

Sistema Previsional: Remuneraciones, Pensiones y Comisiones

COMISIÓN ESPECIAL MULTIPARTIDARIA

ENCARGADA DE EVALUAR,
DISEÑAR Y PROPONER EL
PROYECTO DE LEY PARA
LA REFORMA INTEGRAL
DEL SISTEMA PREVISIONAL
PERUANO



ÍNDICE

- I. **Distribución de Ingresos de la PEA**
- II. PEA, Remuneraciones y Pensiones
- III. Principales características del Sistema de Pensiones de Costa Rica
- IV. Efecto de la reducción de las comisiones sobre las pensiones

Data provista por el MTPE

PERÚ: INGRESOS DE LA PEA OCUPADA SEGÚN RANGO DE EDAD, 2019												
Edad	Promedio		Percentil 25		Percentil 50		Percentil 75		Percentil 99		Moda	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
18-25	1 055,6	838,2	459,3	300,5	914,3	685,6	1 296,5	1 055,8	3 589,3	3 124,0	785,6	147,0
26-40	1 532,2	1 182,6	607,3	328,4	1 187,2	821,8	1 821,3	1 389,7	6 404,2	5 512,2	2 001,3	122,6
41-55	1 662,3	1 235,3	537,9	289,8	1 092,2	780,3	1 956,8	1 460,8	7 557,2	5 994,8	997,3	122,6
56-65	1 559,0	1 078,6	426,3	209,4	920,0	528,2	1 690,9	1 223,0	7 561,5	5 644,3	1 498,7	176,3
Total	1 444,6	1 092,7	518,2	287,4	1 037,1	742,4	1 749,2	1 310,7	6 974,0	5 508,4	1 320,7	142,1

Nota: Se considera los ingresos de la ocupación principal. Se excluye a los ocupados sin ingresos.

Fuente: Encuesta Nacional de Hogares.

Elaboración: Dirección de Investigación Socio Económica Laboral (DISEL)

Información proporcionada por la ONP para el 2019: Ingresos de afiliados al SNP

Hombres

	Menor a 20 años	20 a 24 años	25 a 29 años	30 a 34 años	35 a 39 años	40 a 44 años	45 a 49 años	50 a 54 años	55 a 59 años	60 a 64 años	65 a más años	Total
<=1,000	23 842	165 439	237 291	224 277	178 861	151 498	126 648	114 302	101 427	90 803	143 160	1 557 548
>1,000 y <=1,500	7 049	60 294	94 778	92 894	77 316	61 775	47 352	39 791	33 138	27 591	28 312	570 290
>1,500 y <=2,000	2 335	27 337	50 673	51 523	40 534	31 214	24 008	21 638	19 728	16 487	12 231	297 708
>2,000 y <=2,500	683	10 292	24 520	28 366	22 849	17 130	12 510	10 541	8 679	7 070	5 659	148 299
>2,500 y <=3,000	189	3 800	12 561	16 330	12 660	9 080	6 490	5 521	4 639	4 134	3 738	79 142
>3,000 y <=3,500	66	1 561	6 170	9 088	7 484	5 241	3 593	2 832	2 444	2 196	2 148	42 823
>3,500 y <=4,000	22	702	3 525	6 060	5 138	3 658	2 385	1 804	1 541	1 458	1 470	27 763
>4,000 y <=4,500	5	352	1 958	3 822	3 195	2 234	1 481	1 131	956	907	912	16 953
>4,500 y <=5,000	3	184	1 259	2 594	2 327	1 748	1 148	1 066	1 051	1 002	1 137	13 519
>5,000	25	408	2 747	6 707	7 407	5 524	3 735	3 269	3 387	3 220	3 952	40 381
Total	34 219	270 369	435 482	441 661	357 771	289 102	229 350	201 895	176 990	154 868	202 719	2 794 426

Mujeres

	Menor a 20 años	20 a 24 años	25 a 29 años	30 a 34 años	35 a 39 años	40 a 44 años	45 a 49 años	50 a 54 años	55 a 59 años	60 a 64 años	65 a más años	Total
<=1,000	14 566	110 767	176 053	176 090	146 966	129 331	111 721	97 104	80 825	65 324	88 376	1 197 123
>1,000 y <=1,500	2 857	32 389	65 574	74 454	65 429	52 974	38 418	27 796	20 712	14 964	10 860	406 427
>1,500 y <=2,000	548	8 642	23 975	26 361	20 570	16 109	12 619	13 516	14 016	10 329	3 291	149 976
>2,000 y <=2,500	123	3 037	11 347	15 005	13 134	9 582	7 067	5 758	4 797	3 320	1 723	74 893
>2,500 y <=3,000	25	1 121	5 442	7 246	5 135	3 418	2 415	2 356	2 646	2 801	2 303	34 908
>3,000 y <=3,500	17	474	2 839	4 050	2 951	1 926	1 264	1 067	1 044	859	695	17 186
>3,500 y <=4,000	7	228	1 845	3 022	2 302	1 484	931	638	653	615	564	12 289
>4,000 y <=4,500	1	128	982	1 673	1 341	875	463	348	333	359	321	6 824
>4,500 y <=5,000	7	61	638	1 144	1 030	784	427	357	452	521	600	6 021
>5,000	5	127	1 278	2 955	3 085	2 179	1 376	1 117	1 181	1 364	1 345	16 012
Total	18 156	156 974	289 973	312 000	261 943	218 662	176 701	150 057	126 659	100 456	110 078	1 921 659

Total General	52 375	427 343	725 455	753 661	619 714	507 764	406 051	351 952	303 649	255 324	312 797	4 716 085
----------------------	---------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	------------------

Data provista por la SBS sobre ingresos de afiliados al SPP



SUPERINTENDENCIA
DE BANCA, SEGUROS Y AFP
República del Perú

Anexo I

I. CARACTERÍSTICAS DE LA MUESTRA ALEATORIA DE AFILIADOS ACTIVOS

Tamaño	2% de la población (140,718 afiliados)
Etapas	3
Estratos	Por género, rango de edad y año de afiliación
Fecha de corte	Diciembre de 2019
Población:	Afiliados activos a diciembre de 2019, excluyendo a quienes retiraron hasta el 95,5% de su Cuenta Individual de Capitalización (CIC) por jubilación, a los que eligieron una combinación de retiro y pensión, y a los que eligieron utilizar el 100% de su CIC en financiar una pensión.

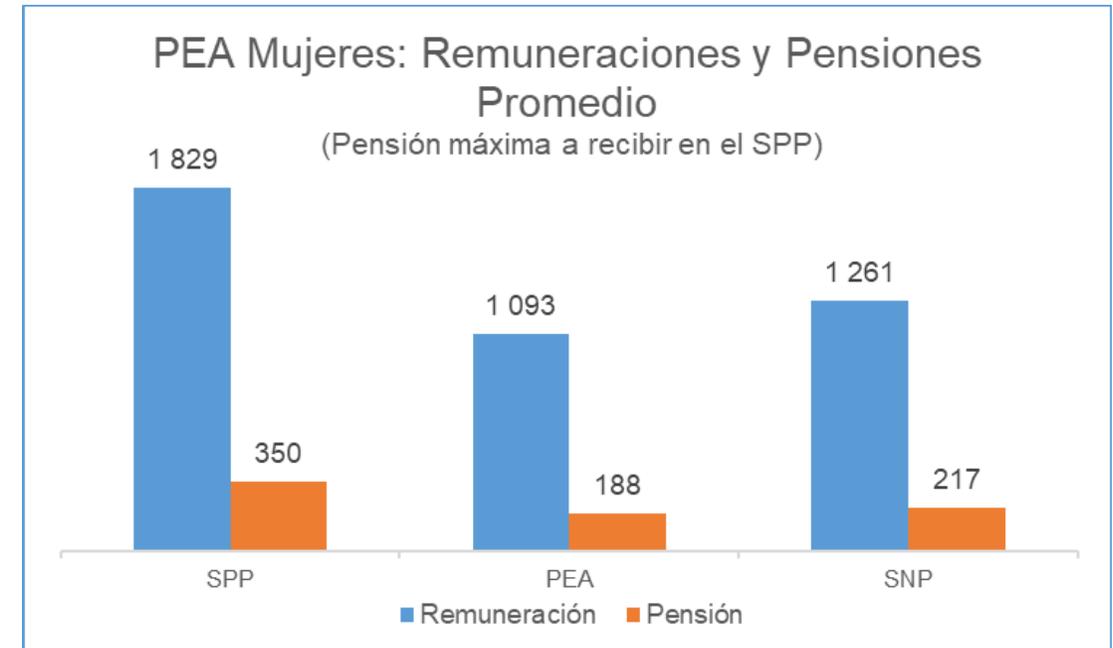
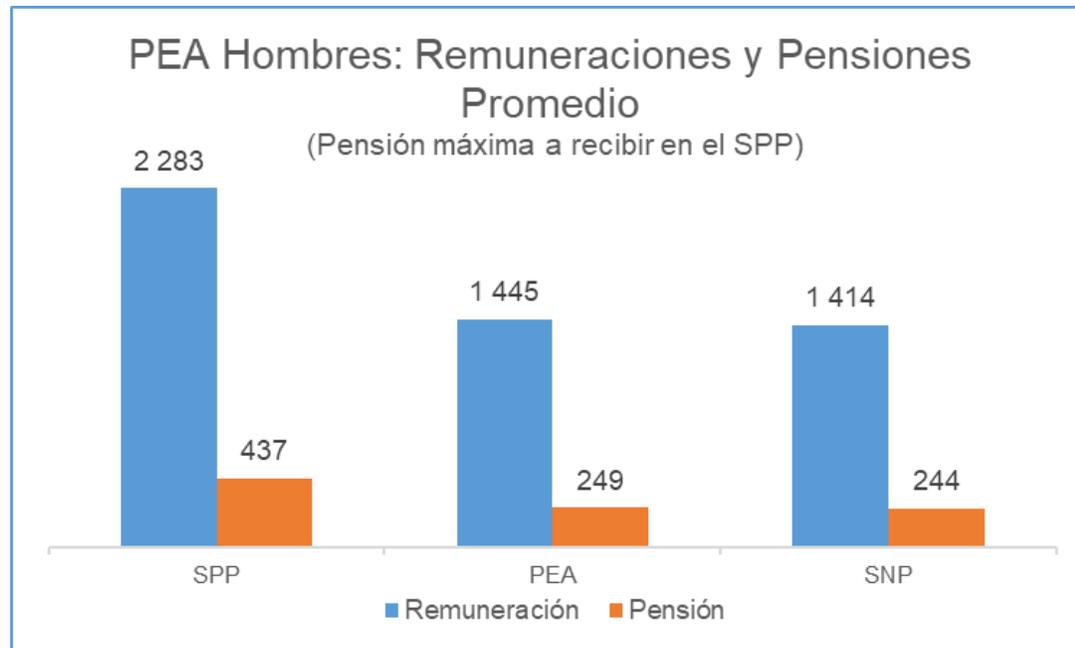
ÍNDICE

- I. Distribución de Ingresos de la PEA
- II. **PEA, Remuneraciones y Pensiones**
- III. Principales características del Sistema de Pensiones de Costa Rica
- IV. Efecto de la reducción de las comisiones sobre las pensiones

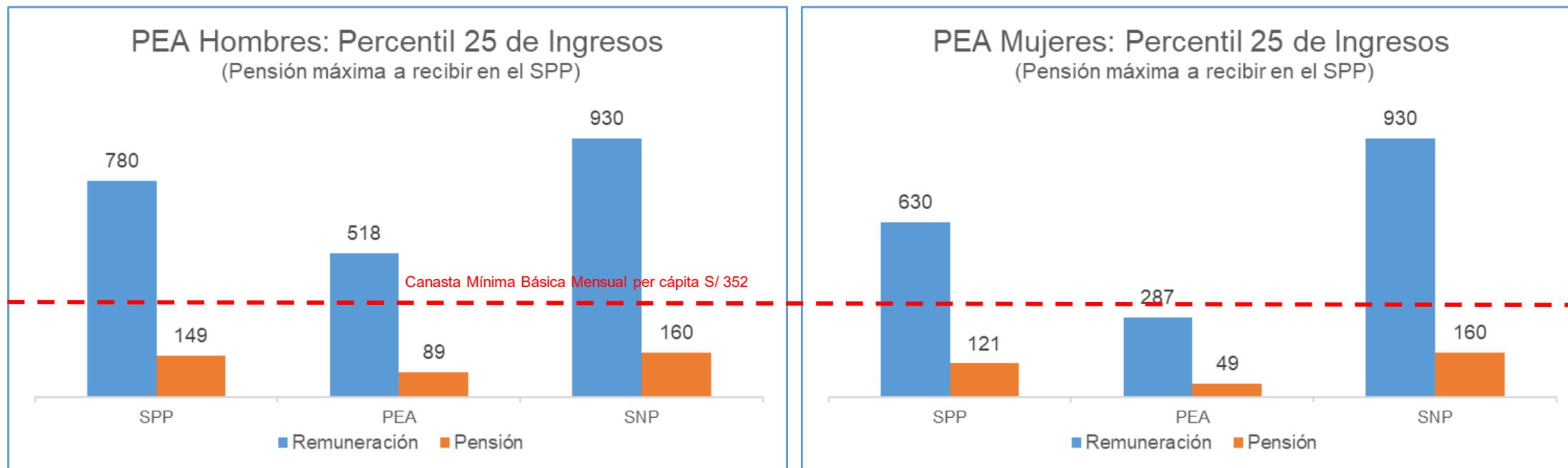
Se van a estimar los fondos de pensiones y las correspondientes pensiones, usando los siguientes supuestos:

- El trabajador tiene 20 años y labora hasta los 65 años
- Densidad de aportaciones: SPP de 50%, PEA y SNP de 45%
- Tasa de interés real de 4% anual
- Comisión por saldo de 0,82% anual
- No se considera el Bono de Reconocimiento
- Coeficiente de Capital Requerido Unitario (CRU) de 210

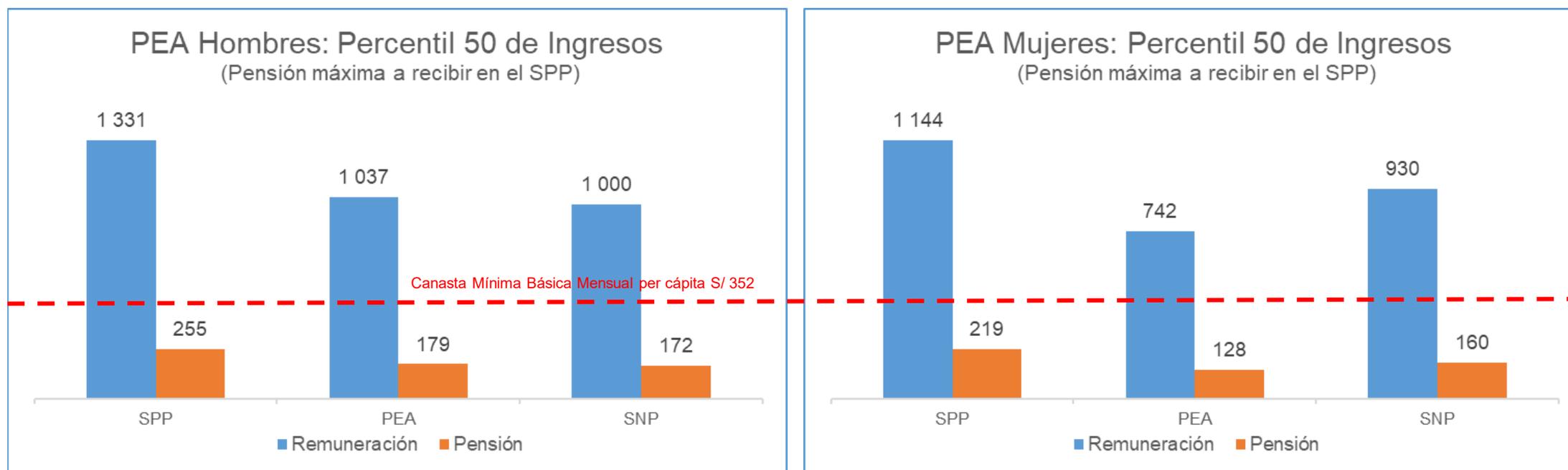
El promedio de las pensiones estaría por debajo de S/ 440 mensuales



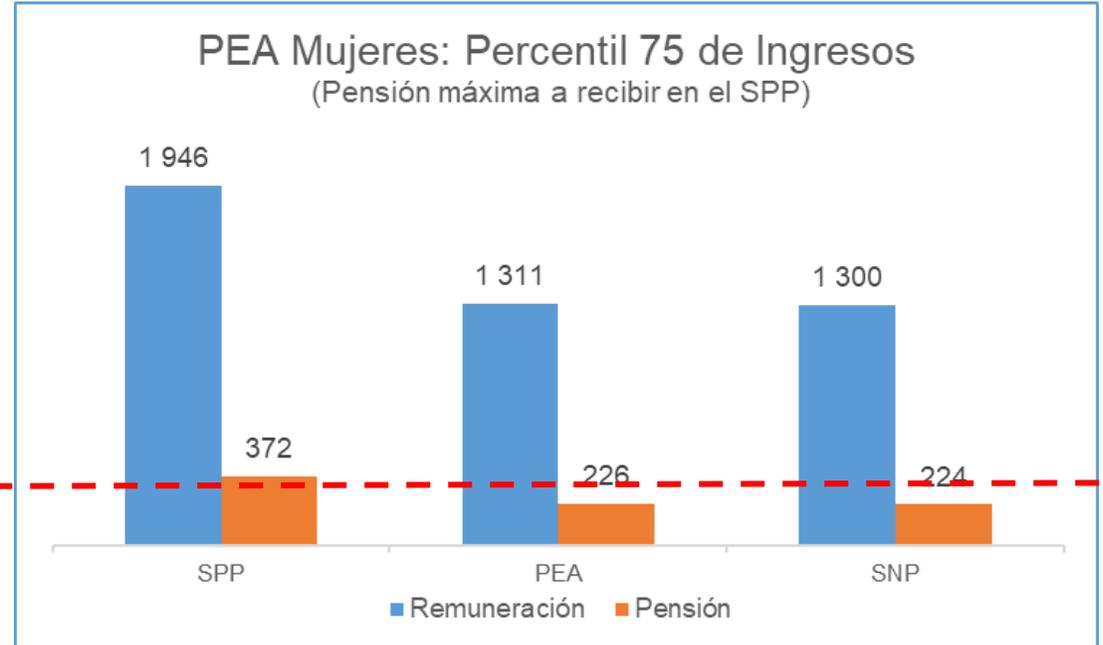
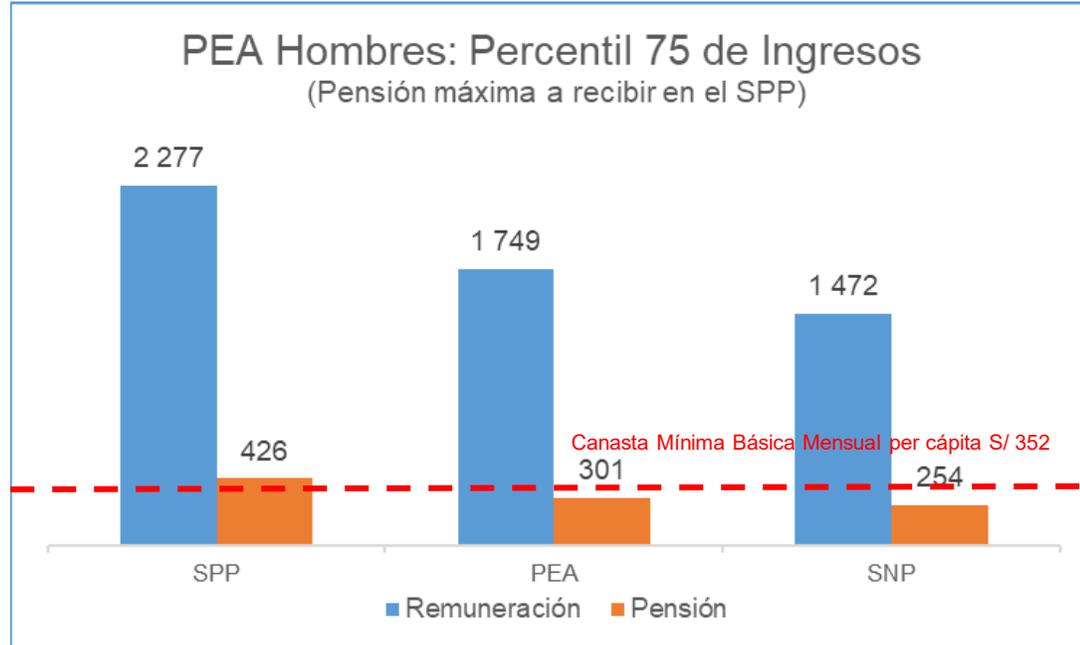
El 25% de los trabajadores percibirían una pensión máxima de S/ 160 mensuales



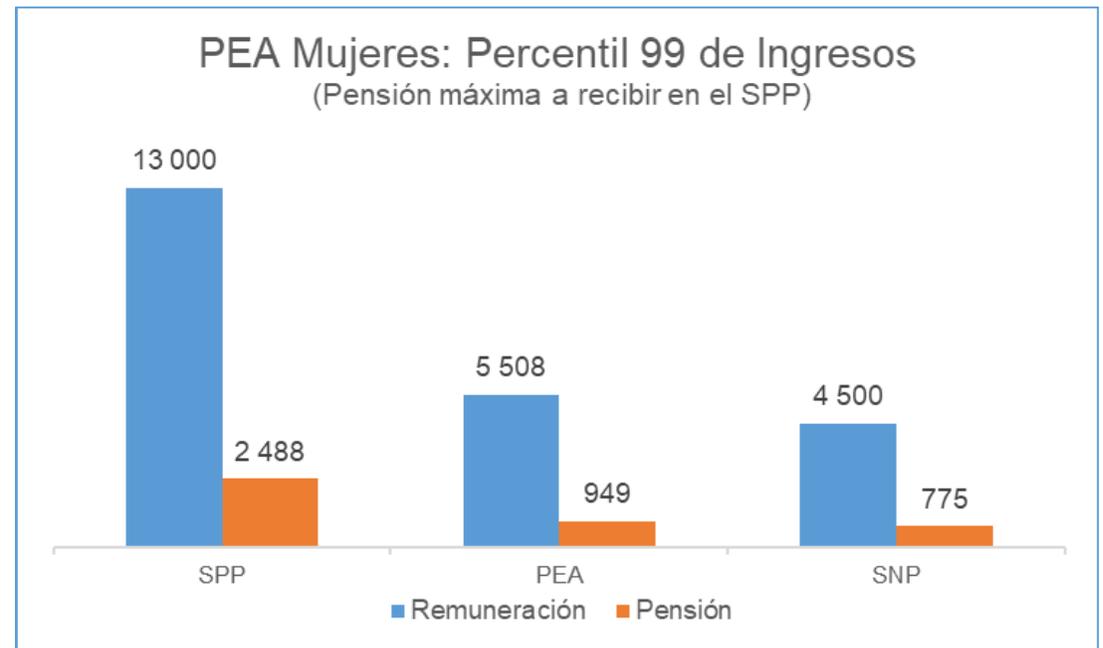
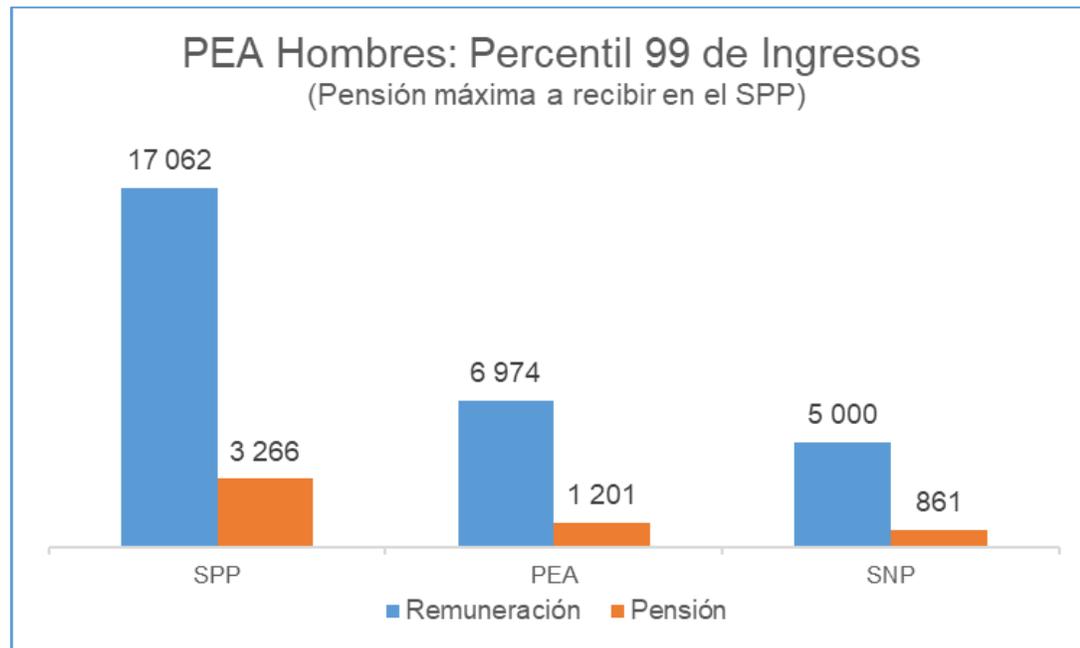
La mitad de los trabajadores no alcanzarían a percibir una pensión superior a S/ 255 mensuales



El 75% de los trabajadores percibiría una pensión máxima de S/ 426 al mes



Solo los trabajadores con más altos ingresos (top 1%) recibirían una pensión superior a S/ 775 mensuales



ÍNDICE

- I. Distribución de Ingresos de la PEA
- II. PEA, Remuneraciones y Pensiones
- III. **Principales características del Sistema de Pensiones de Costa Rica**
- IV. Efecto de la reducción de las comisiones sobre las pensiones

El Sistema Nacional de Pensiones de Costa Rica tiene cuatro pilares que determinan la forma como se recibirá la pensión

- **Pilar 1: Pensión Contributiva Básica**
 - Conformado por los aportes obligatorios que el trabajador realiza y es de **capitalización colectiva**.
- **Pilar 2: Pensión Complementaria Obligatoria**
 - Conformados por los aportes obligatorios que el trabajador realiza y es de **capitalización individual**.
- **Pilar 3: Pensión Complementaria Voluntaria**
- **Pilar 4: Pensión No Contributiva**

Pensión Complementaria Obligatoria

- Estos aportes los registra y controla la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS) y los administra la operadora de pensiones elegida por el trabajador.
- Los montos que recibirá el pensionado por concepto de este pilar, dependen del aporte y los rendimientos de las inversiones que haya logrado la operadora de pensiones.
- A setiembre 2020, el Régimen Obligatorio de Pensiones Complementarias tiene 2,8 millones de afiliados (100% de la PEA).

Pensión Complementaria Obligatoria

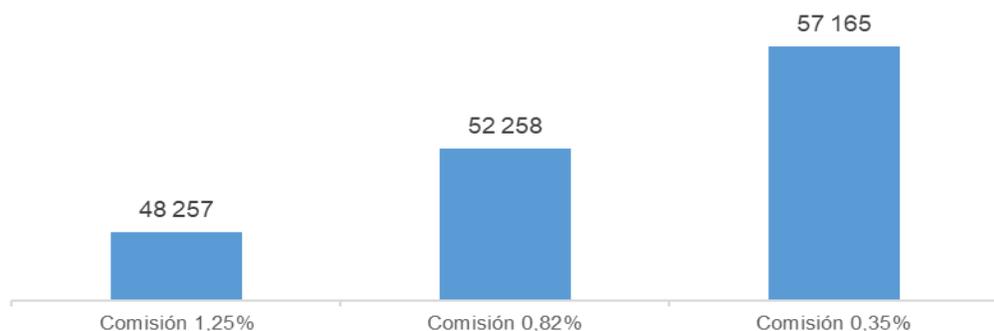
- Existen 6 operadoras de pensiones que brindan el servicio de atención al afiliado y gestión de los fondos de pensiones.
- La comisión que cobran las operadoras se aplica sobre el saldo acumulado de cada afiliado.
- Hace 10 años se estableció un cronograma de rebajas en las comisiones; producto de ello se ha reducido, a partir del 2020, la comisión de 0,50% a 0,35%.
- Dicha comisión es una de las más bajas a nivel mundial.

ÍNDICE

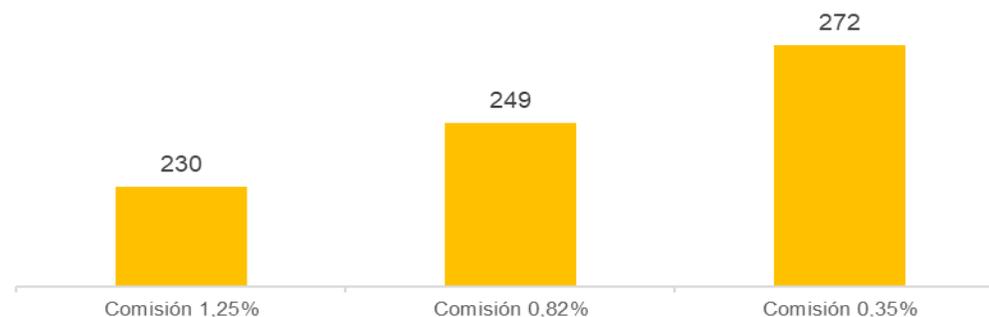
- I. Distribución de Ingresos de la PEA
- II. PEA, Remuneraciones y Pensiones
- III. Principales características del Sistema de Pensiones de Costa Rica
- IV. Efecto de la reducción de las comisiones sobre las pensiones**

A mayor comisión menor fondo acumulado y menor pensión a recibir

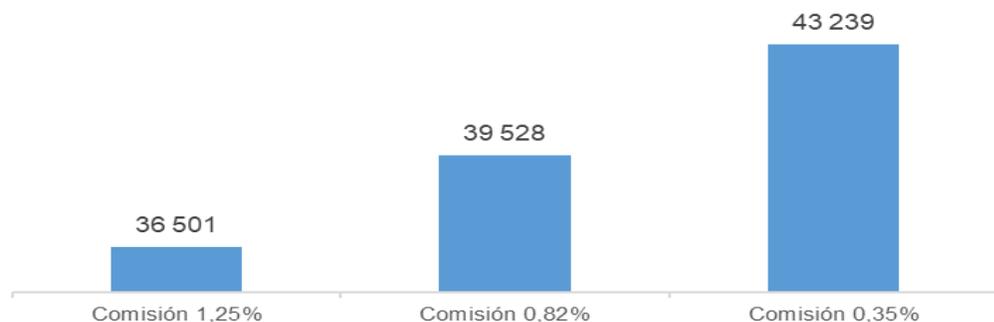
PEA - Hombres: Fondo Promedio Acumulado
(Remuneración S/ 1 445 - Densidad cotización 45%)



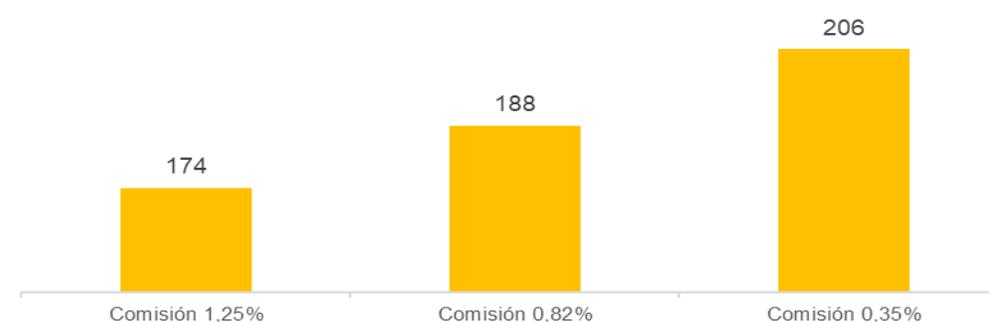
PEA - Hombres: Pensión Promedio
(Remuneración S/ 1 445 - Densidad cotización 45%)



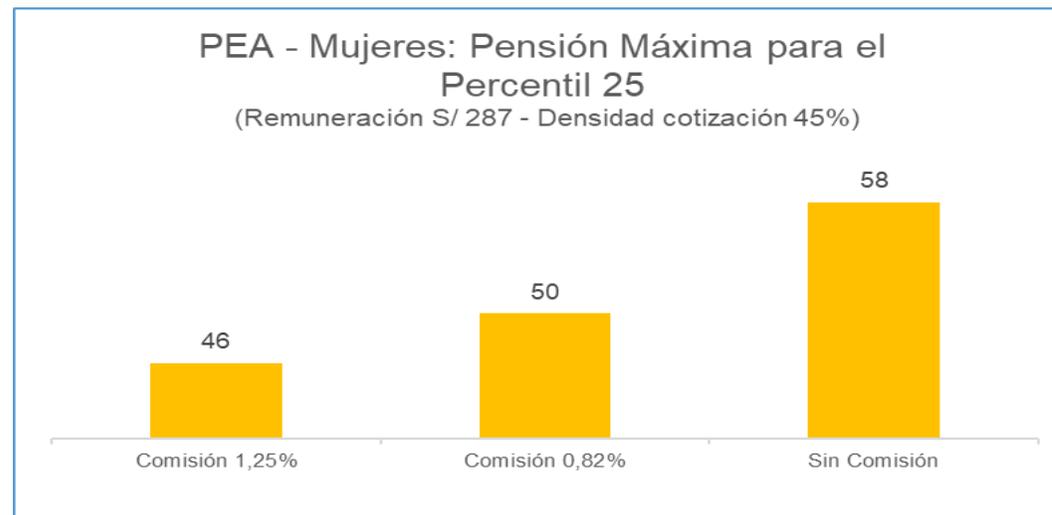
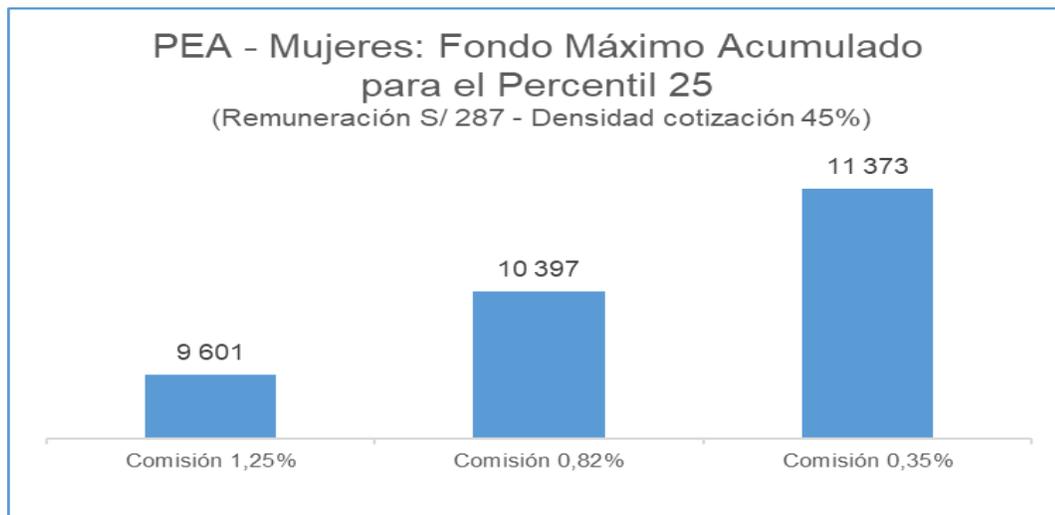
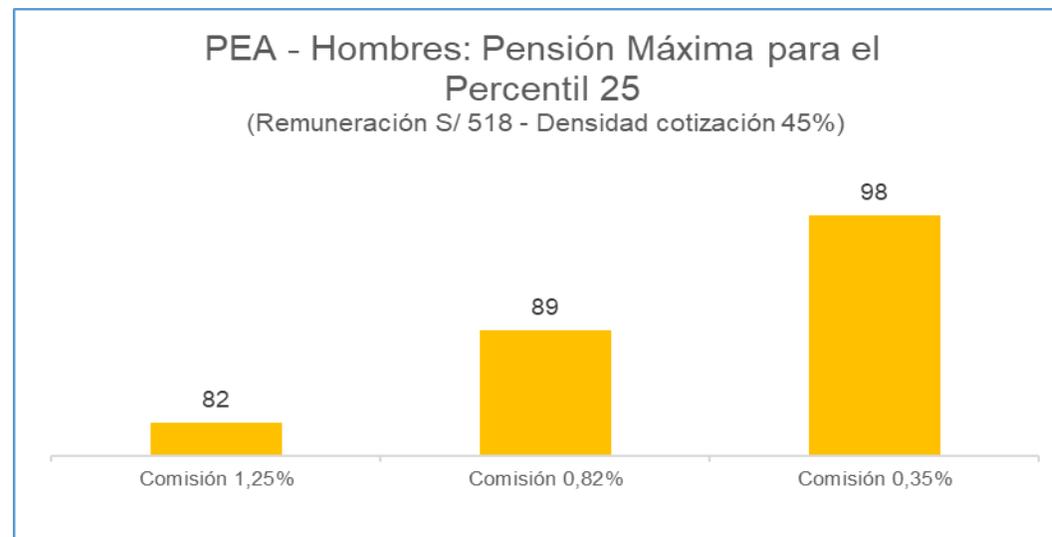
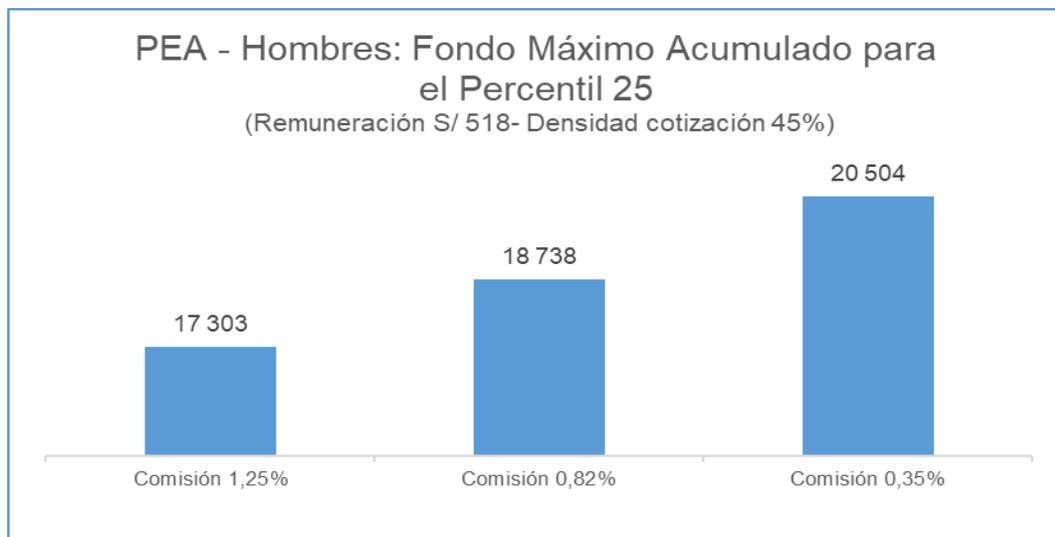
PEA - Mujeres: Fondo Promedio Acumulado
(Remuneración S/ 1 093 - Densidad cotización 45%)



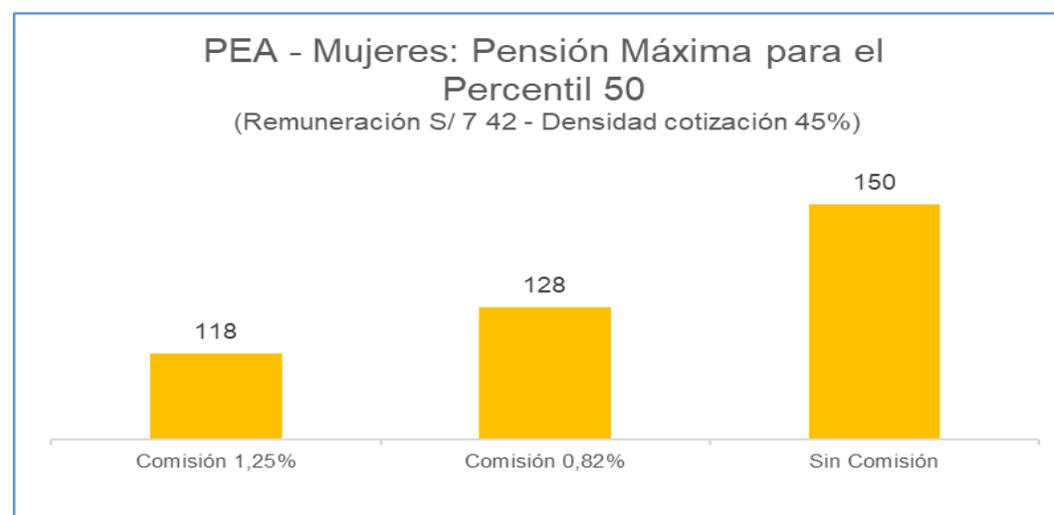
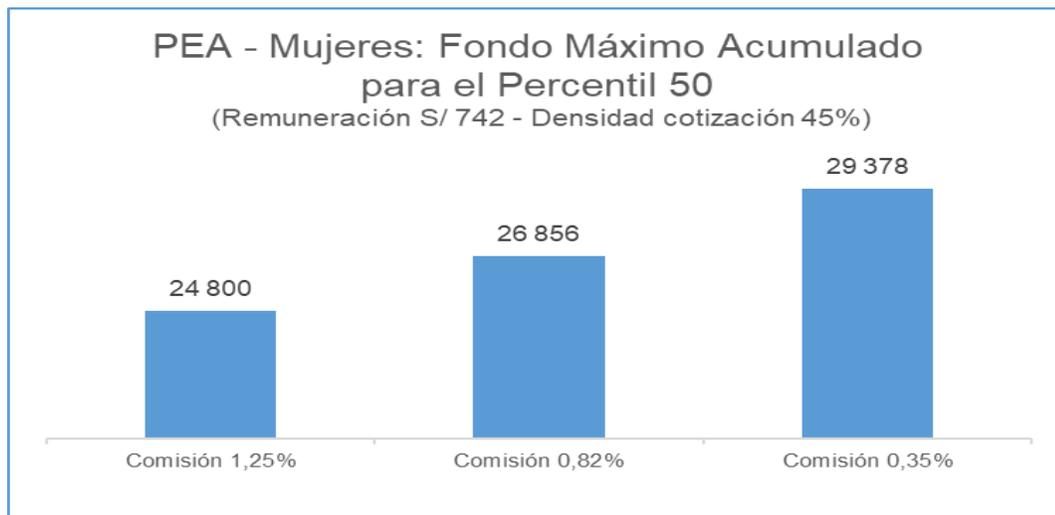
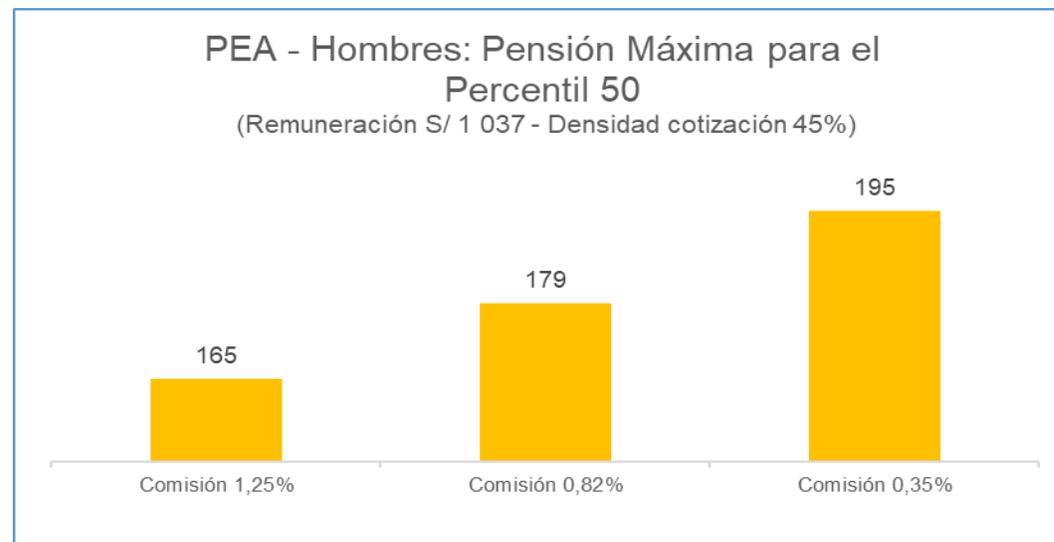
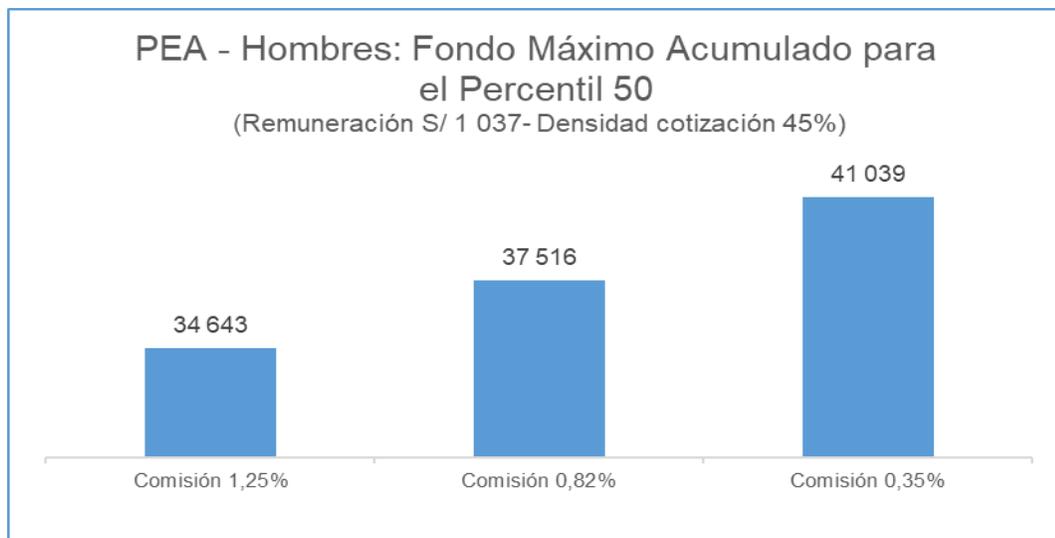
PEA - Mujeres: Pensión Promedio
(Remuneración S/ 1 093 - Densidad cotización 45%)



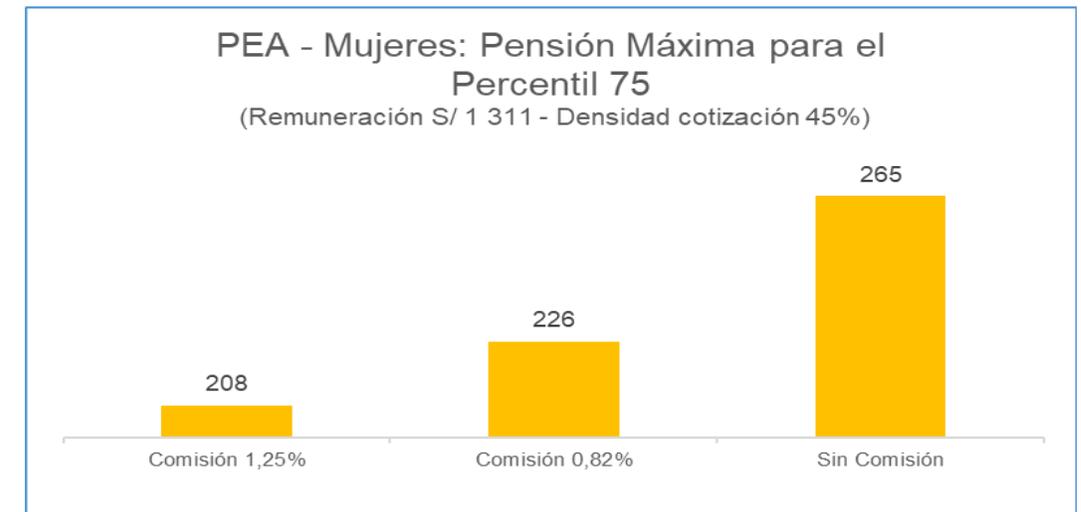
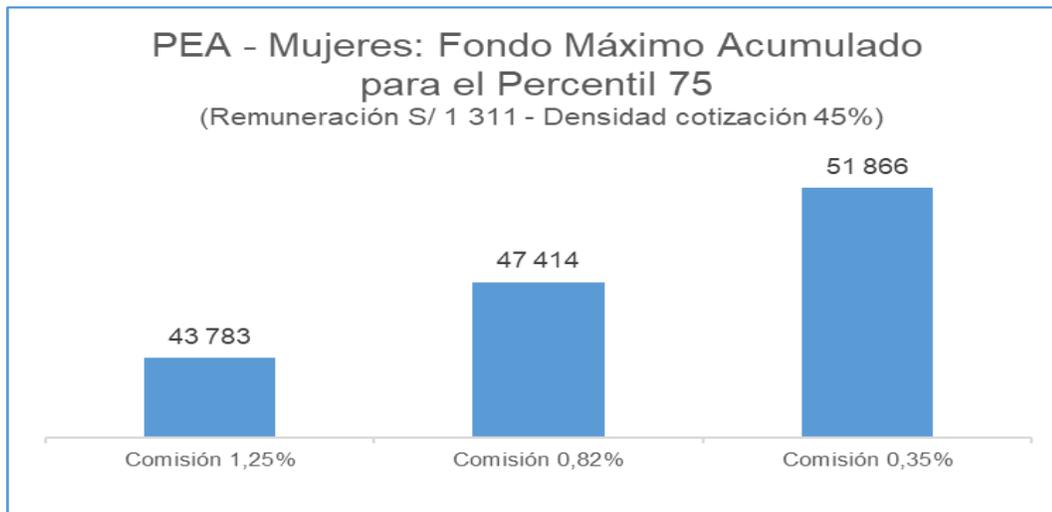
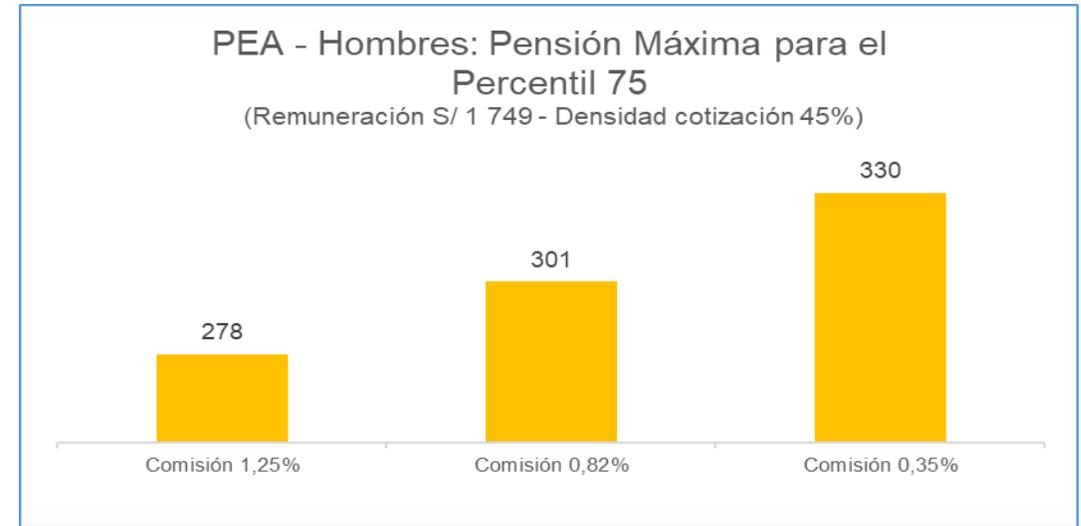
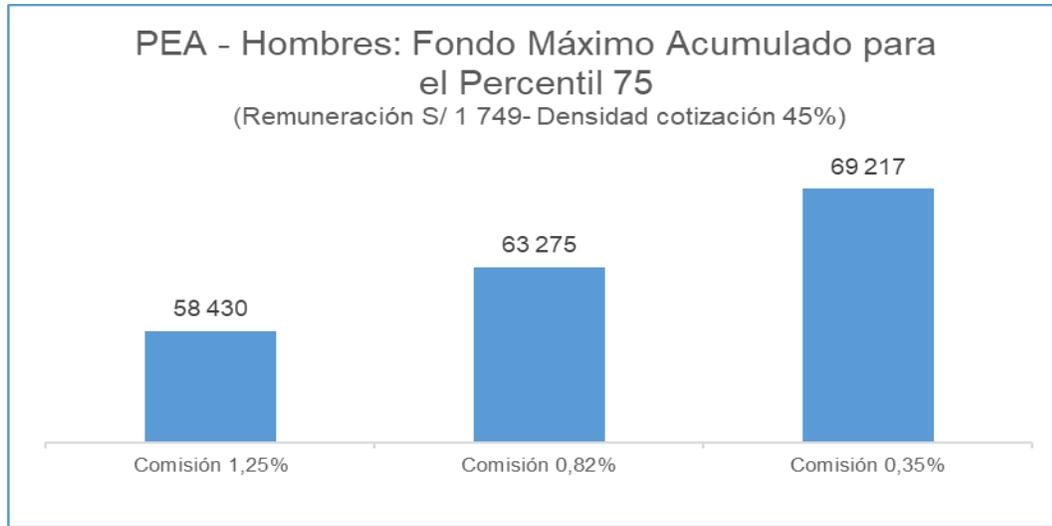
Este efecto adverso de la comisión se da a todo nivel de ingreso



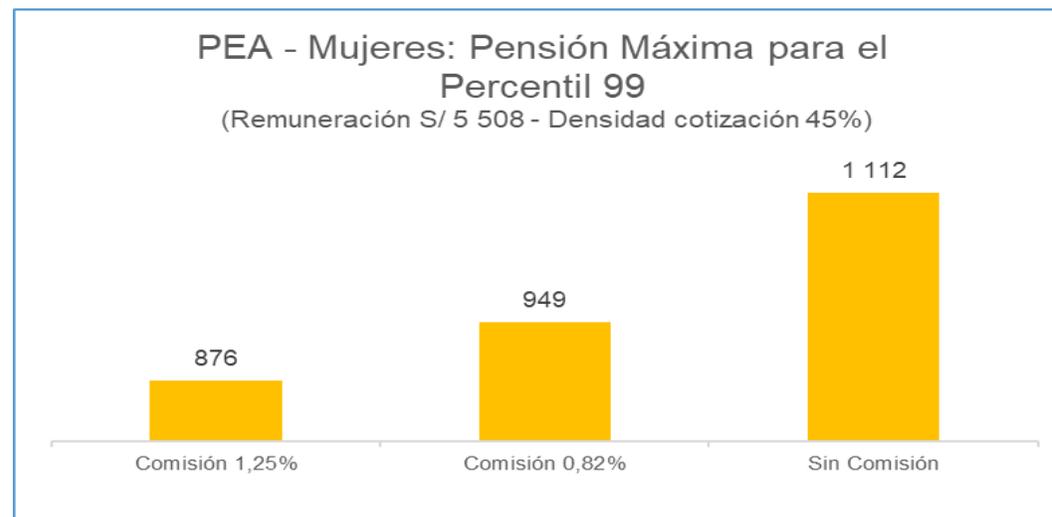
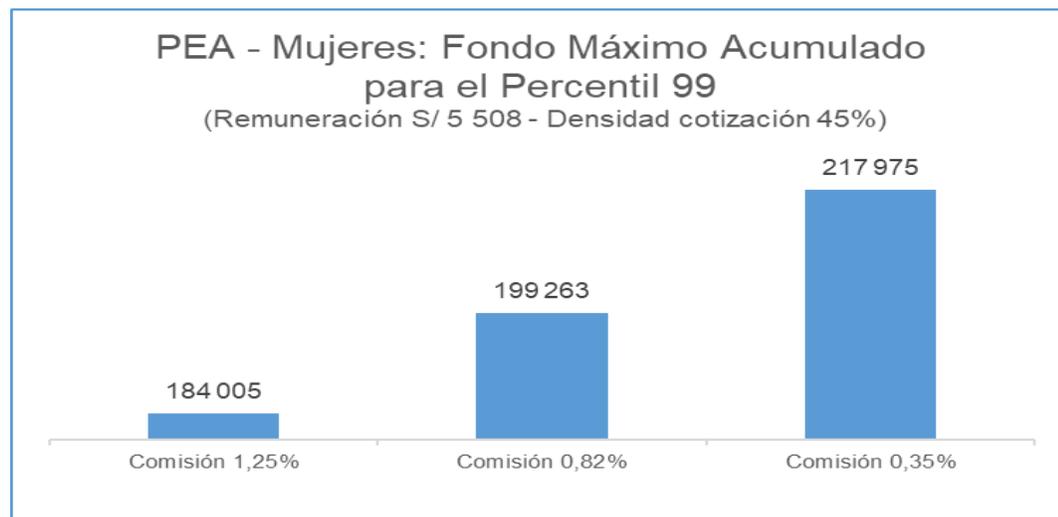
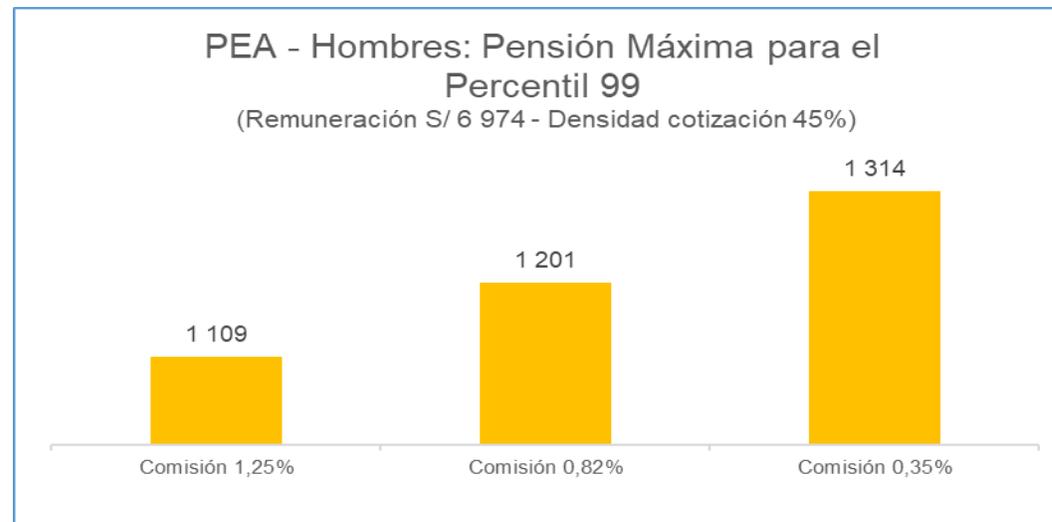
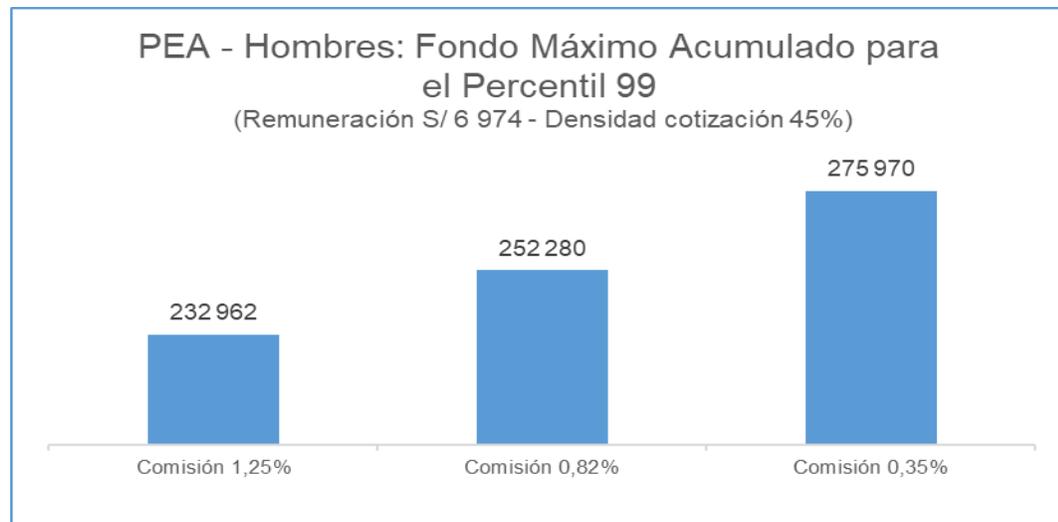
Si bien es necesario seguir reduciendo las comisiones de las AFP's...



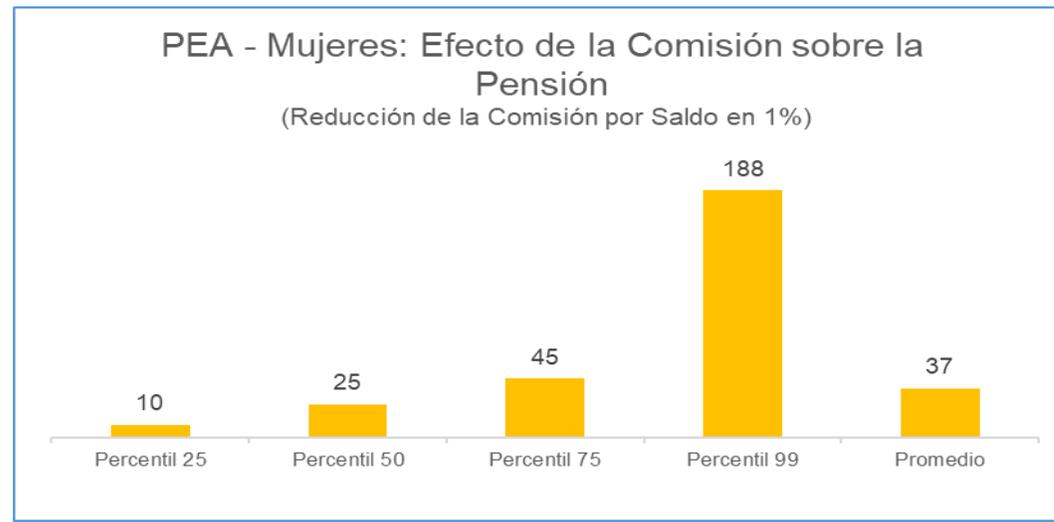
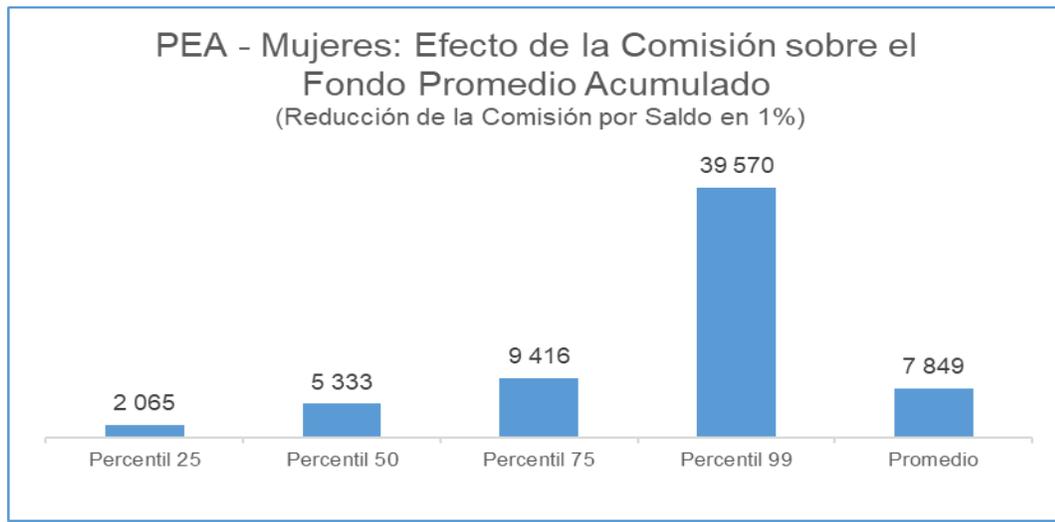
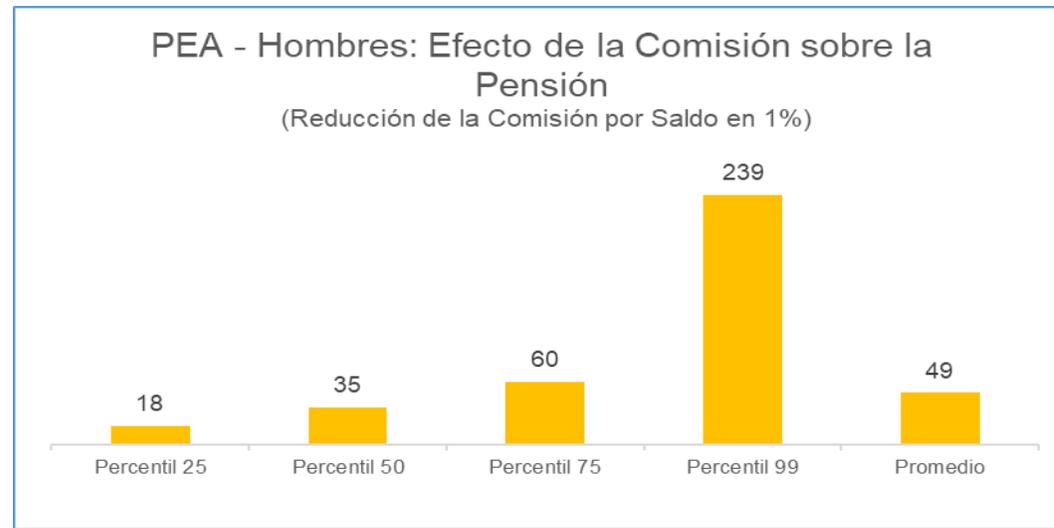
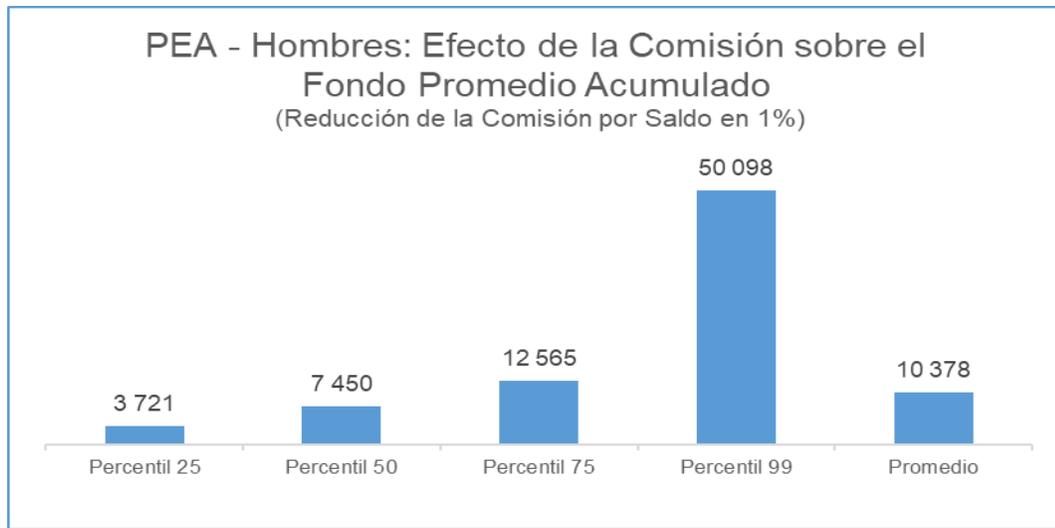
...inclusive si las llegamos a reducir al nivel de Costa Rica...



... los fondos acumulados y las pensiones aumentarían entre 9% y 18%; pero no obstante las pensiones serían insuficientes



Adicionalmente, se estima que una reducción en 1% de la comisión por saldo permitiría un aumento en 20% en las pensiones



COMISIÓN ESPECIAL MULTIPARTIDARIA

ENCARGADA DE EVALUAR,
DISEÑAR Y PROPONER EL
PROYECTO DE LEY PARA
LA REFORMA INTEGRAL
DEL SISTEMA PREVISIONAL
PERUANO

