Promoción del empleo para los migrantes

29 de Marzo 2021





CONTENIDO:

- 1. Proyecto 1 + 1.
- 2. Proyecto piloto Emprende Seguro.
- 3. Servicios del Centro de Empleo.
- 4. Política Nacional de Empleo Decente.
- 5. Estudio "Impacto de la inmigración venezolana en el mercado laboral de tres ciudades:
 Lima, Arequipa y Piura".
- 6. Otras iniciativas.





Proyecto 1+1



OBJETIVO

Desarrollar emprendimientos de peruanos e inmigrantes de nacionalidad venezolana residentes en Lima Norte, que contaban con una iniciativa empresarial en funcionamiento o con una idea de negocio.

COMPONENTES

- Capacitación
- Capital semilla

RESULTADO

Entre octubre y diciembre de 2019

- 115 personas (48 peruanos y 67 venezolanos) fueron capacitados de acuerdo a la metodología de la OIT "Inicie y mejore su Negocio" (IMESUM)
- 100 personas presentaron sus planes de negocio (61 venezolanos y 39 peruanos).
- 70 personas fueron los ganadores (31 peruanos y 39 venezolanos) recibieron un capital semilla de 3,000 soles (haciendo un total de 210,000 soles).

EJECUTORES

El MTPE impulsó el Proyecto 1+1.

Organización Internacional de Trabajo (OIT) - Organización Internacional para las Migraciones (OIM)

- Agencia de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) - Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) -

Hebrew Immigrant Aid Society (HIAS) - Municipalidad de San Martin de Porres.



Proyecto Piloto Emprende Seguro



OBJETIVO

Apoyar la recuperación de los medios de vida de los emprendedores informales peruanos y venezolanos que han sido golpeados por la crisis provocada por la pandemia de COVID-19 en los distritos de Los Olivos, Comas, Independencia y San Martín de Porres.

COMPONENTES

- 1. Acceso a recursos básicos y desarrollo de una cultura financiera,
- Generación y/o fortalecimiento de negocios y articulación con servicios financieros,
- 3. Promoción de condiciones para la seguridad y salud en el trabajo.

FASES DEL PROYECTO

Fase I: Formación empresarial.

Fase II: Capital semilla y formalización.

Fase III: Bono de protección social y formación en educación financiera.

Fase IV: Grupos de ahorro y crédito.

Fase V: Formación en seguridad y salud en el trabajo.

Fase VI: Apoyo psico social y habilidades blandas.

PERIODO

Julio 2020 – Marzo 2021

EJECUTORES

MTPE - Organización Internacional de Trabajo (OIT) - Organización Internacional para las Migraciones (OIM) - USAID - Municipalidad de Lima



Proyecto Piloto Emprende Seguro



RESULTADOS

Fase I: Formación empresarial.

- •18 sesiones de formación en emprendimiento y 6 asesorías grupales e individuales (Metodología IMESUN).
- •556 personas beneficiarias
- •468 planes de mejora empresarial desarrollados

Fase II: Capital semilla y formalización.

- •750 personas, recibieron capital semilla.
- Categoría emprendimientos individuales 349 (2400 soles), 309 (730 soles) y 57 (1700 soles).
- Categoría emprendimientos asociados 25 (3,966 soles)
- Categoría de nueva idea de negocio, 10 (2,000 soles).

Fase III: Bono de protección social y formación en educación financiera.

- •207 emprendedores capacitados en gestión de recursos financieros familiares y de sus emprendimientos.
- •154 personas peruanas/os y venezolanas/os recibieron un bono de protección social de 370 soles

Fase IV: Grupos de ahorro y crédito.

- •Se conformaron 34 Grupos de ahorro y crédito.
- •Creación de un fondo de USD 40,000. Se viene articulando la participación de 720 emprendedoras/es en los grupos de ahorro y crédito

Fase V: Formación en seguridad y salud en el trabajo.

•471 emprendedoras/es recibieron capacitación en medidas y protocolos para reducir los riesgos en materia de seguridad y salud en el trabajo (módulo SCORE)

Fase VI: Apoyo psico social y habilidades blandas

115 emprendedoras/es participaron en los talleres de coaching y fortalecimiento de habilidades blandas

•76 emprendedoras/es participaron sesiones de soporte emocional.



Acciones conjuntas MTPE-OIT 2021

Estudio Lima Metropolitana

Investigación sobre perfiles laborales y efectos de la COVID-19 sobre las condiciones de empleo e ingresos de venezolanos/as.

Inicio Junio 2021

Estudios en 5 regiones

Identificación de cadenas de valor y oportunidades para la inserción laboral de migrantes y refugiadas/os.

Inicio Mayo 2021

Asistencia técnica

Diseño e implementación de lineamientos y "Programa de Migración Laboral" en el marco de la Política Nacional de Empleo Decente.

Réplica Emprende Segur@

Implementación a nivel de Lima, Piura, Lambayeque, La Libertad y Cusco

Inicio Mayo 2021

Fortalecimiento de Servicios Públicos de Empleo

para el cierre de brechas en el acceso de migrantes y refugiados a dichos servicios.

Diálogo Social Tripartito

Procesos focalizados en la integración y promoción de derechos laborales de trabajadoras/es migrantes y refugiadas/os.

Campañas de sensibilización

Reducción de la discriminación, xenofobia y acoso contra trabajadoras/es migrantes.

Articulación con Ministerios de Trabajo de la Región

- En coordinación con la Presidencia Pro-Tempore de Perú del proceso de Quito: Taller técnico virtual y Reunión a nivel de Ministros.
- Red Regional de Directores de Migración Laboral.

Se realizaron campañas de sensibilización y capacitación

Videos sobre:

- Derechos Laborales de los Migrantes.
- Convenios Internacionales de Protección a los Migrante a través s.
- Videos contra la Xenofobia (La Migración un Camino de dos vías).

Post:

- Contra la xenofobia
- Contra la discriminación de la Comunidad LGTBI migrante
- 528 personas informadas a través de la difusión de vídeos instructivos en materia de migración laboral: "La migración laboral, un camino de dos vías", "Derechos laborale de los trabajadores migrantes" y, "Convenios internacionales de protección de los trabajadores migrantes".
- 125 personas informadas y capacitadas en la conferencia virtual "La migración laboral y los derechos laborales de los trabajadores migrantes coorganizado entre el MTPE. HIAS PERÚ v la OIM.
- 40 funcionarios y servidores de la DRTPE Ancash, Cajamarca, Ica, Lima Metropolitana, Lima Provincia y Tacna, recibieron asistencia técnica sobre el Servicio de Orientación al Migrante (SOM).
- * De enero al 15 de marzo de 2021.







- INO A LA XENOFOBIA! -





iNo a la xenofobia!

PERUANOS Y MIGRANTES. todos somos parte de un mismo equipo que sacaremos

Todos contra la xenofobia y cualquier tipo de discriminación en el trabajo







Todos contra la xenofobia y cualquier tipo











Reuniones de Coordinación



- Mesa de Trabajo Intersectorial para la Gestión Migratoria (MTIGM)
- Mesa liderada por la Hebrew Immigrante Aid Society (HIAS)
- Sub Grupo de Integración de la Plataforma del Grupo de Trabajo para Refugiados y Migrantes (GTRM)
- Reuniones dentro del marco del Proceso de Quito



Centro de Empleo

Servicio de Orientación para el Migrante

OBJETIVO

El servicio brinda a los beneficiarios información y orientación referida al proceso de migración laboral, asistencia para el retornante y capacitación para el uso productivo de remesas.

ESTRATEGIAS

- Brindar información y orientación referida al proceso de migración laboral, según fuera su posición respecto del mercado de trabajo en el cual se encuentren;
- Brindar asistencia para el retornante, con el fin de poder concretar su reinserción laboral en el mercado de trabajo peruano;
- 3. Brindar capacitación para el uso productivo de remesas.



893MIGRANTES
INFORMADOS
Principalmente
de Venezuela y
Colombia



Centro de Empleo

Servicio de bolsa de trabajo

OBJETIVO

Realizar la intermediación laboral entre la oferta (buscadores de empleo) y la demanda laboral (empresas) a través del recojo de información de las partes interesadas, de tal manera que los primeros encuentren un puesto de trabajo y los segundos cubran sus vacantes.

Hoy este servicio se brinda a través del Portal Empleos Perú.

Entre el año 2016 y marzo 2021 9,792 MIGRANTES INSCRITOS 505 MIGRANTES COLOCADOS





Centro de Empleo

Servicio de Asesoría para la Búsqueda de Empleo (ABE)

OBJETIVO

Fortalecer las capacidades de las personas mediante estrategias y técnicas efectivas de búsqueda de empleo que le permitan mejorar sus posibilidades de conseguir trabajo; y en el reconocimiento de actitudes y comportamientos que incremente sus posibilidades de mantener empleo encontrado.

Entre el año 2016 y marzo 2021 407 MIGRANTES ASESORADOS





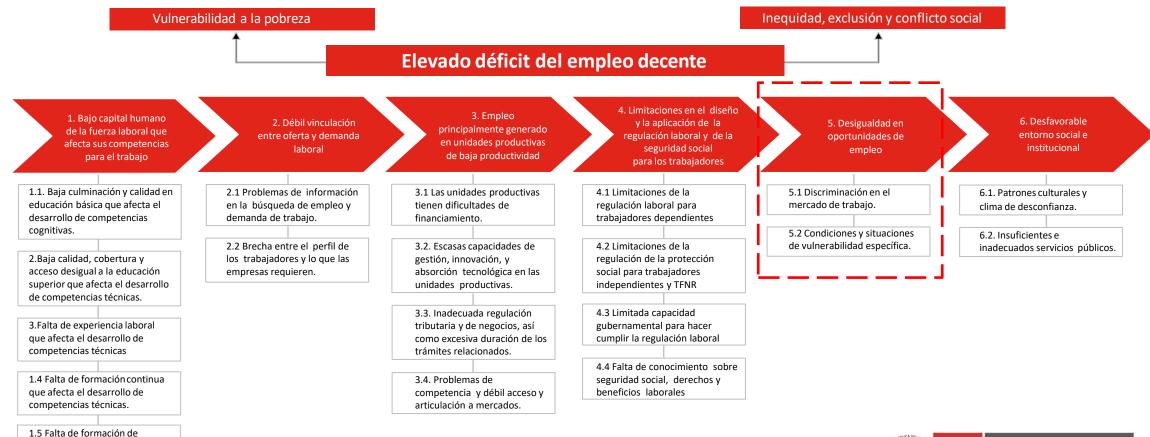
OBJETIVO

competencias socioemocionalesy

digitales.

Enfrentar el problema público de "Elevado déficit de empleo decente".

Entre los grupos vulnerables que la PED (Objetivo Prioritario N° 5) se ha identificado a los migrantes.





Laboratorio de Innovación Laboral (Reto 3)

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, convocó a la Primera Convocatoria del Laboratorio de Innovación la cual busca alternativas innovadoras de solución de cuatro retos identificados y que enfrentan los jóvenes para insertarse al mercado laboral.

FECHA DE LANZAMIENTO DE LA CONVOCATORIA: 23 de febrero del 2021

RETO 3:

Discriminación hacia jóvenes indígenas / afroperuanos / migrantes y jóvenes con discapacidad a la hora de insertarse laboralmente

OBJETIVO:

Aumentar las tasas de inserción laboral de jóvenes indígenas o afroperuanos, migrantes jóvenes y jóvenes con discapacidad.

POBLACIÓN:

NINI 18 a 29 años indígenas o afroperuanos, migrantes, personas con discapacidad

CULMINACIÓN:

Septiembre 2021 (fecha prevista).



Alianzas con el sector privado, universidades y ONG para la propuestade soluciones innovadoras





Propuesta de Becas CISCO

Fecha de lanzamiento: 16 de marzo del 2021

La propuesta comprende Becas en TIC (redes, python, soporte, software, hardware) + Habilidades Socioemocionales + herramientas para la búsqueda de empleo. Con mentoría

REQUISITOS:

- Mayores de 18 años que cuenten con DNI o Carné de extranjería
- Con educación básica completa.
- Que no se encuentren matriculados en estudios superiores (universidades/institutos).
- Encontrarse en uno de las siguientes condiciones laborales: Desempleados, TFNR, empleados del hogar, Inactivos, Independientes, o trabajadores con ingresos de hasta S/ 2400.
- Con acceso a internet y computadora

EXAMEN DE INGRESO

Prueba en línea que mide competencias para el acceso a la Beca en manejo de herramientas digitales y competencias cognitivas, de personalidad y clínica.

CULMINACIÓN: Agosto de 2021 (fecha prevista)



3000 becas en alianza con CISCO (líder mundial en telecomunicacion es)



Oferta de rutas de capacitación fortalecida (> 100 horas) enfocadas en competencias digitales



Los beneficiarios se acreditan (insignia) al finalizar la capacitación y tienen opción de formarse como instructores



Piloto Integral de Promoción del Empleo Juvenil

Comprende Becas servicios integrales que incluyen capacitación en habilidades técnicas y socioemocionales, orientación, intermediación y acompañamiento.

REQUISITOS:

- Mayores de 18 años que cuenten con DNI o Carné de extranjería o Permiso Temporal de Permanencia
- Con educación básica completa
- Que no se encuentren matriculados en estudios superiores (universidades/institutos)
- Desempleados por más de tres meses
- Con acceso a internet y computadora

Fecha de lanzamiento: 13 de Mayo (propuesta)

Fecha de culminación: Enero de 2022 (fecha prevista)



10 000 becas en habilidades técnicas (Agroindustria, Comercio, Construcción y TICs) y habilidades socioemocionales



Oferta de **rutas de capacitación fortalecida** de acuerdo al perfil y habilidades socioemocionales



Acompañados de servicios de orientación, intermediación laboral y acompañamiento



Gracias



www.gob.pe/mtpe

Av. Salaverry 655, Jesús María Teléfono: 630-6000