



PERÚ

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo



BICENTENARIO  
DEL PERÚ  
2021 - 2024

# PROYECTO DE PRESUPUESTO PARA EL AÑO FISCAL 2023

# SECTOR TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

04 de octubre de 2022

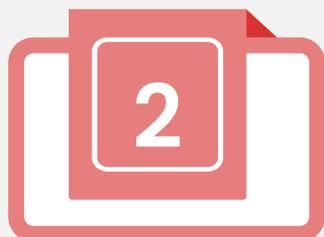
Alejandro Antonio Salas Zegarra

Ministro de Trabajo y Promoción del  
Empleo

# CONTENIDO



**MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL**



**EJECUCIÓN FINANCIERA Y METAS DE LOS AÑOS FISCALES 2019, 2020 Y 2021**



**EJECUCIÓN FINANCIERA Y METAS APROBADAS, AL III TRIMESTRE Y UN ESTIMADO AL CIERRE 2022**



**PRESUPUESTO 2023 Y METAS A ALCANZAR**



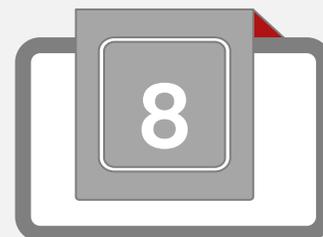
**IMPLEMENTACIÓN DEL PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y METAS PROGRAMADAS PARA EL AÑO FISCAL 2023**



**PROYECTOS APROBADOS EN EL PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL MULTIANUAL (PESEM)**



**PRESUPUESTO ORIENTADO A COMBATIR LA COVID-19**



**PROBLEMAS Y MEDIDAS CORRECTIVAS EN LA EJECUCIÓN DEL GASTO PÚBLICO**



PERÚ

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo

 Siempre  
con el pueblo

---

# 1. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

---

# Política General de Gobierno 2021-2026:

## Eje 2. Reactivación económica y de actividades productivas con desarrollo agrario y rural

**Lineamiento 2.1.** “Promover el empleo decente y la empleabilidad, contribuyendo a la productividad del país y el respeto a los derechos laborales con seguridad y salud en el trabajo”



# Ejes Estratégicos del Sector Trabajo y Promoción del Empleo

1.

Promover la generación del empleo decente y la formalización del mercado de trabajo, protegiendo los derechos laborales y el acceso a la protección social



2.

Promover la empleabilidad y la inserción laboral, a través del mejoramiento de las competencias laborales y la articulación para el acceso al mercado de trabajo, con énfasis en grupos vulnerables



Fortalecimiento del Diálogo Social tripartito y permanente

3. Fortalecer y modernizar la prestación de los servicios del Sector Trabajo para una atención cercana y oportuna



Articulación y coordinación intersectorial e intergubernamental

Gestión territorial (priorización y focalización de territorios)

# ¿Cómo se aborda el problema del empleo informal?

## Nueva estrategia para formalización laboral



# ¿Cómo se aborda la mejora de la empleabilidad?

## Estrategia de empleabilidad para la inserción en el empleo formal



# ¿Cómo se alcanza las metas en materia de fiscalización laboral?

## Implementar y fortalecer la capacidad operativa de la SUNAFIL a Nivel Nacional

- ✓ **Mejorar las instalaciones en infraestructura de acorde al crecimiento institucional y a la asunción de nuevas competencias en fiscalización de microempresas (Ley N° 30814)**
- ✓ **Renovación de equipamiento tecnológico y a la atención digital y virtual de los trabajadores**
- ✓ **Incorporación y especialización del personal en etapas previas a la inspección, en las etapas sancionadoras y de cobranza.**
- ✓ **Especializar la cobranza de las sanciones impuestas como eje de revertir la cultura infractora, distribuir los recursos a los Gobiernos Regionales para promoción el cumplimiento laboral y promoción del empleo .**
- ✓ **Fortalecer las articulaciones y el dialogo social (Consultas Laborales, Denuncias laborales virtuales, Mesas de Trabajo con Gremios Empresariales y Centrales Sindicales )**
- ✓ **Fortalecimientos de los grupos especializados para la inspección del trabajo**



### Fortalecimiento de la LAS SUB INTENDENCIAS FISCALIZACIÓN

- ✓ Con Acciones previas, preventivas que solucionen el conflicto laboral de forma temprana
- ✓ Continuar la cohesión de los grupos inspectivos y personal de acción preventiva e intervención temprana
- ✓ Continuar con la automatización de la inspección del trabajo



### FORTALECIMIENTO DE LAS INTERVENCIONES QUE CONTRIBUYAN A LA FORMALIZACIÓN LABORAL:

- ✓ Acciones disuasivas con inteligencia previa de gran escala y bajo costo.
- ✓ Intervención directa que grupos especializados en formalización en zonas y empresas de alta informalidad y poco cumplimiento.
- ✓ Participación ciudadana a través de aplicativos tecnológicos.



### Priorización de la Prevención

- ✓ Intervenciones de orientación focalizadas según calendario laboral (Fiestas patrias, navidad o escolaridad, CTS..) y por estacionalidad de producción según sector económico (temporadas, navideña, de siembra o cosecha, vedas.. etc).
- ✓ Visita de conglomerados comerciales o productivos.
- ✓ Participación de trabajadores y empleadores a través de mesas de trabajo con gremios sindicales o empresariales.
- ✓ Cursos, Talleres, alertas, atención de consultas y ferias en los diversos departamentos del País



### Uso intensivo de TIC's

- ✓ Casillas electrónica bidireccional
- ✓ Sunafil Responde
- ✓ Digitalización de expedientes
- ✓ Comparecencias Virtuales
- ✓ Cartas disuasivas y alertas
- ✓ Mesa de partes Virtual
- ✓ Automatización del proceso inspectivo

# Fortalecimiento Tecnológico de la SUNAFIL (Años 2019-2021)



**SUNAFIL** SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE FISCALIZACIÓN LABORAL

## ¡AMIGO TRABAJADOR!

Verifica si estás en la planilla de tu empleador.

ESCANEA EL CÓDIGO QR

**VERIFICA TU CHAMBA**

**PREMIO 2022 BUENAS PRÁCTICAS EN GESTIÓN PÚBLICA**

Esta aplicación ganó el reconocimiento de Ciudadanos al Día, en la categoría "fiscalización y cumplimiento de la ley".

**Siempre con el pueblo**



PERÚ

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo



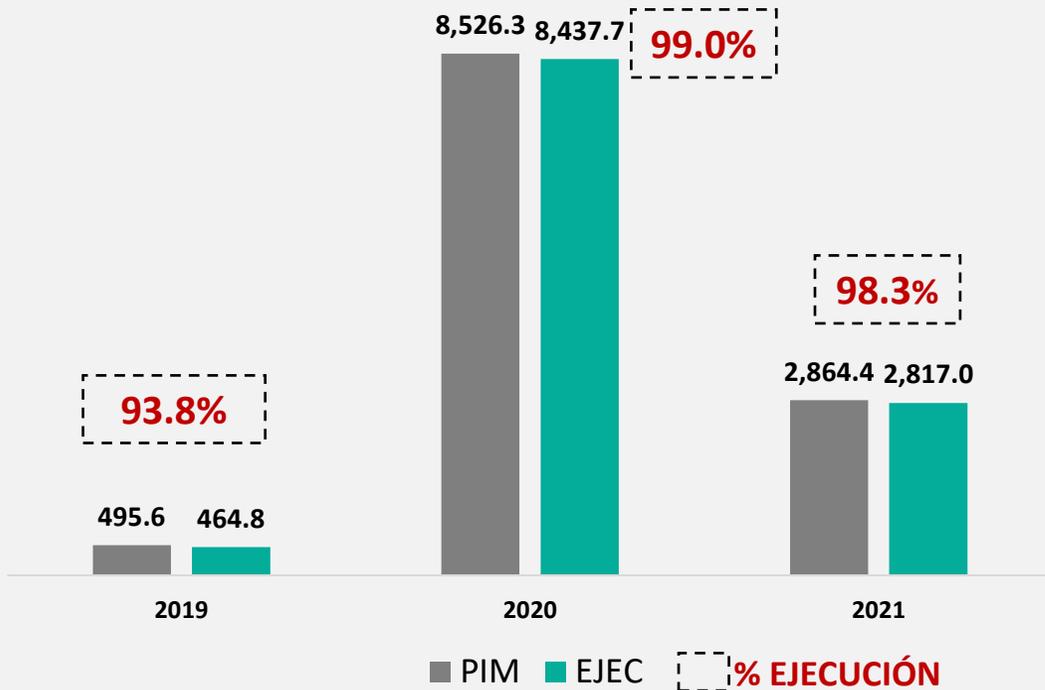
---

## **2. EJECUCIÓN FINANCIERA Y METAS DE LOS AÑOS FISCALES 2019, 2020 Y 2021**

---

# Ejecución Financiera: Periodo: 2019 - 2021

Presupuesto Institucional Modificado y Ejecución, Sector Trabajo (En Millones de Soles)



En el marco de la Emergencia Sanitaria COVID-19, se autorizó la incorporación de recursos adicionales en el presupuesto institucional del MTPE:

- **AÑO 2020 S/ 7 935.0 MM:** i) Subsidios monetarios de los hogares BONOS (S/ 6 535.6 MM), ii) Transferencias financieras ESSALUD (S/ 1 399.4 MM).
- **AÑO 2021 S/ 1 820.1 MM):** Transferencias Financieras ESSALUD.

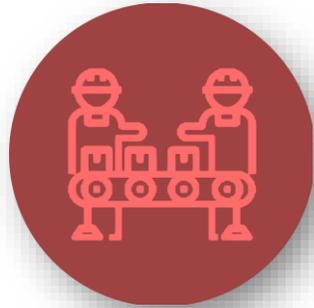
(En Millones de Soles)

PLIEGOS/UE's	AÑO 2019			AÑO 2020			AÑO 2021		
	PIM (A)	EJEC. (B)	% EJEK. (B/A)	PIM (A)	EJEC. (B)	% EJEK. (B/A)	PIM (A)	EJEC. (B)	% EJEK. (B/A)
<b>PLIEGO 012 MTPE</b>	<b>320.5</b>	<b>303.1</b>	<b>94.6</b>	<b>8,316.8</b>	<b>8,239.0</b>	<b>99.1</b>	<b>2,658.4</b>	<b>2,625.6</b>	<b>98.8</b>
001 MT-OGA	120.8	116.7	96.6	5,615.9	5,550.7	98.8	1,919.0	1,913.4	99.7
002 JÓVENES PRODUCTIVOS (*)	30.0	26.5	88.1	13.0	12.3	93.9	18.4	17.1	93.0
005 TRABAJA PERÚ (**)	136.9	134.1	98.0	2,660.7	2,649.2	99.6	674.8	655.9	97.2
006 IMPULSA PERÚ	12.3	12.2	99.2	6.6	6.5	99.0	1.4	1.1	76.6
007 FORTALECE PERÚ	20.4	13.6	66.7	20.5	20.4	99.4	44.8	38.1	85.1
<b>PLIEGO 121 SUNAFIL</b>	<b>175.1</b>	<b>161.7</b>	<b>92.4</b>	<b>209.5</b>	<b>198.6</b>	<b>94.8</b>	<b>206.0</b>	<b>191.4</b>	<b>92.9</b>
001 SUNAFIL	175.1	161.7	92.4	209.5	198.6	94.8	206.0	191.4	92.9
<b>TOTAL SECTOR</b>	<b>495.6</b>	<b>464.8</b>	<b>93.8</b>	<b>8,526.3</b>	<b>8,437.7</b>	<b>99.0</b>	<b>2,864.4</b>	<b>2,817.0</b>	<b>98.3</b>

(\*) Programa Nacional para la Empleabilidad  
 (\*\*) Programa de Empleo Temporal "Lurawi Perú"

# Principales Metas del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

## Eje 1



- 
 ❖ Personas con capacitaciones, asistencias técnicas, orientaciones y servicios en materia de formalización laboral, responsabilidad social empresarial y buenas prácticas laborales
- 
 ❖ Personas atendidas con absolución de Consultas en materias Laborales
- 
 ❖ Solución de conflictos laborales de carácter suprarregional ante la Autoridad Administrativa del Trabajo

**2019**

**195,597**

**2020**

**281,155**

**2021**

**202,614**

## Eje 2



- 
 ❖ Certificados Únicos Laborales emitidos
- 
 ❖ Empleos temporales generados
- 
 ❖ Personas que acceden a servicios orientadores para la construcción de trayectorias formativo laborales.

**227,025**

**34,530**

**265,161**

**579,500**

**225,712**

**224,281**

**1'742,989**

**284,213**

**260,238**

## Eje 3



- 
 ❖ Satisfacción del usuario en la atención de los servicios institucionales
- 
 ❖ Agentes socio económicos con información del mercado de trabajo (Presencial, virtual, ferias y otros)

**85%**

**46,293**

**58%**

**51,794**

**74%**

**65,698**



# Principales Metas de la SUNAFIL (Años 2019-2021)

## La SUNAFIL fortaleció su capacidad inspectiva :

2019 661 Inspectores

2020 767 Inspectores

2021 748 Inspectores



## La SUNAFIL contribuyó a incorporar a la planilla:

2019 134.493 trabajadores

2020 99,465 trabajadores

2021 315,336 trabajadores



## La SUNAFIL fiscalizó el cumplimiento de la norma laboral y de SST:

2019 69,651 Acciones de fiscalización (OC y FD)

2020 87,494 Acciones de fiscalización (OC y FD)

2021 126,056 Acciones de fiscalización (OC, MGC y FD)



## La SUNAFIL orientó y capacitó sobre el cumplimiento de las normas laborales y SST:

2019 632,952 Personas orientadas y capacitadas

2020 1,036,147 Personas orientadas y capacitadas

2021 1,397,264 Personas orientadas, asistidas técnicamente y capacitadas



## La SUNAFIL sancionó con medidas coercitivas a los empleadores infractores

2019 12,248 Resoluciones de 1ra y 2da instancia

2020 10,288 Resoluciones de 1ra y 2da instancia

2021 23,496 Resoluciones de 1ra, 2da y 3ra instancia



## Fortalecimiento Tecnológico de la SUNAFIL

2020

2021

- Aplicativo; Verifica tu chamba
- Mesa de partes virtual
- Notificación electrónica
- Casilla electrónica bidireccional
- Denuncias Virtuales



PERÚ

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo



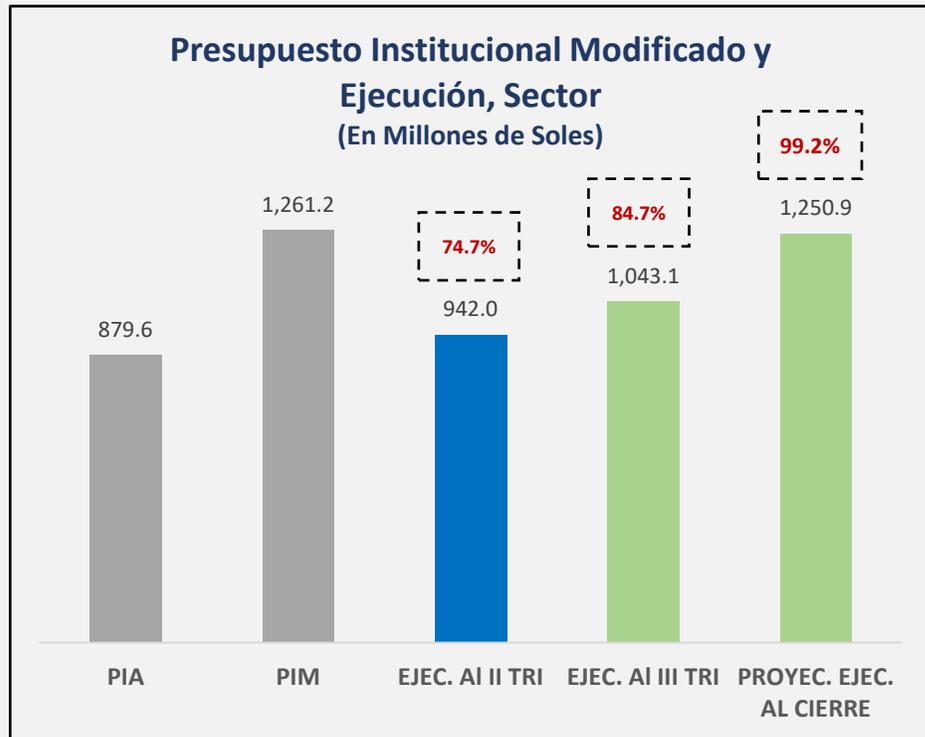
---

## **3. EJECUCIÓN FINANCIERA Y METAS APROBADAS, AL III TRIMESTRE Y UN ESTIMADO AL CIERRE 2022**

---

# Ejecución Financiera Al III Trimestre y Estimado al Cierre 2022

(En Millones de Soles)



PLIEGOS/UE's	PIA	PIM (A)	EJECUCIÓN			PROG. IV TRIMESTRE	TOTAL EJEC. (B)	% EJEC. (B/A)
			I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE			
<b>PLIEGO 012 MTPE</b>	<b>682.1</b>	<b>1,026.8</b>	<b>338.1</b>	<b>504.4</b>	<b>56.4</b>	<b>126.1</b>	<b>1,025.0</b>	<b>99.8</b>
001 ADM CENTRAL	99.8	444.4	207.5	178.0	23.2	35.2	443.9	99.9
002 JÓVENES PRODUCTIVOS (*)	17.5	17.3	3.0	2.7	3.2	7.3	16.2	93.5
005 TRABAJA PERÚ(**)	523.2	523.4	123.6	318.7	16.7	64.2	523.2	100.0
007 FORTALECE PERÚ	41.6	41.6	4.0	4.9	13.3	19.4	41.6	100.0
<b>PLIEGO 121 SUNAFIL</b>	<b>197.6</b>	<b>234.4</b>	<b>35.5</b>	<b>64.1</b>	<b>44.7</b>	<b>81.7</b>	<b>226.0</b>	<b>96.4</b>
001 SUNAFIL	197.6	234.4	35.5	64.1	44.7	81.7	226.0	96.4
<b>TOTAL SECTOR</b>	<b>879.6</b>	<b>1,261.2</b>	<b>373.6</b>	<b>568.4</b>	<b>101.1</b>	<b>207.8</b>	<b>1,250.9</b>	<b>99.2</b>

Se autorizó **S/ 340.3 Millones** en Transferencias Financieras a ESSALUD para financiar la Continuidad de CAS COVID, operatividad de la Villa Panamericana y Centros de Vacunación.

(\*) Programa Nacional para la Empleabilidad  
 (\*\*) Programa de Empleo Temporal "Lurawi Perú"

**Avance Ejecución**  
**Al 28 setiembre 82.7%**

# Principales Metas Año 2022 del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo



**233 798** Empleos Temporales, a nivel nacional en 1 303 Distritos focalizados

**4 567** Actividades de Intervención inmediata intensivas en mano de obra no calificada

- ✓ Bolsa de Trabajo con Inteligencia Artificial
- ✓ Nuevo Centro de Empleo de Lima sede MTPE
- ✓ 1 Contact Center (plataforma informática de servicios al ciudadano) "Empleos Perú"
- ✓ Implementación de pilotos operacionales en 6 Centros de Empleo
- ✓ Certificación Edge Advance ( optimización de servicios) para 5 Centros de Empleo
- ✓ 5 200 personas beneficiadas en los cursos de capacitación laboral sobre comercio, servicios agroindustria, construcción y tecnologías de la información
- ✓ 3 nuevos Centros de Empleo Fortalecidos en Lima Metropolitana
- ✓ 6,000 becas otorgadas a jóvenes de 18 a 29 años para capacitación integral

**9 407** personas beneficiadas de 15 años a más en condición de pobreza, pobreza extrema, y/o vulnerabilidad socio laboral



## Otros Servicios Laborales

- ✓ 298,554 personas atendidas con absolución de Consultas en materias Laborales
- ✓ 124,349 personas accederán a los espacios web orientadores para la construcción de trayectorias formativo laborales.
- ✓ 196,849 personas con capacitaciones, asistencias técnicas, orientaciones y servicios en materia de formalización laboral, responsabilidad social empresarial y buenas prácticas laborales.
- ✓ 64,533 agentes socio económicos con información del mercado de trabajo (Presencial, virtual, ferias y otros).
- ✓ 39,351 personas intermediadas para su inserción laboral.
- ✓ 9,498 personas insertadas al mercado laboral formal.
- ✓ 87% de satisfacción del usuario en la atención de los servicios institucionales.
- ✓ 75% de conflictos laborales solucionados de carácter supraregional ante la Autoridad Administrativa del Trabajo.



# Metas de la SUNAFIL

(Periodo Ene-Jun 2022 y Jul-Dic 2022)



## La SUNAFIL fortalecerá su capacidad inspectiva :

Ene – Set 2022 (*)	<b>741</b>	Inspectores
Set – Dic2022	<b>52</b>	Inspectores
<b>2022</b>	<b>793</b>	Inspectores

## La SUNAFIL contribuye a incorporar a la planilla



Ene - Jun 2022	Jul - Dic 2022	2022
<b>161,327</b>	<b>170,954</b>	<b>332,281</b>
trabajadores	trabajadores	trabajadores

## La SUNAFIL fiscalizará el cumplimiento de la norma laboral y de SST:

Ene - Jun 2022	<b>56,798</b>	Acciones de fiscalización (OC. MGC y FD)
Jul - Dic 2022	<b>80,783</b>	Acciones de fiscalización (OC. MGC y FD)
<b>2022</b>	<b>137,581</b>	Acciones de fiscalización (OC. MGC y FD)



## En el año 2022, la SUNAFIL ha transferido a los GOREs la suma de:

**S/ 22,616,521**

\*En el marco del art. 21 de la Ley 29981 y art. 7 de la Ley 30814.



## Fortalecimiento Tecnológico para el proceso inspectivo y sancionador digitalmente

(\*) Al 13 de setiembre de 2022.

## La SUNAFIL sancionará con medidas coercitivas a los empleadores infractores

Ene - Jun 2022	<b>13,775</b>	Resoluciones de 1ra, 2da y 3ra instancia
Jul - Dic 2022	<b>5,697</b>	Resoluciones de 1ra, 2da y 3ra instancia
<b>2022</b>	<b>19,472</b>	Resoluciones de 1ra, 2da y 3ra instancia



## La SUNAFIL orientará y capacitará sobre el cumplimiento de las normas laborales y SST:

Ene - Jun 2022	<b>797,795</b>	Personas orientadas, asistidas técnicamente y capacitadas
Jul - Dic 2022	<b>566,351</b>	Personas orientadas, asistidas técnicamente y capacitadas
<b>2022</b>	<b>1,364,146</b>	Personas orientadas, asistidas técnicamente y capacitadas





PERÚ

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo

 Siempre  
con el pueblo

---

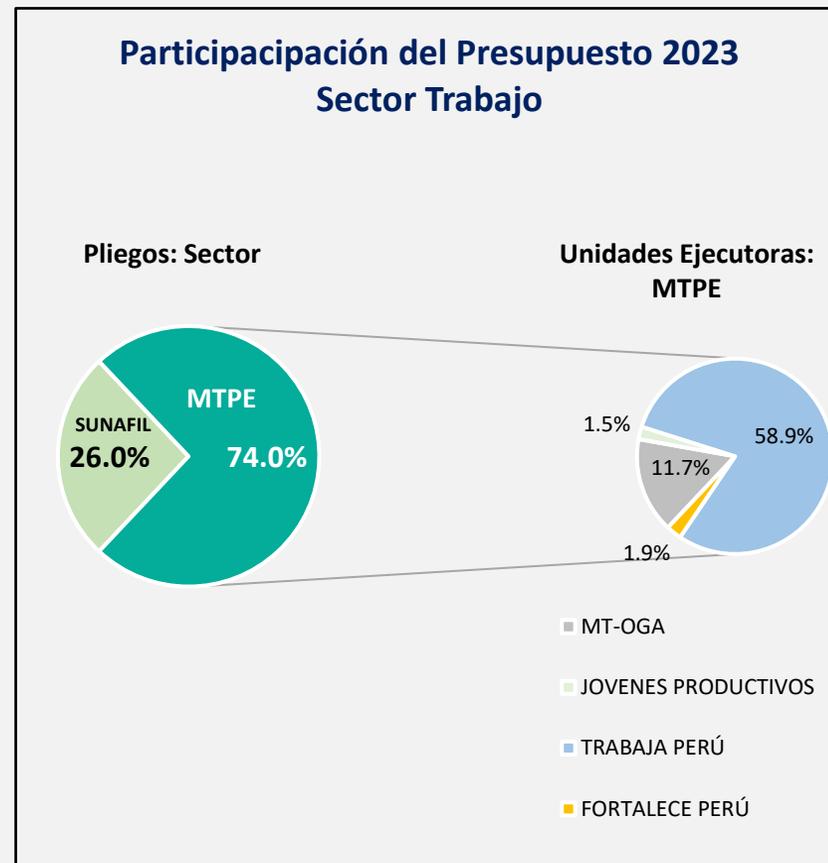
## 4. PRESUPUESTO 2023 Y METAS A ALCANZAR

---

# Proyecto de Presupuesto para el Año Fiscal 2023

(En Millones de Soles)

PLIEGOS/UE's	PIA 2022 (A)	PROYECTO 2023 (B)	VARIACIÓN % (B/A)
<b>PLIEGO 012 MTPE</b>	<b>682.1</b>	<b>665.9</b>	<b>-2.4%</b>
001 MT-OGA	99.8	105.4	5.6%
002 JÓVENES PRODUCTIVOS (*)	17.5	13.9	-20.6%
005 TRABAJA PERÚ (**)	523.2	529.8	1.3%
006 FORTALECE PERÚ	41.6	16.8	-59.7%
<b>PLIEGO 121 SUNAFIL</b>	<b>197.6</b>	<b>234.4</b>	<b>18.6%</b>
001 SUNAFIL	197.6	234.4	18.6%
<b>TOTAL SECTOR</b>	<b>879.6</b>	<b>900.3</b>	<b>2.3%</b>

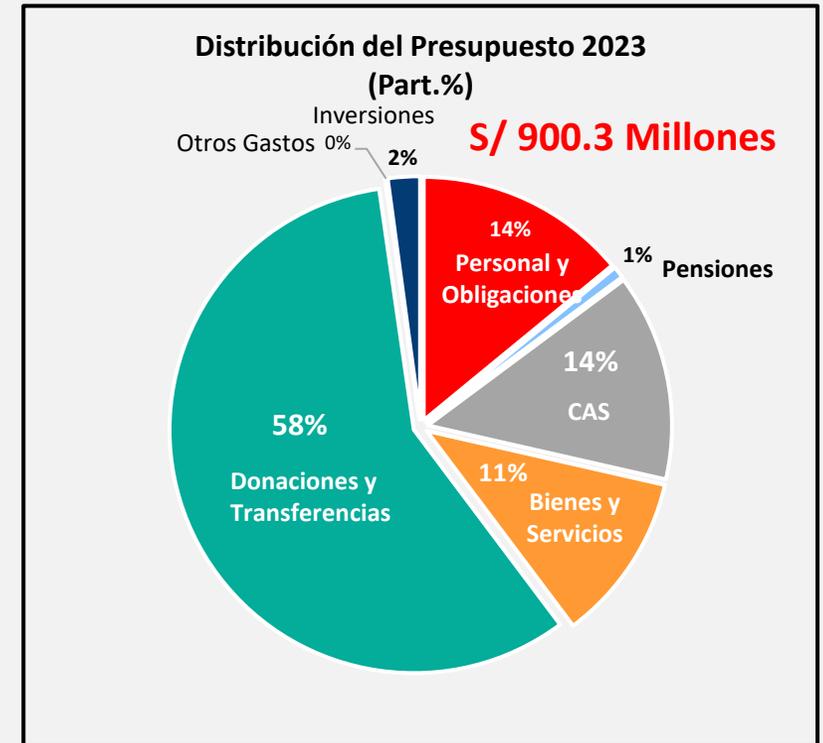
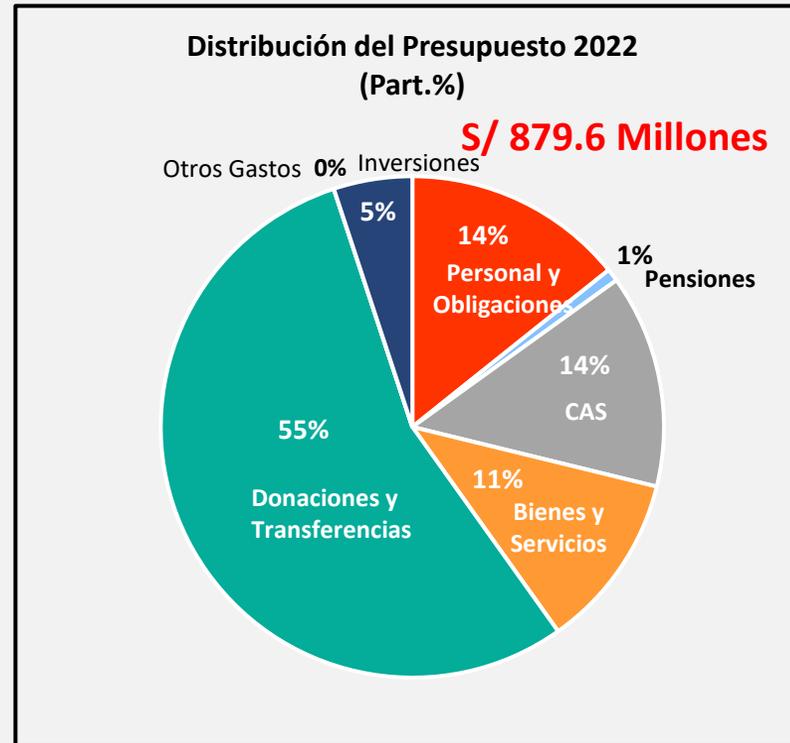
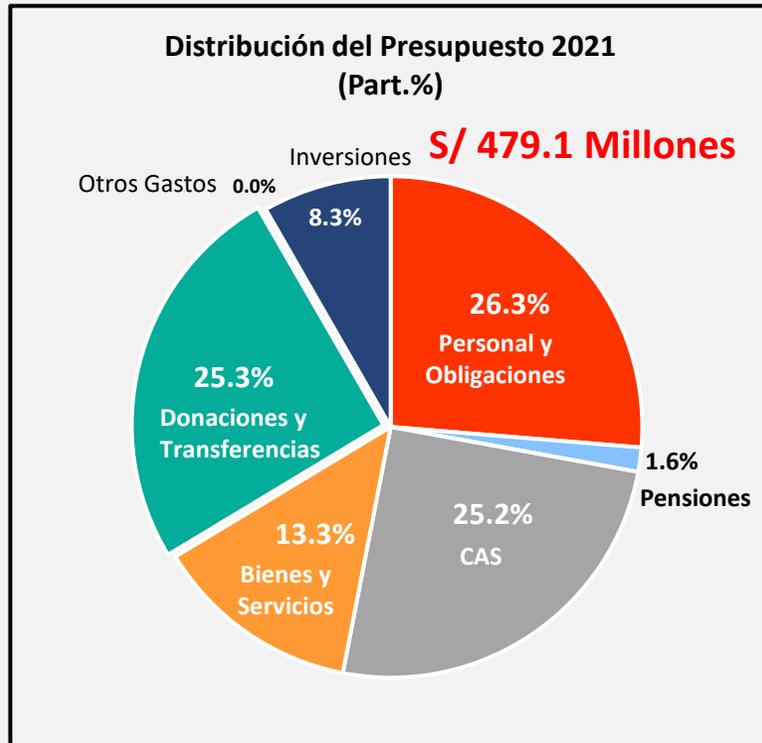


(\*) Programa Nacional para la Empleabilidad

(\*\*) Programa de Empleo Temporal "Lurawi Perú"

# Participación del Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) por Genérica de Gasto Periodo: 2021-2023

(En Millones de Soles)



Para el Año Fiscal 2023 el 58% (S/ 521.8 Millones) del presupuesto esta orientado a transferencias financieras a favor de los **Gobiernos Regionales y Gobiernos Locales** (S/ 494.4 Millones) para financiar actividades de intervención inmediata en los Gobiernos Locales que permitan generación de empleos temporales a cargo del Programa “Lurawi Perú”. Asimismo, S/ 27.4 Millones para los Gobiernos Regionales (DRTPE) a través de la SUNAFIL para financiar actividades en materia de trabajo y promoción del empleo.

# Metas Año 2023

## Programa de Empleo Temporal "Lurawi Perú"

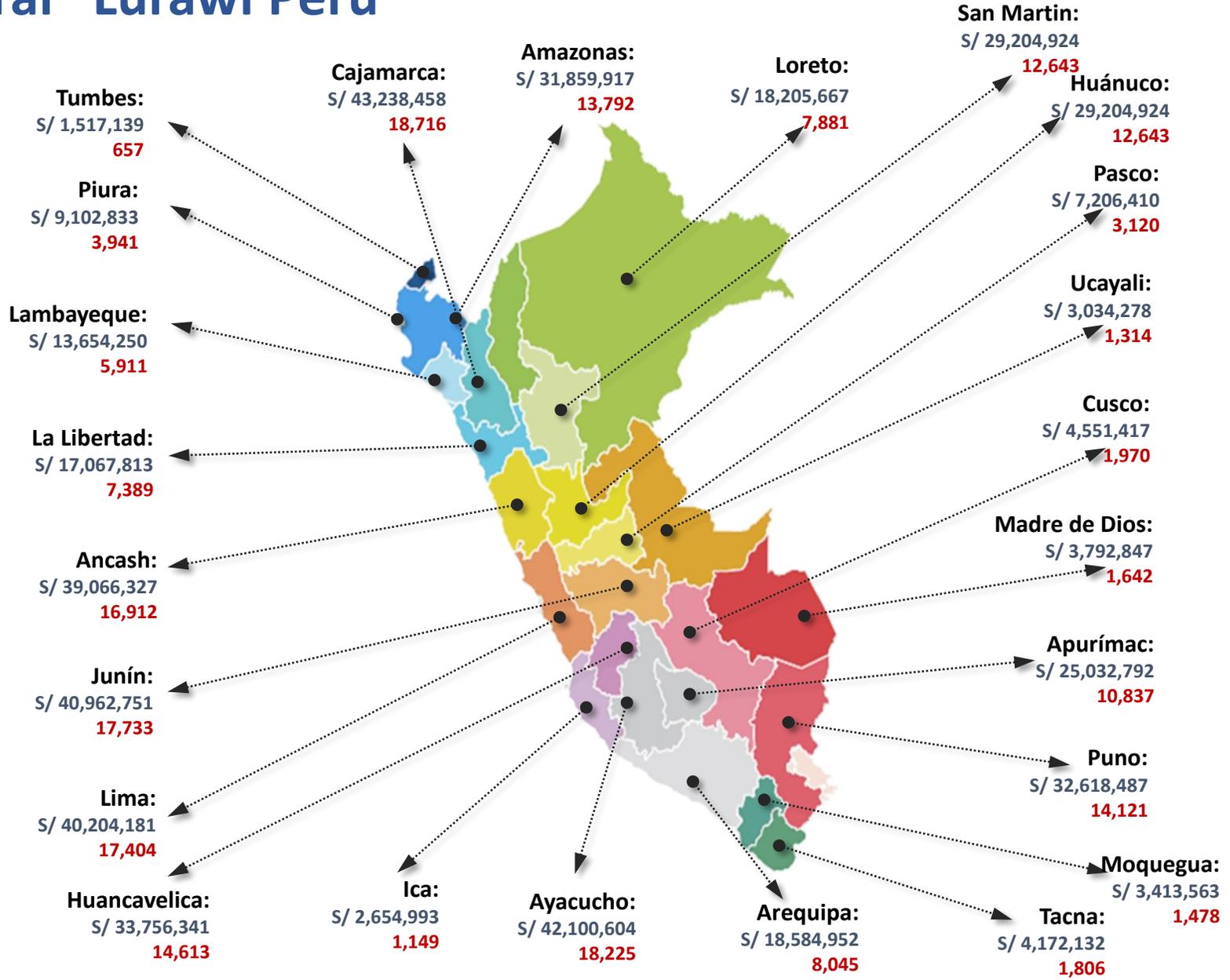
**S/ 529.5 Millones**

**213 942 Empleos Temporales**, a nivel nacional en 1 303 distritos focalizados

**3 168 Actividades de Intervención inmediata** intensivas en mano de obra no calificada.



Transferencias Financieras: S/ 494.2 Millones  
Empleos Temporales: 213 942

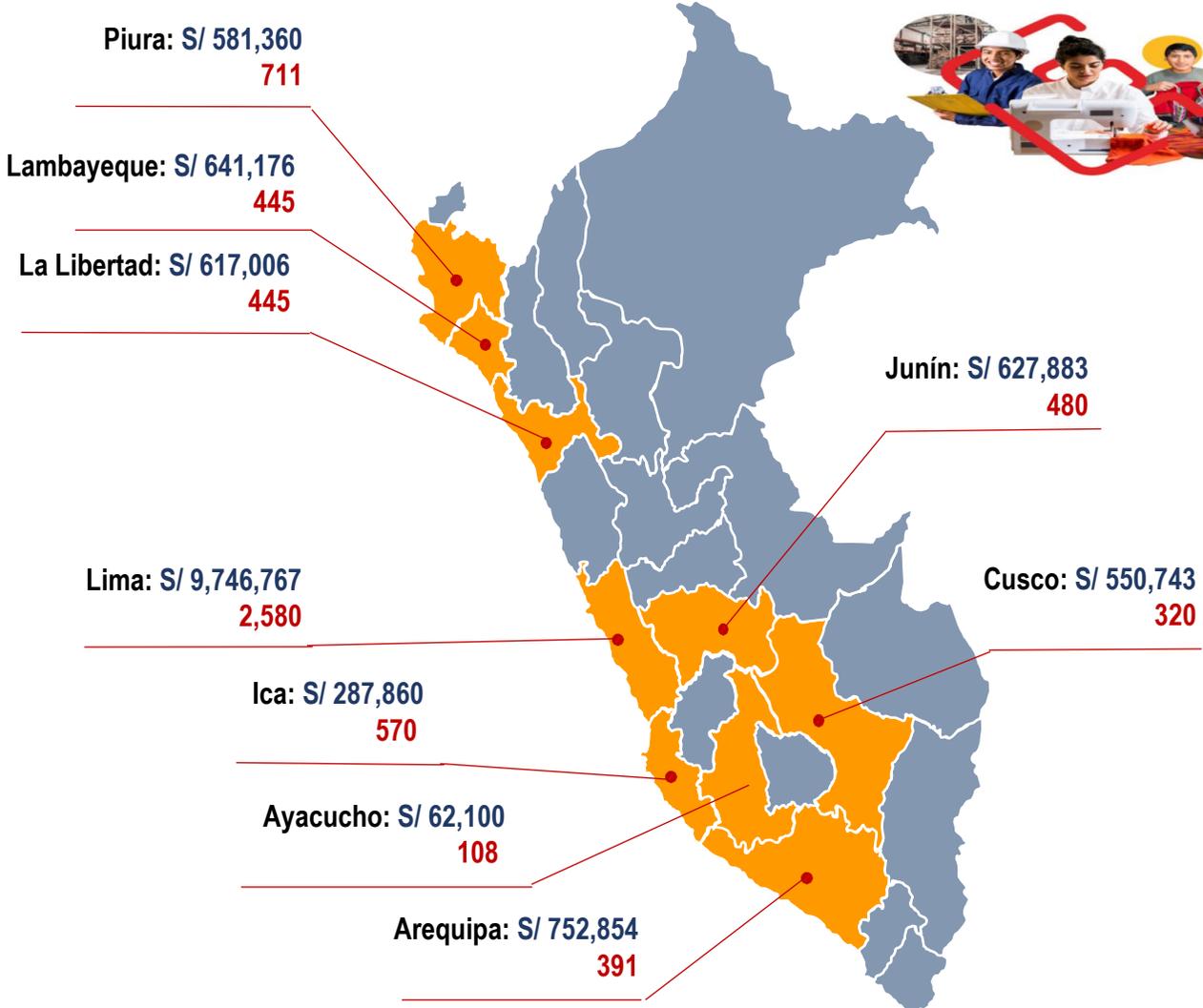


# Metas Año 2023

## Programa Nacional para la Empleabilidad

**S/ 13.9 Millones**

Capacitación Laboral y Autoempleo : 5,017 personas.  
Certificación: 1,033 personas.  
Inserción: 1,766 personas.



## Otros Servicios en Trabajo y Promoción del Empleo

- ✓ **290,755** personas atendidas con absolución de Consultas en materias Laborales.
- ✓ **176,651** personas accederán a los espacios web orientadores para la construcción de trayectorias formativo laborales.
- ✓ **82,037** personas con capacitaciones, asistencias técnicas, orientaciones y servicios en materia de formalización laboral, responsabilidad social empresarial y buenas prácticas laborales.
- ✓ **51,000** agentes socio económicos con información del mercado de trabajo (Presencial, virtual, ferias y otros).
- ✓ **43,962** personas intermediadas para su inserción laboral.
- ✓ **9,747** personas insertadas al mercado laboral formal.
- ✓ **94%** satisfacción del usuario en la atención de los servicios institucionales.
- ✓ **75%** solución de conflictos laborales de carácter supraregional ante la Autoridad Administrativa del Trabajo.



# Proyección de Metas de La SUNAFIL (Año 2023)



## Cobertura de la SUNAFIL a Nivel Nacional



La SUNAFIL transferirá a los Gobiernos Regionales **S/27.4** Millones

Se continuará con el fortalecimiento Tecnológico para el proceso inspectivo y sancionador digitalmente

La SUNAFIL realizará **145.154** Inspecciones

Acciones previas	44,125
Actuaciones inspectivas	101,029

La SUNAFIL contribuirá a incorporar a planilla electrónica a **348,895** Trabajadores

**205,250** personas orientadas y/o asistidas técnicamente

**1,247,901** personas capacitadas

**1,453,151** Personas beneficiadas

La SUNAFIL sancionará con medidas coercitivas a los empleadores infractores **21,790** Resoluciones de Primera, Segunda y última instancia



PERÚ

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo



---

## **5. IMPLEMENTACIÓN DEL PRESUPUESTO POR RESULTADOS Y METAS PROGRAMADAS PARA EL AÑO FISCAL 2023**

---

# Implementación del Presupuesto Por Resultados (PpR)

(En Millones de Soles)

CATEGORIAS PRESUPUESTARIAS	PIA 2019	PIA 2020	PIA 2021	PIA 2022	PROY. 2023
PROGRAMAS PRESUPUESTALES (*)	330.0	353.8	369.8	389.5	749.0
ACCIONES CENTRALES	93.6	97.7	89.3	93.5	101.5
APNOP	22.6	24.7	20.0	396.6	49.8
<b>TOTAL SECTOR</b>	<b>446.3</b>	<b>476.2</b>	<b>479.2</b>	<b>879.6</b>	<b>900.3</b>

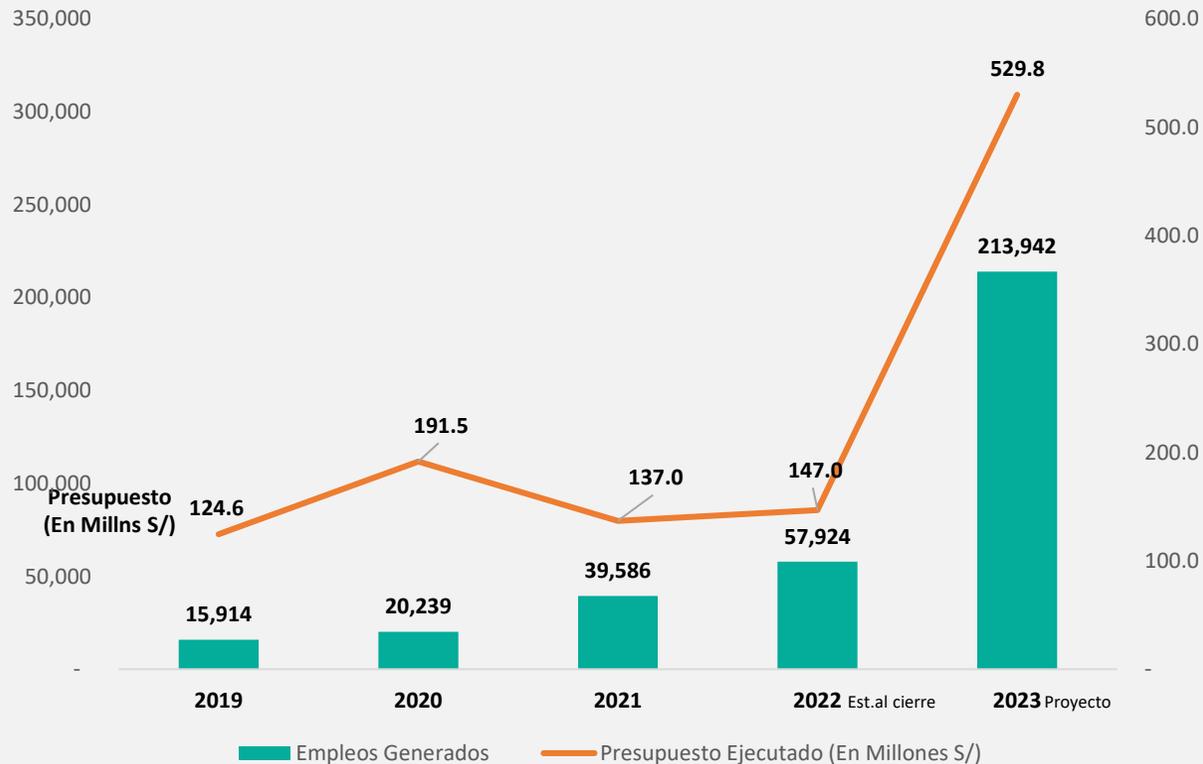
Participación por Categorías Presupuestarias



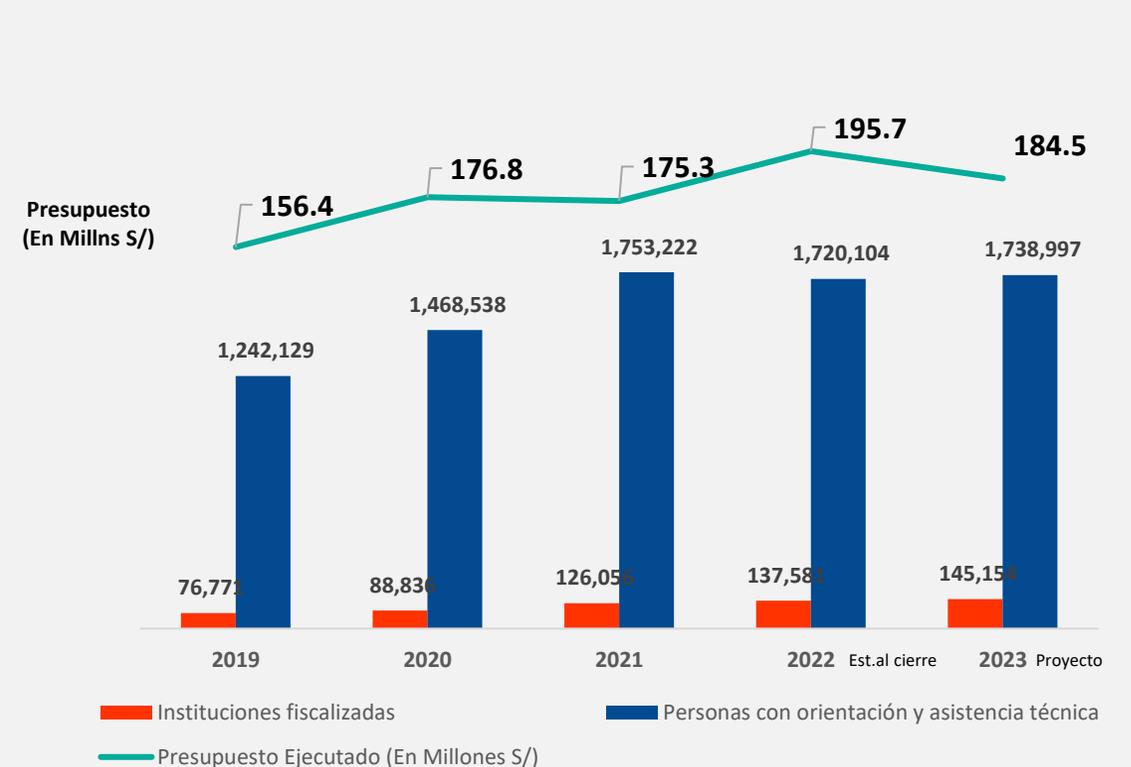
(\*) 0073: Programa para la Generación del Empleo Social Inclusivo - Trabaja Perú  
 0103: Fortalecimiento de las Condiciones Laborales  
 0116: Mejoramiento de la Empleabilidad e Inserción Laboral - PROEMPLEO

# Implementación del Presupuesto por Resultados (PpR)

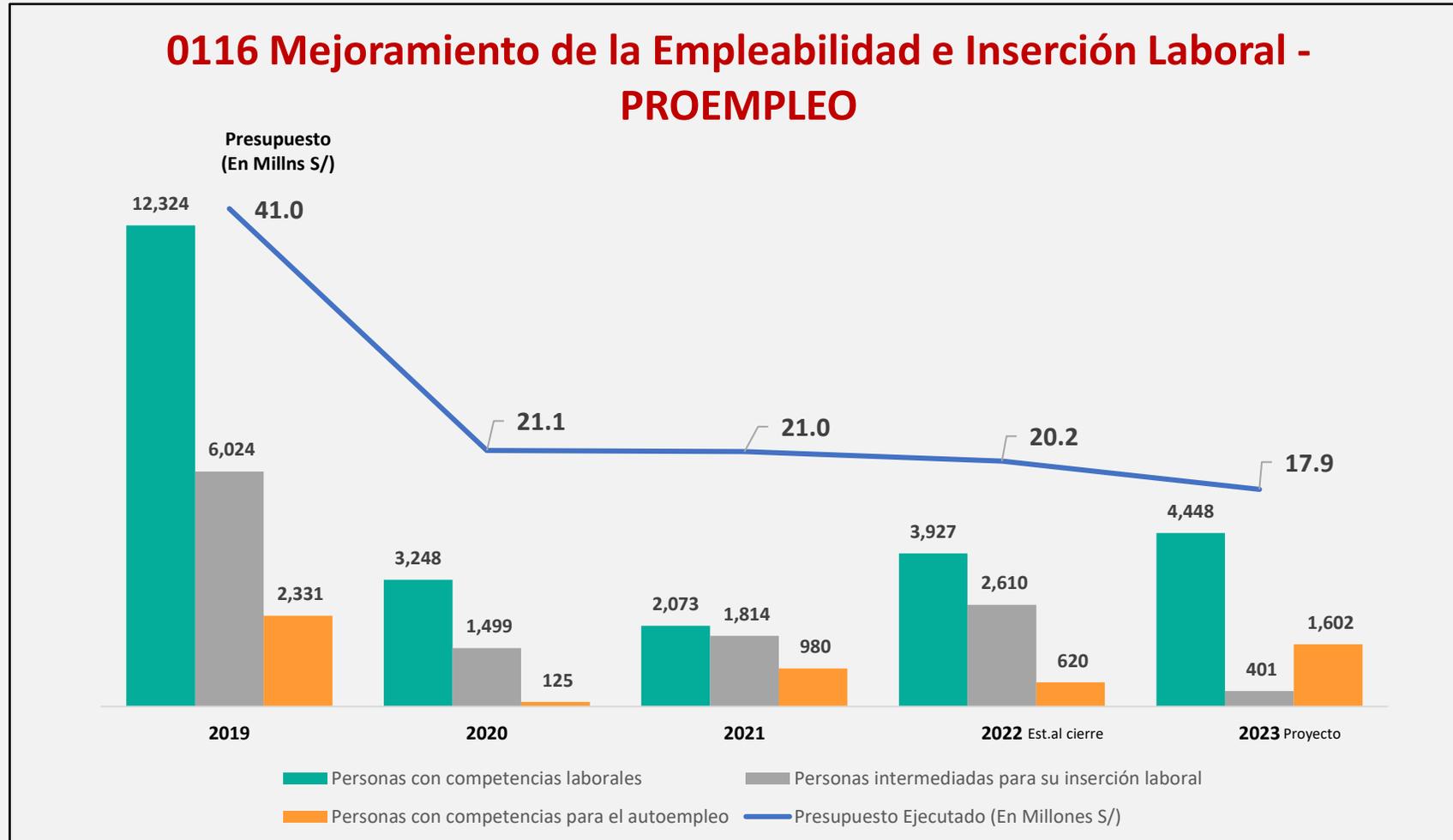
## 073 Programa para la Generación de Empleo Social Inclusivo Trabaja Perú



## 103 Fortalecimiento de las Condiciones Laborales



# Implementación del Presupuesto por Resultados (PpR)





PERÚ

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo



---

## **6. PROYECTOS APROBADOS EN EL PLAN ESTRATÉGICO SECTORIAL MULTIANUAL (PESEM)**

---

# Proyectos aprobados en el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) Programados en el Presupuesto 2023

**Presupuesto 2023: S/ 16.5 Millones**

Proyecto: 2328039. Mejoramiento y Ampliación de los Servicios del Centro de Empleo para la Inserción Laboral Formal de los Jóvenes en las Regiones de Arequipa, Ica, Lambayeque, La Libertad, Piura, San Martín y en Lima Metropolitana



### Metas para el Año 2023

- ✓ 02 Centros de Empleo en Lima Metropolitana, con lo cual se contará con Nueve Centros de Empleo al término de la ejecución del Proyecto.
- ✓ 07 Observatorios Socio Económicos Laborales implementados
- ✓ 1 Sistema de información integrado de trazabilidad para acceso a los servicios de empleo
- ✓ 1 Sistema de información del Mercado Laboral
- ✓ Servicios de Orientación Vocacional y Profesional y Capacitación Laboral fortalecidos





PERÚ

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo

 Siempre  
con el pueblo

---

## 7. PRESUPUESTO ORIENTADO A COMBATIR LA COVID-19

---

# Presupuesto orientado a combatir la COVID-19

(En millones S/)

2020 2021 2022 (\*)

## ESSALUD

Prevención,  
Control,  
Diagnóstico y  
Tratamiento  
de  
Coronavirus

### Presupuesto Transferido a ESSALUD

S/1 399.4

S/ 1 820.1

S/ 421.4

- Habilitación, implementación, adecuación y operación de la Villa Panamericana
- Implementación y operación de los centros de atención y aislamiento temporal a nivel nacional
- Implementación y equipamiento de la cadena de frío y Centros de vacunación
- Subsidio por incapacidad temporal
- Prestaciones económicas y protección social
- Subsidio para trabajadores del sector privado
- Contratación de personal CAS COVID
- Otorgamiento de bono para el personal ESSALUD

(\*) Al 28 set 2022

En el marco de la Emergencia Sanitaria por el COVID 19, El Ministerio de Economía y Finanzas aprobó transferencias de partidas a favor del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo para luego ser transferidos al Seguro Social de Salud – ESSALUD para las acciones de Prevención, Control, Diagnóstico y Tratamiento de Coronavirus.





PERÚ

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo



---

## **8. PROBLEMAS Y MEDIDAS CORRECTIVAS EN LA EJECUCIÓN DEL GASTO PÚBLICO**

---

## PROBLEMAS EN LA EJECUCIÓN DEL GASTO:

- Desistimiento de los gobiernos locales para participar en el financiamiento de las actividades de intervención inmediata, para la generación de empleo temporal, debido a problemas climatológicos, por período de cosecha, por monto insuficiente del incentivo económico y por ausencia de profesionales proyectistas.
- La limitada oferta en el mercado de empresas capacitadoras genera retrasos en los procesos de contratación para los servicios de capacitación laboral, promoción del autoempleo y la certificación de competencias laborales en las regiones de intervención.

## MEDIDAS CORRECTIVAS:

- El Programa Lurawi Perú realizó acciones para priorizar otros gobiernos locales con condiciones climatológicas apropiadas y mayor demanda de empleos temporales a fin de ejecutar actividades de intervención inmediata.
- Se aprobó la modificación del Modelo Operacional del Programa Presupuestal PRO EMPLEO, lo cual permite la contratación de Formadores para el servicio de capacitación laboral, promoción del autoempleo y la certificación de competencias laborales.

## Ranking de Ejecución Presupuestal del Sector Trabajo y Promoción del Empleo (Millones de Soles)

N°	SECTOR	PIA	PIM	EJECUCIÓN AL 26.09.2022			
				Certificado	Compromiso	Devengado	% Avance
1	TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	879.6	1,261.2	1,224.8	1,205.4	1,042.6	82.7
2	ENERGIA Y MINAS	548.1	1,322.1	1,169.4	1,052.1	988.6	74.8
3	INTERIOR	10,880.8	11,984.0	11,702.8	11,308.0	8,771.8	73.2
4	RELACIONES EXTERIORES	848.4	939.9	862.5	797.6	667.2	71.0
5	DESARROLLO E INCLUSION SOCIAL	5,018.2	5,781.1	5,368.9	5,256.5	4,102.3	71.0
6	DEFENSA	7,365.8	8,261.5	8,020.9	7,269.7	5,614.5	68.0
7	MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES	735.0	769.3	716.5	667.2	495.0	64.3
8	JUSTICIA	1,855.0	2,216.6	1,970.5	1,881.7	1,422.6	64.2
9	VIVIENDA CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO	3,504.9	3,840.5	3,109.3	2,790.3	2,456.8	64.0
10	SALUD	11,527.6	13,047.6	11,221.6	10,583.8	8,337.4	63.9
11	ECONOMIA Y FINANZAS	42,688.8	38,227.7	32,738.8	32,407.7	24,077.7	63.0
12	PRESIDENCIA CONSEJO MINISTROS	7,755.4	6,068.5	5,198.5	4,946.3	3,818.3	62.9
13	CULTURA	606.4	594.1	535.5	484.0	363.7	61.2
14	AGRARIO Y DE RIEGO	2,557.0	3,397.6	2,952.9	2,365.8	2,078.2	61.2
15	PRODUCCION	878.2	977.8	754.7	698.3	552.8	56.5
16	EDUCACION	17,250.1	14,525.7	11,381.9	10,095.7	7,814.3	53.8
17	TRANSPORTES Y COMUNICACIONES	13,787.2	12,729.1	10,238.1	8,011.5	6,773.1	53.2
18	AMBIENTAL	794.4	840.3	661.1	578.5	419.9	50.0
19	COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO	556.7	564.5	394.7	329.5	242.7	43.0

Fuente: Consulta Amigable MEF al 26.09.2022



PERÚ

Ministerio de Trabajo  
y Promoción del Empleo



BICENTENARIO  
DEL PERÚ  
2021 - 2024

# PROYECTO DE PRESUPUESTO PARA EL AÑO FISCAL 2023

# SECTOR TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

04 de octubre de 2022

Alejandro Antonio Salas Zegarra

Ministro de Trabajo y Promoción del  
Empleo