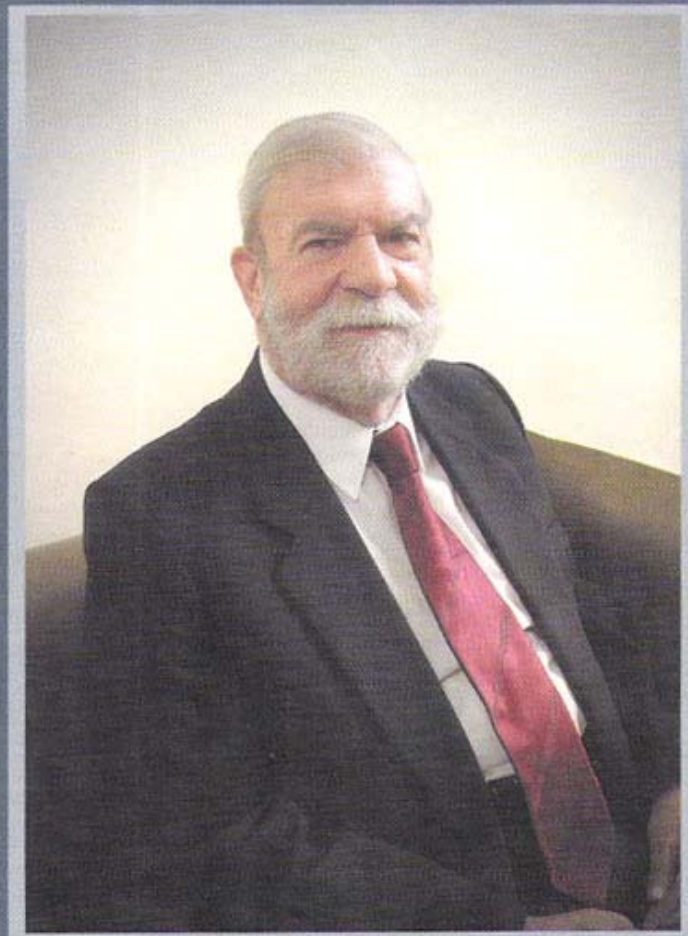


---

SOCIEDAD PERUANA DE DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

---



Trabajo y Seguridad Social  
Estudios Jurídicos en Homenaje a  
**Luis Aparicio Valdez**



GRIJLEY

**SPDTSS**  
SOCIEDAD PERUANA  
DE DERECHO DEL  
TRABAJO Y DE LA  
SEGURIDAD SOCIAL

# ÍNDICE GENERAL

## HOMENAJE

### LA INFLUENCIA DE LUIS APARICIO VALDEZ EN EL DERECHO LABORAL PERUANO

LEOPOLDO GAMARRA VÍLCHEZ

1.	Introducción .....	3
2.	Personalidad excepcional .....	4
3.	Producción jurídica .....	7
3.1.	Derechos individuales y colectivos .....	7
3.2.	Integración regional .....	12
3.3.	Desarrollo de la seguridad social .....	17
3.4.	Otros temas .....	20
4.	Perspectiva humanista .....	22
5.	Promotor de instituciones laborales .....	25
6.	A manera de conclusión .....	28

## TEORÍA GENERAL DEL DERECHO DEL TRABAJO

### DERECHO DEL TRABAJO Y GLOBALIZACIÓN

ALFONSO DE LOS HEROS P.A

1.	Introducción .....	31
----	--------------------	----

ÍNDICE GENERAL

2.	El problema normativo frente al comercio internacional .....	33
3.	Cláusulas sociales en el comercio internacional .....	39
4.	Reflexiones frente al TLC entre Perú y Estados Unidos de América .....	46
5.	A manera de conclusión .....	52

EL DERECHO DEL TRABAJO FRENTE  
A LAS DIFICULTADES ECONÓMICAS DE LA EMPRESA  
Aproximación al concepto de despido por causas  
económicas en el Derecho laboral peruano

CARLOS GUILLERMO MORALES

1.	Consideraciones preliminares .....	55
2.	El concepto de causas económicas .....	58
2.1.	Evolución de la regulación del concepto de causas económicas en el Perú .....	58
2.2.	El concepto de causas económicas en la doctrina .....	65
3.	Análisis comparativo de los proyectos de Ley General del Trabajo .....	82
3.1.	Anteproyecto de Ley General del Trabajo (ALGT) .....	83
3.2.	Proyecto de Ley General del Trabajo aprobado en la Comisión de Trabajo del Congreso de la República .....	89
4.	Colofón .....	94
	Bibliografía .....	95

EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL DERECHO  
DEL TRABAJO EN REVISIÓN

Pasado y presente

DANIEL ULLOA MILLARES

1.	Introducción .....	97
2.	Una visita al museo: el sujeto protegido bajo el concepto clásico .....	99

ÍNDICE GENERAL

---

2.	El problema normativo frente al comercio internacional .....	33
3.	Cláusulas sociales en el comercio internacional .....	39
4.	Reflexiones frente al TLC entre Perú y Estados Unidos de América .....	46
5.	A manera de conclusión .....	52

EL DERECHO DEL TRABAJO FRENTE  
A LAS DIFICULTADES ECONÓMICAS DE LA EMPRESA  
Aproximación al concepto de despido por causas  
económicas en el Derecho laboral peruano

CARLOS GUILLERMO MORALES

1.	Consideraciones preliminares .....	55
2.	El concepto de causas económicas .....	58
2.1.	Evolución de la regulación del concepto de causas económicas en el Perú .....	58
2.2.	El concepto de causas económicas en la doctrina .....	65
3.	Análisis comparativo de los proyectos de Ley General del Trabajo .....	82
3.1.	Anteproyecto de Ley General del Trabajo (ALGT) .....	83
3.2.	Proyecto de Ley General del Trabajo aprobado en la Comisión de Trabajo del Congreso de la República .....	89
4.	Colofón .....	94
	Bibliografía .....	95

EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL DERECHO  
DEL TRABAJO EN REVISIÓN

Pasado y presente

DANIEL ULLOA MILLARES

1.	Introducción .....	97
2.	Una visita al museo: el sujeto protegido bajo el concepto clásico .....	99

## EL DEBATE DE LA CLÁUSULA SOCIAL

RENATO MEJÍA MADRID

1.	La cuestión social en la globalización .....	159
2.	El debate de la cláusula social en la OMC .....	161
3.	La OIT y la Declaración de 1998 .....	166
4.	La cláusula social en el Tratado de Libre Comercio entre el Perú y los Estado Unidos de América .....	171
4.1.	Principios laborales .....	172
4.2.	Estructura institucional .....	173
4.3.	Cooperación laboral .....	174
4.4.	Consultas laborales y solución de controversias .....	174
5.	Apreciaciones finales .....	175

## DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

### EL ÁMBITO PERSONAL DEL DERECHO DEL TRABAJO: TENDENCIAS ACTUALES

ALFREDO MONTOYA MELGAR

1.	Introducción .....	179
2.	Tendencias a la reducción del ámbito del Derecho del trabajo .....	182
3.	Tendencias a la expansión del ámbito del Derecho del trabajo .....	183
4.	Como conclusión .....	193

### LA DETERMINACIÓN DE LA PRESTACIÓN DE TRABAJO EN EL CONTRATO LABORAL (los casos de la determinación geográfica y funcional)

ELMER G. ARCE ORTIZ

1.	La prestación de servicios como objeto del contrato laboral .....	195
2.	La problemática del objeto cierto en el contrato de trabajo .....	197

a.	Prestación física y jurídicamente posible .....	199
b.	Prestación de servicios lícita .....	199
c.	Prestación de servicios determinada .....	200
3.	El acto de determinación de la prestación de trabajo: entre la autonomía de las partes y el marco normativo laboral .....	201
4.	Determinación de la prestación de trabajo en la ley peruana: el lugar .....	203
4.1.	Lugar .....	203
5.	Determinación de las funciones en la ley peruana .....	206
a.	Fundamento legal .....	206
b.	Fundamento profesional y social .....	207
c.	Inexistencia del cuadro de clasificación profesional .....	208
d.	El trabajador flexible y la necesidad de un cuadro de clasificación profesional .....	209

LA NATURALEZA JURÍDICA  
DEL CONTRATO DE TRABAJO:  
LA CONEXIÓN DE NEGOCIOS DEL  
EMPRESARIO Y DEL TRABAJADOR

LUZ PACHECO ZERGA

1.	Introducción .....	211
2.	La interdependencia entre el Derecho del trabajo y la economía .....	213
3.	El Derecho del trabajo ante el liberalismo y el marxismo .....	218
4.	La mercantilización del trabajo en el siglo XIX y la condición del trabajador asalariado .....	220
5.	El mercado autorregulador y el Derecho del trabajo .....	224
6.	El contrato de trabajo: institución madre del Derecho del trabajo y mecanismo jurídico de protección social .....	228
7.	La superación del <i>do ut facias</i> contractual en el ámbito laboral .....	232
8.	La naturaleza jurídica del contrato de trabajo y la teoría de la conexión de negocios .....	234

9. Bibliografía .....	241
-----------------------	-----

EL CONTRATO DE TRABAJO  
ENTRE PARIENTES

RÓGER E. ZAVALA CRUZADO

1. Introducción .....	245
2. Relación de trabajo .....	246
2.1. Elementos de la relación de trabajo .....	248
3. El trabajo familiar .....	249
3.1. Exclusión del ámbito laboral .....	253
4. Trabajo entre parientes .....	256

RESPONSABILIDAD PATRIMONIAL DERIVADA DEL  
INCUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES LABORALES DEL  
TRABAJADOR CON RESPECTO AL EMPLEADOR

FERNANDO ELÍAS MANTERO

1. Introducción al tema .....	266
2. Delimitación de premisas básicas .....	266
3. De la naturaleza de la relación entre trabajadores y empleadores y de la indemnización que se origina por daños causados por el primero al segundo sobre incumplimiento de sus obligaciones .....	268
3.1. Naturaleza contractual de las obligaciones asumidas por el empleador y el trabajador .....	269
4. Diversas formas de responsabilidad derivada del incumplimiento de las obligaciones laborales .....	270
4.1. Responsabilidad de naturaleza laboral .....	270
4.2. El incumplimiento de las obligaciones laborales del trabajador puede conducir la terminación de la relación laboral .....	271
4.3. Responsabilidad administrativa .....	275
4.4. La responsabilidad penal .....	276

4.5.	Hechos delictivos cometidos por el trabajador fuera de su relación laboral .....	277
4.6.	Responsabilidad patrimonial .....	279
4.7.	Aspectos a ser esclarecidos .....	280
5.	De la responsabilidad patrimonial .....	281
6.	Obligaciones del trabajador derivadas de la relación laboral .....	282
6.1.	Tratamiento del tema en el proyecto de la Ley General del Trabajo .....	284
6.2.	¿Existen límites a las obligaciones que puede asumir el trabajador con respecto al empleador? .....	286
7.	La terminación de la relación laboral como consecuencia del incumplimiento de las obligaciones del trabajador .....	287
7.1.	La renuncia o retiro voluntario del trabajador .....	288
7.2.	Terminación anticipada por parte del trabajador del contrato modal a plazo, antes del vencimiento del plazo convenido .....	289
7.3.	Efectos del incumplimiento de las obligaciones laborales del trabajador .....	291
8.	De la reparación de los daños ocasionados por el trabajador a terceros como consecuencia de la ejecución de su prestación laboral para el empleador .....	292
9.	Eventual limitación a la responsabilidad patrimonial del trabajador con respecto a las obligaciones que le impone la relación de trabajo ....	293
10.	¿Son aplicables las reglas del Código Civil relacionadas con el resarcimiento de los daños ocasionados por el incumplimiento de las obligaciones laborales del trabajador? .....	294
10.1.	¿Puede exonerarse o limitarse la responsabilidad del trabajador como deudor de la prestación a través del contrato individual de trabajo o de la convención colectiva? .....	296
10.2.	¿Es posible establecer una cláusula penal en un contrato de trabajo o documento posterior? .....	296
11.	Competencia judicial para conocer de eventuales demandas planteadas por el empleador contra el trabajador por el eventual incumplimiento de las obligaciones laborales .....	297



11.1. ¿Puede el empleador repetir contra el trabajador por cualquier indemnización que hubiese tenido que pagar a terceros por actos propios de su trabajador? .....	298
12. Conclusiones .....	298
Bibliografía .....	299

## TEMAS SOBRE LA REGULACIÓN DE LA RENUNCIA EN EL PERÚ

JUAN CARLOS CORTÉS CARCELÉN

1. Unas palabras previas .....	301
2. Introducción .....	302
3. Regulación .....	302
4. Precisiones previas .....	303
4.1. Denominación .....	303
4.2. La renuncia y la libertad de trabajo .....	304
4.3. Carácter recepticio .....	306
4.4. Expresión de la voluntad del trabajador .....	306
4.5. Forma escrita .....	308
5. La puesta a disposición como renuncia .....	308
6. El aviso previo .....	311
6.1. El plazo .....	311
6.2. Exoneración .....	313
6.3. La renuncia intempestiva o abandono de trabajo .....	315
7. El despido indirecto .....	322
8. Extinción del contrato de trabajo en el caso de la reposición .....	324
9. Jubilación como causa de extinción .....	325
10. La renuncia en el contrato a plazo fijo .....	326
11. Renuncia en el periodo de prueba .....	328
12. Renuncia incentivada .....	328

13. A manera de conclusión .....	329
----------------------------------	-----

## DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

### LA PROTECCIÓN CONSTITUCIONAL DE LA LIBERTAD SINDICAL

(Comentarios a la jurisprudencia del Tribunal Constitucional, en particular a la sentencia del 5 de enero de 2006)

GUILLERMO BOZA PRÓ

1. Introducción .....	333
2. Los hechos .....	334
3. El contenido esencial del derecho de libertad sindical .....	336
4. El derecho de huelga .....	342
4.1. Concepto y modalidades de huelga .....	344
4.2. Titularidad y ejercicio del derecho de huelga .....	347
4.3. Huelga y derechos de terceros .....	349
5. La procedencia de la acción de amparo para la tutela del derecho de libertad sindical .....	357

### ALGUNAS CONSIDERACIONES SOBRE LA CRISIS DEL SINDICALISMO EN EL PERÚ

RAÚL SACO BARRIOS

1. Introducción .....	361
2. Causas de la decadencia del sindicalismo .....	363
2.1. Aspectos generales .....	363
2.2. El sindicalismo latinoamericano .....	367
2.3. El sindicalismo peruano .....	372
2.4. Algunos datos estadísticos .....	377

3.	Proposición .....	382
a.	Actores .....	383
b.	Acciones a seguir .....	384
c.	Medios a utilizar .....	389
4.	Beneficios y riesgos .....	390
a.	Fortalezas .....	390
b.	Debilidades .....	391
5.	Conclusión .....	393

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA NO REGLADA Y  
SEMIREGLADA EN EL CÓDIGO DE TRABAJO DE CHILE

EMILIO MORGADO VALENZUELA

1.	Introducción .....	395
2.	Negociación colectiva no reglada .....	397
3.	Negociación colectiva semireglada .....	398
3.1.	Negociación colectiva semireglada de grupos de trabajadores .....	398
3.2.	Negociación colectiva semireglada a cargo de sindicatos que agrupen a trabajadores agrícolas de temporada .....	399
4.	Normas comunes de la negociación colectiva no reglada y semireglada .....	400
4.1	Fuero laboral .....	401
4.2.	Huelga .....	402
4.3.	Prácticas desleales .....	403
5.	Los convenios colectivos de trabajo .....	404
5.1.	Ámbito personal .....	404
5.2.	Ámbito temporal .....	406
5.3.	Efectos, interpretación y aplicación .....	407
6.	Potencialidad de la negociación colectiva no reglada y semireglada .....	408
7.	Algunas mediciones estadísticas .....	412

ANEXOS.....	413
ANEXO 1. Normativa chilena sobre la huelga .....	413
ANEXO 2. Negociación colectiva supraempresa .....	419

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ENTIDADES  
DEL SECTOR PÚBLICO CUYOS TRABAJADORES SE  
ENCUENTRAN COMPRENDIDOS EN EL RÉGIMEN  
LABORAL DE LA ACTIVIDAD PRIVADA

PEDRO G. MORALES CORRALES

1. Introducción .....	423
2. Análisis de las normas presupuestales .....	424
3. Normas constitucionales.....	429
4. Derecho comparado .....	432
5. Convenios de la OIT y otros instrumentos internacionales .....	436
6. El Decreto Ley N° 25593 .....	438
7. La negociación colectiva en las empresas públicas .....	440

HUELGA Y SERVICIOS ESENCIALES: ALCANCES,  
ESTÁNDARES INTERNACIONALES Y NUEVA AFECTACIÓN  
(LA EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR)

ALFREDO VILLAVICENCIO RÍOS

1. Introducción .....	443
2. Marco general: la huelga como derecho fundamental y sus límites .....	444
2.1. La huelga-derecho y sus límites .....	444
2.2. ¿Servicios públicos esenciales o tan solo servicios esenciales? .....	448
2.3. Modelos de regulación de la huelga en servicios esenciales: autorregulado, heterorregulado o mixto .....	449
3. Estándares internacionales en materia de servicios esenciales y de los límites al ejercicio del derecho de huelga.....	451
3.1. Definición de servicios esenciales.....	451

3.2.	Servicios que devienen en esenciales .....	456
3.3.	Restricciones que pueden imponerse, garantías compensatorias y cuantificación independiente de los servicios mínimos .....	456
3.4.	Otros supuestos en los que puede imponerse un servicio mínimo .....	459
4.	La regulación peruana de la huelga en los servicios esenciales y la numerosa lista de vulneraciones de los estándares internacionales en el sector educación .....	460
4.1.	Marco constitucional y legal .....	460
4.2.	Las observaciones del Comité de Libertad Sindical y las reformas a la regulación original .....	463
4.3.	La regulación legal de la educación como servicio esencial .....	464
5.	Conclusiones .....	471

## EL NUEVO ROSTRO DE LAS MEDIDAS DE AUTOTUTELA PATRONAL

WILFREDO SANGUINETI RAYMOND

1.	La necesidad de prestar atención a la autotutela patronal y sus transformaciones .....	475
2.	Una modificación radical de las estrategias empresariales ante los conflictos .....	478
2.1.	El mantenimiento de la producción como objetivo prioritario .....	479
2.2.	Razones estructurales del cambio de estrategia: la emergencia de un nuevo modelo productivo .....	482
2.3.	La funcionalidad conflictiva del mantenimiento de la producción: un dato clave para la caracterización de las nuevas prácticas empresariales .....	483
3.	Márgenes de licitud constitucional de las nuevas medidas empresariales de defensa en los conflictos .....	483
3.1.	Las difíciles relaciones entre los derechos de conflicto reconocidos a los trabajadores y empresarios por la Constitución española de 1978 .....	485
3.2.	La opción inicial por la preeminencia del derecho de huelga y sus límites .....	486

3.3. El consiguiente espacio para las acciones de autotutela empresarial: la “excesiva onerosidad” como mecanismo habilitante .....	489
3.4. La respuesta de la jurisprudencia constitucional ante la crisis del modelo: la defensa del daño “legítimamente causado” por el ejercicio del derecho de huelga .....	489
3.5. Los restantes márgenes de autotutela patronal y sindical y sus espacios reales de concreción dentro del modelo productivo emergente .....	493

### SOBRE EL DERECHO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS TRABAJADORES ESTATALES Y LA NORMATIVA PRESUPUESTAL

EDGARDO BALBÍN TORRES

1. Introducción .....	497
2. La clásica discusión sobre la naturaleza de la relación del Estado con sus trabajadores: incidencia en el derecho de negociación colectiva .....	498
3. La situación de la negociación colectiva en nuestro ordenamiento jurídico: la indiscutible titularidad del derecho de negociación colectiva por los trabajadores públicos .....	501
4. Las particularidades de la negociación colectiva de los trabajadores estatales y su incidencia en el marco normativo y la legalidad presupuestaria .....	507
5. Otro problema similar: las normas presupuestales .....	512

### DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

#### EL PRINCIPIO PROTECTOR EN EL PROCESO LABORAL

MARIO PASCO COSMÓPOLIS

1. Introducción .....	518
2. Origen y razón de ser del principio protector en el proceso laboral .....	518

3.	Definición y alcances .....	520
4.	Resistencias y limitaciones .....	522
5.	El principio protector: manifestaciones .....	525
5.1.	Manifestaciones directas o procesales del principio protector .....	526
5.2.	Manifestaciones indirectas o paraprocesales del principio protector .....	532
6.	Colofón .....	537

## LA PRESCRIPCIÓN LABORAL

JAVIER NEVES MUJICA

1.	Introducción .....	539
2.	La tesis de los hechos cumplidos y el ámbito prescriptorio .....	540
3.	La sucesión de plazos prescriptorios .....	543
4.	La inconcebible jurisprudencia sobre la prescripción .....	546
5.	La prescripción laboral en los proyectos de Constitución y Ley General del Trabajo .....	550

## NECESIDAD DE UNA PROFUNDA REFORMA PROCESAL LABORAL EN AMÉRICA LATINA

ADOLFO CIUDAD REYNAUD

1.	Introducción .....	553
2.	Importancia actual del Derecho procesal del trabajo .....	554
3.	Líneas matrices para una reforma procesal laboral .....	558
3.1.	Reforma normativa para pasar de procesos escritos a procesos por audiencias (orales) .....	558
3.2.	Establecimiento de procesos especiales .....	562
3.3.	Sistemas de solución de conflictos prejudiciales .....	562
3.4.	Reforzamiento de la jurisdicción especializada .....	563
3.5.	Recursos humanos y materiales necesarios .....	563

3.6.	Organización y funcionamiento .....	564
3.7.	Necesidad de apoyo político y estrategia de la reforma .....	564
3.8.	Información y medición estadística .....	565
4.	Precisiones sobre la oralidad y los demás principios procesales.....	565
4.1.	Principio de oralidad .....	566
4.2.	Principio de inmediación .....	568
4.3.	Principio de concentración .....	569
4.4.	Celeridad .....	569
4.5.	Gratuidad .....	570
5.	Experiencias de aplicación de los procesos por audiencias (oralidad) en España y América Latina .....	571
5.1.	España .....	571
5.2.	Uruguay .....	580
5.3.	Colombia.....	580
5.4.	Venezuela(34) .....	582
5.5.	Ecuador .....	583
5.6.	Chile .....	585
6.	Los sistemas prejudiciales de solución de conflictos .....	586
7.	La importancia de la inspección del trabajo .....	589

## DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

### PRINCIPIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

JORGE TOYAMA MIYAGUSUKU

1.	Introducción .....	593
2.	Marco conceptual .....	594
2.1.	Antecedentes .....	594
2.2.	Definición y características .....	595



3.	Principios de la seguridad social .....	598
3.1.	Respecto a los sujetos .....	599
3.2.	Respecto a los riesgos .....	599
3.3.	Respecto al financiamiento .....	599
3.4.	Respecto a las prestaciones .....	601
3.5.	Respecto a la administración .....	601
3.6.	¿Otros principios? .....	602
4.	Marco constitucional sobre la seguridad social .....	602
4.1.	Marco general .....	603
4.2.	Principales disposiciones sobre la seguridad social .....	605
4.3.	Derecho a la salud y seguridad social .....	606
4.4.	Dignidad: marco general .....	607
4.5.	Previsión social .....	607
4.6.	Prestaciones de la seguridad social .....	609
4.7.	Intangibilidad de fondos .....	612
4.8.	Tratados internacionales .....	612
5.	La reforma pensionaria .....	613
5.1.	Ámbito subjetivo .....	613
5.2.	Razones de la reforma: supresión de derechos adquiridos .....	613
5.3.	Contenido de la reforma constitucional y el Decreto Ley N° 20530 .....	615

LINEAMIENTOS PARA AMPLIAR  
LA SEGURIDAD SOCIAL

FRANCISCO JAVIER ROMERO MONTES

1.	Planteamiento del problema .....	619
2.	El enfoque equivocado .....	622
3.	La reforma inadecuada .....	623
4.	La actitud del Estado .....	626

5.	Problemas inherentes al modelo del sistema .....	627
a.	La informalidad absoluta .....	627
b.	La simulación en la prestación de servicios .....	627
c.	La informalidad relativa .....	628
d.	La evasión del pago de aportes .....	628
e.	La falta de control y fiscalización de los fondos .....	628
f.	Obstaculiza el crecimiento del trabajo dependiente .....	629
g.	Complejidad administrativa .....	629
6.	La solución que proponemos .....	629
7.	La estrategia del financiamiento .....	630
8.	Seguridad del financiamiento .....	632
9.	La seguridad social en otros países .....	633

EL SISTEMA DE PENSIONES EN EL PERÚ:  
DE LA REFORMA Y LA DESAFILIACIÓN A UN  
SISTEMA ÚNICO COMPLEMENTARIO

CÉSAR ABANTO REVILLA

1.	Anotaciones introductorias .....	635
2.	El sistema de pensiones en el Perú .....	637
2.1.	Los regímenes administrados por el Estado .....	637
2.2.	El Sistema Privado de Pensiones (AFP) .....	638
3.	La crisis del Sistema Nacional de Pensiones .....	639
3.1.	Antecedentes: el origen de la crisis(12) .....	639
3.2.	Planteamientos de reforma del SNP .....	641
4.	La reforma constitucional del Decreto Ley N° 20530 .....	646
4.1.	Evolución, crisis y posterior reestructuración .....	646
4.2.	La reforma constitucional de 2004(35) .....	648
5.	El Sistema Privado de Pensiones y la libre desafiliación .....	649
6.	Hacia un sistema único complementario de pensiones .....	652

LA LIBRE DESAFILIACIÓN DEL SISTEMA PRIVADO  
DE PENSIONES EN LA JURISPRUDENCIA  
DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL

CÉSAR GONZÁLEZ HUNT

1.	Introducción .....	657
2.	La seguridad social en pensiones .....	659
2.1.	El establecimiento de la seguridad social en el Perú: el Sistema Nacional de Pensiones .....	663
2.2.	El escape a la crisis: el Sistema Privado de Pensiones .....	665
2.3.	La convivencia entre el sistema público y el Sistema Privado de Pensiones .....	667
3.	Las sentencias del Tribunal Constitucional y la Ley N° 28991, Ley de libre desafiliación informada, pensiones mínima y complementarias, y régimen especial de jubilación anticipada .....	670
3.1.	La sentencia del 26 de enero de 2007: establecimiento de los tres supuestos para iniciar el procedimiento de desafiliación .....	670
3.2.	La Ley N° 28991, Ley de Libre Desafiliación Informada, Pensiones Mínima y Complementarias y Régimen Especial de Jubilación Anticipada .....	676
3.3.	La sentencia del 31 de abril de 2007: el Tribunal Constitucional logra instaurar un precedente vinculante en torno a la desafiliación del SPP .....	677
4.	Los posteriores pronunciamientos del Tribunal Constitucional sobre la base de los supuestos instaurados en sus anteriores sentencias .....	680
4.1.	Distorsionada información .....	681
4.2.	Inducción a la afiliación .....	682
4.3.	Omisión de datos .....	683
4.4.	Haber alcanzado el derecho a una pensión en el SNP antes de la afiliación al SPP .....	683
4.5.	Otras causales .....	684
4.6.	Sentencias sin motivación .....	685
4.7.	Sentencias infundadas .....	686