

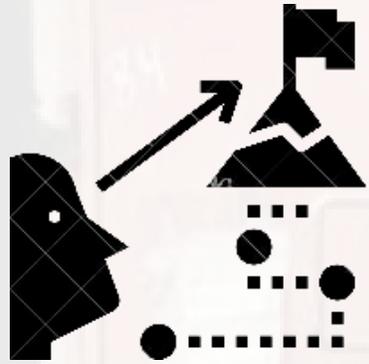


**SUNAFIL**

SUPERINTENDENCIA  
NACIONAL DE  
FISCALIZACIÓN  
LABORAL

# **Funciones, logros y fortalecimiento**

**al 2021**



## **VISIÓN SECTORIAL**

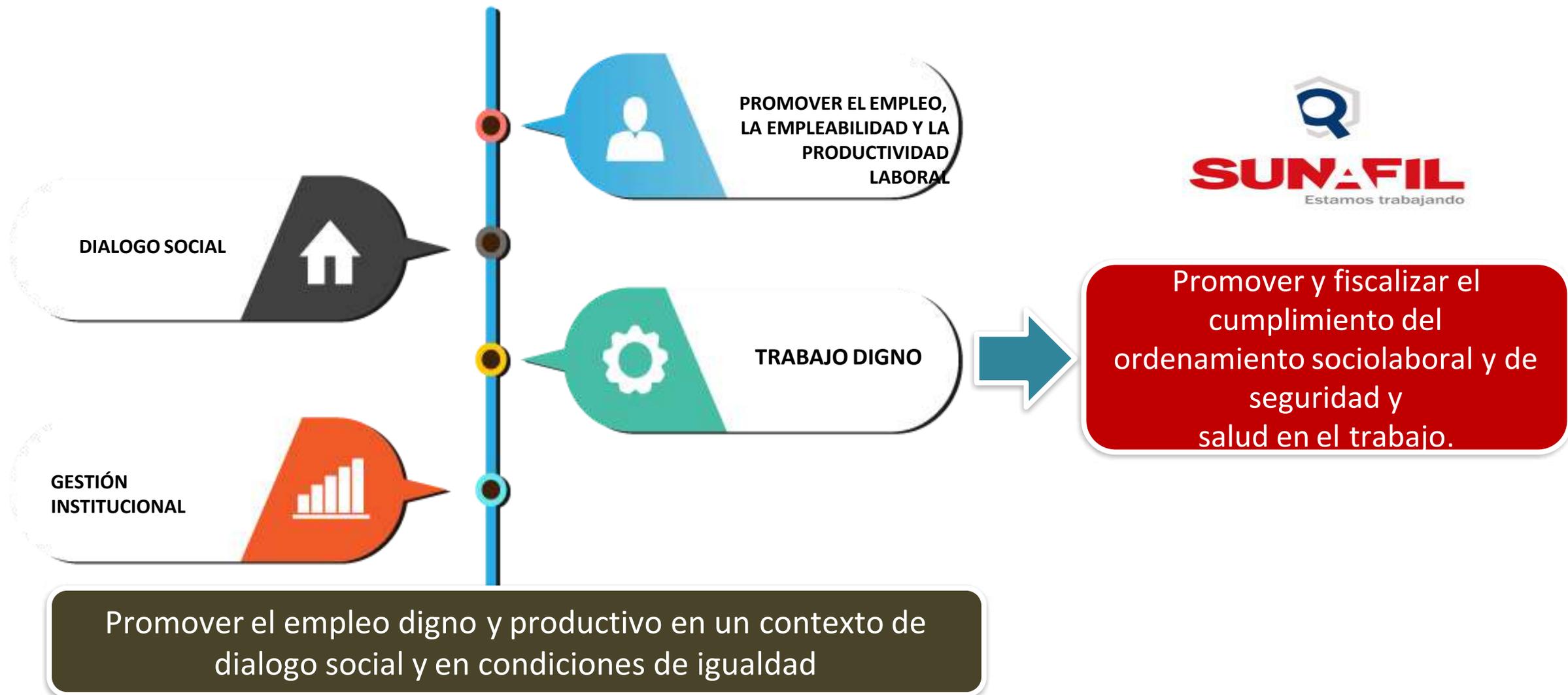
“Ciudadanía altamente empleable, protegida en sus derechos laborales, que se desenvuelve en un entorno que contribuye al desarrollo sostenible e inclusivo del país, el cual garantiza el empleo digno y productivo, la práctica de relaciones laborales armoniosas y de responsabilidad social”



## **MISIÓN INSTITUCIONAL**

“Promover, fiscalizar y supervisar el cumplimiento de las normas sociolaborales y las de seguridad y salud en el trabajo en beneficio de los trabajadores, de la manera más adecuada para lograr condiciones de trabajo digno”

# Alineamiento del Sistema de Inspección del Trabajo



# ROL DE SUNAFIL

## Sistema de inspección del trabajo SIT

Promoción del empleo decente y productivo, fortaleciendo el dialogo social, empleabilidad y protección de grupos vulnerables.

SUNAFIL

- Autoridad central y rectora del SIT.
- Organismo público especializado.
- Competencia: Trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada.

Ministerio de Trabajo

Gobiernos Regionales

Comisiones Regionales para la inspección de trabajo. 19/26



## Promueve

Cultura de cumplimiento de los derechos laborales y de SST para mejorar las condiciones de empleo de los peruanos.

## Supervisa

Las políticas, los procedimientos y los criterios aplicados en la inspección laboral para que sea efectiva, eficiente, transparente y uniforme a nivel nacional.

## Fiscaliza

Sanciona con multa a las empresas que no cumplen con los derechos de sus trabajadores que se encuentran bajo el régimen laboral de la actividad privada.

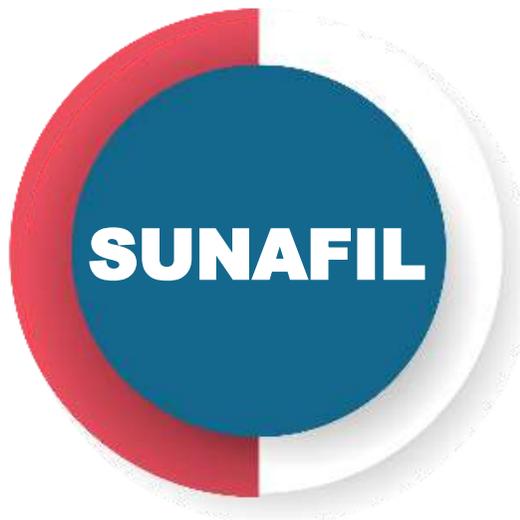
## Organización

- Creada mediante Ley 29981.
- Autoridad Central del SIT.
- Consejo Directivo: Sunafil, Mtpc, Pcm, Sunat, Essalud y Gores.
- 26 Intendencias Regionales y 7 PIT.
- 1,606 trabajadores, 799 inspectores.
- Presupuesto anual de 198,8 millones.

## Cobertura

- 100% de cobertura nacional.
- 380,024 empresas que declaran trabajadores.
- 266,536 establecimientos anexos.
- 5,447,024 trabajadores.
- 1,483,862 locadores.

Datos según PLAME 2020



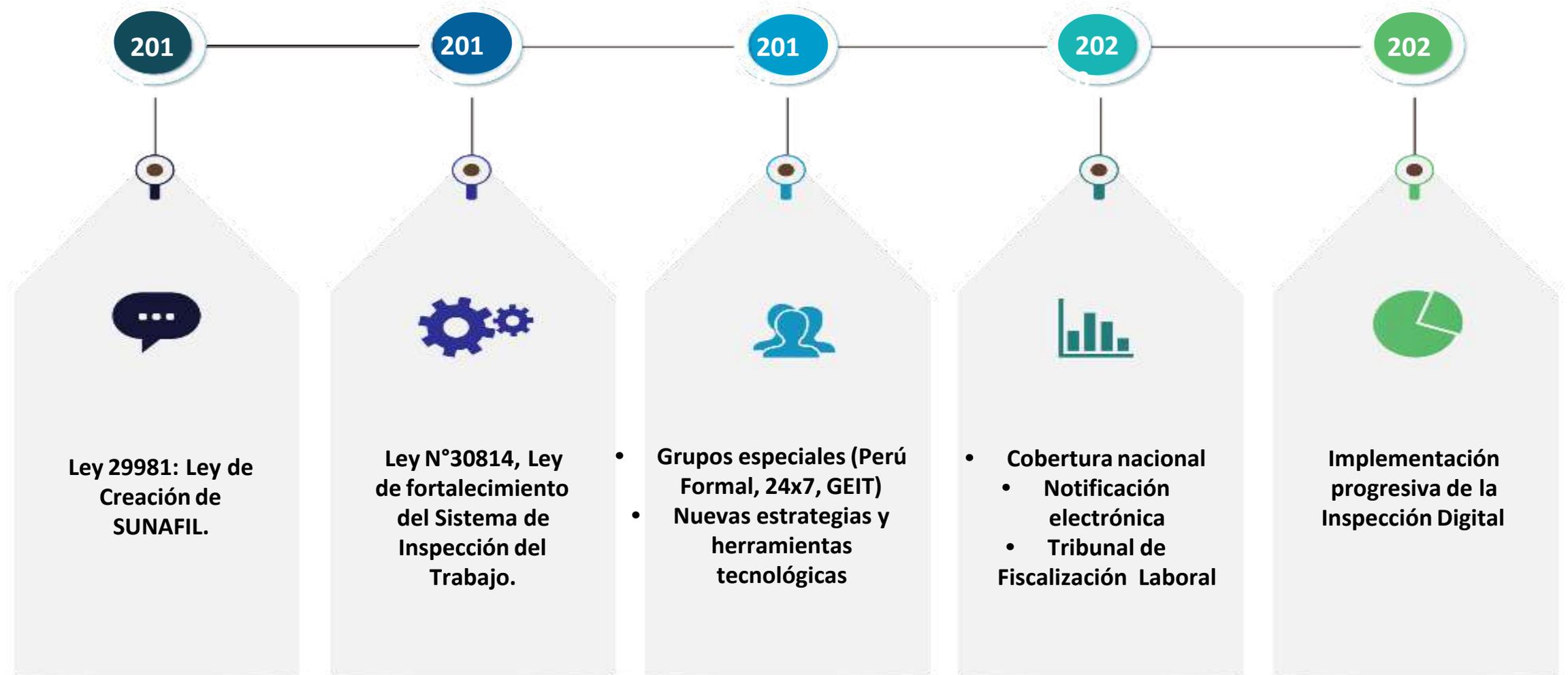
## Procesos/Procedimientos

- Equipos inspectivos altamente especializados.
- 29 Directivas, 28 Protocolos, 24 Lineamientos y 53 Criterios técnicos emitidos (2017 al 2021).
- 386,604 denuncias atendidas (2014 al 2021).
- 470,691 fiscalizaciones (2014 al 2021).
- 148,213 orientaciones (2014 al 2021).
- 3,062 asistencias técnicas (2020 y 2021).
- Certificación ISO 9001 e ISO 37001.
- Tribunal de Fiscalización Laboral.

## Tecnología

- Aplicativos web y móviles.
- Uso de drones y georreferenciación.
- Analítica de datos y Machine Learning.
- Sistema de denuncias virtuales.
- Uso intensivo de la casilla electrónica con más de 2,26 millones de notificaciones (2020 y 2021).
- SMSLanding (mensaje vía SMS).

# Hitos del Fortalecimiento del Sistema de Inspección del Trabajo





**EJES DEL  
FORTALECIMIENTO  
2017 al 2021**

## FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO 2017 - 2021

Principales Indicadores	2017	2018	2019	2020	2021	Incremento (%) 2017 - 2021
Fiscalizaciones <sup>1/</sup>	59,430	64,724	93,241	103,842	178,119	200%
Personas Orientadas <sup>2/</sup>	276,176	350,958	415,138	779,678	1,181,770	328%
Formalización laboral	7,902	24,708	142,951	102,311	300,000	3696%
Empresas orientadas (%)	21%	32%	49%	72%	82%	290%
Unidades económicas fiscalizadas (%)	9%	10%	12%	14%	18%	100%
Inspecciones por denuncias (%)	74%	71%	66%	83%	60%	-18.9%
Inspecciones por operativos (%)	26%	29%	34%	17%	40%	53.8%

### Cobertura

Intendencias Regionales	14	16	21	26	26	86%
Personal Inspectivo del SIT	464	671	724	799	822*	77%
Plataforma de Inspección de Trabajo	0	0	0	7	8	

### Presupuesto

PIA (millones de soles)	86.4	141.2	160.8	169.2	186.4	116%
PIM (millones de soles)	102.4	132.7	175.1	208.9	198.8	94%

1/ Incorpora acciones de prevención y asesoría (presencial y por medios digitales)

2/ A partir del 2019 se considera las inspecciones, las acciones previas y la gestión de cumplimiento.

(\*) Proyectado al 31.12.2021, y sujeto a la disponibilidad de plazas vacantes para incorporar nuevos inspectores auxiliares

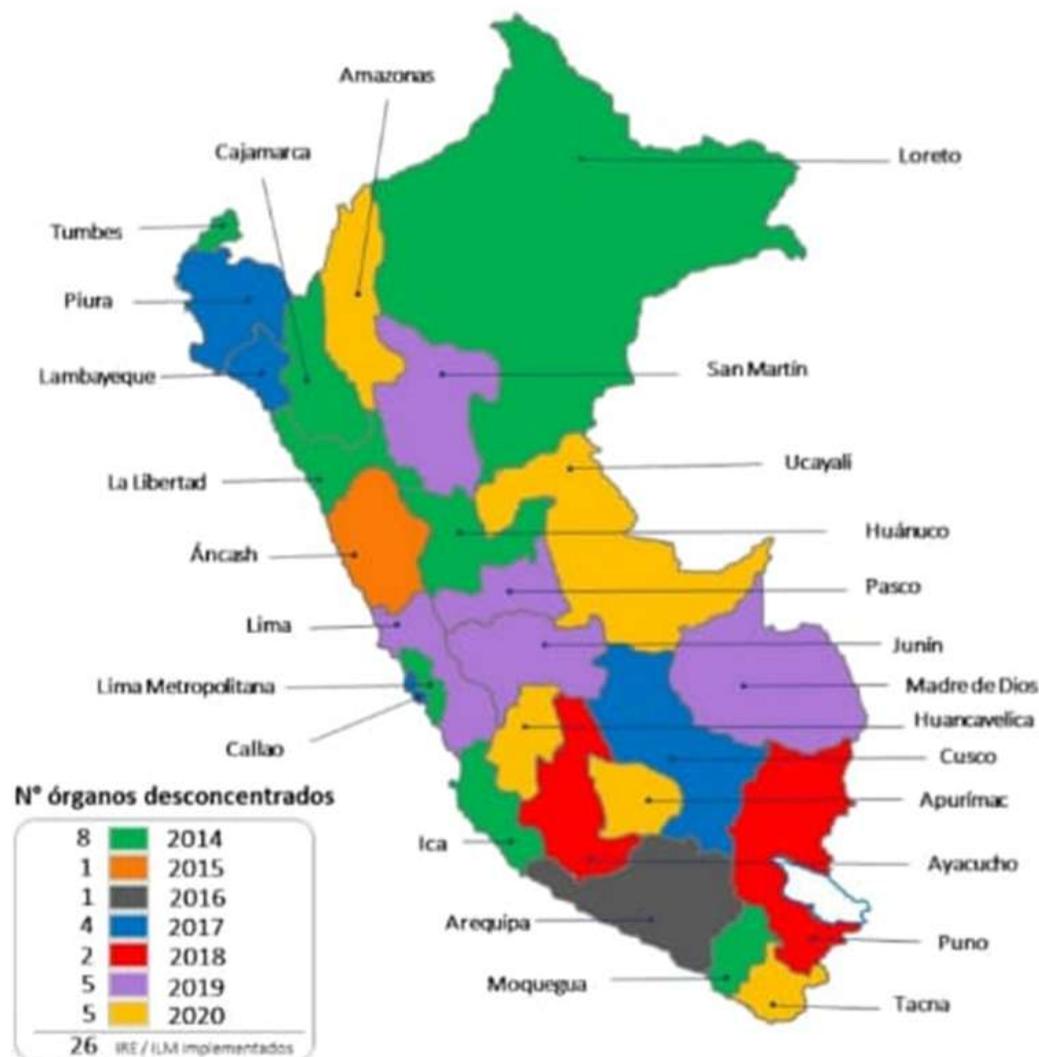
# FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DE TRABAJO 2017-2021

I	<b>Cobertura nacional</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Con Intendencias Regionales en todo el país. (100%)</li><li>• Con competencias exclusivas.</li><li>• Con Plataformas de Inspección de Trabajo (PIT)</li></ul>
II	<b>Equipos Fortalecidos</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Con personal suficiente.</li><li>• Con personal capacitado, equipado y especializado.</li><li>• Con ética e integridad.</li><li>• Con un sistema de gestión del rendimiento.</li></ul>
III	<b>Moderno y predecible</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Con resultados predecibles y transparentes.</li><li>• Con enfoque preventivo y de asistencia técnica.</li><li>• Con enfoque proactivo en la atención de denuncias.</li><li>• Con intervenciones programadas, focalizadas y especializadas.</li></ul>
IV	<b>Uso intensivo de las TICs</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Con el uso intensivo de la casilla electrónica bidireccional.</li><li>• Con modernas herramientas tecnológicas.</li><li>• Con una adecuada infraestructura tecnológica.</li><li>• Con moderno Sistema de Gestión de la Información.</li><li>• Con un Sistema de Inspección Digital.</li></ul>
V	<b>Articulado</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Con Gremios de trabajadores y empresarios.</li><li>• Con GORES y Gobiernos Locales.</li><li>• Con entidades fiscalizadoras a nivel nacional e internacional.</li></ul>



# 1 EJE. AVANCES EN COBERTURA NACIONAL

Ley N° 29981



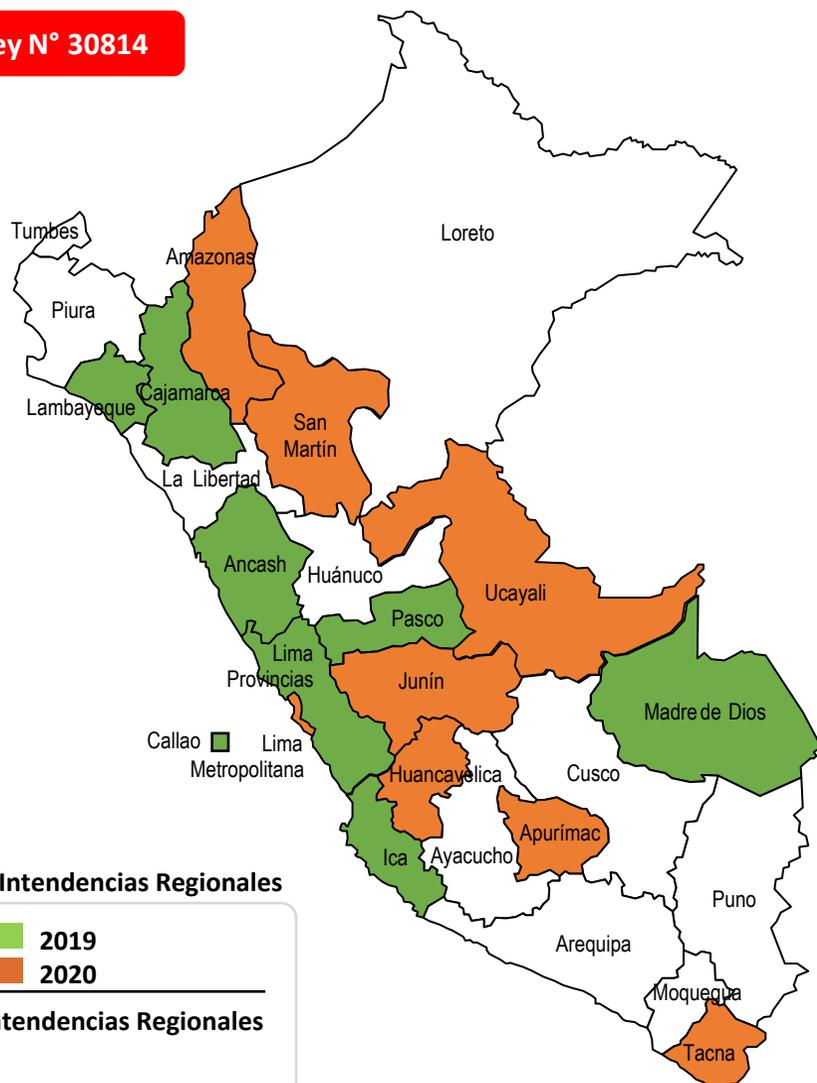
## AMPLIACIÓN DE LA COBERTURA DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO

N°	Intendencia Regional	Fecha de inicio de Competencias
1	Intendencia de Lima Metropolitana	01/04/2014
2	Intendencia Regional de Huánuco	25/11/2014
3	Intendencia Regional de La Libertad	02/12/2014
4	Intendencia Regional de Loreto	04/12/2014
5	Intendencia Regional de Cajamarca	11/12/2014
6	Intendencia Regional de Ica	13/12/2014
7	Intendencia Regional de Moquegua	16/12/2014
8	Intendencia Regional de Tumbes	20/12/2014
9	Intendencia Regional de Áncash	27/01/2015
10	Intendencia Regional de Arequipa	20/10/2016
11	Intendencia Regional de Cusco	14/07/2017
12	Intendencia Regional de Piura	16/10/2017
13	Intendencia Regional de Callao	03/11/2017
14	Intendencia Regional de Lambayeque	13/11/2017
15	Intendencia Regional de Ayacucho	16/04/2018
16	Intendencia Regional de Puno	27/04/2018
17	Intendencia Regional de San Martín	30/04/2019
18	Intendencia Regional de Junín	07/05/2019
19	Intendencia Regional de Lima	26/07/2019
20	Intendencia Regional de Pasco	16/09/2019
21	Intendencia Regional de Madre de Dios	18/10/2019
22	Intendencia Regional de Huancavelica	28/08/2020
23	Intendencia Regional de Amazonas	18/09/2020
24	Intendencia Regional de Apurímac	16/10/2020
25	Intendencia Regional de Ucayali	13/11/2020
26	Intendencia Regional de Tacna	04/12/2020

# 1 EJE. AVANCES EN COBERTURA NACIONAL

## IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY N° 30814 E IMPLEMENTACIÓN DE PLATAFORMAS DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO

Ley N° 30814



### LEY N° 30814

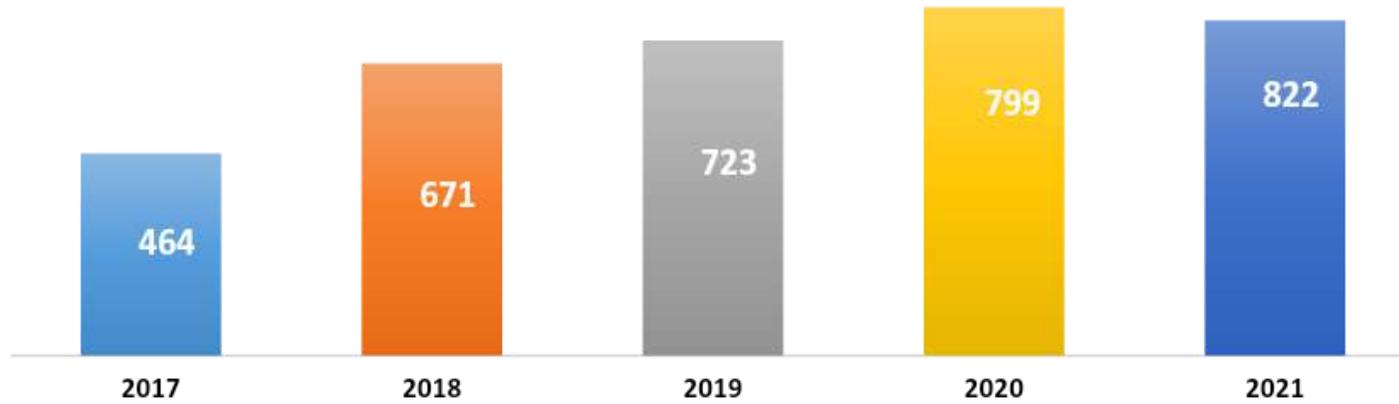
N°	Nombre de la IRE	Fecha del proceso de transferencia temporal de competencias, funciones personales y acervo documental (dd/mm/aaaa)*
1	Intendencia Regional del Callao	19/06/2019
2	Intendencia Regional de Lima	26/07/2019
3	Intendencia Regional de Áncash	27/08/2019
4	Intendencia Regional de Pasco	16/09/2019
5	Intendencia Regional de Madre de Dios	18/10/2019
6	Intendencia Regional de Cajamarca	15/11/2019
7	Intendencia Regional de Ica	12/02/2019
8	Intendencia Regional de Lambayeque	13/12/2019
9	Intendencia de Lima Metropolitana	19/06/2020
10	Intendencia Regional de Huancavelica	28/08/2020
11	Intendencia Regional de Amazonas	18/09/2020
12	Intendencia Regional de Apurímac	16/10/2020
13	Intendencia Regional de Ucayali	13/11/2020
14	Intendencia Regional de San Martín	27/11/2020
15	Intendencia Regional de Tacna	04/12/2020
16	Intendencia Regional del Junín	18/12/2020

### PLATAFORMAS DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO IMPLEMENTADAS

N°	Nombre de la PIT	Región	Fecha de inicio de funcionamiento de la PIT (dd/mm/aaaa)*
1	Plataforma de inspección del Trabajo de Huaraz	Áncash	01/03/2020
2	Plataforma de inspección del Trabajo de Virú	La Libertad	09/03/2020
3	Plataforma de inspección del Trabajo de Cañete	Lima	09/07/2020
4	Plataforma de inspección del Trabajo en la zona sur de Lima Metropolitana	Lima Metropolitana	30/09/2020
5	Plataforma de inspección del Trabajo de Olmos	Lambayeque	02/10/2020
6	Plataforma de inspección del Trabajo de Sullana	Piura	14/12/2020
7	Plataforma de inspección del Trabajo de Salas	Ica	30/12/2020

## 2 EJE. AVANCES EN EL FORTALECIMIENTO DE EQUIPOS

### Personal inspectivo del Sistema de Inspección del Trabajo



**Grupo Especial Itinerante**



**GEIT - TFI SUNAFIL**



**Grupo especial 24 X 7**

### 3 EJE. AVANCES EN MODERNIDAD Y PREDICTIBILIDAD



**PREMIO 2021**  
BUENAS PRÁCTICAS  
EN GESTIÓN PÚBLICA

**EDICIÓN BICENTENARIO**

2017	6	4	--	7
2018	--	3	-	--
2019	9	11	12	30
2020	10	9	10	4
<b>2021</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>12</b>

<b>28</b>	<b>28</b>	<b>24</b>	<b>53</b>	<b>133</b>
-----------	-----------	-----------	-----------	------------

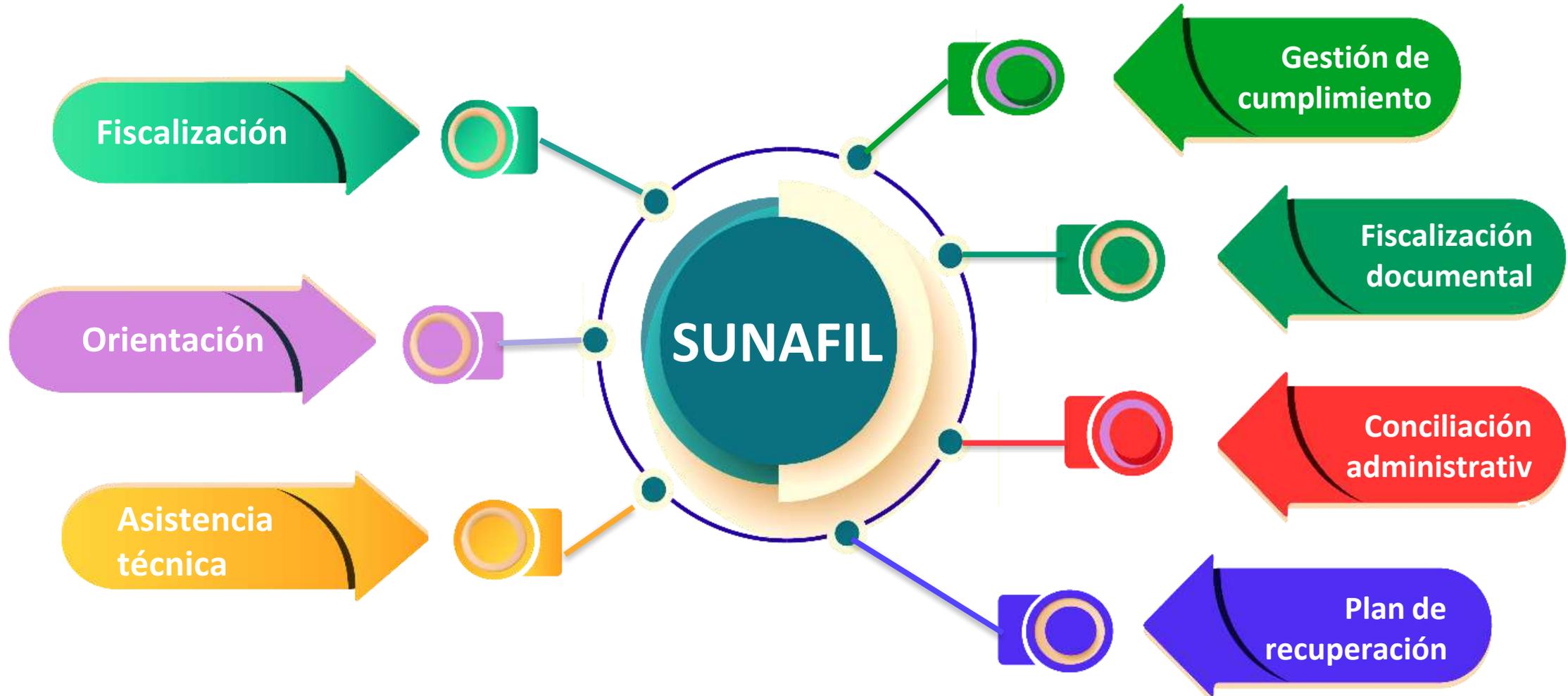
**GANADOR**

**Categoría:** Predictibilidad de los procesos regulatorios

**Práctica:** Predictibilidad en la Inspección del Trabajo.

### 3 EJE. AVANCES EN NUEVAS HERRAMIENTAS DEL SIT

#### Acciones Inspectivas



#### Acciones previas

Gestión de cumplimiento

Fiscalización documental

Conciliación administrativa

Plan de recuperación

SUNAFIL

Fiscalización

Orientación

Asistencia técnica

## 2 EJE. AVANCES EN PREDICTIBILIDAD

### Tribunal de Fiscalización Laboral

Al 22.Set.2021 el Tribunal de Fiscalización Laboral emitió 303 resoluciones.

Competencias del Tribunal:

- ✓ Resolver los procedimientos que son sometidos a su conocimiento, mediante la interposición del recurso de revisión.
- ✓ Expedir resoluciones que constituyen precedentes de observancia obligatoria para el Sistema.
- ✓ Establecer criterios y disposiciones generales que permitan uniformizar las resoluciones en las materias de su competencia.
- ✓ Resolver las quejas por denegatoria del recurso de revisión.



## 3 EJE. MODERNIZACIÓN DE PROCESOS

### Asistencia      Técnica      a Empleadores

Identificar incumplimientos sobre formalización laboral y la existencia de riesgos graves e inminentes que afecten la seguridad y salud de los trabajadores, una vez identificados estos hechos se brinda la oportunidad a los empleadores para que los subsanen en un plazo máximo de 02 días, en caso que no logren subsanar se genera el acta de infracción.

- **1,303** asistencias técnicas en el 2020 que involucraron a 69,982 trabajadores.
- **1,754** asistencias técnicas en el 2021 que involucraron a 59,997 trabajadores.
- Principales sector económicos beneficiados: “Agricultura”, “Comercio al por mayor y menor” e “Industrias manufactureras”.



\*Fuente: Sistema Informático de Inspección del Trabajo – SIIT

\*Fecha de actualización: Al 26.Jul.2021

## 3 EJE. AVANCES EN MODERNIZACIÓN DE PROCESOS



### Orientación para el cumplimiento de Normas Laborales y de SST en 2021

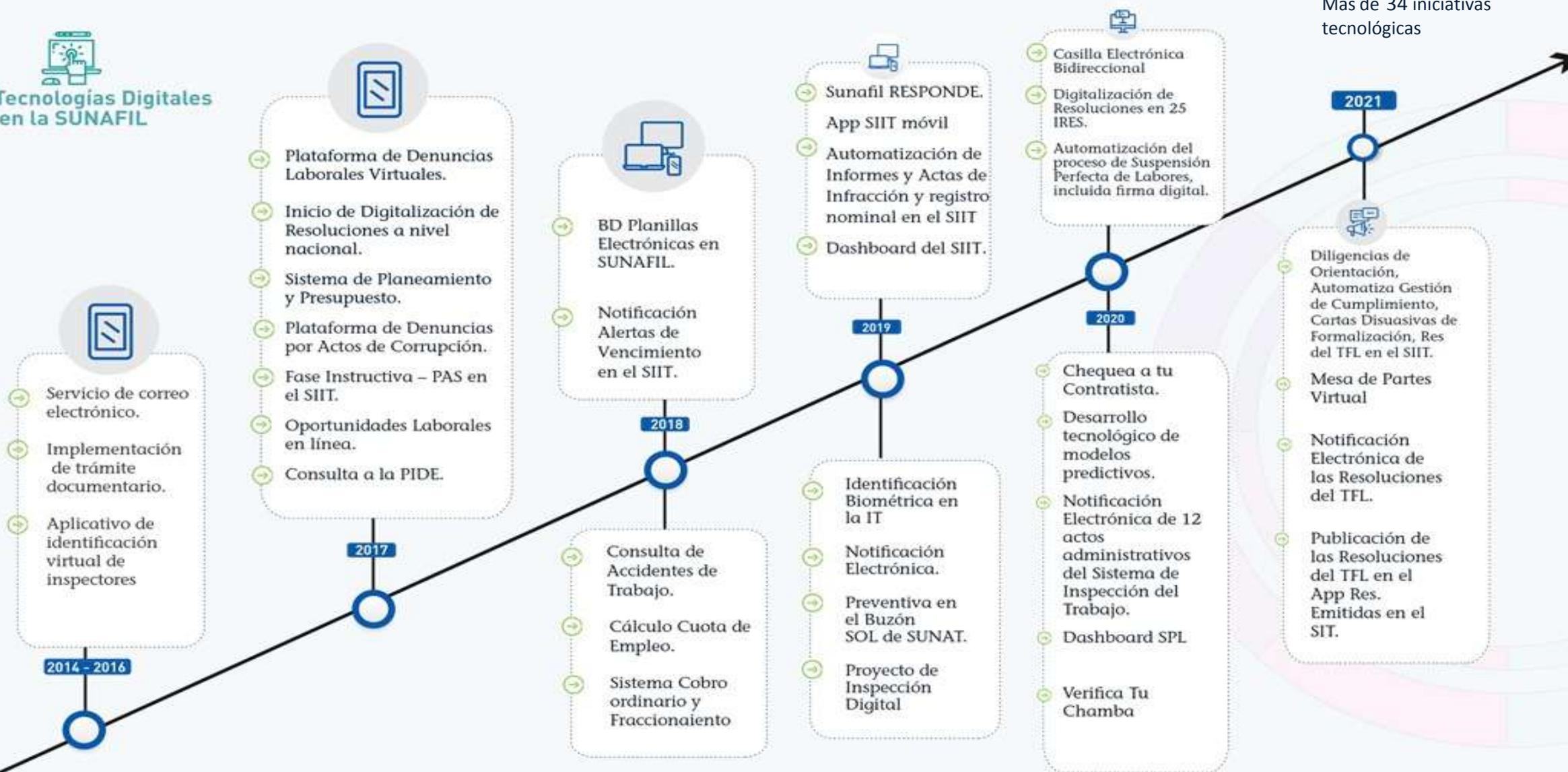
Enfoque de prevención que **identifica posibles infractores a través de la inteligencia previa** para brindarles una **orientación que motive el cumplimiento efectivo** de las normas laborales y de seguridad y salud en el trabajo.

- **2,863** trabajadores formalizados
- **1,119** comités de SST implementados y **206** supervisores de SST designados
- **48** Lactarios implementados
- **7,503** acciones de orientación realizadas
- **16,651** empleadores y **95,435** trabajadores orientados



# 4 EJE. USO INTENSIVO DE LA TIC

## Tecnologías Digitales en la SUNAFIL



## 4 EJE. USO INTENSIVO DE LA TIC

### Casilla electrónica bidireccional (única)

Se realizaron 2.23 millones de notificaciones, entre actos administrativos, requerimientos de información de las solicitudes de suspensión perfecta de labores, alertas de formalización y orientaciones laborales, acciones previas, entre otros.

### Notificación electrónica

La notificación electrónica en las actuaciones y procedimientos de la actividad inspectiva, así como en las acciones de orientación y prevención, a través de la casilla electrónica.

### Comunicaciones por la casilla

✓	<b>1,702,988</b>	Comunicaciones y orientaciones
✓	<b>255,749</b>	Acciones previas
✓	<b>228,125</b>	Acciones inspectivas
✓	<b>30,012</b>	Suspensión perfecta de labores
✓	<b>26,180</b>	PAS - Instructor
✓	<b>17,024</b>	PAS - 1ra Instancia
✓	<b>4,552</b>	PAS - 2da Instancia
✓	<b>303</b>	Resolución del tribunal de fiscalización laboral
✓	<b>8,937</b>	Cobranza ordinaria y fraccionamiento

## 4 EJE. USO INTENSIVO DE LA TIC

### Orientación y Difusión por casilla electrónica

Se utiliza la casilla electrónica como canal para la emisión de alertas laborales que recuerdan a los empleadores el cumplimiento oportuno de las normas sociolaborales

**489,152** alertas laborales enviadas a través de casilla electrónica durante el 2021



### TEMAS DIFUNDIDOS

- Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual en el Ámbito Laboral
- Utilidades.
- CTS.
- Régimen Mype.
- Formalización Laboral.
- Trabajo Infantil.
- Gratificaciones Legales.
- Conoce la Casilla Electrónica Sunafil.
- Derechos de la Madre Trabajadora e Implementación de Lactario.
- Lineamientos para la Fiscalización de las medidas de protección y prevención de los riesgos laborales en la agroindustria.
- Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo: Últimas disposiciones.
- Prevención de riesgos laborales en los trabajadores municipales.
- Prevención de riesgos ergonómicos en empresas cementeras y concreteras.
- Prevención de riesgos ergonómicos en empresas constructoras.
- ¿Cómo podemos prevenir riesgos laborales? (IPER).
- Plan de Vigilancia en SST.
- Autodiagnóstico de SST.
- Prevención de Riesgo Laboral en Tiempos de COVID-19.

## 4 EJE. USO INTENSIVO DE LA TIC PARA LA SST

### Aplicativo de Autodiagnóstico y publicación de infractores en SST

Se diseñó un **aplicativo web** con la finalidad de que los **trabajadores y empleadores** puedan **identificar posibles incumplimientos en materia de SST** y corregirlos en favor de los trabajadores.

- **266** personas utilizaron el aplicativo de autodiagnóstico en SST desde su lanzamiento en abril de 2021.
- **55** empresas fueron orientadas a partir de los resultados del autodiagnóstico.



Como estrategia de prevención, se **publicó una lista en la página web de la Sunafil** con los empleadores que evidencias incumplimiento en la constitución de sus **comités de SST**. Ello, con la finalidad de que **cumplan con la normativa** y sean retirados de la referida lista.

- **6,971** empleadores identificados y publicados en la web.
- **1,046** empleadores que constituyeron su comité de SST y lo informaron a Sunafil.

## 5 EJE. SIT TRABAJANDO DE MANERA ARTICULADA

### “Sunafil Dialoga”: Mesas de Trabajo institucionalizan soluciones compartidas

Mejorar el servicio del sistema de inspección del trabajo para **reducir la conflictividad laboral**, a partir de la **coordinación, articulación y aportes de los gremios empresariales y organizaciones sindicales** en el cumplimiento de las normas sociolaborales y de SST.



#### Centrales Sindicales

- CTP
- CGTP
- CUT
- FNTMMSP
- FENAOMP
- Sindicato de Shougang



#### Gremios Empresariales

- SNI
- CCL
- CONFIEP
- AGAP
- AFIN
- SNMPE

- **1,301** órdenes de inspección generadas para la atención de denuncias de los trabajadores.
- **90** Sesiones con centrales sindicales y federaciones de trabajadores.
- **51** Sesiones con gremios empresariales.
- **25** mesas de trabajo descentralizadas con sindicatos de la CGTP y **25** mesas de trabajo con las cámara de comercio regionales.
- **160** reuniones descentralizadas con sindicatos y **125** reuniones descentralizadas con las cámara de comercio regionales.

## 5 EJE. SIT TRABAJANDO DE MANERA ARTICULADA

### Operativos conjuntos

Más de 140 operativos conjuntos con otras entidades fiscalizadoras y otras autoridades



### Convenios de Cooperación

71 entidades suscribieron convenios de cooperación interinstitucional

- 10 Entidades fiscalizadoras
- 2 Poder Judicial
- 25 Gobiernos Regionales y 4 Municipalidades
- 23 Cámaras de Comercio Regionales
- 7 Centros de estudios
- 7 Ministerios
- 16 con otras Instituciones (Migraciones, Bomberos, RENIEC, INEI, etc.)





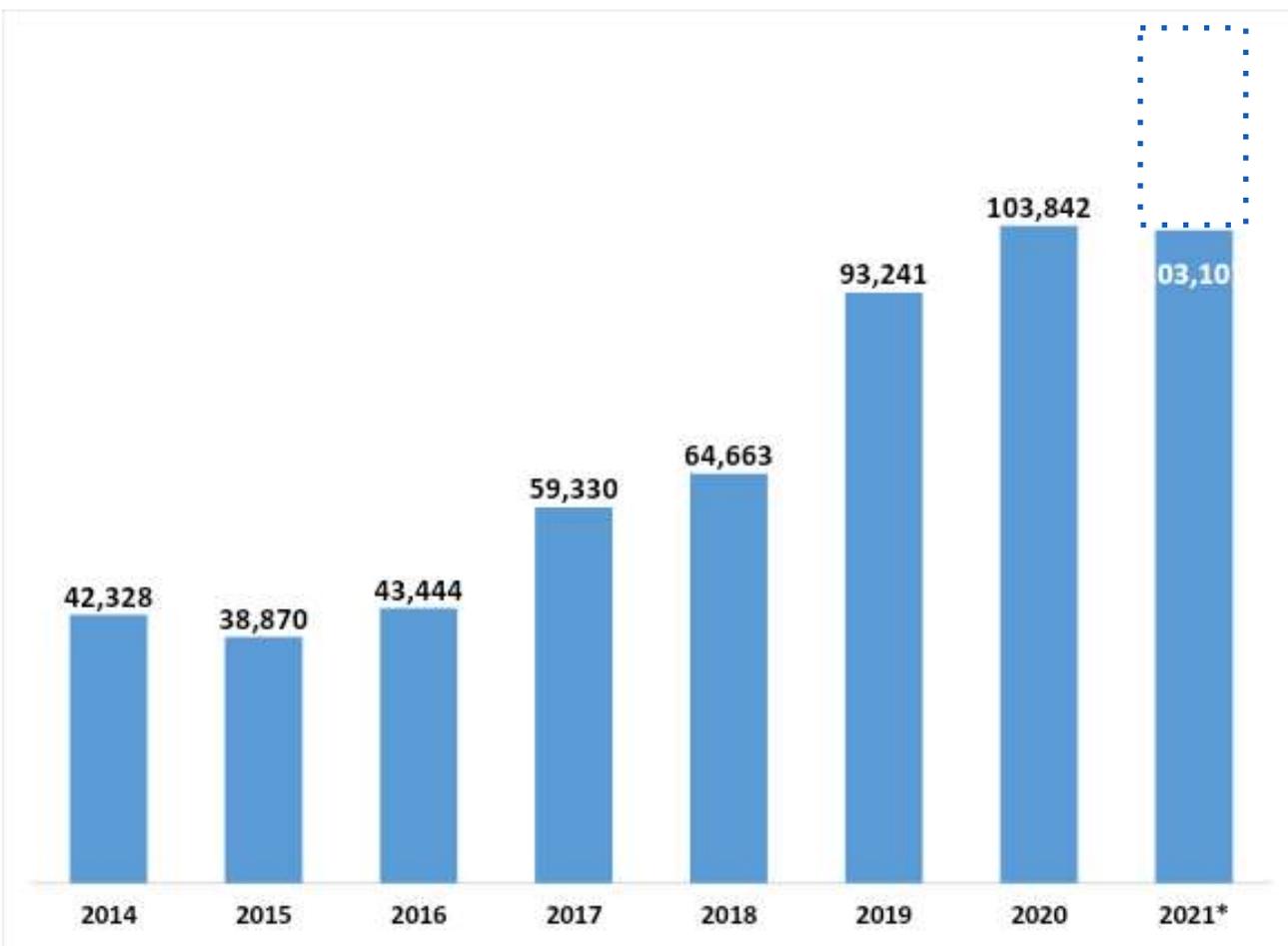
**PRINCIPALES  
RESULTADOS  
AL 2021**

## 1.- TRABAJADORES FORMALIZADOS POR EL SIT 2018 AL 2021



## 2.- INCREMENTO DE LA FISCALIZACIÓN Y COBERTURA 2014 - 2021

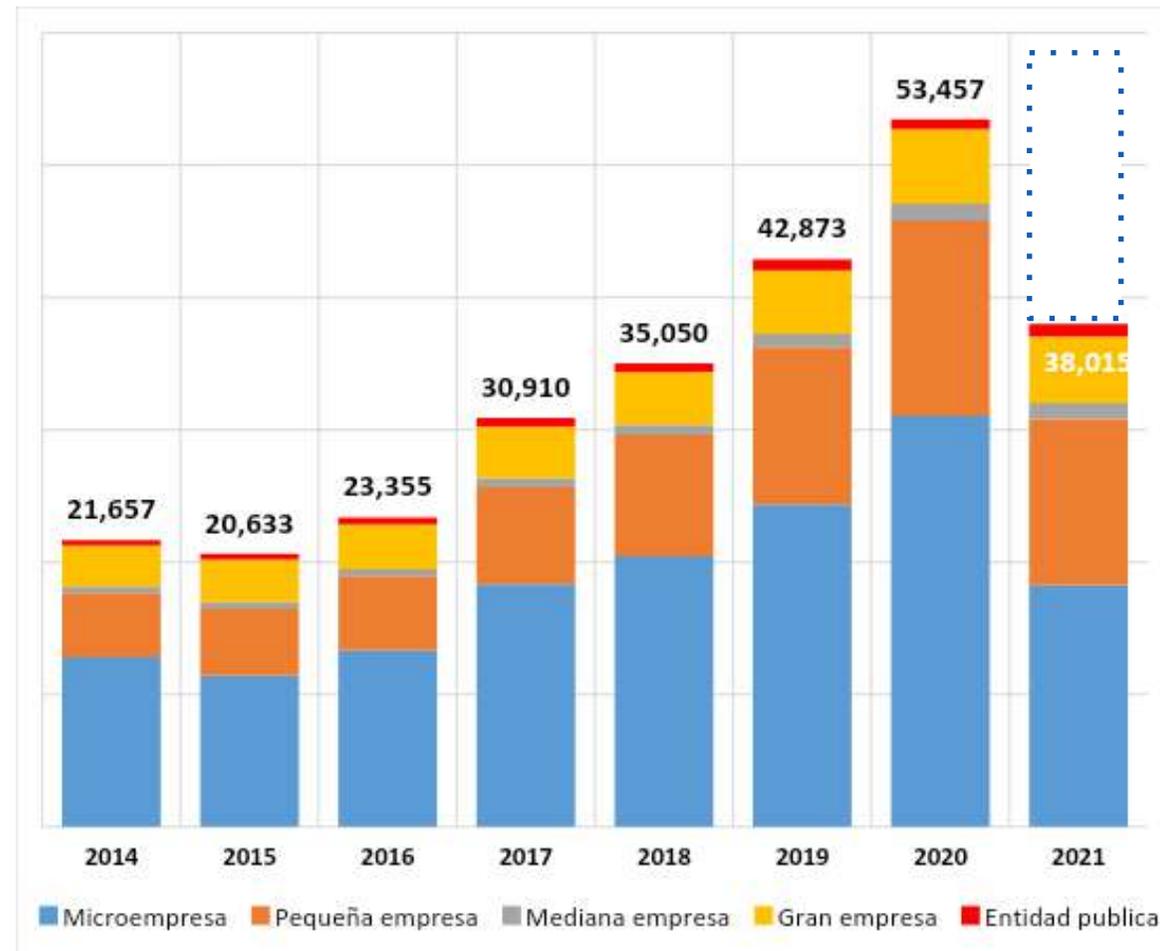
### FISCALIZACIÓN 2014 - 2021



(\* Se tiene 24,841 inspecciones en trámite)

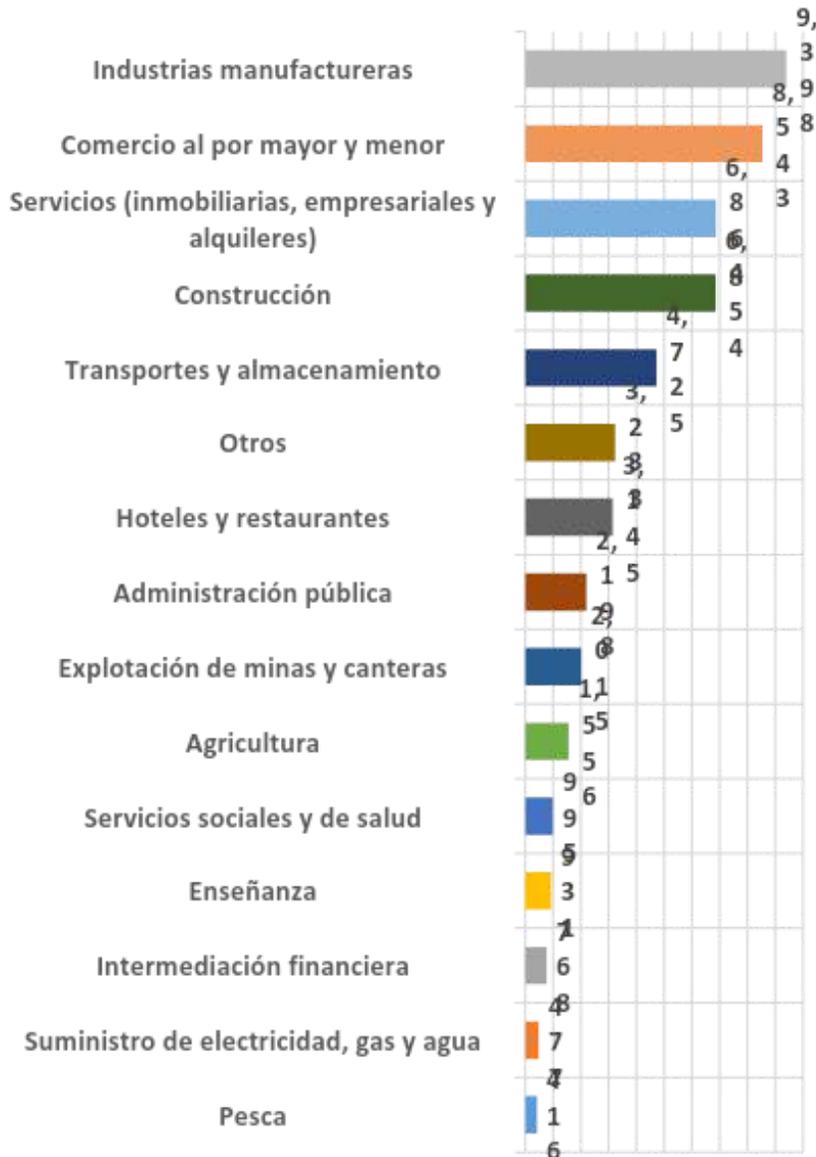
\* Actualizado al 25.Set.2021

### COBERTURA 2014 - 2021



# 3. INSPECCIONES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2014 – 2021

## Inspecciones por región



## Inspecciones por año

	ORIGEN	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Total
IRE	Acta	474	907	938	921	1,201	1,944	1,583	4,298	12,266
	Informe	873	1,782	2,224	2,684	3,640	6,076	4,829	7,581	29,689
GORE	Acta	662	362	426	433	538	765	96	23	3,305
	Informe	806	463	579	894	1,684	1,801	420	211	6,858
<b>TOTAL</b>		<b>2,815</b>	<b>3,514</b>	<b>4,167</b>	<b>4,932</b>	<b>7,063</b>	<b>10,586</b>	<b>6,928</b>	<b>12,113</b>	<b>52,118</b>

## Principales materias infraccionadas

- Gestión interna de seguridad y salud en el trabajo.
- Identificación de peligros y Evaluación de riesgos (IPER).
- Equipos de protección personal.
- Formación e información sobre Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Condiciones de seguridad: en lugares de trabajo, Instalaciones Civiles y maquinaria.
- Planes y Programas de Seguridad y Salud en el Trabajo.

## Paralizaciones

- Desde el 2020 se registra 174 paralizaciones en empresas del sector Construcción, de estas 105 en el 2020 y 69 en lo que va del 2021.
- Las paralizaciones permitieron proteger la seguridad y salud de 14,720 trabajadores.

# 4.- ASISTENCIA TÉCNICA PARA LA MICROEMPRESA



**PREMIO 2021**  
BUENAS PRÁCTICAS  
EN GESTIÓN PÚBLICA

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO para CONGLOMERADOS y MERCADOS del 2019 al 2021



## Conglomerados



**56**

Centros productivos y comerciales



**18**

Regiones del Perú



**2,095**

Stands orientados



**17,843**

Trabajadores orientados

## Mercados



**263**

Centros de abastos



**17**

Regiones del Perú



**43,014**

Stands orientados



**5,182**

Trabajadores orientados

## 5.- GENERANDO ALIADOS PARA LA DETECCIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y FORZOSO



### EJECUCIÓN 2019-2021



**4,053**

Agentes municipales  
capacitados



**112**

Municipalidades a nivel  
nacional



**132**

Conferencias  
informativas



**11,205**

Personas  
orientadas

## 6.- PROMOCIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE NORMAS SOCIOLABORALES Y SST

### Sistema de Consultas “Sunafil Responde”



- **53,037** consultas atendidas desde el 2019 al 2021.
- **46,304** consultas atendidas durante el estado de emergencia nacional



1. La inspección del Sistema de Gestión de SST. (*Junio 2020*)
2. Igualdad de oportunidades y no discriminación en el ámbito laboral. (*Setiembre 2020*)
3. Prevención de riesgos laborales en la micro y pequeña empresa (*Diciembre 2020*)
4. La prestación laboral en tiempos de COVID-19 (*Febrero 2021*)
5. La gestión interna de la seguridad y salud en el trabajo (*Abril 2021*)
6. La contratación directa e indirecta de personal (*Junio 2021*)
7. Prevención de Riesgos Laborales en la Micro y Pequeña Empresa (2da. Edición)

**20,437** personas capacitadas

## 7.- PROMOCIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE NORMAS SOCIOLABORALES Y SST

### 2021: Promoción y difusión de las normas sociolaborales

A través de **conferencias informativas y webinars** se transmite, de manera permanente, **información respecto al cumplimiento de las normas sociolaborales y de SST** con especialistas en las materias laborales.

- **17,038** personas orientadas a través de **67** conferencias informativas en materia de normas sociolaborales.
- **23,539** personas orientadas a través de **122** conferencias informativas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo en el marco del COVID-19.



\*Fuente: Sistema de Registro de Acciones de Prevención - INPA

\*Fecha de actualización: Al 27 de septiembre de 2021

## 8.- RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES



### CIUDADANOS QUE PREMIAN LA EXCELENCIA EN EL ESTADO

#### Reconocimiento de Buenas Prácticas en Gestión Pública 2021 :

1. **Predictibilidad en la Inspección del Trabajo**
2. **Sunafil en mercados y conglomerados:** Fomentando una cultura de prevención en seguridad y salud en el trabajo
3. **Sunafil Dialoga:** Institucionalizando soluciones compartidas
4. **Sunafil digital:** Atendiendo tus denuncias de manera rápida y efectiva.
5. **Chamba Móvil:** Módulo itinerante que te escucha, te orienta y te defiende.
6. **Casilla Electrónica Bidireccional:** Simplificando el proceso de inspección de trabajo.
7. **Sunafil te orienta:** Prevención que genera el cambio.
8. **Fomentando el cumplimiento laboral con tecnología y análisis de la información.**
9. **Grupo Especial 24x7:** Acciones rápidas que salvan vidas
10. **Aplicativo Verifica tu Chamba:** Participación ciudadana que contribuye a la formalización laboral.
11. **Perú Formal Rural:** Impulsando mejores condiciones laborales en el agro.

**Certificación de los Procesos de Prevención, Fiscalización y Gestión Logística para el Cumplimiento del Ordenamiento Jurídico Sociolaboral y el de Seguridad y Salud en el Trabajo.**





# **PRINCIPALES ACCIONES DEL 2021**

# 1. TRABAJADORES FORMALIZADOS AL 2021



## 2. USO INTENSIVO DE LA TIC EN FORMALIZACION

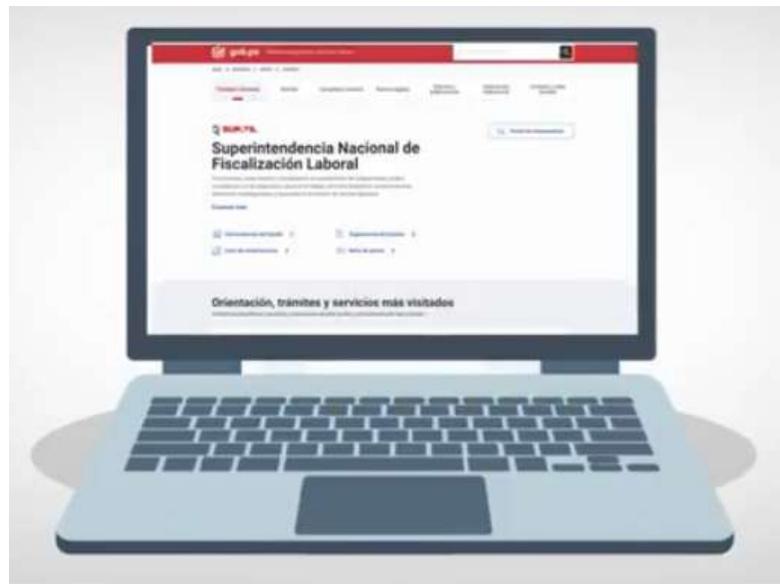
### Verifica Tu Chamba

Permite que los trabajadores **verifiquen su registro en la planilla electrónica de su empleador** y se emitan alertas a través de la **casilla electrónica de presuntos incumplimientos en la formalización**, a efectos de posibilitar que los empleadores detectados por decisión propia corrijan dicha situación.



Sector económico	Total
Agricultura	34,760
Servicios (inmobiliarias, empresariales y alquileres)	42,128
Industrias manufactureras	10,436
Construcción	10,317
Comercio al por mayor y menor	10,928
Enseñanza	6,295
Transportes y almacenamiento	5,497
Explotación de minas y canteras	2,644
Hoteles y restaurantes	2,413
Intermediación financiera	2,857
Pesca	379
Servicios sociales y de salud	755
Administración pública	0
Suministro de electricidad, gas y agua	212
Otros	1,393
<b>Total</b>	<b>131,014</b>

Fecha de actualización: Al 29.Set.2021



### Chequea Tu Contratista

Disponible para toda organización empresarial y entidad pública **usuaria de los servicios de Tercerización o Intermediación laboral**, a través del cual **verifican que los trabajadores de estas empresas estén registrados en la planilla electrónica**, para prevenir la existencia de conflictos relacionados con la solidaridad del pago de beneficios sociales, derechos laborales y obligaciones de la seguridad social.

### 3. ACCIONES DEL EQUIPO ESPECIAL ITINERANTE (PERÚ FORMAL RURAL)



Incorporación a la planilla electrónica del 58% de los formalizados en el 2020 (102,311 trabajadores) y 50% de formalizados en el 2019 (142,951).

Uso intensivo de TICs (drones, georreferenciación).

Equipo conformado por 50 inspectores.



LOGROS	2019	2020	2021
Trabajadores incorporados	72,561	59,360	18,999
Empresas Inspeccionadas	376	239	1,268
Órdenes de Fiscalización	376	239	1,268
Órdenes de Asistencia Técnica	81	334	544
Paralizaciones	0	5	6
Trabajadores Comprendidos	141,436	65,728	101,106
Regiones Intervenidas	Arequipa, Cajamarca, Ica, Junín, La Libertad, Lambayeque, Lima, Loreto, Piura, San Martín y Ancash	Arequipa, Ica, La Libertad, Lambayeque, Lima, Piura y Ancash	Amazonas, Ancash, Arequipa, Ayacucho, Cajamarca, Ica, La Libertad, Lambayeque, Lima, Loreto, Piura, San Martín y Ucayali

## 4. ACERCÁNDONOS AL TRABAJADOR AGRARIO: CHAMBA MÓVIL

“CHAMBA MÓVIL” es una herramienta, cuya finalidad es difundir nuestros canales de atención de consultas y denuncias (WhatsApp y telefónica), al sector Agrario; así como, demostrar a nuestra comunidad que la SUNAFIL se preocupa por estar más cerca de ellos y que nos reinventamos para servirles mejor.



**Superintendencia  
Nacional de  
Fiscalización Laboral  
(Sunafil)**

Chamba Móvil: Módulo itinerante que te escucha, te orienta y te defiende



## 4. ACERCÁNDONOS AL TRABAJADOR AGRARIO: CHAMBA MÓVIL

### Lugares y Horarios:

Estratégicamente, los lugares que se identificaron para que transite la unidad “Chamba móvil” son:

- ✓ **Paraderos** donde los trabajadores agrarios embarcan para dirigirse a sus centros de trabajo (fundos), En dichos paraderos, la unidad se instalaba, aproximadamente, por 02 horas. En un horario de 04:00 am hasta 06:00 am.
- ✓ **Plazas, Avenidas y Calles de los Centros Poblados**, donde la unidad móvil recorría lentamente emitiendo las pistas musicales de la SUNAFIL y sus Canales de Atención (Número de celular). En un horario de 03:00 p.m. hasta 05:00 p.m.

### Información que difunde el “CHAMBA MÓVIL”:

La información que se difunde son: El número de teléfono y WhatsApp para atención de denuncias y consultas. Además, de canciones denominadas “Amigo Chamba”.



## 5. ACERCÁNDONOS AL TRABAJADOR AGRARIO: INFO CHAMBA

Esta herramienta consiste en la colocación de cartelones (banners) en los frontis de las empresas agroindustriales-agroexportadoras de la región Ica, con la finalidad de difundir nuestros canales y centros de atención de consultas y denuncias exclusivos para el sector Agrario; así como, mensajes que refuerzan el compromiso de las empresas agrarias respecto a la formalización laboral, la seguridad y salud en el trabajo; y, la erradicación del trabajo forzoso e infantil.

Como resultados de Chamba Móvil e Info Chamba se logro **incrementar del número de denuncias del periodo 2021; pues se tenía un promedio de 5 denuncias mensuales durante el 2020, aumentando a 85 durante el 2021**, equivalente a un incremento de 315%, beneficiando directamente a 30,801 trabajadores y de manera potencial a 128,406.



## 5. ACERCÁNDONOS AL TRABAJADOR AGRARIO: INFO CHAMBA

**AMIGO TRABAJADOR,**

**SUNAFIL Y LOS OLIVOS DE VILLACURI S.A.C. - FUNDO ARENAL, MÁS CERCA DE TI**

En este Centro de Trabajo, junto a SUNAFIL, estamos comprometidos con...

**¡NO al Trabajo Infantil!**    **¡NO al Trabajo Forzoso!**    **¡SI a la Formalización Laboral!**

*Por ello, promovemos el cumplimiento de las normas sociolaborales y de seguridad y salud en el trabajo*

Si consideras que se vulneran tus derechos laborales:

- **PRIMERO:** comunícate con el área de recursos humanos de tu centro de trabajo.
- **SEGUNDO:** si no tienes respuesta o solución acude a la SUNAFIL:
  - **Consultas laborales** <https://aplicativosweb5.sunafil.gob.pe/si.consultasLaborales>
  - **Denuncia laboral** <https://aplicativosweb2.sunafil.gob.pe/si.denunciasVirtuales>

Escanea este código QR y haz tu consulta laboral

Escríbenos al WhatsApp **969 781 997**

Sede Central Ica: Calle Las Orquídeas N° 158 urb. San Isidro - ICA  
Plataforma en Salas: Calle Callao Mz. B1 lote 10-B Salas - Guadalupe - ICA

**SUNAFIL** SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE FISCALIZACIÓN LABORAL

**FUNDO EL ARENAL**

**Vanguard Perú**

**Cámara de Comercio, Industria y Turismo de Ica**

Como se puede observar, el diseño del INFO CHAMBA, buscar brindar los siguientes mensajes:

- **En la parte superior**, se comunica que existe un trabajo cercano entre la SUNAFIL y la empresa que asegura el compromiso de esta, ya que le dice NO al trabajo infantil y forzoso y SI a la formalización laboral.
- **En la parte central**, se detalla los pasos principales que debe seguir todo trabajador que considere vulnerado sus derechos laborales.
- **En la parte inferior**, se detalla la ubicación de nuestras sedes (oficinas) y los logos de los actores SUNAFIL, CCITICA y la empresa.

**A la fecha se colocó 20 INFO CHAMBAS**

**Proyectado a Dic.: 40 INFO CHAMBAS**

## 6. PROMOCIÓN Y CAPACITACION DE NORMAS SOCIOLABORALES Y DE SST



La estrategia **Chakra Runa** tiene como finalidad, promover el conocimiento de las obligaciones de los empleadores, así como el **pleno respeto de los derechos de los trabajadores agrícolas**, previniendo posibles conflictos laborales.

- En Ica, se desarrolló el curso presencial **“Obligaciones del empleador agrario”** con la participación de 35 empresas, en beneficio de más de **40 mil trabajadores**.
- La SUNAFIL viene intensificando sus acciones de orientación en **las empresas agroindustriales** de la región, quienes brindan las facilidades necesarias para el desarrollo de charlas “in house” dirigidas a los trabajadores agrícolas y el Comité de SST acerca del nuevo régimen laboral agrario. En setiembre se beneficiaron a más de **6 mil trabajadores** a través de estas acciones.



## 7. MODELO DE ASISTENCIA TÉCNICA EN SST PARA LA MICROEMPRESA



### SUNAFIL

Orientación y asistencia técnica sobre seguridad y salud en el trabajo. Diagnóstico situacional.



### GOBIERNOS MUNICIPALES

Identificación de las características de mercados y conglomerados comerciales y orientación sobre riesgos ante desastres.

### BOMBEROS VOLUNTARIOS

Asistencia técnica en uso de extintores de fuego y acción ante siniestros.

### ASOCIACIÓN DE COMERCIANTES

Mesas de trabajo y coordinación con comerciantes para el desarrollo de acciones de orientación y levantamiento de información.

# 7. ASISTENCIA TÉCNICA EN SST PARA LA MICROEMPRESA



## 2021: Reinicio de actividades en mercados y conglomerados comerciales

Siendo que los indicadores de contagios se han reducido y la cantidad de personas vacunadas incrementa en el país y **en un escenario de reactivación económica** en los mercados y conglomerados comerciales **se reiniciará con acciones presenciales en 10 mercados y 11 conglomerados** a nivel nacional durante los últimos meses de año 2021.



Región	Mercado o conglomerado a intervenir
Callao	Mercado asociación de comerciantes autónomos señor de los milagros de ventanilla "Señor de Los Milagros"
	Coop. de serv. Espec. del mercado Dos de Mayo
	Asociación de comerciantes del centro comercial bellavista - "Mercado Centro Comercial Bellavista"
Ica	Asociación de comerciantes propietarios del Mercado Mayorista N° 1 Santo Domingo de Ica
La Libertad	Centro Comercial Don Carlos
Cajamarca	Mercado Central
Cusco	Centro Comercial Virgen del Carmen
Lima Región	ACOMERCED
Puno	Bellavista
Ucayali	Mercado N° 2
Amazonas	Mercado Modelo de Chachapoyas
Ayacucho	Mercado N° 2 Santa Clara
	Centro Comercial Via 7
Huánuco	Mercado Modelo
Moquegua	Galerías Balta
Loreto	Centro Ferial Sachachorro
Pasco	Centro Comercial El punto
Tumbes	Comercial Ramos
	Aguas verdes
	Mercado Municipal Contralmirante Villar
Apurímac	Las Américas

## 8. CONSOLIDAR LA TECNOLOGÍA PARA BRINDAR MEJORES SERVICIOS



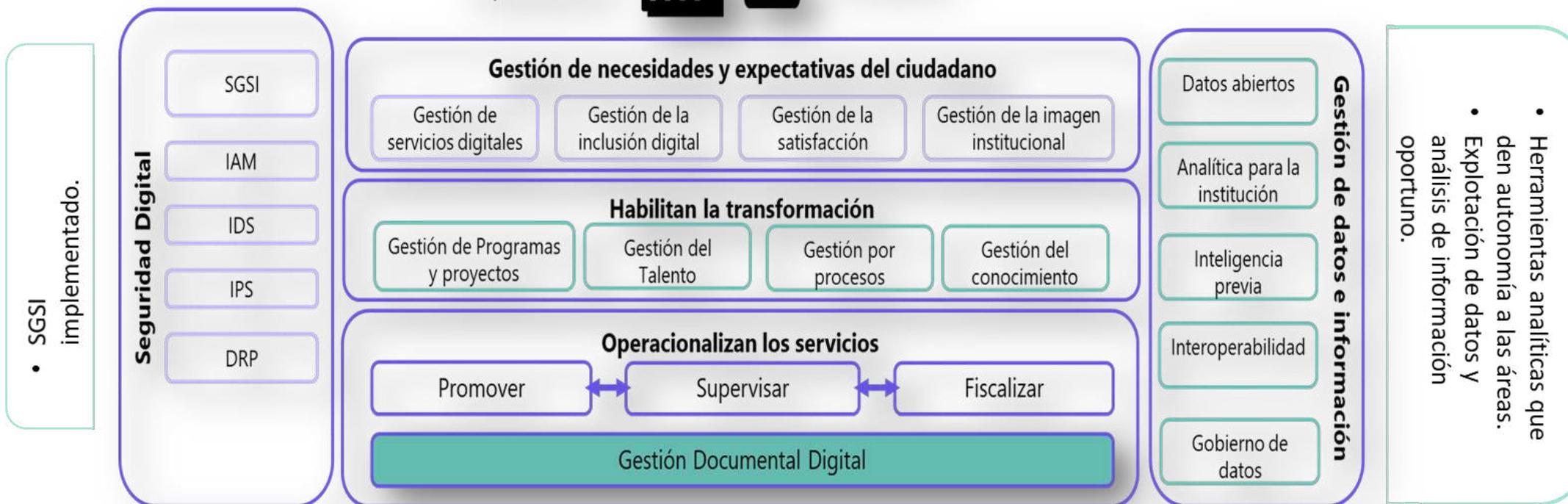
### IMPLEMENTAR LA “APP SUNAFIL”

- Intensificar el uso de las Tecnologías de la Información y Comunicaciones (TICs) para que los trabajadores verifiquen que sus derechos se estén cumpliendo; así como, se incluya dentro de los procedimientos de la SUNAFIL, la analítica de datos y el empleo de modelos predictivos para la priorización y focalización de sus intervenciones.
- Priorizar el desarrollo de asistencias técnicas en la implementación de planes y programas de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) para focalizar la fiscalización laboral en aquellas actividades económicas que contengan trabajadores en situación de mayor vulnerabilidad.

## 9. ARQUITECTURA EMPRESARIAL PARA EL SIT (BID)

- Modelo de atención estandarizado, automatizado y adaptado a la realidad de las regiones.
- Cartera de servicios clara y enfocada en necesidades del ciudadano.
- Expediente digital desde el momento de recepción de denuncia.
- Precalificación de denuncias en tiempo real.

Empleadores   Ciudadano



## 10. FORTALECIMIENTO DE ATRIBUCIONES DE LA SUNAFIL

Presentación de proyecto de Ley para la Inspección del trabajo, que permita fortalecer las capacidades y atribuciones de la SUNAFIL para lograr una efectiva tutela de los derechos laborales y de SST.

- Carácter ejecutivo de las resoluciones de la Inspección del Trabajo.
- Fortalecimiento del Tribunal de Fiscalización Laboral.
- Optimizar la actuación del personal inspectivo, ampliando sus facultades inspectivas para cautelar ejercicio de los derechos colectivos y proteger a las víctimas de hostigamiento.
- Afianzar el cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Fomentar en los procesos de contrataciones con el Estado las buenas prácticas laborales.

DIARIO OFICIAL DEL BICENTENARIO

# El Peruano

PERU EN EL 2021 OCTUBRE DE 1821 POR EL LIBERTADOR SIMÓN BOLÍVAR

Gerente de Publicaciones Oficiales: **Ricardo Montero Reyes** | MODELO BICENTENARIO DEL PERÚ 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA

## NORMAS LEGALES

Año XXXVIII - Nº 16141 | **Mañana 27 de Julio de 2021** | 1

### EDICIÓN EXTRAORDINARIA

#### SUMARIO

PODER EJECUTIVO	
DESARROLLO AGRARIO Y RIEGO	
Res. Nº <b>D000139-2021-MIDAGRI-SERFOR-DE-</b> Aprobación de la Metodología para la elaboración del Estudio de Uso Actual de la Tierra, con énfasis en Sistemas Agroforestales, en el marco de la Zonificación Forestal"   1	
Res. Nº <b>D000141-2021-MIDAGRI-SERFOR-DE-</b> Aprobación de la Metodología para la elaboración del Estudio Forestal en el marco de la Zonificación Forestal"   3	
ECONOMÍA Y FINANZAS	
D.S. Nº <b>201-2021-EF-</b> Autorizan Transferencia de Partidas a favor del Ministerio de Salud en el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2021   4	
EDUCACIÓN	
R.M. Nº <b>273-2021-MINEDU-</b> Modifican el Documento Normativo denominado "Disposiciones para la prestación del servicio en las instituciones y programas educativos públicos y privados de la Educación Básica de los ámbitos urbanos y rurales, en el marco de la emergencia sanitaria de la COVID-19"   5	
R.M. Nº <b>241-2021-MINEDU-</b> Crean la Estrategia de Bienestar Docente denominada "El Escucha Docente TED"   7	
MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES	
R.M. Nº <b>244-2021-MINEDU-</b> Aprobación del Documento Normativo denominado "Disposiciones para la constitución y funcionamiento de las comisiones organizadoras de las universidades públicas en proceso de constitución"   9	
R.M. Nº <b>204-2021-MIMP-</b> Aprobación del Reglamento que regula la titulación, uso y funcionamiento de la Licencia de Uso de la Marca de Certificación "Empresa Segura, Libre de Violencia y Discriminación contra la Mujer" y sus tres anexos   10	
R.M. Nº <b>205-2021-MIMP-</b> Aprobación del "Plan Operativo Institucional (POI) 2021 Anual Modificado Versión 2 del Pliego 029: Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables" y sus tres anexos   11	
TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO	
R.M. Nº <b>133-2021-TR-</b> Autorizan transferencia financiera a favor del Seguro Social de Salud - EsSalud, a efectos de financiar las contraprestaciones a personal asistencial   12	
R.M. Nº <b>134-2021-TR-</b> Aprobación de la transferencia financiera del Programa para la Generación de Empleo Social Inclusivo "Trabaja Perú" a favor de organismos ejecutores del sector público   14	

## 11. DEMANDA ADICIONAL PARA FORTALECER SUNAFIL



### **Demanda adicional de 51 millones para 2022**

- Incorporar 208 Inspectores de trabajo y 320 cas (agosto), que permita incrementar la cobertura de atención y fiscalización de las obligaciones laborales, en Amazonas, Ancash, Cusco, Madre de Dios, Pasco, Tacna y Ucayali, beneficiando a más de medio millón de trabajadores.
- Contar al 2022 con 12 Plataformas de Inspección del Trabajo (PIT) a nivel nacional, para verificar la formalidad y condiciones de seguridad en más de 100 mil empresas, beneficiando a 1,44 millones de trabajadores en centros de trabajo ubicados en zonas rurales.
- Fortalecer al Equipo Especializado itinerante de la SUNAFIL, a fin de tener presencia en las zonas donde no había llegado la inspección del trabajo, reforzando la capacidad de respuesta de las Intendencias Regionales de Amazonas, Apurímac, Huánuco, Loreto, Pasco, San Martín y Ucayali, para verificar principalmente condiciones de trabajo y formalización en las localidades más alejadas del país, beneficiando a más de 250 mil trabajadores.

PITZER LARA



SUPERINTENDENCIA  
NACIONAL DE  
FISCALIZACIÓN  
LABORAL

**GRACIAS**