



**SUNAFIL**

SUPERINTENDENCIA  
NACIONAL DE  
FISCALIZACIÓN  
LABORAL

# **SUNAFIL ACCIONES DESARROLLADAS EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN**



## Promueve

Cultura de cumplimiento de los derechos laborales y de SST para mejorar las condiciones de empleo de los peruanos.

## Supervisa

Las políticas, los procedimientos y los criterios aplicados en la inspección laboral para que sea efectiva, eficiente, transparente y uniforme a nivel nacional.

## Fiscaliza

Sanciona con multa a las empresas que no cumplen con los derechos de sus trabajadores que se encuentran bajo el régimen laboral de la actividad privada.

## Sistema de Inspección del Trabajo SIT

- Políticas nacionales y sectoriales de promoción del empleo decente y productivo, dialogo social, empleabilidad y protección de grupos vulnerables.

Ministerio de Trabajo

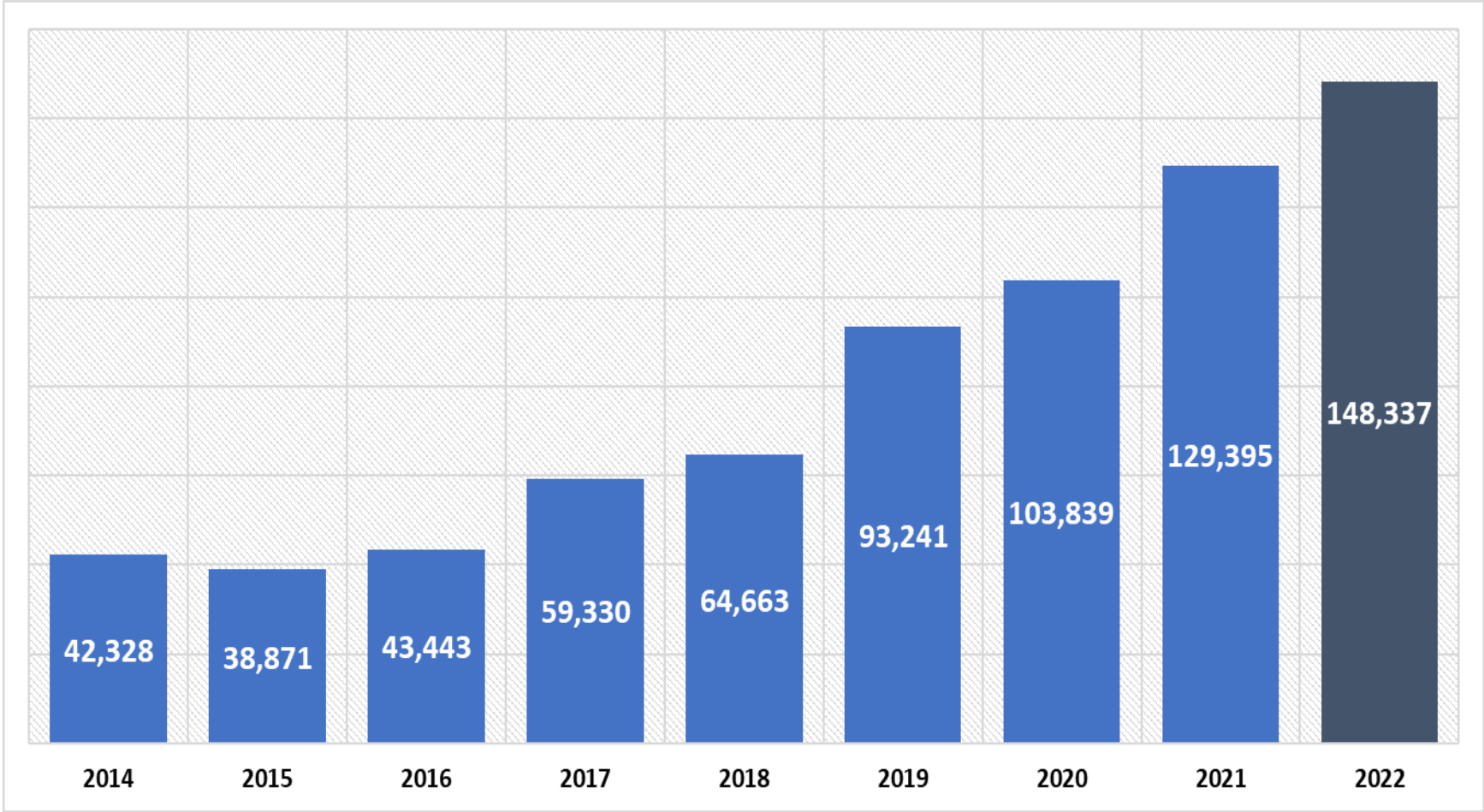
SUNAFIL

- Autoridad central y ente rector del Sistema de Inspección del Trabajo.
- Organismo técnico especializado.
- Con competencia en Trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada.

Gobiernos Regionales

- Articulación a partir de las Comisiones Regionales para la inspección de trabajo, a nivel nacional.

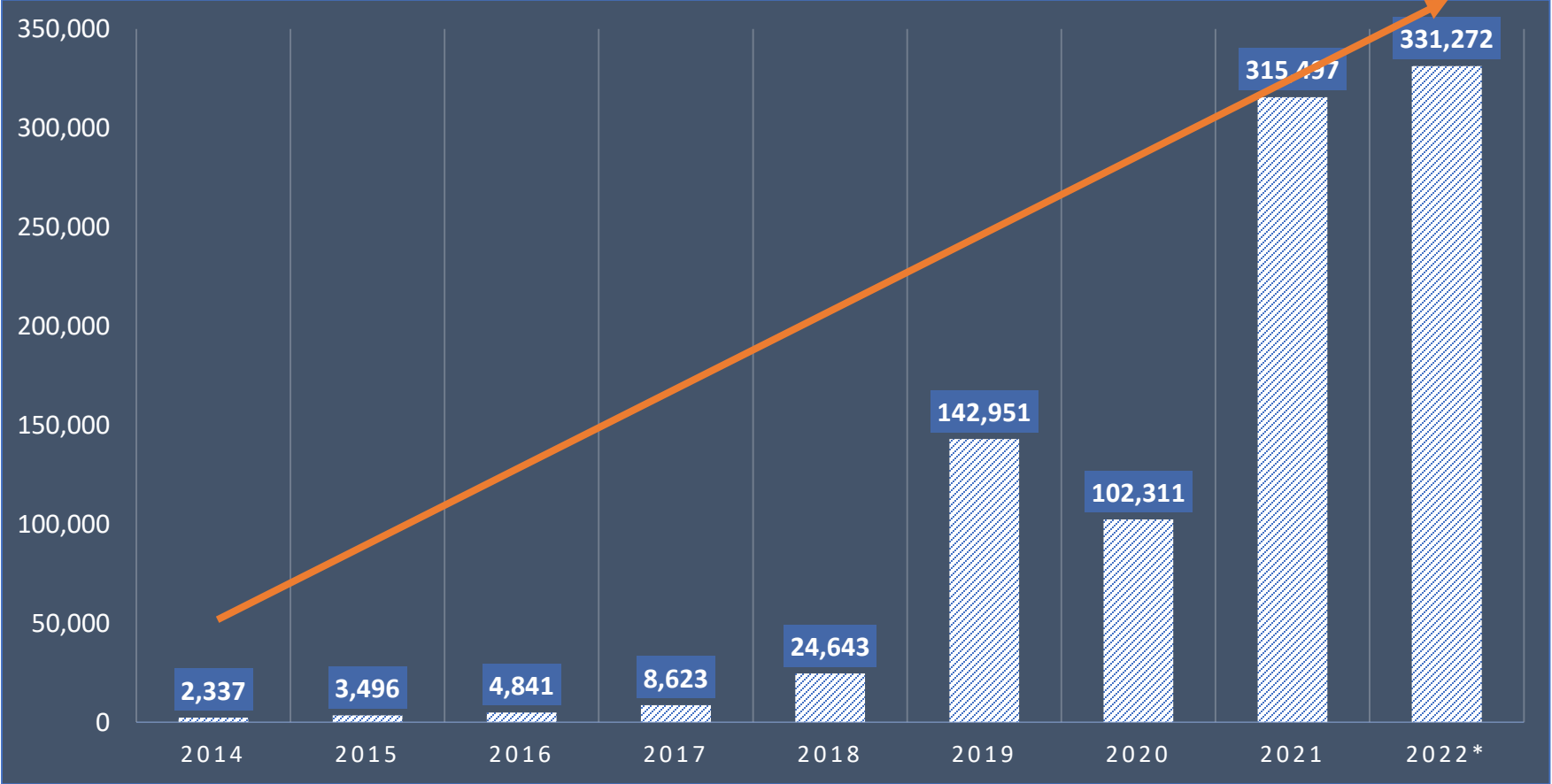
# PRINCIPALES OBJETIVOS: FISCALIZACIONES



Para el 2022, se tiene proyectado realizar **148,337 fiscalizaciones**, mediante:

- ☐ Órdenes de inspección,
- ☐ Acciones previas (fiscalización documental)
- ☐ Módulo de gestión de cumplimiento

# PRINCIPALES OBJETIVOS: TRABAJADORES INCORPORADOS A PLANILLA



Fuente: Sistema Informático de Inspección del Trabajo – SIIT  
Fecha de actualización: 31.12.2021  
\*Proyección de acuerdo a los indicadores establecidos en el PAIT 2022



**Análisis de Datos Estadísticos**



**PRINCIPALES  
HERRAMIENTAS**

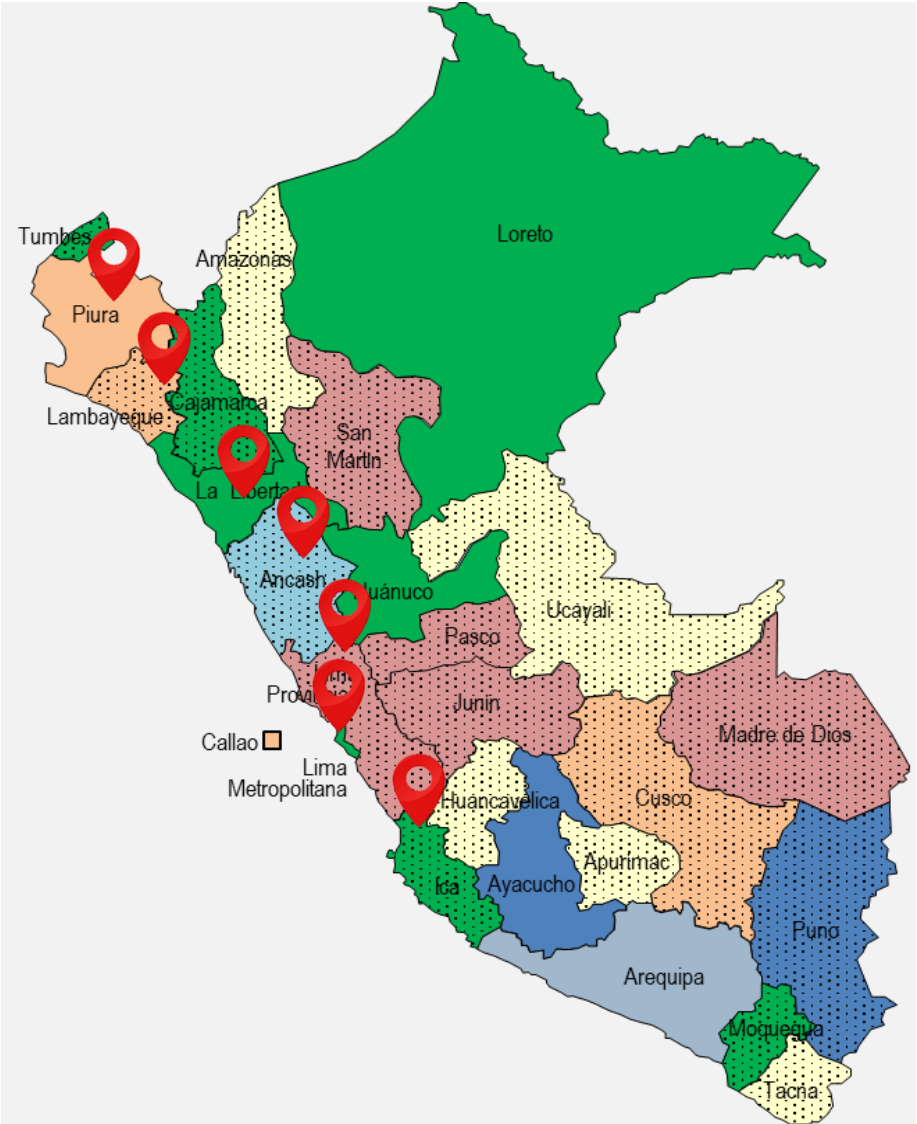


# OBJETIVO: FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE INSPECCIÓN DE TRABAJO:

|      |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| I.   | Cobertura nacional        | <ul style="list-style-type: none"><li>• Con Intendencias Regionales en todo el país. (100%)</li><li>• Con competencias exclusivas.</li><li>• Con Plataformas de Inspección de Trabajo (PIT)</li></ul>                                                                                                                                 |
| II.  | Equipos Fortalecidos      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Con personal suficiente.</li><li>• Con personal capacitado, equipado y especializado.</li><li>• Con ética e integridad.</li><li>• Con un sistema de gestión del rendimiento.</li></ul>                                                                                                        |
| III. | Moderno y predecible      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Con resultados predecibles y transparentes.</li><li>• Con enfoque preventivo y de asistencia técnica.</li><li>• Con enfoque proactivo en la atención de denuncias.</li><li>• Con intervenciones programadas, focalizadas y especializadas.</li></ul>                                          |
| IV.  | Uso intensivo de las TICs | <ul style="list-style-type: none"><li>• Con el uso intensivo de la casilla electrónica bidireccional.</li><li>• Con modernas herramientas tecnológicas.</li><li>• Con una adecuada infraestructura tecnológica.</li><li>• Con moderno Sistema de Gestión de la Información.</li><li>• Con un Sistema de Inspección Digital.</li></ul> |
| V.   | Articulado                | <ul style="list-style-type: none"><li>• Con Gremios de trabajadores y empresarios.</li><li>• Con GORES y Gobiernos Locales.</li><li>• Con entidades fiscalizadoras a nivel nacional e internacional.</li></ul>                                                                                                                        |



# I. COBERTURA NACIONAL



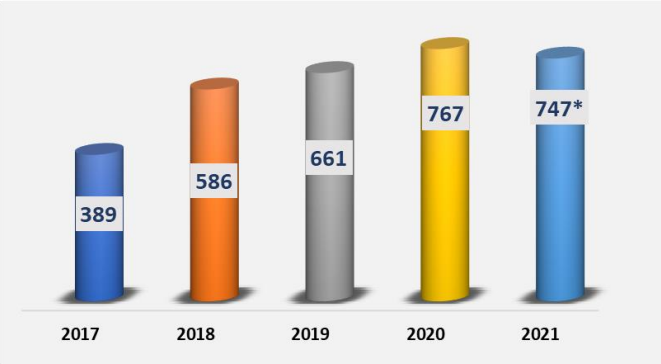
## IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY N° 30814 (COMPETENCIA TOTAL)

| REGIÓN      | MES 2022  |
|-------------|-----------|
| AYACUCHO    | MARZO     |
| AREQUIPA    | MAYO      |
| LORETO      | AGOSTO    |
| LA LIBERTAD | SETIEMBRE |

## PLATAFORMAS DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO (PIT) IMPLEMENTADAS

| REGIÓN             | NOMBRE PIT     | INICIO   |
|--------------------|----------------|----------|
| ANCASH             | PIT HUARAZ     | 01.03.20 |
| LA LIBERTAD        | PIT VIRÚ       | 09.03.20 |
| LIMA               | PIT CAÑETE     | 09.07.20 |
| LIMA METROPOLITANA | PIT ZONA SUR   | 30.09.20 |
|                    | PIT ZONA NORTE | 03.11.21 |
| LAMBAYEQUE         | PIT OLMOS      | 02.10.20 |
| PIURA              | PIT SULLANA    | 14.12.20 |
| ICA                | PIT SALAS      | 30.12.20 |

PERSONAL INSPECTIVO DE SUNAFIL



(\*) Pendiente de próxima convocatoria 44 inspectores

- El **35%** de los Inspectores de trabajo están con diagnóstico de COVID.
- Del total de personal inspectivo el **27%** es personal de riesgo.
- Personal inspectivo efectivo a Enero **552** profesionales.

## II. EQUIPOS FORTALECIDOS 2022

### Grupo Especial 24x7

Grupo especial de Seguridad y Salud en el Trabajo que a partir de información previa identifica riesgos graves o inminentes



### Grupo Perú Formal Rural

Grupo itinerante que a partir de información previa realiza intervenciones en el ámbito rural



## GRUPOS ESPECIALES CON ACCIONES FOCALIZADAS INII - INSSI

### GEIT - TFI SUNAFIL

Grupo especializado de inspección del trabajo en Trabajo Infantil y Forzoso para intervenciones multisectoriales



### Grupo Perú Formal Urbano

Grupo que a partir de información previa realiza intervenciones en el ámbito urbano en Lima Metropolitana





### III. MODERNO Y PREDECIBLE



Promueve el conocimiento de las obligaciones de los empleadores, **de los trabajadores agrícolas**, previniendo posibles conflictos laborales a partir de charlas y cursos.

## MODERNIDAD en la PREVENCIÓN

### SUNAFIL TE ORIENTA



**PREMIO 2021  
BUENAS PRÁCTICAS  
EN GESTIÓN PÚBLICA**

EDICIÓN BICENTENARIO



Enfoque de prevención que identifica posibles infractores a través de la inteligencia previa para brindarles una orientación que motive el cumplimiento efectivo de las normas laborales y de seguridad y salud en el trabajo.

### Sistema de Consultas



**PREMIO 2020  
BUENAS PRÁCTICAS  
EN GESTIÓN PÚBLICA**

**“SUNAFIL RESPONDE”**



SUPERINTENDENCIA  
NACIONAL DE  
FISCALIZACIÓN  
LABORAL

Metas 2022:

- ☐ 185,262 personas orientadas.
- ☐ 160,844 personas asesoradas en atención a consultas laborales.
- ☐ 72,456 trabajadores asistidos técnicamente.

### Difusión de normas





# IV. USO INTENSIVO DE LAS TICS 2022

### Modelos predictivos

Mediante el inicio del análisis de la información se identifica empresas con alto riesgo de incumplimiento laboral para la remisión de cartas disuasivas.



**PREMIO 2021 BUENAS PRÁCTICAS EN GESTIÓN PÚBLICA EDICIÓN BICENTENARIO**

### Denuncias virtuales y MGC

Une los servicios digitales de la SUNAFIL para la atención oportuna de denuncias.



**PREMIO 2021 BUENAS PRÁCTICAS EN GESTIÓN PÚBLICA EDICIÓN BICENTENARIO**

### Aplicativos de participación ciudadana

#### Autodiagnóstico SST

CONOCE EL APLICATIVO AUTODIAGNÓSTICO DE SST

Jueves 14 de octubre Hora 11:30 a.m. En vivo a través de Facebook

#### Verifica tu chamba

Difundido a nivel internacional por la OIT.



#### Chequea tu contratista

Difundido a nivel internacional por la OIT.



### Expediente electrónico

Primera entidad que lo implementa con normas PCM, marco del Gobierno Digital. Un expediente electrónico, es un conjunto de documentos electrónicos que forman parte de un determinado proceso administrativo.



### Casilla Electrónica Bidireccional

Única casilla bidireccional en el país, a través del cual reciben y atienden los requerimientos de información. Implementando una política cero papel.



### Calcula TU GRATI

¿Te gustaría saber cómo calcular tu gratificación?







## V. ARTICULADO

### “SUNAFIL DIALOGA”: MESAS DE TRABAJO INSTITUCIONALIZAN SOLUCIONES COMPARTIDAS

Mejorar el servicio del sistema de inspección del trabajo para **reducir la conflictividad laboral**, a partir de la **coordinación, articulación y aportes de los gremios empresariales y organizaciones sindicales** en el cumplimiento de las normas sociolaborales y de SST.



#### CENTRALES SINDICALES

- CTP
- CGTP
- CUT
- FNTMMSP
- FENAOMP
- Sindicato de Shougang

#### GREMIOS EMPRESARIALES

- SNI
- CCL
- CONFIEP
- AGAP
- AFIN
- SNMPE



#### Logros 2021:

- ❑ 522 reuniones de las mesas de trabajo.
- ❑ De los cuales 111 fueron nacionales y 411 descentralizadas.
- ❑ Asimismo, 324 fueron con centrales sindicales y 198 con asociaciones empresariales.

#### Metas 2022:

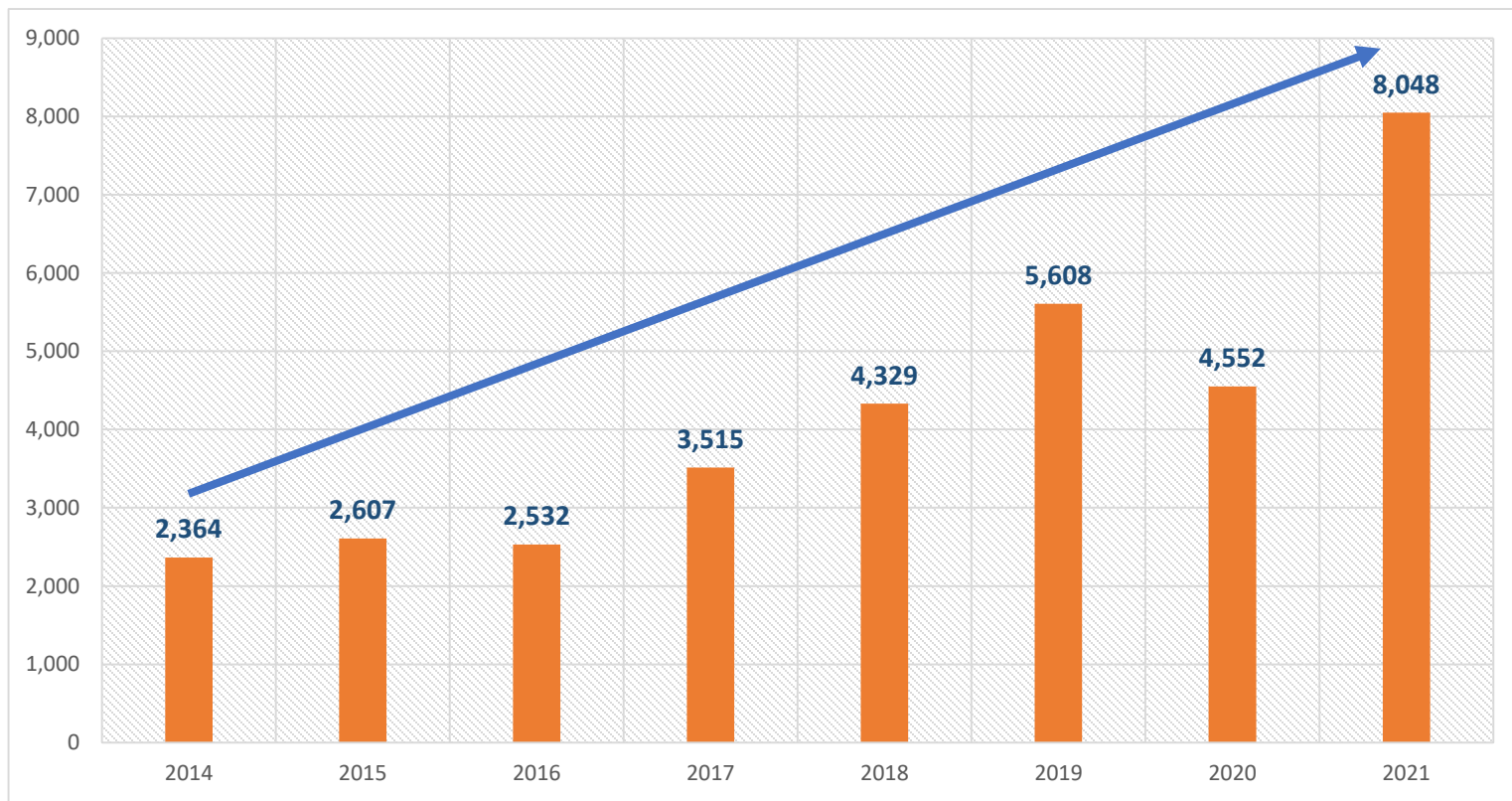
- ❑ 600 reuniones de mesas de trabajo.



**ACCIONES EN  
EL SECTOR  
CONSTRUCCIÓN**

## ACCIONES DE FISCALIZACIÓN:

### FISCALIZACIÓN EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN 2014-2021



- Entre el 2014 al 2021 se realizaron **32,580** fiscalizaciones, de las cuales el 71% fueron denuncias.
- Las principales materias fueron: Remuneraciones, planillas, jornada, CTS, EPP, Gestión interna de SST, condiciones de seguridad, SCTR.
- En **enero** del presente año ya se vienen realizando **744** fiscalizaciones a nivel nacional.

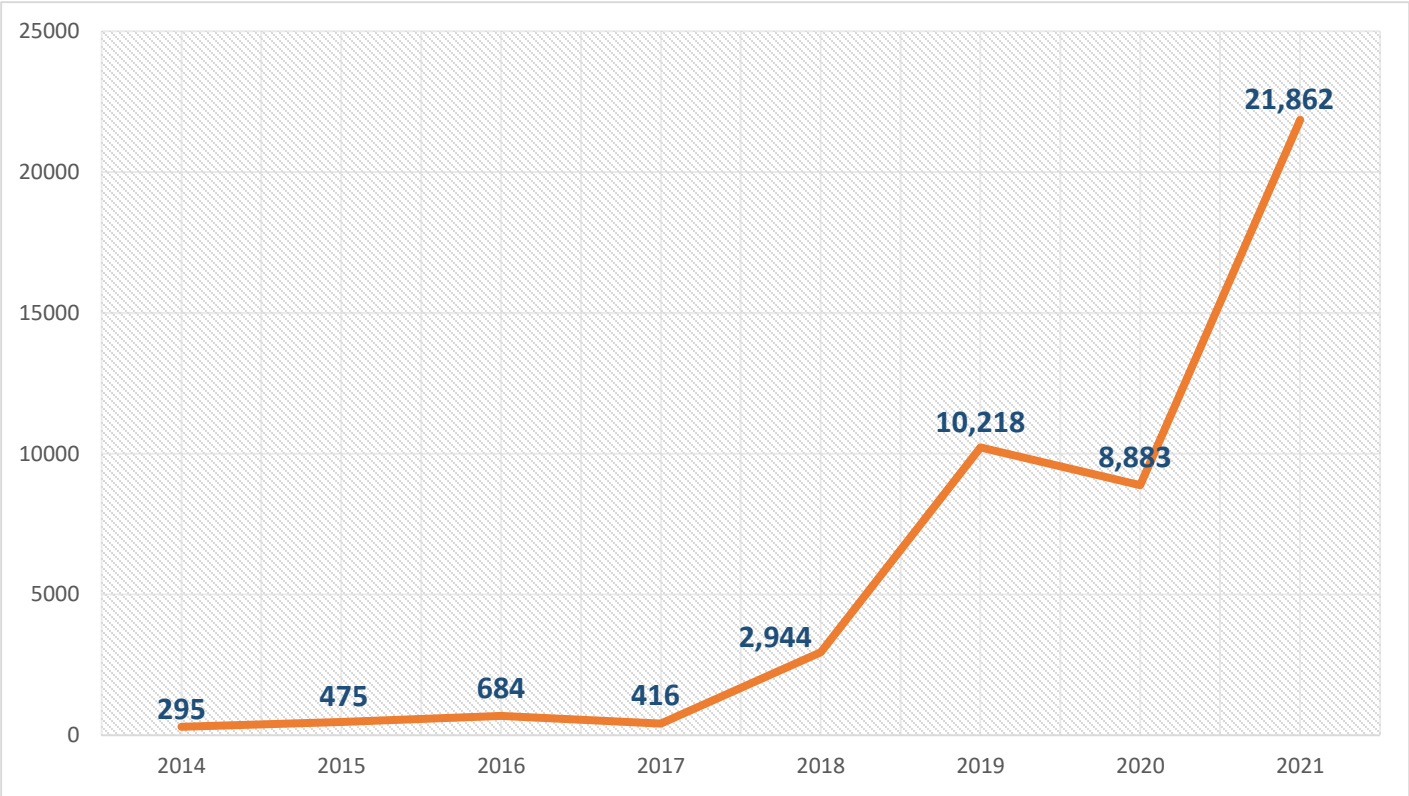


# INCORPORACIONES A PLANILLA:

## INCORPORADOS A PLANILLA EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN 2014-2021



- Se logró incorporar un total de **44,312** trabajadores entre los años 2014 al 2021.
- Entre Julio a Diciembre del año 2021 se han logrado incorporar **8,841** trabajadores.



# ACCIONES DE PREVENCIÓN:

## ACCIONES DE ORIENTACIÓN EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN 2014-2021



| IRE                | ORIENTACIONES | PERSONAS ORIENTADAS |
|--------------------|---------------|---------------------|
| AMAZONAS           | 23            | 137                 |
| ANCASH             | 166           | 1,085               |
| APURIMAC           | 39            | 558                 |
| AREQUIPA           | 108           | 1,878               |
| AYACUCHO           | 43            | 277                 |
| CALLAO             | 78            | 2,591               |
| CAJAMARCA          | 198           | 4,258               |
| CUSCO              | 126           | 158                 |
| HUANCAVELICA       | 6             | 30                  |
| HUANUCO            | 85            | 302                 |
| ICA                | 189           | 558                 |
| JUNIN              | 44            | 161                 |
| LA LIBERTAD        | 523           | 2,965               |
| LAMBAYEQUE         | 126           | 4,109               |
| LIMA PROVINCIA     | 1,072         | 1,928               |
| LIMA METROPOLITANA | 1,542         | 11,309              |
| LORETO             | 167           | 879                 |
| MADRE DE DIOS      | 2             | 67                  |
| MOQUEGUA           | 242           | 710                 |
| PASCO              | 16            | 16                  |
| PIURA              | 143           | 309                 |
| PUNO               | 31            | 117                 |
| SAN MARTIN         | 44            | 63                  |
| TACNA              | 58            | 497                 |
| TUMBES             | 133           | 1,054               |
| UCAYALI            | 37            | 37                  |

- Entre el 2014 al 2021 se realizaron **5,241** orientaciones beneficiando a más de **36,053** trabajadores en el Sector Construcción a nivel nacional.
- El **45%** corresponde a la materia de **Seguridad y Salud en el Trabajo** siendo las principales materias: Condiciones de seguridad en lugares de trabajo, equipos de protección personal.
- Asimismo, del 2020 al 2021 se realizaron **163** asistencias técnicas.

## ACCIONES DE PREVENCIÓN:

### MESAS DE TRABAJO CON SINDICATOS DEL SECTOR CONSTRUCCIÓN 2020-2021



324 reuniones de trabajo de Mesas de Trabajo en el Sector Construcción, entre el año 2020 y 2021 a nivel nacional.



En el caso de la **Región Cajamarca** reuniones permanentes con la Federación de Trabajadores de Construcción Civil del Perú – Filial Cajamarca





**CASO  
CAJAMARCA**



## INTENDENCIA REGIONAL DE CAJAMARCA:



- ❑ La Intendencia Regional de Cajamarca, desde el año de su creación (2015) ha realizado más de **8mil fiscalizaciones**, de las cuales el 73% fue en atención de denuncias.
- ❑ Siendo los principales sectores económicos intervenidos: Servicios (inmobiliarias, empresariales y alquileres) 16%, **Construcción y Comercio 12%** y Transporte 10%.
- ❑ Se han realizado, más de 3mil orientaciones, beneficiando a **13,630** trabajadores.

INTENDENCIA REGIONAL DE CAJAMARCA:



- Del 2021 a la fecha se han generado **17 fiscalizaciones** en obras de construcción en San Ignacio.
- De las cuales 08 concluyeron en Acta de Infracción y se encuentran en proceso, 05 en informe de actuaciones inspectivas y 04 a partir de la denuncia.

DENUNCIA EN 05 OBRAS DE CONSTRUCCIÓN

|                                                                                  |                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Consorcio Constructor Quiracas                                                   | 01 orden de inspección                                                        |
| Consorcio Nueva Esperanza                                                        | 01 orden de inspección                                                        |
| DA&D San Antonio EIRL                                                            | 01 orden de inspección                                                        |
| Consorcio San Ignacio (Hospital)                                                 | 01 orden de inspección                                                        |
| Consorcio Vial San Ignacio<br>(Mejoramiento del Camino vecinal<br>Bajo Potrillo) | En revisión pues según<br>OSCE la obra habría<br>culminado Noviembre<br>2021. |

**GRACIAS**