



2



Promoción del empleo decente con énfasis en jóvenes, mujeres y personas con discapacidad



**Centro
de Empleo**

FERIA GENERACIÓN PLATEADA



APRENDE A EMPRENDER



FERIA MI PRIMERA CHAMBA



Eje

3

**Protección de los derechos
fundamentales y seguridad
y salud en el trabajo**



¿Cómo enfrentamos los altos niveles de informalidad laboral?

1



Registro de Trabajadores en la Informalidad Laboral

Aprobado mediante Resolución Ministerial N° 057-2025-TR

2

TIPOLOGÍAS DE LA INFORMALIDAD LABORAL

Población trabajadora compuesta por:

- Dependientes informales asalariados
- +
- Independientes (Autoempleados) informales

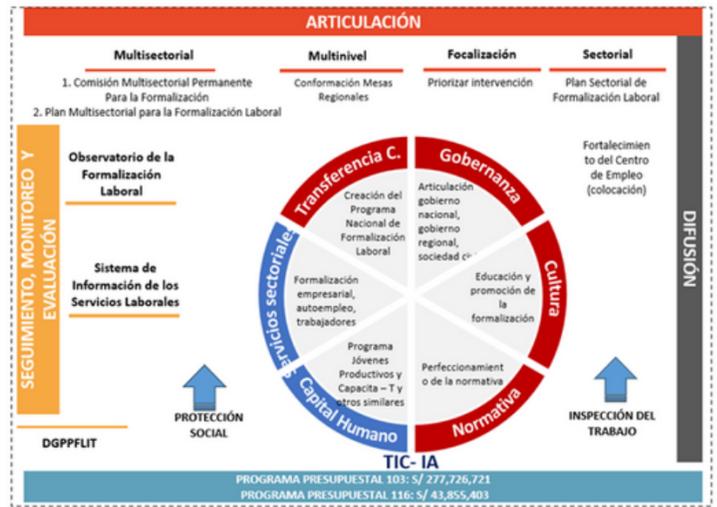
3

COMISIÓN MULTISECTORIAL PARA LA FORMALIZACIÓN LABORAL



4

ESTRATEGIA PARA LA FORMALIZACIÓN LABORAL



ARTICULACIÓN

- Multisectorial: 1. Comisión Multisectorial Permanente Para la Formalización Laboral; 2. Plan Multisectorial para la Formalización Laboral
- Multinivel: Conformación Mesas Regionales
- Focalización: Priorizar intervención
- Sectorial: Plan Sectorial de Formalización Laboral

SEGUIMIENTO, MONITOREO Y EVALUACIÓN

- Observatorio de la Formalización Laboral
- Sistema de Información de los Servicios Laborales
- DGPPFLIT
- PROTECCIÓN SOCIAL

TRANSFERENCIA C. GOBERNANZA

- Creación del Programa Nacional de Formalización Laboral
- Articulación gobierno nacional, regional, sociedad civil
- Fortalecimiento del Centro de Empleo (colocación)

Capital Humano

- Formalización empresarial, autoempleo, trabajadores
- Educación y promoción de la formalización
- Programa Jóvenes Productivos y Capacita - T y otros similares
- Perfeccionamiento de la normativa

Cultura Normativa

- INSPECCIÓN DEL TRABAJO

TIC-IA
PROGRAMA PRESUPUESTAL 103: SJ/277,726,721
PROGRAMA PRESUPUESTAL 116: SJ/43,855,403



Registro de Trabajadores en la Informalidad Laboral



Registro de **Trabajadores** en la **Informalidad Laboral**

Trabajadores informales

12,4 mill.

Jóvenes (18 a 29 años)

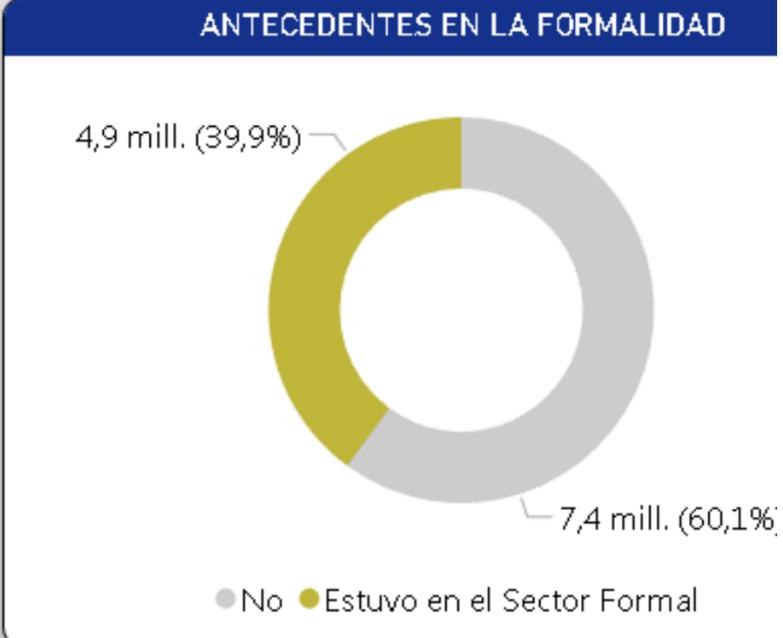
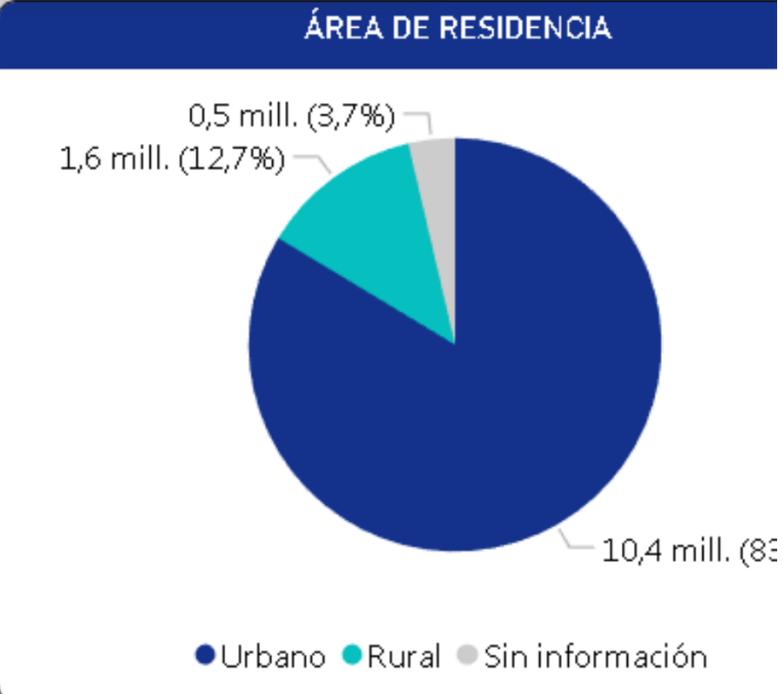
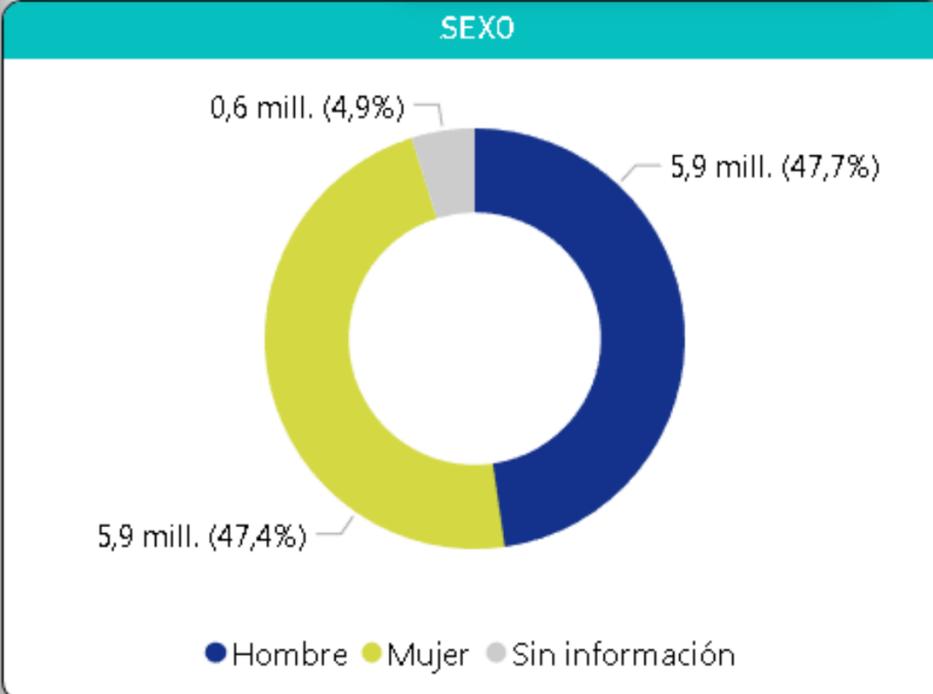
2,4 mill.

Población extranjera

783 mil

Personas con discapacidad

1,1 mill.



Registro de Trabajadores en la Informalidad Laboral

Trabajadores informales
12,4 mill.

Jóvenes (18 - 29 años)
2,4 mill.

Población extranjera
783 mil

Personas con discapacidad
1,1 mill



DEPARTAMENTO

DEPARTAMENTO	Trabajadores informales
Lima	4 395 mil
La Libertad	690 mil
Piura	629 mil
Arequipa	583 mil
Lambayeque	487 mil
Junín	428 mil
Cusco	421 mil
Callao	416 mil
Ancash	373 mil
Ica	354 mil
Puno	348 mil
San Martín	270 mil
Loreto	249 mil
Cajamarca	249 mil
Ucayali	206 mil
Huanuco	199 mil
Ayacucho	185 mil
Tacna	168 mil
Tumbes	107 mil
Apurímac	99 mil
Amazonas	86 mil
Madre de Dios	74 mil
Huancavelica	72 mil
Pasco	72 mil
Moquegua	69 mil



Para más información escanea el QR



Ingresar: [aquí](#) 

Fuente: Registro de Trabajadores en la Informalidad Laboral - MTPE.
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

3



Protección de los derechos fundamentales y seguridad y salud en el trabajo



Tipologías de la Informalidad Laboral

GRUPO 1

GRUPO 2

8

**TIPOLOGÍAS
AUTOEMPLEO
INFORMAL**

5,540,666

7

**TIPOLOGÍAS DEL
EMPLEO INFORMAL
DEPENDIENTE**

5,249,48

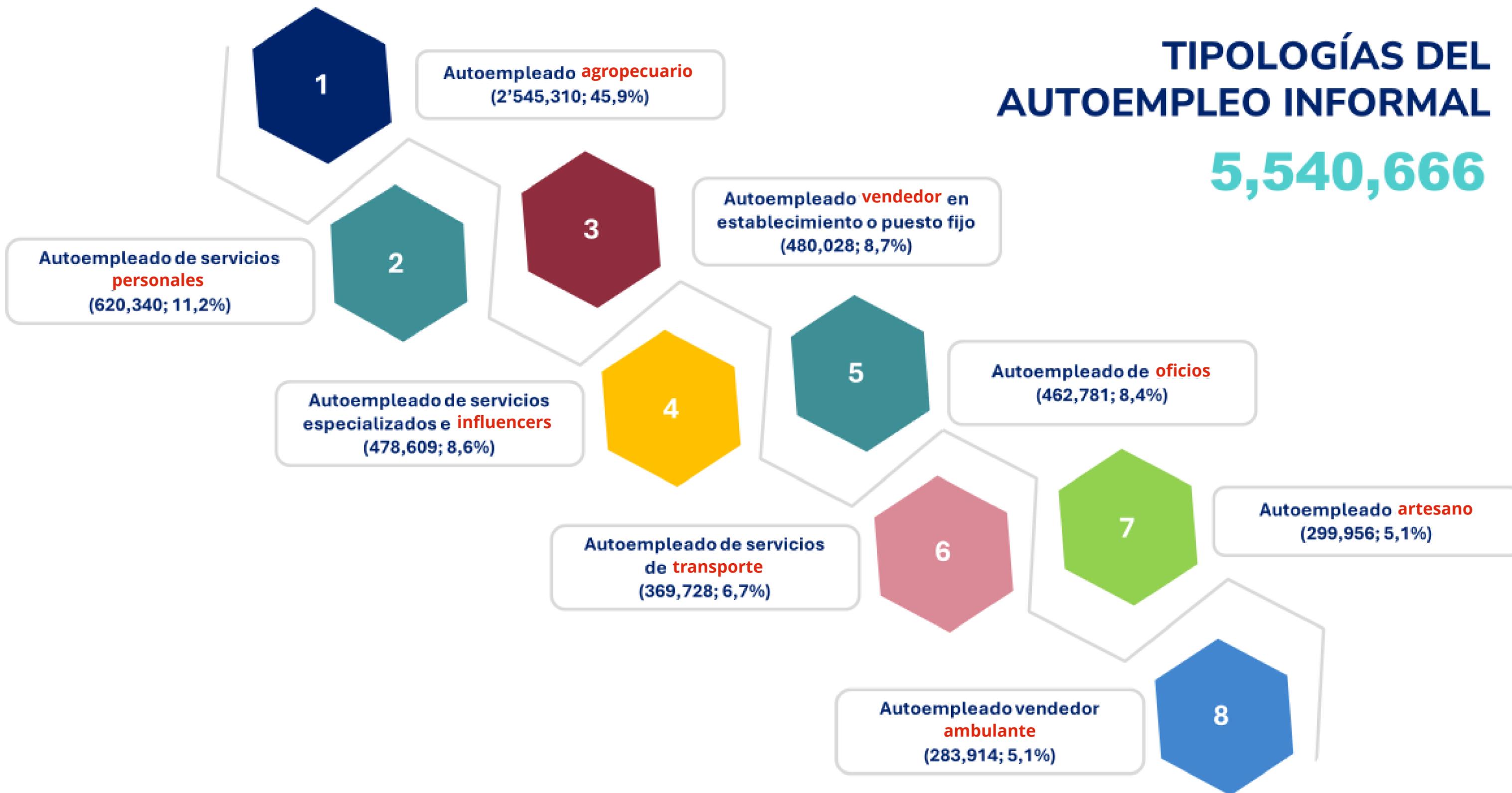
4



Protección de los derechos fundamentales y seguridad y salud en el trabajo

TIPOLOGÍAS DEL AUTOEMPLEO INFORMAL

5,540,666



01

AUTOEMPLEADO AGROPECUARIO

(2'545,310; 45,9%)

Ganadero

Agricultor

Avicultor

Pescador artesanal





04

AUTOEMPLEADO DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS E INFLUENCERS

(478,609; 8,6%)

Técnico mecánico automotriz

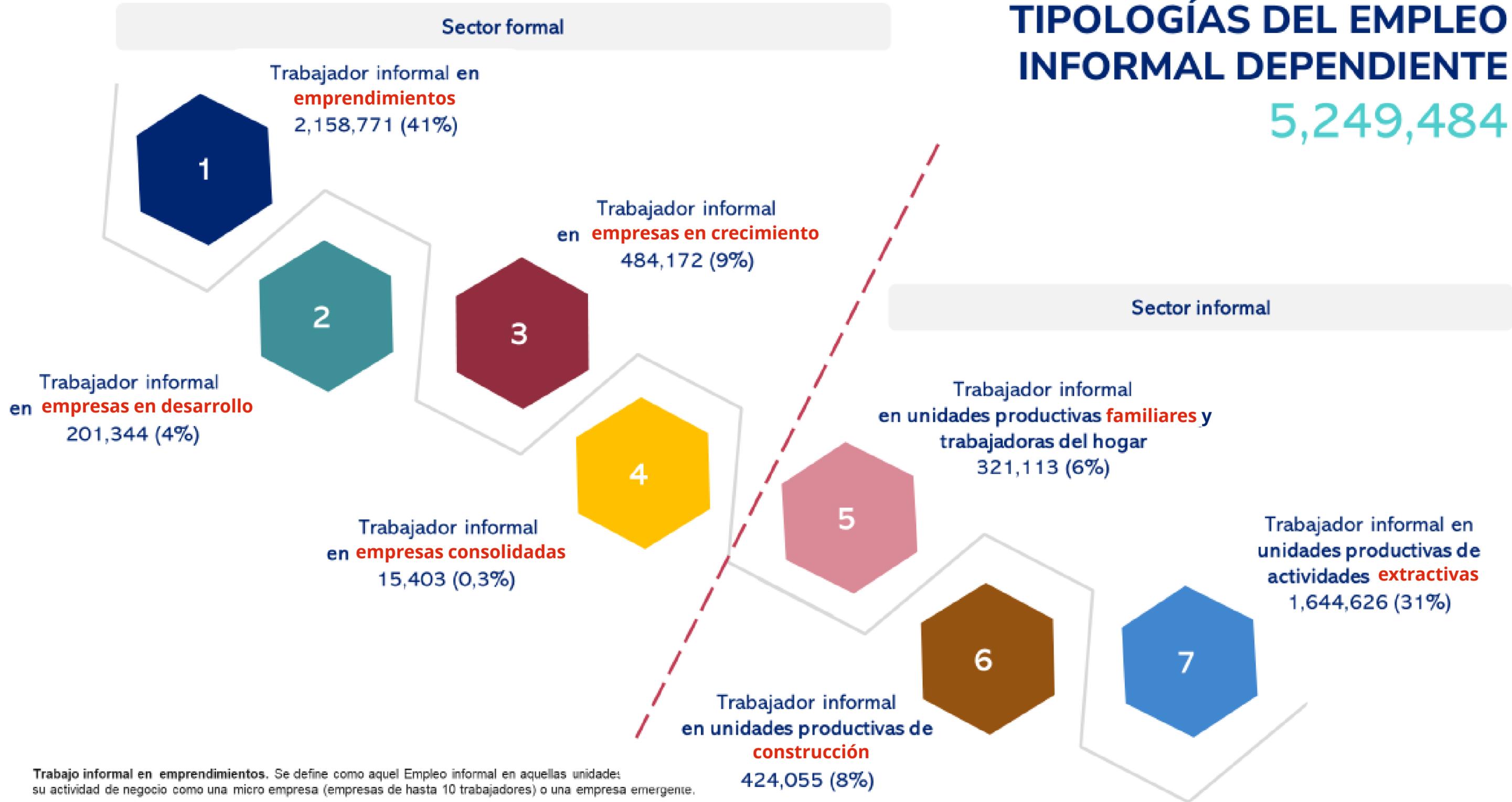
Contador

Influencer

Técnica en enfermería



TIPOLOGÍAS DEL EMPLEO INFORMAL DEPENDIENTE 5,249,484



Trabajo informal en emprendimientos. Se define como aquel Empleo informal en aquellas unidades: su actividad de negocio como una micro empresa (empresas de hasta 10 trabajadores) o una empresa emergente.

Informalidad por acuerdo. Se define como aquel empleo informal que se genera cuando existe la presencia de dos alternativas de elección de tipos de empleo en una unidad productiva formal: empleo formal y empleo informal. Y el trabajador elige el empleo informal, con el acuerdo del empleador.



03

TRABAJADOR INFORMAL EN EMPRESAS EN CRECIMIENTO

484,172 (9%)

Trabajador de call center

Trabajador de obra

Ayudante de almacén



05

TRABAJADOR INFORMAL EN UNIDADES PRODUCTIVAS FAMILIARES Y TRABAJADORAS DEL HOGAR

321,113 (6%)

Trabajadora de restaurante familiar

Ayudante de bodega

Trabajadora del hogar



3



Protección de los derechos fundamentales y seguridad y salud en el trabajo

Comisión Multisectorial

de naturaleza permanente para la formalización laboral

20 actores estratégicos



frente a la informalidad





**ESTRATEGIA NACIONAL
PARA LA FORMALIZACION
LABORAL**



Meta 2040

**50%
informalidad**

Ejes

- 1 Promoción del capital humano
- 2 Incentivos y desregulación
- 3 Fortalecimiento de la inspección del trabajo
- 4 Promoción del acceso a la protección social
- 5 Promoción de la diversificación productiva
- 6 Promoción de la cultura de la formalidad



Solución 1



PLATAFORMA DIGITAL PARA AUTOEMPLEADOS



Solución

2

Formalización por acuerdo

1

INCENTIVO AL EMPLEADOR

Transferencia monetaria al empleador, condicionada a la creación y preservación del empleo formal



2

INCENTIVO AL TRABAJADOR

Transferencia monetaria al trabajador para aporte a la seguridad social, condicionada a aprobación de capacitación técnica





Solución 3

Concurso de innovación regional

para el diseño y replicación de estrategias de formalización laboral

adaptadas a cada tipología y región



Organizado por:





Logros
(2022 a agosto de 2025)

ORIENTACIÓN

+ 1.8 millones

**EMPLEADORES Y
TRABAJADORES**

Para fomentar el cumplimiento de la normativa sociolaboral y de seguridad y salud en el trabajo.



ADQUISICIÓN DE

20 CAMIONETAS 4x4

Intendencias Regionales

12 CAMIONETAS 4x4

Sede Central



Año 2023

38 empresas participantes

Año 2024

58 empresas participantes

Año 2025

116 empresas se inscribieron

112 empresas pasaron la pre evaluación



Premiación 15° edición:
27 de noviembre del 2025

Eje

**Generación de
Empleo Temporal**

4



4



Generación de Empleo Temporal



Llamkasun Perú

Programa de Empleo Temporal



8,676 Actividades de intervención inmediata



357 Proyectos de Inversión



1,836 Gobiernos Locales beneficiados

1, Millones de soles

5

Logros:

(2022 a agosto de 2025)

Empleos temporales

447 mil



1/ Información de beneficiarios al mes de julio, se considera joven de 18 a 29 años, adulto de 30 a 59 años y adulto mayor de 60 a 70 años

4



Generación de Empleo Temporal



Llamkasun
Perú | Programa de Empleo Temporal

En gestión de **S/ 400 millones adicionales**
II Semestre 2025, para:

+400 Proyectos de Inversión

+1,900 Actividades de intervención inmediata

1,000 Municipalidades distritales

Para alcanzar el **100%**
de distritos focalizados



RANKING DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

A NIVEL DE SECTORES DEL PODER EJECUTIVO

En millones de soles



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo



N°	SECTOR	PIA (A)	PIM (B)	EJECUCIÓN AL 02.09.2025		
				CERTIFICADO (C)	COMPROMETIDO (D)	EJECUTADO (E)
1	TRABAJO Y PROMOCION EMPLEO	903.5	951.1	932.5	866.2	
2	VIVIENDA CONST Y SANEAMIENTO	4,739.80	4,656.40	4,234.50	3,931.20	3,
3	PRESIDENCIA CONSEJO MINISTROS	6,422.90	6,516.30	6,010.70	5,700.50	4,
4	ECONOMIA Y FINANZAS	48,950.20	43,166.40	39,517.60	38,808.10	30,
5	SALUD	13,930.90	14,189.70	12,652.90	11,721.80	9,
6	RELACIONES EXTERIORES	1,156.70	1,159.50	1,063.10	945.9	
7	DESARROLLO E INCLUSION SOCIAL	7,326.30	7,338.40	7,063.40	6,840.10	4
8	MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES	1,060.80	1,100.40	1,039.80	1,016.50	
9	AMBIENTAL	1,196.60	1,244.60	1,175.90	1,009.80	
10	PRODUCCION	895.5	923.5	819.6	713.3	
11	JUSTICIA	2,559.80	2,636.20	2,311.70	2,127.60	1
12	INTERIOR	13,241.30	14,299.00	12,893.20	11,554.20	7
13	AGRARIO Y DE RIEGO	3,369.80	3,600.30	3,018.20	2,512.30	1
14	COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO	800	802.1	758.3	603.9	
15	EDUCACION	20,591.60	19,599.20	16,151.80	14,441.20	10
16	TRANSPORTES Y COMUNICACIONES	13,567.80	13,495.70	12,469.90	9,766.60	7
17	DEFENSA	9,345.80	9,939.10	9,028.00	7,905.70	5
18	ENERGIA Y MINAS	893.7	1,356.60	1,028.70	702.2	
19	CULTURA	995.7	961.4	768.7	647.3	

RANKING DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE INVERSIONES

A NIVEL DE SECTORES DEL PODER EJECUTIVO

En millones de soles

N°	SECTOR	PIA (A)	PIM (B)	EJECUCIÓN AL 02.09.2025		
				CERTIFICADO	COMPROMETIDO	EJECU
				(C)	(D)	(E)
1	PRESIDENCIA CONSEJO MINISTROS	3,060.30	3,113.80	3,057.20	2,962.80	
2	RELACIONES EXTERIORES	55.9	55.4	39.8	33.6	
3	EDUCACION	3,719.80	4,173.00	3,536.90	3,117.90	
4	VIVIENDA CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO	1,813.10	1,641.90	1,377.50	1,191.60	
5	SALUD	1,694.40	1,774.90	1,561.60	1,143.00	
6	TRANSPORTES Y COMUNICACIONES	8,021.40	7,852.50	7,254.10	5,360.40	
7	AMBIENTAL	426.8	446.7	429.8	303.3	
8	TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	10.9	14.4	12.8	11.7	
9	AGRARIO Y DE RIEGO					
10	ENERGIA Y MINAS					
11	COMERCIO EXTERIOR Y T					
12	MUJER Y POBLACIONES V					
13	ECONOMIA Y FINANZAS					
14	PRODUCCION					
15	DESARROLLO E INCLUSI					
16	CULTURA					
17	JUSTICIA					
18	INTERIOR					
19	DEFENSA					

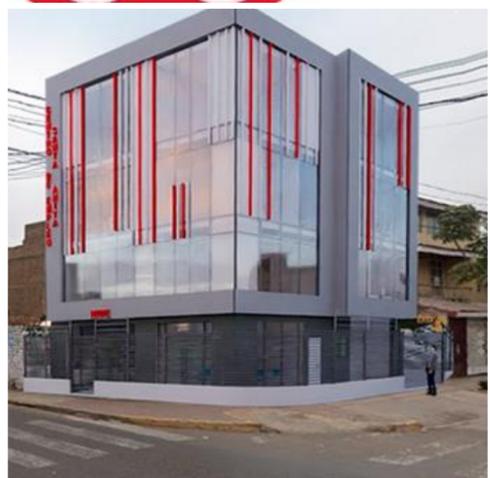
8°



Centro de Empleo

En ejecución

- Switches (2025)
- Centro de Empleo Santa Anita (2025)
- Centro de Empleo Los Olivos (2026)





CE Santa Anita **CE Los Olivos**



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo



MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO



MTPE
trabajando por el
capital humano

