

Promoción de derechos laborales y seguridad social

Fecha de publicación: 24 de julio de 2025

[Libros y monografías](#)

[Capítulos o partes de libros](#)

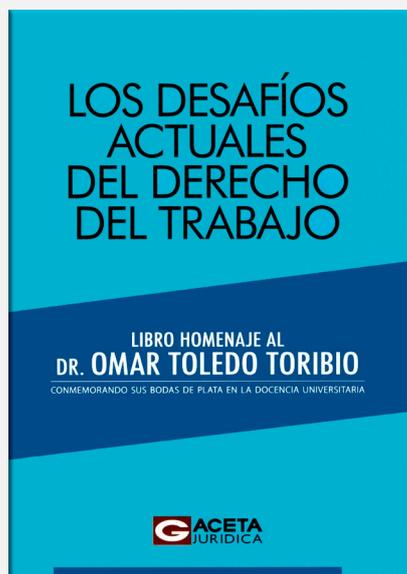
[Artículos de revistas](#)

[Artículos de diarios](#)

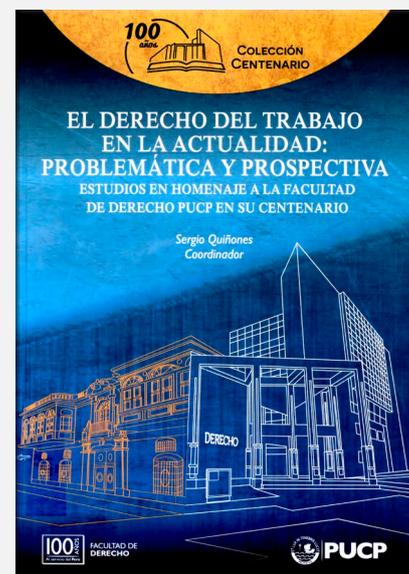
[Recursos electrónicos](#)



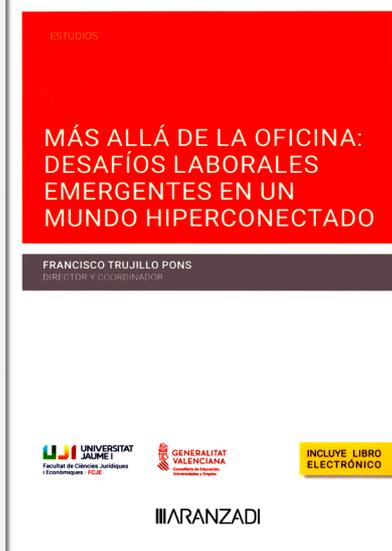
Libros y Monografías



[Los desafíos actuales del derecho del trabajo. Libro homenaje al Dr. Omar Toledo Toribio conmemorando sus bodas de plata en la docencia universitaria. \(2019\).](#) Gaceta Jurídica. 348.6/L4



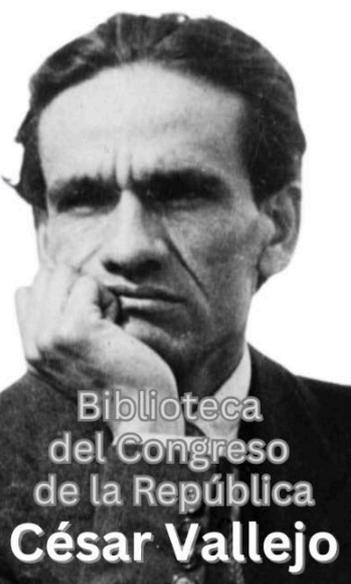
[Quiñones Infante, S. y Villavicencio Ríos, A. \(Coords.\). \(2019\). El derecho del trabajo en la actualidad: problemática y prospectiva. Estudios en homenaje a la Facultad de Derecho PUCP en su centenario.](#) Pontificia Universidad Católica del Perú. 348.6/D3



[Trujillo Pons, F. \(Dr., Coord.\). \(2023\). Más allá de la oficina: desafíos laborales emergentes en un mundo hiperconectado.](#) Editorial Aranzadi. 348.8/M6



[Vidal Salazar, M. y Castillo Guzmán, J. \(Coords.\). El derecho del trabajo y la seguridad social en época de cambios: problemas actuales. \(2022\).](#) Gaceta Jurídica. 348.6/CN6



Promoción de derechos laborales y seguridad social

Fecha de publicación: 24 de julio de 2025

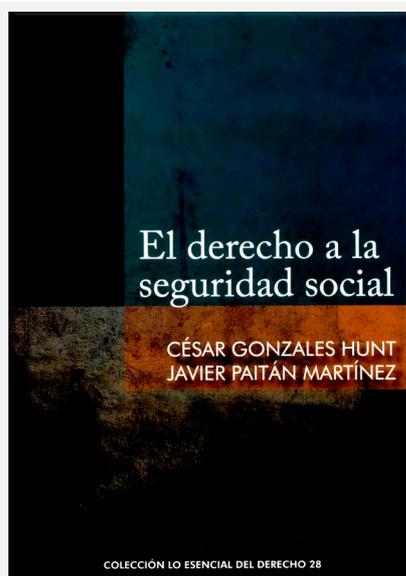
[Libros y monografías](#)

[Capítulos o partes de libros](#)

[Artículos de revistas](#)

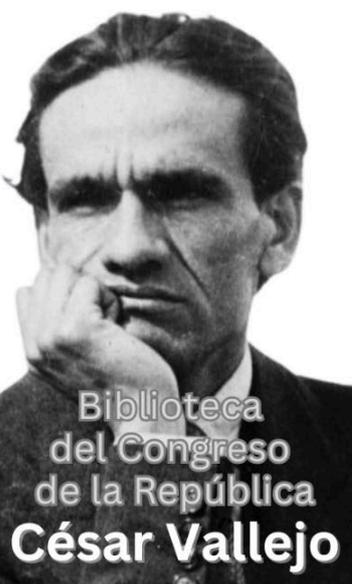
[Artículos de diarios](#)

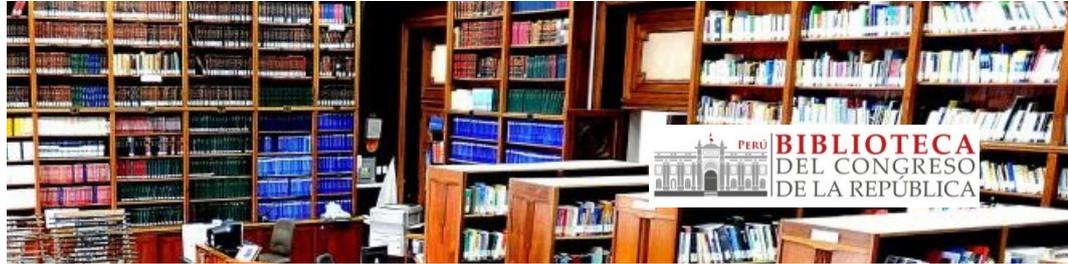
[Recursos electrónicos](#)



Capítulos o
partes de
libros

[El derecho a la seguridad social en pensiones.](#)
(2017). En C. Gonzales Hunt y J. Paitán Martínez, *El*
derecho a la seguridad social (cap. 4, pp. [103]-
140). Pontificia Universidad Católica del Perú.
[340.7/L28](#)





Promoción de derechos laborales y seguridad social

Fecha de publicación: 24 de julio de 2025

[Libros y monografías](#)

[Capítulos o partes de libros](#)

[Artículos de revistas](#)

[Artículos de diarios](#)

[Recursos electrónicos](#)

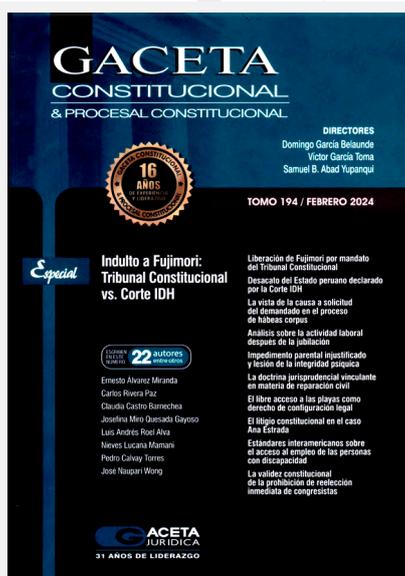


[Castillo Calderón, P. \(2015\). El impuesto a la renta en los pagos efectuados por el empleador al término del vínculo laboral. Soluciones Laborales, \(90\), 69-72.](#)



[Establecen criterio para determinar cuándo un trabajador es considerado a tiempo parcial. \(2018\). Diálogo con la Jurisprudencia, \(243\), 225-230.](#)

Artículos de revistas

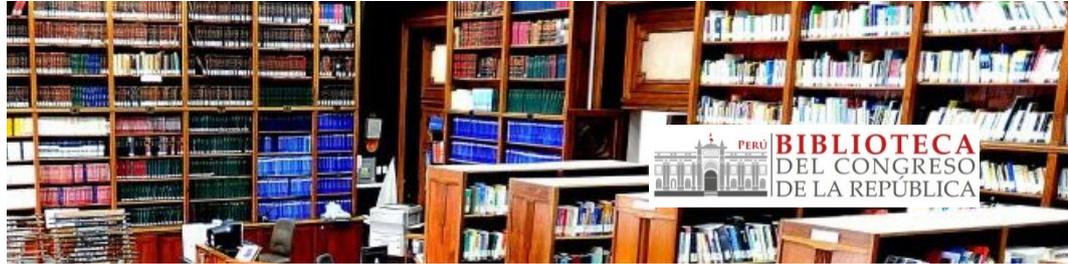


[Lora Alvarez, G. y Ortega Cordero, R. \(2024\). La suspensión perfecta de labores bajo la óptica del Tribunal Constitucional. Gaceta Constitucional & Procesal Constitucional, \(194\), 170-180.](#)



[Mayor Sánchez, J. L. \(2017\). El régimen laboral al que están sujetos los trabajadores de confianza. Gaceta Constitucional & Procesal Constitucional, \(112\), 103-114.](#)





Promoción de derechos laborales y seguridad social

Fecha de publicación: 24 de julio de 2025

[Libros y monografías](#)

[Capítulos o partes de libros](#)

[Artículos de revistas](#)

[Artículos de diarios](#)

[Recursos electrónicos](#)

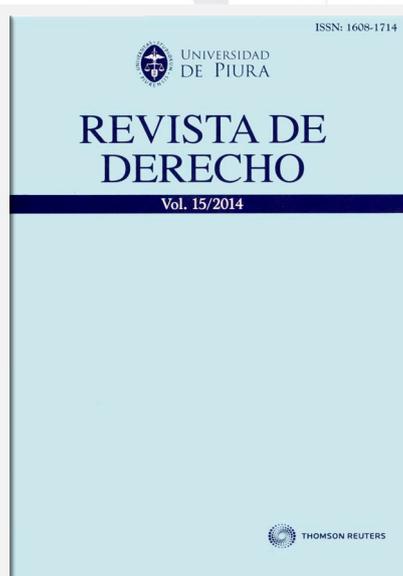


[Medina Otazú, A. \(2015\). ¿Será tan difícil exigir al Estado el pago de los beneficios sociales de un\(a\) trabajador\(a\)? Soluciones Laborales, \(93\), 129-133.](#)

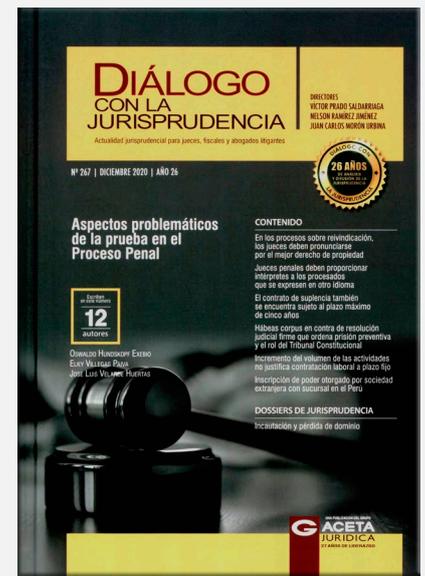


[Paniura Jiménez, D. y Rodríguez Díaz, M. \(2024\). Análisis de la jurisprudencia peruana en la calificación de enfermedades profesionales: enfoque en trastornos musculoesqueléticos. Soluciones Laborales, \(201\), 120-132.](#)

Artículos de revistas

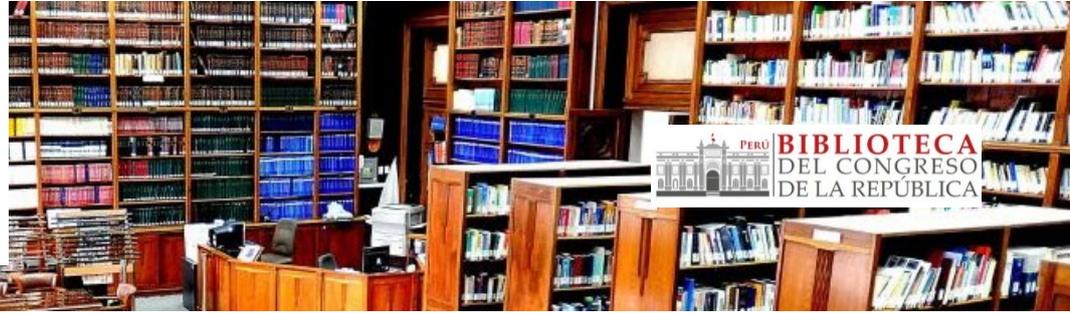


[Sanz Caballero, S. \(2014\). El derecho de la OIT en las demandas individuales presentadas ante el Tribunal Europeo de Derechos Humanos. Revista de Derecho, \(15\), \[159\]-189.](#)



[Tarazona Pinedo, M. N. \(2020\). Determinación de la jornada aplicable a los trabajadores a tiempo parcial y beneficios aplicables. Diálogo con la Jurisprudencia, \(267\), 167-175.](#)

Biblioteca
del Congreso
de la República
César Vallejo



Promoción de derechos laborales y seguridad social

Fecha de publicación: 24 de julio de 2025

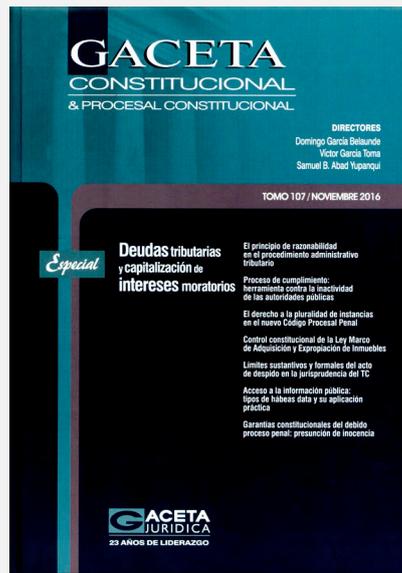
[Libros y monografías](#)

[Capítulos o partes de libros](#)

[Artículos de revistas](#)

[Artículos de diarios](#)

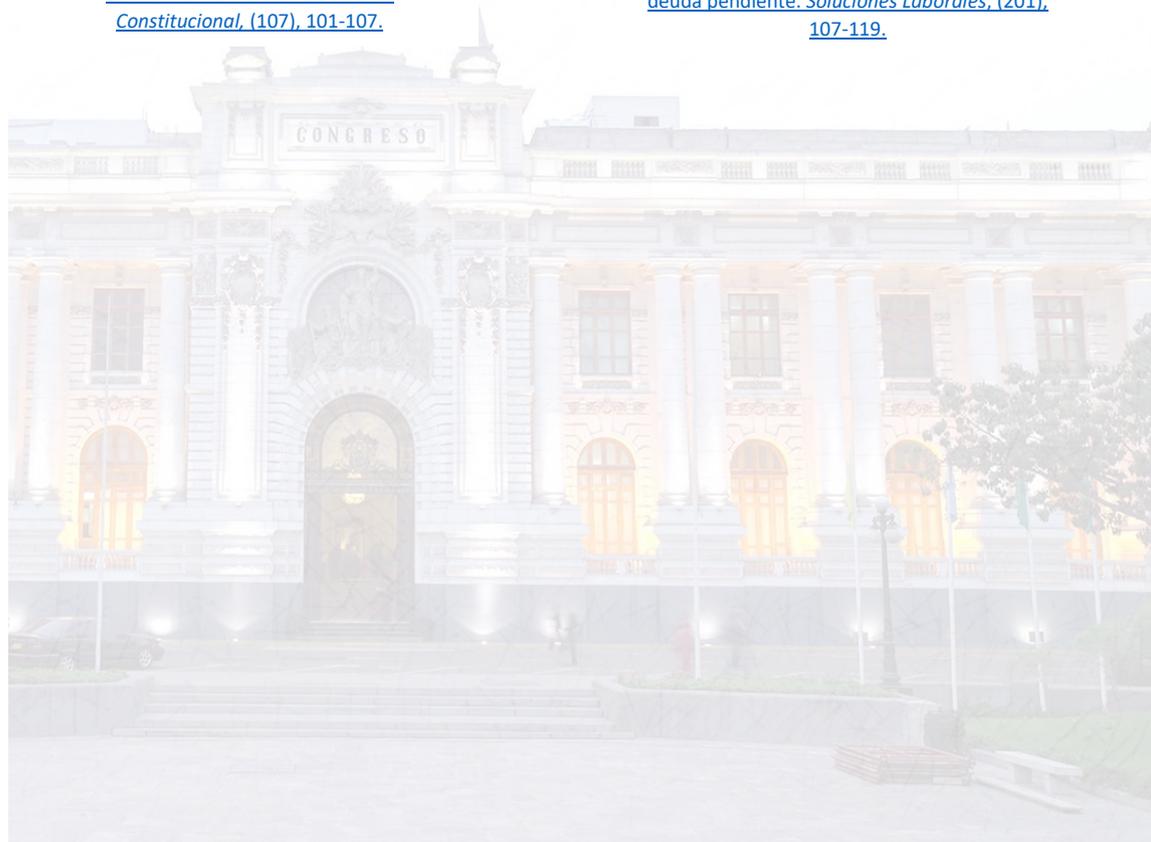
[Recursos electrónicos](#)



Artículos de revistas

[Vitteri Guevara, J. M. \(2016\). Tratamiento jurisprudencial del contrato a tiempo parcial. *Gaceta Constitucional & Procesal Constitucional*, \(107\), 101-107.](#)

[Zanabria Zavala, A. \(2024\). Pensión de sobrevivencia para parejas del mismo sexo: una deuda pendiente. *Soluciones Laborales*, \(201\), 107-119.](#)





Promoción de derechos laborales y seguridad social

Fecha de publicación: 24 de julio de 2025

[Libros y monografías](#)

[Capítulos o partes de libros](#)

[Artículos de revistas](#)

[Artículos de diarios](#)

[Recursos electrónicos](#)

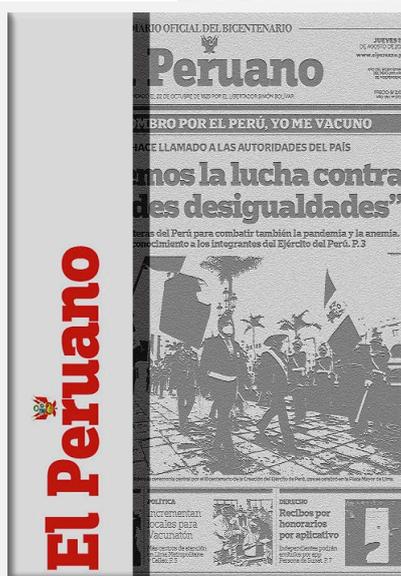


[Acción preventiva frente a conflictos. \(3 de junio del 2025\). *El Peruano*, 7.](#)



[Boluarte promete que Llamkasun Perú llegará al 100% del país al 2026. \(5 de julio del 2025\). *UNO*, 4.](#)

Artículos de diarios



[Buedía Quijandría, P. \(30 de junio del 2025\). *Sunafil busca resarcir derechos y cumplimiento de beneficios. El Peruano*, 7.](#)



[Cárdenas Robles, C. \(24 de junio del 2025\). *¿Mi empleador puede revisar mi email laboral? El Peruano*, 13.](#)

Biblioteca
del Congreso
de la República
César Vallejo



Promoción de derechos laborales y seguridad social

Fecha de publicación: 24 de julio de 2025

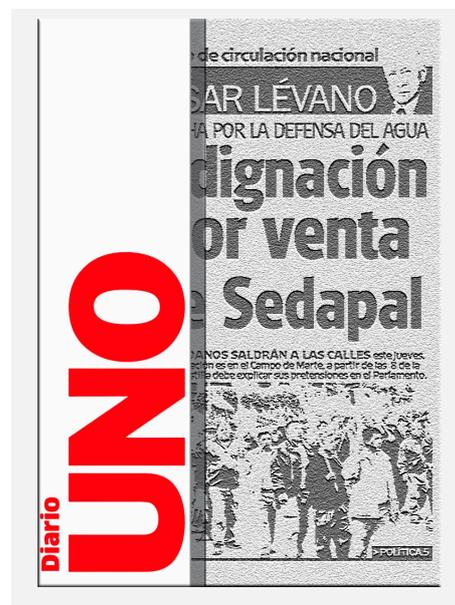
[Libros y monografías](#)

[Capítulos o partes de libros](#)

[Artículos de revistas](#)

[Artículos de diarios](#)

[Recursos electrónicos](#)



[Ejecutivo acuerda mejoras laborales para servidores. \(3 de julio del 2025\). El Peruano, 3.](#)

[Ejecutivo firma convenio que mejora condiciones laborales de más de 600 mil trabajadores públicos. \(3 de julio del 2025\). UNO, 4.](#)

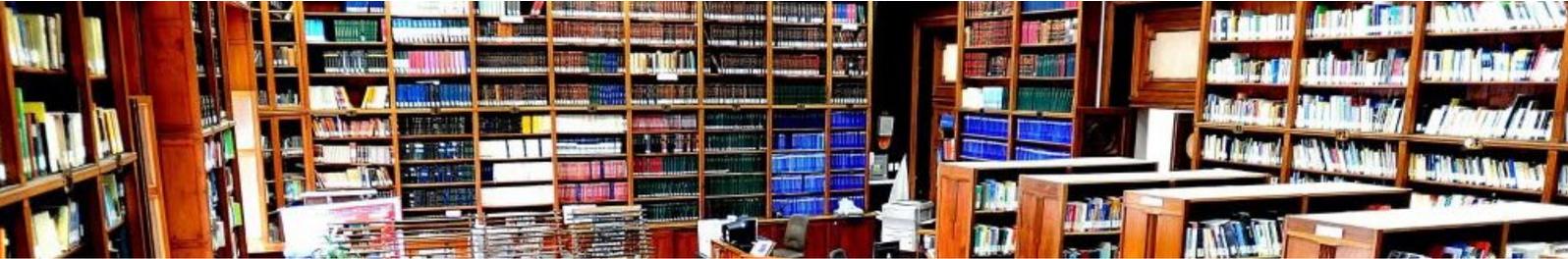
Artículos de diarios



[Hablando de empleo ... el MTPE más cerca de usuarios. \(10 de abril del 2025\). El Peruano, 8-9.](#)

[Hacia un nuevo contrato social. \(21 de marzo del 2025\). El Peruano, 8-9.](#)

Biblioteca del Congreso de la República César Vallejo



Promoción de derechos laborales y seguridad social

Fecha de publicación: 24 de julio de 2025

[Libros y monografías](#)

[Capítulos o partes de libros](#)

[Artículos de revistas](#)

[Artículos de diarios](#)

[Recursos electrónicos](#)



Artículos de diarios

[Minería, agroexportación y pesca fomentan más empleo. \(6 de junio del 2025\). El Peruano, 10.](#)

[Rosales Díaz, G. \(9 de junio del 2025\). Empresas tendrían que destinar 10% de sus planillas a jóvenes. Gestión, 15.](#)



[Rosales Díaz, G. \(18 de junio del 2025\). Estamos evaluando con el MEF la actualización de beneficios para quienes transitan a Servir. Gestión, 12.](#)



[Rosales Díaz, G. \(30 de junio del 2025\). Contratos de suplencia podrían ajustarse a ser indeterminados. Gestión, 15.](#)



Biblioteca del Congreso de la República
César Vallejo



Promoción de derechos laborales y seguridad social

Fecha de publicación: 24 de julio de 2025

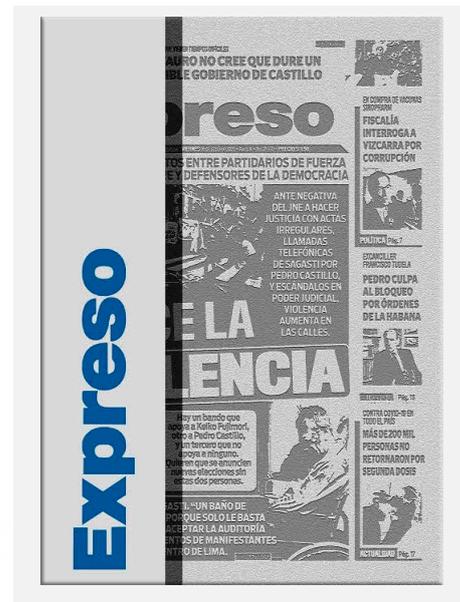
[Libros y monografías](#)

[Capítulos o partes de libros](#)

[Artículos de revistas](#)

[Artículos de diarios](#)

[Recursos electrónicos](#)



Artículos de diarios

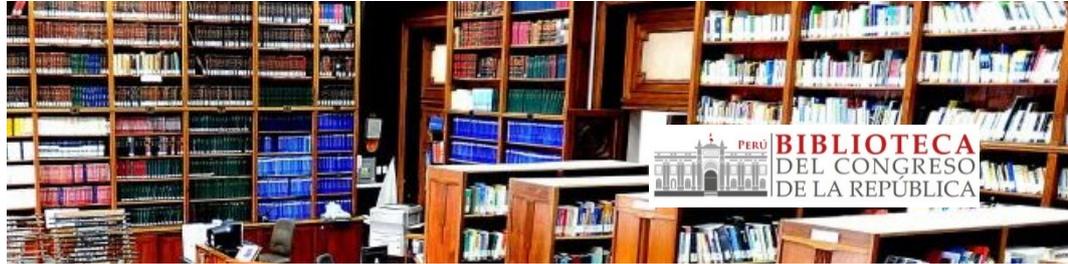
[La Sunafil verifica si se cumple cuota de empleo. \(24 de enero del 2025\). *El Peruano*, 7.](#)

[Tendrán su plataforma a fin de este mes. \(6 de junio del 2025\). *Expreso*, 15.](#)



[Vinatea Recoba, L. \(12 de junio del 2025\). Una posible forma de reactivar el Consejo Nacional de Trabajo. *Gestión*, 17.](#)





Promoción de derechos laborales y seguridad social

Fecha de publicación: 24 de julio de 2025

[Libros y monografías](#)

[Capítulos o partes de libros](#)

[Artículos de revistas](#)

[Artículos de diarios](#)

[Recursos electrónicos](#)



10.18620/themis.20191.013

ALGUNAS CONSIDERACIONES SOBRE LA RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR ANTE DAÑOS CAUSADOS AL TRABAJADOR

SOME CONSIDERATIONS ON EMPLOYERS' LIABILITY FOR DAMAGES CAUSED TO WORKERS

Jorge Orlando Agreda Aliaga*
Ernst & Young Perú

Liability as a civil concept against contractual and non-contractual damages has been a widely discussed subject by civil doctrine, but underdeveloped from Peruvian labour law.

In this paper, the author provides an outline of the field considering legal literature and the rules applicable in the relationship between the worker and the employer, with an emphasis in the critic of judicial rulings that are inefficient and create legal uncertainty.

La responsabilidad como institución civil frente a daños contractuales y extrcontractuales ha sido una temática abundantemente desarrollada por la doctrina civil, pero igualmente no ha recibido el mismo tratamiento desde la perspectiva laboral peruana.

En este artículo el autor cubre un análisis de la materia desde la doctrina y normas aplicables a la relación del empleador y trabajador con un especial énfasis crítico a la jurisprudencia que, en su calidad de caso Derecho, confunde las categorías y genera inseguridad jurídica.

Palabras clave: Responsabilidad del empleador; indemnización por daños; accidentes de trabajo; incumplimiento contractual.

KEY WORDS: Employers' liability; compensation for damages; occupational accidents; breach of contract.

* Abogado. Ex abogado en Servicios. Formó: Upeval y Lehigh, Andrey y CIA. Pinar Pizarro, Botta & Escobar. Socio en Consultoría del Área Laboral de Ernst & Young Perú. Contacto: jorge.agreda@ey.com.

Nota del Editor: Este artículo fue recibido por el Consejo Editorial de THEMIS-Revista de Derecho el 3 de mayo de 2019 y aceptado por el mismo el 27 de julio de 2019.

165

[Agreda Aliaga, J. O. \(2019\). Algunas consideraciones sobre la responsabilidad del empleador ante daños causados al trabajador. *THEMIS, Revista de Derecho*, \(75\), 165-186.](#)

10.18620/themis.20191.016

EL DERECHO DEL TRABAJO EN LA ERA DEL TURBOCAPITALISMO

LABOUR LAW IN TIMES OF TURBO-CAPITALISM

Ángel Arias Domínguez*
Universidad de Extremadura

Since its inception, labour law ranged as a response to the needs of workers who were subjected to a capitalist economy. However, with a shift to turbo-capitalism, efficiency and consumption rate preceded in redefining labour dynamics. As a result, labour law is bound to adapt to this new context.

The author highlights the need of a historical revision to the content of labour law. This includes revisiting the economic context that postulated its inception to identify which elements are essential and define their purpose. Finally, they detail the changes introduced through turbo-capitalism in the dynamic of labour relations. From here, the author suggests a revision of the essential elements of labour law as the key to understanding this new economic era.

Con el nacimiento de la economía capitalista, el Derecho del Trabajo surgió para dar respuesta a las necesidades de los trabajadores. Pero, tras el paso a una economía turbocapitalista, en que la eficiencia y el consumo redefinieron la dinámica laboral, se reclaman la adaptación del Derecho del Trabajo a este nuevo contexto.

El autor propone la necesidad de una revisión histórica al contenido del Derecho del Trabajo. Para ello analiza el contexto económico que originó su surgimiento, para posteriormente, identificar cuáles son sus elementos esenciales y su finalidad. Finalmente, detalla los cambios introducidos por el turbocapitalismo en la dinámica de las relaciones laborales y propone una relectura de los elementos esenciales del Derecho del Trabajo en clave de las exigencias de esta nueva etapa de la economía.

Palabras clave: Turbocapitalismo; neoliberalismo; capitalismo; clase trabajadora; redistribución.

KEY WORDS: Turbo-Capitalism; neoliberalism; capitalism; working class; redistribution.

* Abogado. Doctor en Derecho por la Universidad de Extremadura. Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la misma universidad. Miembro del Consejo Asesor de la Facultad de Derecho de la Universidad de Extremadura. Correo: angelarias@unex.es.

Nota del Editor: Este artículo fue recibido por el Consejo Editorial de THEMIS-Revista de Derecho el 1 de mayo de 2019, y aceptado por el mismo el 10 de junio de 2019.

219

[Arias Domínguez, Á. \(2019\). El derecho del trabajo en la era del turbocapitalismo. *THEMIS, Revista de Derecho*, \(75\), 219-236.](#)

Recursos electrónicos

10.18620/themis.20191.022

JORNADA LABORAL: IMPORTANCIA Y ASPECTOS CRÍTICOS DE SU REGULACIÓN

THE WORKDAY: IMPORTANCE AND CRITICAL ASPECTS OF ITS REGULATION

Brian Ávalos Rodríguez*
Payet, Rey, Cauvi, Pérez Abogados

The present article analyzes the benefits of the limitations on the working day and the reasons why the current benefits workers, the State and society as a whole.

The author refers to the regulation in the Peruvian legal system and presents proposals that allow greater flexibility for workers, in order for the workers to fully exercise.

En el presente artículo se analizan los beneficios de la limitación de la jornada laboral y las razones por las cuales dicha medida beneficia a los trabajadores, al Estado y a la sociedad en su conjunto.

El autor hace referencia a la regulación de la jornada laboral en el ordenamiento jurídico peruano y presenta propuestas que permitan mayor flexibilidad para el trabajador, de forma que este pueda desarrollar plenamente.

Palabras clave: jornada laboral; tiempo libre; derecho al ocio; derecho a la salud; tiempo de trabajo.

KEY WORDS: workday; leisure time; right to leisure; right to health; working time.

* Abogado. Magister en Derecho del Trabajo y Seguridad Social por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Asociado Senior de Payet, Rey, Cauvi, Pérez Abogados. Contacto: brian@payet.com.

Nota del Editor: Este artículo fue recibido por el Consejo Editorial de THEMIS-Revista de Derecho el 09 de junio de 2019 y aceptado por el mismo el 1 de agosto de 2019.

17

[Ávalos Rodríguez, B. \(2019\). Jornada laboral: importancia y aspectos críticos de su regulación. *THEMIS, Revista de Derecho*, \(75\), 17-32.](#)

10.18620/themis.20191.026

IGUALDAD SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES: DEFENSAS Y EXCEPCIONES

WAGE EQUALITY BETWEEN MEN AND WOMEN: DEFENSES AND EXCEPTIONS

Nván Blume Moore*
Rodrigo, Elias & Medina

Since the exposition of a series of laws that prohibit wage inequality between men and women, the effectiveness of such prohibition in Peru has become more visible. Regardless, the prohibition of wage inequality does not operate as an absolute, where certain exceptions and justification to the wage imbalance between men and women can be allowed.

This article explores the relevant laws and highlights the exceptions and justifications to wage inequality, examining the cases where there can be evidence.

Desde la exposición de una serie de normas que prohíben la discriminación remunerativa entre hombres y mujeres, se ha concretado la efectividad de dicha prohibición en el Perú. Sin embargo, la prohibición de la discriminación remunerativa no opera de manera absoluta, en la cual pueden darse excepciones y justificaciones al desbalance remunerativo entre hombres y mujeres.

El presente artículo explora las normas relevantes y hace énfasis en las excepciones y justificaciones a la prohibición de la discriminación remunerativa, examinando los casos donde estos pueden demostrarse.

Palabras clave: discriminación remunerativa; igual remuneración; excepciones y justificaciones; discriminación directa y discriminación indirecta; derecho a la igualdad; derecho a la no discriminación en el empleo.

KEY WORDS: wage inequality; equal pay; exceptions and justification; direct and indirect discrimination; right to equality; right to the non-discrimination in the work place.

* Abogado. Master en Trabajo y Labor Relations (MFL) por la Cornell University. Ex Internacional (Senior Lecturer) en Doctorado LL.M y Asociado en Payet, Rey, Cauvi y Boga. Profesor de la Escuela de Postgrado de la Universidad Pontificia del Católica del Perú y de la Universidad EAN. Contacto de trabajo: elias@payet.com.

Nota del Editor: Este artículo fue recibido por el Consejo Editorial de THEMIS-Revista de Derecho el 03 de junio de 2019, y aceptado por el mismo el 02 de agosto de 2019.

77

[Blume Moore, I. \(2019\). Igualdad salarial entre hombres y mujeres: defensas y excepciones. *THEMIS, Revista de Derecho*, \(75\), 77-86.](#)





Promoción de derechos laborales y seguridad social

Fecha de publicación: 24 de julio de 2025

[Libros y monografías](#)

[Capítulos o partes de libros](#)

[Artículos de revistas](#)

[Artículos de diarios](#)

[Recursos electrónicos](#)



EL DERECHO DEL TRABAJO EN EL PERÚ Y SU PROCESO DE CONSTITUCIONALIZACIÓN: ANÁLISIS ESPECIAL DEL CASO DE LA MUJER Y LA MADRE TRABAJADORA
LABOR LAW AND ITS PROCESS OF CONSTITUTIONALISATION: SPECIAL ANALYSIS OF WOMEN AND WORKING MOTHERS

César Landa Arroyo*

In order for labor rights to be recognized as fundamental in the Social and Democratic State of Law, Labor Law had to go through a process of constitutionalization, providing protection to all workers. However, for reasons of historical discrimination, a group of people is subject to "special protection" in the context of labor relations: Working mothers.

In this paper, the author presents a complete analysis of the fundamental rights of women in labor relations, stating the reasons for which companies to provide "special protection" to women in general, but in particular to working mothers.

KEY WORDS: Constitutional Law; labor Law; fundamental rights; women rights; working mother.

PALABRAS CLAVE: Derecho Constitucional; Derecho del Trabajo; derechos fundamentales; derechos de la mujer; madre trabajadora.

* El autor desea agradecer a Gonzalo J. Monge Morales por su valiosa y permanente colaboración en la elaboración del presente artículo.
* Author: Doctor en Ciencia por la Universidad Alcala de Henares. Profesorado en la Universidad de Burgos, y en el Instituto Iberoamericano de Historia y Justicia. Ex presidente del Tribunal Constitucional del Perú, Profesor de Derecho Constitucional y Derecho Procesal Constitucional en la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP) y en la Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Ex Decano de la Facultad de Derecho de la PUCP.

219

[Landa Arroyo, C. \(2014\). El derecho del trabajo en el Perú y su proceso de constitucionalización: análisis especial del caso de la mujer y la madre trabajadora. *THEMIS, Revista de Derecho*, \(65\), 219-241](#)

Revista de Derecho Procesal del Trabajo
Publicación Especializada del Equipo Técnico Institucional de Implementación de la Nueva Ley Procesal del Trabajo del Poder Judicial

Vol. 7, n.º 10, julio-diciembre, 2024, 169-211
Publicación semestral (Lima, Perú)
ISSN: 2708-9274 (En línea)
DOI: <https://doi.org/10.17028/rev.1702925>

Beneficios convencionales: ¿exclusividad de los afiliados o discriminación salarial?

Conventional Benefits: Exclusivity of Members or Wage Discrimination?

Benefícios convencionais: exclusividade do associado ou discriminação salarial?

MARÍA ISABEL MARTÍNEZ RIVERA
Universidad Nacional de Piura
(Piura, Perú)
Contacto: mmartinez0047@gmail.com
<https://orcid.org/0000-0002-2085-0391>

RESUMEN

El presente estudio discute los desafíos que enfrenta el quehacer judicial peruano cuando las controversias pendientes de dilucidar versan sobre institutos de derecho colectivo. Si bien son múltiples

Revista de Derecho Procesal del Trabajo, 7(10), 2024, 169-211 | 169

[Martínez Rivera, M. I. \(2024\). Beneficios convencionales: ¿exclusividad de los afiliados o discriminación salarial. *Revista de Derecho Procesal del Trabajo*, \(10\), 169-211.](#)

Recursos electrónicos

Revista de Derecho Procesal del Trabajo
Publicación Especializada del Equipo Técnico Institucional de Implementación de la Nueva Ley Procesal del Trabajo del Poder Judicial

Vol. 7, n.º 10, julio-diciembre, 2024, 213-241
Publicación semestral (Lima, Perú)
ISSN: 2708-9274 (En línea)
DOI: <https://doi.org/10.17028/rev.1702947>

La protección de los derechos laborales de las personas con discapacidad: una preocupación permanente

The Protection of the Labor Rights of People with Disabilities: a Permanent Concern

A proteção dos direitos laborais das pessoas com deficiência: uma preocupação atual

ROSA ISABEL TORRES CADILLO
Universidad Nacional del Santa
(Chimbotambo, Perú)
Contacto: rosalindotornes13@gmail.com
<https://orcid.org/0000-0002-9484-7199>

Revista de Derecho Procesal del Trabajo, 7(10), 2024, 213-241 | 213

[Torres Cadillo, R. I. \(2024\). La protección de los derechos laborales de las personas con discapacidad: una preocupación permanente. *Revista de Derecho Procesal del Trabajo*, \(10\), 213-241.](#)

DOI: 10.18600/rev.201901.007

DISCRIMINACIÓN EN LA REGULACIÓN PERUANA DEL DESCANSO POR MATERNIDAD Y PATERNIDAD
DISCRIMINATION IN THE PERUVIAN REGULATION OF MATERNAL AND PATERNAL LEAVE

Daniel Ulloa Millares*
Pontificia Universidad Católica del Perú
Piura & Ulla

Labour laws have always sought to protect women, especially when they are mothers. Regardless of the majority of these rules originate in a paternalistic, misogynist and without gender perspective, maintaining a stereotyped image of the woman in her role as a mother, without the concern of the inadequate situation in which they live.

Las normas laborales siempre buscan proteger a las mujeres, en especial cuando tienen un hijo/a. En general, la mayoría de esas normas parten de un supuesto paternalista y sin perspectiva de género, manteniendo una imagen estereotipada de la mujer en su rol de madre, sin que parezca tener la adecuada situación que viven.

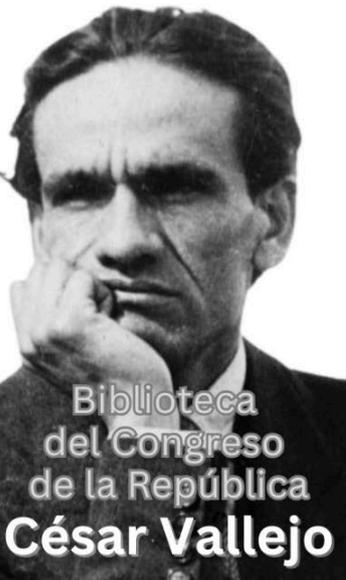
KEY WORDS: discrimination; maternity leave; paternity leave; gender gap.

Palabras clave: discriminación; licencia por maternidad; licencia por paternidad; brecha de género.

* Abogado. Doctor en Derecho y Máster Internacional en Empleo. Miembro del Comité de Asesoría Social de la Universidad de Castilla-La Mancha. Ex presidente de la Sociedad Peruana de Derecho del Trabajo y Seguridad Social (SPDTS). Profesor de Derecho de la Pontificia Universidad Católica del Perú (PUCP), Director de la Maestría de Relaciones Laborales de la misma universidad. Socio de Piura & Ulla. Contacto: dulla@pucp.pe

Revista de Derecho Procesal del Trabajo, 7(10), 2024, 169-211 | 87

[Ulloa Millares, D. \(2019\). Discriminación en la regulación peruana del descanso por maternidad y paternidad. *THEMIS, Revista de Derecho*, \(75\), 87-95.](#)





Promoción de derechos laborales y seguridad social

Fecha de publicación: 24 de julio de 2025

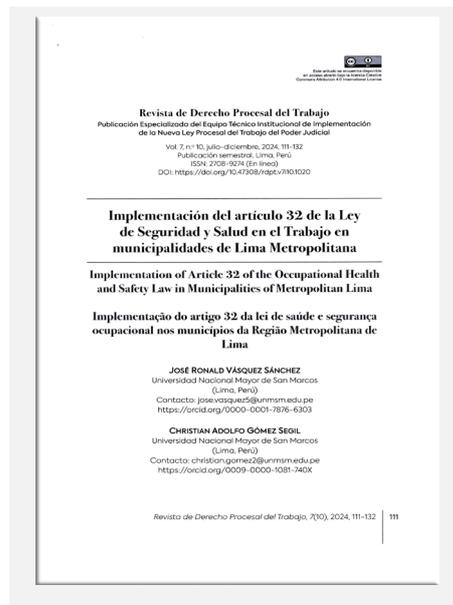
[Libros y monografías](#)

[Capítulos o partes de libros](#)

[Artículos de revistas](#)

[Artículos de diarios](#)

[Recursos electrónicos](#)



[Vásquez Sánchez, J. R., ...\[et al.\]. Implementación del artículo 32 de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, en municipalidades de Lima Metropolitana. *Revista de Derecho Procesal del Trabajo*, \(10\), 111-132.](#)

[Zuta Palacios, K. \(2019\). Derecho a la igualdad y remuneración equitativa. *THEMIS, Revista de Derecho*, \(75\), 63-74.](#)

Recursos electrónicos

