



# INSPECTORÍA GENERAL PNP



TENIENTE GENERAL PNP  
JHONNY ARMANDO VELIZ NORIEGA  
INSPECTOR GENERAL DE LA PNP

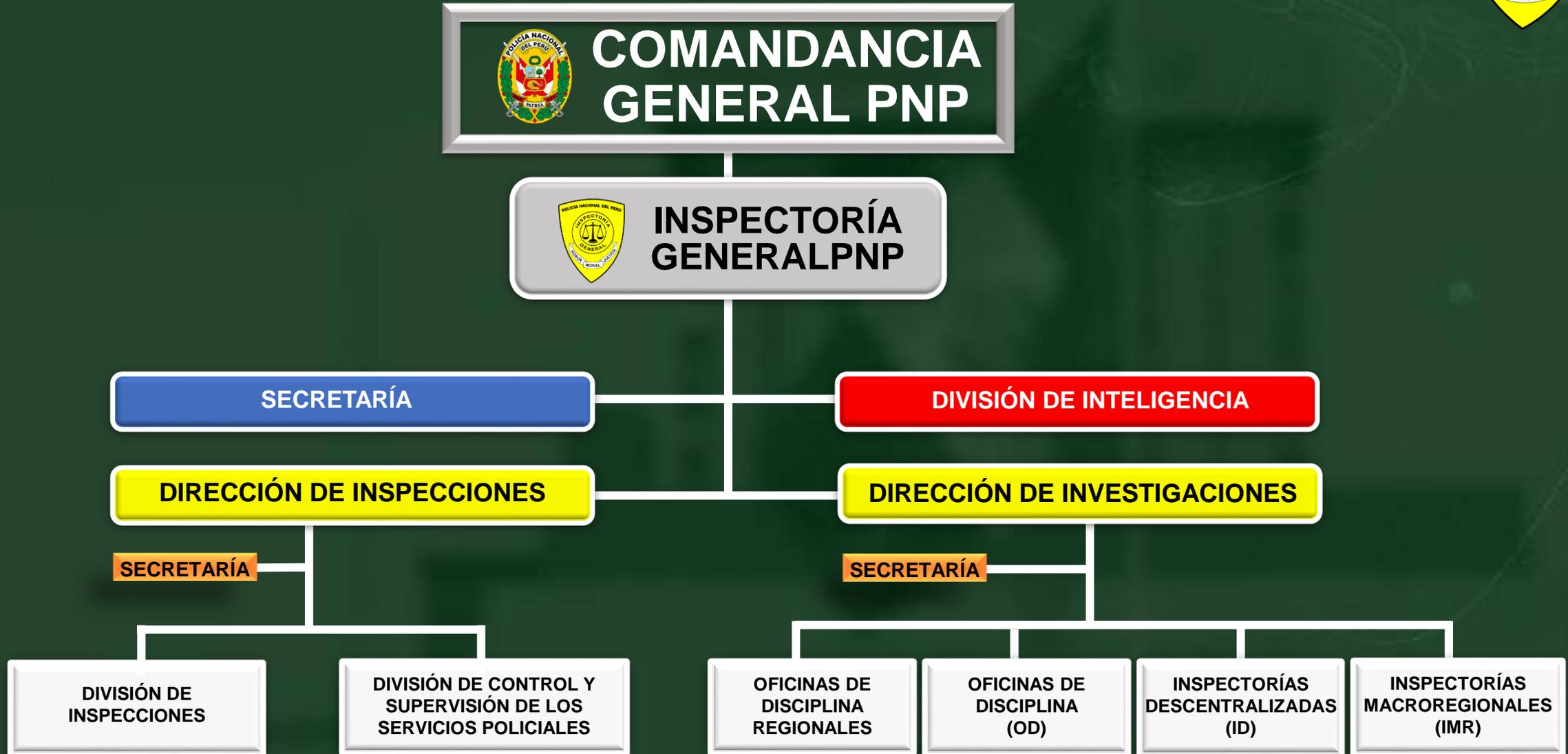


# MARCO LEGAL

- LEY N° 30714 - LEY DEL RÉGIMEN DISCIPLINARIO DE LA PNP, VIGENTE DESDE EL 31DIC2017.
- DECRETO SUPREMO N° 003-2020-IN - REGLAMENTO DE LA LEY N° 30714, VIGENTE DESDE EL 15MAR2020.
- DECRETO LEGISLATIVO N° 1583, MODIFICA LEY 30714, VIGENTE DESDE EL 15NOV2023.



# ESTRUCTURA ORGÁNICA DE LA IG PNP





# SISTEMA DISCIPLINARIO POLICIAL



**MINISTERIO  
DEL INTERIOR**

- 1. TRIBUNAL DE DISCIPLINA POLICIAL**
- 2. OFICINA DE ASUNTOS INTERNOS**



**POLICÍA  
NACIONAL  
DEL PERÚ**

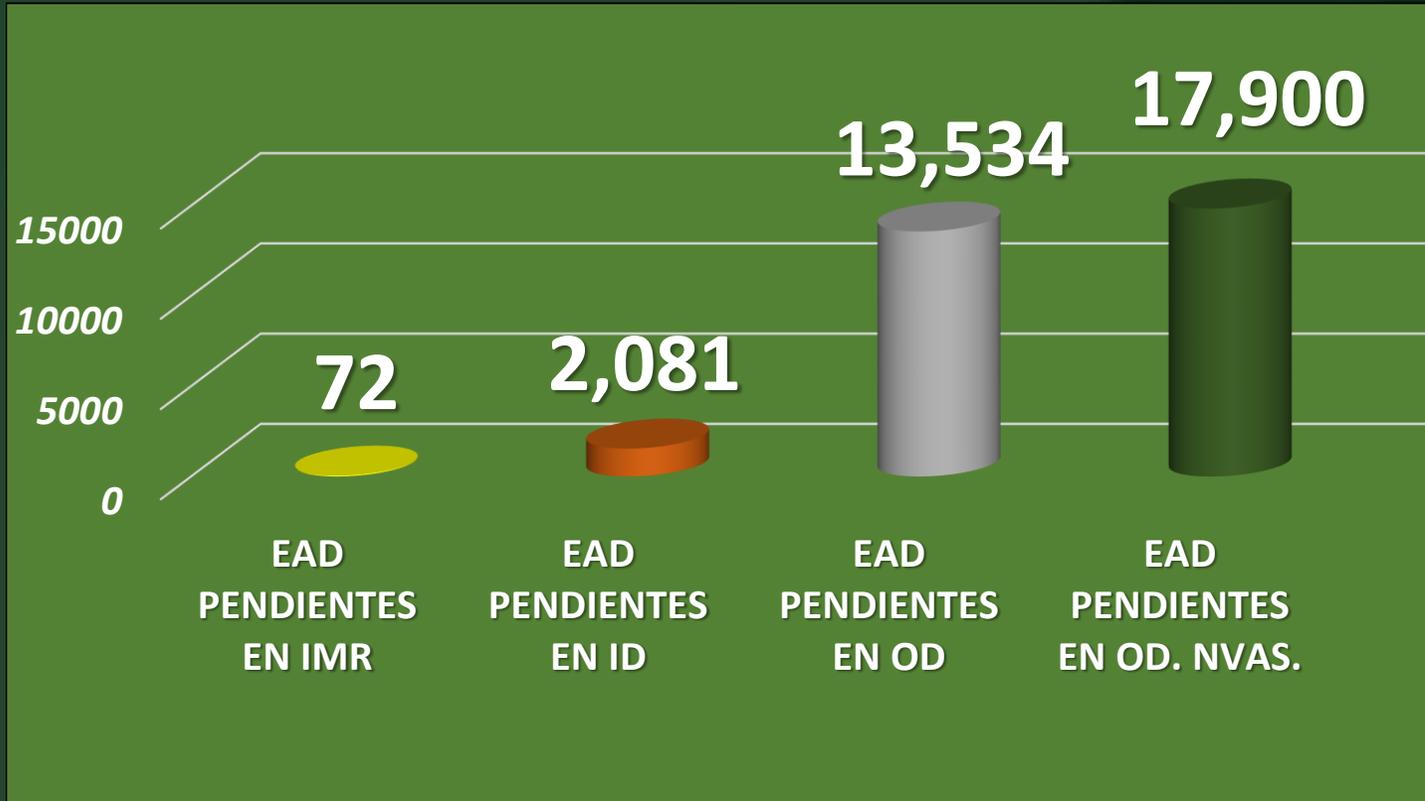
- 3. INSPECTORÍA GENERAL:**
  - a. INSPECTOR GENERAL DE LA PNP**
  - b. INSPECTORÍA MACRO REGIONAL**
  - c. INSPECTORÍA DESCENTRALIZADA**
  - d. OFICINA DE DISCIPLINA**
- 4. SUPERIOR JERÁRQUICO DEL INVESTIGADO**



# EXPEDIENTES ADMINISTRATIVOS DISCIPLINARIOS A CARGO DE LOS ÓRGANOS

## DISCIPLINARIOS

(33,587 E.A.D)



ÓRGANO DISCIPLINARIO	LIMA	PROVINCIA	TOTAL
OFICINA DE DISCIPLINA (OD) (ETAPA DE INVESTIGACIÓN POR INFRACCIONES GRAVES)	16	59	75
OFICINA DE DISCIPLINA (OD) (ETAPA DE INVESTIGACIÓN POR INFRACCIONES MUY GRAVES)	17	40	57
INSPECTORIA DESCENTRALIZADA (ID) (ETAPA DE DECISIÓN 1° INSTANCIA)	8	24	32
INSPECTORIA MACROREGIONALES (IMR) (ETAPA DE DECISIÓN 2° INSTANCIA)	2	15	17
<b>TOTAL</b>	<b>43</b>	<b>138</b>	<b>181</b>

FUENTE: ORGANOS DISCIPLINARIOS DE LA DIRINV-IGPNP  
ELABORACIÓN: UNIMEFIAD-DIIRNV-IG PNP AL 02DIC2024

FUENTE: UNIPLEDU IG PNP AL  
302DIC20242024



# PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO **ORDINARIO SIMPLE**

INFRACCIONES MUY GRAVES



# PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO **ORDINARIO COMPLEJO**

INFRACCIONES MUY GRAVES





## **PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SUMARIO ACTUAL** **(FLAGRANCIA O CONFESIÓN CORROBORADA)**



## **PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SUMARIO PROPUESTO** **(FLAGRANCIA O CONFESIÓN CORROBORADA Y LAS INFRACCIONES MG)**





# MEDIDAS PREVENTIVAS

**1. PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SUMARIO**  
**(infracciones muy graves)**

**2. PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO ORDINARIO**



**SUSPENSIÓN TEMP. DEL SERVICIO**  
**(percibe el 50% del consolidado)**



**CESE TEMP. DEL EMPLEO**  
**(privado de la libertad)**



**SEPARACIÓN TEMP. DEL CARGO**  
**(para no afectar la investigación)**

**PRESCRIPCIÓN**



<b>LEVES</b>	<b>6 MESES</b>
<b>GRAVES</b>	<b>2 AÑOS</b>
<b>MUY GRAVES</b>	<b>4 AÑOS</b>

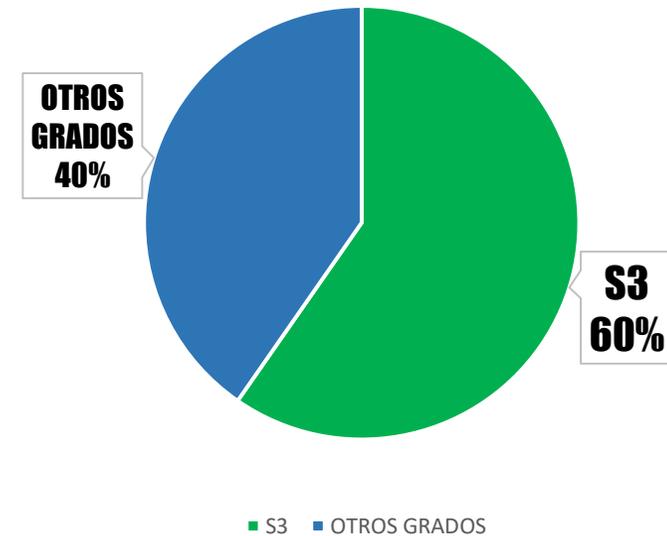


# SANCIONES IMPUESTAS A PERSONAL PNP A NIVEL NACIONAL 2019-2024 POR LA IG-PNP EN PRIMERA INSTANCIA

SANCIONES IMPUESTAS A NIVEL NACIONAL AÑOS 2019 -2024

AÑO	SIMPLE	RIGOR	DISPONIBILIDAD	RETIRO	TOTAL
2019	199	1,958	260	513	2,930
2020	89	1,659	249	487	2,484
2021	111	2,254	406	779	3,550
2022	60	2,188	415	859	3,522
2023	33	2,257	396	925	3,611
2024 (ENE-NOV)	20	1,644	564	1221	3,449
<b>TOTAL</b>	<b>512</b>	<b>11,960</b>	<b>2,290</b>	<b>4,784</b>	<b>19,546</b>

% SANCIONADOS A NIVEL NACIONAL - AÑO 2024 (ENE - OCT)



FUENTE: UNIMEFIAD DIRINV-IG PNP  
A 30NOV2024



# COMPARATIVO DE INCIDENCIA EN INFRACCIONES GRAVES Y MUY GRAVES

## INCIDENCIA DE INFRACCIONES **GRAVES** AÑOS 2019 A 2024 (ENE-NOV)

2019	2020	2021	2022	2023	2024
G-24	G-38	G-38	G-38	G-24	<b>G-24</b>
G-38	G-24	G-24	G-24	G-53	<b>G-38</b>
G-26	G-26	G-26	G-53	G-38	<b>G-53</b>

FUENTE: UNIMEFIAD DIRINV-IG PNP

**G-24** Faltar de 2 a 5 días consecutivos a su Unidad o no presentarse por igual plazo al término de sus vacaciones, permisos, comisiones, licencias, sin causa justificada.

**G-38** Fracasar en el cumplimiento de la misión o incumplir la responsabilidad funcional asignada, por desidia, imprevisión o carencia de iniciativa.

## INCIDENCIA DE INFRACCIONES **MUY GRAVES** AÑOS 2019 A 2024 (ENE-NOV)

2019	2020	2021	2022	2023	2024
MG-39	MG-39	MG-39	MG-39	MG-39	<b>MG-39</b>
MG-89	MG-89	MG-94	MG-89	MG-89	<b>MG-42</b>
MG-94	MG-94	MG-89	MG-42	MG-42	<b>MG-89</b>

FUENTE: UNIMEFIAD DIRINV-IG PNP

**MG-39** Faltar por más de 5 días calendario en forma consecutiva a su unidad, sin causa justificada.

**MG-89** Maltratar física o psicológicamente a los miembros del grupo familiar de conformidad al inciso b) del artículo 7 de la Ley N°30364



# PERSONAL POLICIAL DETENIDO POR LA PRESUNTA COMISIÓN DE DELITOS



**DETENIDOS  
2022 - 2024**





# REGISTRO DE PERSONAL EN SITUACIÓN POLICIAL DE RETIRO POR MEDIDA DISCIPLINARIA

2022

781



2023

1086



AL 02DIC2024

982



**PERSONAL EN  
RETIRO POR  
MEDIDA  
DISCIPLINARIA  
2022-2024**

TOTAL

~~2022 - 2023 - 2024~~



**2849**



# REGISTRO DE PERSONAL EN LA SITUACIÓN POLICIAL DE RETIRO

## FALL. EN ACT

2022 - 112  
2023 - 110  
2024 - 131



## LIM. EDAD

2022 - 1487  
2023 - 1568  
2024 - 1327



## MED. DISC.

2022 - 781  
2023 - 1086  
2024 - 982



## RENOVACIÓN

2022 - 217  
2023 - 168  
2024 - 311



## PERSONAL EN LA SITUACIÓN POLICIAL DE RETIRO 2022-2024



Ley que regula el Régimen Disciplinario de la Policía Nacional del Perú

Ley 2074



## SOLICITUD

2022 - 2016  
2023 - 1616  
2024 - 1550



## TPO. SERV

2022 - 374  
2023 - 589  
2024 - 584



## OTROS

2022 - 380  
2023 - 308  
2024 - 160



## TOTAL GENERAL

2022 - 5367  
2023 - 5445  
2024 - 5045



# CHARLAS DE SENSIBILIZACIÓN REALIZADAS POR LOS ÓRGANOS DISCIPLINARIOS DE LA DIRINV-IGPNP

NUMERO DE CHARLAS DE SENSIBILIZACIÓN REALIZADAS	
IMR	199
ID	869
OD	88
<b>TOTAL GRAL</b>	<b>1156</b>

PERSONAL PNP SENSIBILIZADO	
OO	1070
SO	27340
<b>TOTAL GRAL</b>	<b>28410</b>

FUENTE: ORGANOS DISCIPLINARIOS DE LA DIRINV-IGPNP  
ELABORACIÓN: UNIMEFIAD-DIRINV-IG PNP AL 02DIC2024

04/12/2024

DIRIGIDO A:		TOTAL	TOTAL
EO PNP Y ESCUELA TECNICA SUPERIOR PUENTE PIEDRA	CADETES/ALUMNOS	0	1,461
DIVISION DE TRANSITO	OFICIALES Y SUBOFICIALES PNP TNTE, ALF, S2 Y S3	86	2,142
	TNTE. ALF, S2 Y S3	2,415	10,746
REGION POLICIAL LIMA	OFICIALES Y SUBOFICIALES PNP TNTE, ALF, S2 Y S3	633	20
TURISMO PNP	TNTE. ALF, S2 Y S3	0	2,366
REGION POLICIAL PUNO DIRNIC (DIRECCIONES ESPECIALIZADAS)	TNTE. ALF, S2 Y S3	0	2,100
REGION POLICIAL JUNIN	TNTE. ALF, S2 Y S3	0	2,530
DIRECCION DE SEGURIDAD INTEGRAL PNP	TNTE. ALF, S2 Y S3	0	2,590
<b>TOTAL</b>		<b>3,134</b>	<b>23,955</b>

FUENTE: UNIPLEDU IG PNP AL 02DIC2024



# **PROBLEMÁTICA DE LA INSPECTORÍA GENERAL DE LA PNP**

- Reducido personal con capacitación y especialización en investigación AD.
- Los plazos del procedimiento administrativo disciplinario generan sensación de impunidad.
- Ley de Régimen Disciplinario no contempla determinadas conductas que requieren regulación específica.
- Incremento de quejas o denuncias contra personal policial por infracciones disciplinarias.

## **ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN**

- Captación de personal policial con conocimiento en derecho y procedimiento administrativo disciplinario.
- Capacitación y especialización del personal PNP que labora en IG PNP (sub especialidad, cursos, convenios, pasantías, entre otros).
- Modificar el artículo 67° de la Ley N° 30714 para dar celeridad y respuesta inmediata ante las infracciones muy graves.
- Actualizar la tabla de infracciones y sanciones acordes a la realidad (relacionadas: armas de fuego, agresión sexual, consumo de sustancias ilícitas, violencia contra la mujer, etc).
- Sensibilización al personal PNP respecto de la Ley N° 30714 en todas las unidades policiales a nivel nacional.



## **PLATAFORMA INFORMÁTICA PARA EL SEGUIMIENTO DE LOS EXPEDIENTES (SIDIPOL)**

El SIDIPOL es un sistema informático desarrollado por la DIRTIC PNP para gestionar y dar seguimiento a los Expedientes Administrativo Disciplinarios (PAD) de la Policía Nacional del Perú (PNP). Está regulado en el DS N°003-2020-IN, relacionado con la Ley N°30714, y permite procesar información en tiempo real sobre las fases del proceso disciplinario (denuncia, calificación, investigación, y decisiones en diversas instancias). Su objetivo es proporcionar información oportuna para la toma de decisiones del Alto Mando institucional.

## **SISTEMA INFORMÁTICO DE PLANIFICACIÓN Y CONTROL DE PATRULLAJE POLICIAL (SIPCOP)**

El SIPCOP es un sistema informático que utiliza el GPS de las radios portátiles asignadas al personal de las 135 comisarías de Lima y Callao para monitorear en tiempo real el desplazamiento de patrulleros y motocicletas. Registra datos como ubicación, velocidad y distancia recorrida, facilitando la evaluación y la toma de decisiones. Sin embargo, algunos comisarios no conocen su funcionamiento ni sus beneficios.



# GRACIAS