

# PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN ESSALUD

**Ley N° 31539**  
(31 de julio de 2022)

**Dr. César Oswaldo Linares Aguilar**  
Presidencia Ejecutiva

**Octubre 2023**



## Requisitos para ser Beneficiario

## Marco Normativo

LEY N° 31539

### REQUISITOS

### ESSALUD

1. Las **plazas o puestos** a ocupar se encuentren **disponibles**, o en su defecto que bajo proceso de recategorización de la institución autorizada se pueden generar las mismas.

2. Las **plazas o puestos** a ocupar se encuentren en el **Cuadro de Asignación de Personal (CAP)**, **Cuadro de Asignación de Personal Provisional (CAP-P)**, o en el **Cuadro de Puestos de la Entidad (CPE)**, así como en el **Presupuesto Analítico de Personal (PAP)**, y/o **registrados** en el **Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público**, a cargo del Ministerio de Economía y Finanzas, o en su defecto se pueden generar bajo un **proceso** de recategorización de la institución autorizada.

3. El **personal asistencial con contrato CAS-COVID** que viene **laborando** en la institución por un **periodo no menor a un (1) año**.

4. Igualmente, pueden ser objeto de esta ley **los trabajadores bajo la modalidad CAS-COVID-19**, que **trabajaron un (1) año de manera ininterrumpida** o que completen un año con un periodo máximo de 3 meses de no renovación de contrato; además, los trabajadores que cumplan estos requisitos y que hayan sido sujeto de no renovación de contrato sin motivo de inconducta funcional podrán someterse a este beneficio

5. Los **trabajadores que tengan vínculo laboral estable vigente** con una institución del Estado, es decir, de los **Decretos Legislativos 728, 276, 1057**, de otra entidad del Estado, que trabajaron de manera simultánea excepcional durante la pandemia o solicitaron licencia sin goce de haber, no pueden ser beneficiarios de esta ley

6. **La renovación de contrato de CAS-COVID a CAS**, o la incorporación de ex-CAS-COVID **está sujeta a la necesidad de servicio de cada entidad**. Siendo que, de encontrarse en convocatoria o proceso de contratación de personal, la entidad debe priorizar lo dispuesto en la presente norma, suspendiendo dicha convocatoria o proceso de contratación.

**NO APLICA**, en CAP no existen plaza CAS, estos son contratados por servicios y ubicados por posiciones, dicha contratación se realiza con presupuesto de ESSALUD y no financia MEF.

**SI APLICA**, se consideraron requisitos para elaborar bolsa de beneficiarios, se incluyó a personal cesado pese a que la ley no especificó dicho escenario en favor de los trabajadores.

**SI APLICA**, se elaboraron Declaraciones Juradas a ser suscritas por los beneficiarios, asimismo, se agregó clausula resolutoria en contratos como mecanismos de control posterior, a efectos de cumplir dicha disposición.

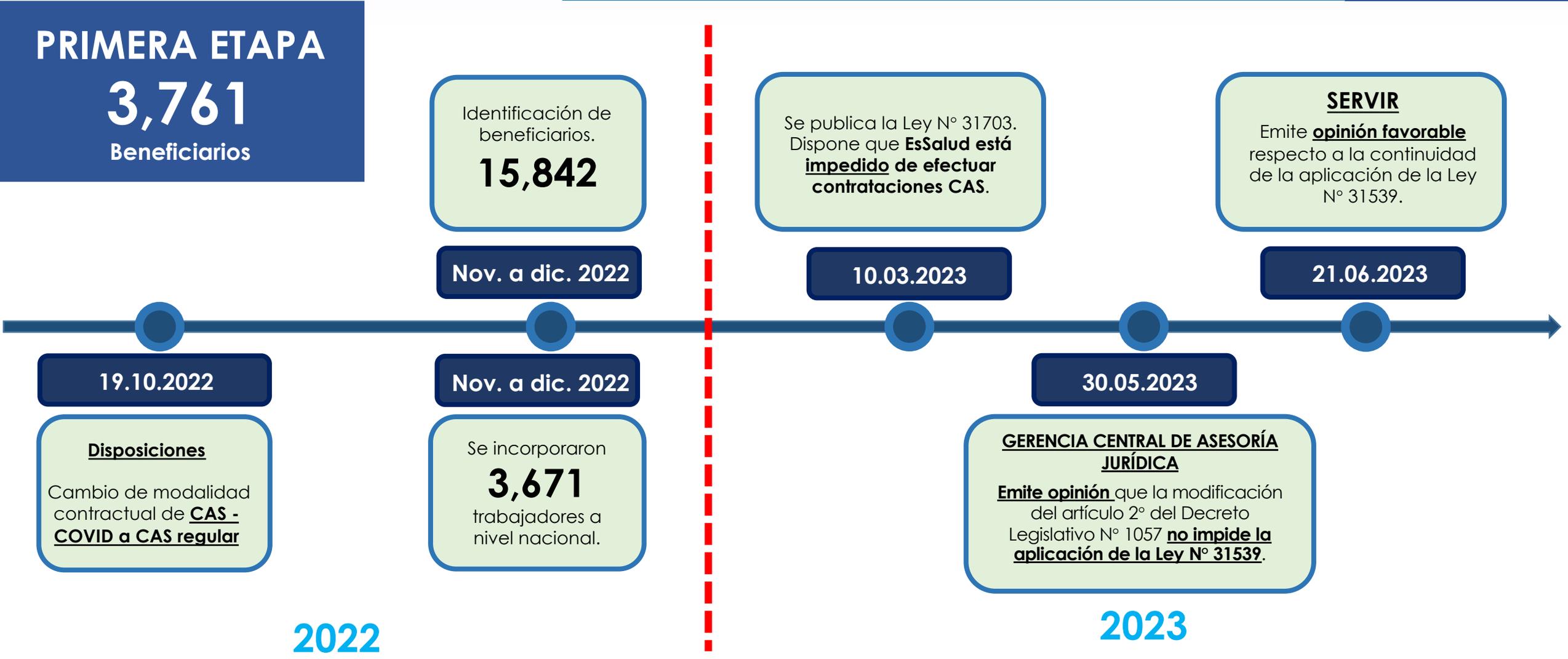
**SI APLICA**,

- Suspensión de convocatoria CAS ANINA 2022
- Identificación de necesidad de servicio por GCOP.

# Etapas del Proceso de Implementación

GCGP

**PRIMERA ETAPA**  
**3,761**  
Beneficiarios



# Etapas del Proceso de Implementación

LEY N° 31539

**SEGUNDA ETAPA**  
**12,171**  
Beneficiarios

**2023**

30.05.2023

**FONAFE**

Se solicita modificación presupuestal 2023.

Aprobación de disposiciones para la implementación de la segunda etapa. (2023-2025)

18.07.2023

26.09.2023

**FONAFE**

A la espera del pronunciamiento de servir sobre la Ley 31539.

**PRIMER TRAMO**  
**3,785**

Beneficiarios en **servicio activo**.

**SEGUNDO TRAMO**  
**1,000**

Pendiente a evaluación de identificación de necesidad de servicios (GCOP).

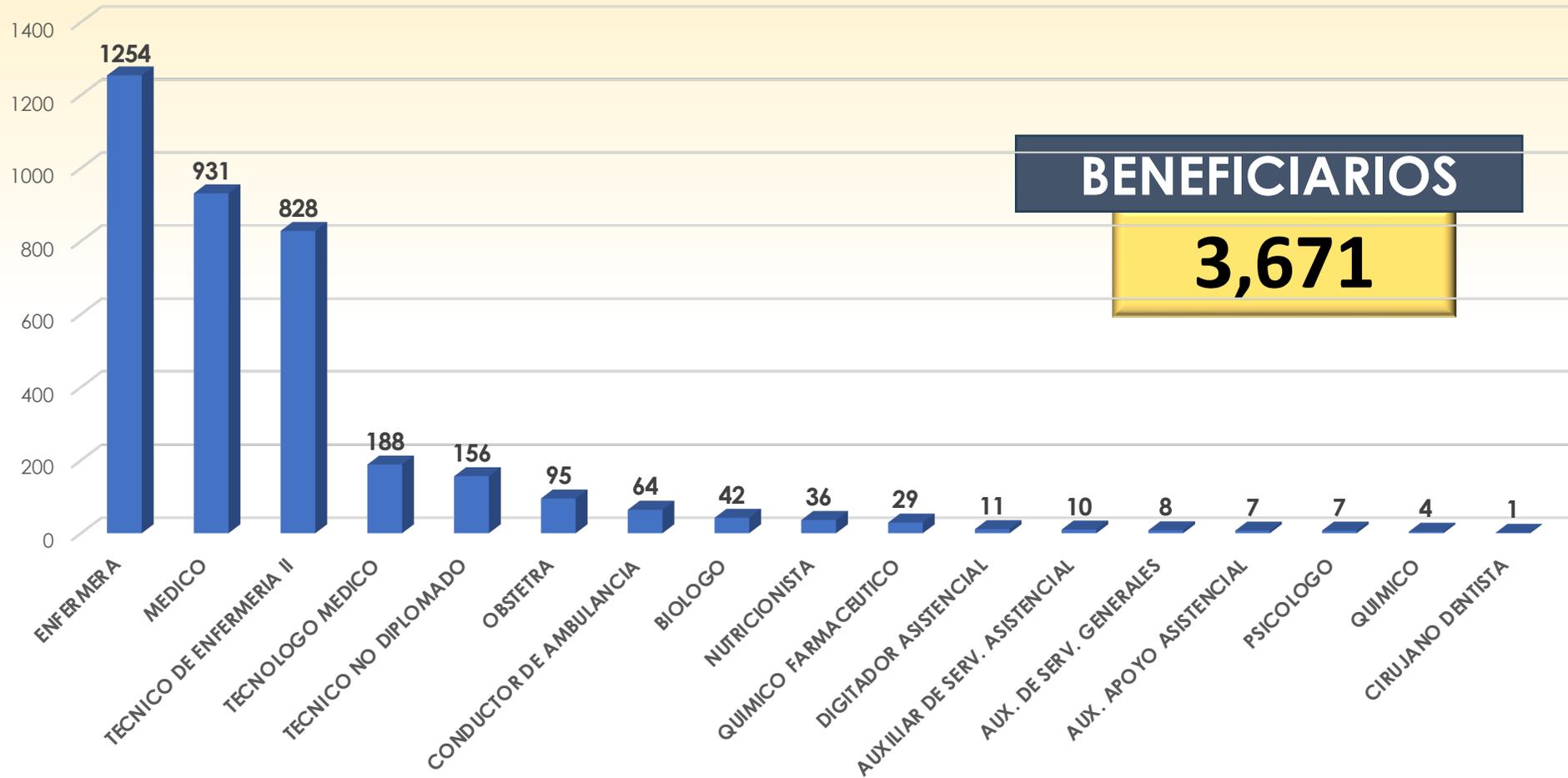
**TERCER TRAMO**  
**7,386**

A implementar entre **2024 y 2025**

**SUJETO APROBACIÓN PIA**

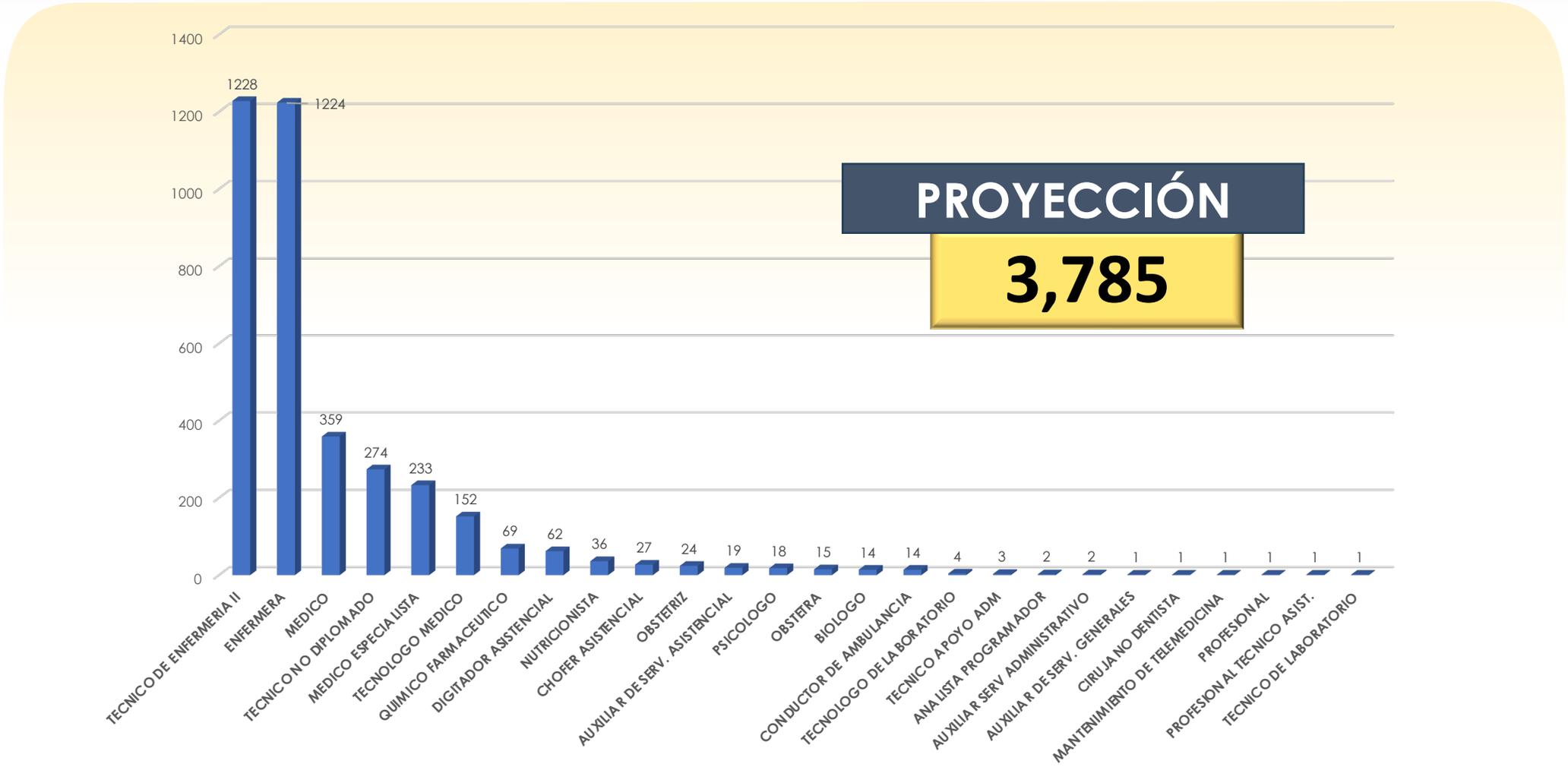
# Primera Etapa: total de beneficiarios

LEY N° 31539



Segunda Etapa: Proyección de beneficiarios – Primer tramo

LEY N° 31539



Periodo	2022	2023	2024	2025	TOTAL
Diciembre 2022	13,330,203				13,330,203
Agosto 2023 - Diciembre 2023		80,928,935			80,928,935
Setiembre 2023		8,703,116			8,703,116
Enero 2024 - Diciembre 2024			355,222,768		355,222,768
Enero 2025 - Diciembre 2025				153,367,142	153,367,142
					<b>521,920,113</b>

# PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN ESSALUD

**Ley N° 31703**  
**(10 de marzo de 2023)**



## Requisitos para ser Beneficiario

a) Haber **INGRESADO** a prestar servicios mediante **CONCURSO PÚBLICO** a ESSALUD, bajo el régimen laboral del **DECRETO LEGISLATIVO N° 1057**.

b) Estar **LABORANDO** bajo la modalidad del contrato administrativo de servicios (CAS) a **PLAZO INDETERMINADO A LA FECHA DE PROMULGACIÓN DE LA NORMA**.

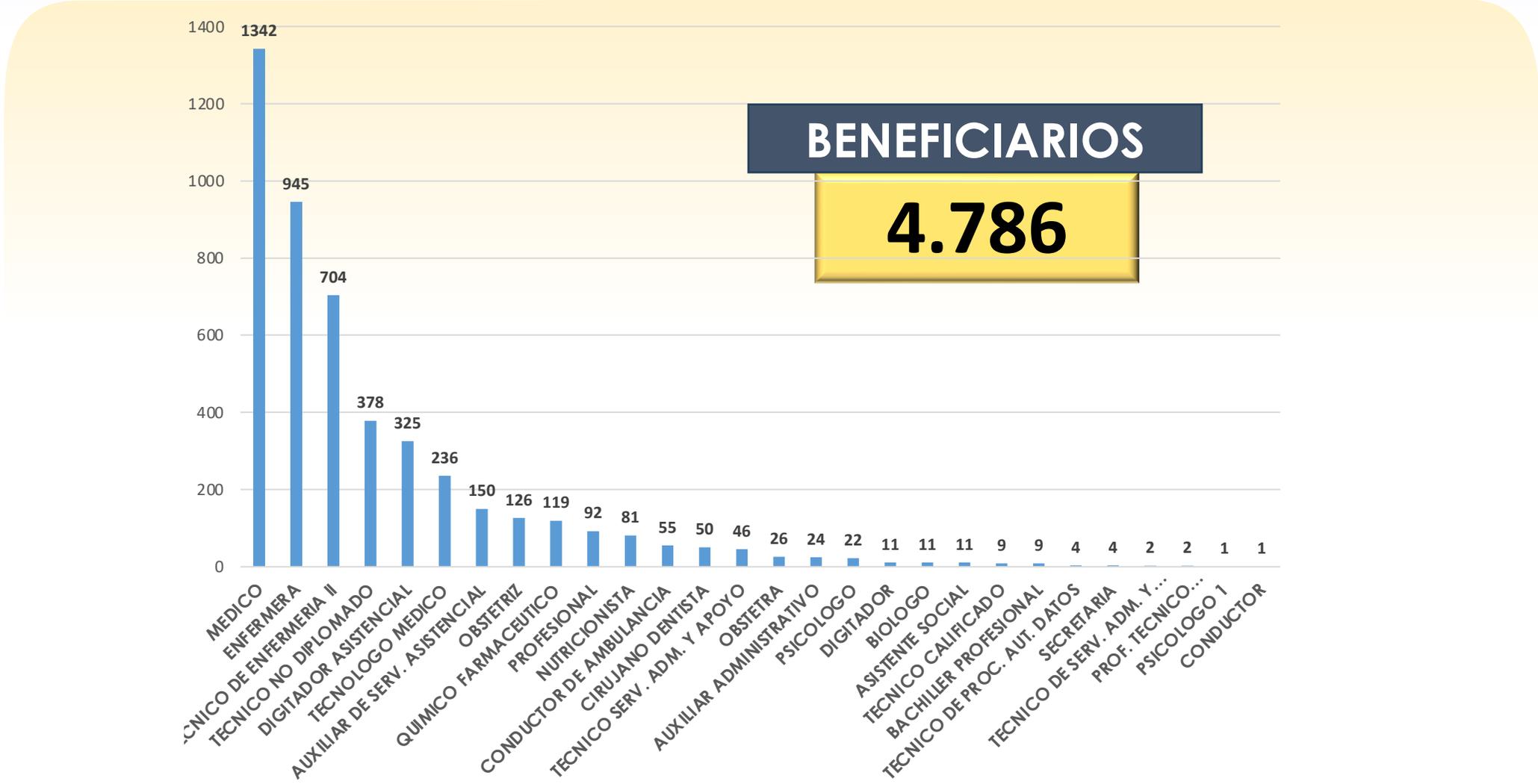
# Proceso de Implementación

LEY N° 31730



# Proyección de beneficiarios

LEY N° 31703



# Marco Presupuestal - FONAFE

LEY N° 31703

Periodo	CANTIDAD DE PERSONAL				PRESUPUESTO			
	2023	2024	2025	2026	2023	2024	2025	2026
Agosto 2023 - Diciembre 2023	635				6,991,158			
Enero 2024 - Diciembre 2024		1,524				57,296,477		
Enero 2025 - Diciembre 2025			1,524				77,055,583	
Enero 2026 - Julio 2026				1,103				74,655,435
			<b>TOTAL</b>	<b>4,786</b>			<b>TOTAL</b>	<b>215,998,653</b>

# GRACIAS ESSALUD

