

ANEXO 1**Ejemplos de reajuste salarial**Trabajador promovido o recategorizado a mayor nivel salarialBonif. suplementaria absorbida totalmente

Nombre : Juan Pérez Quispe
 Cargo actual : Técnico de Personal
 Nivel de Origen: ST - 4 : 2,980
 RS. N° 038-99/OM CR : 648

Total ingresos : 3,528

Cargo promovido:
 Especialista en Personal
 Nivel de Destino : SP - 6 : 4,150
 Bonif. Suplementarias : 0

Nuevo Total ingresos : 4,150

Bonif. suplementaria absorbida parcialmente

Nombre : Juan Pérez Quispe
 Cargo actual : Técnico de Personal
 Nivel de origen : ST - 4 : 2,980
 RS. N° 038-99/OM/CR : 1,348

Total ingresos : 4,328

Cargo promovido : Asistente de Personal
 Nivel de destino : ST - 5 : 3,680
 Resolución N° 038-99/OM/CR : 648

Nuevo Total ingresos : 4,328

Trabajador promovido o recategorizado a un menor nivel salarialTrabajador que percibe Bonif. Suplementaria :

Nombre : Juan Pérez Quispe
 Cargo actual : Técnico de Personal
 Nivel de Origen : ST - 4
 Remun. Básica : 2,980
 RS. N° 038-99/OM CR : 1,348

Total ingresos : 4,328

Cargo de destino:
 Auxiliar Administrativo
 Nivel de destino : ST - 1
 Remun. Básica : 1,430
 RS. N° 038-99/OM CR : 1,348
 Nuevo Total ingresos : 2,778

Trabajador que NO percibe Bonif. Suplementaria :

Nombre : Juan Pérez Quispe
 Cargo actual : Técnico de Personal
 Nivel de Origen : ST - 4
 Remun. Básica : 2,980

Total ingresos : 2,980

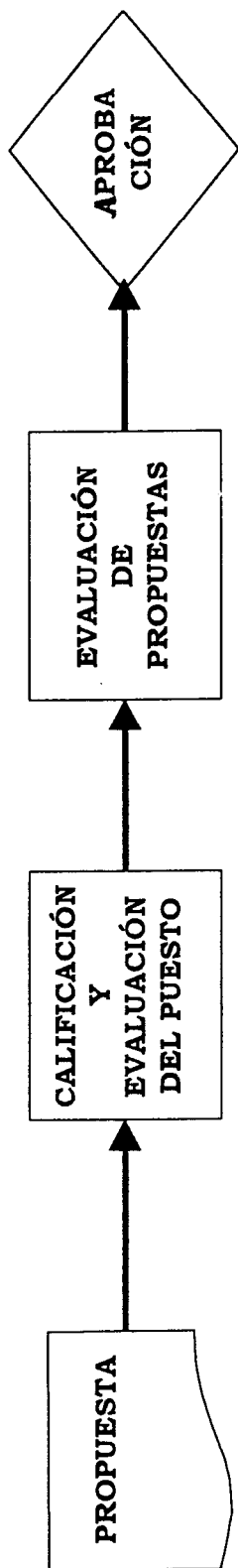
Cargo de destino:
 Auxiliar Administrativo
 Nivel de destino : ST - 1
 Remun. Básica : 1,430

Nuevo Total ingresos : 1,430



ANEXO 2

PROCESO DE REVALORIZACIÓN (RECATEGORIZACIÓN) DE PUESTOS



OFICIALIA MAYOR
GERENCIA GRAL.
DIRECCIONES O
GERENCIAS

- De oficio; o
- A pedido del
servidor

G.RR.HH.

Solo elevará las
propuestas que
cumplan condiciones

COMITÉ DE
EVALUACIÓN
DE PUESTOS

Gerencia General
G.RR.HH.
Planeam y Prcsup.
Organiz. y Métodos

ACUERDO DE
MESA DIRECTIVA

Oficialía Mayor
eleva proyecto a la
Mesa Directiva

