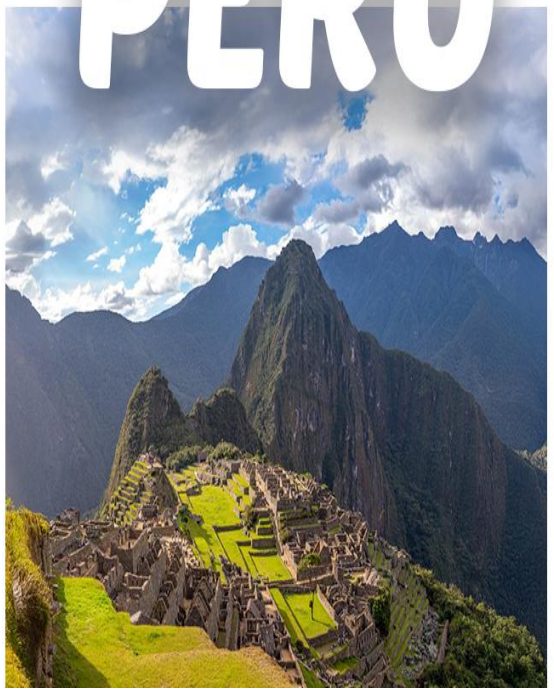
Acciones del Perú ante el Comité de Trabajo, Empleo y Asuntos Sociales (ELSAC)

Jueves, 10 de julio de 2025

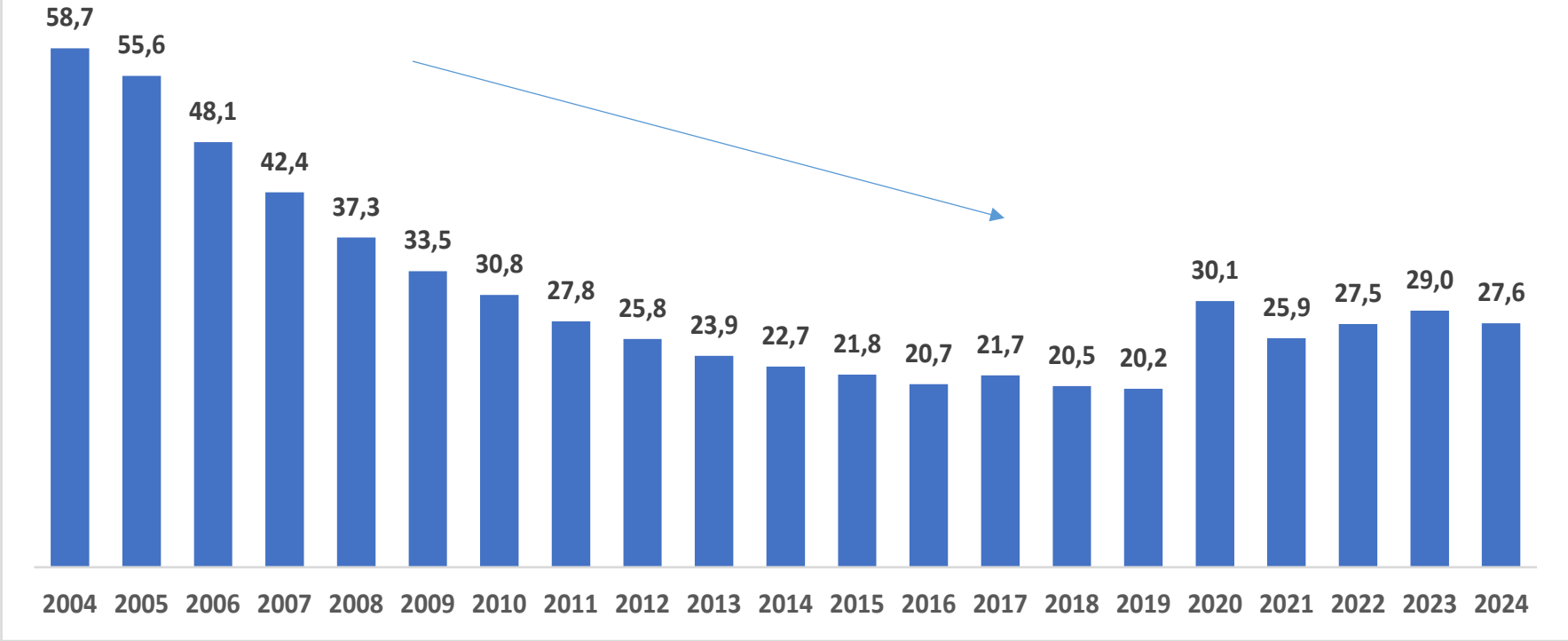
1

CONTEXTO



POBREZA EN EL PERÚ: LA POBREZA SE HA REDUCIDO EN LAS ÚLTIMAS DÉCADAS, CON UN INCREMENTO DURANTE LA PANDEMIA POR COVID 19

PERÚ: TASA DE POBREZA MONETARIA TOTAL, 2004-2024
(Porcentaje)



Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares.
INEI-"Perú: Evolución de la Pobreza Monetaria 2014-2023". https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/6324788/5558423-peru-evolucion-de-la-pobreza-monetaria-2014-2023%282%29.pdf?v=1715270959
Elaboración: MTPE-DGPE-Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

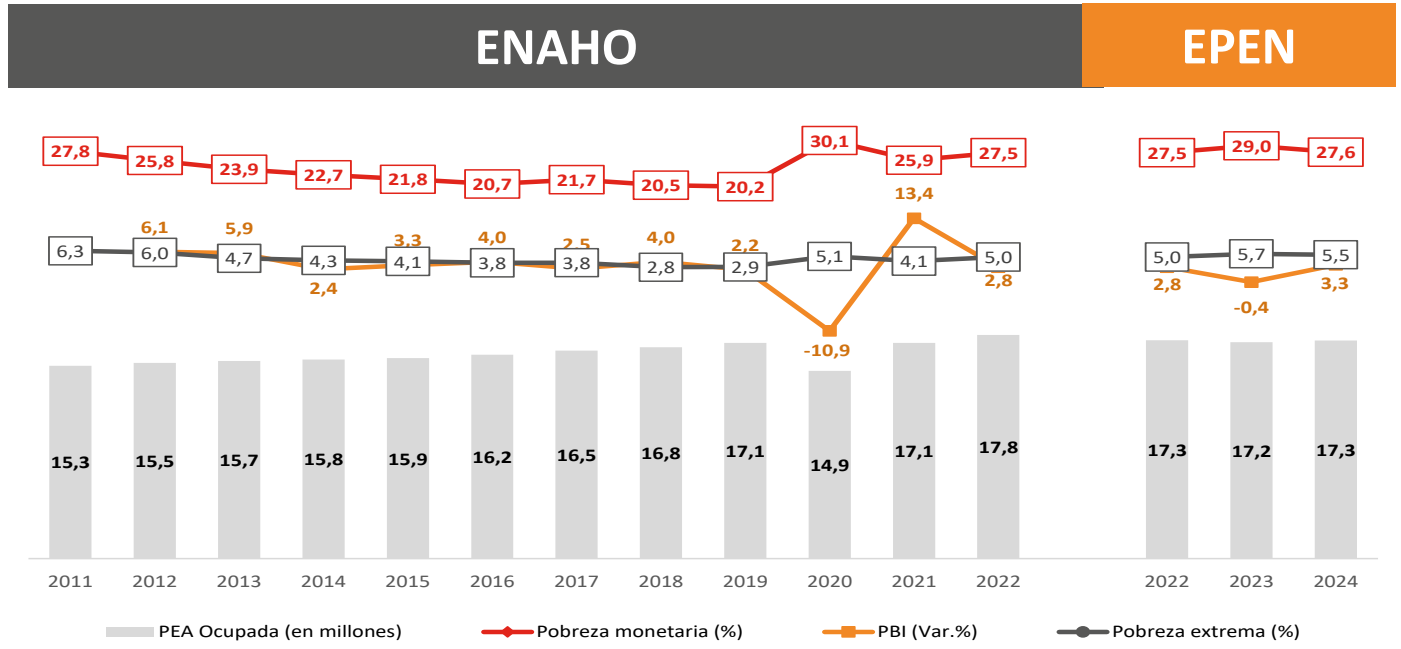
PRODUCCIÓN, EMPLEO Y POBREZA

- La tasa de pobreza se incrementó a raíz de la Emergencia Sanitaria por COVID-19 (2020), alcanzado la tasa más alta (30,1%) de los últimos años ; y, a su vez, el nivel de pobreza aún no ha retornado a niveles prepandemia.
- Para el 2024, la variación del PBI mostró un crecimiento de 3,3% en relación al año anterior. En tanto que, la variación de la PEA ocupada aumentó en 0,8% en relación al año anterior.

2024:
Pobreza monetaria : 9,4 mill.
Pobreza extrema : 1,9 mill.

PERÚ: PEA OCUPADA, TASA DE POBREZA MONETARIA TOTAL, TASA DE POBREZA EXTREMA Y VARIACIÓN DEL PRODUCTO BRUTO INTERNO, 2011-2024

(Millones y porcentaje)



- El 27,6% de hogares se encontró en condiciones de **pobreza**, es decir, su gasto fue insuficiente para adquirir una **canasta básica de alimentos y no alimentos**, que para el 2024 fue de S/ 454 mensual por habitante, es decir, para una familia de cuatro integrantes dicho monto llegó a S/ 1 816 mensual.

- El 5,5% de hogares se encontró en condiciones de **pobreza extrema**, es decir, que su gasto estuvo por debajo del costo de la **canasta básica de alimentos,** que para el 2024 fue de S/ 256 mensual por habitante, es decir, para una familia de cuatro integrantes dicho monto llegó a S/ 1,024 mensual.

Fuente: INEI-Series estadísticas del INEI.
INEI-Encuesta Nacional de Hogares (ENAHO), 2011-2021.
INEI-Encuesta permanente de Empleo Nacional (EPEN), 2022 y 2024.
INEI-"Perú: Evolución de la Pobreza Monetaria 2014-2023". https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/6324788/5558423-peru-evolucion-de-la-pobreza-monetaria-2014-2023%282%29.pdf?v=1715270959
Elaboración: MTPE-DGPE-Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

TEMAS ABORDADOS EN EL EXAMEN DE ADHESIÓN PARA PERÚ

Los temas se centran en tres (3) ejes temáticos: empleo, trabajo, asuntos sociales

1. Fomento de la formalización laboral
2. Mejora de las competencias laborales
3. Empleo, intermediación laboral y servicios públicos de empleo
4. Fortalecimiento de la inspección laboral
5. Migración, lucha contra la pobreza e inclusión socioeconómica de grupos vulnerables

CONSISTENCIA DE LOS EJES DE TRABAJO DEL MTPE CON LOS TEMAS PRIORIZADOS POR OCDE

EJES - MTPE	TEMAS PRIORIZADOS - OCDE
1 **Promoción de la empleabilidad del capital humano**	• Mejora de las competencias laborales
2 **Promoción del empleo decente con énfasis en jóvenes, mujeres y personas con discapacidad**	• Empleo, intermediación laboral y servicios públicos de empleo
3 **Protección de los derechos fundamentales y seguridad y salud en el trabajo**	• Fomento de la formalización laboral • Fortalecimiento de la inspección laboral
4 **Generación de Empleo Temporal**	• Migración, lucha contra la pobreza e inclusión socioeconómica de grupos vulnerables

2

Qué estamos haciendo en el corto plazo

Capacitación Dual: Jóvenes Productivos

Los servicios se brindan a través de:

- **Capacitación dual**
- Certificación de competencias laborales
- Autoempleo
- Acompañamiento para la inserción

Principales intervenciones para mejorar la empleabilidad:

PREMIO 2023
BUENAS PRÁCTICAS
EN GESTIÓN PÚBLICA

Plataforma de capacitación virtual :

CAPACÍTA-T

100 % gratuitos y virtuales

50 rutas formativas

223 cursos

20 cursos para la generación plateada

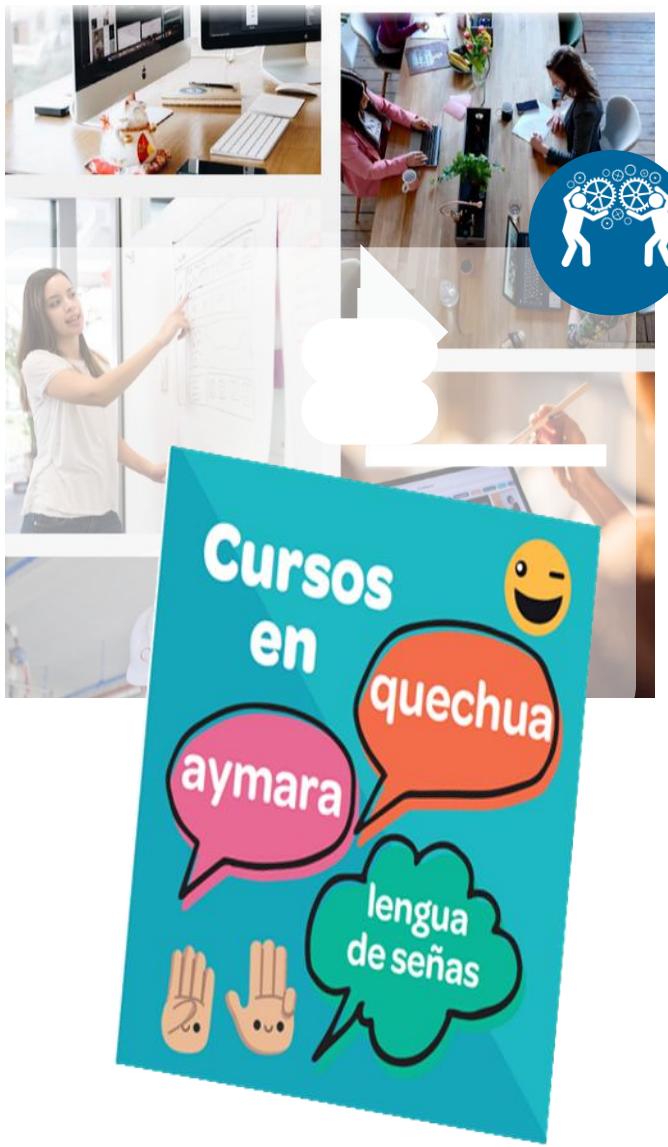
En Alianza con:

Fundación Romero

Fundación Telefónica Movistar

CISCO

BCP



+ de 2 millones de inscritos
+ de 800 mil certificados emitidos

ago 2020-feb 2025:

Centro de Empleo

Certificación de competencias laborales

CERTIFICACIÓN
DE COMPETENCIAS LABORALES

Plan de Trabajo de la Estrategia Nacional para promover la Certificación de Competencias Laborales 2025

Alcance nacional

- +490 Estándares de Competencia Laboral
- 338 Centros de Certificación de Competencias Laborales

Evaluaciones

PERÚ Ministerio de Cultura	6000
PERÚ Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento	17 000
PERÚ Ministerio de Comercio Exterior y Turismo	1 000
PERÚ Ministerio de la Producción	1 000

25 mil Evaluaciones

Impacto esperado

20,000 **personas accederán a un certificado de competencias laborales**

\+

60% Personas que accederían a un empleo formal

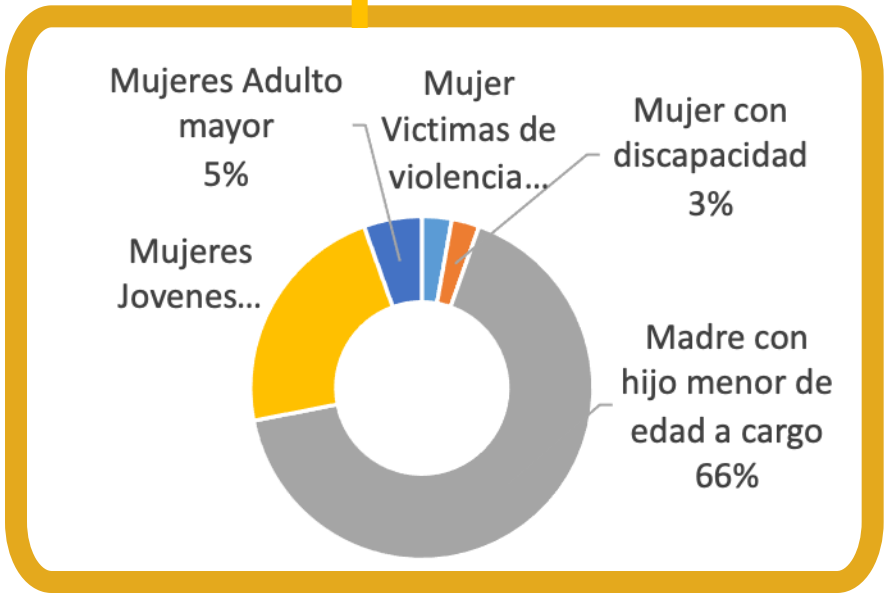
Por Más Empresas Inclusivas

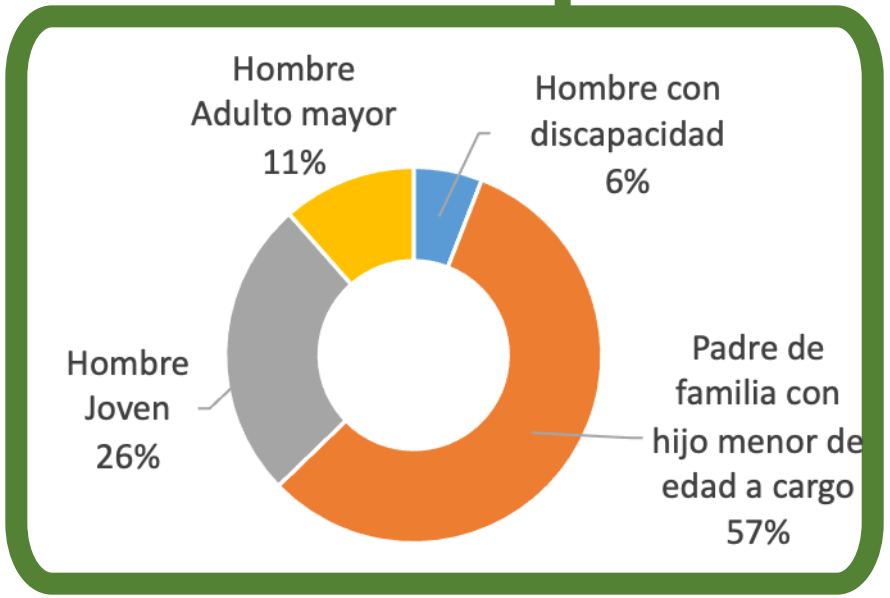
Llamkasun Perú | Programa de Empleo Temporal

Despliegue regional

66%
fueron mujeres

371 mil
empleos temporales 2022-2024



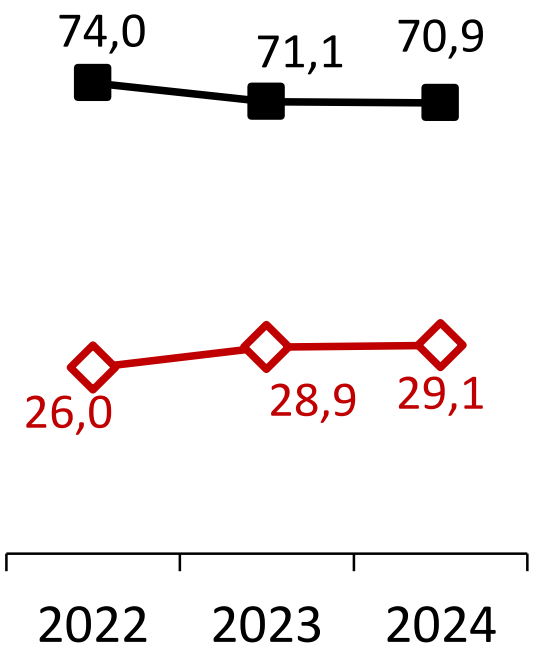


3

Qué estamos haciendo para el mediano y largo plazo

Empleo formal

PERÚ: TASA DE EMPLEO INFORMAL Y TASA DE EMPLEO FORMAL, 2015-2024
(Porcentaje)

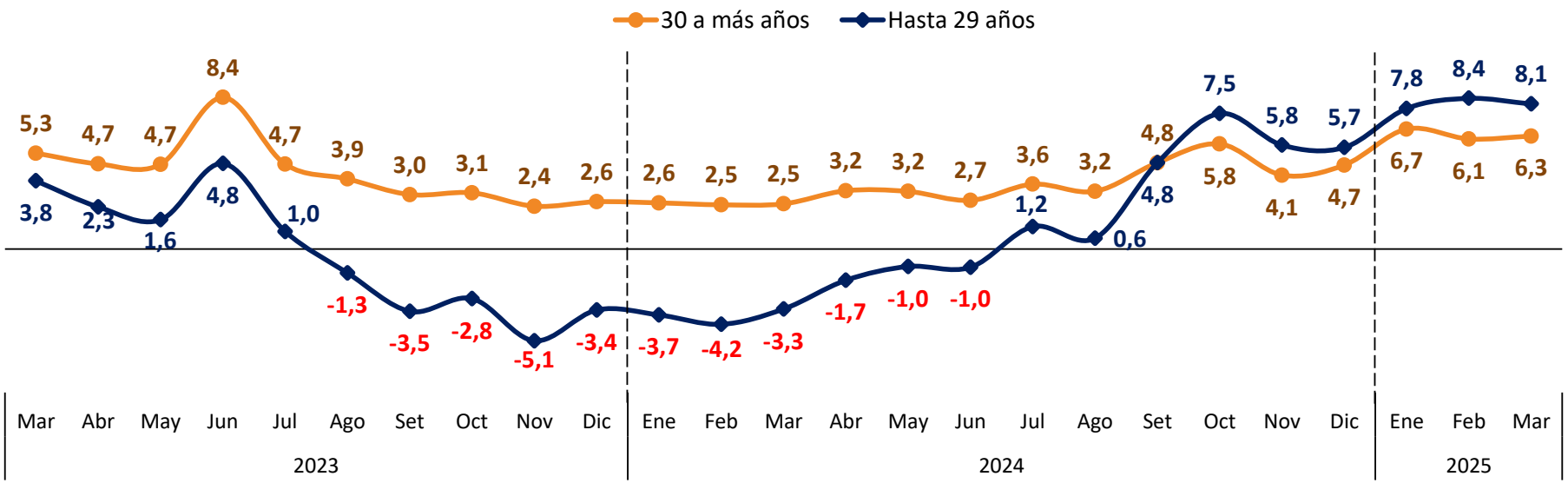


Nota: La formula de calculo es (PEA ocupada informal/PEA ocupada total)*100
Fuente: INEI-Encuesta Permanente de Empleo Nacional, 2022 y 2023.
INEI-Informe EPEN "Perú: Comportamiento de los Indicadores del Mercado Laboral a nivel Nacional y en 26 Ciudades. Tercer Trimestre 2024.
https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/boletines/informe_epen_ciudades_iiit2024.pdf
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Empleo formal juvenil: Se observa un dinamismo en el crecimiento del empleo formal en jóvenes

En marzo 2025 el crecimiento del empleo formal privado asalariado en jóvenes (8.1%) fue mayor al de los adultos (6.3%).

CRECIMIENTO DE TRABAJADORES FORMALES EN EL SECTOR PRIVADO POR GRUPO DE EDAD



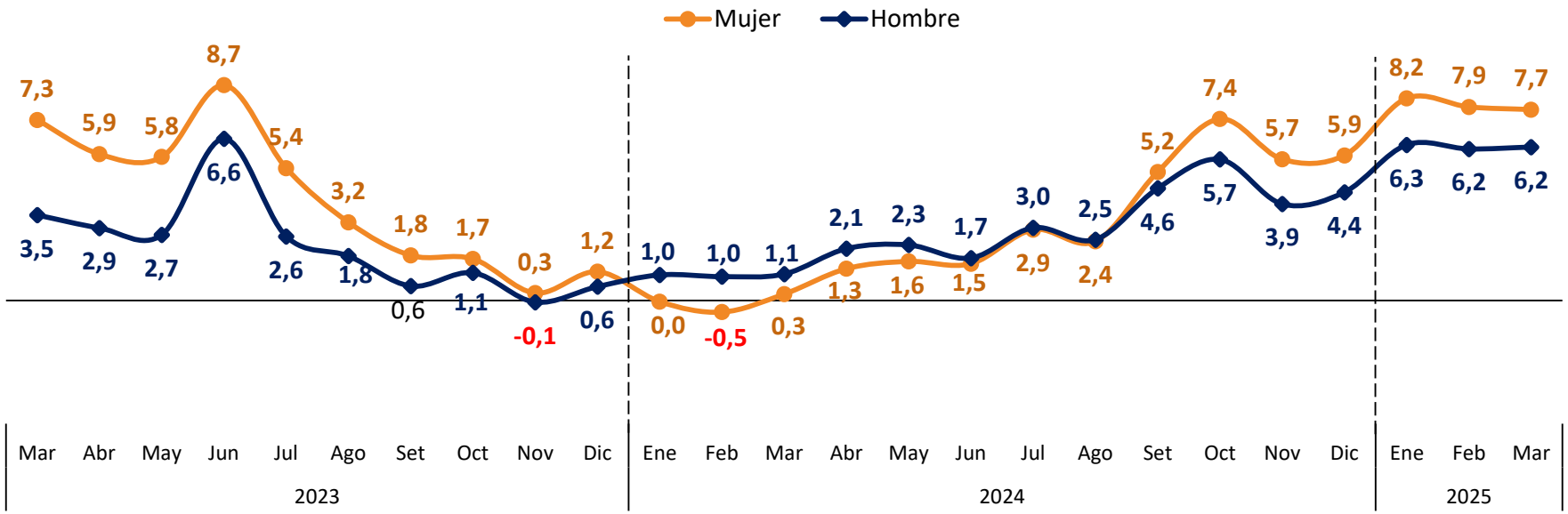
Nota: La variación corresponde al periodo actual con relación al mismo periodo del año anterior.

Fuente: MTPE-Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).
Elaboración: MTPE-DGPE-Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Empleo formal en mujeres: La variación de trabajadoras mujeres en el sector formal privado se viene incrementando en relación a los varones

- En enero 2025 el crecimiento del empleo formal privado asalariado en mujeres (7.7%) fue mayor a los hombres (6.2%). En los últimos meses se observa una tendencia creciente del empleo formal en mujeres.

CRECIMIENTO DE TRABAJADORES FORMALES EN EL SECTOR PRIVADO POR SEXO

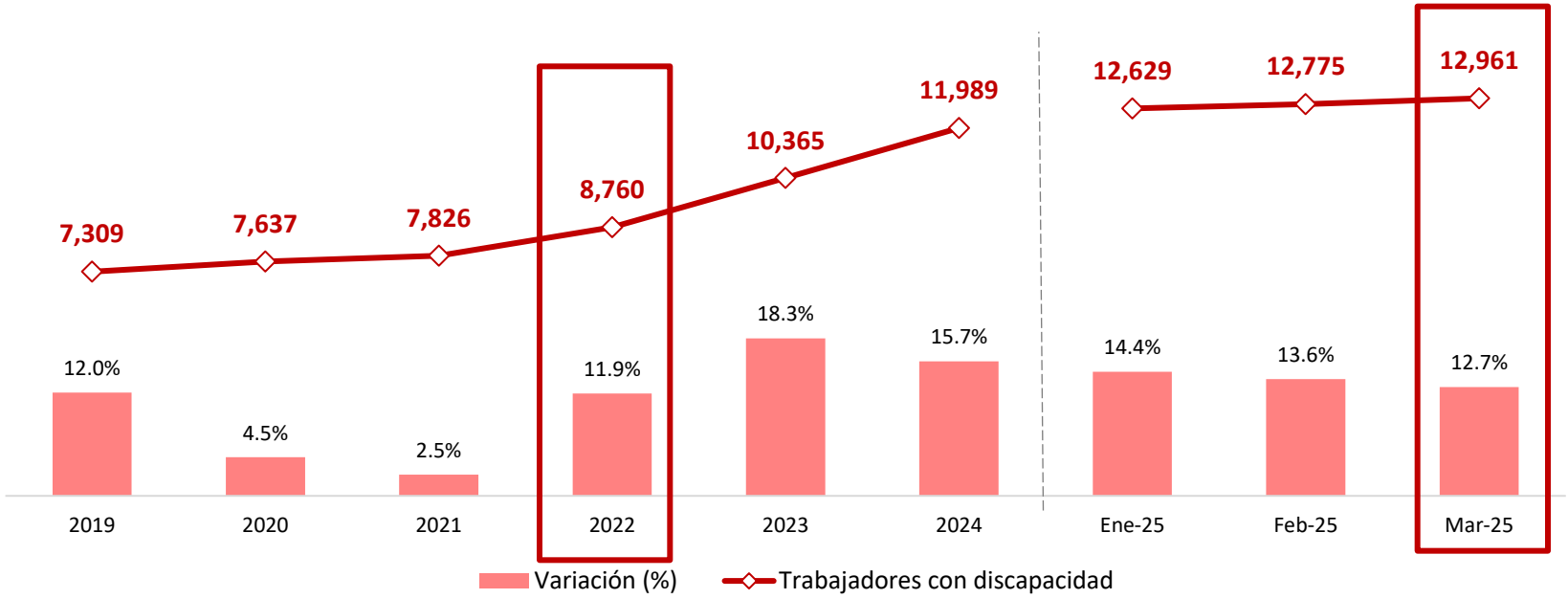


Nota: La variación anual se refiere a la variación porcentual del mes actual respecto del mismo mes del año anterior. Datos actualizados al 29 de abril de 2025.
Fuente: MTPE - Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).
Elaboración: MTPE - DGPE - Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

Empleo formal de personas con discapacidad: Se observa un crecimiento

- En marzo de 2025, existieron 12.9 mil trabajadores con discapacidad en el sector formal privado, más 4 mil trabajadores con discapacidad más que el promedio del 2022 (45%)

CRECIMIENTO DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD EN SECTOR FORMAL PRIVADO



Crecimiento 48%

Fuente: MTPE-Planilla Electrónica (PLAME y T-Registro).
Elaboración: MTPE-DGPE-Dirección de Investigación Socio Económico Laboral (DISEL).

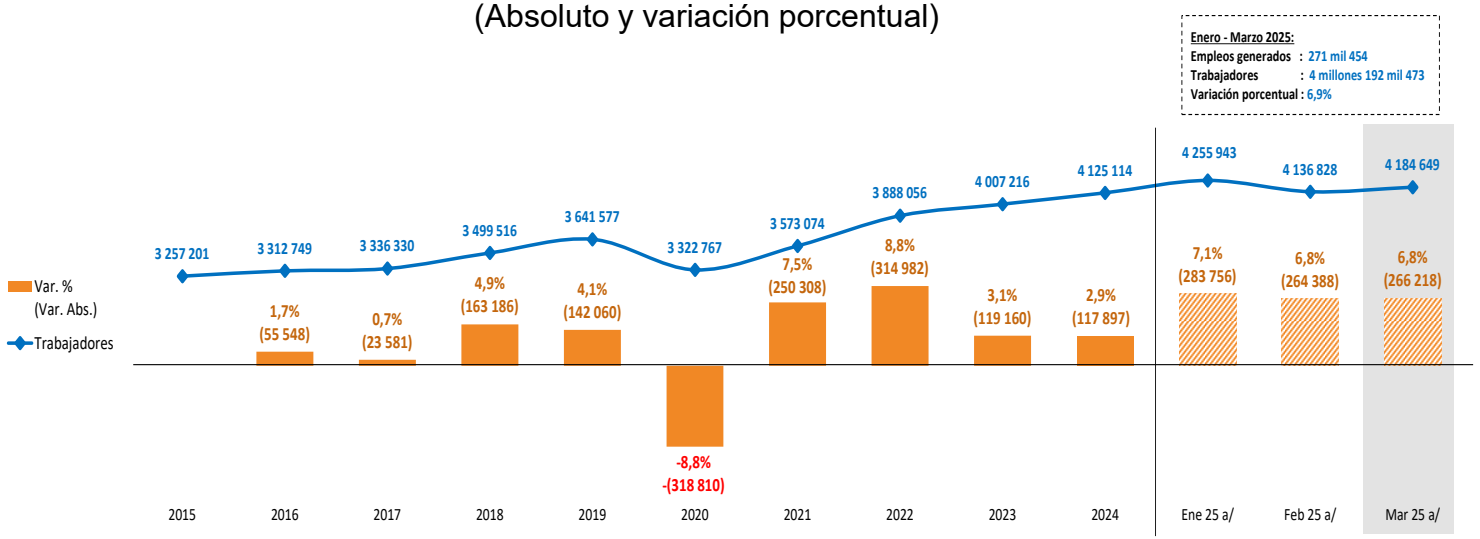
Empleo formal: El empleo formal y las remuneraciones en el sector privado formal vienen creciendo

- En marzo del 2025 creció 6.8%, en tanto en el 2024 creció en 2.9%. La remuneración mensual del sector formal privado en marzo de 2025, alcanzó un promedio de S/ 3 002, resultado de una variación positiva de 2.2,% con relación al mismo mes del año anterior.

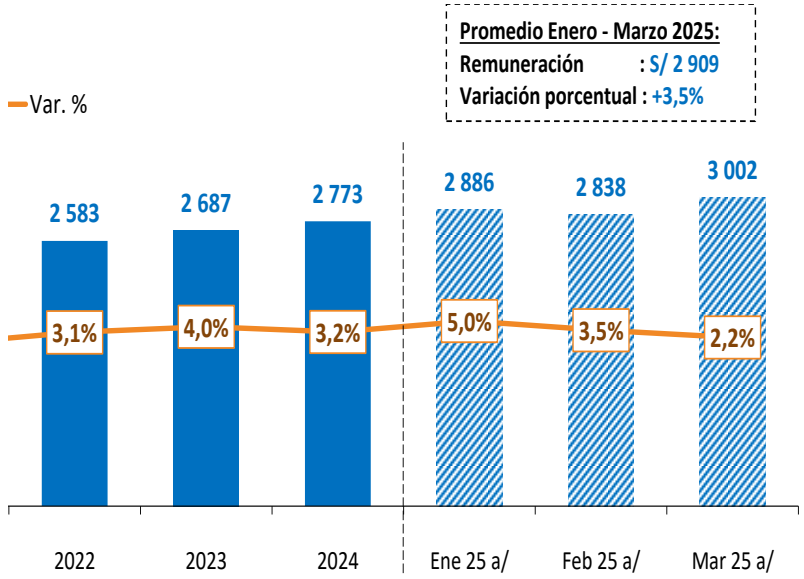
Crecimiento de Trabajadores formales en el sector privado

PERÚ: TRABAJADORES (PUESTOS DE TRABAJO) EN EL SECTOR FORMAL PRIVADO, 2015 - 2025

(Absoluto y variación porcentual)



Crecimiento de Remuneraciones en el sector formal privado



3

Qué estamos haciendo para el mediano y largo plazo

Principales intervenciones para reducir los niveles de inadecuación ocupacional

Plataforma MiCarrera

Contenidos

- ✓ Apoyo vocacional
- ✓ Carreras profesionales
- ✓ Universidades e Institutos
- ✓ Financiamiento y becas

Busca atender el problema de inadecuación ocupacional por falta de información en la toma de decisiones, de qué estudiar en el futuro.

+2.0 millones

de visitas e interacciones a la plataforma (abril, 2025)

Asistente virtual con IA

Caracteristicas de la capacitación:

1. Vinculada a la demanda laboral
2. Flexible a nuevos requerimientos de competencias
3. Calidad

El **75%** de jóvenes que concluyen la educación básica no transitan a la educación superior

Registro de Trabajadores en la Informalidad Laboral

Inicio

DEPARTAMENTO: Todas

TRABAJADORES INFORMALES	JÓVENES (18-29 AÑOS)
12,4 mill.	2,4 mill.
POBLACIÓN EXTRANJERA	**PERSONAS CON DISCAPACIDAD**
783 mil	1,1 mill.

Ir a Provincias

Distritos

Ver Resumen

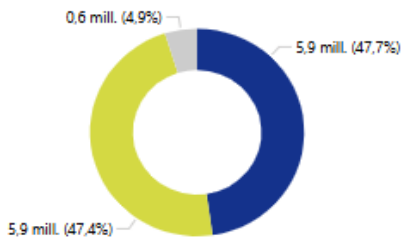
MAPA DE DEPARTAMENTOS

Departamento: Todos

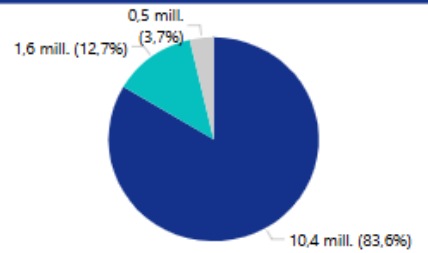
DEPARTAMENTOS

Lima	4395,4 mil
La Libertad	690,2 mil
Piura	629,2 mil
Arequipa	582,7 mil
Lambayeque	486,6 mil
Junín	427,6 mil
Cusco	421,4 mil
Callao	415,7 mil
Áncash	373,3 mil
Ica	353,8 mil
Puno	348,0 mil
San Martín	269,7 mil
Loreto	249,0 mil
Cajamarca	248,9 mil
Ucayali	206,5 mil
Huánuco	199,5 mil
Ayacucho	185,4 mil
Tacna	168,3 mil
Tumbes	107,3 mil
Apurímac	99,4 mil
Amazonas	86,4 mil
Madre de Dios	73,7 mil
Huancavelica	72,1 mil
Pasco	71,6 mil
Moquegua	68,8 mil

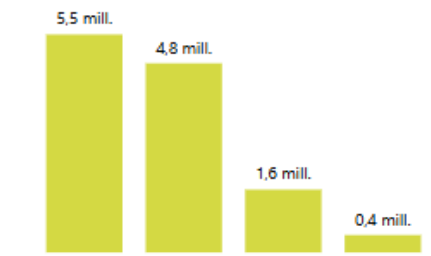
SEXO



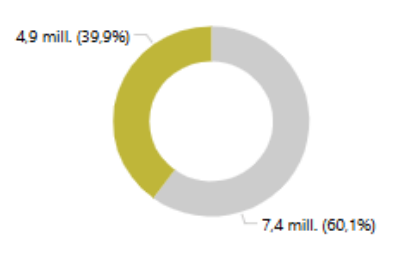
ÁREA DE RESIDENCIA



CATEGORÍA OCUPACIONAL



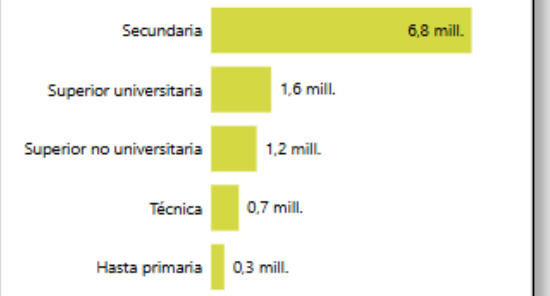
ANTECEDENTES EN LA FORMALIDAD



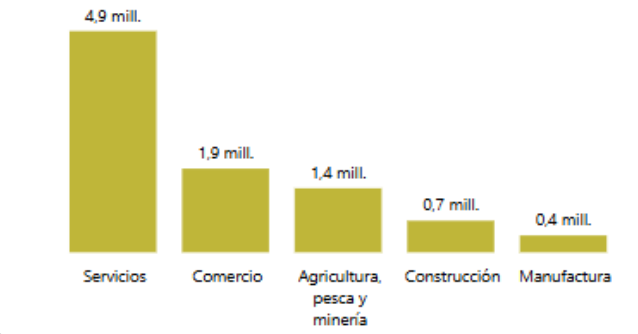
PRINCIPALES OCUPACIONES

Agricultor	1,9 mill.
Obrero	1,6 mill.
Vendedor	1,5 mill.
Profesional	0,8 mill.
Trabajador de los servicios	0,7 mill.
Empleado de oficina	0,7 mill.
Técnico	0,7 mill.
Conductor	0,5 mill.
Artesano	0,2 mill.
Otros	0,2 mill.
Trabajador del hogar	0,1 mill.

NIVEL EDUCATIVO



RAMA DE ACTIVIDAD



Notas: Servicios incluye actividades de servicios financieros, actividades empresariales e inmobiliarias, servicios turísticos, transporte, servicios sociales y de entretenimiento y otros. Dependientes incluye trabajadores asalariados (empleados y obreros) y trabajadores del hogar en la informalidad. La categoría otros se refiere aquellos trabajadores que no registró la relación laboral en la ocupación que desempeña. La suma de las partes en el gráfico de principales ocupaciones, nivel educativo y rama de actividad puede no coincidir con el total debido a que se omiten los casos sin información.

Fuente: Registro de Información de Trabajadores en la Informalidad Laboral - MTPE

PERÚ | Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

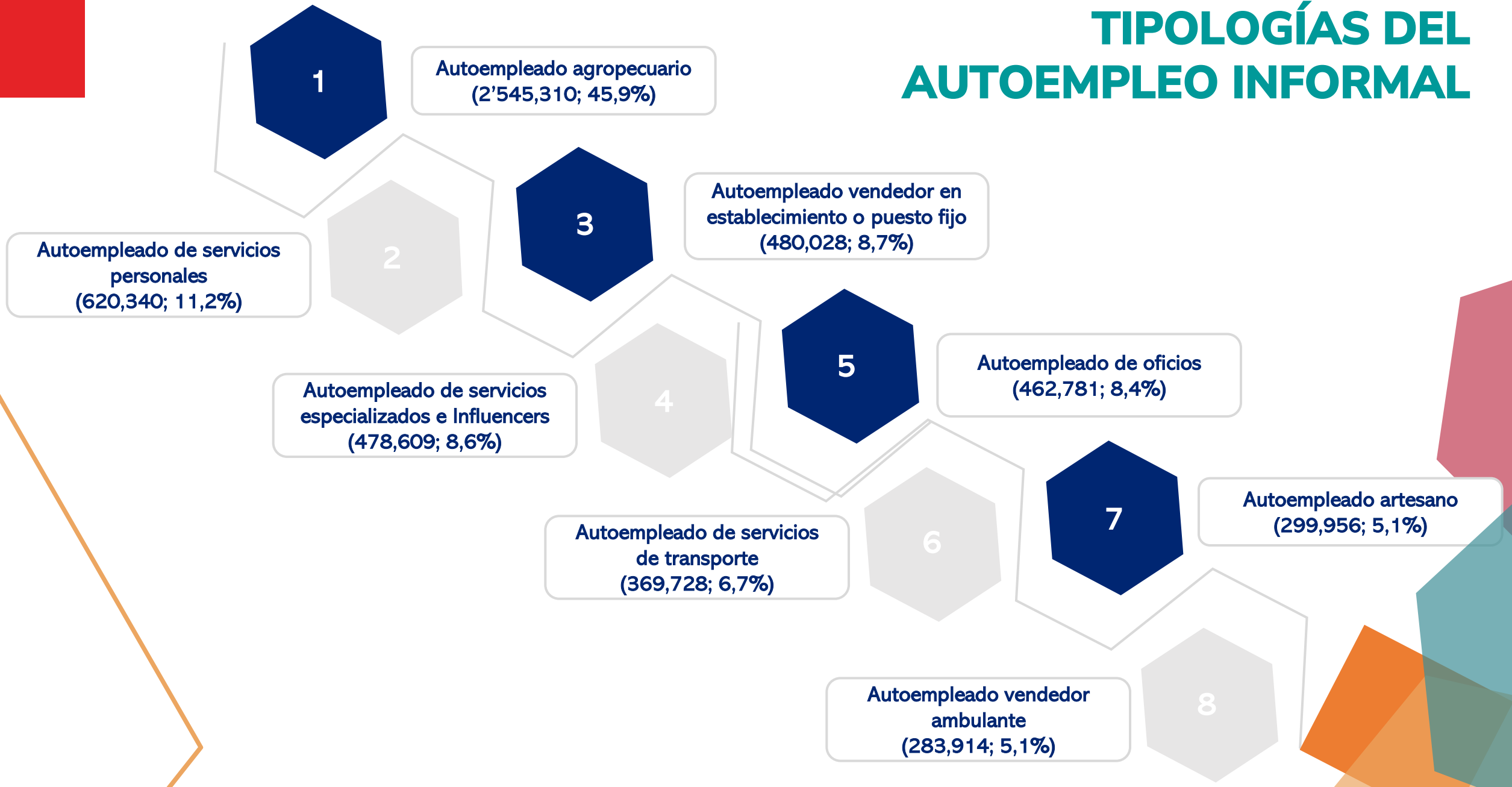
TIPOLOGIA DE LA INFORMALIDAD

TIPOLOGÍAS DEL AUTOEMPLEO INFORMAL

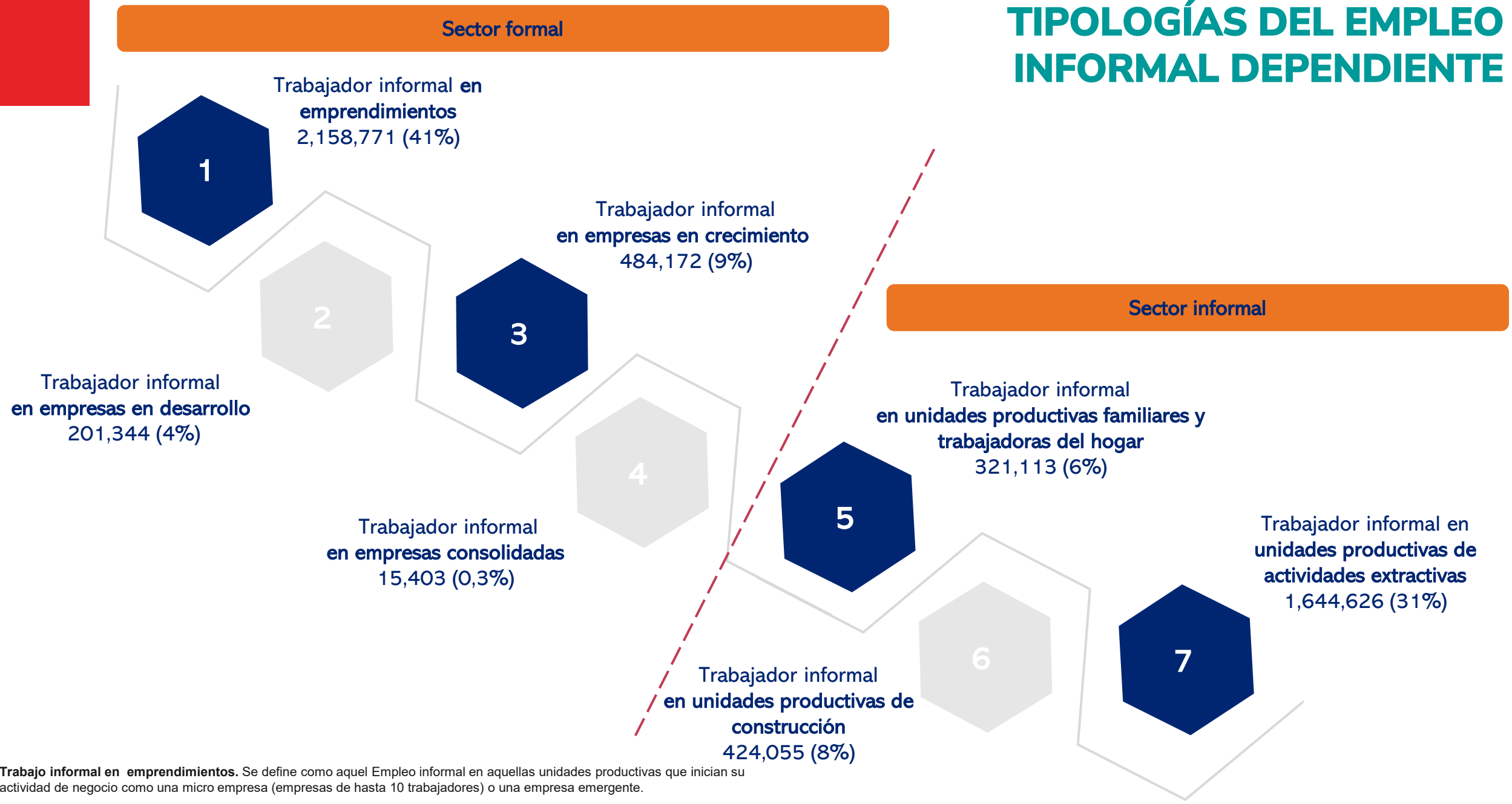
Segmentación de personas que trabajan por cuenta propia en situación de informalidad.

TIPOLOGÍAS DEL EMPLEO INFORMAL DEPENDIENTE

TIPOLOGÍAS DEL AUTOEMPLEO INFORMAL



TIPOLOGÍAS DEL EMPLEO INFORMAL DEPENDIENTE



Trabajo informal en emprendimientos. Se define como aquel Empleo informal en aquellas unidades productivas que inician su actividad de negocio como una micro empresa (empresas de hasta 10 trabajadores) o una empresa emergente.

Informalidad por acuerdo. Se define como aquel empleo informal que se genera cuando existe la presencia de dos alternativas de elección de tipos de empleo en una unidad productiva formal: empleo formal y empleo informal. Y el trabajador elige el empleo informal, con el acuerdo del empleador.

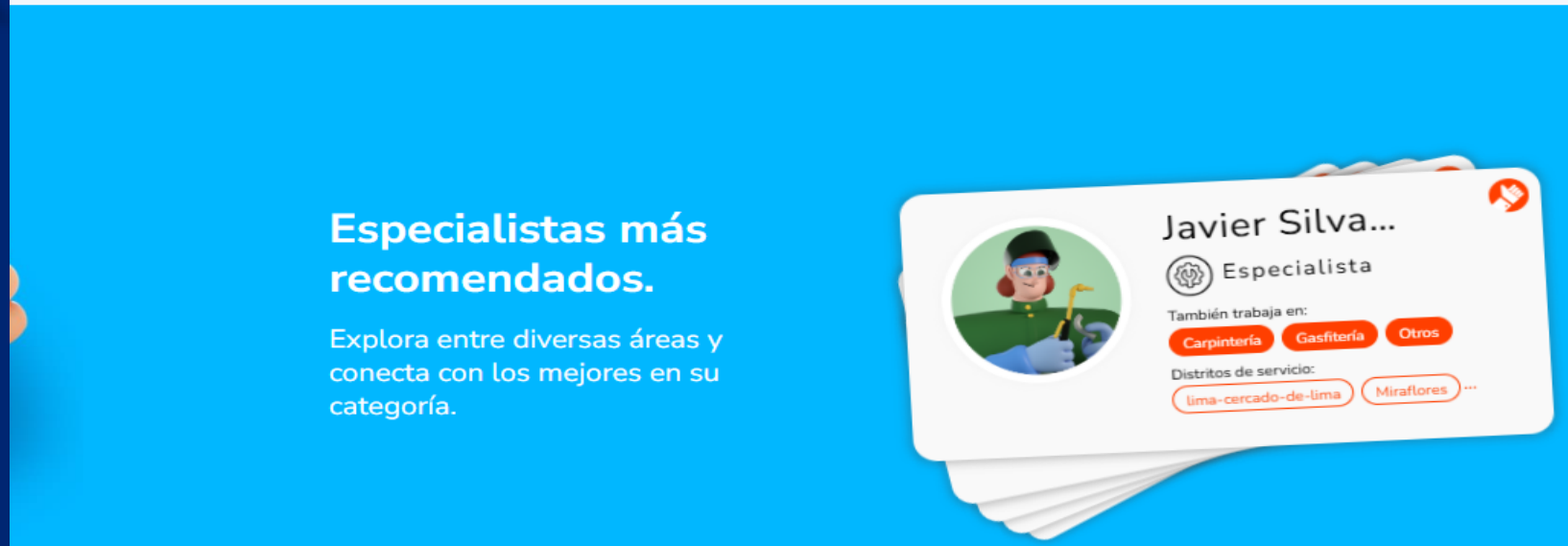
MEDIDAS FRENTE A LA INFORMALIDAD

SIGUIENTE PASO PARA CONVERTIR LAS TIPOLOGÍAS EN OPORTUNIDADES CONCRETAS

Plataforma digital

Recomienda.pe

Conecta autoempleados con ciudadanos que demandan bienes o servicios, ofreciéndoles un espacio para publicitar su oferta.



COMISIÓN MULTISECTORIAL PARA LA FORMALIZACION LABORAL

1 Objeto

Creación de un espacio de coordinación, dirección y seguimiento de las intervenciones públicas relacionadas con la formalización laboral, a fin de garantizar y evaluar el cumplimiento del objetivo y metas de la Estrategia Nacional de Formalización Laboral

2 Finalidad

Contribuir a la productividad y competitividad del país, garantizando el acceso a los derechos laborales.

3 Vigencia

Permanente

4 Integrantes

SUNAFIL – Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral
SUNAT
PERÚ PRODUCE
PERÚ MTPE
PERÚ MEF
PERÚ MINAGRI
PERÚ MTC
EsSalud
sunarp – Superintendencia Nacional de los Registros Públicos

PERÚ MINCETUR
PERÚ Ministerio de Educación
ONP – Oficina de Normalización Previsional
Indecopi – Instituto Nacional de Defensa de la Competencia y de la Protección de la Propiedad Intelectual
OECE
INEI – Instituto Nacional de Estadística e Informática
PERÚ MINSA
PERÚ MIDIS
PERÚ MIMP
PERÚ VIVIENDA
PERÚ MINEM

ESTRATEGIA NACIONAL PARA LA FORMALIZACION LABORAL

Objetivo

Reducir la informalidad laboral en el país, articulando y sincronizando la actuación de las diversas entidades públicas, a través de ejes de intervención estratégicos que atiendan las principales causas y tipologías de la informalidad

Ejes de intervención

		Causas de la informalidad
1	Diversificación productiva	Bajo nivel de desarrollo de la economía
2	Incentivos	Altos costos de la formalización
3	Capacitación	Bajo capital humano
4	Simplificación	Complejidad de los trámites para la formalización
5	Desregulación	Sobre regulación
6	Fiscalización y orientación	Limitada capacidad del Estado para hacer cumplir las normas
7	Cultura de la formalidad	Tolerancia cultural a la informalidad

Meta al 2040

Año 2026	Año 2030	Año 2035	Año 2040
68%	65%	57%	50%

PERÚ | Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Síguenos en:

www.gob.pe/mtpe

www.gob.pe/mtpe | Av. Salaverry 655, Jesús María