

ENTREVISTA PERSONAL FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL

1. DATOS GENERALES

NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE	LUIS ALBERTO CARRASCO COARCÚA
NÚMERO DE EXPEDIENTE	

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS
SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	De 1 a 12 puntos
TRAYECTORIA PROFESIONAL	De 1 a 7 puntos
PROYECCIÓN PERSONAL	De 1 a 6 puntos
2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
APTO	De 15 a 25 puntos
NO APTO	De 1 a 14 puntos

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	Puntaje de 1 a 12 puntos
PUNTAJE	10
MOTIVACIÓN	
<p>TUENE SOLVENCIA POR SU OCUPACIÓN PROFESIONAL Y SU PROYECCIÓN A LA SOCIEDAD, PERO NO ÓPTIMA</p>	

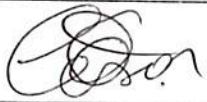
3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL	Puntaje de 1 a 7 puntos
PUNTAJE	4
MOTIVACIÓN	
<p>CUENTA CON TRAYECTORIA, PERO NECESITA MÁS ESPECIALIZACIÓN ESPECIFICA CONSTITUCIONAL.</p>	

3.3. PROYECCIÓN PERSONAL	Puntaje de 1 a 6 puntos
PUNTAJE	2
MOTIVACIÓN	
SE PROYECTA A FUTURO, PERO NO INDICA MOTIVACIÓN DE SU PROYECCIÓN.	

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS
Solvencia e idoneidad moral	10
Trayectoria profesional	4
Proyección personal	3
PUNTAJE TOTAL ASIGNADA	15
CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	<input checked="" type="checkbox"/> APTO <input type="checkbox"/> NO APTO

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA	CETAR GONZALEZ TURNAMA
FIRMA	
FECHA	21/06/2021

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE	CARLOS OVALLE HAKANSSON NIETO
---	----------------------------------

NÚMERO DE EXPEDIENTE	
-----------------------------	--

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS
SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	De 1 a 12 puntos
TRAYECTORIA PROFESIONAL	De 1 a 7 puntos
PROYECCIÓN PERSONAL	De 1 a 6 puntos
2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
APTO	De 15 a 25 puntos
NO APTO	De 1 a 14 puntos

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	Puntaje de 1 a 12 puntos
PUNTAJE	08
MOTIVACIÓN	
<p>CUENTA CON SOLVENCIA, SE RECONOCE AL 100% SU IDONEIDAD.</p>	

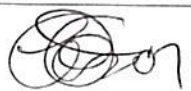
3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL	Puntaje de 1 a 7 puntos
PUNTAJE	04
MOTIVACIÓN	
<p>CUENTA CON TRAYECTORIA ACEPTABLE.</p>	

3.3. PROYECCIÓN PERSONAL	Puntaje de 1 a 6 puntos
PUNTAJE	02
MOTIVACIÓN	
NO SE PROYECTA A SER IMPARCIAL.	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS	
Solvencia e idoneidad moral	08	
Trayectoria profesional	04	
Proyección personal	02	
PUNTAJE TOTAL ASIGNADA	14	
CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	APTO	NO APTO
		<input checked="" type="checkbox"/>

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA	CESAR GONZALEZ HUANAHA .
FIRMA	
FECHA	21/06/2021

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE	FERNANDO ALBERTO CALLE HAYEN
---	---------------------------------

NÚMERO DE EXPEDIENTE	
----------------------	--

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS
SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	De 1 a 12 puntos
TRAYECTORIA PROFESIONAL	De 1 a 7 puntos
PROYECCIÓN PERSONAL	De 1 a 6 puntos
2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
APTO	De 15 a 25 puntos
NO APTO	De 1 a 14 puntos

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	Puntaje de 1 a 12 puntos
PUNTAJE	8
MOTIVACIÓN	
ACEPTABLE SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL, UN POCO CUESTIONABLE POR SUS VÍNCULOS.	

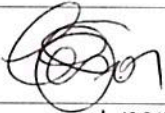
3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL	Puntaje de 1 a 7 puntos
PUNTAJE	6
MOTIVACIÓN	
CUENTA CON IMPORTANTE EXPERIENCIA PROFESIONAL.	

3.3. PROYECCIÓN PERSONAL	Puntaje de 1 a 6 puntos
PUNTAJE	2
MOTIVACIÓN	
ESCALA VISIÓN DE PROYECCIÓN PERSONAL.	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS	
Solvencia e idoneidad moral	08	
Trayectoria profesional	06	
Proyección personal	02	
PUNTAJE TOTAL ASIGNADA	16	
CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	<input checked="" type="checkbox"/> APTO	<input type="checkbox"/> NO APTO

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA	CÉSAR CONZALES TUANAMA
FIRMA	
FECHA	21/06/2021

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE	VILLENTE RODOLFO WALDE JAUREGUI
---	------------------------------------

NÚMERO DE EXPEDIENTE	
-----------------------------	--

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS
SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	De 1 a 12 puntos
TRAYECTORIA PROFESIONAL	De 1 a 7 puntos
PROYECCIÓN PERSONAL	De 1 a 6 puntos
2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
APTO	De 15 a 25 puntos
NO APTO	De 1 a 14 puntos

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	Puntaje de 1 a 12 puntos
PUNTAJE	09
MOTIVACIÓN	
<p>TIENE CUESTIONAMIENTOS SOBRE SUS VINCULOS A ALGUNAS PERSONAS.</p>	


3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL	Puntaje de 1 a 7 puntos
PUNTAJE	7
MOTIVACIÓN	
<p>CUENTA CON EXCELENTE TRAYECTORIA INDIVIDUAL.</p>	

3.3. PROYECCIÓN PERSONAL	Puntaje de 1 a 6 puntos
PUNTAJE	06
MOTIVACIÓN	
CUENTA CON PROYECCIÓN ACEPTABLE	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS	
Solvencia e idoneidad moral	09	
Trayectoria profesional	07	
Proyección personal	06	
PUNTAJE TOTAL ASIGNADA	22	
CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	APTO	NO APTO

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA	CESAR GONZALEZ TURANAMA .
FIRMA	
FECHA	21/06/2021

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE	AARON OYARCE YUZZU
NÚMERO DE EXPEDIENTE	

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS
SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	De 1 a 12 puntos
TRAYECTORIA PROFESIONAL	De 1 a 7 puntos
PROYECCIÓN PERSONAL	De 1 a 6 puntos
2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
APTO	De 15 a 25 puntos
NO APTO	De 1 a 14 puntos

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	Puntaje de 1 a 12 puntos
PUNTAJE	10
MOTIVACIÓN	
<p>CUENTA CON IMPORTANTE SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL.</p>	


3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL	Puntaje de 1 a 7 puntos
PUNTAJE	3
MOTIVACIÓN	
<p>CUENTA CON BUENA TRAYECTORIA PROFESIONAL.</p>	

3.3. PROYECCIÓN PERSONAL	Puntaje de 1 a 6 puntos
PUNTAJE	02
MOTIVACIÓN	
POCA PROYECCION Y MOTIVACION PERSONAL.	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS	
Solvencia e idoneidad moral	10	
Trayectoria profesional	3	
Proyección personal	2	
PUNTAJE TOTAL ASIGNADA	15	
CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	APTO	NO APTO

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA	CESAR GONZALEZ TUONAMA
FIRMA	
FECHA	21/06/2021

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE	OSCAR RENATO RAMÓN DÍAZ GONZÁLES
NÚMERO DE EXPEDIENTE	

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS
SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	De 1 a 12 puntos
TRAYECTORIA PROFESIONAL	De 1 a 7 puntos
PROYECCIÓN PERSONAL	De 1 a 6 puntos
2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
APTO	De 15 a 25 puntos
NO APTO	De 1 a 14 puntos

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	Puntaje de 1 a 12 puntos
PUNTAJE	11
MOTIVACIÓN	
<p>CUENTA CON PARTICIPACIÓN Y BUENA IDONEIDAD, ACEPTABLE</p>	


3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL	Puntaje de 1 a 7 puntos
PUNTAJE	06
MOTIVACIÓN	
<p>CUENTA CON TRAYECTORIA</p>	

3.3. PROYECCIÓN PERSONAL	Puntaje de 1 a 6 puntos
PUNTAJE	06
MOTIVACIÓN	
<p>CUENTA CON MUY BUENA PROYECCIÓN SOCIAL.</p>	

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS	
Solvencia e idoneidad moral	11	
Trayectoria profesional	06	
Proyección personal	06	
PUNTAJE TOTAL ASIGNADA	23	
CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	APTO	NO APTO

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA	CEJAR GONZALES TUANAYA
FIRMA	
FECHA	21/06/2021

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE	JOSE FRANCISCO GALVEZ MONTERO
NÚMERO DE EXPEDIENTE	

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS
SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	De 1 a 12 puntos
TRAYECTORIA PROFESIONAL	De 1 a 7 puntos
PROYECCIÓN PERSONAL	De 1 a 6 puntos
2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
APTO	De 15 a 25 puntos
NO APTO	De 1 a 14 puntos

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	Puntaje de 1 a 12 puntos
PUNTAJE	8
MOTIVACIÓN	
<p>ACEPTABLE IDONEIDAD MORAL.</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	


3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL	Puntaje de 1 a 7 puntos
PUNTAJE	6
MOTIVACIÓN	
<p>ACEPTABLE EXPERIENCIA LABORAL.</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

3.3. PROYECCIÓN PERSONAL	Puntaje de 1 a 6 puntos
PUNTAJE	4
MOTIVACIÓN	
CUENTA CON ESCAZA PROYECCIÓN PERSONAL.	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS	
Solvencia e idoneidad moral	8	
Trayectoria profesional	6	
Proyección personal	4	
PUNTAJE TOTAL ASIGNADA	18	
CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	APTO	NO APTO

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA	CEJAR GONZALEZ TUANAMA.
FIRMA	
FECHA	22/06/2021

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
 El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE	DAVID MOISÉS VELASCO PEREZ VELASCO
NÚMERO DE EXPEDIENTE	

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS
SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	De 1 a 12 puntos
TRAYECTORIA PROFESIONAL	De 1 a 7 puntos
PROYECCIÓN PERSONAL	De 1 a 6 puntos
2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
APTO	De 15 a 25 puntos
NO APTO	De 1 a 14 puntos

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	Puntaje de 1 a 12 puntos
PUNTAJE	10
MOTIVACIÓN	
<p>IMPORANTE SOLVENCIA, CUENTA CON IDONEIDAD MORAL, ACEPTABLE.</p>	


3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL	Puntaje de 1 a 7 puntos
PUNTAJE	7
MOTIVACIÓN	
<p>CUMPLE CON LA TRAYECTORIA PROFESIONAL.</p>	

3.3. PROYECCIÓN PERSONAL	Puntaje de 1 a 6 puntos
PUNTAJE	6
MOTIVACIÓN	
CUENTA CON PROYECCIÓN / VISIÓN PERSONAL .	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS	
Solvencia e idoneidad moral	10	
Trayectoria profesional	7	
Proyección personal	6	
PUNTAJE TOTAL ASIGNADA	23	
CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	APTO	NO APTO

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA	CESAR GONZALES TUANAMA
FIRMA	
FECHA	22/06/2021

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
 El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE	JORGE LUIS ROJA VALLEJOS
NÚMERO DE EXPEDIENTE	

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS
SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	De 1 a 12 puntos
TRAYECTORIA PROFESIONAL	De 1 a 7 puntos
PROYECCIÓN PERSONAL	De 1 a 6 puntos
2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
APTO	De 15 a 25 puntos
NO APTO	De 1 a 14 puntos

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	Puntaje de 1 a 12 puntos
PUNTAJE	8
MOTIVACIÓN	
<p>REGULAR SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL.</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

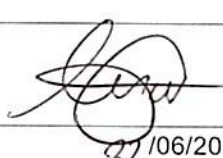
3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL	Puntaje de 1 a 7 puntos
PUNTAJE	6
MOTIVACIÓN	
<p>CUMPLE CON LA EXPERIENCIA LABORAL,</p> <p>ACEPTABLE</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

3.3. PROYECCIÓN PERSONAL	Puntaje de 1 a 6 puntos
PUNTAJE	6
MOTIVACIÓN	
CUENTA CON IMPORTANTE VISIÓN PERSONAL	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS	
Solvencia e idoneidad moral	8	
Trayectoria profesional	6	
Proyección personal	6	
PUNTAJE TOTAL ASIGNADA	20	
CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	APTO X	NO APTO

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA	CEJAR GONZALEZ TUANAMA.
FIRMA	
FECHA	22/06/2021

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE	ESPERANZA JOBITA DIAZ SILVA
NÚMERO DE EXPEDIENTE	

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS
SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	De 1 a 12 puntos
TRAYECTORIA PROFESIONAL	De 1 a 7 puntos
PROYECCIÓN PERSONAL	De 1 a 6 puntos
2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
APTO	De 15 a 25 puntos
NO APTO	De 1 a 14 puntos

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	Puntaje de 1 a 12 puntos
PUNTAJE	5
MOTIVACIÓN	
<p>CUENTA CON REGULAR SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL, PERO NO SE CONOCE MUCHO DE SU TRAYECTORIA.</p>	

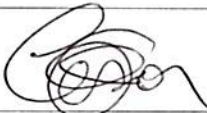
3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL	Puntaje de 1 a 7 puntos
PUNTAJE	5
MOTIVACIÓN	
<p>PUNTAJE PROMEDIO CON RESPECTO A TRAYECTORIA PROFESIONAL, DUDOSA</p>	

3.3. PROYECCIÓN PERSONAL	Puntaje de 1 a 6 puntos
PUNTAJE	5
MOTIVACIÓN	
<p>CUENTA CON IMPORTANTE VILLÓN PERSONAL.</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS	
Solvencia e idoneidad moral	5	
Trayectoria profesional	5	
Proyección personal	5	
PUNTAJE TOTAL ASIGNADA	15	
CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	APTO	NO APTO

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA	CESAR GONZALEZ TUANAMIT
FIRMA	
FECHA	22/06/2021

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE	FRANCISCO HUMBERTO MONALES SARAVIA
NÚMERO DE EXPEDIENTE	

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS
SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	De 1 a 12 puntos
TRAYECTORIA PROFESIONAL	De 1 a 7 puntos
PROYECCIÓN PERSONAL	De 1 a 6 puntos
2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
APTO	De 15 a 25 puntos
NO APTO	De 1 a 14 puntos

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	Puntaje de 1 a 12 puntos
PUNTAJE	12
MOTIVACIÓN	
<p>CUMPLE CON SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL.</p>	


3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL	Puntaje de 1 a 7 puntos
PUNTAJE	7
MOTIVACIÓN	
<p>CUMPLE CON IMPORTANTE TRAYECTORIA PROFESIONAL.</p>	

3.3. PROYECCIÓN PERSONAL	Puntaje de 1 a 6 puntos
PUNTAJE	6
MOTIVACIÓN	
IMPORTANTE PROYECCIÓN PERSONAL	

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS	
Solvencia e idoneidad moral	12	
Trayectoria profesional	7	
Proyección personal	6	
PUNTAJE TOTAL ASIGNADA	25	
CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	<input checked="" type="checkbox"/> APTO	<input type="checkbox"/> NO APTO

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA	CEJAR GONZALEZ TUANAMA .
FIRMA	
FECHA	22 /06/2021

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE	MICHEL CHRISTIAN TORRES MENDEZ
NÚMERO DE EXPEDIENTE	

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS
SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	De 1 a 12 puntos
TRAYECTORIA PROFESIONAL	De 1 a 7 puntos
PROYECCIÓN PERSONAL	De 1 a 6 puntos
2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
APTO	De 15 a 25 puntos
NO APTO	De 1 a 14 puntos

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	Puntaje de 1 a 12 puntos
PUNTAJE	7
MOTIVACIÓN	
<p>PUNTAJE MEDIO . ACEPTABLE SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL .</p>	


3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL	Puntaje de 1 a 7 puntos
PUNTAJE	5
MOTIVACIÓN	
<p>BUENA EXPERIENCIA PROFESIONAL . CUENTA CON EL PERFIL . ACEPTABLE .</p>	

3.3. PROYECCIÓN PERSONAL	Puntaje de 1 a 6 puntos
PUNTAJE	4
MOTIVACIÓN	
<p>ESCALA VISIÓN Y PROYECCIÓN PERSONAL, NO MUY DEFINIDO.</p>	

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS	
Solvencia e idoneidad moral	7	
Trayectoria profesional	5	
Proyección personal	4	
PUNTAJE TOTAL ASIGNADA	16	
CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	APTO	NO APTO

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA	CEJAR GONZALEZ TUANAMA
FIRMA	
FECHA	22/06/2021

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE	MARÍA DEL PILAR DOLORES TELLO LEYVA
NÚMERO DE EXPEDIENTE	

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS
SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	De 1 a 12 puntos
TRAYECTORIA PROFESIONAL	De 1 a 7 puntos
PROYECCIÓN PERSONAL	De 1 a 6 puntos
2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
APTO	De 15 a 25 puntos
NO APTO	De 1 a 14 puntos

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	Puntaje de 1 a 12 puntos
PUNTAJE	12
MOTIVACIÓN	
<p>ÓPTIMA, ACEPTABLE IDONEIDAD MORAL</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL	Puntaje de 1 a 7 puntos
PUNTAJE	7
MOTIVACIÓN	
<p>IMPORTANTE EXPERIENCIA PROFESIONAL, CABAL</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

3.3. PROYECCIÓN PERSONAL	Puntaje de 1 a 6 puntos
PUNTAJE	6
MOTIVACIÓN	
CUENTA CON MOTIVACIÓN Y PROYECCIÓN PERSONAL, POSITIVA	

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS	
Solvencia e idoneidad moral	12	
Trayectoria profesional	7	
Proyección personal	6	
PUNTAJE TOTAL ASIGNADA	25	
CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	<input checked="" type="checkbox"/> APTO	<input type="checkbox"/> NO APTO

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA	CESAR CONTRALES TURANAMA
FIRMA	
FECHA	23/06/2021

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE	JACUNTO JULIO RODRIGUEZ MENDOZA
NÚMERO DE EXPEDIENTE	

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS
SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	De 1 a 12 puntos
TRAYECTORIA PROFESIONAL	De 1 a 7 puntos
PROYECCIÓN PERSONAL	De 1 a 6 puntos
2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
APTO	De 15 a 25 puntos
NO APTO	De 1 a 14 puntos

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	Puntaje de 1 a 12 puntos
PUNTAJE	12
MOTIVACIÓN	
<p>TENE ACEPTABLE SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL</p>	

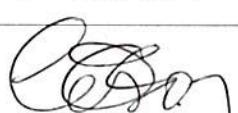
3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL	Puntaje de 1 a 7 puntos
PUNTAJE	7
MOTIVACIÓN	
<p>CUENTA CON TRAYECTORIA IMPORTANTE</p>	

3.3. PROYECCIÓN PERSONAL	Puntaje de 1 a 6 puntos
PUNTAJE	6
MOTIVACIÓN	
CUENTA CON MUY BUENA PROYECCIÓN LOCAL.	

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS	
Solvencia e idoneidad moral	12	
Trayectoria profesional	7	
Proyección personal	6	
PUNTAJE TOTAL ASIGNADA	25	
CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	APTO <input checked="" type="checkbox"/>	NO APTO <input type="checkbox"/>

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA	CEJAR GONZALES TURANAMA.
FIRMA	
FECHA	23 /06/2021

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE	HELDER DOMINGUEZ HARO
NÚMERO DE EXPEDIENTE	

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS
SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	De 1 a 12 puntos
TRAYECTORIA PROFESIONAL	De 1 a 7 puntos
PROYECCIÓN PERSONAL	De 1 a 6 puntos
2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
APTO	De 15 a 25 puntos
NO APTO	De 1 a 14 puntos

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	Puntaje de 1 a 12 puntos
PUNTAJE	10
MOTIVACIÓN	
TENE ACEPTABLE SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL.	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

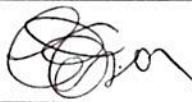
3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL	Puntaje de 1 a 7 puntos
PUNTAJE	5
MOTIVACIÓN	
CUENTA CON TRAYECTORIA, FALTANDO CONOCER MÁS DE ELA.	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

3.3. PROYECCIÓN PERSONAL	Puntaje de 1 a 6 puntos
PUNTAJE	6
MOTIVACIÓN	
CUENTA CON PROYECCIÓN Y MOTIVACIÓN PERSONAL	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS	
Solvencia e idoneidad moral	10	
Trayectoria profesional	05	
Proyección personal	6	
PUNTAJE TOTAL ASIGNADA	17	
CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	<input checked="" type="checkbox"/> APTO	<input type="checkbox"/> NO APTO

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA	CEJAR GONZALES TUNAMA
FIRMA	
FECHA	23/06/2021

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
 El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE	FREDDY WIDMAR HERNANDEZ RENGIFO
NÚMERO DE EXPEDIENTE	

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS
SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	De 1 a 12 puntos
TRAYECTORIA PROFESIONAL	De 1 a 7 puntos
PROYECCIÓN PERSONAL	De 1 a 6 puntos
2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
APTO	De 15 a 25 puntos
NO APTO	De 1 a 14 puntos



Comisión Especial de Selección de Candidatas o Candidatos
Aptos Para la Elección de
Magistrados del Tribunal Constitucional

Declaración de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres
Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	Puntaje de 1 a 12 puntos
PUNTAJE	10
MOTIVACIÓN	
<p>IMPORANTE SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL.</p>	


3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL	Puntaje de 1 a 7 puntos
PUNTAJE	7
MOTIVACIÓN	
<p>CUENTA CON EXPERIENCIA LABORAL</p>	

3.3. PROYECCIÓN PERSONAL	Puntaje de 1 a 6 puntos
PUNTAJE	6
MOTIVACIÓN	
CUENTA CON IMPORTANTE VILLÓN PERSONAL	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS	
Solvencia e idoneidad moral	10	
Trayectoria profesional	7	
Proyección personal	6	
PUNTAJE TOTAL ASIGNADA	23	
CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	APTO	NO APTO

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA	CEJAN GONZALES TUANAMA .
FIRMA	
FECHA	23/06/2021

ENTREVISTA PERSONAL FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL

1. DATOS GENERALES

NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE	LUIS GUSTAVO GUTIERREZ TICSE
NÚMERO DE EXPEDIENTE	

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS
SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	De 1 a 12 puntos
TRAYECTORIA PROFESIONAL	De 1 a 7 puntos
PROYECCIÓN PERSONAL	De 1 a 6 puntos
2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	PUNTAJE TOTAL ASIGNADO
APTO	De 15 a 25 puntos
NO APTO	De 1 a 14 puntos

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL	Puntaje de 1 a 12 puntos
PUNTAJE	8
MOTIVACIÓN	
REGULAR SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL.	


3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL	Puntaje de 1 a 7 puntos
PUNTAJE	7
MOTIVACIÓN	
CUENTA CON IMPORTANTE TRAYECTORIA PROFESIONAL.	

3.3. PROYECCIÓN PERSONAL	Puntaje de 1 a 6 puntos
PUNTAJE	5
MOTIVACIÓN	
REGULAR VISIÓN Y PROYECCIÓN PERSONAL.	

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA	PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS
Solvencia e idoneidad moral	8
Trayectoria profesional	7
Proyección personal	5
PUNTAJE TOTAL ASIGNADA	20
CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO	<input checked="" type="checkbox"/> APTO <input type="checkbox"/> NO APTO

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA.. FECHA

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA	CESAR GONZALEZ TUANAMA .
FIRMA	
FECHA	23 /06/2021

