



**issa**

EXCELENCIA EN LA SEGURIDAD SOCIAL

# Sistema Pensionario: Análisis, perspectivas

**Marcelo Abi-Ramia Caetano, Secretario General**  
Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS)

**Comisión Multipartidaria**  
**Reforma Integral del Sistema Previsional Peruano**

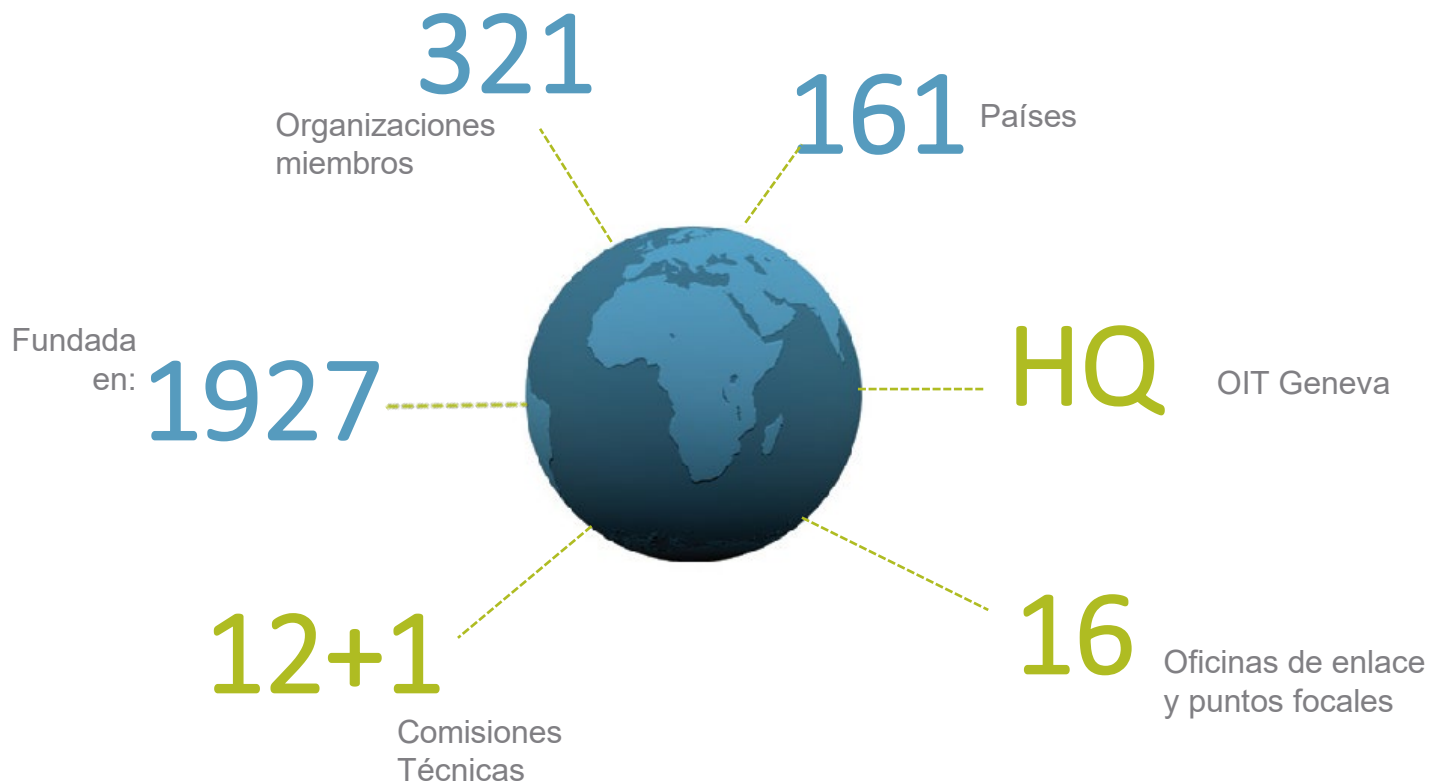
viernes 14 de agosto de 2020



issa

EXCELENCIA EN LA SEGURIDAD SOCIAL

## La AISS : panorama general



# Desafíos en los sistemas de pensiones

- Tasa de Cobertura
- Suficiencia de las prestaciones
- Sostenibilidad



# Formalidad laboral en Perú

	Empleo total (en miles)	Tasa de informalidad
Situación laboral	16 511	73%

Fuente INEI 2017

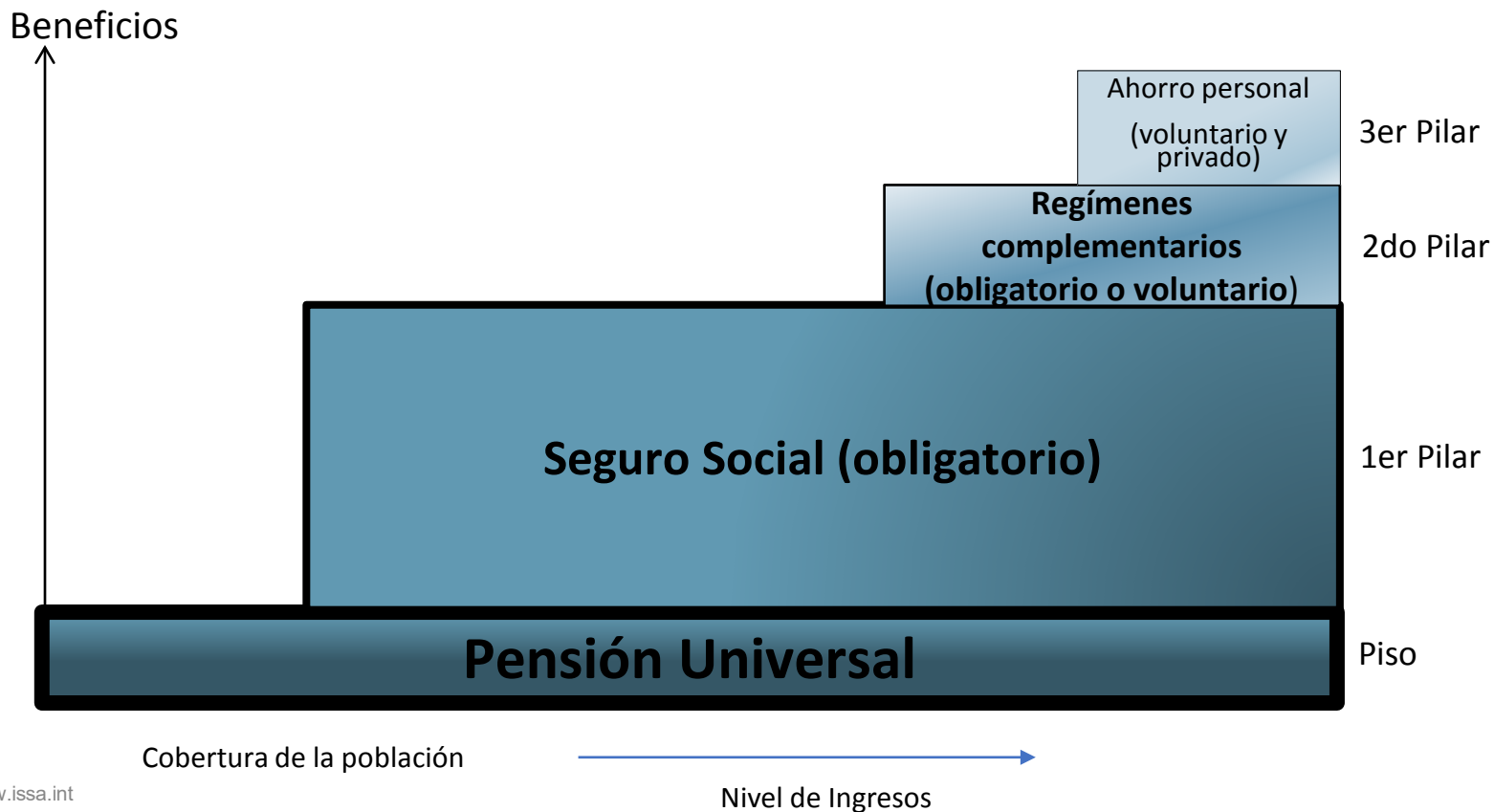
- Restricción en el acceso a la pensiones vejez
- Cuantía de la pensión
  - Menos períodos cotizados
  - Subdeclaración
- Imposibilidad de acceder a la pensión por invalidez
- Sustentabilidad del sistema



**Aumento del gasto fiscal**

**Será el Estado quien deba velar por estas personas**

# Modelo Multipilar de Pensiones de la OIT



# Sistemas de pensiones

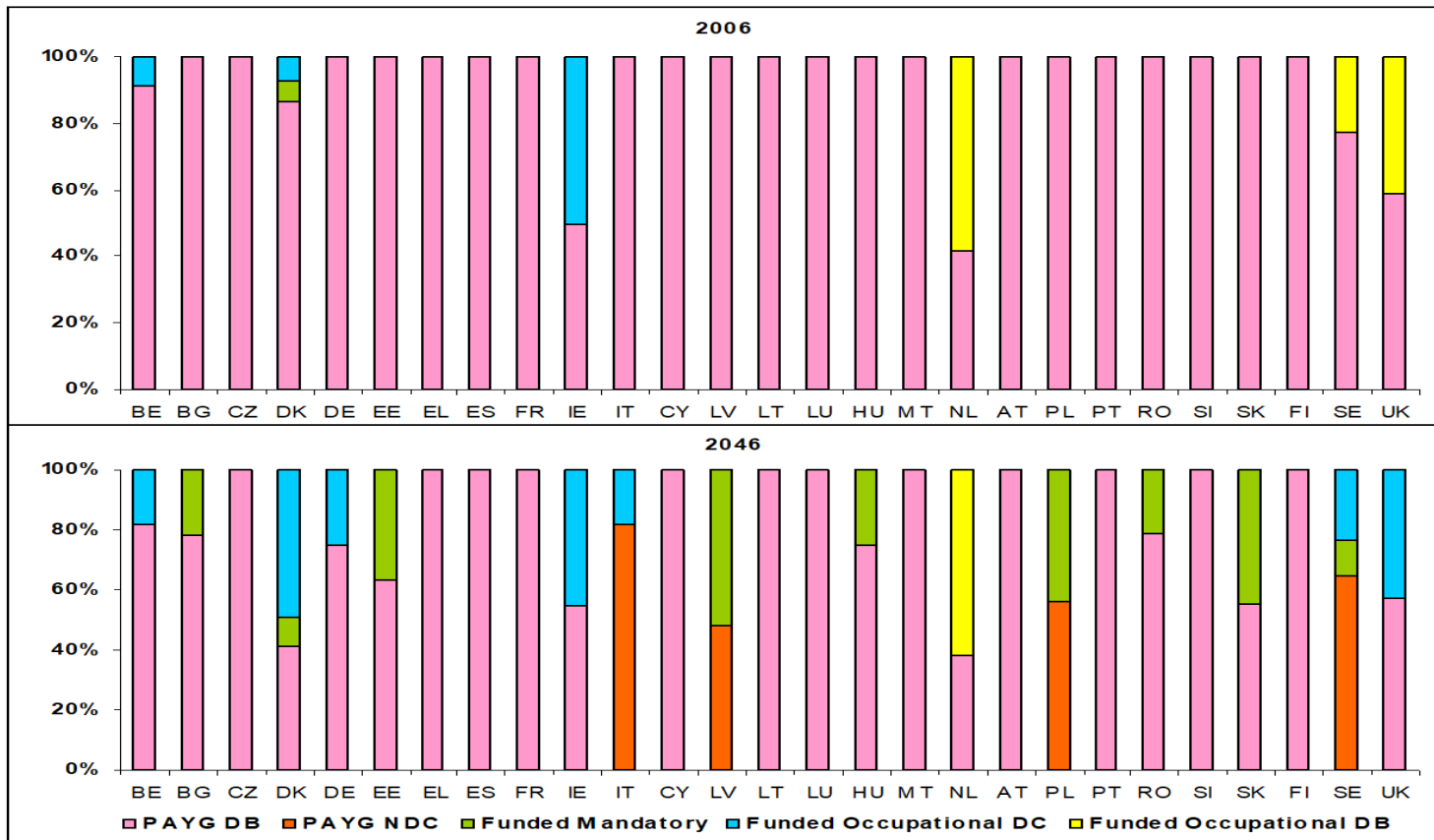
- Reparto
- Sustitutivo
- Paralelo (Perú)
  - Paralelo integrado
- Mixto



## Distintos sistemas de reparto

1. Sistemas de reparto tradicionales
2. Sistemas de cuentas nocionales (Suecia)
3. Sistemas de reparto independientes de las contribuciones (Países bajos)
4. Sistema de puntos para el calculo de derechos (Alemania)

# Tendencias en reformas





- La ley, las normas o el decreto definen las atribuciones y responsabilidades del consejo de administración y de la dirección.
- La AISS define la gobernanza como la manera en que la autoridad designada hace uso de sus facultades para conseguir los objetivos de la institución, incluso de sus poderes para formular, aplicar e introducir nuevas políticas, normas, sistemas y procesos en la organización, y para captar la participación y el compromiso de las partes interesadas.
- La buena gobernanza supone que el ejercicio de la autoridad conferida será
  - responsable
  - Transparente
  - Previsible
  - Participativo
  - Dinámico.

# Muchas gracias