Acciones en el marco del Proceso de Adhesión del Perú a la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico

Enero 2023

Petroperú

Quiénes Somos

Somos una **empresa de propiedad del Estado peruano** y de derecho privado dedicada al transporte, la refinación, la distribución y la comercialización de combustibles y otros productos derivados del petróleo.

Misión

Proveer hidrocarburos de calidad, realizando nuestras actividades con confiabilidad, sostenibilidad financiera y responsabilidad socio-ambiental.

Articular con los grupos de interés relevantes las acciones necesarias para fomentar el desarrollo sostenible de la empresa y de la industria energética en el Perú.

Visión

Ser una empresa de energía de capital mixto, reconocida por su transparencia, eficiencia y responsabilidad socio-ambiental.

¿Dónde estamos?

Contamos con una red de refinerías y plantas de abastecimiento en todo el Perú, para asegurar el abastecimiento a nivel nacional.

Tenemos la red de distribución más grande del país

3	Refinerías
1	Oleoducto
19	Plantas y terminales
10	Plantas aeropuerto
709	Estaciones de Servicio afiliadas

Comprometidos con el desarrollo

Desde el inicio de su gestión Petroperú desarrolla sus actividades en el marco de la eficiencia y compromiso con el **progreso del país**.

En esa línea, la empresa cuenta con políticas y normativas en materia ambiental, social y de buen gobierno corporativo, impulsando iniciativas que contribuyan crear una sociedad con igualdad de oportunidades.

La sostenibilidad de nuestras operaciones se basa en nuestro compromiso con el ambiente, con el país, los ciudadanos, su cultura y su desarrollo y en ese ámbito hemos desarrollado las acciones que hoy compartiremos con ustedes.

Comprometidos con el desarrollo

En materia de gobernanza contamos con altos estándares que incluyen la implementación de nuestro sistema de integridad además de la promoción de una cultura de transparencia y lucha contra la corrupción.

Desde el ámbito social hemos implementado nuestro Modelo de Gestión Social para la gestión de riesgos y el desarrollo de acciones que aporten al desarrollo local, asimismo hemos impulsado iniciativas de diversidad e inclusión.

En lo que respecta al cuidado y conservación del ambiente trabajamos en materia de biodiversidad así como en proyectos de transición energética.

De esta manera reiteramos nuestro compromiso y dedicación al progreso del Perú, abasteciendo nuestro país con combustibles de calidad y generando desarrollo.

OCDE: Gobernanza

Promoción de la Gobernanza

Petroperú aprobó su **Código de Buen Gobierno Corporativo** alineado al Código de las Superintendencia del Mercado de Valores.

Objetivo:

Adopción y consolidación de estándares de GC y generar una cultura de transparencia, responsabilidad y cumplimiento.

A/D N° 047-2018-PP, modificado con A/D N° 110-2020-PP

Niveles de control interno y externo

Directorio / Comité de Auditoría y Control

Gerencias

1° Línea de Defensa - Interna	2° Línea de Defensa - Interna	3° Línea de Defensa - Externa
Cada área aplica controles en sus respectivos procesos.	•Gerencia Corporativa Procesos y Riesgos • Oficialía de Cumplimiento	• Auditor financiero externo – Seleccionado por la CGR. • Contraloría General de la República y Oficina de Control Institucional.

Implementación del Sistema de Integridad

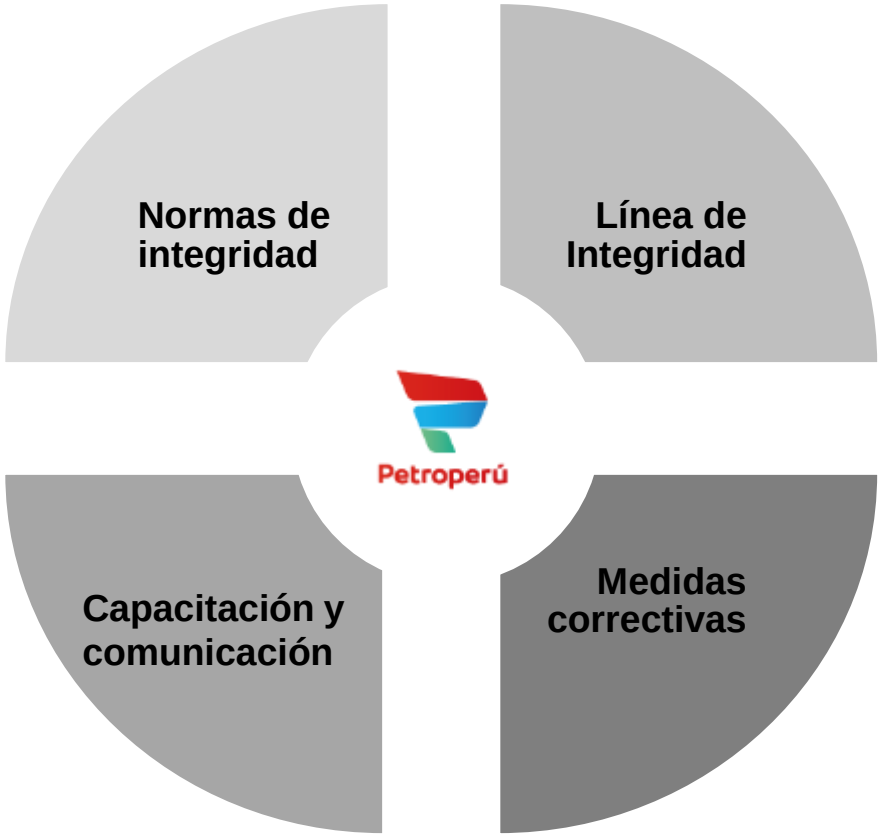
El Sistema de Integridad es un conjunto de componentes que tiene por finalidad promover una cultura de integridad en la Empresa; previniendo, detectando y dando respuesta a actos contrarios a la integridad, sus componentes son:

PREVENCIÓN

Existen códigos, políticas y procedimientos que establecen el estándar de conducta ética de los trabajadores, para prevenir que actos irregulares ocurran.

DETECCIÓN

Existe un canal de denuncias para que trabajadores y ciudadanos ejerzan su deber de comunicar, y detectar irregularidades a tiempo.



CULTURA DE INTEGRIDAD

Fomentamos nuestra cultura de integridad a través de capacitaciones y programas de comunicación.

RESPUESTA

Medidas correctivas o disciplinarias que adopta la empresa como mecanismo de respuesta a un caso comprobado de falta a la ética.

Gestión de denuncias

DENUNCIANTE

Trabajador o ciudadano elige unos de los canales de la Línea de Integridad y presenta su denuncia

OPERADOR INDEPENDIENTE DE LA LÍNEA DE INTEGRIDAD

Recibe la denuncia, la procesa, la codifica para resguardar la identidad del denunciante, elabora un informe, y lo remite a PETROPERÚ.

GERENCIA CORPORATIVA PROCESOS Y RIESGOS

A cargo de la indagación de las denuncias al interior de PETROPERÚ.

1. Página web: www.lineadeintegridadpetroperu.com
2. Correo electrónico: reportes@lineadeintegridadpetroperu.com
3. Línea telefónica: 0-800-77-788
4. Dirección postal y entrevista personal
5. Entrevistas virtuales

Propuesta de conformación
del Comité de Integridad

CONFORMACIÓN:

- ❑ **3 miembros independientes,** uno Presidente el Comité, seleccionados con el apoyo de una Head Hunter.

BENEFICIOS:

- ✓ Disminución de conflictos de intereses en la toma de decisión.
- ✓ Mayor independencia y objetividad en la evaluación de casos.
- ✓ Confidencialidad de la información.
- ✓ Refuerza las relaciones con los diferentes grupos de interés.
- ✓ Implementación de buena práctica de Gobierno Corporativo.
- ✓ Mejora nuestra imagen y reputación corporativa.

Nuevo enfoque de la Política Corporativa de Transparencia

POLÍTICA CORPORATIVA
DE TRANSPARENCIA

I. COMPROMISO

Petróleos del Perú - PETROPERÚ S.A. se compromete con el desarrollo del valor de la transparencia como mecanismo de lucha contra la corrupción en toda la gestión de sus procesos comerciales, operativos y administrativos; instrumento importante para el buen gobierno corporativo y el fortalecimiento de la institucionalidad, puesto que con este valor se promueve la rendición de cuentas, y con ello, la vigilancia de las actuaciones de la Empresa por parte de la ciudadanía.

PETROPERÚ S.A. promueve la transparencia como uno de los valores corporativos de su gestión, y como acción democrática, facilitando el acceso a información veraz y confiable producida por la Empresa, la cual debe ser clara, comprensible, honesta y exacta para los ciudadanos y para todos los grupos de interés.

En esa línea, PETROPERÚ S.A. de manera voluntaria también se compromete a impulsar los objetivos del gobierno abierto, a fin de fortalecer el relacionamiento entre la Empresa, entidades de la administración pública y la sociedad, basado en la transparencia y acceso a la información pública, participación ciudadana, rendición de cuentas e integridad; coadyuvando a incluir a la ciudadanía en los procesos de toma de decisiones que correspondan, construyendo así una relación basada en la confianza.

La presente Política Corporativa de Transparencia de PETROPERÚ S.A. contribuye a impulsar un proceso de mejora en la gestión, promoviendo la transparencia integral en toda la organización, modernizando procesos como el de contrataciones, rendición de cuentas, participación ciudadana e integridad, como parte de las buenas prácticas para prevenir, detectar, sancionar y erradicar la corrupción.

II. OBJETIVO

El objetivo de la presente Política es establecer y asegurar mayores estándares de transparencia y de buen gobierno corporativo, a fin de promover una gestión transparente en cada uno de los procesos comerciales, operativos y administrativos de PETROPERÚ S.A., contribuyendo con la integridad y la rendición de cuentas de todos sus trabajadores de la Empresa, como parte de las buenas prácticas eficaces para prevenir todo acto de corrupción, generando confianza en la sociedad, repercutiendo en nuestra imagen y reputación de la organización.

Como parte de las buenas prácticas en favor de la transparencia y el Buen Gobierno Corporativo el 2018 el Directorio aprobó de manera voluntaria de **POLÍTICA CORPORATIVA DE TRANSPARENCIA**.

GARANTIZAR EL ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA EN PETROPERÚ

Promover la entrega de información completa, diferenciada, veraz, comprensible en formatos accesibles y de manera oportuna

PROMOVER UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA EN PETROPERÚ

Impulsar y promover acciones que coadyuven al fortalecimiento de una cultura de transparencia y rendición de cuentas en PETROPERÚ en el marco de las buenas prácticas

Cultura de Transparencia

- En Transparencia gestionamos la atención oportuna de las solicitudes de información, logrando un promedio de 8 días de atención, 2 menos de lo señalado en la normativa.
- Promovemos acciones de sensibilización para los trabajadores y líderes en temas de transparencia, así como acciones de difusión interna y externa.
- Impulsamos alianzas, reuniones de trabajo y apoyo mutuo con otras entidades del Estado, u organizaciones que promuevan la transparencia.
- Pese a no estar contemplados en la normativa, de manera voluntaria implementamos nuestro Portal de Transparencia.
- Implementamos al 100% el registro de visitas en línea en nuestras sedes a nivel nacional.
- Promoción de datos abiertos en la publicación de contrataciones en el Portal de Transparencia de Petroperú

Apoyo del Soberano

Decretos de Urgencia Nº 010-2022 y Nº 023-2022

Apoyo del Soberano

Decreto de Urgencia Nº 010-2022 que establece medidas extraordinarias en materia económica y financiera destinadas al aseguramiento del mercado local de combustibles.

- Apoyo Financiero Transitorio del Tesoro Público por US$ 750 millones de dólares.
- Emisión y uso de Documentos Cancelatorios hasta por S/ 500 millones de soles.

Decreto de Urgencia Nº 023-2022 que establece medidas en materia económica y financiera destinadas a evitar el desabastecimiento de combustible a nivel nacional.

- Aporte de capital excepcional en PETROPERÚ S.A. hasta por el monto de S/ 4 mil millones de soles.
- Otorgamiento de garantía del Gobierno Nacional, hasta por US$ 500 millones de dólares.
- Plan de fortalecimiento de PETROPERÚ S.A. (contrato dentro de un plazo de noventa (90) días calendario a una consultora especializada internacional para que presente un plan de reestructuración, con el objeto de reforzar la gobernanza y la sostenibilidad financiera y de las operaciones de la empresa. Dicho plan es presentado a la Junta General de Accionistas máximo el 31 de julio de 2023).

Alcance de la consultoría especializada

1. Diagnóstico Integral

- Análisis de la situación actual y aspectos que han afectado negativamente el desempeño económico financiero de PETROPERÚ.
- Identificación de principales fortalezas y debilidades.
- Proponer, desde una perspectiva general, recomendaciones para fortalecer la estrategia corporativa que contribuya a asegurar la sostenibilidad empresarial.
- Proponer alternativas de solución y mejora, las cuales deberán sustentarse a través de estrategias, objetivos y acciones generales (líneas de acción) para lograr la sostenibilidad económica financiera y operativa de las Operaciones y principales procesos en la cadena de valor de PETROPERÚ.

2. Reforzar la Gobernanza

- Revisión de documentos societarios (Estatuto Social, Reglamento de JGA, Reglamento de Régimen Interno de Organización y Funcionamiento del Directorio y Código de Buen Gobierno Corporativo); a fin de que sean concordantes con los lineamientos del FONAFE.
- Redactar y sustentar las propuestas de modificación de los documentos societarios (Estatuto Social, Reglamento de JGA, Reglamento de Régimen Interno de Organización y Funcionamiento del Directorio y Código de Buen Gobierno Corporativo) teniendo en cuenta los mejores referentes en la industria del sector hidrocarburos y su aplicación en la práctica empresarial dentro del marco jurídico aplicable, de acuerdo con las propuestas identificadas.
- Evaluar grado de cumplimiento de los 05 pilares de Gobierno Corporativo: I. Derecho de los accionistas, II. Junta General de Accionistas, III. Directorio y la Gerencia, IV. Riesgo y Cumplimiento y V. Transparencia de la Información.
- Identificar acciones a desarrollar y elaborar la hoja de ruta a seguir para lograr el cumplimiento de los principios y prácticas de Buen Gobierno Corporativo; así como, criterios ESG en PETROPERÚ.

Alcance de la consultoría especializada

3. Sostenibilidad Financiera

- Diagnóstico del área financiera.
- Gestión de riesgos al desempeño del área financiera y estrategias de mitigación.
- Elaboración e implementación del “Mapa Estratégico de Finanzas” que contenga los objetivos financieros de la compañía.
- Propuestas de automatización en los procesos de finanzas (evaluar herramientas de automatización en base a casos de empresas similares, entre otros).
- Valorización y Acciones preparatorias para IPO (diseño del IPO, información actual/histórica/hacia donde va la empresa, análisis de condiciones, estructura, mecanismos financiero, operativo y legal, compromisos del accionista, cumplimiento de requerimientos de ESG, política de dividendos, plan de acciones preparatorias, valorización de la empresa).

4. Sostenibilidad de las Operaciones

- Analizar importancia económica y financiera de las operaciones en la cadena de valor de PETROPERÚ y del sector hidrocarburos.
- Bechmarking de la estructura funcional y productiva con empresas similares.
- Plan de acción para optimizar compras internacionales de crudo y productos.
- Diagnóstico de cierre de brechas en cumplimiento del D.S. N° 014-2021-EM (reducción del contenido de azufre).
- Estrategias para fortalecer integración vertical.
- Análisis de la sostenibilidad de las operaciones en el marco del proceso de Transición Energética Global.
- Análisis de la viabilidad técnica y legal para superar restricciones normativas para el desarrollo empresarial (Principio de Subsidiariedad, Ley 30130).
- Consolidar planes de sostenibilidad para las refinerías y ONP bajo criterios ESG.
- Recomendar Estructura Organizacional Integral que soporte estrategia corporativa (nuevo modelo organizacional, descripciones de puestos de plana gerencial, plan de dimensionamiento, recomendaciones para los procesos de RR.HH.)

OCDE: Crecimiento Inclusivo

Políticas de Gestión Socio Ambiental

2018

Política de Gestión Social
(AD-075-2018-PP)

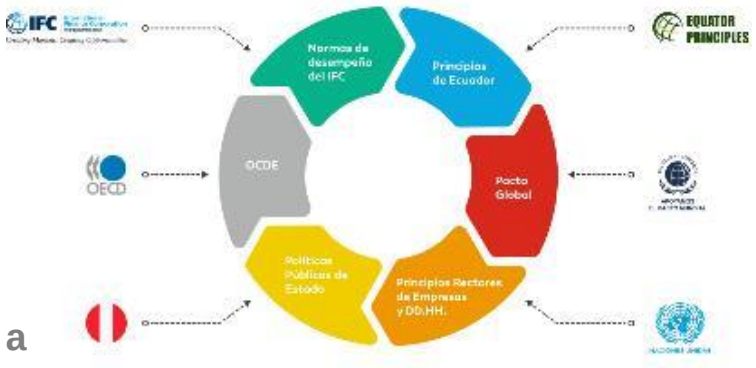
2020

Política de Gestión de la Biodiversidad
(AD-049-2020-PP)

2022

Política de Gestión Integrada
(AD-082-2022-PP)

Implementación del
Modelo de Gestión Social



1. **Ejecutamos nuestras acciones a nivel nacional**

2. **Seguimos los lineamientos de organismos y entes internacionales y nacionales** (OCDE, Pacto Global, Principios de Ecuador, otros)

3. **Aprobamos nuestra Política de Gestión Social** que contiene Diez compromisos con la gestión preventiva de riesgos sociales y el desarrollo sostenible

Plan de Relaciones Comunitarias, como instrumento

OBJETIVO

Gestionar los riesgos e impactos sociales en las operaciones, y mantener el buen relacionamiento con sus grupos de interés locales. El PRC es aprobado por la Gerencia General, plantea lineamientos y metas corporativas, además contempla acciones en todas las operaciones (por sedes).

Líneas de intervención

Gestión de Riesgos Sociales

Acciones para la interacción con grupos de interés y gestión del riesgo de conflicto vinculado a todos aquellos asuntos que pueden ser atendidos por la Empresa

- Gestión de grupos de interés: relacionamiento directo y permanentemente en campo
- Acompañamiento y soporte de relaciones comunitarias a las operaciones
- Mecanismo de Atención a Quejas y Reclamos
- Gestión preventiva de conflictos, articulación con el Estado y atención de crisis
- Gestión del empleo local
- Monitoreo de la gestión social a contratistas
- Atención compromisos

Aporte al Desarrollo Local

Proyectos sociales con evaluación y medición de impacto en: educación, salud, desarrollo productivo, generación de empleo e infraestructura para el desarrollo.

- Diagnósticos socioeconómicos
- Cartera de proyectos en educación, salud, desarrollo productivo, infraestructura
- Gestión de Obras por Impuestos
- Asistencia técnica y capacitación en gestión pública a gobiernos locales
- Apoyos sociales

Gestión de Riesgos Sociales

Programa de visitas: relacionamiento comunitario permanente, comunicación intercultural.
En el 2022 se hizo más de 300 visitas a comunidades solo en el ONP.

Programa de Empleo Local: procedimientos de contratación local, auditorías laborales

Mecanismo de Atención a Quejas y Reclamos Sociales: sistema de prevención de conflictos y reparación ante posibles afectaciones.

Gestión de la cadena de suministro: capacitación a contratistas, supervisión social, inclusión estándares gestión social.
A través del Programa Anual de Capacitación a Contratistas del ONP se ha capacitado a 81 funcionarios de más de 25 empresas.

Gestión de compromisos sociales: ejecución de compromisos voluntarios y obligatorios (IGAs)

Gestión preventiva de conflictos, articulación con el Estado y atención de crisis: procesos de diálogo intercultural.
Más de 60 conflictos resueltos en el 2021-2022.

Mecanismo de Atención a Quejas y Reclamos

Sistema a través del cual PETROPERÚ **atiende de manera oportuna, adecuada y eficiente las quejas y reclamos de población, trabajadores de contratistas, proveedores locales, organizaciones sociales y autoridades locales** de las zonas cercanas a sus operaciones, **hacia la Empresa, sus contratistas y/o subcontratistas en todas sus sedes**, a fin de identificar situaciones de potencial afectación y establecer medidas correctivas y de reparación de manera inmediata, contribuyendo a mantener relaciones armoniosas con los grupos de interés de la Empresa.

Es de cumplimiento obligatorio para contratistas y subcontratistas

+1500
casos atendidos
(2018 -2022)

85%
casos
cerrados

¿A quién está dirigido?

- Población local
- Autoridades locales
- Organizaciones sociales
- Trabajadores locales
- Proveedores locales

Ámbito de intervención

El Mecanismo **es corporativo** y funciona en todas las operaciones de PETROPERÚ

PROGRAMA
DE RECONOCIMIENTO DE CONDUCTAS
EMPRESARIALES RESPONSABLES

En el 2021 el Ministerio de Energía y Minas y la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía seleccionaron el Mecanismo de Atención a Quejas y Reclamos Sociales de PETROPERÚ como **una de las tres mejores prácticas a nivel nacional** en la materia, otorgándole el **Reconocimiento de Conductas Empresariales Responsables.**

Aporte al Desarrollo Local

Salud

- Proyecto Pata Daku (ONP)
- Campañas médicas con Gobiernos Regionales
- Programa corporativo de intervención para el acompañamiento a madres gestantes y familias (Talara, Conchán)

Educación

- Proyecto Educativo Jinkay (ONP)
- Programa corporativo para desarrollo de habilidades y competencias para alumnos de secundaria
- Cierre de brechas en docentes, retorno seguro a la presencialidad, competencias para el éxito laboral (Talara)

Desarrollo Económico

- Proyecto Cultivo Cacao y Macambo
- Proyecto Productivo Aves Menores (ONP).
- Programa productivo en pesca y fomento al turismo local, fondos concursables (Talara)
- Sistema de Riego Tecnificado (Ninacaca)

Liderazgo local

- Asistencia técnica y capacitación en gestión pública a gobiernos locales
- Talleres para el fortalecimiento de líderes locales

Obras por Impuestos e infraestructura local

- Donación de Hospital Modular (Talara)
- Rehabilitación Sala de Operaciones del Centro de Salud Talara II
- Instalación de Planta Generadora de Oxígeno Medicinal (ONP)
- !6 proyectos de agua y saneamiento (ONP)

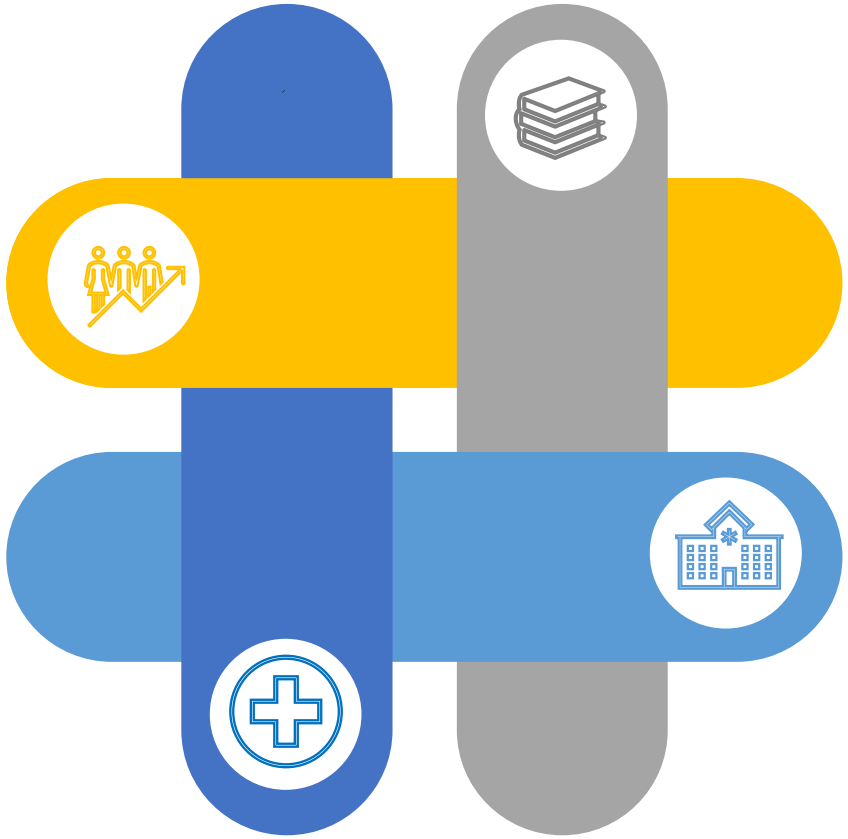
Resultados Aporte al Desarrollo Local

Talara (2017-2022)

- En el proceso constructivo de la Nueva Refinería Talara alcanzamos el 96% de contratación mano de obra local no calificada (EIA: 70% como mínimo)
- Desarrollamos 9 proyectos productivos, de residuos sólidos, educativos y de empoderamiento de la mujer que beneficiaron a más de 100 mil personas
- Se ejecutó la donación de un Hospital Modular para la atención COVID-19
- En infraestructura se rehabilitó la vía del Cono Norte en su primera etapa

Oleoducto (2019 -2022)

- Ejecutamos 9 proyectos de desarrollo productivo, salud, educación y fortalecimiento de capacidades, beneficiando a más de 9 mil pobladores y 600 familias de comunidades nativas de Loreto y Amazonas.
- 1 programa de fortalecimiento de contratistas del ONP.
- Contratación de 100% mano de obra local no calificada.
- Donación de una Planta de Oxígeno para la atención de COVID-19



Iquitos y Plantas Oriente (2017-2021)

- Desarrollamos proyectos productivos, educación, salud, beneficiando a más de 2500 pobladores de comunidades y localidades aledañas a las operaciones.
- 1 Programa de liderazgo y gestión pública para autoridades y líderes de comunidades
- Promovemos la reactivación del Turismo en las comunidades aledañas a Refinería Iquitos

Conchán y Plantas Centro y Sur (2019-2022)

- 5 Proyectos en agricultura urbana, riesgo tecnificado, capacitación técnica y emprendimiento, beneficiando a más de 1000 pobladores de las áreas de influencia.
- 1 Programa de Vigilancia y Monitoreo Ambiental en Refinería Conchán
- Donación de balones de oxígeno para la atención de COVID-19

A nivel corporativo

- Entregamos 9,500 packs de útiles y 30 mil pack navideños
- Programa Escuela de Calidad (2017-2019) en beneficio de 12,391 alumnos y 465 docentes de 44 instituciones.
- Educando para el Trabajo del Mañana, en beneficio de 600 escolares y 50 docentes

Implementación de Obras por Impuestos

ACCIONES

- ✓ Somos la primera Empresa Estatal en IMPLEMENTAR OxI
- ✓ En el 2016 se autorizó a Petroperú financiar proyectos de inversión pública, mediante Obras por Impuestos.
- ✓ Mediante AD. se aprobaron los lineamientos para financiamiento y ejecución de proyectos.
- ✓ Se crea comité OXI
- ✓ Se establecen criterios de priorización.

12 PROYECTOS DE AGUA Y SANEAMIENTO EN DATEM DEL MARAÑÓN (LORETO)

19/02/2019

Portafolio de proyectos de agua y saneamiento

A través de la Hoja de Acción GCGS-SDES-004-2019, GGRL aprueba la primera cartera de proyectos (12 Proyectos de Agua y Saneamiento rural para Amazonía).

31/05/2022
01/06/2022

MVCS-PNSR

El Comité Especial MVCS otorgó la Buena Pro a favor de Petroperú para la ejecución de ocho proyectos de inversión pública

2023

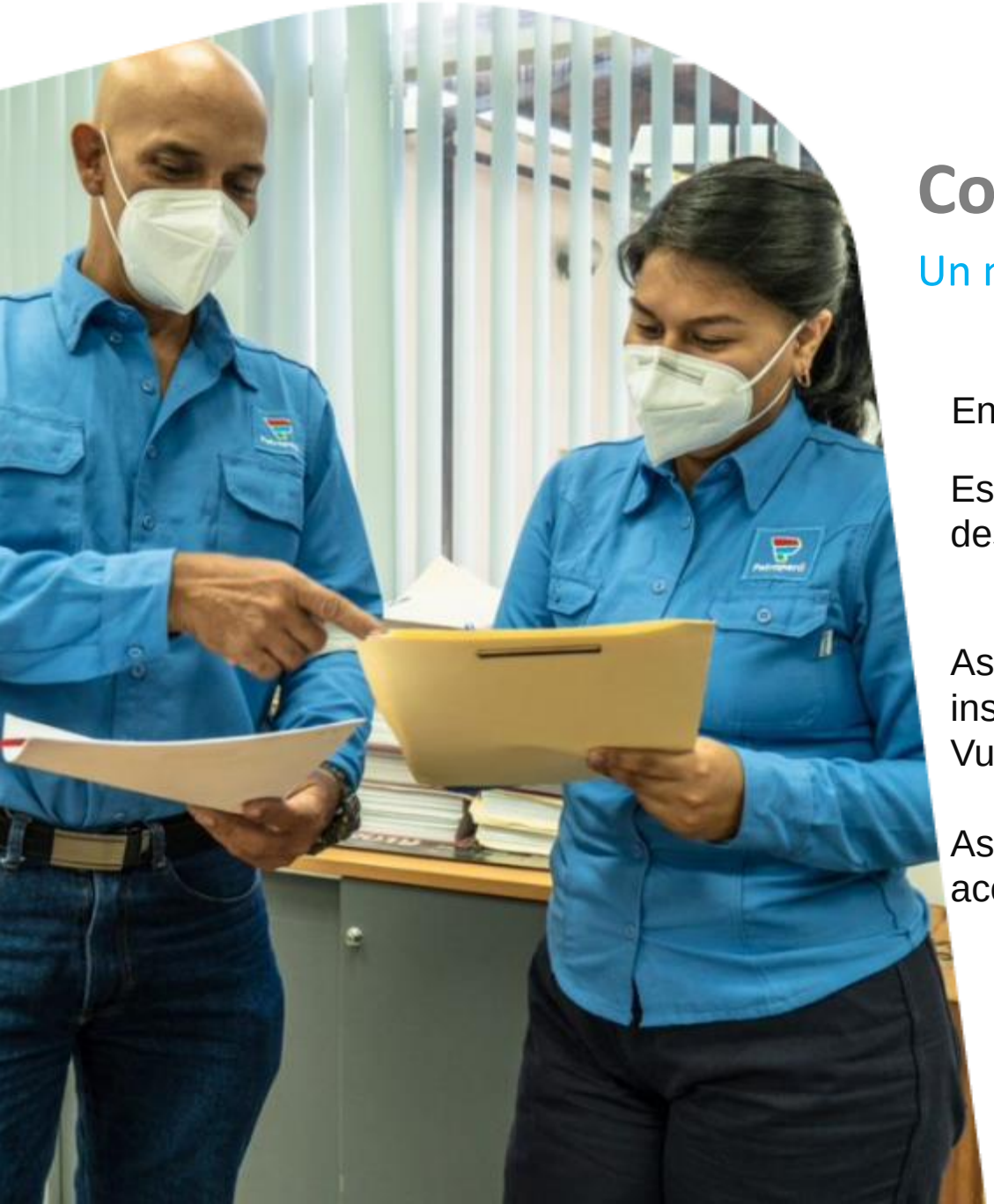
PENDIENTE LA SUSCRIPCIÓN DE OCHO CONVENIOS DE INV. ENTRE PP Y EL MVCS

La fase de ejecución de los ocho Proyectos mediante OxI está pendiente de la firma de los convenios de inv. Y de contar con el personal a cargo de la inspección.

Política de Equidad, Diversidad e Inclusión

En 2020, se aprobó nuestra Política de Equidad, Diversidad e Inclusión, en la cual enunciamos los siguientes compromisos:

- Promover una cultura interna de Equidad, Diversidad e Inclusión y NO tolerancia a las conductas discriminatorias.
- Actuar con igualdad de oportunidades y criterios con todas las personas, sin distinción.
- Generar acciones que permitan un entorno libre de acoso, hostigamiento, discriminación y violencia.
- Diseñar e implementar procedimientos y lineamientos al respecto.
- Diseñar e implementar estrategias con los grupos de interés de la Empresa.



Comité de Diversidad

Un mejor lugar de trabajo para todos

En 2021 conformamos el Comité de Diversidad de Petroperú.

Este comité está integrado por 6 trabajadores, 3 de ellos designados por la empresa y 3 elegidos por votación

Asimismo en esta materia hemos suscritos convenios con instituciones como WIN o el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables.

Asimismo desarrollamos campañas de sensibilización sobre acoso y violencia laboral y sexual.

NO ES NO

PETROPERÚ contra el hostigamiento sexual.

WIN

Women in Energy

SPE Sección Lima

OCDE: Ambiente, biodiversidad y clima

Reporte de Sostenibilidad

La comunicación transparente de nuestro desempeño ambiental y de seguridad y salud, a través de Reportes de Sostenibilidad, es crucial para mejorar la comprensión de los diferentes riesgos y oportunidades a los cuales se enfrenta la Empresa.

Dimensiones

GOBERNANZA Y ECONÓMICO

- Gobierno Corporativo
- Cadena de Valor
- Valor Económico generado
- Gestión de Compras
- Ética y Transparencia

AMBIENTAL

- Gestión de la Energía
- Gestión del Agua
- Gestión de emisiones y residuos
- Gestión de Contingencias ambientales
- Gestión de la biodiversidad

SOCIAL

- Relación con la Comunidad
- Empleo y Capacitación
- Seguridad y Salud Ocupacional
- Gestión Cultural
- Relación con Clientes

Plan de Transición energética Petroperú

Gestión de la Energía

- **Objetivo:** Optimizar los consumos y costos de energía en todas nuestras Operaciones.
- **Descripción:** Proceso de mejora continua que comprende evaluar e implementar técnicas de "Eficiencia Energética" con el propósito de obtener mejoras en los siguientes frentes: I. Modificar la características de diseño de los sistemas de energía, II. Adoptar mejores prácticas de operación y III. Adoptar mejores prácticas de mantenimiento.
- **Impacto**:
  - Reducción de la demanda de energía.
  - Mitigación de emisiones atmosféricas.
  - Ahorros económicos.

Gestión de la Huella de Carbono

- **Objetivo:** Reducir la intensidad de emisiones de CO2e de nuestras Operaciones, estableciendo metas quinquenales.
- **Descripción:** Cuantificar el flujo de GEI generados como resultado de nuestras actividades productivas, evaluar e implementar proyectos y acciones de mitigación para hacer frente al Cambio Climático.
- **Impacto**:
  - Mitigación de emisiones por barril refinado y transportado.
  - Reducción de la demanda de energía.
  - Ahorros económicos.

Nuevos Negocios de Bajas Emisiones

- **Objetivo**: Diversificar los negocios de actuales de la Empresa, incursionando en mercados de energías sostenibles.
- **Descripción**: Identificar y analizar la viabilidad de nuevas oportunidades, elaborar una cartera de proyectos y un plan de negocios para gestionar la implementación de una oferta de energías limpias y renovables (según convenga: solar fotovoltaica, eólica, biocombustibles, H_2 verde, etc.).
- **Impacto**:
  - Menor impacto ambiental.
  - Menor impacto social.
  - Reservas de energía ilimitadas (energías renovables).

Plan de Transición energética Petroperú

Gestión de la Energía
Avances

Los diagnósticos energéticos de nuestras refinerías identificaron potenciales ahorros de energía entre 12-26%.

La adopción de mejores prácticas (operativas y mantenimiento) tuvieron un impacto inmediato de reducción del 5% de los consumos de energía.

Ahorros potenciales de energía

Plan de Transición energética Petroperú

Gestión de la Huella de Carbono

Camino recorrido

- Desarrollo de Inventarios de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) 2013-2021
- Verificación Externa de Inventarios de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) 2013-2019
- Aprobación de la Política Institucional de Gestión de la Biodiversidad de PETROPERÚ: acorde a lo establecido en el Convenio de Diversidad Biológica, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, los Principios del Ecuador, la Norma de Desempeño N°6 del IFC, y las mejores prácticas aplicables en la materia.

Conservación de la biodiversidad

Principio Ambiental PETROPERÚ

Objetivo ODS

- Establecimiento de alianzas con diferentes entidades especializadas en gestión de la biodiversidad y gestión de servicios ecosistémicos con las que se diseñarán planes y programas para la compensación de emisiones GEI.
- Diseño y ejecución de proyectos de Gestión de a Biodiversidad y Gestión de Servicios Ecosistémicos (Compensación de Emisiones de la NRT)

Feb 2019
Firma de Convenio con Amazon Forever

Julio 2019
Firma de Convenio con SERNANP

Mayo 2020
Aprobación de Política de Gestión de la Biodiversidad

Octubre 2020
Firma de Convenio con Instituto Smithsoniano

Julio 2021
Firma de Convenio con SERFOR

Conservación de la biodiversidad

Principio Ambiental PETROPERÚ

Objetivo ODS

Petroperú

"MONITOREO DE TARICAYAS"

Evaluación de especies vulnerables

Resultados del censo indican que el programa de repoblamiento parece estar cumpliendo una función muy importante en la cuenca baja: repoblar la taricaya.

Aliado: SERNANP

"DIAGNÓSTICO DE BOLAINAS"

Evaluación de recursos forestales en comunidades

Permitiendo la formalización de los beneficiarios para el aprovechamiento del recurso mediante buenas prácticas de manejo.

Aliado: SERNANP

"CURSOS DE GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD"

Fortalecimiento de capacidades del personal

Ciclo de capacitaciones (11 sesiones) dirigido al personal de GCDS, destinado a fortalecer los conocimientos para la implementación de proyectos de evaluación y monitoreo de la biodiversidad en el ONP y Refinería Talara.

Aliado: Instituto Smithsoniano

Petroperú

Plan de Transición energética Petroperú

Nuevos Negocios de Bajas Emisiones:
Avances

Petroperú estaría centrándose en los siguientes proyectos:

N°	Opción	Viabilidad					Producto	Sector
		Técnica	Legal	Económ.	Ambiental	Social		
1	Gestión Eficiente de la Energía	Alta	Alta	Alta	Alta	Alta	Calor / Electricidad	Hidrocarburos
2	Cogeneración[1]	Alta	Alta	Alta	Alta	Media	Electricidad / Calor	Eléctrico
3	Generación de Electricidad Solar fotovoltaica	Alta	Alta	Media	Alta	Alta	Electricidad	Eléctrico
4	Generación de Electricidad Eólica	Alta	Alta	Media	Alta	Alta	Electricidad	Eléctrico
5	Producción de Hidrógeno Verde[2]	Alta	Media	Baja	Alta	Alta	Hidrógeno	Energía

Fuente Elaboración propia.

Cabe mencionar que las primeras 04 opciones pueden ser implementadas en el corto y mediano plazo (hasta el 2030); no obstante, la oportunidad del hidrógeno verde se evaluará como una segunda etapa de expansión, posterior a la implementación de las centrales propias de Generación Solar, Eólica o mixtas.

[1] Al momento, sólo se ha evaluado la factibilidad de una planta de Cogeneración de 10 MW para Refinería Conchán a partir de gas natural de Camisea, cuya inversión sería del orden de 16 MMUS$ y tendría un tiempo de retorno estimado de 06 años.

[2] De confirmar la factibilidad técnica y económica de la producción de hidrógeno verde para PETROPERÚ, en primera instancia sólo participaría como productor para un mercado de exportación con especial atención del mercado asiático, en segunda instancia podrá evaluarse la conveniencia de inyectarlo en mezcla con el gas natural distribuido en Lima, proveniente de Camisea en algún punto cercano al City Gate (ubicado al sur de Lima), esto permitirá reducir la intensidad de emisiones de CO2 por cada unidad energía consumida de gas natural. Finalmente, de existir proyectos de envergadura como por ejemplo proyectos de minería verde, podría desarrollarse la expansión de una infraestructura de transporte de hidrógeno, en función de su demanda.