

ENTREVISTA PERSONAL FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL

1. DATOS GENERALES

| | |
|---|----------------------------------|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE | LUIS ALBERTO CARRASCO COARCUA |
| NÚMERO DE EXPEDIENTE | |

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

| 2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS |
|---|-----------------------------|
| SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | De 1 a 12 puntos |
| TRAYECTORIA PROFESIONAL | De 1 a 7 puntos |
| PROYECCIÓN PERSONAL | De 1 a 6 puntos |
| 2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | PUNTAJE TOTAL ASIGNADO |
| APTO | De 15 a 25 puntos |
| NO APTO | De 1 a 14 puntos |

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

| 3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | Puntaje de 1 a 12 puntos |
|---|--------------------------|
| PUNTAJE | 10 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>TUENE SOLVENCIA POR SU OCUPACIÓN PROFESIONAL Y SU PROYECCIÓN A LA SOCIEDAD, PERO NO ÓPTIMA</p> | |

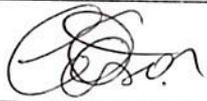
| 3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL | Puntaje de 1 a 7 puntos |
|---|-------------------------|
| PUNTAJE | 4 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>CUENTA CON TRAYECTORIA, PERO NECESITA MÁS ESPECIALIZACIÓN ESPECIFICA CONSTITUCIONAL.</p> | |

| | |
|--|--------------------------------|
| 3.3. PROYECCIÓN PERSONAL | Puntaje de 1 a 6 puntos |
| PUNTAJE | 2 |
| MOTIVACIÓN | |
| SE PROYECTA A FUTURO, PERO NO INDICA MOTIVACIÓN DE SU PROYECCIÓN. | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

| CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS |
|---|---|
| Solvencia e idoneidad moral | 10 |
| Trayectoria profesional | 4 |
| Proyección personal | 3 |
| PUNTAJE TOTAL ASIGNADA | 15 |
| CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | <input checked="" type="checkbox"/> APTO <input type="checkbox"/> NO APTO |

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

| | |
|--|---|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA | CETAR GONZALEZ TURNAMA |
| FIRMA |  |
| FECHA | 21/06/2021 |

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

| | |
|---|----------------------------------|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE | CARLOS OVALLE HAKANSSON NIETO |
| NÚMERO DE EXPEDIENTE | |

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

| 2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS |
|---|-----------------------------|
| SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | De 1 a 12 puntos |
| TRAYECTORIA PROFESIONAL | De 1 a 7 puntos |
| PROYECCIÓN PERSONAL | De 1 a 6 puntos |
| 2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | PUNTAJE TOTAL ASIGNADO |
| APTO | De 15 a 25 puntos |
| NO APTO | De 1 a 14 puntos |

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

| 3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | Puntaje de 1 a 12 puntos |
|--|--------------------------|
| PUNTAJE | 08 |
| MOTIVACIÓN | |
| CUENTA CON SOLVENCIA, SE RECONOCE AL 100% SU IDONEIDAD. | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

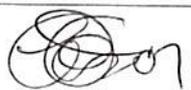
| 3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL | Puntaje de 1 a 7 puntos |
|-----------------------------------|-------------------------|
| PUNTAJE | 04 |
| MOTIVACIÓN | |
| CUENTA CON TRAYECTORIA ACEPTABLE. | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | |
|---------------------------------|--------------------------------|
| 3.3. PROYECCIÓN PERSONAL | Puntaje de 1 a 6 puntos |
| PUNTAJE | 02 |
| MOTIVACIÓN | |
| NO SE PROYECTA A SER IMPARCIAL. | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

| CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS | |
|---|-----------------------------|-------------------------------------|
| Solvencia e idoneidad moral | 08 | |
| Trayectoria profesional | 04 | |
| Proyección personal | 02 | |
| PUNTAJE TOTAL ASIGNADA | 14 | |
| CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | APTO | NO APTO |
| | | <input checked="" type="checkbox"/> |

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

| | |
|--|---|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA | CESAR GONZALEZ HUANAHA . |
| FIRMA |  |
| FECHA | 21/06/2021 |

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

| | |
|---|---------------------------------|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE | FERNANDO ALBERTO CALLE HAYEN |
|---|---------------------------------|

| | |
|----------------------|--|
| NÚMERO DE EXPEDIENTE | |
|----------------------|--|

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

| 2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS |
|---|-----------------------------|
| SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | De 1 a 12 puntos |
| TRAYECTORIA PROFESIONAL | De 1 a 7 puntos |
| PROYECCIÓN PERSONAL | De 1 a 6 puntos |
| 2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | PUNTAJE TOTAL ASIGNADO |
| APTO | De 15 a 25 puntos |
| NO APTO | De 1 a 14 puntos |

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

| | |
|---|---------------------------------|
| 3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | Puntaje de 1 a 12 puntos |
| PUNTAJE | 8 |
| MOTIVACIÓN | |
| ACEPTABLE SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL, UN POCO CUESTIONABLE POR SUS VÍNCULOS. | |

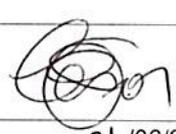
| | |
|---|--------------------------------|
| 3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL | Puntaje de 1 a 7 puntos |
| PUNTAJE | 6 |
| MOTIVACIÓN | |
| CUENTA CON IMPORTANTE EXPERIENCIA PROFESIONAL. | |

| | |
|---------------------------------------|--------------------------------|
| 3.3. PROYECCIÓN PERSONAL | Puntaje de 1 a 6 puntos |
| PUNTAJE | 2 |
| MOTIVACIÓN | |
| ESCALA VISIÓN DE PROYECCIÓN PERSONAL. | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

| CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS | |
|---|--|----------------------------------|
| Solvencia e idoneidad moral | 08 | |
| Trayectoria profesional | 06 | |
| Proyección personal | 02 | |
| PUNTAJE TOTAL ASIGNADA | 16 | |
| CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | <input checked="" type="checkbox"/> APTO | <input type="checkbox"/> NO APTO |

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

| | |
|--|---|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA | CÉSAR CONZALES TUANAMA |
| FIRMA |  |
| FECHA | 21/06/2021 |

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

| | |
|---|------------------------------------|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE | VILLENTE RODOLFO WALDE JAUREGUI |
|---|------------------------------------|

| | |
|-----------------------------|--|
| NÚMERO DE EXPEDIENTE | |
|-----------------------------|--|

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

| 2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS |
|--|-------------------------------------|
| SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | De 1 a 12 puntos |
| TRAYECTORIA PROFESIONAL | De 1 a 7 puntos |
| PROYECCIÓN PERSONAL | De 1 a 6 puntos |
| 2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | PUNTAJE TOTAL ASIGNADO |
| APTO | De 15 a 25 puntos |
| NO APTO | De 1 a 14 puntos |

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

| | |
|---|--------------------------|
| 3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | Puntaje de 1 a 12 puntos |
| PUNTAJE | 09 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>TIENE CUESTIONAMIENTOS SOBRE SUS VINCULOS A ALGUNAS PERSONAS.</p> | |

| | |
|--|-------------------------|
| 3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL | Puntaje de 1 a 7 puntos |
| PUNTAJE | 7 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>CUENTA CON EXCELENTE TRAYECTORIA INDIVIDUAL.</p> | |

| | |
|---------------------------------|--------------------------------|
| 3.3. PROYECCIÓN PERSONAL | Puntaje de 1 a 6 puntos |
| PUNTAJE | 06 |
| MOTIVACIÓN | |
| CUENTA CON PROYECCIÓN ACEPTABLE | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

| CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS | |
|---|--------------------------|----------------|
| Solvencia e idoneidad moral | 09 | |
| Trayectoria profesional | 07 | |
| Proyección personal | 06 | |
| PUNTAJE TOTAL ASIGNADA | 22 | |
| CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | APTO | NO APTO |

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

| | |
|--|--|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA | CESAR GONZALEZ TURANAMA . |
| FIRMA |  |
| FECHA | 21/06/2021 |

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

| | |
|---|--------------------|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE | AARON OYARCE YUZZU |
| NÚMERO DE EXPEDIENTE | |

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

| 2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS |
|--|-------------------------------------|
| SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | De 1 a 12 puntos |
| TRAYECTORIA PROFESIONAL | De 1 a 7 puntos |
| PROYECCIÓN PERSONAL | De 1 a 6 puntos |
| 2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | PUNTAJE TOTAL ASIGNADO |
| APTO | De 15 a 25 puntos |
| NO APTO | De 1 a 14 puntos |

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

| | |
|---|--------------------------|
| 3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | Puntaje de 1 a 12 puntos |
| PUNTAJE | 10 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>CUENTA CON IMPORTANTE SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL.</p> | |

| | |
|--|-------------------------|
| 3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL | Puntaje de 1 a 7 puntos |
| PUNTAJE | 3 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>CUENTA CON BUENA TRAYECTORIA PROFESIONAL.</p> | |

| | |
|--|--------------------------------|
| 3.3. PROYECCIÓN PERSONAL | Puntaje de 1 a 6 puntos |
| PUNTAJE | 02 |
| MOTIVACIÓN | |
| POCA PROYECCION Y MOTIVACION PERSONAL. | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

| CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS | |
|---|--------------------------|----------------|
| Solvencia e idoneidad moral | 10 | |
| Trayectoria profesional | 3 | |
| Proyección personal | 2 | |
| PUNTAJE TOTAL ASIGNADA | 15 | |
| CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | APTO | NO APTO |

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

| | |
|--|---|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA | CESAR GONZALEZ TUONAMA |
| FIRMA |  |
| FECHA | 21/06/2021 |

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

| | |
|---|-------------------------------------|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE | OSCAR RENATO RAMÓN DÍAZ GONZÁLES |
| NÚMERO DE EXPEDIENTE | |

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

| 2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS |
|--|-------------------------------------|
| SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | De 1 a 12 puntos |
| TRAYECTORIA PROFESIONAL | De 1 a 7 puntos |
| PROYECCIÓN PERSONAL | De 1 a 6 puntos |
| 2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | PUNTAJE TOTAL ASIGNADO |
| APTO | De 15 a 25 puntos |
| NO APTO | De 1 a 14 puntos |

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

| | |
|---|--------------------------|
| 3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | Puntaje de 1 a 12 puntos |
| PUNTAJE | 11 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>CUENTA CON PARTICIPACIÓN Y BUENA IDONEIDAD, ACEPTABLE</p> | |

| | |
|-------------------------------|-------------------------|
| 3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL | Puntaje de 1 a 7 puntos |
| PUNTAJE | 06 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>CUENTA CON TRAYECTORIA</p> | |

| | |
|--|--------------------------------|
| 3.3. PROYECCIÓN PERSONAL | Puntaje de 1 a 6 puntos |
| PUNTAJE | 06 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>CUENTA CON MUY BUENA PROYECCIÓN SOCIAL.</p> | |

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

| CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS | |
|---|-----------------------------|----------------|
| Solvencia e idoneidad moral | 11 | |
| Trayectoria profesional | 06 | |
| Proyección personal | 06 | |
| PUNTAJE TOTAL ASIGNADA | 23 | |
| CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | APTO | NO APTO |

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

| | |
|--|--|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA | CEJAR GONZALES TUANAYA |
| FIRMA |  |
| FECHA | 21/06/2021 |

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

| | |
|---|----------------------------------|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE | JOSE FRANCISCO GALVEZ MONTERO |
| NÚMERO DE EXPEDIENTE | |

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

| 2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS |
|---|-----------------------------|
| SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | De 1 a 12 puntos |
| TRAYECTORIA PROFESIONAL | De 1 a 7 puntos |
| PROYECCIÓN PERSONAL | De 1 a 6 puntos |
| 2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | PUNTAJE TOTAL ASIGNADO |
| APTO | De 15 a 25 puntos |
| NO APTO | De 1 a 14 puntos |

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

| | |
|---|--------------------------|
| 3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | Puntaje de 1 a 12 puntos |
| PUNTAJE | 8 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>ACEPTABLE IDONEIDAD MORAL.</p> <p>.....</p> | |

| | |
|---|-------------------------|
| 3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL | Puntaje de 1 a 7 puntos |
| PUNTAJE | 6 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>ACEPTABLE EXPERIENCIA LABORAL.</p> <p>.....</p> | |

| | |
|--|--------------------------------|
| 3.3. PROYECCIÓN PERSONAL | Puntaje de 1 a 6 puntos |
| PUNTAJE | 4 |
| MOTIVACIÓN | |
| CUENTA CON ESCAZA PROYECCIÓN PERSONAL. | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

| CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS | |
|---|-----------------------------|----------------|
| Solvencia e idoneidad moral | 8 | |
| Trayectoria profesional | 6 | |
| Proyección personal | 4 | |
| PUNTAJE TOTAL ASIGNADA | 18 | |
| CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | APTO | NO APTO |

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

| | |
|--|---|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA | CETAR GONZALEZ TUANAMA. |
| FIRMA |  |
| FECHA | 22/06/2021 |

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
 El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

| | |
|---|---------------------------------------|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE | DAVID MOISÉS VELASCO PEREZ VELASCO |
| NÚMERO DE EXPEDIENTE | |

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

| 2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS |
|---|-----------------------------|
| SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | De 1 a 12 puntos |
| TRAYECTORIA PROFESIONAL | De 1 a 7 puntos |
| PROYECCIÓN PERSONAL | De 1 a 6 puntos |
| 2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | PUNTAJE TOTAL ASIGNADO |
| APTO | De 15 a 25 puntos |
| NO APTO | De 1 a 14 puntos |

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

| | |
|--|--------------------------|
| 3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | Puntaje de 1 a 12 puntos |
| PUNTAJE | 10 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>IMPORANTE SOLVENCIA, CUENTA CON IDONEIDAD MORAL, ACEPTABLE.</p> | |

| | |
|---|-------------------------|
| 3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL | Puntaje de 1 a 7 puntos |
| PUNTAJE | 7 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>CUMPLE CON LA TRAYECTORIA PROFESIONAL.</p> | |

| | |
|--|--------------------------------|
| 3.3. PROYECCIÓN PERSONAL | Puntaje de 1 a 6 puntos |
| PUNTAJE | 6 |
| MOTIVACIÓN | |
| CUENTA CON PROYECCIÓN / VISIÓN PERSONAL. | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

| CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS | |
|---|-----------------------------|----------------|
| Solvencia e idoneidad moral | 10 | |
| Trayectoria profesional | 7 | |
| Proyección personal | 6 | |
| PUNTAJE TOTAL ASIGNADA | 23 | |
| CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | APTO | NO APTO |

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

| | |
|--|--|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA | CESAR GONZALES TUANAMA |
| FIRMA |  |
| FECHA | 22/06/2021 |

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
 El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

| | |
|---|-----------------------------|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE | JORGE LUIS ROJA VALLEJOS |
| NÚMERO DE EXPEDIENTE | |

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

| 2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS |
|---|-----------------------------|
| SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | De 1 a 12 puntos |
| TRAYECTORIA PROFESIONAL | De 1 a 7 puntos |
| PROYECCIÓN PERSONAL | De 1 a 6 puntos |
| 2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | PUNTAJE TOTAL ASIGNADO |
| APTO | De 15 a 25 puntos |
| NO APTO | De 1 a 14 puntos |

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

| 3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | Puntaje de 1 a 12 puntos |
|--|--------------------------|
| PUNTAJE | 8 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>REGULAR SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL.</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | |

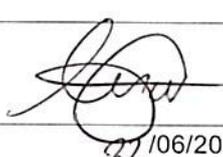
| 3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL | Puntaje de 1 a 7 puntos |
|---|-------------------------|
| PUNTAJE | 6 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>CUMPLE CON LA EXPERIENCIA LABORAL,</p> <p>ACEPTABLE</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | |

| | |
|---------------------------------------|--------------------------------|
| 3.3. PROYECCIÓN PERSONAL | Puntaje de 1 a 6 puntos |
| PUNTAJE | 6 |
| MOTIVACIÓN | |
| CUENTA CON IMPORTANTE VISIÓN PERSONAL | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

| CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS | |
|---|-----------------------------|---------|
| Solvencia e idoneidad moral | 8 | |
| Trayectoria profesional | 6 | |
| Proyección personal | 6 | |
| PUNTAJE TOTAL ASIGNADA | 20 | |
| CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | APTO X | NO APTO |

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

| | |
|--|---|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA | CEJAR COMRAJES TUANAMA. |
| FIRMA |  |
| FECHA | 22/06/2021 |

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

| | |
|---|-----------------------------|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE | ESPERANZA JOBITA DIAZ SILVA |
| NÚMERO DE EXPEDIENTE | |

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

| 2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS |
|---|-----------------------------|
| SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | De 1 a 12 puntos |
| TRAYECTORIA PROFESIONAL | De 1 a 7 puntos |
| PROYECCIÓN PERSONAL | De 1 a 6 puntos |
| 2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | PUNTAJE TOTAL ASIGNADO |
| APTO | De 15 a 25 puntos |
| NO APTO | De 1 a 14 puntos |

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

| 3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | Puntaje de 1 a 12 puntos |
|---|--------------------------|
| PUNTAJE | 5 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>CUENTA CON REGULAR SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL, PERO NO SE CONOCE MUCHO DE SU TRAYECTORIA.</p> | |

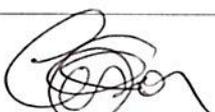
| 3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL | Puntaje de 1 a 7 puntos |
|---|-------------------------|
| PUNTAJE | 5 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>PUNTAJE PROMEDIO CON RESPECTO A TRAYECTORIA PROFESIONAL, DUDOSA</p> | |

| | |
|--|--------------------------------|
| 3.3. PROYECCIÓN PERSONAL | Puntaje de 1 a 6 puntos |
| PUNTAJE | 5 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>CUENTA CON IMPORTANTE VILLÓN PERSONAL.</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | |

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

| CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS | |
|---|-----------------------------|----------------|
| Solvencia e idoneidad moral | 5 | |
| Trayectoria profesional | 5 | |
| Proyección personal | 5 | |
| PUNTAJE TOTAL ASIGNADA | 15 | |
| CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | APTO | NO APTO |

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

| | |
|--|--|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA | CESAR GONZALEZ TUANAMIT |
| FIRMA |  |
| FECHA | 22/06/2021 |

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

| | |
|---|---------------------------------------|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE | FRANCISCO HUMBERTO MONALES SARAVIA |
| NÚMERO DE EXPEDIENTE | |

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

| 2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS |
|---|-----------------------------|
| SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | De 1 a 12 puntos |
| TRAYECTORIA PROFESIONAL | De 1 a 7 puntos |
| PROYECCIÓN PERSONAL | De 1 a 6 puntos |
| 2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | PUNTAJE TOTAL ASIGNADO |
| APTO | De 15 a 25 puntos |
| NO APTO | De 1 a 14 puntos |

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

| 3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | Puntaje de 1 a 12 puntos |
|--|--------------------------|
| PUNTAJE | 12 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>CUMPLE CON SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL.</p> | |

| 3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL | Puntaje de 1 a 7 puntos |
|---|-------------------------|
| PUNTAJE | 7 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>CUMPLE CON IMPORTANTE TRAYECTORIA PROFESIONAL.</p> | |

| | |
|--|--------------------------------|
| 3.3. PROYECCIÓN PERSONAL | Puntaje de 1 a 6 puntos |
| PUNTAJE | 6 |
| MOTIVACIÓN | |
| IMPORTANTE PROYECCIÓN PERSONAL | |

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

| CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS | |
|---|---|---|
| Solvencia e idoneidad moral | 12 | |
| Trayectoria profesional | 7 | |
| Proyección personal | 6 | |
| PUNTAJE TOTAL ASIGNADA | 25 | |
| CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | <input checked="" type="checkbox"/> APTO | <input type="checkbox"/> NO APTO |

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

| | |
|--|--|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA | CEJAR GONZALEZ TUANAMA . |
| FIRMA |  |
| FECHA | 22 /06/2021 |

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

| | |
|---|-----------------------------------|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE | MICHEL CHRISTIAN TORRES MENDEZ |
| NÚMERO DE EXPEDIENTE | |

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

| 2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS |
|---|-----------------------------|
| SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | De 1 a 12 puntos |
| TRAYECTORIA PROFESIONAL | De 1 a 7 puntos |
| PROYECCIÓN PERSONAL | De 1 a 6 puntos |
| 2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | PUNTAJE TOTAL ASIGNADO |
| APTO | De 15 a 25 puntos |
| NO APTO | De 1 a 14 puntos |

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

| 3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | Puntaje de 1 a 12 puntos |
|---|--------------------------|
| PUNTAJE | 7 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>PUNTAJE MEDIO . ACEPTABLE SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL .</p> | |

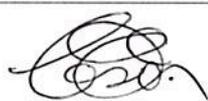
| 3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL | Puntaje de 1 a 7 puntos |
|--|-------------------------|
| PUNTAJE | 5 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>BUENA EXPERIENCIA PROFESIONAL . CUENTA CON EL PERFIL . ACEPTABLE .</p> | |

| | |
|--|--------------------------------|
| 3.3. PROYECCIÓN PERSONAL | Puntaje de 1 a 6 puntos |
| PUNTAJE | 4 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>ESCALA VISIÓN Y PROYECCIÓN PERSONAL, NO MUY DEFINIDO.</p> | |

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

| CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS | |
|---|--------------------------|----------------|
| Solvencia e idoneidad moral | 7 | |
| Trayectoria profesional | 5 | |
| Proyección personal | 4 | |
| PUNTAJE TOTAL ASIGNADA | 16 | |
| CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | APTO | NO APTO |

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

| | |
|--|--|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA | CEJAR GONZALEZ TUANAMA |
| FIRMA |  |
| FECHA | 22/06/2021 |

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

| | |
|---|--|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE | MARÍA DEL PILAR DOLORES TELLO LEYVA |
| NÚMERO DE EXPEDIENTE | |

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

| 2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS |
|---|-----------------------------|
| SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | De 1 a 12 puntos |
| TRAYECTORIA PROFESIONAL | De 1 a 7 puntos |
| PROYECCIÓN PERSONAL | De 1 a 6 puntos |
| 2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | PUNTAJE TOTAL ASIGNADO |
| APTO | De 15 a 25 puntos |
| NO APTO | De 1 a 14 puntos |

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

| | |
|--|--------------------------|
| 3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | Puntaje de 1 a 12 puntos |
| PUNTAJE | 12 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>ÓPTIMA, ACEPTABLE IDONEIDAD MORAL</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | |

| | |
|--|-------------------------|
| 3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL | Puntaje de 1 a 7 puntos |
| PUNTAJE | 7 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>IMPORTANTE EXPERIENCIA PROFESIONAL, CABAL</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | |

| | |
|--|--------------------------------|
| 3.3. PROYECCIÓN PERSONAL | Puntaje de 1 a 6 puntos |
| PUNTAJE | 6 |
| MOTIVACIÓN | |
| CUENTA CON MOTIVACIÓN Y PROYECCIÓN PERSONAL, POSITIVA | |

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

| CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS | |
|---|---|---|
| Solvencia e idoneidad moral | 12 | |
| Trayectoria profesional | 7 | |
| Proyección personal | 6 | |
| PUNTAJE TOTAL ASIGNADA | 25 | |
| CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | <input checked="" type="checkbox"/> APTO | <input type="checkbox"/> NO APTO |

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

| | |
|--|--|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA | CESAR CONTRALES TURANAMA |
| FIRMA |  |
| FECHA | 23/06/2021 |

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

| | |
|---|------------------------------------|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE | JACUNTO JULIO RODRIGUEZ MENDOZA |
| NÚMERO DE EXPEDIENTE | |

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

| 2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS |
|---|-----------------------------|
| SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | De 1 a 12 puntos |
| TRAYECTORIA PROFESIONAL | De 1 a 7 puntos |
| PROYECCIÓN PERSONAL | De 1 a 6 puntos |
| 2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | PUNTAJE TOTAL ASIGNADO |
| APTO | De 15 a 25 puntos |
| NO APTO | De 1 a 14 puntos |

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

| | |
|---|---------------------------------|
| 3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | Puntaje de 1 a 12 puntos |
| PUNTAJE | 12 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>TENE ACEPTABLE SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL</p> | |

| | |
|--|--------------------------------|
| 3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL | Puntaje de 1 a 7 puntos |
| PUNTAJE | 7 |
| MOTIVACIÓN | |
| <p>CUENTA CON TRAYECTORIA IMPORTANTE</p> | |

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

| | |
|---|-----------------------|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE | HELDER DOMINGUEZ HARO |
| NÚMERO DE EXPEDIENTE | |

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

| 2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS |
|--|-------------------------------------|
| SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | De 1 a 12 puntos |
| TRAYECTORIA PROFESIONAL | De 1 a 7 puntos |
| PROYECCIÓN PERSONAL | De 1 a 6 puntos |
| 2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | PUNTAJE TOTAL ASIGNADO |
| APTO | De 15 a 25 puntos |
| NO APTO | De 1 a 14 puntos |

3. ASIGNACIÓN DE PUNTAJE POR CADA ASPECTO

| | |
|--|--------------------------|
| 3.1. SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | Puntaje de 1 a 12 puntos |
| PUNTAJE | 10 |
| MOTIVACIÓN | |
| TIENE ACEPTABLE SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL . | |

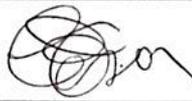
| | |
|---|-------------------------|
| 3.2. TRAYECTORIA PROFESIONAL | Puntaje de 1 a 7 puntos |
| PUNTAJE | 5 |
| MOTIVACIÓN | |
| CUENTA CON TRAYECTORIA, FALTANDO CONOCER MÁS DE ELLA . | |

| | |
|---|--------------------------------|
| 3.3. PROYECCIÓN PERSONAL | Puntaje de 1 a 6 puntos |
| PUNTAJE | 6 |
| MOTIVACIÓN | |
| CUENTA CON PROYECCIÓN Y MOTIVACIÓN PERSONAL | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

| CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS | |
|---|---|---|
| Solvencia e idoneidad moral | 10 | |
| Trayectoria profesional | 05 | |
| Proyección personal | 6 | |
| PUNTAJE TOTAL ASIGNADA | 17 | |
| CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | <input checked="" type="checkbox"/> APTO | <input type="checkbox"/> NO APTO |

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

| | |
|--|--|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA | CEJAR GONZALES TUNAMA |
| FIRMA |  |
| FECHA | 23/06/2021 |

ENTREVISTA PERSONAL
FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL
 El uso de este formato es opcional, cada Congresista puede usar un formato de diseño propio

1. DATOS GENERALES

| | |
|---|------------------------------------|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE | FREDDY WIDMAR HERNANDEZ RENGIFO |
| NÚMERO DE EXPEDIENTE | |

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

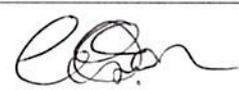
| 2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS |
|---|-----------------------------|
| SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | De 1 a 12 puntos |
| TRAYECTORIA PROFESIONAL | De 1 a 7 puntos |
| PROYECCIÓN PERSONAL | De 1 a 6 puntos |
| 2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | PUNTAJE TOTAL ASIGNADO |
| APTO | De 15 a 25 puntos |
| NO APTO | De 1 a 14 puntos |

| | |
|---------------------------------------|--------------------------------|
| 3.3. PROYECCIÓN PERSONAL | Puntaje de 1 a 6 puntos |
| PUNTAJE | 6 |
| MOTIVACIÓN | |
| CUENTA CON IMPORTANTE VILLÓN PERSONAL | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

| CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS | |
|---|-----------------------------|----------------|
| Solvencia e idoneidad moral | 10 | |
| Trayectoria profesional | 7 | |
| Proyección personal | 6 | |
| PUNTAJE TOTAL ASIGNADA | 23 | |
| CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | APTO | NO APTO |

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

| | |
|--|--|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA | CEJAN GONZALEZ TUANAMA . |
| FIRMA |  |
| FECHA | 23/06/2021 |

ENTREVISTA PERSONAL FORMATO DE ASIGNACIÓN DE PUNTUACIÓN Y PUNTAJE FINAL

1. DATOS GENERALES

| | |
|---|---------------------------------|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL / DE LA POSTULANTE | LUIJ GUSTAVO GUTIERREZ TICSE |
| NÚMERO DE EXPEDIENTE | |

2. ASPECTOS A CALIFICAR, PUNTUACIÓN, PUNTAJE MÁXIMO Y RESULTADO

| 2.1. ASPECTOS A CALIFICAR EN LA ENTREVISTA PERSONAL | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS |
|---|-----------------------------|
| SOLVENCIA E IDONEIDAD MORAL | De 1 a 12 puntos |
| TRAYECTORIA PROFESIONAL | De 1 a 7 puntos |
| PROYECCIÓN PERSONAL | De 1 a 6 puntos |
| 2.2. CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | PUNTAJE TOTAL ASIGNADO |
| APTO | De 15 a 25 puntos |
| NO APTO | De 1 a 14 puntos |

| | |
|---------------------------------------|-------------------------|
| 3.3. PROYECCIÓN PERSONAL | Puntaje de 1 a 6 puntos |
| PUNTAJE | 5 |
| MOTIVACIÓN | |
| REGULAR VISIÓN Y PROYECCIÓN PERSONAL. | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

4. PUNTAJE DE CADA ASPECTO Y PUNTAJE TOTAL ASIGNADO POR EL CONGRESISTAS

| CALIFICACIÓN EN LA ENTREVISTA | PUNTAJE MÁXIMO 25 PUNTOS |
|---|---|
| Solvencia e idoneidad moral | 8 |
| Trayectoria profesional | 7 |
| Proyección personal | 5 |
| PUNTAJE TOTAL ASIGNADA | 20 |
| CONDICIÓN SEGÚN PUNTAJE TOTAL ASIGNADO | <input checked="" type="checkbox"/> APTO <input type="checkbox"/> NO APTO |

5. NOMBRES APELLIDOS Y FIRMA DEL CONGRESISTA. FECHA

| | |
|--|---|
| NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONGRESISTA | CESAR GONZALEZ TUANAMA. |
| FIRMA |  |
| FECHA | 23/06/2021 |

