

PL 10677/2024-CR LEY QUE MODIFICA LA LEY 28518 LEY SOBRE MODALIDADES FORMATIVAS

LEY SOBRE
MODALIDADES
FORMATIVAS
LABORALES Y SU
REGLAMENTO



OBJETIVO DEL PL 10677/2024-CR

La presente ley tiene por objeto modificar la Ley 28518 Ley sobre Modalidades Formativas, con la finalidad de garantizar el derecho de los beneficiarios de las modalidades formativas durante su relación formativa.

CAPACITACIÓN LABORAL JUVENIL

Se propone modificar:

- **Artículo 15:** con respecto a la edad de la población joven entre los 16 y 23 años a **15 y 29 años**.
- **Artículo 17:** incrementa a **25%** el porcentaje de beneficiarios trabajadores de una empresa.
- **Artículo 20:** se amplía la duración del convenio a **12 meses**.





De la actualización para la reinserción laboral (artículo 29)

- Se propone incluir un texto en el que permita a las empresas derivar a esta modalidad formativa a aquellos trabajadores que vaya a desvincular por cambios estructurales en la organización de la empresa o por la implementación de la tecnología (IA).
- Se modifica el artículo 30: amplía el límite de edad, hasta los 70 años para la reinserción laboral de aquellos trabajadores no ocupados (desde los 45 a 70 años).

Normas comunes a las modalidades formativas

- Se incluye en el numeral 5, del artículo 42 sobre las Obligaciones de la empresa:

5. Otorgar un descanso de quince (15) días debidamente subvencionado cuando la duración de la modalidad formativa sea superior a doce (12) meses. ***En el caso de que la modalidad formativa no llegue a cumplir el tiempo requerido para gozar su derecho al descanso, la empresa deberá realizar el pago de forma prorrateada y proporcional de acuerdo con el tiempo que efectivamente duró la modalidad formativa.***

6. (...). ***En el caso de que el beneficiario no cumpla con el plazo requerido para gozar del beneficio, la empresa deberá realizar el pago de forma prorrateada y proporcional de acuerdo con el tiempo que efectivamente duró la modalidad formativa.***

+
• GRACIAS
○

Mery Infantes Castañeda