

Proyecto Presupuesto 2025

Sector Trabajo y Promoción del Empleo

Daniel Maurate Romero
Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo



Pliegos Presupuestales

**PLIEGO
012**



**Ministerio de Trabajo y
Promoción del Empleo**



**PLIEGO
121**



**Superintendencia Nacional
de Fiscalización Laboral**



CONTENIDO

1

PANORAMA LABORAL

2

MARCO ESTRATÉGICO DEL SECTOR

3

**AVANCES DE LA EJECUCIÓN
PRESUPUESTAL**

4

**PROYECTO DE PRESUPUESTO PARA
EL AÑO FISCAL 2025**

5

**PRINCIPALES METAS QUE SE
ESPERAN ALCANZAR**

**Centro
de Empleo**

75
años
Trabajando por el
Capital Humano

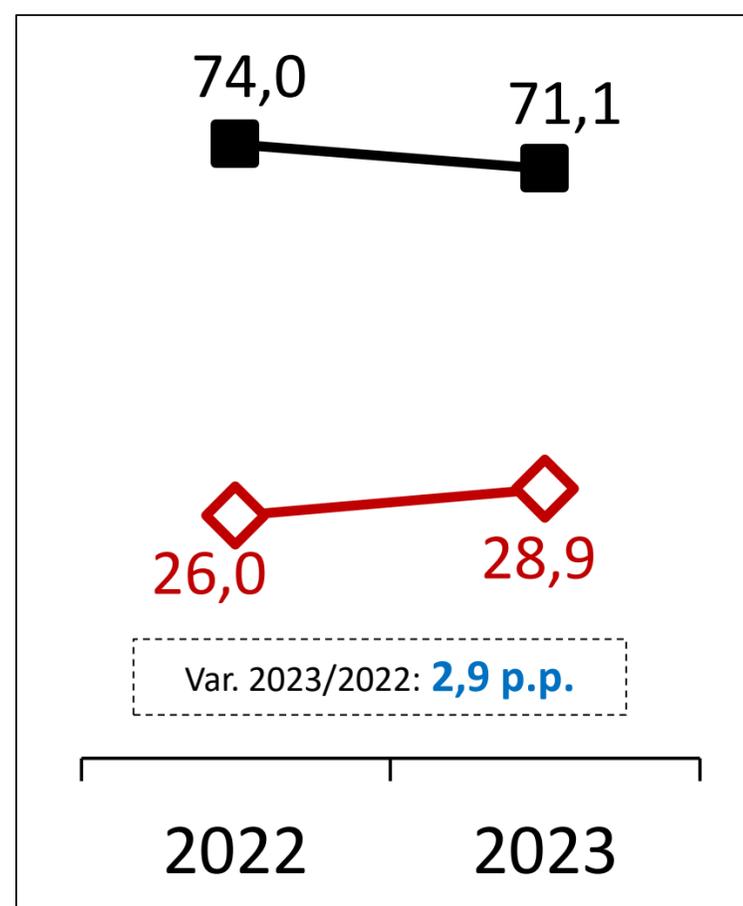
Maratón del
EMPLEO
PLATEADA



1 | **Panorama Laboral**

PERÚ: TASA DE EMPLEO INFORMAL Y TASA DE EMPLEO FORMAL, 2022-2023 (Porcentaje)

■ Tasa de empleo informal
◆ Tasa de empleo formal



“**3 de cada 10** trabajadores se encontraron laborando en unidades productivas registradas en la administración tributaria (SUNAT), así como en puestos asalariados con seguro social”

- ?** El **empleo informal** incluye
- ✓ Los patronos e independientes cuya unidad productiva **no está registrada** en la administración tributaria **SUNAT**.
 - ✓ Los **asalariados sin seguridad social** financiada por su empleador.
 - ✓ Los Trabajadores Familiares No Remunerados - **TFNR**.

Nota: La formula de calculo es (PEA ocupada informal/PEA ocupada total)*100
Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2015-2022.
INEI-Encuesta Permanente de Empleo Nacional, 2022 y 2023.
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

- En **2023**, la tasa de empleo formal fue 28.9%, aumentando en **2.9 puntos porcentuales** respecto al 2022.

PERÚ : TASA DE EMPLEO ADECUADO Y SUBEMPLEO, 2022-2023 (Porcentaje)

—◆— Tasa de empleo adecuado
—◆— Tasa Subempleo



Nota 1: El subempleo esta conformado por el subempleo por horas e ingreso.

i) Subempleo por horas: Se refiere a la PEA ocupada con menos de 35 horas semanales, que desea trabajar horas adicionales y tiene disponibilidad para hacerlo.

ii) Subempleo por ingresos: Se refiere a la PEA ocupada que no es subempleada por horas y cuyo ingreso es inferior al Ingreso Mínimo Referencial (canasta mínima de consumo familiar / promedio de perceptores de ingresos laborales por hogar).

Nota 2: La tasa de subempleo indica el segmento de la oferta laboral (PEA) que se encuentra subempleada, ya sea en términos de ingresos o de horas. La formula es $(PEA \text{ subempleada} / PEA) * 100$

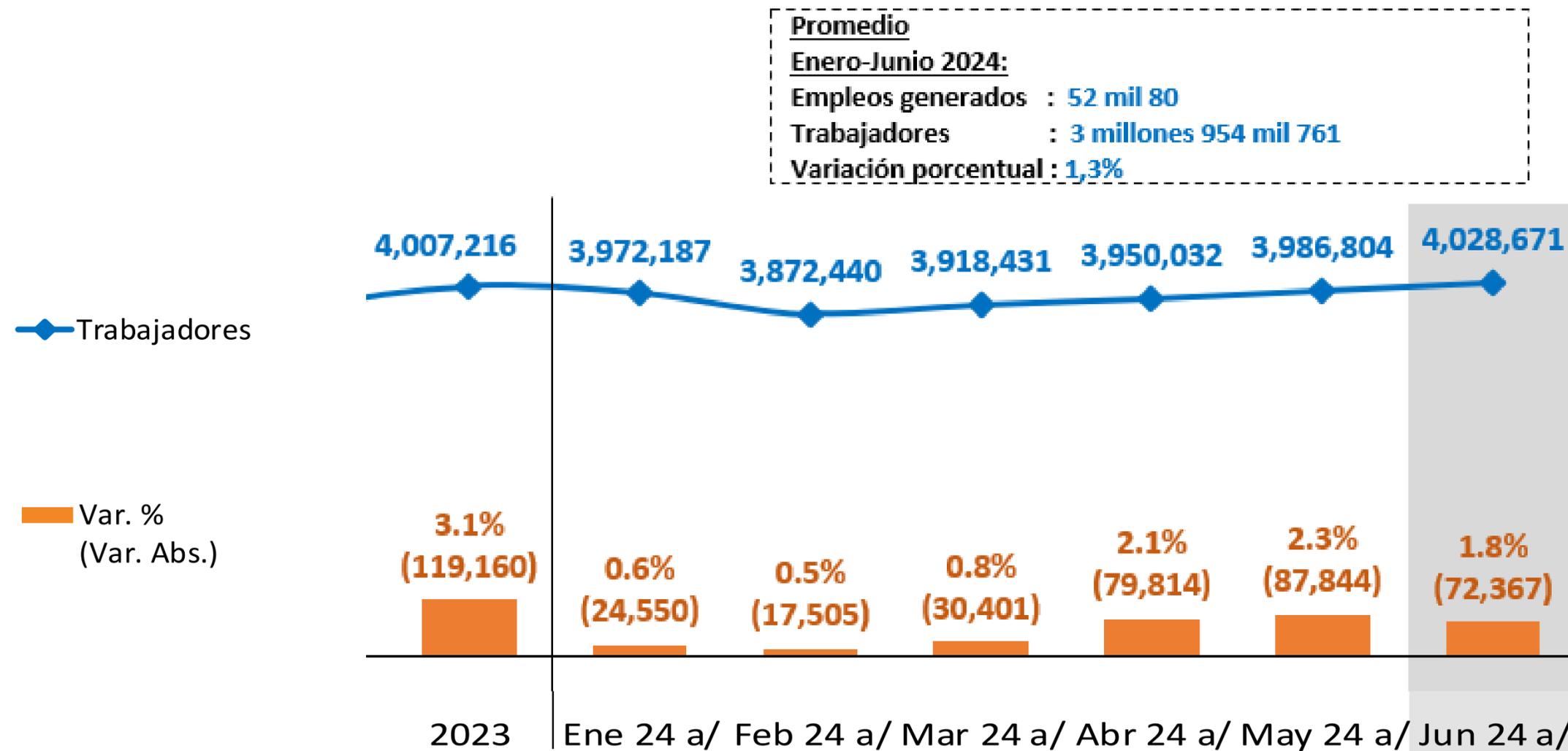
P/ Preliminar.

Fuente: INEI - Informe EPEN "Perú: Comportamiento de los Indicadores del Mercado Laboral a nivel Nacional y en 26 Ciudades. Año 2023. Cuarto Trimestre 2023" – Febrero 2024.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

- En el año 2023, la **tasa de empleo adecuado** alcanzó la cifra de 49,0%; **aumentando 0,7 punto porcentual** (p.p.) respecto a lo registrado en el año anterior (48,3%), de acuerdo a la Encuesta Permanente de Empleo Nacional (EPEN).

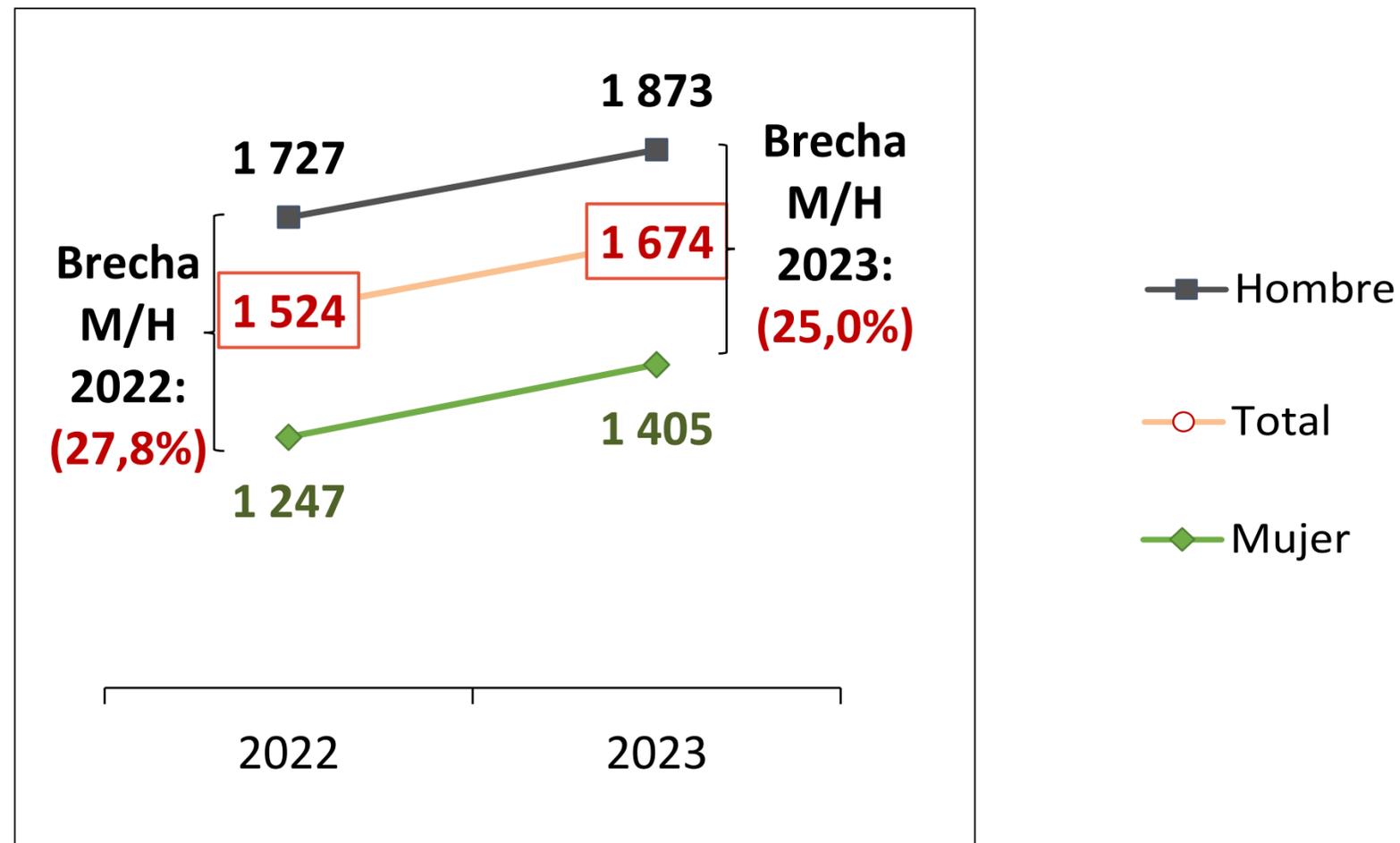
PERÚ: TRABAJADORES (PUESTOS DE TRABAJO) EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2023-2024 (Absoluto y variación porcentual)



Nota: Se refiere a la cantidad de trabajadores registrados para cada año, considerando el promedio anual. Datos actualizados al 28 de julio de 2024.
 a/ La variación es respecto al mismo periodo del año anterior.
 Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).
 Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

- En junio de **2024**, la cantidad de trabajadores en el sector formal privado ascendió a **4 millones 28 mil 671**, siendo **1,8%** superior a lo registrado en el mismo mes del año anterior.
- En términos absolutos, significó un **incremento de 72 mil 367 puestos de trabajo** con respecto al mes de junio de 2023.

PERÚ: INGRESO LABORAL PROMEDIO MENSUAL DE LA PEA OCUPADA POR SEXO, 2022-2023 (Soles)



Nota: Para el cálculo de los ingresos se excluye a los Trabajadores Familiares No Remunerados y a la PEA ocupada sin ingresos. Se consideran los ingresos totales por trabajo de la ocupación principal y secundaria del trabajador.

Fuente: INEI-Encuesta Permanente de Empleo Nacional, 2022 y 2023.

Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

- En 2023, la **brecha** entre el ingreso laboral de los hombres vs las mujeres **disminuyó 2,8 puntos porcentuales (p.p.)**, al pasar de 27,8% en 2022 a 25,0% en 2023.

En 2023:



- **3 de cada 10** egresados de 5to. de secundaria continúan sus estudios superiores.
- **5 de cada 10** jóvenes egresados de 5to de secundaria ni estudian ni trabajan.
- **3 de cada 10** jóvenes egresados de 5to de secundaria solo trabajan.



Situación educativa



426 437
Egresaron
de 5to. de
secundaria

107 082
(25.1%)
Continúa
con su
Formación
Profesional

78 166
(18.3%)
Solo
estudia

28 916
(6.8%)
Estudia y
trabaja

319 355
(74.9%)
No Continúan
con su
Formación
Profesional

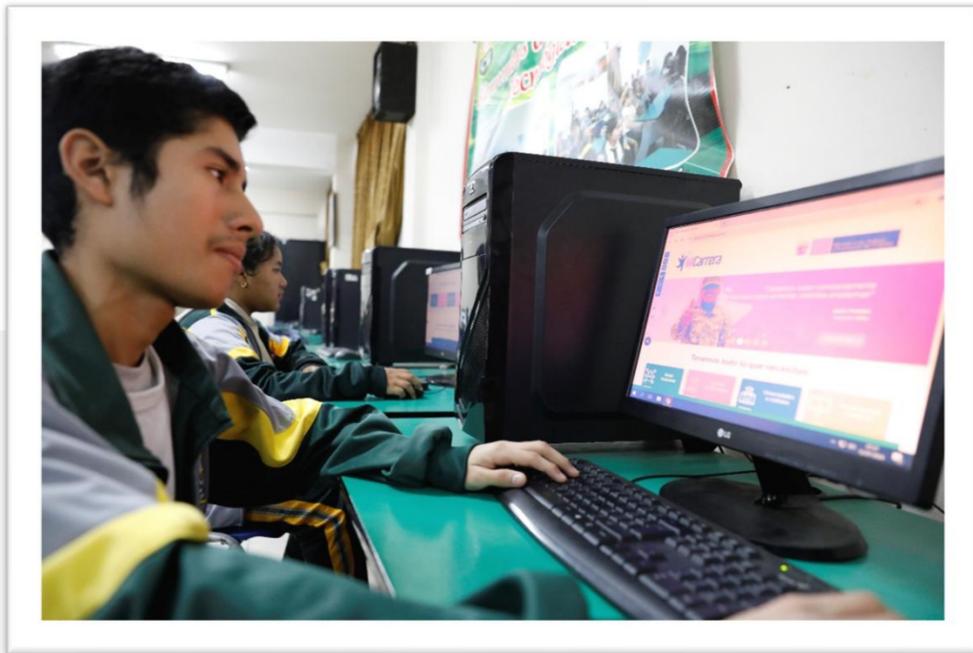
123 817
(29%)
Solo
trabaja

195 538
(45.9%)
Ni estudia
Ni trabaja

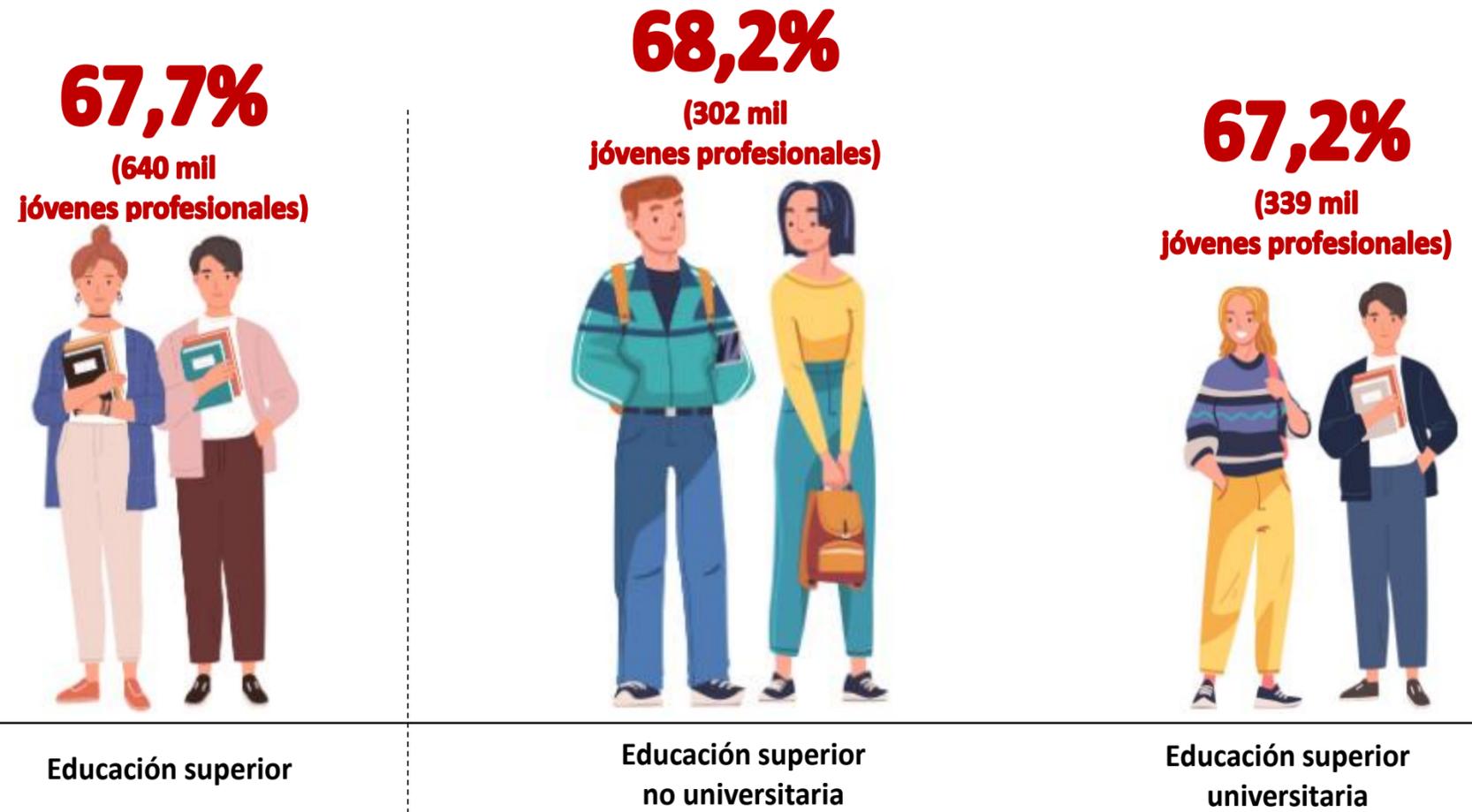
Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2023.

Elaboración: MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Altos niveles de inadecuación ocupacional entre los jóvenes profesionales



PERÚ: INADECUACIÓN OCUPACIONAL DE LOS JÓVENES PROFESIONALES, SEGÚN NIVEL DE EDUCACIÓN SUPERIOR, 2023 (Porcentaje y absoluto)



- ✓ En 2023, el **67,7%** de los jóvenes profesionales está **inadecuadamente empleado**; es decir, laboró en una ocupación que no estuvo acorde a su nivel educativo.
- ✓ Esta cifra fue mayor en nivel superior **no universitaria (68,2%)** en comparación del nivel superior **universitaria (67,2%)**.

Nota: Considera a la PEA ocupada de 18 a 29 años con educación superior universitaria y superior no universitaria culminada. Se excluye a los ocupados de las fuerzas armadas y policiales.

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2023.
Elaboración: MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

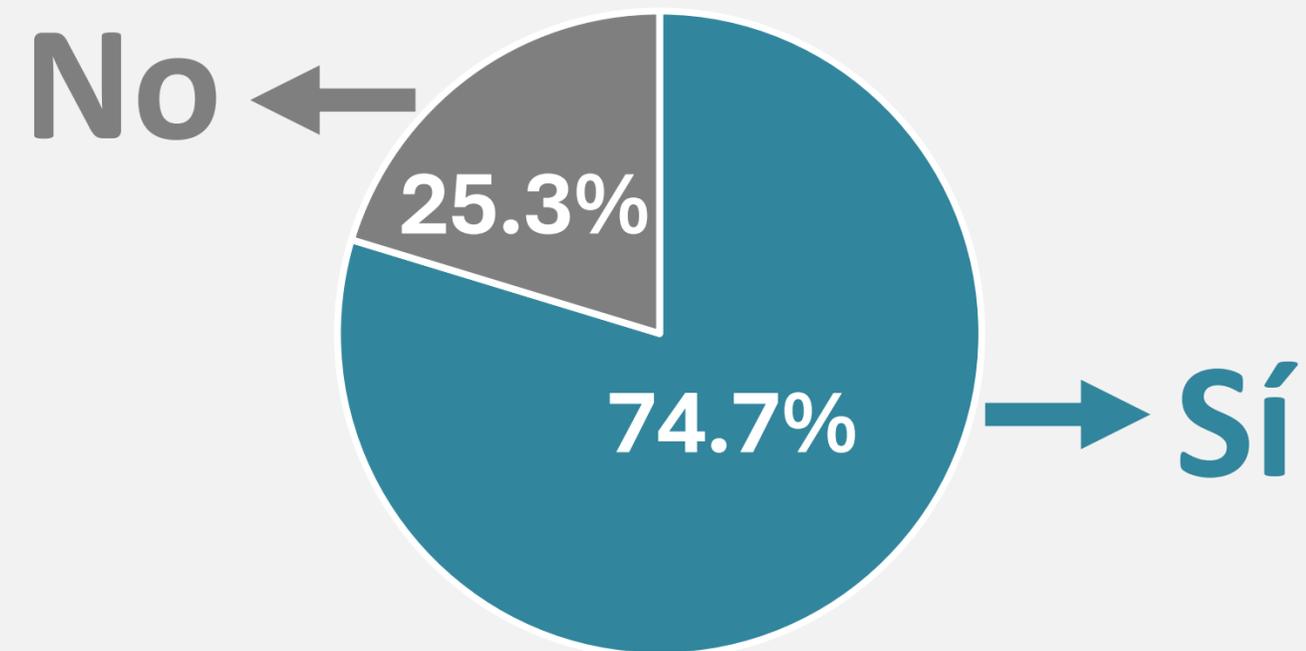
Desarrollo de competencias digitales



7 de cada 10 empresas

tiene dificultad para llenar sus
vacantes digitales

2023: ¿Tiene dificultad para conseguir trabajadores con competencias digitales?



PERÚ

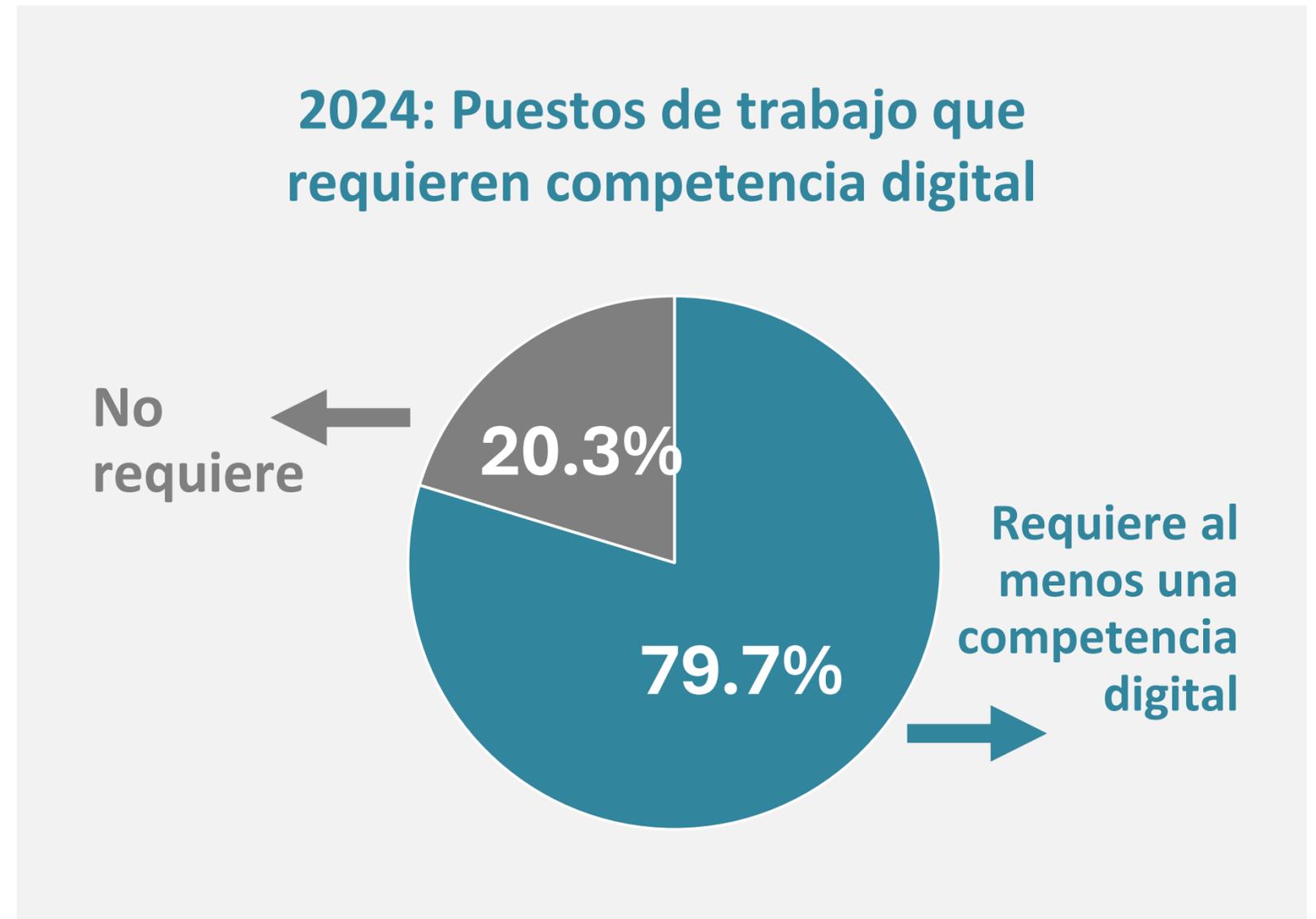
Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo



Desarrollo de competencias digitales



**8 de cada 10
puestos de trabajo
requieren competencias digitales**





2 | Marco Estratégico del sector



Visión Sectorial

“**Capital humano** altamente productivo, con protección de sus derechos laborales y fundamentales, en un entorno seguro y saludable, contribuyendo al desarrollo sostenible del país”



EJES	SERVICIOS	RESPONSABLE
<p>1  Promoción de la empleabilidad del capital humano</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Orientación y Capacitación Laboral <input type="checkbox"/> Certificación de competencias laborales <input type="checkbox"/> Plataforma "Mi Carrera" <input type="checkbox"/> Plataforma "Proyecta tu futuro" <input type="checkbox"/> Plataforma CAPACITA T <input type="checkbox"/> Orientación Vocacional e Información Ocupacional – SOVIO 	
<p>2  Promoción del empleo decente con énfasis en jóvenes, mujeres y personas con discapacidad</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Asesoría para la búsqueda de empleo <input type="checkbox"/> Intermediación laboral <input type="checkbox"/> Intervención intersectorial para mujeres <input type="checkbox"/> Promoción del cumplimiento de la cuota de empleo PCD <input type="checkbox"/> Servicio de autoempleo productivo y formal <input type="checkbox"/> Orientación y asesoría para la formalización laboral <input type="checkbox"/> Certificado Único Laboral - CUL <input type="checkbox"/> Sistema de información del mercado de trabajo 	
<p>3  Protección de los derechos fundamentales y seguridad y salud en el trabajo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Garantizar entornos de trabajo seguros y saludables <input type="checkbox"/> Fiscalización laboral <input type="checkbox"/> Capacitación en la normativa laboral <input type="checkbox"/> Solución de conflictos <input type="checkbox"/> Intervenciones intergubernamentales e intersectoriales contra el trabajo infantil y forzoso <input type="checkbox"/> Sello Libre de Trabajo Infantil - SELTI 	
<p>4  Generación de Empleo Temporal</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Empleos temporales a través del financiamiento de actividades de Intervención Inmediata y proyectos de Inversión 	

Gestión Estratégica Diálogo Social (CNTPE, CNSYT, CPETI)

Gestión de la información (Observatorios)

Intervención Multisectorial

Gestión Intergubernamental

Cooperación Institucional

Servicios eficientes modernos y cercanos

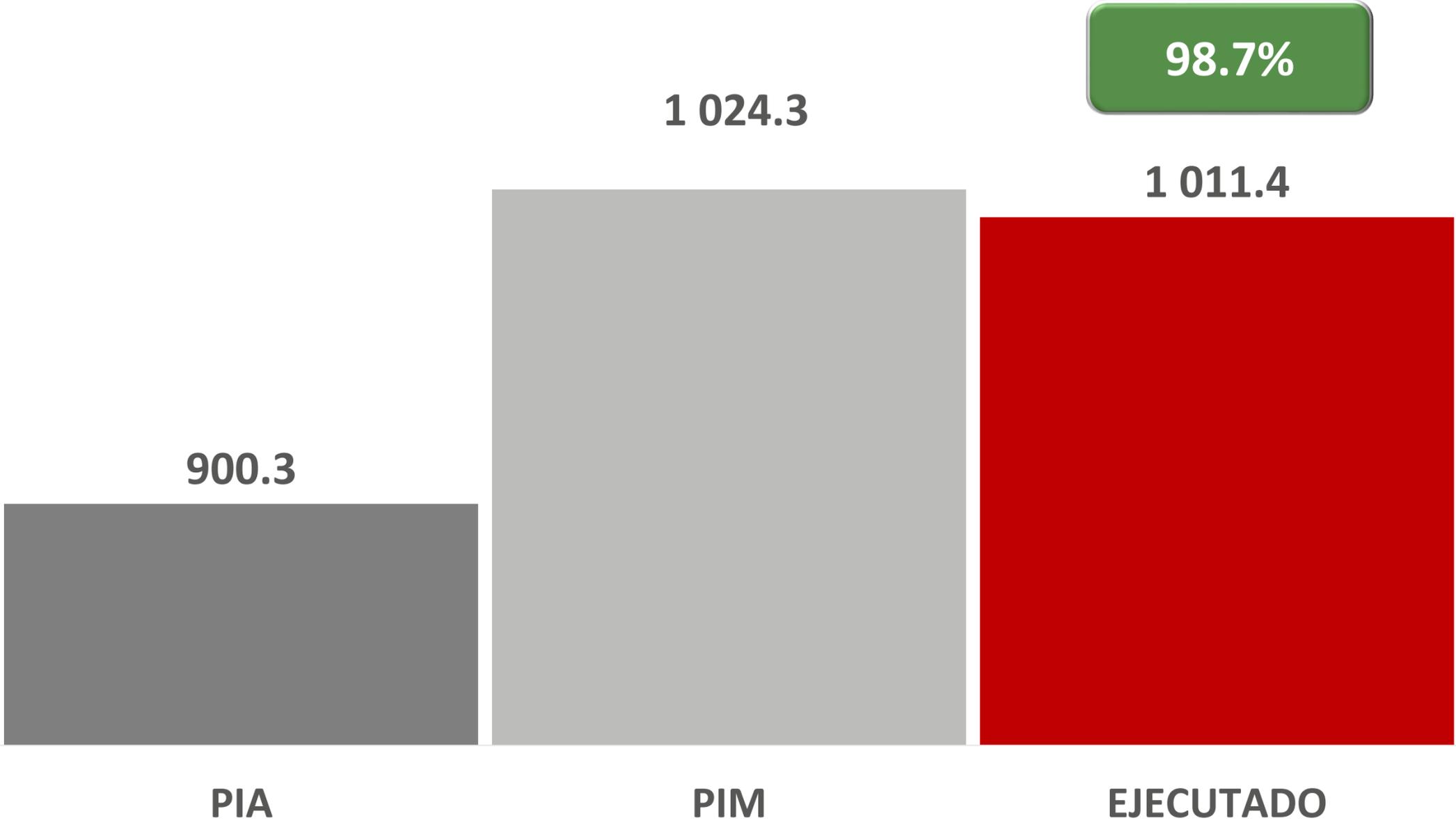


3

Avance de la Ejecución presupuestal

Orientado a resultados centrado en el ciudadano

(En Millones de Soles)



PIA

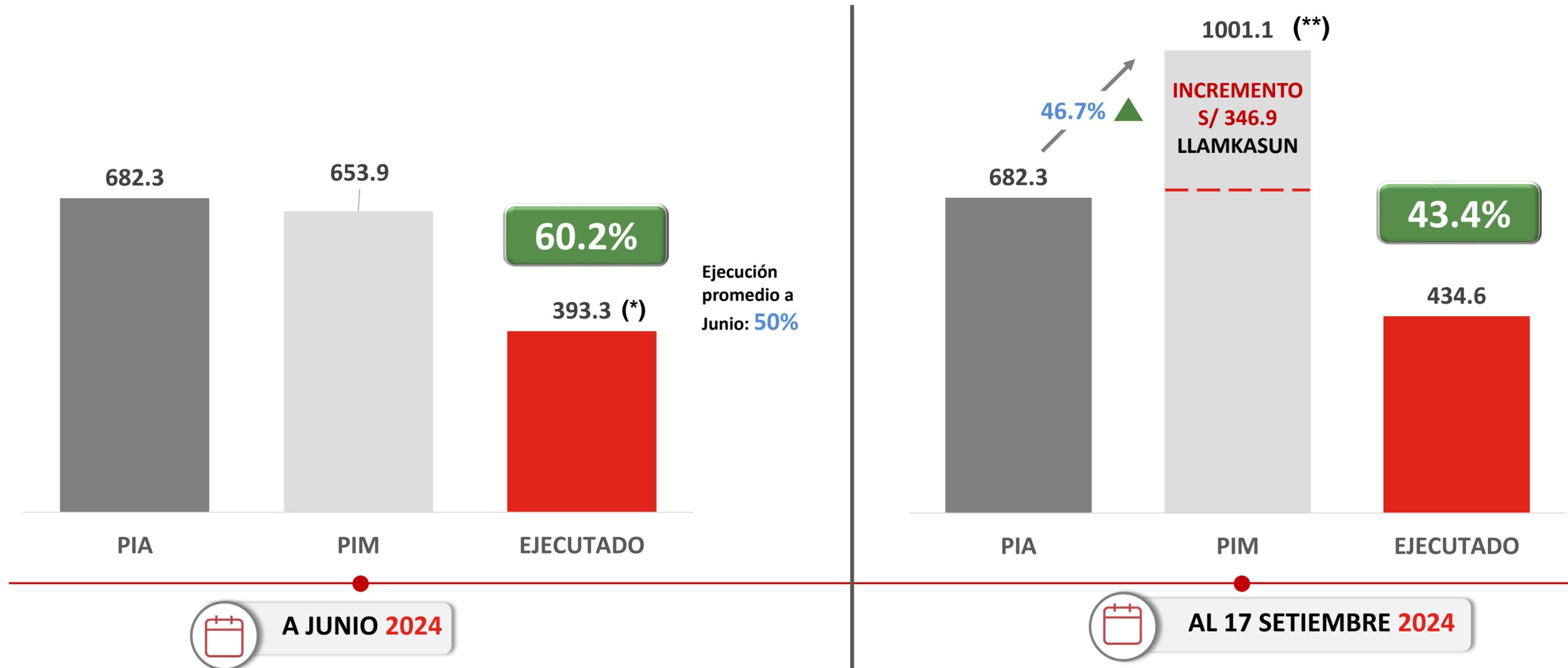
PIM

EJECUTADO



AÑO 2023

(En Millones de Soles)



(*) A fines del mes de junio cerramos la ejecución al 60.2% ocupando el sexto lugar a nivel de Ejecutivo, superando el nivel promedio de ejecución del primer semestre (50%).

(**) Incremento PIM por recursos habilitados mediante Ley de Créditos Suplementarios para el Programa Llamkasun Perú por S/ 346.9 millones, cuyas transferencias a los Gobiernos Locales será en setiembre y octubre 2024, ejecutándose el 100%

(En Millones de Soles)

PLIEGO / UNIDAD EJECUTORA	PIM	AVANCE AL 17 SET	AVANC. %	PROGRAMACIÓN				TOTAL EJEC. Y PROYECC.	% AL CIERRE
				SET	OCT	NOV	DIC		
MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	736.1	268.1	36.4%	150.5	258.3	17.0	38.9	729.9	99.2%
MINISTERIO DE TRABAJO - OGA	145.4	84.0	57.8%	10.9	11.6	11.0	29.1	144.4	99.3%
JÓVENES PRODUCTIVOS	17.8	9.6	53.8%	1.5	1.4	1.3	4.0	17.6	98.9%
TRABAJA PERÚ (LLAMKASUN PERÚ)	572.9	174.5	30.5%	138.1	245.3	4.7	5.9	567.9	99.1%
SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE FISCALIZACION LABORAL	265.0	166.5	62.8%	18.4	21.0	25.3	39.7	261.0	98.5%
SUNAFIL	265.0	166.5	62.8%	18.4	21.0	25.3	39.7	261.0	98.5%
Total Sector :	1,001.1	434.6	43.4%	168.9	279.3	42.2	78.6	990.9	99.0%

Avance de Ejecución al 17 setiembre 2024





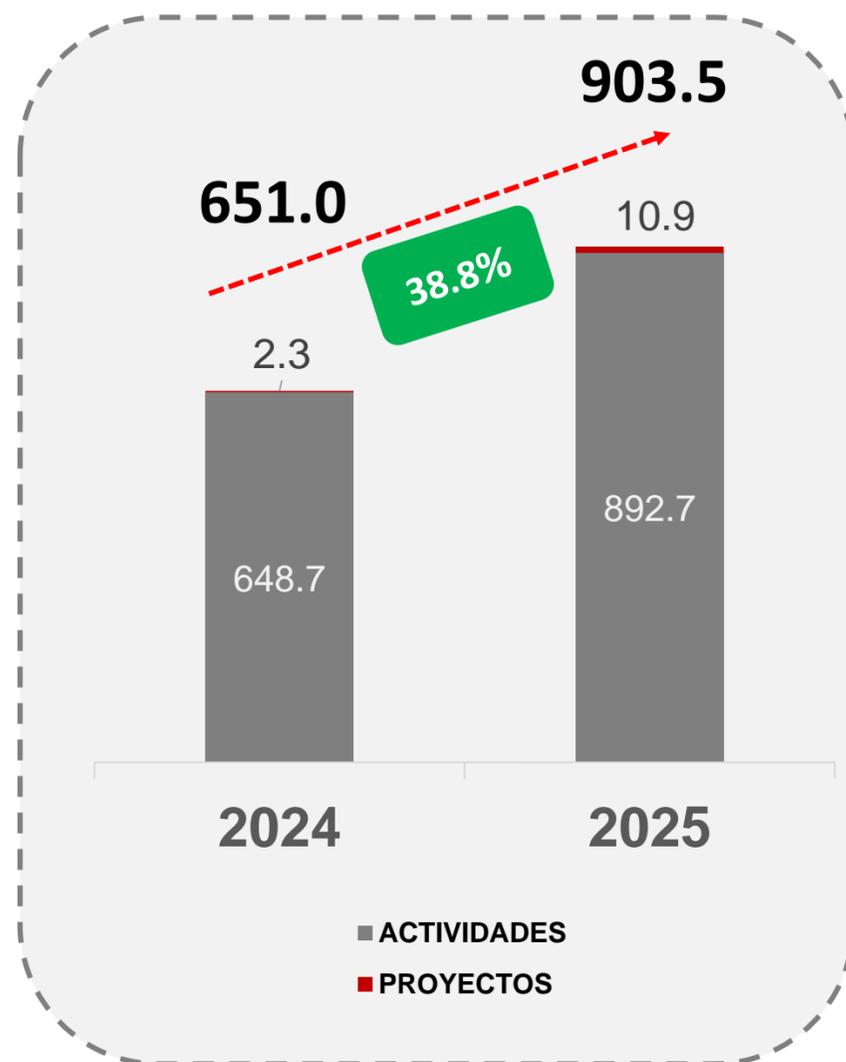
4

Proyecto de Presupuesto año fiscal 2025

Sector Trabajo y Promoción del Empleo

Nivel Pliego

(En Millones de Soles)



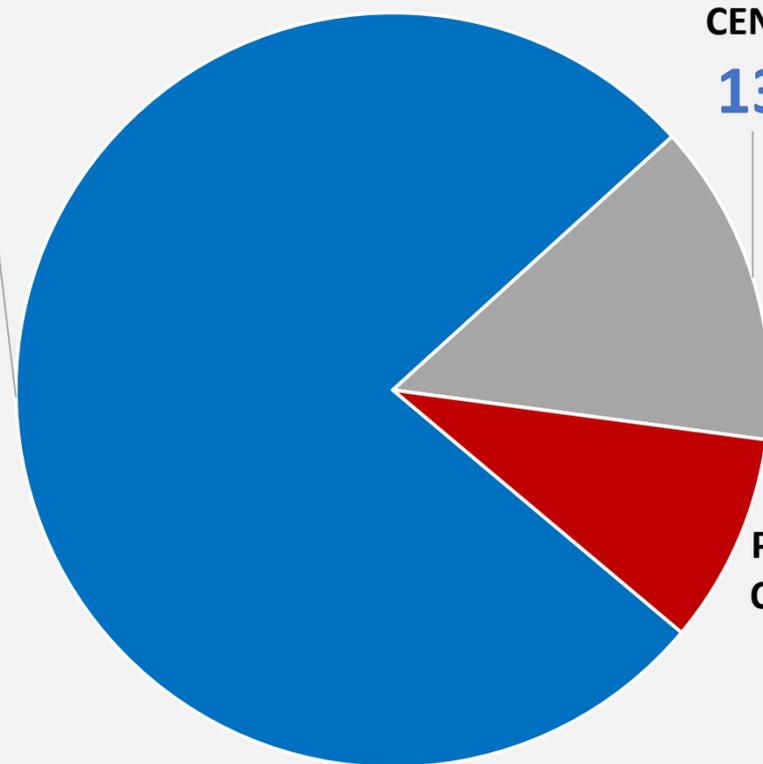
PLIEGO/UNIDAD EJECUTORA	2024	2025	VAR. MONT	VAR. %
MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	386.0	622.3	236.3	61.2%
MINISTERIO DE TRABAJO - OGA	145.5	144.6	-1.0	-0.7%
JÓVENES PRODUCTIVOS	14.5	22.4	7.9	54.1%
TRABAJA PERÚ (LLAMKASUN PERÚ)	225.9	455.3	229.4	101.5%
SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE FISCALIZACION LABORAL	265.0	281.3	16.3	6.2%
SUNAFIL	265.0(*)	281.3	16.3	6.2%
Total :	651.0	903.5	252.6	38.8%

(*) Presupuesto no incluye recursos asignados en la fuente de financiamiento RDR por S/ 31.3 millones, los cuales fueron rebajados del presupuesto de SUNAFIL al no contar con marco legal para su ejecución.

(En Millones de Soles)

PROGRAMAS PRESUPUESTALES

77.2%



ACCIONES
CENTRALES
13.8%

ASIGNACIONES
PRESUPUESTARIAS
QUE NO RESULTAN
EN PRODUCTOS
9.0%

CATEGORIA PRESUPUESTAL	MONTO S/	PART. %
PROGRAMAS PRESUPUESTALES	697.2	77.2%
<input type="checkbox"/> PROGRAMA PARA LA GENERACION DEL EMPLEO SOCIAL INCLUSIVO - TRABAJA PERU (LLAMKASUN)	455.1	50.4%
<input type="checkbox"/> FORTALECIMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES (SUNAFIL / MTPE)	215.8	23.9%
<input type="checkbox"/> MEJORAMIENTO DE LA EMPLEABILIDAD E INSERCIÓN LABORAL-PROEMPLO (JOVENES PRODUCTIVOS / MTPE)	26.4	2.9%
ACCIONES CENTRALES	124.9	13.8%
ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS	81.4	9.0%
TOTAL SECTOR :	903.5	100.0%

Fuente: Proyecto de Presupuesto 2025

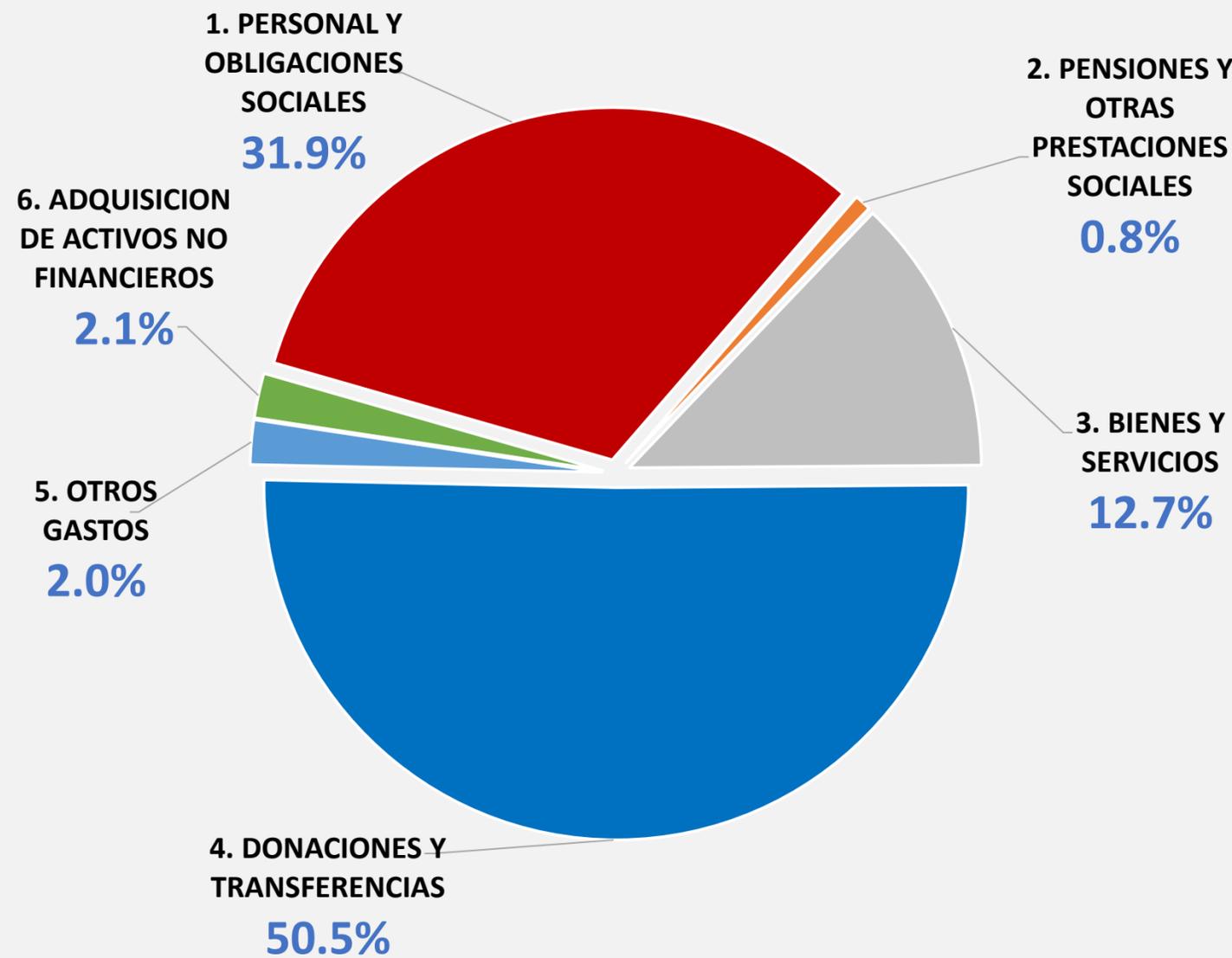
Distribución del proyecto de presupuesto 2025

Por genérica de gasto y Pliegos

4

PROYECTO DE PRESUPUESTO AÑO FISCAL 2025

(En Millones de Soles)



GENERICA GASTO / PLIEGO	MTPE	SUNAFIL	TOTAL SECTOR	% PART.
1. PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	99.4	189.1	288.5	31.9%
2. PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	7.0	0.0	7.0	0.8%
3. BIENES Y SERVICIOS	71.1	44.0	115.1	12.7%
4. DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	414.4	41.6	456.0	50.5%
5. OTROS GASTOS	17.2	1.2	18.4	2.0%
6. ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	13.2	5.4	18.6	2.1%
TOTAL :	622.3	281.3	903.5	100.0%

Fuente: Proyecto de Presupuesto 2025

1. Mejoramiento y ampliación del Centro de Empleo de Santa Anita.

CÓDIGO ÚNICO: 2328039

- **Objetivo:** Se entregará una infraestructura nueva, totalmente equipada de **211.78 m²**, con personal capacitado en el que se brindarán **13 servicios** (*) relacionados a la promoción de la empleabilidad y empleo decente.
- **Cantidad de beneficiarios:**
 - ✓ **107,728** personas atendidas con competencias para acceder a un puesto laboral formal.
 - ✓ **150,381** solicitudes de empleo por parte de las empresas.
- **Estado actual:** En elaboración del **Expediente Técnico**.
- **Plazo de ejecución de la obra:** 120 días calendario.
- **Obra Culminada:** primer semestre del **2025**

(*) Bolsa de Trabajo, Asesoría para la búsqueda de Empleo, Certificado Único Laboral, Empleo Temporal, Capacitación Laboral, Certificación de Competencias Laborales, Orientación para el Emprendimiento (SIGE), Capacitación para el Emprendimiento, Acercamiento Empresarial, Orientación Vocacional e Información Ocupacional, Orientación al Migrante, Información del Mercado de Trabajo – SOVIO, Servicio de Orientación Vocacional e Información



Asignación 2025

S/ 2.3 Millones



Propuesta Arquitectónica E.T.

2. Mejoramiento y ampliación del Centro de Empleo de Los Olivos.

CÓDIGO ÚNICO: 2328039

- **Objetivo:** Se entregará una infraestructura nueva, totalmente equipada de **160 m²**, con personal capacitado en el que se brindarán **13 servicios** (*) relacionados a la promoción de la empleabilidad y empleo decente.
- **Cantidad de beneficiarios:**
 - ✓ **85,316** personas atendidas con competencias para acceder a un puesto laboral formal.
 - ✓ **120,606** solicitudes de empleo por parte de las empresas.
- **Estado actual:** En elaboración del **Expediente Técnico**.
- **Plazo de ejecución de la obra:** 144 días calendario.
- **Obra culminada:** primer semestre **2025**

(*) Bolsa de Trabajo, Asesoría para la búsqueda de Empleo, Certificado Único Laboral, Empleo Temporal, Capacitación Laboral, Certificación de Competencias Laborales, Orientación para el Emprendimiento (SIGE), Capacitación para el Emprendimiento, Acercamiento Empresarial, Orientación Vocacional e Información Ocupacional, Orientación al Migrante, Información del Mercado de Trabajo – SOVIO, Servicio de Orientación Vocacional e Información



Asignación 2025

S/ 2.2 Millones



Propuesta Arquitectónica E.T.



3. Creación de un Sistema de Inspección Digital y Líneas de Digitalización

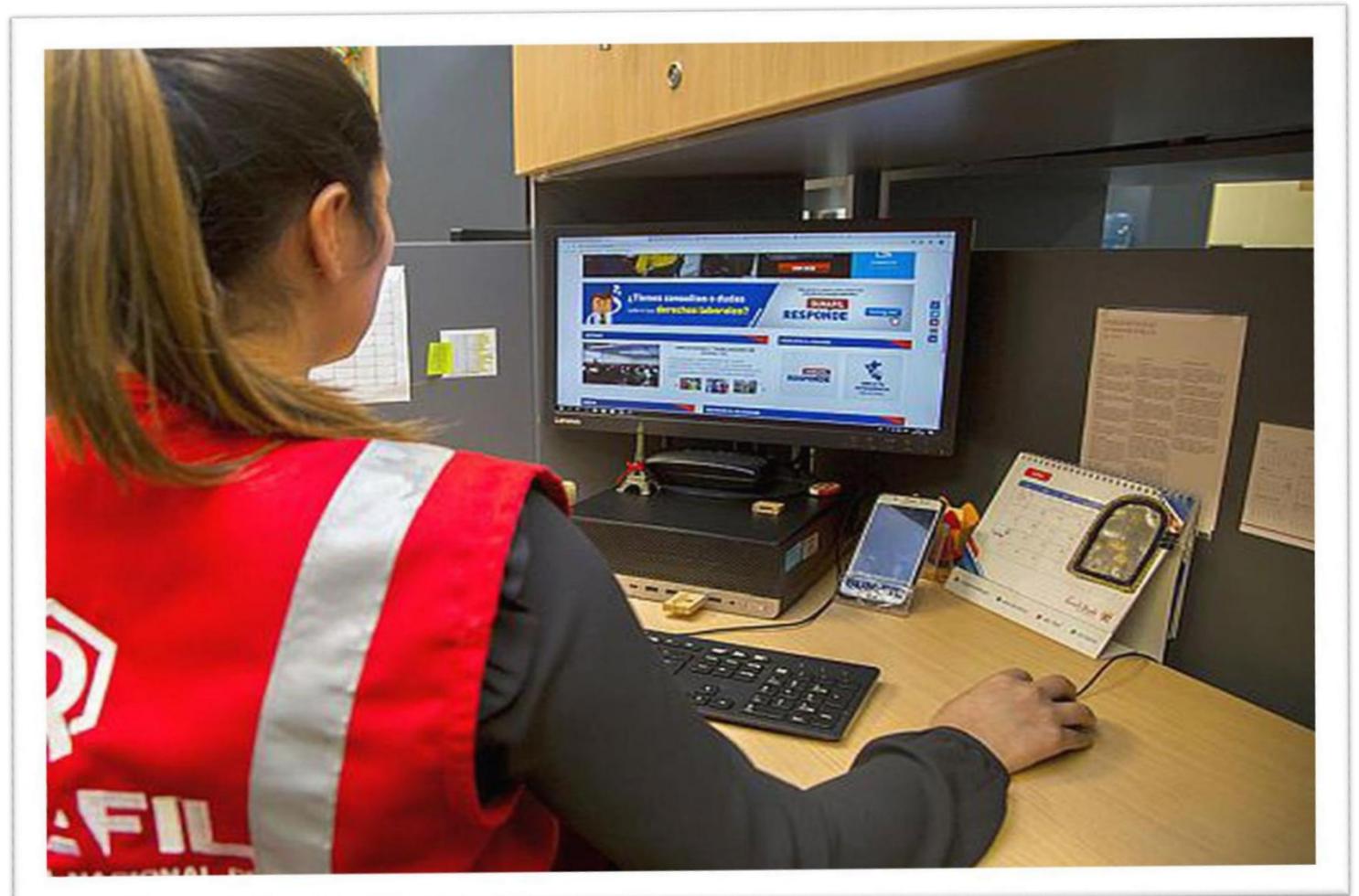
CÓDIGO ÚNICO: 2463384

- Costo de la inversión actualizado: **S/ 19.6** Millones
- Beneficiarios: **1,780,233** personas
- Devengado acumulado: **S/ 8.5** Millones
- **Objetivo:** Adecuadas condiciones digitales para la prestación de los servicios públicos de fiscalización laboral que ofrece la SUNAFIL a través del *diseño, desarrollo e implementación de un sistema de información para la inspección digital.*
- Avance presupuestal: **43.5%**



Asignación 2025

S/ 4.2 Millones





4

Principales Metas que se esperan alcanzar

Sector Trabajo y Promoción del Empleo

1



Promoción de la empleabilidad del capital humano



EJES

SERVICIOS

UM

2023

2024*

2025*

- Capacitación laboral y Capacitación para el autoempleo – Jóvenes Productivos

Persona

5,137

6,775

7,435

- Certificación de competencias laborales – Jóvenes Productivos

Persona

732

1,680

1,707

- Plataforma “Mi Carrera”

Visitas (Interacciones)

75,262**

1,200,000

1,300,000

- Plataforma CAPACITA-T

Certificado

170,153

131,692

172,000

- Orientación Vocacional e Información Ocupacional – SOVIO

Jóvenes

122,020

123,000

125,000

* Metas proyectadas

** Plataforma implementada el 15 de diciembre de 2023

EJES

2



Promoción del empleo decente con énfasis en jóvenes, mujeres y personas con discapacidad



* Metas proyectadas

SERVICIOS	UM	2023	2024*	2025*
• Asesoría para la búsqueda de empleo (ABE)	Persona	88,273	90,000	95,000
• Intermediación laboral	Persona	67,842	70,000	75,000
• Orientación, asistencia técnica y capacitación para la formalización laboral	Persona	14,878	16,366	18,000
• Certificado Único Laboral - CUL	Certificado	5,405,646	5,700,000	6,500,000
• Campañas para impulsar entornos laborales abiertos, inclusivos y accesibles para mujeres y personas con discapacidad	Empresas	278	350	400

EJES	SERVICIOS	UM	2023	2024*	2025*
<p data-bbox="149 489 226 596">3</p>  <p data-bbox="446 470 959 808">Protección de los derechos fundamentales y seguridad y salud en el trabajo</p>  	<ul style="list-style-type: none"> • Orientación y asistencia técnica sobre el cumplimiento de la normativa sociolaboral y de SST - SUNAFIL 	<p>Empleador/ Trabajador</p>	<p>554,332</p>	<p>556,892</p>	<p>584,737</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación y difusión de la normativa sociolaboral y de SST - SUNAFIL 	<p>Persona</p>	<p>1,163,221</p>	<p>1,327,012</p>	<p>1,392,805</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Fiscalización laboral - SUNAFIL 	<p>Acción**</p>	<p>161,747</p>	<p>195,255</p>	<p>200,122</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitación en la normativa laboral 	<p>Persona</p>	<p>17,626</p>	<p>18,988</p>	<p>20,100</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Absolución de consultas Laborales *** 	<p>Persona</p>	<p>150,960</p>	<p>152,400</p>	<p>155,000</p>

*Metas proyectadas

** Comprende las actuaciones de fiscalización y acciones previas

*** A través de la línea gratuita y de manera presencial.

EJES	SERVICIOS	UM	2023	2024*	2025*
<p>3  Protección de los derechos fundamentales y seguridad y salud en el trabajo</p>  	<ul style="list-style-type: none"> Solución de conflictos laborales 1/ 	<p>Acuerdos finales suscritos</p>	<p>215</p>	<p>231</p>	<p>241</p>
	<ul style="list-style-type: none"> Prevención de conflictos laborales 2/ 	<p>Actas suscritas</p>	<p>108</p>	<p>151</p>	<p>160</p>
	<ul style="list-style-type: none"> Orientación y sensibilización sobre los Derechos Fundamentales Laborales y SST 	<p>Persona</p>	<p>27,092</p>	<p>30,405</p>	<p>33,396</p>
	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecimiento de los Comité Directivos Regionales para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil - CRPETI 	<p>Comité fortalecido 3/</p>	<p>15</p>	<p>17</p>	<p>18</p>

*Metas proyectadas
 1/ Solución de conflictos de alcance suprarregional / nacional y regional de Lima Metropolitana.
 2/ Actas de acuerdo de promoción del diálogo y actas de acuerdo parcial
 3/ CDRTPETI fortalecido y/o reactivado a nivel nacional

EJES

4



Generación de Empleo Temporal



AÑO 2025

100 MIL
Empleos temporales



1718

Actividades de intervención inmediata a financiar



138

Proyectos de Inversión a financiar



1831

Gobiernos Locales beneficiados





www.gob.pe/mtpe

Av. Salaverry 655, Jesús María
Teléfono: 630 60 00