



**COMISIÓN ESPECIAL MULTIPARTIDARIA DE SEGURIDAD CIUDADANA (CEMSC)  
PERÍODO ANUAL DE SESIONES 2022-2023  
ACTA DE LA DÉCIMO QUINTA SESIÓN ORDINARIA  
MARTES, 04 DE OCTUBRE DE 2022**

*Siendo las 18:07 horas del día martes, 04 de octubre de 2022, en la Sala de Sesiones N° 4 "Martha Hildebrandt Pérez-Treviño", del edificio Víctor Raúl Haya de la Torre y, a través de la Plataforma de Sesiones Microsoft Teams, ambos del Congreso de la República, con el quórum reglamentario, se dio inicio a la Décimo Quinta Sesión Ordinaria de la Comisión Especial Multipartidaria de Seguridad Ciudadana- CEMSC.*

*Presentación del señor **Crnl. PNP VÍCTOR HUGO MEZA FARFÁN**, Jefe de la División Policial Norte 3 - **DIVPOL NORTE 3**, **CMDTE. PNP ANGEL HERNAN DE LA BARRA PEREYRA**, Comisario de la Comisaría de San Martín de Porres, **MAYOR PNP PERCY ROLANDO CASTILLO PRETEL**, Comisario de la Comisaría de Barboncito, **MAYOR PNP VICTOR HARRY GONZÁLES ESCALANTE**, Comisario de la Comisaría de Condevilla, **CMDTE. PNP IRMA MILAGROS BENITES CHUMAN**, Comisaria de la Comisaría del Rimac, **MAYOR PNP MITCHEL CUBAS CALLAO**, Comisario de la Comisaría de Ciudad y Campo, **MAYOR PNP JOSÉ APÉSTEGUI PINTO**, Comisario de la Comisaría de El Manzano, **CAP. PNP ANGIE JHOANA NESTARES TALLA**, Comisaria de la Comisaría de Flor de Amancaes, **MAYOR PNP MARIO CÉSAR ODAR NEVADO**, Comisario de la Comisaría de Piedra Liza, para que nos informen sobre los siguientes temas:*

**Resumen**

- *Informar sobre la estrategia para combatir la delincuencia y criminalidad en Lima norte.*
- *Informar sobre la producción realizada, en número de operativos, intervenciones, incautaciones, tipos de delitos e infracciones.*
- *Informar sobre la capacidad operativa; cantidad de recursos humanos, logística y tecnológica, con la que se cuenta, número de vehículos automotores y motorizados, así como, si cuentan con el soporte técnico y mantenimiento respectivo.*
- *Informar sobre el presupuesto asignado para combustible y la modalidad de entrega del mismo.*
- *Informar qué vehículos han sido puestos a disposición de la Fiscalía y que, luego, han sido abandonados en las comisarías.*
- *Informar sobre el grado de coordinación que efectúan con las Juntas Vecinales de la zona.*
- *Informar sobre el nivel de participación en los Comités Distritales de Seguridad Ciudadana - CODISEC y, a la vez, informar qué acciones se vienen articulando, y si han detectado algunas deficiencias que puedan ser mejoradas para el buen desarrollo del mencionado comité.*



	<p><i>Siendo las 19.30 horas el Presidente concluyó la Décimo Quinta Sesión Ordinaria de la CEMSC.</i></p>
<b>Introducción</b>	<p><i>El martes 04 de octubre de 2022, siendo las 18.07 horas, se dio inicio a la Décimo Quinta Sesión Ordinaria de la CEMSC, en la Sala de Sesiones N° 4 "Martha Hildebrandt Pérez-Treviño", del Edificio Víctor Raúl Haya de la Torre y, a través de la plataforma de Microsoft Teams, bajo la Presidencia del Congresista Alfredo Azurín Loayza y con la participación de los señores Congresistas: Miguel Ángel Ciccía Vásquez, Guido Bellido Ugarte, Arturo Alegría García, Diego Alonso Fernando Bazán Calderón y Magaly Ruíz Rodríguez.</i></p>
<b>Acta</b>	<p><i>Se da cuenta de la siguiente acta:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Décimo Tercera Sesión Ordinaria del 13 de septiembre de 2022</i></li></ul> <p><i>No habiendo oposición de los señores Congresistas, <b>SE DIO POR APROBADA.</b></i></p>
<b>Orden del Día</b>	<p><i>Presentación del señor <b>Crnl. PNP VÍCTOR HUGO MEZA FARFÁN</b>, Jefe de la División Policial Norte 3 - <b>DIVPOL NORTE 3</b>, <b>CMDTE. PNP ANGEL HERNAN DE LA BARRA PEREYRA</b>, Comisario de la Comisaría de San Martín de Porres, <b>MAYOR PNP PERCY ROLANDO CASTILLO PRETEL</b>, Comisario de la Comisaría de Barboncito, <b>MAYOR PNP VICTOR HARRY GONZÁLES ESCALANTE</b>, Comisario de la Comisaría de Condevilla, <b>CMDTE. PNP IRMA MILAGROS BENITES CHUMAN</b>, Comisaria de la Comisaría del Rimac, <b>MAYOR PNP MITCHEL CUBAS CALLAO</b>, Comisario de la Comisaría de Ciudad y Campo, <b>MAYOR PNP JOSÉ APÉSTEGUI PINTO</b>, Comisario de la Comisaría de El Manzano, <b>CAP. PNP ANGIE JHOANA NESTARES TALLA</b>, Comisaria de la Comisaría de Flor de Amancaes, <b>MAYOR PNP MARIO CÉSAR ODAR NEVADO</b>, Comisario de la Comisaría de Piedra Liza, para que nos informen sobre los siguientes temas:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Informar sobre la estrategia para combatir la delincuencia y criminalidad en Lima norte.</i></li><li>- <i>Informar sobre la producción realizada, en número de operativos, intervenciones, incautaciones, tipos de delitos e infracciones.</i></li><li>- <i>Informar sobre la capacidad operativa; cantidad de recursos humanos, logística y tecnológica, con la que se cuenta, número de vehículos automotores y motorizados, así como, si cuentan con el soporte técnico y mantenimiento respectivo.</i></li><li>- <i>Informar sobre el presupuesto asignado para combustible y la modalidad de entrega del mismo.</i></li><li>- <i>Informar qué vehículos han sido puestos a disposición de la Fiscalía y que, luego, han sido abandonados en las comisarías.</i></li><li>- <i>Informar sobre el grado de coordinación que efectúan con las Juntas Vecinales de la zona.</i></li></ul>



- *Informar sobre el nivel de participación en los Comités Distritales de Seguridad Ciudadana - CODISEC y, a la vez, informar qué acciones se vienen articulando, y si han detectado algunas deficiencias que puedan ser mejoradas para el buen desarrollo del mencionado comité.*

*El Presidente cedió el uso de la palabra al **General Meza**, quien manifestó que la DIVPOL Norte 3 comprende todo el distrito del Rímac, donde se encuentran 5 Comisarías, y parte del distrito de San Martín de Porres, con 3 Comisarías, además de 2 departamentos de investigación criminal, atendiendo una población aprox. de 440 mil habitantes.*

*En el tema de la estrategia para combatir la delincuencia y criminalidad en Lima norte, nosotros hemos marcado 4 ejes fundamentales:*

- *Fortalecimiento de las Comisarías, como unidades básicas de la PNP, de acercamiento al ciudadano, como primera línea de atención.*
- *Mejoramiento de las actividades de prevención policial.*
- *Replanteo de indicadores para medir resultados.*
- *Optimización del sistema de patrullaje.*

*Hemos tenido un acercamiento con el rector de la Universidad Nacional de Ingeniería con quien venimos trabajando un plan para modernizar los procesos dentro de las Comisarías, se ha propuesto que sus estudiantes de los últimos años de Ingeniería Industrial vayan a las Comisarías de SMP y hagan un estudio sobre los procesos que realizamos, a fin de proponer alternativas de solución reales y concretas.*

*El 17 de octubre vamos a realizar el fortalecimiento del plan sectorial Vecindario Seguro, principalmente en el distrito de SMP, que comprende el apoyo de 588 efectivos de diferentes unidades policiales, principalmente efectivos policiales que realizan labores administrativas, para que de 4 a 6 efectivos bajen a los sectores y sub sectores del distrito, con material logístico y tecnológico. Este piloto servirá para obtener información para que los analistas nos digan, donde y quienes tiene que actuar.*

*Asimismo, estamos planteando que se vuelvan a modificar los indicadores para medir resultados, eso es una evaluación constante, ya que, cuando medimos la actuación de la policía, a veces es muy difícil saber si estamos trabajando bien, por ejemplo, el sinceramiento de las denuncias, captura de requisitorios, etc.*

*A su vez, la División Regional de Inteligencia viene realizando un análisis, que no solo lleva a saber, qué es lo que está ocurriendo, sino, qué tipo de delito se comete, donde, en qué horario, quienes y cuál es el patrón de conducta de las personas que lo cometen. Esto nos va a permitir optimizar el patrullaje en los sectores enmarcados, sabiendo cuales son los puntos críticos y en que horarios se vienen cometiendo los delitos, para saber a donde tenemos que orientar nuestros recursos.*



*En la DIVPOL Norte 3 tenemos 29 sectores, venimos trabajando un plan que se va a establecer a partir del 17, siendo una estrategia institucional que ha sido diseñado, para que un efectivo policial se haga cargo de cada sector, será como un Comisario en cada sector, el cual tiene que ser capacitado, empoderado en temas de policía comunitaria, para ello, se le van a dar los medios necesarios y esperamos que sea el encargado de cambiarle la cara a estos sectores.*

*Tenemos, en la DIVPOL Norte 3, diversos operativos policiales que se han incrementado, en total de enero a setiembre de 2022 se han realizado 7,471 operativos y 6 mega operativos, algunos en puntos específicos y otros de impacto ciudadano.*

*Respecto a la producción policial, intervenciones, incautaciones, etc, dentro de la capacidad operativa, en recursos humanos se cuenta con 945 efectivos, pero por diferentes motivos está cifra se viene reduciendo, lo cual, nos causa gran preocupación. En el caso de los vehículos automotores y motorizados, contamos con 1 ómnibus, 15 camionetas operativas, 43 camionetas inoperativas recuperables, 47 autos operativos y 1 inoperativo recuperable y 20 motocicletas operativas y 26 inoperativas recuperables, además contamos con el sistema renting. En el caso de tecnología contamos con un número importantes de computadores, pero aún existe un déficit. En el caso de armamento, todos los efectivos contamos con ellos, además contamos con armamento para aquellos efectivos que podrían venir. En el caso del combustible tenemos asignado 11,334 galones, lo equivale a 250 mil soles aprox. siendo para los autos 5 galones y camionetas 7 galones, todos de 90 octanos.*

*En el caso de los vehículos que han sido puestos a disposición de la Fiscalía y que, luego, han sido puestos en custodia en las Comisarías, en este tema queremos ser incisivos, ya que son 93 vehículos mayores y menores que se encuentran distribuidos en las diferentes Comisarías. Ante ello, es importante que el Congreso de la República promueva una iniciativa legislativa para que, de una manera legal, se permita declarar en abandono los vehículos que, pasado ciertos años y no hayan sido reclamados por sus dueños pasen a ser destinados a instituciones como las municipalidades.*

*Respecto a la producción operativa tenemos 292 detenidos requisitorizados, 2,027 detenidos en flagrancia; en el caso de incautación de drogas en paquete: 26,398, 576 de clorhidrato de cocaína y 2,975 de marihuana. En gramos: 4.22 Kg de PBC, 1.40 Kg de clorhidrato de cocaína y 113.43 Kg de marihuana y 55 armas incautadas, entre otros.*

*Tenemos activas 63 Juntas Vecinales con cerca de 1,300 personas, además de una red de cooperantes. Las reuniones con el Consejo de Seguridad Ciudadana se han realizado: 4 reuniones con el Codisec y 3 audiencias públicas. En estas reuniones se coordinan, entre otras cosas, los lineamientos y los trabajos de estandarización e interoperabilidad de radio y video, actualmente, tenemos efectivos policiales en las Municipalidad de SMP, por lo cual tenemos una respuesta rápida.*



	<p><i>Pregunta del Presidente: ¿Actualmente, existen Jefes de sectores?</i></p> <p><i>Respuesta del Jefe de la DIVPOL Norte 3: Existen, pero con sinceridad, cumplen una doble función, porque muchos de ellos son operadores de patrulleros, o responsables de la OPC.</i></p> <p><i>Pregunta del Presidente: ¿Actualmente, donde reciben mantenimiento los vehículos que no son renting?</i></p> <p><i>Respuesta del Jefe de la DIVPOL Norte 3: Los vehículos están recibiendo su mantenimiento preventivo y correctivos, es decir, cuando están averiados, lo maneja la región lima en base a sus procesos.</i></p> <p><i>El Presidente cedió el uso de la palabra al <b>Cmdte. De La Barra</b>, Comisario de la Comisaría de San Martín de Porres, quien manifestó que vienen trabajando bajo los lineamientos de su comando institucional, teniendo como estrategia el programa “Barrio Seguro”, y como objetivo fundamental, bajar el índice delictivo.</i></p> <p><i>Pregunta del Presidente: ¿Cómo distribuye su Comisaría, los patrulleros para realizar el trabajo diario?</i></p> <p><i>Respuesta del Cmdte. De La Barra: De acuerdo a la estrategia institucional de Vecindario Seguro, los vehículos son distribuidos, uno por cada sector de responsabilidad.</i></p> <p><i>Pregunta del Presidente: ¿Cuántos vehículos tienen?</i></p> <p><i>Respuesta del Cmdte. De La Barra: Tenemos 8 vehículos modalidad renting y 4 motocicletas.</i></p> <p><i>Pregunta del Presidente: Cuando los vehículos de la Comisaría intervienen otro vehículo, ¿la comunicación es en tiempo real?</i></p> <p><i>Respuesta del Cmdte. De La Barra: Por seguridad de nuestro personal, se comunica anteladamente a la central las intervenciones y allí, hay un cuaderno donde se registra cada intervención que se realiza.</i></p> <p><i>Pregunta del Presidente: ¿Cuándo fue la última vez que el personal ha recibido capacitación sobre derecho constitucional, trato al público, defensa personal, etc?</i></p> <p><i>Respuesta del Cmdte. De La Barra: Hace un mes han tenido entrenamiento en la Escuela de Operaciones Especiales</i></p> <p><i>Pregunta del Presidente: ¿Cuándo fue la última vez que sus unidades móviles recibieron mantenimiento?</i></p>
--	---



*Respuesta del Cmdte. De La Barra: en mi caso tenemos 8 unidades renting, con mantenimiento mensual, a cargo de la empresa que brinda el servicio.*

*Pregunta del Presidente: ¿Con respecto a las motos?*

*Respuesta del Cmdte. De La Barra: la unidad de maestranza mensualmente se encarga del mantenimiento preventivo.*

*Pregunta del Presidente: En el caso de maestranza, ¿Quisiera saber si está cumpliendo con los repuestos y llantas, ya que sabemos que no cuenta con los recursos necesarios para ello?*

*Respuesta del Cmdte. De La Barra: en el caso de nuestros 4 vehículos menores, maestranza viene cumpliendo con los repuestos y llantas, sin ningún inconveniente*

*Pregunta del Presidente: en la OPC, ¿Cuántos efectivos trabajan en la Comisaría?*

*Respuesta del Cmdte. De La Barra: Tenemos 2 promotoras y un Oficial como Jefe de la OPC*

*Pregunta del Presidente: ¿Con qué frecuencia se hacen las reuniones con las Juntas Vecinales en SMP?*

*Respuesta del Cmdte. De La Barra: Semanalmente, todos los jueves, realizamos reuniones con los coordinadores de las Juntas Vecinales y con los integrantes de las Juntas vecinales, 2 veces por semana, a cargo de los promotores.*

*Pregunta del Presidente: ¿Tienen un control de patrullaje en su unidad?*

*Respuesta del Cmdte. De La Barra: Si, tenemos un registro de ello.*

*Pregunta del Presidente: Para controlar los patrulleros ¿Utilizan la geolocalización para saber dónde están?*

*Respuesta del Cmdte. De La Barra: Si, tenemos el SIPCOP para identificación de cada patrullero y se encuentra operativo.*

*Pregunta del Presidente: ¿Qué mecanismos usan para controlar a los Jefes de área y como se realiza la comunicación con el servicio?*

*Respuesta del Cmdte. De La Barra: La comunicación se realiza vía teléfono con los celulares de cada uno de ellos y es constante, a cada hora u hora y media, para controlar a los efectivos.*

*Pregunta del Presidente: Su Comisaría da una capacitación o una charla para saber cómo se interviene?*



*Respuesta del Cmdte. De La Barra: No, con lo serenos no hemos tenido ese tipo de acercamiento*

*Comentario del Presidente: Lo preguntaba por lo ocurrido con serenos de Puente Piedra, que por el exceso de la intervención, mataron una persona, es por ello, que debemos tomar en cuenta que la PNP tenga más contacto con los serenos y se enseñe el procedimiento de las intervenciones.*

*El Presidente cedió el uso de la palabra al **Mayor Castillo**, Comisario de la Comisaría de Barboncito, quien manifestó que actualmente vienen trabajando de acuerdo a los lineamientos de su Comando institucional centrado en la política de Policía comunitario.*

*Pregunta del Presidente: ¿Ya están trabajando con el sistema AFHIS e IBIS, ya que hace un mes habían colapsado estos sistemas?*

*Respuesta del Mayor Castillo: De acuerdo al requerimiento de los intervenidos lo enviamos a criminalística*

*Pregunta del Presidente: O sea, ¿si está funcionando el AFHIS o solo están recibiendo la tarjeta?, lo decimos porque nosotros hemos comunicado esa tremenda deficiencia, hemos hablado con el Ministro del Interior y había colapsado, es por ello, nuestra preocupación es que no esté funcionando y la Comisaría cumple con mandar las impresiones allá, que se está almacenando y no hay el apoyo suficiente. Si no lo sabe, no hay problema.*

*Pregunta del Presidente: Con respecto a la capacitación. ¿Cuándo fue la última vez que ha dado capacitación al personal para entrenamiento, charlas jurídicas, etc?*

*Respuesta del Mayor Castillo: La capacitación es permanente al personal, diariamente se le da instrucción, asimismo, hace un mes han recibido capacitación en derechos humanos en la Escuela de Oficiales*

*Pregunta del Presidente: ¿Cómo hacen el control de los patrulleros para las intervenciones, en tiempo real?*

*Respuesta del Mayor Castillo: Si, los patrulleros son controlados en tiempo real a través del SIPCOP en sus movimientos y en las intervenciones, el personal tiene la instrucción de informar al momento que hace dicha intervención.*

*Pregunta del Presidente: ¿Las OPC, cuántas veces se reúnen a la semana?*

*Respuesta del Mayor Castillo: Las reuniones se realizan dos veces a la semana, virtual y presencialmente, actualmente, tenemos 3 promotores de la OPC que se reúnen con los vecinos para conformar nuevas Juntas Vecinales.*



*Pregunta del Presidente: ¿Capacitan a las Juntas Vecinales en violencia familiar?*

*Respuesta del Mayor Castillo: Si, capacitamos a las Juntas Vecinales, ya conformadas, en violencia familiar, también capacitamos a los centros educativos, a los padres y alumnos, de manera semanal.*

*Pregunta del Presidente: ¿Aproximadamente, cuántos centros educativos han capacitado?*

*Respuesta del Mayor Castillo: Alrededor de 20 centros educativos entre estatales y privados*

*Pregunta del Presidente: ¿Existe un personal que haya sido sujeto de investigación?*

*Respuesta del Mayor Castillo: Durante el año, no, ni denuncia alguna.*

*El Presidente cedió el uso de la palabra al **Mayor Gonzáles**, Comisario de la Comisaría de Condevilla, quien manifestó que vienen trabajando y dando cumplimiento a los lineamientos que su comando así lo dispone.*

*Pregunta del Presidente: ¿Con qué frecuencia se reúne con su personal para dar indicaciones, no sólo para dar órdenes cerradas, como se acostumbra, sino para crear un ambiente de confianza y, a su vez, cómo influye usted en el personal para dar una atención al público, sea en el trato, violencia familiar, derecho humano o bullying?*

*Respuesta del Mayor Gonzáles: Nosotros, los Comisarios, por disposición de mi Comando y escalones superiores, es que permanecemos dentro de nuestras Comisarías y, a su vez, asumamos todas las capacitaciones de manera permanente al personal policial en las diferentes formaciones y funciones de servicio, se les hace saber toda la normatividad vigente y las actualizaciones que existen a diario.*

*Pregunta del Presidente: ¿Cuentan con la OPC, cuántos son, cuáles son las funciones que realizan con las Juntas Vecinales y con qué frecuencia se reúnen con ellas?*

*Respuesta del Mayor Gonzáles: La OPC es una oficina pequeña, pero en realidad todos los efectivos policiales realizan funciones de OPC, de acercamiento a la comunidad, tal como lo dispone nuestro comando.*

*Pregunta del Presidente: ¿Cómo hace para poner un efectivo policial en la OPC, le ven alguna aptitud o simplemente designan un personal para ello?*

*Respuesta del Mayor Gonzáles: Definitivamente vemos su aptitud, su preparación, su acercamiento, su forma de llegar al ciudadano, de ganarse esa confianza y retribuir netamente con el trabajo.*



<p><i>Pregunta del Presidente: ¿Cómo controla, directamente, al que realiza el servicio o el patrullaje ?</i></p> <p><i>Respuesta del Mayor Gonzáles: Tenemos un acceso al sistema, los patrulleros como son renting no tienen gps, este está dentro de la radio que es monitoreado por un sistema que está en una computadora con el oficial de guardia y nosotros, como Comisarios, también, tenemos acceso y en tiempo real vemos sus movimientos dentro o fuera de la jurisdicción.</i></p> <p><i>Pregunta del Presidente: ¿En su Comisaría, tiene algún efectivo que haya sido denunciado o alguno que tenga sanción de rigor excesivo?</i></p> <p><i>Respuesta del Mayor Gonzáles: En la actualidad, No.</i></p> <p><i>Pregunta del Presidente: ¿Cómo calificaría usted, su relación con el municipio?</i></p> <p><i>Respuesta del Mayor Gonzáles: Si tuviéramos que ponerle del 1 al 10, sería un 8, pero netamente se trata con el gerente de seguridad ciudadana.</i></p> <p><i>Pregunta del Presidente: ¿En su Comisaría, cuántos efectivos pasan los 10 años de servicio?</i></p> <p><i>Respuesta del Mayor Gonzáles: Tenemos 84 efectivos, los que pasan los 10 años, en porcentaje, sería la mitad.</i></p> <p><i>El Presidente cedió el uso de la palabra a la <b>CMDTE Benítes</b>, Comisaria de la Comisaría del Rímac, quien manifestó que viene cumpliendo con su labor, de acuerdo a su institución al servicio de la nación.</i></p> <p><i>Pregunta del Presidente: ¿Cuenta con una OPC en su Comisaría y si es así, cuántos efectivos la integran?</i></p> <p><i>Respuesta de la CMDTE Benítes: Sí, actualmente, son 4 efectivos quienes hacen un trabajo permanente, con empatía, desarrollando trabajos preventivos como son las Juntas Vecinales, redes cooperantes, las Bapes, las capacitaciones en las instituciones, como es el caso del bullying, drogadicción, vemos también, maltrato infantil por parte de sus padres, tratamos que los niños de ahora crezcan con una auto estima</i></p> <p><i>Pregunta del Presidente: Sobre los casos de violencia en su Comisaría ¿Qué porcentaje es mensualmente?</i></p> <p><i>Respuesta de la CMDTE Benítes: Se ha reducido la violencia familiar en mi jurisdicción, nosotros hacemos campañas de información, tratamos de evitar y comunicar que se educa con amor y valores.</i></p>
---



*Pregunta del Presidente: ¿Cuándo fue la última vez que su personal participó de una capacitación?*

*Respuesta de la CMDTE Benítes: Hace dos meses, tratamos que personas especializadas en diferentes temas, capaciten a nuestro personal.*

*Pregunta del Presidente: ¿El personal que trabaja en la OPC tiene alguna aptitud como psicólogo o abogado?*

*Respuesta de la CMDTE Benítes: Si bien, no son psicólogos, contamos con un personal CAS que trabaja en atención al público que es psicólogo, este profesional nos ayuda con todas las capacitaciones, de manera virtual, que se hacen a los colegios, como a los profesores y directores.*

*Pregunta del Presidente: ¿Con qué frecuencia se reúnen con las Juntas Vecinales?*

*Respuesta de la CMDTE Benítes: Nos reunimos dos veces por semana*

*Comentario del Presidente: Cuando visitamos la Comisaría de la Victoria en Lambayeque, vimos un piloto muy interesante que nos llamó la atención, pienso que eso debería replicarse en todas la Comisarías para reducir la violencia familiar y otros problemas que hay en la sociedad, nos gustaría que lo revisen, el Mayor de la Comisaría ha realizado un piloto, creando un ambiente, para que estudiantes de los últimos ciclos de psicología de la universidad, dicten charlas sobre violencia familiar, tanto al agresor como a la mujer, ello está dando resultados, el Mayor ha conversado, también, con el Poder Judicial, para ver de qué manera podía replicarlo en otras Comisarías, el programa lleva el nombre de “Rescatando Familias”.*

*El Presidente cedió el uso de la palabra al **Mayor Cubas**, Comisario de la Comisaría Ciudad y Campo, quien manifestó que viene cumpliendo la política de trabajo de la Comisaría y con los lineamientos del Comando institucional.*

*Pregunta del Presidente: ¿Cuál fue la última capacitación que realizó en la Comisaría?*

*Respuesta del Mayor Cubas: En la Comisaría tenemos la disposición que todos los días los Comisarios tienen que estar al mando de las charlas que se les debe dar, antes de salir al servicio y con personal especializado. Hace un mes, a todo el personal se le ha dado una capacitación en la Escuela de Oficiales de la PNP.*

*Pregunta del Presidente: ¿Cuántos trabajan en la OPC y si tienen alguna aptitud para trabajar en esa oficina?*



*Respuesta del Mayor Cubas: La aptitud, es el perfil de vocación y tenemos 3 efectivos trabajando en la OPC.*

*Pregunta del Presidente: ¿Con qué frecuencia se reúnen con las Juntas Vecinales?*

*Respuesta del Mayor Cubas: Son semanalmente, pero también tenemos programas en la OPC como son las “Rondas Mixtas”, con quien, también, nos reunimos semanalmente.*

*Pregunta del Presidente: ¿Qué porcentaje tienen los índices de violencia familiar en su Comisaría?*

*Respuesta del Mayor Cubas: Dentro de la incidencia delictiva en nuestra Comisaría, abarca un 40%. Dentro de la Comisaría contamos con Centro de emergencia Mujer (CEM), con quien coordinamos constantemente.*

*Pregunta del Presidente: ¿En la capacitación que tuvieron hace un mes, qué temas trataron?*

*Respuesta del Mayor Cubas: Tuvimos temas de derechos humanos, intervenciones, que las tenemos constantemente y el uso de la fuerza.*

*Pregunta del Presidente: ¿Cómo ejerce usted el control con el personal que patrulla?*

*Respuesta del Mayor Cubas: Nosotros contamos con el sistema SIPCOP, cada comisario tiene una radio de monitoreo para el personal y con la central de operaciones.*

*Pregunta del Presidente: ¿ha habido alguna inconducta, en su Comisaría, con respecto a las intervenciones?*

*Respuesta del Mayor Cubas: No ha habido ninguna inconducta.*

*Pregunta del Presidente: ¿Cuántos patrulleros y motos tienen en su Comisaría?*

*Respuesta del Mayor Cubas: Tenemos 3 patrulleros en el sistema renting y 3 motocicletas.*

*Pregunta del Presidente: ¿Cuenta con todos los repuestos para las motos?*

*Respuesta del Mayor Cubas: Si, el área de logística está cumpliendo con las falencias, por medio de la maestranza de la Av. Argentina.*

*El Presidente cedió el uso de la palabra al **Mayor Apéstegui**, Comisario de la Comisaría de El Manzano, quien manifestó que el personal policial se encuentra comprometido con la función a cumplir, es así, que se viene trabajando de forma permanente en contra de la delincuencia, semanalmente, venimos reuniéndonos con las autoridades del distrito, a fin de atacar la problemática delincriminal de acuerdo a los puntos críticos de la jurisdicción,*



*tenemos un control de los vehículos a través del SIPCOP y existe una permanente comunicación con las Juntas Vecinales, de forma semanal, es así que, se vienen realizando patrullajes mixtos y la capacitación al personal policial es de forma permanente y también, tuvimos, hace un mes, una capacitación en la Escuela de Oficiales de la PNP.*

*Pregunta del Presidente: ¿Cuántos trabajan en la OPC?*

*Respuesta del Mayor Apéstegui: Tres.*

*Pregunta del Presidente: ¿Cuándo se reúnen con las Juntas Vecinales?*

*Respuesta del Mayor Apéstegui: Para realizar los patrullajes, una vez por semana, y para coordinaciones y participaciones, dos veces por semana.*

*Pregunta del Presidente: ¿Su personal ha recibido capacitación sobre violencia familiar?*

*Respuesta del Mayor Apéstegui: coordinando con la Mayor de la Unidad Especializada de Familia, aprox. 2 meses el personal recibió instrucción a cargo de personal especializado.*

*Pregunta del Presidente: ¿Cuántos vehículos tienen?*

*Respuesta del Mayor Apéstegui: Seis de la modalidad renting y 2 motos, una operativa y otra inoperativa superable.*

*El Presidente cedió el uso de la palabra a la **Capitán Nestares**, Comisario de la Comisaría de Flor de Amancaes, quien manifestó que viene trabajando en base a la estrategia establecida por el comando, a fin de mejorar el servicio al ciudadano*

*Pregunta del Presidente: ¿Cómo distribuye el personal para el servicio y con qué frecuencia se reúne con su personal para dar las charlas al público?*

*Respuesta de la Capitán Nestares: La capacitación que se da es permanente, el personal se distribuye por cuadrantes y por sectores*

*Pregunta del Presidente: ¿Con cuántos patrulleros cuentan?*

*Respuesta de la Capitán Nestares: Tenemos 5 patrulleros que se encuentran operativos*

*Pregunta del Presidente: ¿En capacitación, al igual que las demás Comisarías, tuvo una, hace un mes?*



<p><i>Respuesta de la Capitán Nestares: Sí, sobre derechos humanos. También se vienen realizando una capacitación con el Poder Judicial. Asimismo, el Ministerio Público ha programado una charla sobre violencia familiar</i></p> <p><i>Pregunta del Presidente: ¿Esa capacitación, con el Poder Judicial, ha sido por iniciativa suya?</i></p> <p><i>Respuesta de la Capitán Nestares: Ha sido dispuesta por el Comando</i></p> <p><i>Pregunta del Presidente: ¿Cómo calificaría el apoyo que le da la Municipalidad a su Comisaría?</i></p> <p><i>Respuesta de la Capitán Nestares: La municipalidad nos ha manifestado que no tiene los recursos para apoyar de la mejor manera la seguridad ciudadana.</i></p> <p><i>El Presidente cedió el uso de la palabra al <b>Mayor Odar</b>, Comisario de la Comisaría de Piedra Liza, quien manifestó que vienen orientando su trabajo, enfocado en la filosofía de la policía de montaña, en ese sentido nuestra mayor estrategia es el acercamiento al ciudadano y con ellos trabajamos de manera articulada para lograr los objetivos trazados por el Comando.</i></p> <p><i>Pregunta del Presidente: ¿Cómo distribuye a su personal para el servicio diario, cómo los controla, han recibido capacitación y cuándo fue la última vez que la recibieron con respecto a violencia familiar y derechos fundamentales?</i></p> <p><i>Respuesta del Mayor Odar: La distribución del servicio se realiza en base a los dos cuadrantes y 4 sub cuadrantes que están bajo responsabilidad de cada patrullero. Asimismo, contamos con 7 patrulleros de la modalidad renting y 1 moto, todos se encuentran operativos. La instrucción al personal es diaria y permanente sobre temas avocados a la función policial, violencia familiar, inclusive en temas de régimen disciplinario.</i></p> <p><i>Pregunta del Presidente: ¿En la presentación se mencionó que habían 43 camionetas inoperativas recuperables, qué medidas a adoptado su gestión para ponerlas operativas?</i></p> <p><i>Respuesta del Coronel Meza: Se ha remitido los expedientes a la unidad ejecutora de la región Policial de Lima, ellos están revisando los requerimientos que reciben de las Comisarías y priorizan los pedidos. Se está realizando un proceso para contratar un servicio de reparación, no sabemos para cuántas unidades alcanzará el presupuesto, nosotros estamos realizando un seguimiento permanente para que los vehículos se pongan al servicio de la comunidad.</i></p> <p><i>Comentario del Presidente: En esta sesión ustedes, los Comisarios han esperado que les preguntemos, pero no nos han hecho conocer la problemática que tienen, y es para ello que venimos invitando a las diferentes DIVPOL para ver, cómo, desde mi despacho, podemos ayudar a solucionar la problemática de la PNP, pero al parecer, en el caso de ustedes, todo</i></p>
--



	<p><i>está bien, se los digo con toda sinceridad a diferencia de lo que he escuchado con otras DIVPOL.</i></p> <p><i>Respuesta del Coronel Meza: Me parece que parte de lo que usted dice, se debe a una descoordinación, inicialmente, se iban a presentar los Comisarios de las Comisarías de SMP, los otros Comisarios han sido llamados a último momento e incorporados a esta sesión y tal vez, no han venido preparados convenientemente, sin embargo, si hay una situación que aclarar, tenemos toda la información necesaria para hacerlo. También, es importante comentar sobre la visita que usted nos hizo hace 3 meses, sobre la problemática recurrente de las personas que usan réplicas de armas de fuego, ante ello, es importante proponer una iniciativa legislativa, nosotros lo hemos hecho a través de nuestro Comando, ojalá les haya llegado a ustedes. Entre las cosas que proponemos es que este tipo de armas vengan con una cinta distintiva para saber que son réplicas o alguna otra que se pueda identificar o de alguna manera penalizar administrativamente a aquellas personas que la portan.</i></p> <p><i>Comentario del Presidente: Nosotros enviamos a la secretaria la lista de las Comisarías con sus respectivos 8 Comisarios, pero al parecer la descoordinación fue con la secretaria.</i></p> <p><i>Nosotros, estamos haciendo visitas a las Comisarías para corroborar la información que tenemos y cómo se viene desarrollando su trabajo. También, tenemos reuniones con Generales y coincidimos que uno de los problemas que tiene la PNP son los recursos, pero el secreto, es el control, como Jefe, conozco a mi personal, y ver qué filtros se están utilizando para que todos hagan un buen trabajo, y así evitar las inconductas en la calle.</i></p> <p><i>No habiendo más puntos a tratar y siendo las 19.30 horas del 04 de octubre de 2022, el Presidente levantó la sesión.</i></p>
<b>Término</b>	<p><i>Forman parte integrante de la presente Acta el audio del Área de Grabaciones del Congreso.</i></p> <p><i>Siendo las 19.30 horas, se levantó la sesión.</i></p>
<b>Firmas</b>	<p style="text-align: center;"><b>ALFREDO AZURÍN LOAYZA</b> Presidente</p> <p style="text-align: center;"><b>GUIDO BELLIDO UGARTE</b> Secretario</p>