

# SUSTENTACIÓN DEL PROYECTO DE LEY N° 11902-2024- CR



SUMILLA: LEY DEL EJERCICIO Y DEFENSA  
PROFESIONAL DEL TRABAJADOR (A) SOCIAL

*Proyecto de Ley*

A iniciativa del congresista de la República JORGE LUIS FLORES ANCACHI, en ejercicio del derecho de iniciativa legislativa previsto por el artículo 107° de la Constitución Política del Perú y según lo regulado por los artículos 67° 75° y 76° del Reglamento del Congreso de la República, presenta a consideración del Congreso de la República la siguiente iniciativa legislativa:

FÓRMULA LEGAL:

LEY DEL EJERCICIO Y DEFENSA PROFESIONAL DEL TRABAJADOR (A) SOCIAL



Artículo 1. Objeto de la Ley

La presente ley tiene por objeto establecer el marco normativo del ejercicio profesional del trabajador (a) social, dentro del territorio nacional, para que sea el adecuado y en el respeto de sus derechos laborales, en todos los ámbitos y dependencias del sector público y privado, cualquiera fuese su régimen laboral al que pertenezca.

Artículo 2. Ámbito de Aplicación.

La presente norma es de obligatorio cumplimiento en todo el territorio nacional, por parte de todas las entidades privadas, así también por parte de las siguientes entidades públicas:

- a) El Poder Ejecutivo, incluyendo Ministerios y Organismos Públicos.
- b) El Poder Legislativo.
- c) El Poder Judicial.
- d) Los Gobiernos Regionales.
- e) Los Gobiernos Locales.

Año: 2025, Web: [www.congreso.gob.pe](http://www.congreso.gob.pe)  
Email: [jflores@congreso.gob.pe](mailto:jflores@congreso.gob.pe)

Jr. Huallaga N° 356, Oficina N° 306, Congreso de la República  
Lima - Perú. Telf.: 311-7777 / Anexo 7222 - Telf. 01 3117222

## “Ley de Ejercicio y Defensa Profesional del Trabajador(a) Social”

**Ancachi**  
Congresista Jorge Flores  
“Legislando para el pueblo”



## INTRODUCCIÓN

Esta iniciativa legislativa busca reconocer y regular el ejercicio del trabajo social, superando la ausencia histórica de normativa que ha generado precariedad e invisibilización profesional, y fortaleciendo su rol estratégico en la atención de poblaciones vulnerables, la implementación de políticas públicas y la construcción de un Estado más justo, inclusivo y eficiente.



## IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA

- El ejercicio del trabajo social en el Perú se desarrolla en un contexto de grave vacío normativo y precariedad laboral. A pesar de ser agentes esenciales en la promoción de los derechos humanos y la protección de poblaciones vulnerables.



## OBJETIVO

El objeto fundamental de la ley es establecer el marco normativo del ejercicio profesional del trabajador social, garantizando que sea el adecuado y que se realice en el respeto de sus derechos laborales, aplicable en todos los ámbitos y dependencias del sector público y privado





## FINALIDAD y JUSTIFICACIÓN SOCIAL

La finalidad primordial es fortalecer el aparato estatal en la dimensión social de sus políticas públicas , asegurando que la intervención profesional sea ética, técnica y centrada en las personas..



## EJE I: HOMOLOGACIÓN Y REQUISITOS

La ley introduce orden y claridad:

- Homologación de Títulos
- De los Requisitos para el Ejercicio



## Eje II: Competencias Profesionales

- Se le habilita formalmente para el Asesoramiento, diseño, ejecución, auditoría y evaluación de políticas públicas .
- Se reconoce su función en la Elaboración de informes sociales, socioeconómicos, y pericias sociales en el ámbito de la Justicia.
- Se establece su rol en la Dirección y desempeño de funciones de docencia.
- Se consolida su participación en el asesoramiento y diseño de nuevas legislaciones de carácter.



## EJE III: DERECHOS LABORALES Y DESGASTE PROFESIONAL

- De la capacitación asegurada.
- De los Periodos de recuperación.
- De la remuneración.





## EJE IV: OBLIGATORIEDAD DE CONTRATACIÓN

- De la cuota obligatoria.
- Del liderazgo de área.
- Del ISO 26000.



## COSTO-BENEFICIO Y DESARROLLO PROGRESIVO

- **Del Costo:** Principalmente la contratación progresiva de licenciados(as) en entidades públicas.
- **De los Beneficios:** Los beneficios directos son la mejora en la protección social, la mayor eficiencia en los servicios públicos, y la reducción de riesgos sociales.
- **Implementación Responsable:** La contratación en el sector público será progresiva, ajustada a la disponibilidad presupuestal, siendo de obligatorio cumplimiento a partir del año fiscal 2028.



## CONCLUSIÓN

**El Perú necesita profesionales en trabajo social con capacidades, respaldo normativo e inclusión plena en las estructuras institucionales del Estado.**

**La ley es justa, necesaria y articulada con la Constitución Política, la Ley General de Salud, y la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y Locales**







***¡Gracias!***