

# Proyecto Presupuesto 2024

Sector Trabajo y Promoción del Empleo



**Daniel Maurate Romero**  
Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo



PERÚ

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo



BICENTENARIO  
DEL PERÚ  
2021 - 2024



PERÚ

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo

## Pliego 012

# Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



# SUNAFIL

## Pliego 121

# Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral



# Contenido

1

**SITUACIÓN ACTUAL DEL SECTOR**

2

**MARCO ESTRATÉGICO DEL SECTOR**

3

**AVANCES DE LA EJECUCIÓN  
PRESUPUESTAL**

4

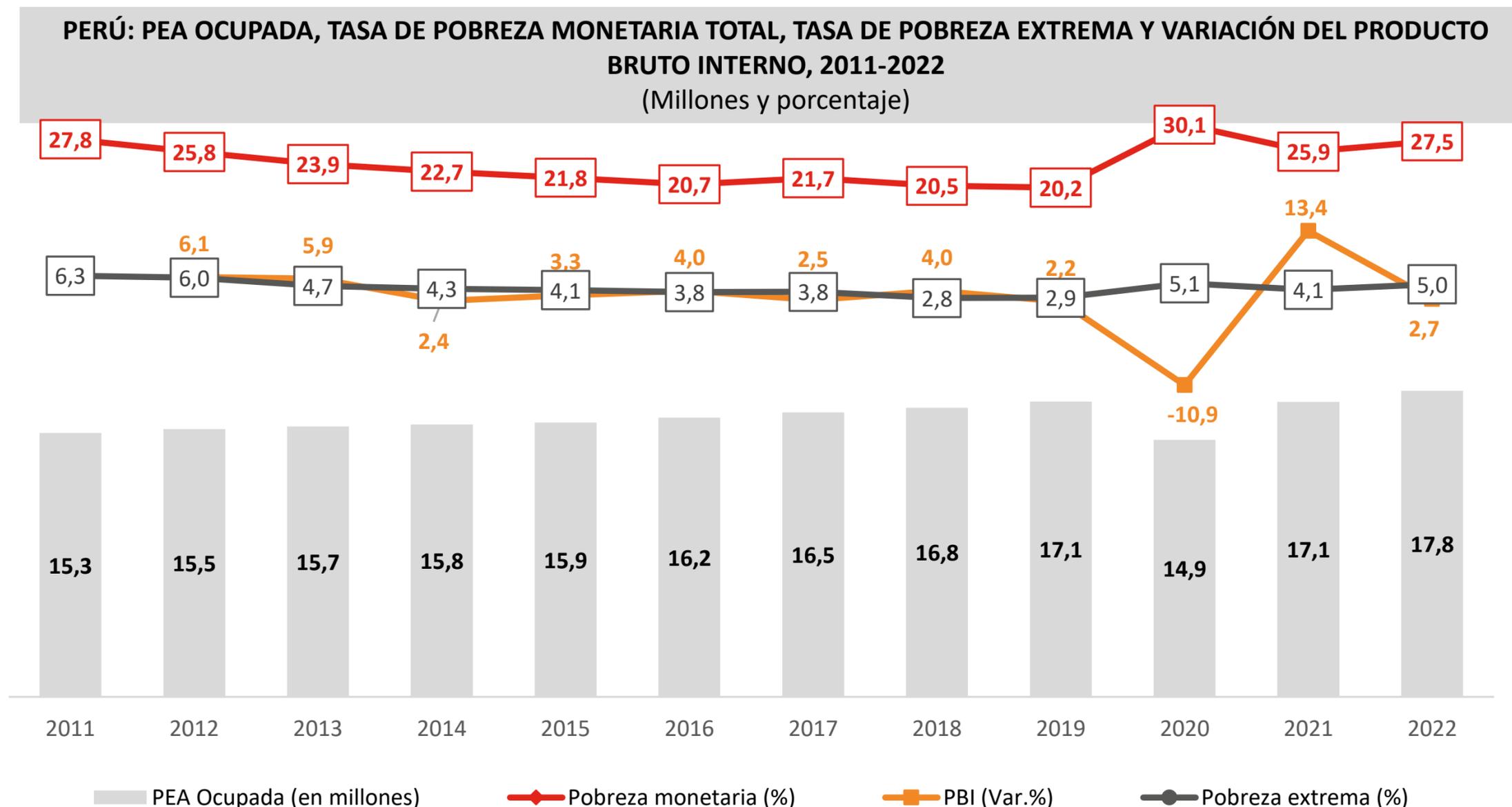
**PROYECTO DE PRESUPUESTO PARA  
EL AÑO FISCAL 2024**

# 1 Situación actual del Sector



# Producción, Empleo y Pobreza

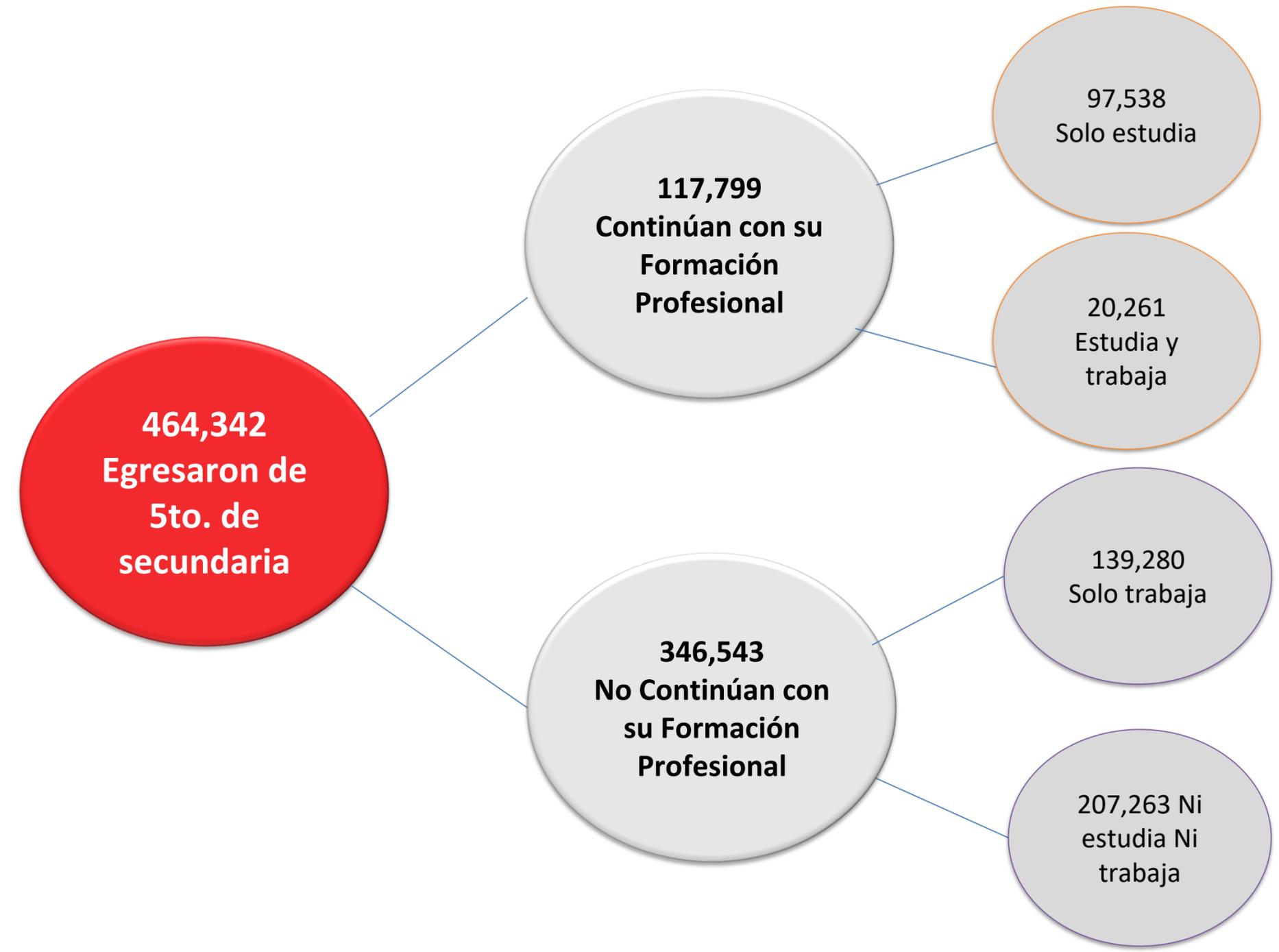
- La tasa de pobreza se incrementó a raíz de la Emergencia Sanitaria por COVID-19 (2020), alcanzado la tasa más alta (30,1%) de los últimos años.
- Asimismo, la variación del PBI mostró un decrecimiento del dinamismo económico con una caída de 10,9% en 2020.
- Para el 2022, la variación del PBI alcanzó un crecimiento de 2,7% en relación al año anterior; no obstante el nivel de pobreza aún no se ha retornado a niveles prepandemia.



- El **27,5%** de hogares se encontraron en condiciones de pobreza, es decir, que su gasto no superó la línea de pobreza.
- El **5,0%** de hogares se encontraron en condiciones de pobreza extrema, es decir, que su gasto no superó la línea de pobreza.

**Fuente:** INEI-Encuesta Nacional de Hogares, Series estadísticas del INEI.  
**Elaboración:** MTPE-DGPE-Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

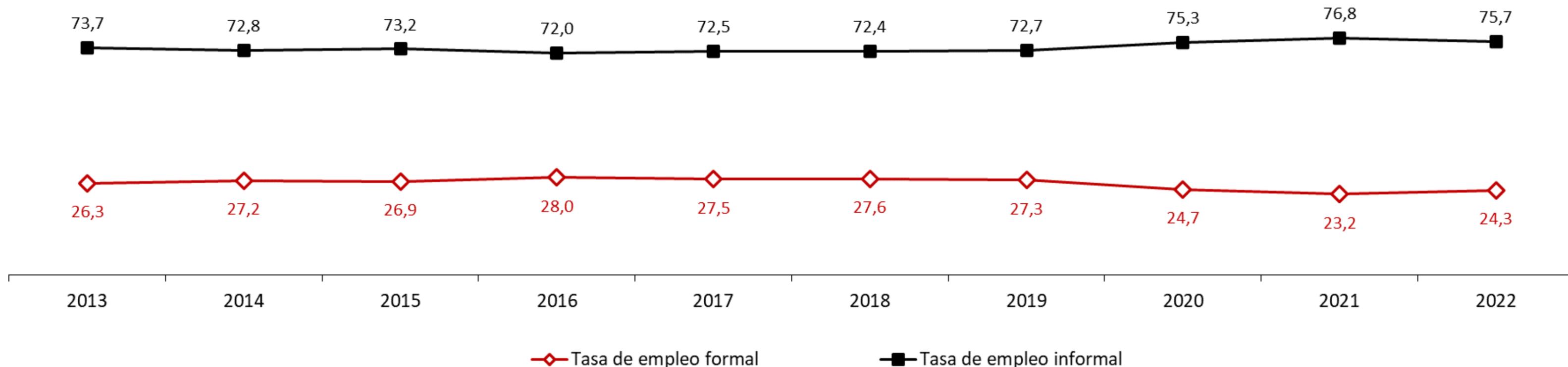
- En 2022, 3 de cada 10 egresados de 5to. de secundaria continúan sus estudios superiores.
- En 2022, 4 de cada 10 jóvenes egresados de 5to de secundaria Ni estudia ni trabaja.
- En 2022, 3 de cada 10 jóvenes egresados de 5to de secundaria solo trabaja.



**Fuente:** INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2022.  
**Elaboración:** MTPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

- En 2022, la tasa de empleo informal fue **75,7%**, lo cual significó que 8 de cada 10 trabajadores se encontraron laborando en unidades productivas no registradas en la administración tributaria (SUNAT), así como en puestos asalariados sin seguro social o como Trabajadores Familiares No Remunerados.

PERÚ: TASA DE EMPLEO INFORMAL Y TASA DE EMPLEO FORMAL, 2013-2022 (Porcentaje)



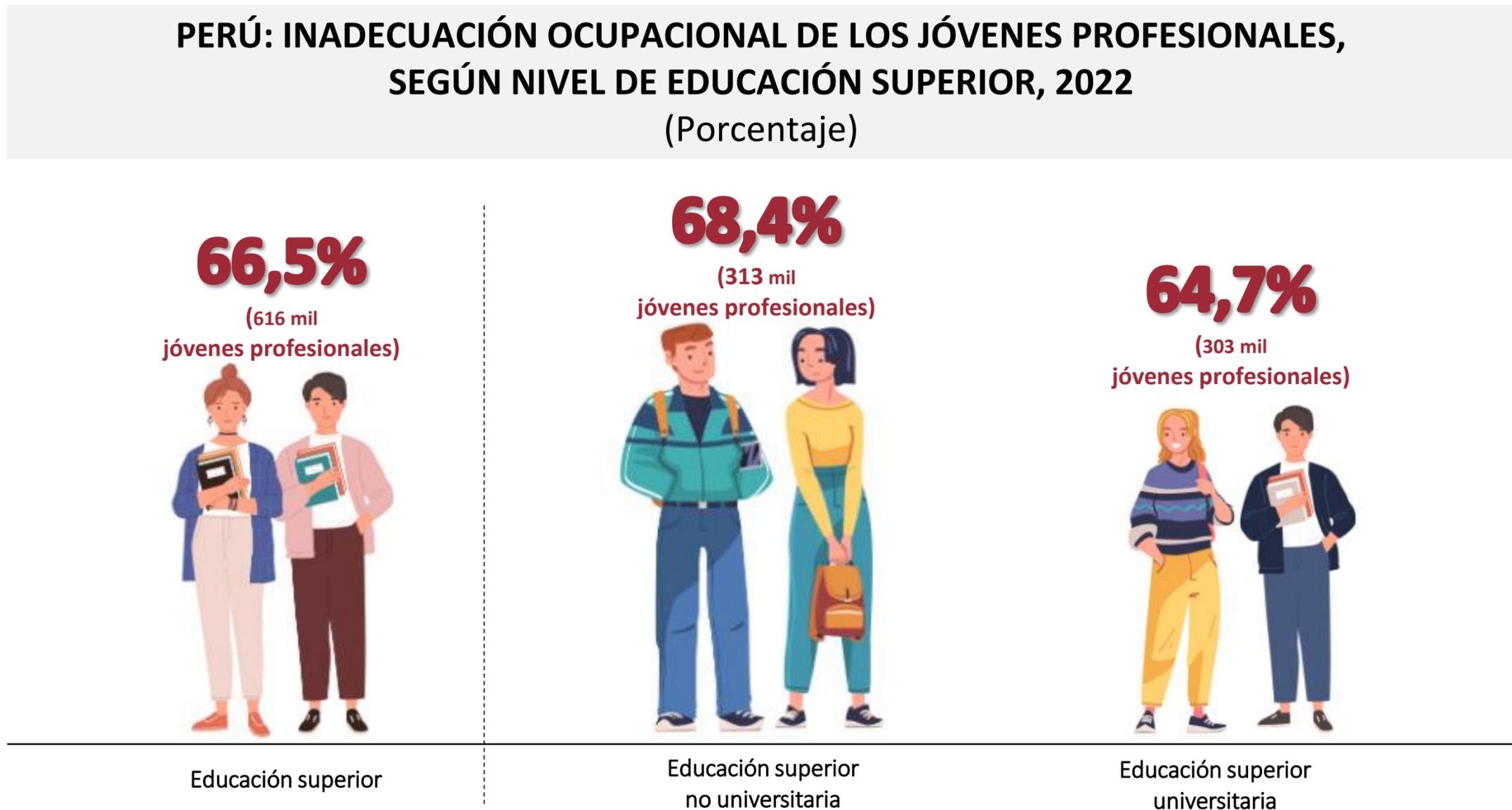
**El empleo informal:** incluye

- Los patronos e independientes cuya unidad productiva no está registrada en la administración tributaria SUNAT.
- Los asalariados sin seguridad social financiada por su empleador.
- Los Trabajadores Familiares No Remunerados.

**Nota:** La formula de calculo es  $(PEA\ ocupada\ informal / PEA\ ocupada\ total) * 100$   
**Fuente:** INEI Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, 2013-2022.  
**Elaboración:** MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

# Altos niveles de inadecuación ocupacional entre los jóvenes profesionales

- En 2022, un total de **926 mil 248 jóvenes** entre 18 y 29 años de edad pertenecientes a la PEA ocupada contaban con educación superior culminada.
- De ellos, el **66,5% de los jóvenes profesionales está inadecuadamente empleado**; es decir, laboró en una ocupación que no estuvo acorde a su nivel educativo.
- Esta cifra fue mayor en **nivel superior no universitaria (68,4%)** en comparación del **nivel superior universitaria (64,7%)**.



Nota: Considera a la PEA ocupada mayor a 18 años con educación superior universitaria y superior no universitaria culminada. Se excluye a los ocupados de las fuerzas armadas y policiales.

## Encuesta de Talento Digital – Proyecto Regional del BID

**Hoy se requieren trabajadores con habilidades digitales**

Necesarios para:

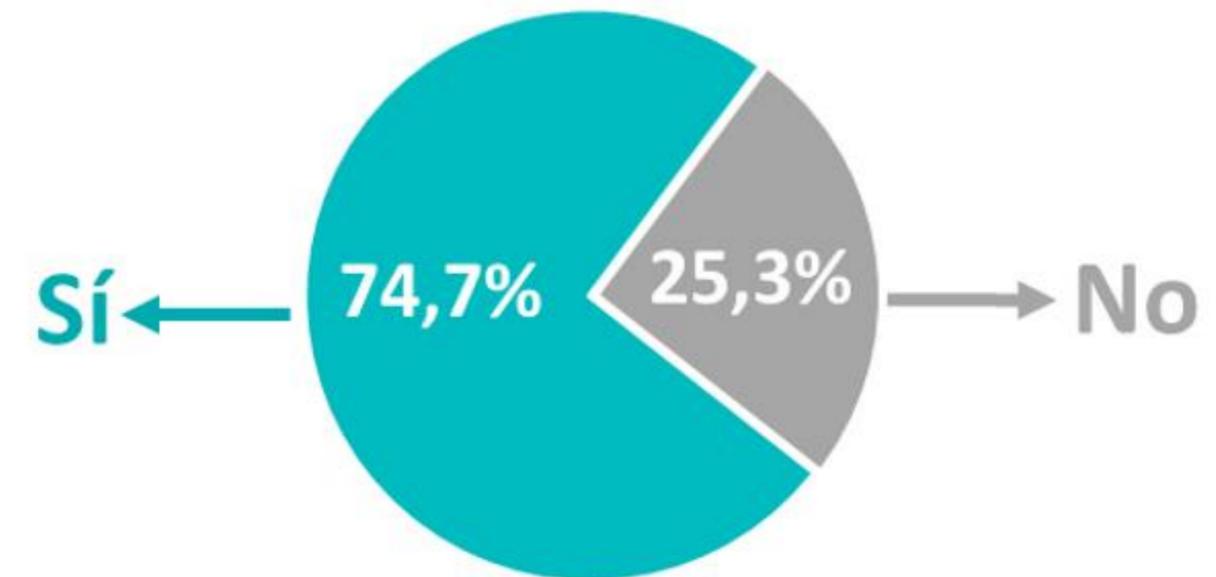
- Acompañar la adopción tecnológica.
- Aumentar la productividad y competitividad.

Sin embargo, es un reto dado:

- Los bajos niveles de habilidades digitales básicas.
- El acceso limitado a formación de calidad y pertinente.

7 de cada 10 empresas tiene dificultad para llenar sus vacantes digitales

Talento Digital en el Perú 2023



## **2** Marco Estratégico del Sector

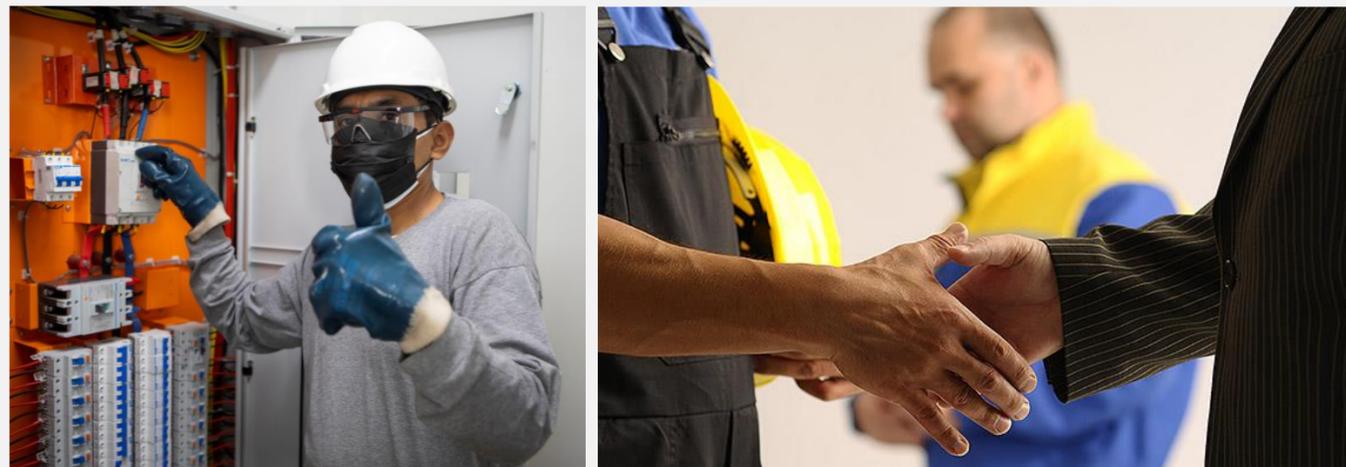
**Nuestra forma de trabajar enfatiza la articulación intersectorial e intergubernamental para promover el empleo decente (formal, con derechos e inclusivo).**





## Visión Sectorial

“Ciudadanía altamente empleable, protegida en sus derechos laborales, que se desenvuelve en un entorno que contribuye al desarrollo sostenible e inclusivo del país, el cual garantiza el empleo digno y productivo, la práctica de relaciones laborales armoniosas y de responsabilidad social”



## Misión MTPE

Promover empleo decente y productivo, así como el cumplimiento de los derechos laborales y fundamentales de la población, a través del fortalecimiento del diálogo social y, la empleabilidad y protección de los grupos vulnerables, en el marco de un modelo de gestión institucional centrado en el ciudadano.”

**POLITICA GENERAL DE GOBIERNO**  
EJE 4. REACTIVACIÓN ECONÓMICA

**POLÍTICA EMPLEO DECENTE AL 2030**

**OBJETIVOS PRIORITARIOS**

- 1**  Incrementar competencias laborales
- 2**  Vincular la oferta y la demanda laboral
- 3**  Generar empleo formal en las unidades productivas y en los autoempleos
- 4**  Extender el acceso a la protección social, los derechos y beneficios sociales
- 5**  Asegurar el acceso al empleo en condiciones de igualdad
- 6**  Generar un entorno adecuado para el empleo



**POLÍTICA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AL 2030**

**OBJETIVOS PRIORITARIOS**

- 1**  Gestión y capacidad institucional articulada en materia de SST
- 2**  Cultura de prevención de riesgos en el entorno laboral
- 3**  Aseguramiento de los trabajadores frente a los riesgos laborales
- 4**  Mejorar las condiciones de seguridad y salud en el trabajo
- 5**  Niveles de cumplimiento de la normativa sobre SST

## EJES

## SERVICIOS

## 1 RESPONSABLE

1



**Promoción de la empleabilidad del capital humano**

- Orientación y capacitación laboral
- Certificación de competencias laborales
- Plataforma "Proyecta tu Futuro"
- Plataforma "Ponte en carrera"
- Plataforma CAPACITA T
- Orientación Vocacional e Información Ocupacional – SOVIO



**Centro de Empleo**



2



**Promoción del empleo decente con énfasis en jóvenes, mujeres y personas con discapacidad**

- Asesoría para la búsqueda de empleo
- Intermediación laboral
- Intervención intersectorial para mujeres
- Promoción del cumplimiento de la cuota de empleo PCD
- Servicio de autoempleo productivo y formal
- Orientación y asesoría para la formalización laboral
- Certificado Único Laboral
- Sistema de información del mercado de trabajo



**Centro de Empleo**



3



**Protección de los derechos fundamentales y seguridad y salud en el trabajo**

- Garantizar entornos de trabajo seguros y saludables
- Fiscalización laboral
- Capacitación en la normativa laboral
- Solución de conflictos
- Intervenciones intergubernamentales e intersectoriales contra el trabajo infantil y forzoso
- Sello Libre de Trabajo Infantil - SLTI



4



**Generación de Empleo Temporal**

- Actividades de Intervención Inmediata
- Proyectos de Inversión



Gestión Estratégica Diálogo Social (CNTPE, CNSYT, CPETI)

Gestión de la información (Observatorios)

Intervención Multisectorial

Gestión Intergubernamental

Cooperación Institucional

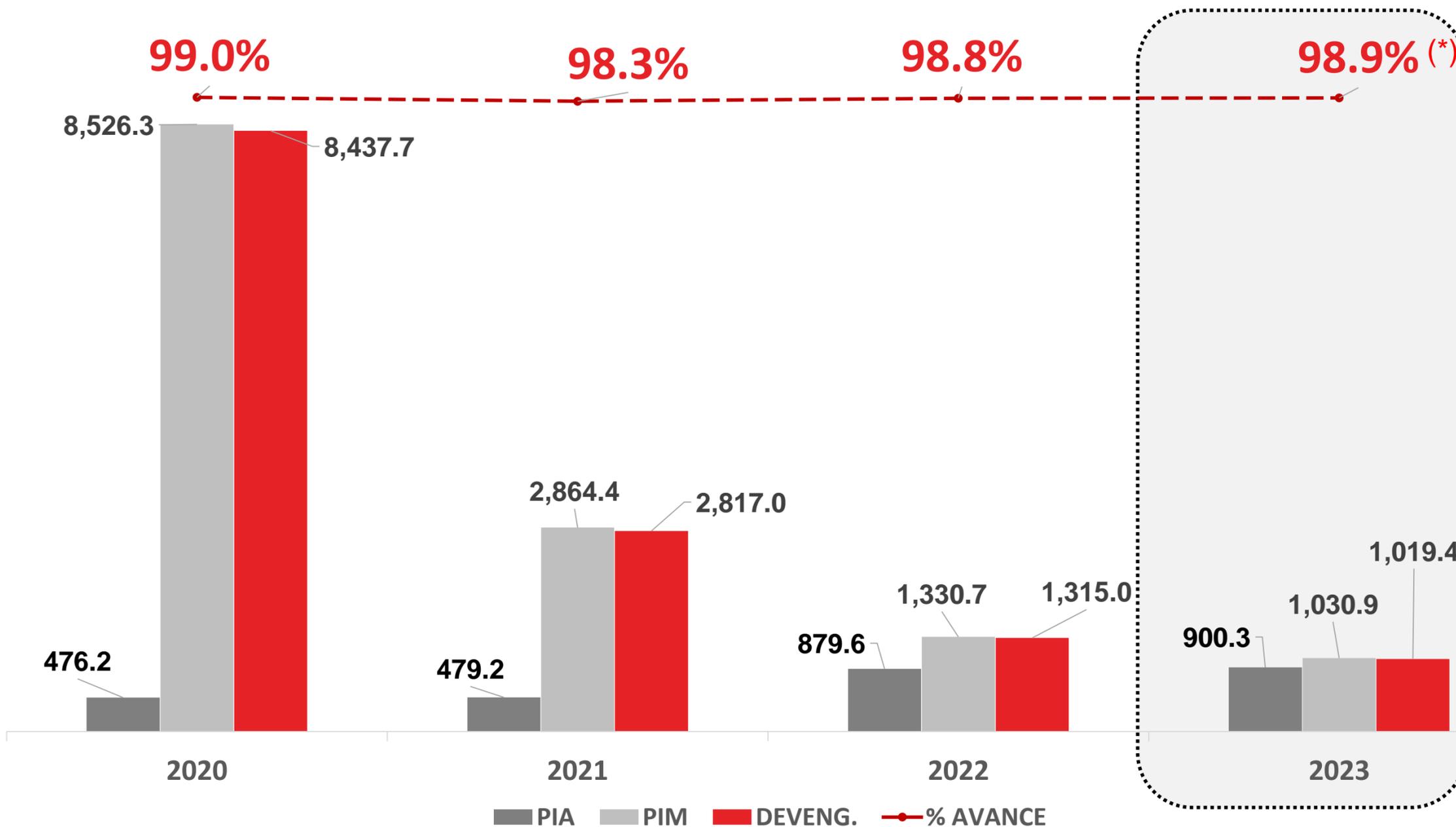
Servicios eficientes modernos y cercanos

# 3 Avance de la ejecución presupuestal 2023

Orientado a resultados  
centrado en el ciudadano.



(En Millones de Soles)



En el marco de la Emergencia Sanitaria COVID-19, se autorizó la incorporación de recursos adicionales en el presupuesto institucional del MTPE:

- AÑO 2020 S/ 7 935.0 MM: i) Subsidios monetarios de los hogares BONOS (S/ 6 535.6 MM), ii) Transferencias financieras ESSALUD (S/ 1 399.4 MM).
- AÑO 2021 S/ 1 820.1 MM): Transferencias Financieras ESSALUD.
- AÑO 2022 S/ 421.4 MM): Transferencias Financieras ESSALUD

(\*) Proyectado al cierre 2023

(En Millones de Soles)

PLIEGO/UNIDAD EJECUTORA	PIA	PIM	AVANCE AL 12 OCT.	AVANC. %	PROGRAMACIÓN			TOTAL EJEC. Y PROYECC.	% AL CIERRE
					OCT	NOV	DIC		
<b>012. M. DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO</b>	<b>665.9</b>	<b>796.7</b>	<b>682.2</b>	<b>85.6%</b>	<b>72.0</b>	<b>18.0</b>	<b>17.0</b>	<b>789.1</b>	<b>99.1%</b>
001. MT-OGA	105.4	106.7	75.4	70.6%	8.0	10.5	12.3	106.2	99.5%
002. JÓVENES PRODUCTIVOS	13.9	13.9	10.2	73.5%	1.3	1.4	1.0	13.9	100.0%
005. TRABAJA PERÚ	529.8	653.4	583.0	89.2%	60.6	6.1	3.7	653.4	100.0%
007. FORTALECE PERU	16.8	22.6	13.6	60.0%	2.1	0.0	0.0	15.6	69.1%
<b>121. SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE FISCALIZACION LABORAL</b>	<b>234.4</b>	<b>234.2</b>	<b>162.5</b>	<b>69.4%</b>	<b>16.0</b>	<b>20.1</b>	<b>31.1</b>	<b>230.3</b>	<b>98.3%</b>
001. SUNAFIL	234.4	234.2	162.5	69.4%	16.0	20.1	31.7	230.3	98.3%
<b>Total Sector</b>	<b>900.3</b>	<b>1,030.9</b>	<b>844.7</b>	<b>81.9%</b>	<b>87.9</b>	<b>38.1</b>	<b>48.7</b>	<b>1,019.4</b>	<b>98.9%</b>

(\*) Programa Nacional para la Empleabilidad

(\*\*) Programa de Empleo Temporal "Llamkasun Perú"

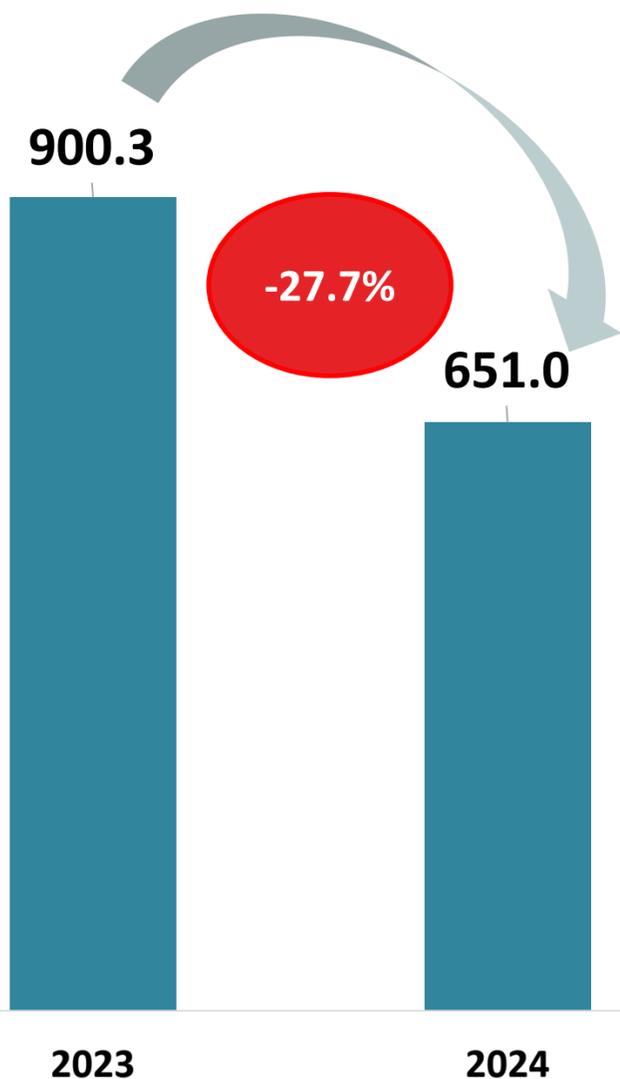
EJES	SERVICIOS	UM	2020	2021	2022	2023(*)
<b>1</b>  <b>Promoción de la empleabilidad del capital humano</b>	Orientación y Capacitación laboral	CERTIFICADO	73,498	231,157	153,372	178,968
	Certificación de competencias laborales	PERSONA	1,592	401	1,560	690
	Plataforma “Proyecta tu Futuro”	USUARIO	156,012	172,449	90,405	90,626
	Plataforma “Ponte en carrera”	USUARIO	68,269	87,789	24,505	86 025
	“Plataforma CAPACITA - T	CERTIFICADO	73,498	231,157	153,372	178,968
	Orientación vocacional e información ocupacional - SOVIO	JÓVENES	36,292	74,590	100,262	101,967
<b>2</b>  <b>Promoción del empleo decente con énfasis en jóvenes, mujeres y personas con discapacidad</b>	Asesoría para la búsqueda de empleo	PERSONA	41,134	58,051	61,505	70,730
	Intermediación laboral	PERSONAS	43,373	37,090	18,442	47,500
	Certificados Únicos Laborales	CERTIFICADO	582,581	1,742,989	3,506,623	4,503,100
	Orientación y asesoría para la formalización laboral	PERSONA	281,155	202,614	205,105	171,809
	Sistema de información del mercado de trabajo	AGENTE	51,974	65,698	95,420	51,726
<b>3</b>  <b>Protección de los derechos fundamentales y seguridad y salud en el trabajo</b>	Capacitación en la normativa laboral	PERSONA	1,468,538	1,753,222	1,985,170	2,345,148
	Solución de conflictos	PORCENTAJE	67.80%	55.10%	68.90%	72.00%
	Asesoría y promoción cumplimiento normas laborales y SST	PERSONA	1,036,147	1,397,264	1,629,212	1,980,126
	Acciones fiscalización	ACCIÓN	87,494	126,056	142,693	180,048
	Sanción a empleadores infractores	RESOLUCIÓN	10,288	23,496	28,307	30,998
	Fortalecimiento Comités Directivos Regionales en materia de trabajo infantil	COMITÉ	8	18	22	21
	Marco normativo sobre trabajo infantil	NORMA	3	1	1	1
<b>4</b>  <b>Generación de Empleo Temporal</b>	Actividades de Intervención Inmediata Proyectos de Inversión	PERSONA	225,712	284, 213	239, 111	190,400

# 4 Proyecto de presupuesto año fiscal 2024

Retos del Sector Trabajo  
y Promoción del Empleo



# Distribución del proyecto de presupuesto 2024, a nivel pliego.



(En Millones de Soles)

PLIEGO/UNIDAD EJECUTORA	2023	2024	VAR. Monto	VAR. %
<b>012. M. DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO</b>	<b>665.9</b>	<b>386.0</b>	<b>-279.9</b>	<b>-42.0%</b>
001. MINISTERIO DE TRABAJO - OGA	105.4	145.5	40.2	38.1% ↑
002. JÓVENES PRODUCTIVOS (*)	13.9	14.5	0.7	4.7% ↑
005. TRABAJA PERÚ (**)	529.8	225.9	-303.9	-57.4% ↓
007. FORTALECE PERU	16.8	0.0	-16.8	-100.0%
<b>121. SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE FISCALIZACION LABORAL</b>	<b>234.4</b>	<b>265.0</b>	<b>30.6</b>	<b>13.0%</b>
001. SUNAFIL	234.4	265.0	30.6	13.0% ↑
<b>Total Sector</b>	<b>900.3</b>	<b>651.0</b>	<b>-249.3</b>	<b>-27.7%</b>

Fuente: SIAF MPP y Proyecto de Presupuesto 2024

(\*) Programa Nacional para la Empleabilidad

(\*\*) Programa de Empleo Temporal "Llamkasun Perú"

## EJES

### 1 Promoción de la empleabilidad del capital humano



### 2 Promoción del empleo decente



SERVICIO	UM	META FÍSICA
Capacitación Laboral y Capacitación para el Autoempleo	Persona	6,275
Sistema de Información del Mercado de Trabajo	Agentes	70,000
Plataforma "Proyecta tu Futuro"	Usuarios	97,500
Plataforma "Ponte en carrera"	Usuarios	98,627
Orientación Vocacional e Información Ocupacional – SOVIO	Jóvenes	96,605
Plataforma CAPACITA - T	Certificado	175,271
Bolsa de Trabajo	Persona Inscrita	424,934
	Persona Intermediadas	59,300
Asesoría para la Búsqueda de Empleo	Persona	81,340
Certificados Únicos Laborales	Certificado	5,178,000
Acercamiento empresarial	Empresas	4,925
Sistema de Información del Mercado de Trabajo	Agentes	70,000
Certificación de competencias laborales	Persona	1,030
Capacitación Laboral y Capacitación para el Autoempleo	Persona	6,275
Asesoría y orientación para la formalización laboral de trabajadores dependientes y autoempleados	Persona	167,770
Actuación multisectorial para facilitar la formalización	Acuerdos	6

## PRESUPUESTO S/

**S/ 139.3 Millones**

3

## Protección de los derechos fundamentales y seguridad y salud en el trabajo



EJE

SERVICIO

UM

META FÍSICA

PRESUPUESTO S/

▶ Consultas laborales a través de la línea telefónica gratuita 080016872

Personas

127,644

▶ Solución de conflictos laborales de carácter supra-regional ante la Autoridad Administrativa del Trabajo

Porcentaje

68%

▶ Capacitación en la normativa laboral

Personas

2,345,148

▶ Acciones de Fiscalización

Acciones

195,243

▶ Asesoría y promoción permanente sobre el cumplimiento de las normas laborales y SST

Personas

1,582,663

▶ Sanción a los empleadores infractores

Resolución

27,711

**S/ 160.4  
Millones**

3

## Protección de los derechos fundamentales y de la seguridad y salud en el trabajo



- ▶ Asistencia Técnica para la implementación del Modelo Municipal de Detección y Erradicación del Trabajo Infantil, en coordinación con Gobiernos regionales y distritales.
- ▶ Lanzamiento e implementación a nivel nacional del Reconocimiento “Sello Libre de Trabajo Infantil” (SELT) – Edición II.
- ▶ Fortalecimiento del diálogo social en materia de seguridad y salud en el trabajo para incrementar los niveles de cumplimiento de la normativa a través de los 26 Consejos Regionales de Seguridad y Salud en el Trabajo (CORSSAT) a nivel nacional.

EJE	SERVICIO	UM	META FÍSICA	PRESUPUESTO S/
3	Asistencia Técnica para la implementación del Modelo Municipal de Detección y Erradicación del Trabajo Infantil, en coordinación con Gobiernos regionales y distritales.	Gobiernos distritales.	1,250	<b>S/ 0.8 Millones</b>
	Lanzamiento e implementación a nivel nacional del Reconocimiento “Sello Libre de Trabajo Infantil” (SELT) – Edición II.	Convocatoria SELTI a nivel de Gobiernos regionales.	100%	
	Fortalecimiento del diálogo social en materia de seguridad y salud en el trabajo para incrementar los niveles de cumplimiento de la normativa a través de los 26 Consejos Regionales de Seguridad y Salud en el Trabajo (CORSSAT) a nivel nacional.	CORSSAT fortalecidos a nivel nacional.	100%	
<b>TOTAL EJE 3</b>				<b>S/ 161.2 Millones</b>

## S/ 199.5 Millones

### Eje 4 Generación de Empleo Temporal

• **53 MIL**   
Empleos temporales



**1080**

Actividades de intervención inmediata a financiar



**86** Proyectos de Inversión a financiar



**1140** Gobiernos Locales beneficiados



### Llamkasun Perú Programa de Empleo Temporal



**18 867** Norte

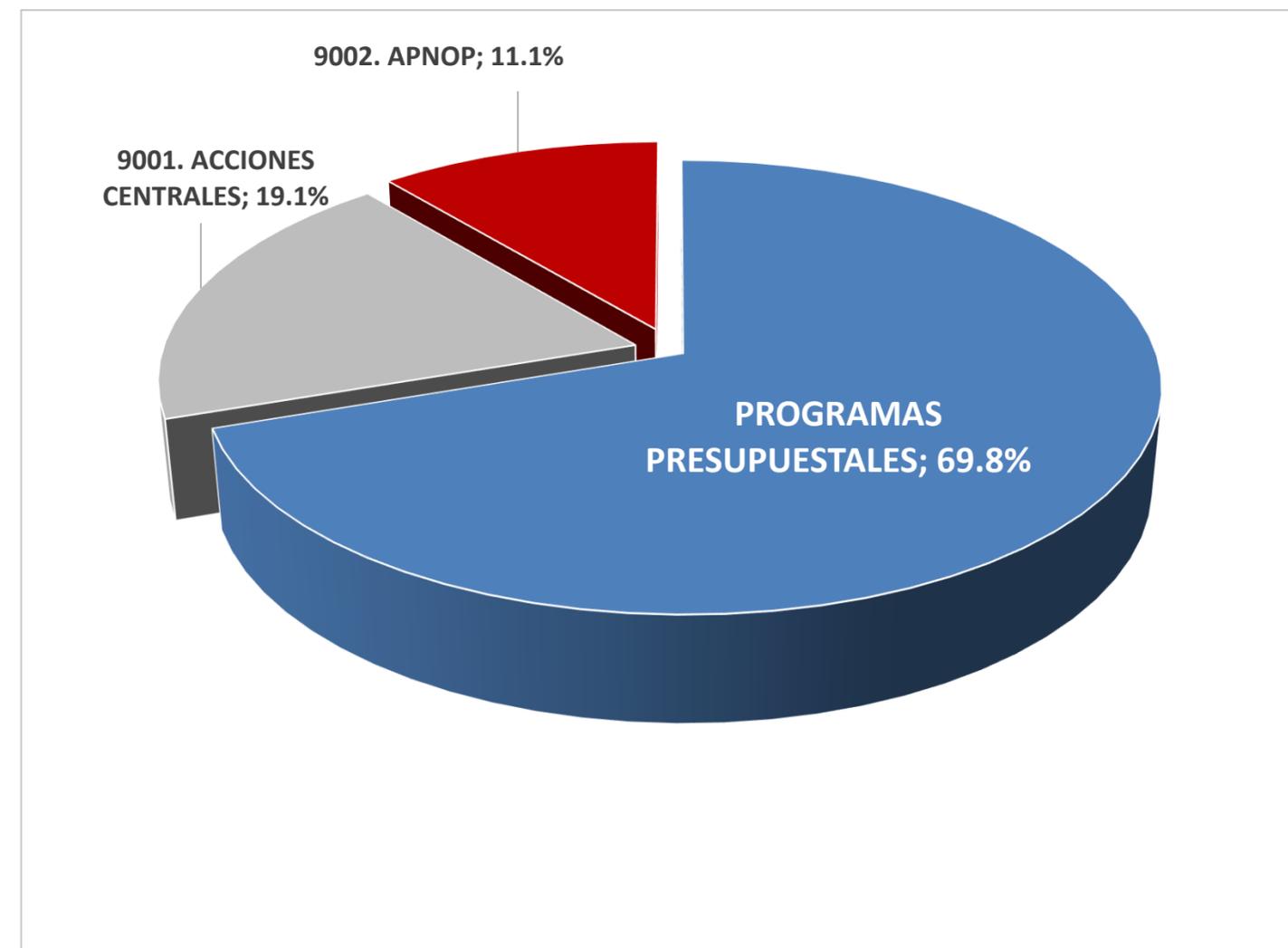
**25 765** Centro

**8 658** Sur

# Distribución del proyecto de presupuesto 2024, por programas presupuestales

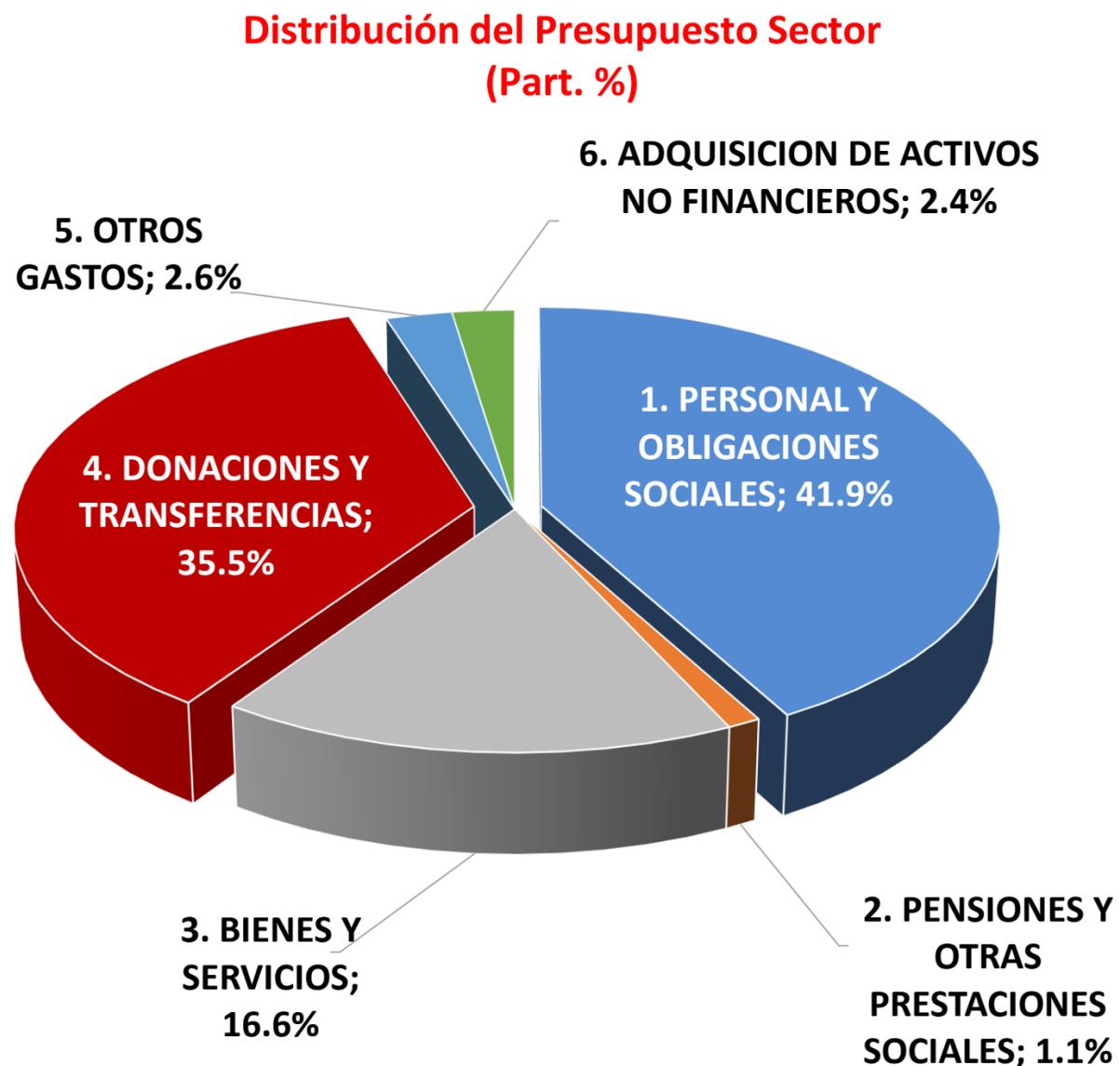
(En Millones de Soles)

CATEGORIA PRESUPUESTAL	MONTO S/	PART. %
<b>PROGRAMAS PRESUPUESTALES</b>	<b>454.3</b>	<b>69.8%</b>
0073. PROGRAMA PARA LA GENERACION DEL EMPLEO SOCIAL INCLUSIVO - TRABAJA PERU	225.9	34.7%
0103. FORTALECIMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES	209.3	32.1%
0116. MEJORAMIENTO DE LA EMPLEABILIDAD E INSERCION LABORAL-PROEMPLEO	19.2	2.9%
<b>9001. ACCIONES CENTRALES</b>	<b>124.4</b>	<b>19.1%</b>
<b>9002. APNOP</b>	<b>72.2</b>	<b>11.1%</b>
<b>TOTAL SECTOR</b>	<b>651.0</b>	<b>100.0%</b>



Fuente: Proyecto de Presupuesto 2024

(En Millones de Soles)



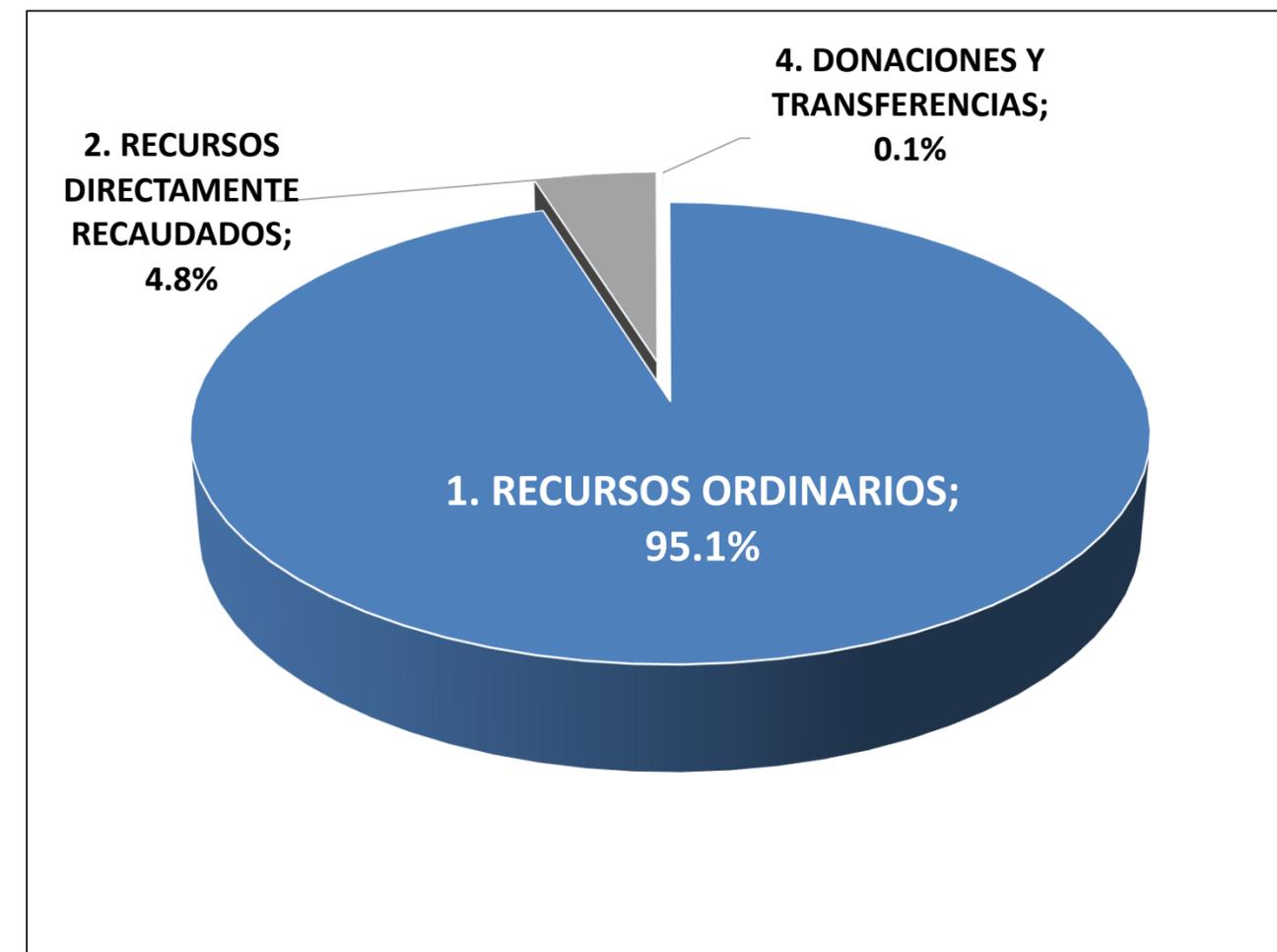
PLIEGO/GENERICA	MONTO S/	PART. %
<b>012. M. DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO</b>	<b>386.0</b>	<b>59.3%</b>
1. PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	89.8	23.3%
2. PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	7.0	1.8%
3. BIENES Y SERVICIOS	64.2	16.6%
4. DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	199.6	51.7%
5. OTROS GASTOS	15.0	3.9%
6. ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	10.5	2.7%
<b>121. SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE FISCALIZACION LABORAL</b>	<b>265.0</b>	<b>40.7%</b>
1. PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	183.1	69.1%
3. BIENES Y SERVICIOS	43.7	16.5%
4. DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	31.3	11.8%
5. OTROS GASTOS	1.6	0.6%
6. ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	5.2	2.0%
<b>TOTAL SECTOR</b>	<b>651.0</b>	<b>100.0%</b>

Fuente: Proyecto de Presupuesto 2024

# Distribución del proyecto de presupuesto 2024, por fuentes de financiamiento

(En Millones de Soles)

PLIEGO/UNIDAD EJECUTORA	2024	PART. %
<b>012. M. DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO</b>	<b>386.0</b>	<b>59.3%</b>
1. RECURSOS ORDINARIOS	385.5	99.9%
4. DONACIONES Y TRANSFERENCIAS	0.4	0.1%
<b>121. SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE FISCALIZACION LABORAL</b>	<b>265.0</b>	<b>40.7%</b>
1. RECURSOS ORDINARIOS	233.7	88.2%
2. RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS	31.3	11.8%
<b>Total Sector</b>	<b>651.0</b>	<b>100.0%</b>



Fuente: Proyecto de Presupuesto 2024

## Mejoramiento y ampliación de los servicios del Centro de Empleo para la inserción laboral formal de los jóvenes



# Presupuesto 2024

## S/ 4.2 Millones

**CÓDIGO ÚNICO: 2328039 (Último devengado oct. 2023)**

- Costo de la Inversión actualizado: S/ 145.8 Millones
- Devengado acumulado: S/ 128.5 Millones
- Proyec Dev. 2023: S/ 10.0 Millones
- Avance proyectado a Dic 2023: 95%
- Saldo pendiente: S/ 7.3 Millones
- Puesta en marcha de 02 Nuevos Centros de Empleo en Lima Metropolitana (Santa Anita y Los Olivos)



**Creación con sistemas de inspección digital y líneas de digitalización** en la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral Jesús María del distrito de Jesús María - provincia de Lima - departamento de Lima



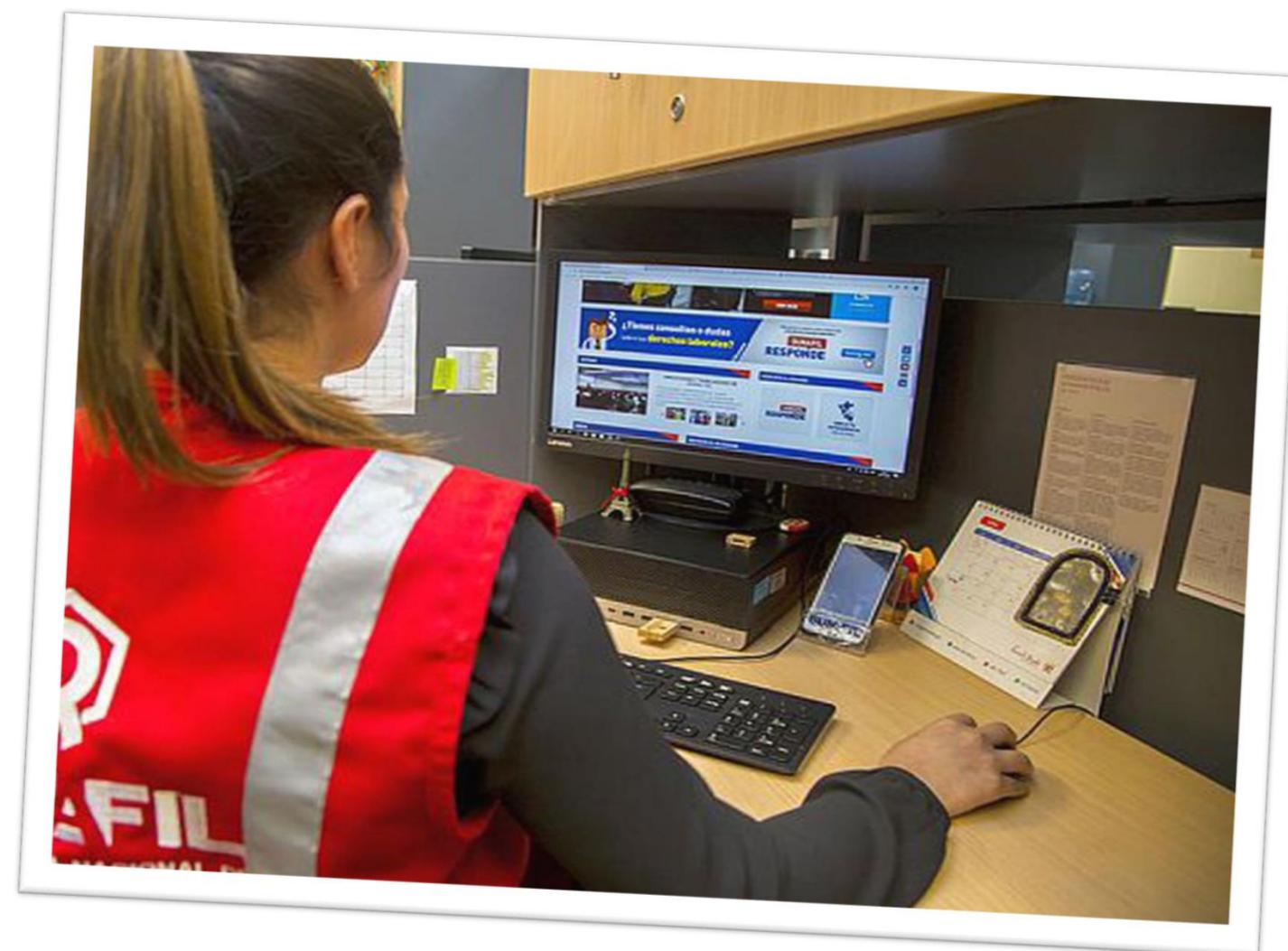
## Asignación 2024

# S/ 2.3 Millones

### CÓDIGO ÚNICO 2463384

- **Beneficiarios:** 1,780,233 personas
- **Costo de la Inversión actualizado:** S/ 17 Millones
- **Devengado acumulado:** S/ 6,9 Millones
- **Objetivo:** Contar con adecuadas condiciones para la prestación de los servicios públicos de fiscalización laboral que ofrece la SUNAFIL a través del diseño, desarrollo e implementación de un sistema de información para la inspección digital.
- **Fecha de Inicio:** 01/04/2020
- **Avance:** 40.1%
- **Fecha de culminación:** 31/03/2025

Fuente: Banco de Inversiones



# Distribución del proyecto de presupuesto 2024 en bienes y servicios 2024.

(En Millones de Soles)

PLIEGO/GENERICA	MONTO S/	PART. %
<b>012. M. DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO</b>	<b>64.2</b>	<b>59.5%</b>
<b>3. BIENES Y SERVICIOS</b>	<b>64.2</b>	<b>59.5%</b>
1. COMPRA DE BIENES	2.8	2.6%
2. CONTRATACION DE SERVICIOS	61.4	57.0%
<b>121. SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE FISCALIZACION LABORAL</b>	<b>43.7</b>	<b>40.5%</b>
<b>3. BIENES Y SERVICIOS</b>	<b>43.7</b>	<b>40.5%</b>
1. COMPRA DE BIENES	5.8	5.4%
2. CONTRATACION DE SERVICIOS	37.9	35.1%
<b>Total Sector</b>	<b>107.8</b>	<b>100.0%</b>



Fuente: Proyecto de Presupuesto 2024

# Proyecto Presupuesto 2024

Daniel Maurate Romero  
Ministro de Trabajo y Promoción del Empleo



PERÚ

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo



BICENTENARIO  
DEL PERÚ  
2021 - 2024