

PROYECTO DE PRESUPUESTO 2021 SECTOR TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

**PLIEGOS:
012 MTPE Y 121 SUNAFIL**

Javier Palacios Gallegos

Jesús María, 29 de septiembre de 2020

CONTENIDO

1. MARCO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

1.1 VISIÓN Y MISIÓN

1.2 EJES ESTRATÉGICOS

2. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL 2019 Y 2020

2.1 EJECUCIÓN 2019 A NIVEL SECTOR Y PLIEGOS

2.2 EJECUCIÓN Y PROYECCIÓN AL CIERRE 2020

2.3 PRESUPUESTO COVID-19

3. PRESUPUESTO ASIGNADO AÑO 2021

3.1 ASIGNACIÓN PRESUPUESTO 2021, A NIVEL DE SECTOR Y PLIEGOS

3.2 PRESUPUESTO POR RESULTADOS

3.3 ANÁLISIS DE LOS PROYECTOS APROBADOS EN EL PESEM PARA EL AÑO 2021

3.4 ANÁLISIS DE CREDITOS PRESUPUESTARIOS 2021

4. PRINCIPALES LOGROS 2019, 2020 Y 2021

5. PROBLEMAS Y MEDIDAS CORRECTIVAS EN LA EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO

1. MISIÓN Y VISIÓN DEL SECTOR

Misión y visión

VISIÓN

“Ciudadanía altamente empleable, protegida en sus derechos laborales, que se desenvuelve en un entorno que contribuye al desarrollo sostenible e inclusivo del país, el cual garantiza el empleo digno y productivo, la práctica de relaciones laborales armoniosas y de responsabilidad social”

MISIÓN DEL MTPE

“Promover empleo decente y productivo, así como el cumplimiento de los derechos laborales y fundamentales de la población, a través del fortalecimiento del diálogo social y, la empleabilidad y protección de los grupos vulnerables, en el marco de un modelo de gestión institucional centrado en el ciudadano.”

MISIÓN DE SUNAFIL

“Promover, fiscalizar y supervisar el cumplimiento de las normas sociolaborales y las de seguridad y salud en el trabajo, en beneficio de los trabajadores, de la manera más adecuada para lograr condiciones de trabajo digno”

Ejes estratégicos

EJES ESTRATÉGICOS		OBJETIVOS PESEM	OBJETIVOS PEI
FORMALIZACIÓN DE LA FUERZA LABORAL	⇒ OES1	Promover empleos formales con acceso a los derechos laborales y cobertura de seguridad social para lograr un desarrollo productivo y sostenido de nuestra economía	⇒ OEI1 Promover la formalización laboral en los empleadores y trabajadores
INSERCIÓN JUVENIL AL MERCADO DE TRABAJO	⇒ OES2	Desarrollar la empleabilidad y fomentar el autoempleo de los jóvenes, acorde a la demanda real del mercado laboral en el País	⇒ OEI2 Promover la empleabilidad de los jóvenes para su inserción laboral en el mercado de trabajo
DIÁLOGO SOCIAL EN MATERIA LABORAL	⇒ OES3	Potenciar al Consejo Nacional de Trabajo y otras instancias para la generación de una legislación laboral que fomente la productividad y garantice los derechos laborales	⇒ OEI3 Potenciar el diálogo social para obtener una legislación laboral que fomente la productividad y garantice los derechos laborales ⇒ OEI4 Mejorar la gestión de conflictos entre los actores laborales
EMPLEABILIDAD Y PROTECCIÓN DE GRUPOS VULNERABLES	⇒ OES4	Generar competencias y oportunidades laborales para poblaciones vulnerables, principalmente mujeres víctimas de violencia y personas con discapacidad	⇒ OEI5 Promover los derechos fundamentales en el trabajo de la población ⇒ OEI6 Generar competencias y oportunidades laborales para poblaciones vulnerables, con énfasis en aquellas en condiciones de pobreza y pobreza extrema
PROGRAMAS PROMOTORES	⇒ OES5	Promover el empleo a través del mejoramiento de las competencias laborales y niveles de empleabilidad de las personas en condiciones de desempleo y subempleo	⇒ OEI7 Promover el empleo a través del mejoramiento de las competencias laborales y niveles de empleabilidad de la población, particularmente en condiciones de desempleo y subempleo
MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN	⇒ OES6	Implementar un efectivo modelo de gestión sectorial centrado en el ciudadano	⇒ OEI8 Mejorar el modelo de gestión institucional centrado en el ciudadano

2. EJECUCIÓN Y ASIGNACIÓN PRESUPUESTAL 2019 - 2021

Ejecución del presupuesto año 2019 (en millones de soles)

PLIEGOS/UE's	PIA	PIM (A)	EJECUCIÓN				TOTAL EJEC. (B)	% EJEC. (B/A)
			I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE		
PLIEGO 012 MTPE	285.4	320.5	32.8	105.5	61.9	103.0	303.1	94.6
001 ADM CENTRAL	111.9	120.8	23.3	24.9	30.5	38.0	116.7	96.6
002 JÓVENES PRODUCTIVOS	34.3	30.0	3.1	3.7	9.1	10.6	26.5	88.1
005 TRABAJA PERÚ	90.9	136.9	3.5	70.4	15.3	45.0	134.1	98.0
006 IMPULSA PERÚ	12.2	12.3	1.4	3.1	3.4	4.3	12.2	99.2
007 FORTALECE PERÚ	36.1	20.4	1.6	3.4	3.6	5.1	13.6	66.7
PLIEGO 121 SUNAFIL	160.9	175.1	25.7	34.3	36.6	65.1	161.7	92.4
001 SUNAFIL	160.9	175.1	25.7	34.3	36.6	65.1	161.7	92.4
TOTAL SECTOR	446.3	495.6	58.5	139.8	98.4	168.1	464.9	93.8

Ejecución y proyección del presupuesto año 2020 (en millones de soles)

PLIEGOS/UE's	PIA	PIM (A)	EJECUCIÓN		PROGRAMACIÓN		TOTAL EJEC. (B)	% EJEC. (B/A)
			I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE		
PLIEGO 012 MTPE	307.0	6,901.2	67.2	1,185.1	1,825.6	3,801.0	6,879.0	99.7
001 ADM CENTRAL (*)	120.7	4,227.6	53.4	135.4	292.5	3,734.4	4,215.7	99.7
002 JÓVENES PRODUCTIVOS	18.1	12.9	2.7	2.5	2.2	5.2	12.6	97.7
005 TRABAJA PERÚ	124.8	2,624.3	3.9	1,044.0	1,527.5	48.9	2,624.3	100.0
006 IMPULSA PERÚ	10.0	6.5	1.5	1.2	1.1	2.8	6.5	100.0
007 FORTALECE PERÚ (**)	33.4	29.8	5.7	2.1	2.3	9.8	19.9	66.6
PLIEGO 121 SUNAFIL	169.2	209.0	29.0	33.4	40.3	99.0	201.8	96.6
001 SUNAFIL	169.2	209.0	29.0	33.4	40.3	99.0	201.8	96.6
TOTAL SECTOR	476.2	7,110.1	96.3	1,218.5	1,865.9	3,900.1	7,080.8	99.6

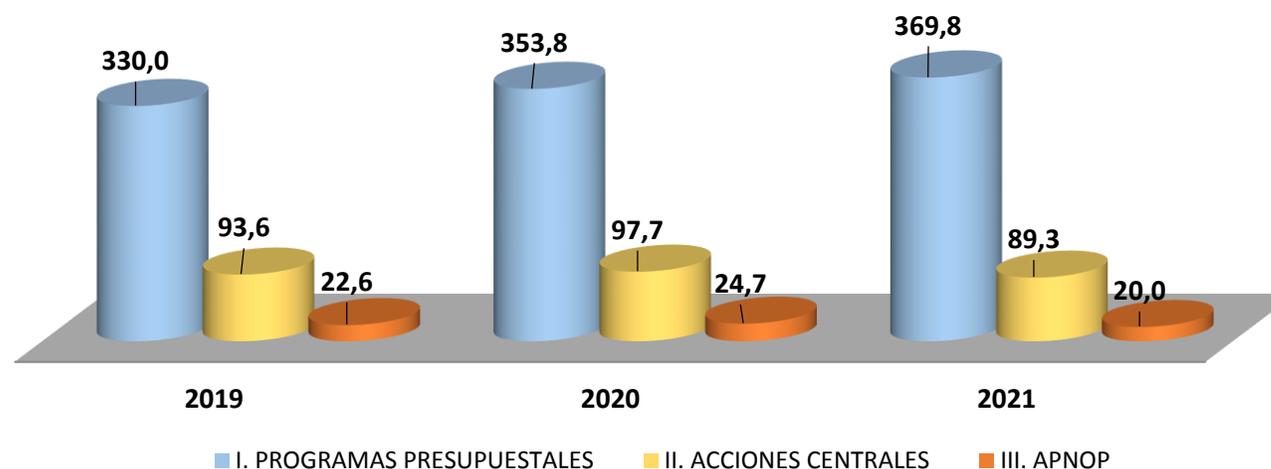
Incluye Recursos COVID-19: Bonos S/ 6,144.6 Millns, EsSalud S/ 402.8 Millns, y Reactivación Económica S/ 61.9 Millns.

(*) El saldo no ejecutado al cierre 2020, corresponde a la Fuente de Financiamiento Recursos Directamente Recaudados, debido a una menor recaudación como consecuencia del COVID-19.

(**) El saldo no ejecutado al cierre 2020, corresponde a la Fuente Recursos por Operaciones Oficiales de Crédito que comprende actividades que no se realizarán en el 2020, debido al COVID-19.

Presupuesto años 2019-2021 por categorías presupuestales y fuentes de financiamiento (en millones de soles)

CATEGORIAS PRESUPUESTARIAS	PIA 2019				%	PIA 2020				%	ASIGNACIÓN 2021				%
	RO	RDR	ROOC	TOTAL		RO	RDR	ROOC	TOTAL		RO	RDR	ROOC	TOTAL	
I. PROGRAMAS PRESUPUESTALES	292.0	11.2	26.8	330.0	73.9%	320.3	9.1	24.4	353.8	74.3%	328.9	4.1	36.9	369.8	77.2%
II. ACCIONES CENTRALES	81.5	12.2		93.6	21.0%	82.6	15.1		97.7	20.5%	77.8	11.5		89.3	18.6%
III. APNOP	20.1	2.5		22.6	5.1%	21.9	2.8		24.7	5.2%	20.0	0.0		20.0	4.2%
TOTAL SECTOR	393.6	25.9	26.8	446.3	100.0%	424.8	27.0	24.4	476.2	100.0%	426.7	15.6	36.9	479.2	100.0%



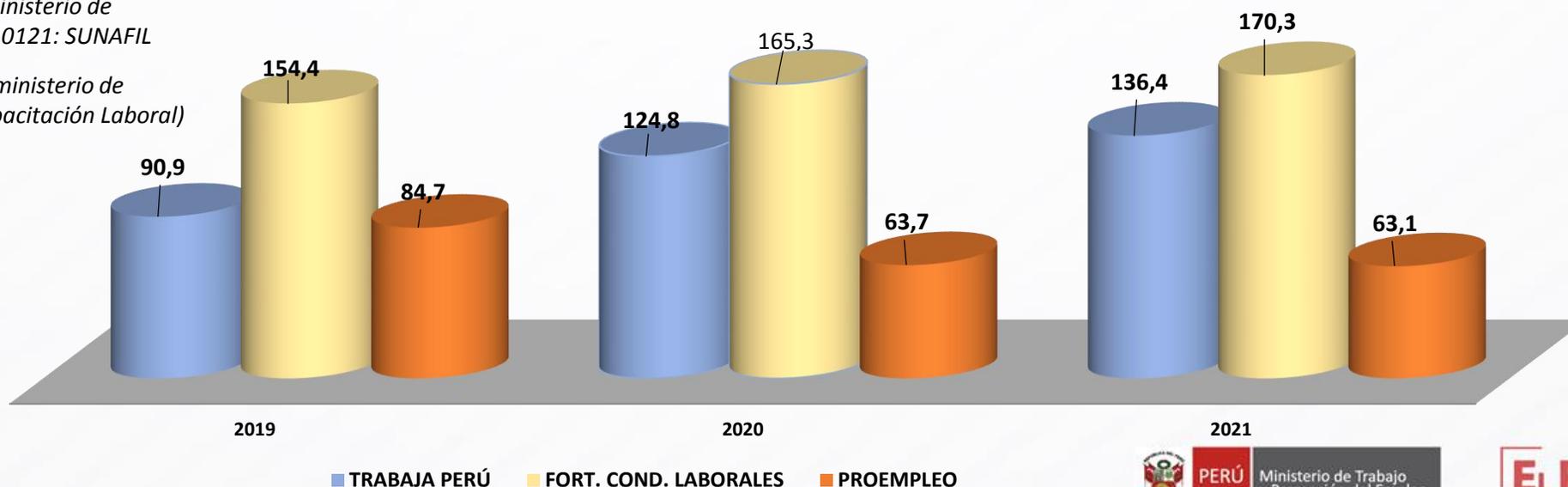
(*) Pliegos 012 MTPE y 0121 SUNAFIL

Presupuesto por resultados años 2019-2021 (en millones de soles)

PROGRAMAS PRESUPUESTALES	PIA 2019				%	PIA 2020				%	ASIGNACIÓN 2021				%
	RO	RDR	ROOC	TOTAL		RO	RDR	ROOC	TOTAL		RO	RDR	ROOC	TOTAL	
0073 PROGRAMA PARA LA GENERACIÓN DEL EMPLEO SOCIAL INCLUSIVO - TRABAJA PERÚ	90.9	0.0	0.0	90.9	27.5%	124.8	0.0	0.0	124.8	35.3%	136.4	0.0	0.0	136.4	36.9%
0103 FORTALECIMIENTO DE LAS CONDICIONES LABORALES	143.9	10.5	0.0	154.4	46.8%	157.1	8.2	0.0	165.3	46.7%	166.3	4.1	0.0	170.3	46.1%
0116 MEJORAMIENTO DE LA EMPLEABILIDAD E INSERCIÓN LABORAL-PROEMPLO	57.2	0.7	26.8	84.7	25.7%	38.5	0.9	24.4	63.7	18.0%	26.2	0.0	36.9	63.1	17.1%
TOTAL SECTOR	292.0	11.2	26.8	330.0	100.0%	320.3	9.1	24.4	353.8	100.0%	328.9	4.1	36.9	369.8	100.0%

(*) Pliego 012: MTPE (Viceministerio de Trabajo, DRTPELM) y Pliego 0121: SUNAFIL

(**) Pliego 012: MTPE (Viceministerio de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral)



Presupuesto por resultados años 2019-2021 (en millones de soles)

	PROGRAMA PRESUPUESTAL	PRODUCTOS	META FISICA 2019	MONTO EJECUTADO 2019 S/	META FISICA EJECUTADA 2020	META FÍSICA PROYECTADA 2020	TOTAL 2020	PIM 2020 S/	META FISICA 2021	ASIG. 2020 S/
	PROEMPLEO	Personas con Competencias Laborales para el empleo dependiente formal en ocupaciones básicas	12,324	54.2	850	2,252	3,102	51.8	2,430	63.1
		Personas Intermediadas para su Inserción Laboral.	6,024		352	1,094	1,446		1,476	
		Personas con competencias para el autoempleo	2,327		0	120	120		1,027	
	TRABAJA PERÚ	Empleo Temporal Generado	15,914	124.6	1,106	25,007	26,113	160.8	35,148	136.4
	FORT. COND. LABORALES	Instituciones Fiscalizadas según la normativa Laboral	76,771	156.4	47,580	60,754	108,334	187.4	134,500	170.3
		Personas cuentan con orientación y asistencia técnica en materia de normatividad laboral y buenas prácticas laborales	1,242,129		562,655	663,096	1,225,751		974,006	
TOTAL S/				335.2				400.0		369.8

SOLO SE CONSIDERA PRESUPUESTO POR RESULTADOS (MTPE y SUNAFIL), CIFRAS: AÑO 2019 EJECUCIÓN DEVENGADO, AÑO 2020 PIM Y AÑO 2021 ASIGNACIÓN.

Proyectos aprobados en el PESEM y programados en el 2021 (en millones de soles)

PLIEGO / PROYECTOS		AÑO 2020				PROGRAMACIÓN MULTIANUAL 2021	ASIG. 2021
		PIA	PIM	EJEC. AL II TRIMESTRE	% AVANCE		
PLIEGO 012 : MTPE							
PROGRAMA "FORTALECE PERÚ"	2328039	32.4	29.4	7.7	26.2	36.9	36.9
TOTAL PLIEGO		32.4	29.4	7.7	26.2	36.9	36.9

Presupuesto COVID - año 2020 (en millones de soles)

	Presupuesto Autorizado S/	Presupuesto Ejecutado S/	Avance %	Situación
	595.6 (*)	593.5	99.6 %	Perceptores: 773,302 Hogares a nivel nacional
	1,846.7	1,845.2	99.9 %	Perceptores: 2,435,005 Hogares a nivel nacional
	3,702.3 (**)	0	0%	En el mes de octubre se iniciará el pago para 4.9 Millones de Hogares en el ámbito urbano, a nivel nacional
  <p>ESSALUD</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Torres Villa Panamericana ✓ Centros de atención hospitalaria ✓ Camas de Hospitalización ✓ Subsidio por incapacidad ✓ Prestaciones de Salud ✓ Prestación económica ✓ Contratación CAS 	402.8 (***)	402.8	100.0%	Se transfirió los recursos a EsSalud para su implementación
TOTAL	6,547.4	2,841.5	43.4%	

(*) Incluye gasto operativo

(**) Programado ejecutar en el mes de setiembre

(***) Transferencias Financieras a EsSalud

3. PRESUPUESTO ASIGNADO AÑO 2021

Análisis de la asignación de créditos presupuestarios 2021 (en millones de soles)

UNIDAD EJECUTORA	PIA 2020	ASIGNACIÓN 2021	VAR. MONTO (2020-2021)	VAR. % (2020-2021)
001 MT-OGA	120.7	95.6	-25.1	-20.8%
002 JÓVENES PRODUCTIVOS	18.1	14.9	-3.2	-17.5%
005 TRABAJA PERÚ	124.8	136.4	11.6	9.3%
006 IMPULSA PERÚ	10.0	8.4	-1.6	-16.2%
007 FORTALECE PERÚ	33.4	37.4	3.9	11.8%
TOTAL PLIEGO 012 MTPE	307.0	292.7	-14.3	-4.7%
001 SUNAFIL	169.2	186.5	17.3	10.2%
TOTAL PLIEGO 0121 SUNAFIL	169.2	186.5	17.3	10.2%
TOTAL SECTOR MTPE	476.2	479.2	2.9	0.6%

4. PRINCIPALES LOGROS ALCANZADOS Y PROYECTADOS 2019-2021

Principales logros 2019 – 2021 MTPE

2019

- Se formalizaron:

6,240 trabajadores por el MTPE.

- Se insertaron:

13,943 jóvenes en el mercado laboral formal

- Se solucionaron:

17.56 % de conflictos laborales de carácter supraregional ante la Autoridad Administrativa del Trabajo

- Se insertaron:

553 personas en condición de vulnerabilidad al mercado laboral formal

- Se insertaron:

23,047 personas en el mercado laboral formal

- Se obtuvo:

85.30 % de satisfacción del usuario en la atención de los servicios institucionales

Fuente: Evaluación PEI 2019

2020
(Enero – Junio)

- Se formalizaron:

446 trabajadores por el MTPE.

- Se insertaron:

2,040 jóvenes en el mercado laboral formal

- Se solucionaron:

40.48 % de conflictos laborales de carácter supraregional ante la Autoridad Administrativa del Trabajo

- Se insertaron:

51 personas en condición de vulnerabilidad al mercado laboral formal

- Se insertaron:

3,295 personas en el mercado laboral formal

- Se obtuvo:

55.74 % de satisfacción del usuario en la atención de los servicios institucionales

Fuente: Evaluación PEI I SEMESTRE 2020

2021

- Se formalizarán:

1,754

- Se insertarán:

7,098

- Se solucionarán:

75 %

- Se insertarán:

488 personas en condición de vulnerabilidad al mercado laboral formal

- Se insertarán:

12,173 personas en el mercado laboral formal

- Se obtendrá:

92 % de satisfacción del usuario en la atención de los servicios institucionales

Fuente: Programación PEI 2017-2023

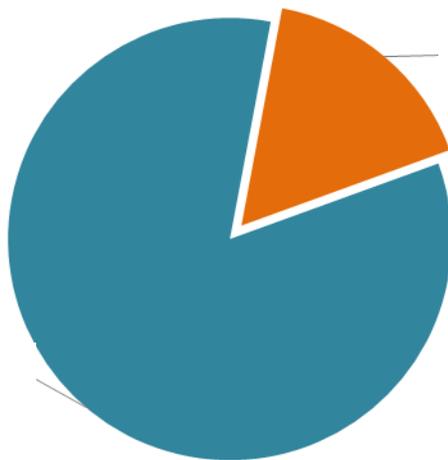
Logros 2019 “TRABAJA PERÚ”

27,366

Empleos temporales

Transferencias

S/ 113'835,341



85% corresponde a transferencias

15% corresponde a gastos de operación

Metas

Ejecutadas

Gasto operativo

S/ 20'302,887

S/ 104'532,714

transferencias a GL y GR para ejecución de 340 proyectos de inversión

16,134

Empleos temporales

S/ 9'302,627

transferencias a GL para ejecución de 157 Actividades de Intervención Inmediata

7,164

Empleos temporales

4,068

Empleos temporales generados con proyectos financiados en años anteriores



Incluye todas las Categorías (Presupuesto por Resultados y Asignaciones Presupuestarias que No Resultan en Productos)

Logros proyectados 2020 “TRABAJA PERÚ”

286,199

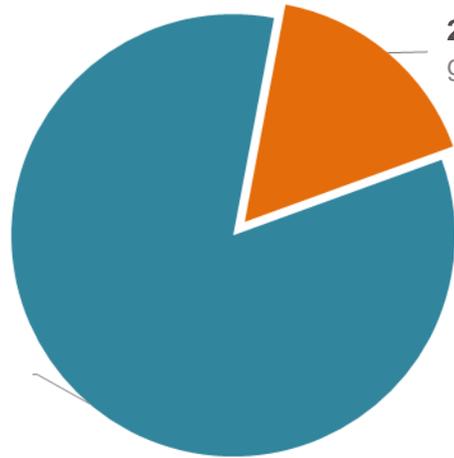
Empleos temporales

261,163 empleos temporales (DU 070-2020 reactivación económica)

25,036 empleos temporales con presupuesto PIA 2020 y recursos del 2019

Transferencias S/ 100'000,000

Transferencias (DU 070) S/ 30'083,457



29% corresponde a gastos de operación

71% corresponde a transferencias

Metas

Programadas

Gasto operativo S/ 20'072,631

Operatividad (DU 070-2020) S/ 31'843,010

S/ 100'000,000 transferencias a GL y GR para ejecución de **410** proyectos de inversión

25,036 Empleos temporales 1/

S/ 30'083,431

Transferencias a GL para ejecución de **60** proyectos de inversión

3,536

Empleos temporales

S/ 651'177,853

Transferencias a GL para ejecución de **4,461** actividades de intervención inmediata

257,627

Empleos temporales



Trabaja Perú

Incluye todas las Categorías (Presupuesto por Resultados y Asignaciones Presupuestarias que No Resultan en Productos), con Recursos PIA y Recursos para la Reactivación Económica)

1/ De los 25,036 empleos a generarse, 2,459 son empleos que se tienen programado generar en el marco de la “Operación Mercurio” desde el año 2019.

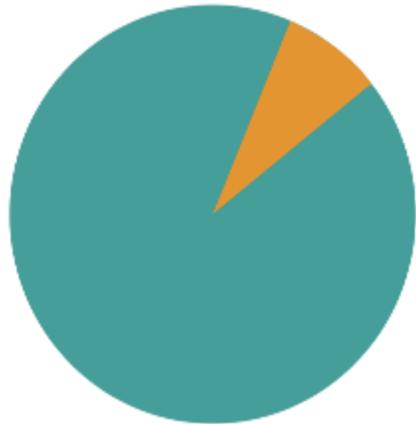
Logros proyectados 2020 “TRABAJA PERÚ”

35,148

Empleos temporales

Transferencias

S/ 121'293,600



11% corresponde a gastos de operación

89%
corresponde a transferencias

Gasto operativo

S/ 15'091,938

Metas
Programadas

S/ 121'293,600
Transferencias a GL y GR para ejecución de **606**
Actividades de Intervención Inmediata

35,148
Empleos temporales



La asignación 2021, en su totalidad corresponde a Presupuesto por Resultados

Logros 2019 “JÓVENES PRODUCTIVOS”

**Inversión
S/ 30.0 Millns**

Ejecución

Capacitación total: **8,606 jóvenes** (C. Técnica y C. Autoempleo)
Inserción total: **3,233 jóvenes** (C. Técnica y C. Autoempleo)

Amazonas: **204** → **83**

Cajamarca: **281** → **103**

Tumbes **284** → **100**

Piura: **403** → **164**

Lambayeque: **484** → **217**

La Libertad: **564** → **334**

Ancash: **337** → **81**

Lima y Callao: **1,622** → **759**

Huancavelica: **140** → **35**

Ica: **249** → **111**

Ayacucho: **271** → **143**

Arequipa: **230** → **98**

Moquegua: **194** → **56**

San Martín:
337 → **88**

Loreto: **299** → **49**

Huánuco: **316** → **96**

Pasco: **305** → **51**

Junín: **272** → **55**

Ucayali: **218** → **88**

Madre de Dios: **131** → **80**

Cusco: **500** → **169**

Puno: **550** → **114**

Apurímac: **200** → **70**

Tacna: **215** → **89**

El Programa Nacional de Empleo Juvenil “Jóvenes Productivos” tiene la finalidad de incrementar los niveles de inserción laboral en las personas de 15 a 29 años de edad, que se encuentren en condición de pobreza y extrema pobreza o vulnerabilidad socio laboral, para lo cual desarrolla actividades de capacitación para jóvenes y gestiona su inserción laboral en empresas formales o el autoempleo.

En Capacitación Técnica para la Inserción Laboral

- ✓ Capacitación Técnica de **6,815 jóvenes**, de los cuales 219 fueron PCD.
- ✓ Intermediación de **3,949 jóvenes**, de los cuales **147 fueron personas PCD**.
- ✓ **Inserción en el mercado laboral formal de 2,703 jóvenes**, de los cuales 99 fueron PCD.

En Capacitación para el Autoempleo

- ✓ Capacitación para el Autoempleo de **1,791**.
- ✓ Implementación del **Plan de Negocio de 530 jóvenes**.

Logros 2020 “JÓVENES PRODUCTIVOS”

Inversión
S/ 12.9 Millns

Programación

- Meta física de Capacitación: **1,194 jóvenes** (C. Técnica)
- Meta física de Inserción: **597 jóvenes** (C. Técnica)

S/. 376,306

Piura: 90 → 45

S/. 546,269

Lambayeque: 90 → 45

S/. 516,239

La Libertad: 90 → 45

S/. 404,568

Junín: 90 → 45

S/. 423,176

Cusco: 90 → 45

S/. 9,923,933

Lima y Callao: 594 → 297

S/. 728,254

Arequipa: 150 → 75

Logros a la fecha

- ✓ **Inserción laboral de 954 jóvenes** en las regiones de Arequipa (51), Cusco (33), Junín (19), La Libertad (65), Lambayeque (60), Lima (344) y Piura (85), Apurímac (04), Ayacucho (09), Cajamarca (11), Cerro de Pasco (13), Huánuco (19), Ancash (35), Loreto (14), Ica (32), Moquegua (09), Tacna (17), Puno (83), San Martín (14), Tumbes (21) y Ucayali (16). En algunas regiones se está trabajando la intermediación de los jóvenes en articulación con las Direcciones Regionales de Promoción y Empleo del MTPE.
- ✓ **Se ha capacitado a 167 jóvenes** en Lima.
- ✓ **Inicio de los cursos de capacitación técnica para 500 vacantes** en los cursos de: tele operador (160) y caja, atención al cliente (80), operario en almacén, despacho y reposición mercadería (160), operador de telemarketing comercial (60) y mercaderista (40), divididos en 25 secciones, en Lima.
- ✓ Suscripción de los Contratos para la capacitación de 500 jóvenes en Lima y para 100 jóvenes en Cusco, y se encuentran en proceso de selección 594 vacantes.

Acciones realizadas

- ✓ Frente al Estado de Emergencia Nacional por el brote del COVID-19, que conllevó al aislamiento social obligatorio, **el Programa adoptó acciones inmediatas** como la modificación del PPR, la reformulación de las estrategias de intervención y la modificación de las directivas de los procesos operativos y de soporte, que permitieran adaptar el proceso operacional al nuevo contexto. Se levantó una nueva demanda laboral que fue la base para la definición de los cursos de capacitación que se desarrollarían en este año que permitieran la inserción de los jóvenes.
- ✓ Diseño de la Línea de acompañamiento para la inserción laboral de jóvenes beneficiarios del Programa.
- ✓ Gestión para la actualización del aplicativo informático Joven Net, de acuerdo a las nueva directiva de supervisión y construcción de del Sistema de de Seguimiento y Monitoreo de beneficiarios.

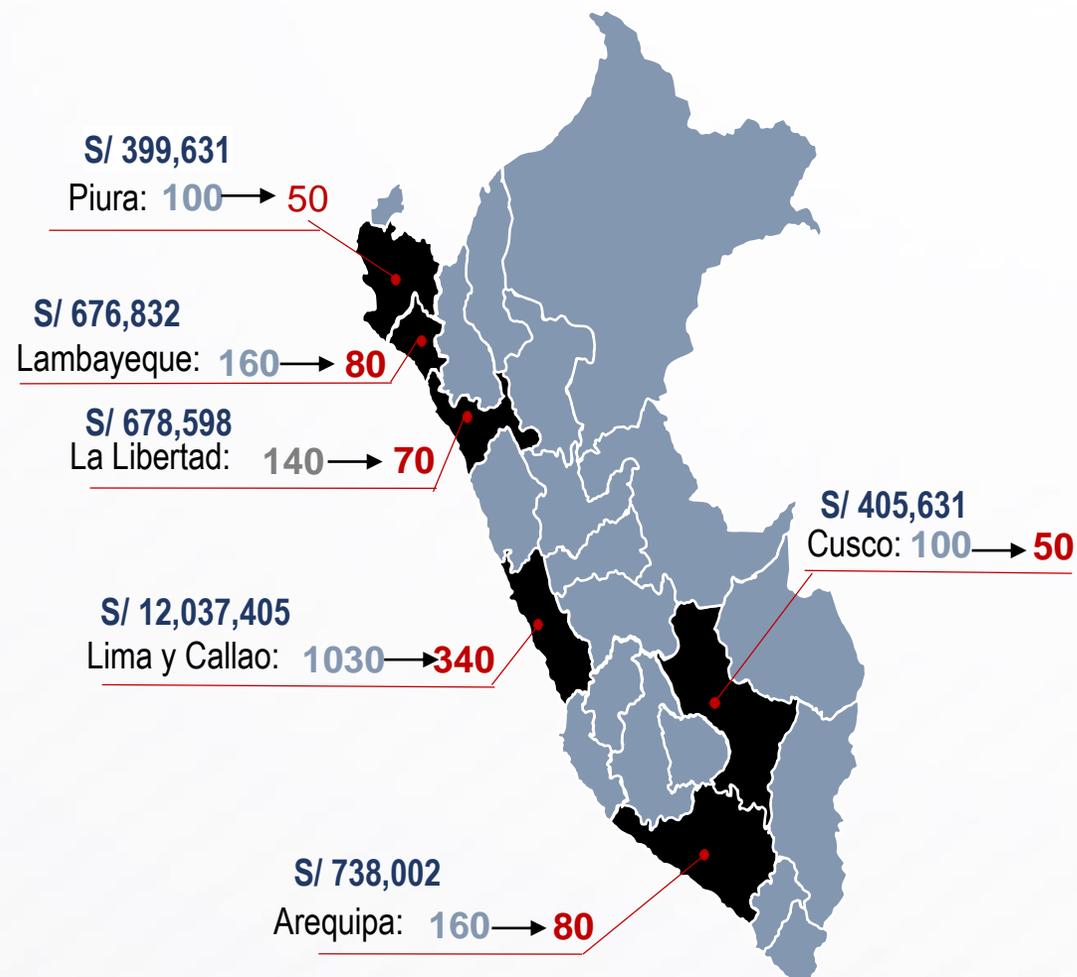
Logros proyectados 2021 “JÓVENES PRODUCTIVOS”

Asignación
S/ 14.9 Millns

Programación

— Meta física de Capacitación: **1,690 jóvenes** (C. Técnica y C. Autoempleo)

— Meta física de Inserción: **670 jóvenes** (C. Técnica y C. Autoempleo)



Logros programados

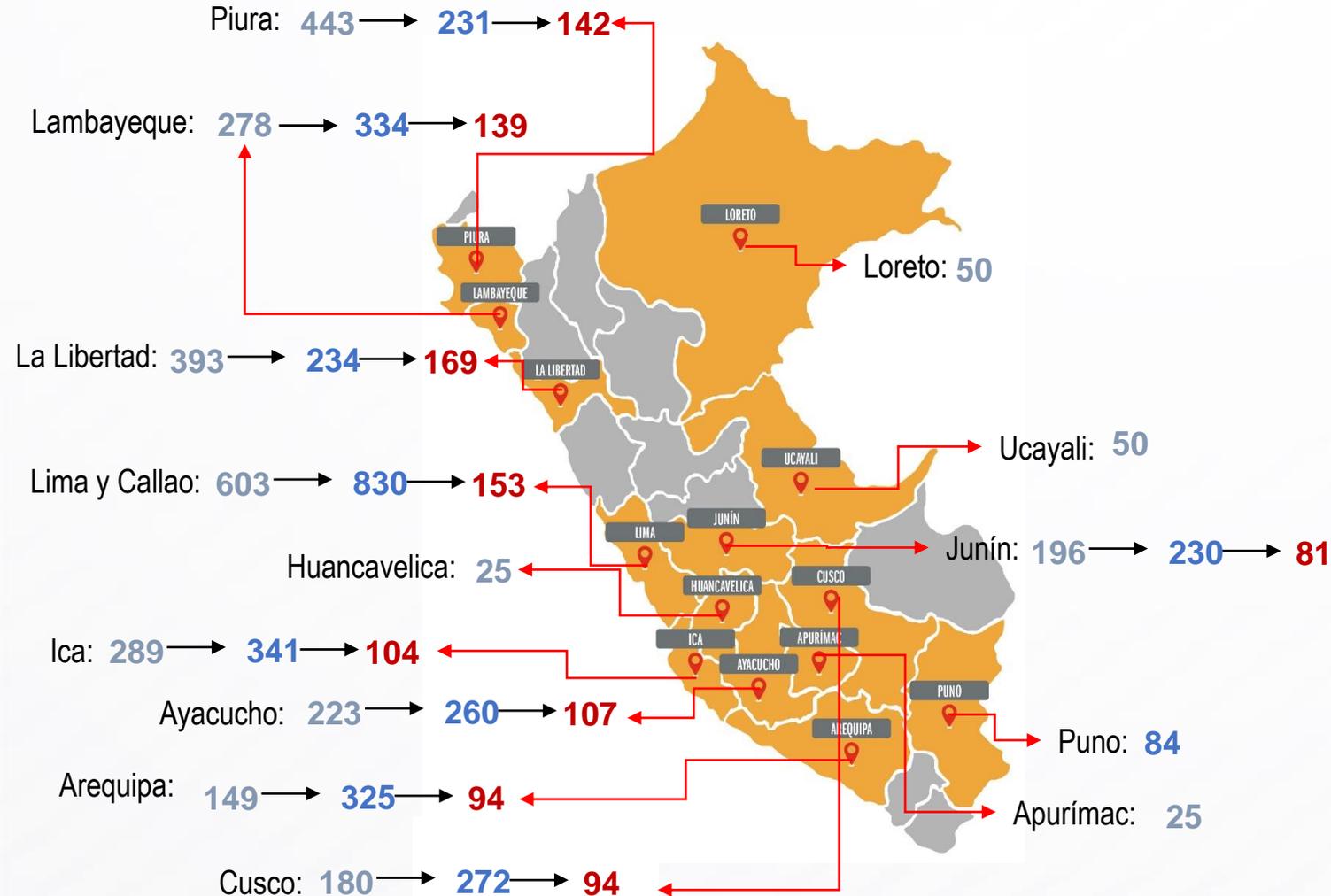
- ✓ Actualización de la **metodología para la priorización de intervención de la capacitación** en las regiones y para la elección de curso, a fin de que se oriente a los nuevos sectores económicos con mayor dinamismo económico y de mayores niveles de inserción en el 2021.
- ✓ Continuar con la **inclusión en los modelos de capacitación que realiza el Programa**, por intermedio de las ECAPs, del uso de las herramientas virtuales y las mejores prácticas que mejoren la eficiencia de la capacitación de los jóvenes con el consecuente aumento de su empleabilidad y sostenibilidad laboral en el 2021.
- ✓ **Generar sinergias** a través de la participación en actividades en conjunto con otras instituciones u organismos que tienen como objetivo también la empleabilidad de los jóvenes.
- ✓ **Mejorar el servicio de capacitación on-line** (no presencial) utilizando mecanismos no presenciales o remotos, para lo cual será necesario contar con mayores recursos en el 2021 y siguientes años.
- ✓ **Línea de acompañamiento para la inserción laboral de jóvenes beneficiarios del Programa implementada** con el fin de promover y fortalecer sus capacidades a través de talleres, charlas, mentoría, entre otras que permitan que la población objetivo cuente con mayores oportunidades de integración al mercado laboral (empleabilidad).
- ✓ **Sistema de Seguimiento y Monitoreo de beneficiarios implementado** que permita evaluar la calidad de la capacitación y efectividad de la misma de manera posterior.

Logros 2019 "IMPULSA PERÚ"

Inversión
S/ 12.2 Millns

Ejecución

Capacitación total: **2,904 Personas** (C. Técnica y C. Autoempleo)
 Certificación de Competencias Laborales **3,141 Personas** (CCL)
 Inserción total: **1,083 Personas** (C. Técnica)



El Programa Nacional Impulsa Perú tiene como finalidad promover el empleo, mejorar las competencias laborales e incrementar los niveles de empleabilidad en el país, para lo cual desarrolla actividades de capacitación para la inserción laboral, certificación de competencias laborales y capacitación para el autoempleo.

Logros Capacitación Técnica para la Inserción Laboral

- ✓ Capacitación Técnica de **2,368 personas**, de los cuales 116 fueron PCD.
- ✓ Intermediación de **2,075 personas**, de los cuales 131 fueron personas PCD.
- ✓ Inserción en el mercado laboral formal de **1,083 personas**, de los cuales 39 fueron PCD.

Logros de Certificación de Competencias Laborales

- ✓ Se ha evaluado a **3,141 personas** y se ha certificado a **3,016 personas** en sus competencias laborales cuyos perfiles ocupacionales son los más demandados por el mercado laboral.

Logros Capacitación para el Autoempleo

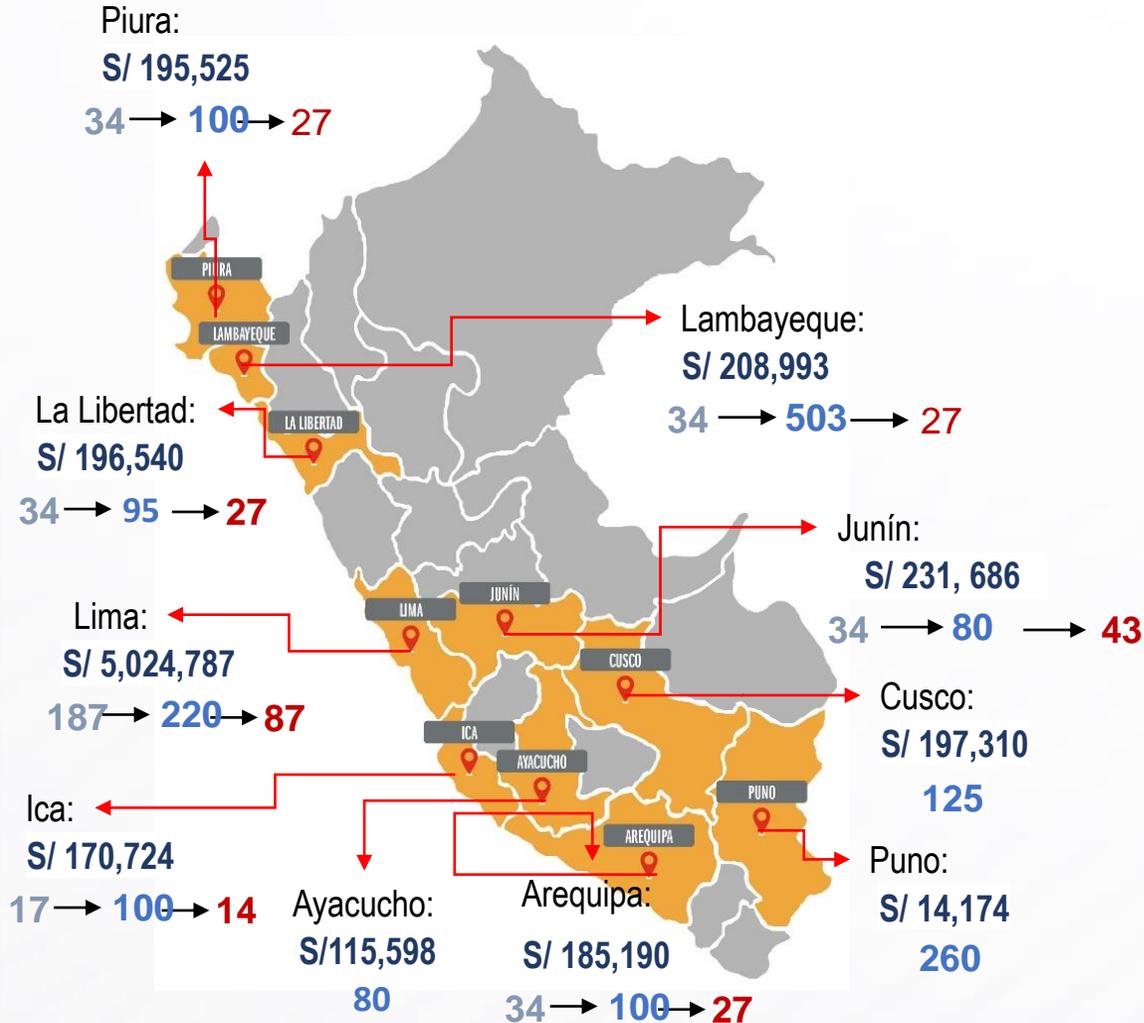
- ✓ Capacitación para el Autoempleo de **536 personas**.
- ✓ Implementación del Plan de Negocio de **516 personas**.

Logros 2020 "IMPULSA PERÚ"

Inversión
S/6.5 Millns

Programación

- Capacitación total: **374 Personas** (C. Técnica y C. Autoempleo)
- Certificación de Competencias Laborales **1,663 Personas** (CCL)
- Intermediación total: **252 Personas** (C. Técnica)



Logros a la fecha

- ✓ **Inserción laboral de 09 personas** en las regiones de Junín (08) y Lima Metropolitana (01).
- ✓ **Intermediación Laboral de 49 personas** en las regiones de Junín (16) y Lima Metropolitana (33).
- ✓ **Se ha evaluado a 683 personas** en sus competencias laborales en las regiones de Lambayeque (423) y Puno (260)
- ✓ **Inicio de los cursos de capacitación técnica y de autoempleo para el mes de octubre**
- ✓ **Inicio de los procesos de evaluación para el mes de octubre**

Acciones realizadas

- ✓ Por el Estado de Emergencia Nacional por el COVID-19, el cual conllevó al aislamiento social obligatorio, el Programa Impulsa Perú adoptó acciones inmediatas como la modificación del Anexo 02 del PP PROEMPLO 2020, la reformulación de las estrategias de intervención y la modificación de las directivas de los procesos operativos a fin de adaptar el proceso operacional a la virtualidad.

Logros proyectados 2021 “IMPULSA PERÚ”

Asignación
S/ 8.4 Millns

Programación

Capacitación total: **867 Personas** (C. Técnica y C. Autoempleo)
Certificación de Competencias Laborales **900 Personas** (CCL)

Tumbes:

S/ 56,600

Meta Física: 23

Piura:

S/ 367,876

Meta Física: 189

Lambayeque

S/ 254,676

Meta Física: 144

Lima:

S/ 5,652,561

Meta Física: 388

Ica:

S/ 381,556

Meta Física: 189

Huancavelica

S/ 56,600

Meta Física: 23

Arequipa:

S/ 254,676

Meta Física: 144

La Libertad:

S/ 367,876

Meta Física: 189

Junín:

S/ 364,816

Meta Física: 167

Cusco:

S/ 307,356

Meta Física: 144

Ayacucho:

S/ 311,276

Meta Física: 167

✓ En el marco del COVID-19 se brindará los 03 servicios en la modalidad presencial, a fin de mejorar la empleabilidad con alianzas estratégicas con entidades publicas y privadas.

Logros 2019 “FORTALECE PERÚ”

25 eventos de articulación empresarial en las Regiones de Arequipa, San Martín, Ica, Lambayeque, Piura, La Libertad y en Lima Metropolitana.

01 Servicio de Certificado Único Laboral implementado. 229, 941 Certijoven emitidos. (*)

03 Centros de Empleo fortalecidos de las Regiones Piura, Arequipa, Lambayeque.

13 Semanas del Empleo en las Regiones de Arequipa, San Martín, Ica, Lambayeque, Piura, La Libertad y Lima Metropolitana.

Inversión S/ 13.6 Millones

(*) Emitidos por la Dirección General del Servicio Nacional del Empleo



Logros 2020 “FORTALECE PERÚ”

1 1 Eventos de articulación empresarial en las Regiones de Arequipa, Ica, Piura, y en Lima Metropolitana.

0 1 Centro de Empleo fortalecido en la Región de La Libertad, y previsto la implementación en Ica y San Martín.

1 2 5 , 0 9 2 Certijoven emitidos. (*)

0 1 Plataforma digital Empleos Perú renovada, que integra servicios automatizados y ágiles de Bolsa de trabajo, capacitación y Certificado Único Laboral (para jóvenes y adultos).

Primera versión del módulo de capacitación laboral y aula virtual
Implementación del call center con canal de voz en español y quechua.

Al primer mes de operación:

- ✓ Visitas a la Plataforma: 683, 274
- ✓ CUL emitidos: 97, 080
- ✓ Vacantes publicadas: 13, 899
- ✓ Postulaciones hechas: 58, 103

(*) Emitidos por la Dirección General del Servicio Nacional del Empleo



EMPLEOS PERÚ
¿BUSCAS CHAMBA?

+ de 13 MIL
PUESTOS DE TRABAJO
A UN MES DE
SU LANZAMIENTO

Visita
www.empleosperu.gob.pe

PERÚ Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

EL PERÚ PRIMERO

Logros proyectados 2021 “FORTALECE PERÚ”

- ❑ Nueva bolsa de trabajo con inteligencia artificial que determinará la brecha de competencias de los usuarios recomendará capacitaciones que permitan cerrar la brecha y ayudará en el proceso de orientación profesional.
- ❑ Piloto de capacitación integral para más de 10 mil jóvenes en los rubros de construcción, comercio, agroindustria y tecnologías de la información. Incluye fortalecimiento de capacidades socioemocionales y certificación de competencias laborales.
- ❑ Mejores servicios públicos de empleo con un enfoque pensado en las necesidades del ciudadano.
- ❑ Unidad de Prospectiva y Laboratorio de Innovación para obtener mejor información del mercado de trabajo y anticiparse a lo que pueda ocurrir en el mediano y largo plazo en dicho mercado de trabajo.
- ❑ Nuevos centros de empleo en Ica, San Martín y Lima Metropolitana.

Asignación S/ 37.4 Millones



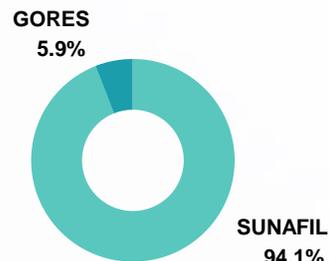
Principales logros 2019-2021 - SUNAFIL

2019

- Incorporación de:

142,951

Trabajadores a la planilla electrónica (formalización)



- Se realizó:

69,651

Actuaciones de inspección (órdenes cerradas por denuncias y operativos y fiscalización documental)

- Se atendió:

29,062

Órdenes de orientación beneficiando a **201,487** empleadores y trabajadores

- Se capacitó a:

632,952

Personas sobre normativa socio laboral y SST

2020

(Enero – Agosto)

- Incorporación de:

47,877

Trabajadores a la planilla electrónica (formalización)

- Se realizó:

46,238

Actuaciones de inspección (órdenes cerradas por denuncias y operativos, y fiscalización documental)

- Se orientó y capacitó a:

350,516

Personas sobre normativa socio laboral y SST

- Ingreso de Personal Inspectivo:

100

Nuevos inspectores auxiliares ingresaron mediante el concurso público de méritos.

incrementando la capacidad operativa de la entidad en un 14%.

- Presencia de Sunafil en el 88% de las regiones del país para realizar la actividad inspectiva

- Digitalización del Sistema de Inspección de Trabajo:

Denuncias Virtuales, Notificación Electrónica, uso de la casilla electrónica, e inicio del expediente digital

2021

- Se incorporará a:

200,000

Trabajadores a la planilla electrónica (formalización)

- Se realizarán:

130,000

Actuaciones de inspección

- Se orientará y capacitará a:

543,000

Beneficiarios

- Se contará con mayor fuerza inspectiva:

- Presencia de Sunafil en todos los Departamentos del país para realizar la actividad inspectiva

- Se continuará con la ejecución del Proyecto "Creación de sistemas de inspección digital y líneas de digitalización en la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral

Formalizados y personas orientadas y capacitadas años 2019-2021

CONCEPTO	2019	2020			2021
		ENERO –AGOSTO	SETIEMBRE -DICIEMBRE	TOTAL	
FORMALIZADOS	134,493	47,877	88,745	136,622*	200,000
ACCIONES DE FISCALIZACIÓN** <small>(1° PRODUCTO DEL PP 103)</small>	69,651	46,238	57,996	104,234	130,000
PERSONAS ORIENTADAS Y CAPACITADAS <small>(2° PRODUCTO DEL PP 103)</small>	632,952	350,516	359,939	710,455	543,065

* Información obtenida de INII

** Incluye OC por operativos y denuncias, y fiscalización documental

Fuente: SIIPP - SIT - CEPLAN

Cobertura nacional - SUNAFIL

Cobertura a nivel nacional



Amazonas (18.Set.2020)



Intendencia Regional de Huancavelica (28.Ago.2020)



88% de cobertura nacional.



97% de empresas a nivel nacional.



98 % de trabajadores a nivel nacional.

Inicio de competencia de intendencias regionales a cargo de SUNAFIL

APURÍMAC

16.Oct.2020

UCAYALI

13.Nov.2020

TACNA

04.Dic.2020

Cobertura nacional - SUNAFIL

Plataformas de inspección del trabajo



PIT Cañete
IRE Lima Provincias



PIT Huaraz
IRE Ancash



PIT Virú
IRE de La Libertad

Inauguración de las PIT

Lima Sur

Septiembre de 2020

Olmos

Octubre de 2020

Sullana

Noviembre de 2020

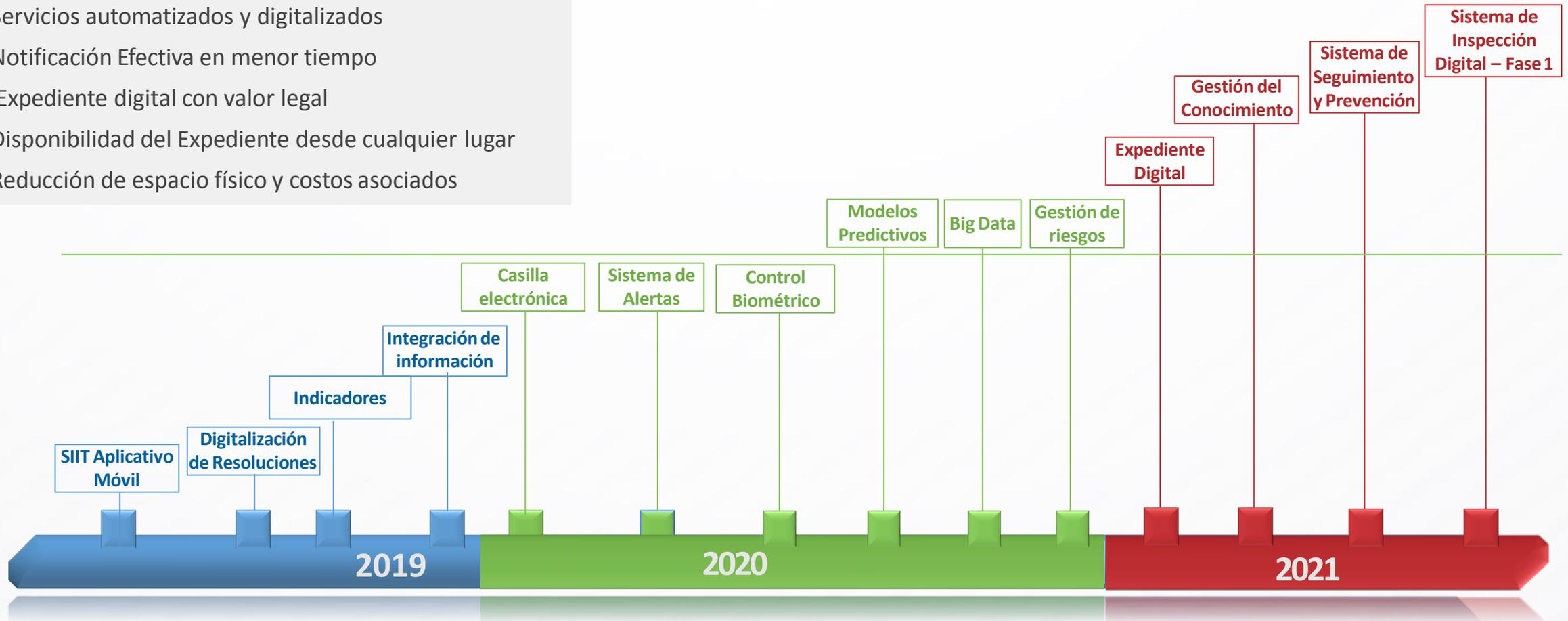
Lima Norte

Diciembre de 2020

Insatisfacción del uso de TICs- SUNAFIL

BENEFICIOS:

- Transparencia y predictibilidad
- Servicios automatizados y digitalizados
- Notificación Efectiva en menor tiempo
- Expediente digital con valor legal
- Disponibilidad del Expediente desde cualquier lugar
- Reducción de espacio físico y costos asociados



Intensificación del uso de TICs

Proyecto de TIC al 2021 - SUNAFIL

1. Notificación electrónica de actos administrativos a través de la Casilla Electrónica.
2. Implementación de las Cartas Disuasivas.
3. Mesa de Partes Virtual.
4. Cobranza coactiva integrado al proceso contable y tesorería.
5. ChatBot SUNAFIL.
6. Automatización de la Gestión de Cumplimiento.
7. Pagos de multas en línea.
8. Implementación de la nueva infraestructura de servidores.
9. Implementación del acondicionamiento del Centro de Datos.
10. Interconexión con las IREs.
11. Fortalecimiento de la mesa de ayuda.



5. PROBLEMAS Y MEDIDAS CORRECTIVAS EN LA EJECUCIÓN DEL AÑO 2020

Problemas y medidas correctivas en la ejecución del presupuesto - MTPE

PROBLEMAS

- ❑ El Estado de Emergencia Nacional por el brote del COVID-19, así como, el aislamiento social obligatorio originó que el Programa Presupuestal 0116-PROEMPLO, reformule las estrategias de intervención y las directivas de todos los procesos de las líneas. También se tuvo que levantar la nueva demanda laboral y reprogramar el cronograma de ejecución, entre otros.
- ❑ Se vieron afectados 45 proyectos en su ejecución financiados por el Programa 0073 – Trabaja Perú en el departamento de Madre de Dios.
- ❑ Se aplazaron en los Gobiernos Locales el inicio de obras, a fin de evitar mayores contagios en la población, debido a la propagación del COVID-19.

MEDIDAS CORRECTIVAS

- ❑ Se realizó la modificación del Programa Presupuestal, la adecuación de las estrategias y las directivas que permitieron adaptar el proceso operacional al nuevo contexto de la pandemia por COVID-19.
- ❑ Se levantó la nueva demanda laboral que fue la base para la definición de los cursos de capacitación que se desarrollarían este año.
- ❑ Se viene realizando visitas de verificación del estado de los proyectos en el Departamento de Madre de Dios para gestionar la reactivación de los mismos con la finalidad de continuar con la generación de los empleos temporales programados.

Problemas y medidas correctivas en la ejecución del presupuesto - MTPE

PROBLEMAS

- ❑ El Programa Fortalece Perú ha reducido significativamente el avance en la ejecución presupuestal debido a las restricciones dadas por la continuidad de la declaratoria de Emergencia Nacional y Emergencia Sanitaria en los departamentos de intervención del Programa.
- ❑ Continúan sin brindar atención los Centros de Empleo de Piura, Lambayeque y La Libertad, siendo estos departamentos en los cuales interviene el proyecto.

MEDIDAS CORRECTIVAS

- ❑ Se ha realizado una reprogramación de actividades presenciales y se ha procedido a fortalecer la virtualización de diversos servicios a fin de generar los mecanismos para mejorar la intermediación laboral.
- ❑ Se han desarrollado eventos de articulación empresarial de modo virtual que permitieron continuar con las actividades previstas con el sector productivo en las regiones de intervención.

Problemas y medidas correctivas en la ejecución del presupuesto - MTPE

PROBLEMAS

- ❑ El estado de emergencia retrasó el cronograma de implementación de las 5 nuevas IRES: Amazonas, Apurímac, Tacna, Huancavelica y Ucayali.
- ❑ No se realizó la segunda transferencia en el marco del D.U. 044-2019, que permita financiar la contratación de 111 inspectores auxiliares (D.L. 728), 90 plazas CAS no inspectivas, bienes y servicios que coadyuvaban al fortalecimiento de la actividad inspectiva, y recursos para la creación de 4 nuevas Plataformas de Inspección de Trabajo (Chincha, Jaén, Majes y Moyobamba).
- ❑ Teniendo marco legal según D.U. 14-2019 (Ley de Presupuesto para el año fiscal 2020) para la adquisición de vehículos, no se pudo viabilizar la compra debido a que no se incorporaron los recursos en el marco de la segunda transferencia del D.U. 44-2019 al encontrarnos en estado de emergencia sanitaria y austeridad del gasto.

MEDIDAS CORRECTIVAS

- ❑ Se reprogramó el cronograma de implementación de las nuevas IRES, a fin de que se ejecute durante el presente ejercicio y así tener cobertura al 100% en el territorio nacional.
- ❑ Se propuso un articulado de norma para el proyecto de Ley de Presupuesto para el año fiscal 2021, que permita a la SUNAFIL exonerarse de las restricciones presupuestarias y permita la incorporación de nuevo personal inspectivo, y ascensos.
- ❑ Se priorizará el presupuesto asignado para los años fiscales 2020 y 2021, a fin de que el personal inspectivo pueda seguir desplazándose sin perjudicar las metas programadas.

GRACIAS