

## **NOTA DE INFORMACIÓN REFERENCIAL 46/2023-2024-ASISP/DIP**

### **CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL**

Lima, 4 de marzo de 2024

Jr. Azángaro 468 - Edificio José Faustino Sánchez Carrión - Of. 204-Sección B, Lima 1  
Tel.: (511) 311-7777 Anexo 1201

## CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

### INDICE

Presentación	3
I. Aspectos generales	4
II. Legislación nacional	4
III. Jurisprudencia	11
IV. Legislación comparada aplicada a la carrera pública magisterial de Argentina, Bolivia, Chile, Colombia, Ecuador, El Salvador, España y Uruguay.	14

## **PRESENTACIÓN**

El Departamento de Investigación Parlamentaria, a través del Área de Servicios de Investigación y Seguimiento Presupuestal, ha elaborado la Nota de Información Referencial 46/2023-2024-ASISP/DIP, con el objetivo de brindar información sobre la Carrera Pública Magisterial.

Para la elaboración se ha consultado la legislación vigente, y otras fuentes oficiales sobre la materia; cuyas referencias se consignan en el documento. Asimismo, se presenta la legislación de Argentina, Bolivia, Chile, Colombia, Ecuador, El Salvador, España y Uruguay.

Con la nota de información, esperamos poder brindar información que contribuya a la labor parlamentaria.

## I. ASPECTOS GENERALES

### 1. carrera, pública, magisterial

Según el Diccionario de la Lengua Española<sup>1</sup>

**carrera SIN. / ANT**

(...)

6. f. Conjunto de estudios, generalmente universitarios, que habilitan para el ejercicio de una profesión.

7. f. Profesión o actividad que exige una formación académica previa y, generalmente, la superación de un concurso público para acceder a aquella. *Siguió la carrera de las armas. Cubrieron su puesto con un diplomático de carrera.*

SIN.: profesión, ocupación, dedicación, licenciatura, diplomatura, estudio.  
(...)

**Público, ca SIN. / ANT.**

1. adj. Conocido o sabido por todos.

SIN.: conocido, sabido, notorio, popular.

ANT.: secreto.

2. adj. Dicho de una cosa: Que se hace a la vista de todos.

SIN.: manifiesto.

ANT.: privado.

3. adj. Perteneciente o relativo al Estado o a otra Administración. *Colegio, hospital público.*

SIN.: estatal, oficial, gubernamental, gubernativo.

ANT.: privado, particular

(...)

**magisterial**

1. adj. Perteneciente o relativo al magisterio.

## II. LEGISLACIÓN NACIONAL

### 2.1 Constitución Política del Perú<sup>2</sup>

Artículo 15. El profesorado en la enseñanza oficial es carrera pública. La ley establece los requisitos para desempeñarse como director o profesor de un centro educativo, así como sus derechos y obligaciones. El Estado y la sociedad procuran su evaluación, capacitación, profesionalización y promoción permanentes.

El educando tiene derecho a una formación que respete su identidad, así como al buen trato psicológico y físico.

Toda persona, natural o jurídica, tiene el derecho de promover y conducir instituciones educativas y el de transferir la propiedad de éstas, conforme a ley.

### 2.2 Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial<sup>3</sup>

**Artículo 1. Objeto y alcances de la Ley**

La presente ley tiene por objeto normar las relaciones entre el Estado y los profesores que prestan servicios en las instituciones y programas educativos públicos de

---

<sup>1</sup> Diccionario de la Lengua Española. Ver: <https://dle.rae.es/magisterial?m=form>

<sup>2</sup> Constitución Política. Ver: <https://www.congreso.gob.pe/Docs/constitucion/constitucion/Constitucion-Agosto-2023.pdf>

<sup>3</sup> Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial. Ver: <https://spij.minjus.gob.pe/spij-ext-web/#/detallenorma/H1067993>

educación básica y técnico-productiva y en las instancias del Sistema Educativo administradas por el Ministerio de Educación, el Ministerio de Defensa y el Ministerio del Interior. Regula sus deberes y derechos, la formación continua, la Carrera Pública Magisterial, la evaluación, el proceso disciplinario, las remuneraciones y los estímulos e incentivos.

(...)

#### **Artículo 5. Objetivos de la Carrera Pública Magisterial**

La Carrera Pública Magisterial rige en todo el territorio nacional, es de gestión descentralizada y tiene como objetivos:

- a) Contribuir a garantizar la calidad de las instituciones educativas públicas, la idoneidad de los profesores y autoridades educativas y su buen desempeño para atender el derecho de cada alumno a recibir una educación de calidad.
- b) Promover el mejoramiento sostenido de la calidad profesional e idoneidad del profesor para el logro del aprendizaje y del desarrollo integral de los estudiantes.
- c) Valorar el mérito en el desempeño laboral.
- d) Generar las condiciones para el ascenso a las diversas escalas de la carrera pública magisterial, en igualdad de oportunidades.
- e) Propiciar mejores condiciones de trabajo para facilitar el buen desempeño del profesor en las instituciones y programas educativos.
- f) Determinar criterios y procesos de evaluación que garanticen el ingreso y la permanencia de profesores de calidad.
- g) Fortalecer el Programa de Formación y Capacitación Permanente establecido en la Ley 28044, Ley General de Educación.

(...)

#### **Artículo 19. Concurso público para el ingreso a la Carrera Pública Magisterial**

El Ministerio de Educación autoriza, cada dos años, la convocatoria para el concurso público de ingreso a la Carrera Pública Magisterial, el mismo que se realiza en dos etapas:

- a) Primera etapa: Está a cargo del Ministerio de Educación y evalúa las capacidades y conocimientos del postulante para el ejercicio de la docencia en la modalidad, forma, nivel y especialidad de las plazas en concurso. Se realiza a través de una prueba nacional clasificatoria.
- b) Segunda etapa: Está a cargo de la institución educativa y evalúa la capacidad didáctica, formación, méritos y experiencia de quienes resulten aptos en la primera etapa.

En las instituciones educativas unidocentes o multigrado, la segunda etapa está a cargo de la Unidad de Gestión Educativa Local (UGEL).

La relación de plazas vacantes por institución educativa es elaborada por la Unidad de Gestión Educativa Local (UGEL) y refrendada a nivel regional y nacional por las instancias correspondientes.

De advertirse durante el proceso alguna causal que afecte su validez, el Ministerio de Educación declara de oficio su nulidad y convoca a nuevo concurso en un plazo no mayor de seis meses, bajo responsabilidad.

#### **Artículo 33. El acceso a cargos y período de gestión**

El profesor, con reserva de su plaza, puede acceder a otros cargos de las áreas de desempeño laboral por concurso y por un período de cuatro años. Al término del período de gestión es evaluado para determinar su continuidad en el cargo hasta por un período adicional o su retorno al cargo docente.

En los supuestos de los literales c) y d) del artículo 35 de la presente ley, los cargos pueden ser ejercidos de manera continua siempre y cuando superen la evaluación de desempeño cada cuatro años.

El acceso a un cargo no implica ascenso de escala magisterial

### **2.3 Ley 30493, Ley que regula la política remunerativa del auxiliar de educación en las instituciones educativas públicas, en el marco de la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial<sup>4</sup>**

#### **Artículo 1. Objeto**

La presente Ley tiene por objeto regular la política remunerativa del auxiliar de educación, nombrado y contratado, que presta servicios en instituciones educativas públicas, en el marco de la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial.

### **2.4 Ley 31609, Ley que establece la conversión de plazas eventuales a plazas orgánicas en las instancias de gestión educativa descentralizada del sector educación<sup>5</sup>**

#### **Artículo 1.- Objeto de la Ley**

La presente ley tiene por objeto establecer la conversión de plazas eventuales a plazas orgánicas en las instancias de gestión educativa descentralizada del sector educación, comprendidas en el régimen laboral regulado por la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial.

#### **Artículo 2.- Conversión de plazas**

El Ministerio de Educación procede a convertir las plazas eventuales de especialistas en educación, directivos de institución educativa, jerárquicos, docentes y auxiliares de educación de la Educación Básica, Educación Técnico-Productiva y programas educativos, en plazas orgánicas, siempre que se cumplan las siguientes condiciones:

- a) Las plazas eventuales se encuentran presupuestadas al 31 de diciembre de 2021.
- b) Las plazas eventuales han contado con financiamiento durante un período de dos (2) años consecutivos.
- c) No se encuentra excedente y se justifica la necesidad de servicio en la entidad o en la institución educativa.
- d) Las plazas eventuales se encuentran registradas en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público del Ministerio de Economía y Finanzas, así como en los sistemas de información del Ministerio de Educación en lo que corresponda.

### **2.5 Ley 28044, Ley General de Educación<sup>6</sup>**

#### **Artículo 1.- Objeto y ámbito de aplicación**

La presente ley tiene por objeto establecer los lineamientos generales de la educación y del Sistema Educativo Peruano, las atribuciones y obligaciones del Estado y los derechos y responsabilidades de las personas y la sociedad en su función educadora. Rige todas las actividades educativas realizadas dentro del territorio nacional, desarrolladas por personas naturales o jurídicas, públicas o privadas, nacionales o extranjeras.

#### **Artículo 57.- La carrera pública magisterial**

El profesor, en las instituciones del Estado, se desarrolla profesionalmente en el marco de una carrera pública docente y está comprendido en el respectivo escalafón. El ingreso a la carrera se realiza mediante concurso público. El ascenso y permanencia se da mediante un sistema de evaluación que se rige por los criterios de formación, idoneidad profesional, calidad de desempeño, reconocimiento de méritos y experiencia. La evaluación se realiza descentralizadamente y con participación de la

---

<sup>4</sup> Ley 30493, Ley que regula la política remunerativa del auxiliar de educación en las instituciones educativas públicas, en el marco de la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial. Ver: <https://spij.minjus.gob.pe/spij-ext-web/#/detallenorma/H1159027>

<sup>5</sup> Ley 31609, Ley que establece la conversión de plazas eventuales a plazas orgánicas en las instancias de gestión educativa descentralizada del sector educación. Ver: <https://spij.minjus.gob.pe/spij-ext-web/#/detallenorma/H1330072>

<sup>6</sup> Ley 28044, Ley General de Educación. Ver: <https://spij.minjus.gob.pe/spij-ext-web/#/detallenorma/H848903>

comunidad educativa y la institución gremial. Una ley específica establece las características de la carrera pública docente.

**Artículo 58.- Requisitos para el ejercicio del profesorado**

En la Educación Básica, es requisito indispensable el título pedagógico para el ejercicio de la docencia. Profesionales con títulos distintos de los profesionales en educación, ejercen la docencia si se desempeñan en áreas afines a su especialidad. Su incorporación en el escalafón magisterial está condicionada a la obtención del título pedagógico o postgrado en educación.

**Artículo 61.- Régimen laboral del Profesor en la Educación Privada**

El profesor que trabaja en instituciones educativas privadas se rige por lo establecido en el régimen laboral de la actividad privada. Puede incorporarse en la carrera pública magisterial si ingresa al servicio del Estado, previo cumplimiento de los requisitos de ley.

## **2.6 Ley 30512, Ley de Institutos y Escuelas de Educación Superior y de la Carrera Pública de sus Docentes**

**Artículo 1. Objeto de la ley**

La presente ley regula la creación, licenciamiento, régimen académico, gestión, supervisión y fiscalización de los institutos de Educación Superior (IES) y escuelas de Educación Superior (EES) públicos y privados, a fin de que brinden una formación de calidad para el desarrollo integral de las personas, que responda a las necesidades del país, del mercado laboral y del sistema educativo y su articulación con los sectores productivos, que permita el desarrollo de la ciencia y la tecnología. Asimismo, regula el desarrollo de la carrera pública docente de los IES y EES públicos.

**Artículo 2. Ámbito de aplicación**

Están comprendidos en esta ley los institutos y escuelas de Educación Superior públicos y privados, nacionales y extranjeros, que forman parte de la etapa de Educación Superior, con excepción de las escuelas e institutos superiores de formación artística.

Para efectos de la presente ley, cuando se haga referencia a la Educación Superior se refiere a la que brindan los institutos y escuelas señalados en el presente artículo. La carrera pública docente regulada en la presente ley comprende a los docentes que prestan servicios en IES y EES públicos.

## **2.7 Ley 30328, Ley que establece medidas en materia educativa y dicta otras disposiciones<sup>7</sup>**

**Artículo 1. Contrato de Servicio Docente**

El Contrato de Servicio Docente regulado en la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial, tiene por finalidad permitir la contratación temporal del profesorado en instituciones educativas públicas de educación básica y técnico productiva.

El Contrato de Servicio Docente es de plazo determinado. La duración del contrato no puede ser mayor al periodo que corresponde al año fiscal respectivo dentro del cual se efectúa la contratación. Procede en el caso que, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 76 de la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial, exista plaza vacante en las instituciones educativas. Se accede por concurso público.

Mediante decreto supremo, refrendado por el ministro de Educación, se regula el procedimiento, requisitos y condiciones, para las contrataciones en el marco del Contrato de Servicio Docente; así como las características para la renovación del mismo.

---

<sup>7</sup> Ley 30328, Ley que establece medidas en materia educativa y dicta otras disposiciones. Ver: <https://spii.minjus.gob.pe/spii-ext-web/#/detallenorma/H1128919>

## **2.8 Decreto Supremo 004-2013-ED, Aprueban Reglamento de la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial<sup>8</sup>**

### **Artículo 1. Objeto de la norma**

- 1.1. El presente Reglamento tiene por objeto regular las disposiciones, criterios, procesos y procedimientos contenidos en la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial, cuya finalidad es normar las relaciones entre el Estado y los profesores que se desempeñan en las diversas instancias públicas de gestión educativa descentralizada, así como en las instituciones educativas públicas administradas por el Ministerio de Defensa y el Ministerio del Interior, de acuerdo al marco legal vigente."
- 1.2. Para efectos del presente Reglamento, el término Ley se refiere a la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial y sus modificatorias. Asimismo, cuando se hace referencia a institución educativa debe entenderse que se trata de una institución o de un programa educativo público, según corresponda".

### **Artículo 2. Ámbito de aplicación**

- "2.1. El presente Reglamento es de aplicación nacional y su alcance comprende a las Instituciones Educativas y programas educativos públicos de Educación Básica, en todas sus modalidades, niveles y ciclos, así como a los de Educación Técnico-Productiva, a las UGEL y DRE, como Instancias de Gestión Educativa Descentralizada del Gobierno Regional, a los Gobiernos Regionales y al MINEDU, así como a las instancias del sistema educativo administradas por el Ministerio de Defensa y el Ministerio del Interior."
- 2.2. La norma es de aplicación a los profesores de educación básica y técnico productiva entendiéndose por tales, a los siguientes profesores:
- a) Los profesores nombrados con título pedagógico que se encontraban comprendidos dentro del ámbito de aplicación de la Ley 24029 - Ley del Profesorado o la ley 29062 - Ley de Carrera Pública Magisterial, y que son incorporados universal y automáticamente en los alcances de la Ley 29944 - Ley de Reforma Magisterial.
  - b) Los profesores que previo concurso público ingresan a la carrera pública magisterial, de acuerdo a las normas establecidas en la Ley y el presente Reglamento.
  - "c) Los profesores nombrados con título pedagógico que laboran en Instituciones Educativas administradas por el Ministerio de Defensa y Ministerio del Interior que han sido incorporados a la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial, por disposición de la Ley N°31378".(\*)
- 2.3. También es de aplicación el presente Reglamento, en lo que corresponda, a los profesores contratados.  
(...)

## **2.9 Decreto Supremo 255-2023-EF, Decreto Supremo que fija la Remuneración Íntegra Mensual correspondiente a la Primera Escala Magisterial de la Carrera Pública Magisterial de la Ley 29944, la remuneración mensual del profesor contratado en el marco de la Ley 30328, el monto de la asignación por jornada de trabajo adicional, y autoriza Transferencia de Partidas en el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2023 a favor de los gobiernos regionales<sup>9</sup>**

---

<sup>8</sup> Decreto Supremo 004-2013-ED, Aprueban Reglamento de la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial. Ver: <https://spij.minjus.gob.pe/spij-ext-web/#/detallenorma/H1077920>

<sup>9</sup> Decreto Supremo 255-2023-EF, Decreto Supremo que fija la Remuneración Íntegra Mensual correspondiente a la Primera Escala Magisterial de la Carrera Pública Magisterial de la Ley 29944, la remuneración mensual del profesor contratado en el marco de la Ley 30328, el monto de la asignación por jornada de trabajo adicional, y autoriza Transferencia de Partidas en el



**Artículo 1. Monto de la Remuneración Íntegra Mensual de la Primera Escala Magisterial**

Fijar el monto de la Remuneración Íntegra Mensual (RIM) por hora de trabajo semanal - mensual correspondiente a la Primera Escala Magisterial de la Carrera Pública Magisterial a la que se refiere la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial, en la suma de S/ 103,35 (CIENTO TRES Y 35/100 SOLES).

**Artículo 2. Monto de la remuneración mensual a otorgarse al profesor contratado**

2.1 El profesor contratado en el marco del Contrato de Servicio Docente de la Ley 30328, percibe una remuneración mensual de acuerdo con la jornada laboral establecida para la modalidad, forma, nivel o ciclo en que presta sus servicios, regulada en la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial, y en la Ley 30328, Ley que establece medidas en materia educativa y dicta otras disposiciones, conforme al siguiente detalle:  
(...)

**2.10 Decreto Supremo 013-2023-MINEDU, Decreto Supremo que aprueba las disposiciones complementarias para la implementación de la conversión de plazas eventuales a orgánicas en las modalidades de Educación Básica, Educación Técnico-Productiva y programas educativos, comprendidos en el régimen laboral regulado por la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial<sup>10</sup>**

**Artículo 1.- Aprobación de las disposiciones complementarias para la implementación progresiva de la conversión de plazas**

Apruébase las disposiciones complementarias para la implementación progresiva de la conversión de plazas eventuales a orgánicas, en las modalidades de la Educación Básica, Educación Técnico-Productiva y programas educativos, comprendidos en el régimen laboral regulado por la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial.

**Artículo 2.- Procedimiento de conversión de plazas**

El Ministerio de Educación, a través de la Dirección Técnico Normativa de Docentes de la Dirección General de Desarrollo Docente, en el mes de marzo de cada año, conforme con la información registrada en el Sistema de Administración y Plazas - NEXUS o el sistema vigente, procede a elaborar el listado de las "plazas eventuales" de especialistas en educación de las Unidades de Gestión Educativa Local y de las Direcciones Regionales de Educación o las que hagan sus veces; de los directivos, jerárquicos, docentes y auxiliares de educación de instituciones educativas de la Educación Básica, Educación Técnico-Productiva y programas educativos, siempre que se cumplan de manera conjunta las siguientes condiciones:

- a) Las plazas eventuales se encuentren presupuestadas al 31 de diciembre del año anterior.
- b) Las plazas eventuales hayan contado con financiamiento durante un período de dos (2) años consecutivos.

---

Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2023 a favor de los gobiernos regionales. Ver: <https://spji.minjus.gob.pe/spji-ext-web/#/detallenorma/H1363308>

<sup>10</sup> Decreto Supremo 013-2023-MINEDU, Decreto Supremo que aprueba las disposiciones complementarias para la implementación de la conversión de plazas eventuales a orgánicas en las modalidades de Educación Básica, Educación Técnico-Productiva y programas educativos, comprendidos en el régimen laboral regulado por la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial. Ver: <https://spji.minjus.gob.pe/spji-ext-web/#/detallenorma/H1355545>

c) No se encuentre excedente y se justifique la necesidad de servicio en la entidad o en la institución educativa. No forman parte del listado, el número total de plazas eventuales, que han sido identificadas y/o declaradas excedentes en una institución educativa y que, hasta la fecha de la elaboración del listado de plazas, no han sido reubicadas a otra institución educativa o programa educativo.

d) Las plazas eventuales se encuentren registradas en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público - AIRHSP, a cargo de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas, así como en los sistemas de información del Ministerio de Educación en lo que corresponda.

(...).

### **2.11 Resolución Viceministerial 034-2023-MINEDU, Aprueban el “Padrón de Instituciones Educativas Públicas del nivel Primaria focalizadas con plazas de Profesores de Educación Física para el Año Fiscal 2023”, el “Padrón de Instituciones Educativas Públicas de Primaria y Secundaria focalizadas con plazas de Técnicos Deportivos para el Año Fiscal 2023” y el “Padrón de Instituciones Educativas Públicas de Primaria y Secundaria focalizadas con plazas de Promotores Culturales para el Año Fiscal 2023”<sup>11</sup>**

**Artículo 1.-** Aprobar el “Padrón de Instituciones Educativas Públicas del nivel Primaria focalizadas con plazas de Profesores de Educación Física para el Año Fiscal 2023”; el mismo que, como anexo 01, forma parte de la presente Resolución.

**Artículo 2.-** Aprobar el “Padrón de Instituciones Educativas Públicas de Primaria y Secundaria focalizadas con plazas de Técnicos Deportivos para el Año Fiscal 2023”; el mismo que, como anexo 02, forma parte de la presente Resolución.

**Artículo 3.-** Aprobar el “Padrón de Instituciones Educativas Públicas de Primaria y Secundaria focalizadas con plazas de Promotores Culturales para el Año Fiscal 2023”; el mismo que, como anexo 03, forma parte de la presente Resolución.

(...).

### **2.12 Resolución Viceministerial 074-2023-MINEDU, Suspenden la realización de diversas etapas del proceso de racionalización correspondiente al año 2023 de la Norma Técnica aprobada por R.VM. 307-2019-MINEDU; y aprueban la Norma Técnica “Disposiciones para la evaluación extraordinaria del proceso de racionalización 2023, en el marco de la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial, en las instituciones educativas públicas de Educación Básica y Técnico-Productiva, así como en programas educativos”<sup>12</sup>**

**Artículo 1.-** Suspender, excepcionalmente, la realización de las etapas declarativa, evaluativa y de reordenamiento (regular y complementario) del proceso de racionalización correspondiente al año 2023, previstas en el subnumeral 5.2 del numeral 5 de la Norma Técnica denominada “Disposiciones para el proceso de racionalización en el marco de la Ley N° 29944, Ley de Reforma

---

<sup>11</sup> Resolución Viceministerial 034-2023-MINEDU. Ver: <https://spij.minjus.gob.pe/spij-ext-web/#/detallenorma/H1342139>

<sup>12</sup> Resolución Viceministerial 074-2023-MINEDU, Suspenden la realización de diversas etapas del proceso de racionalización correspondiente al año 2023 de la Norma Técnica aprobada por R.VM. 307-2019-MINEDU; y aprueban la Norma Técnica “Disposiciones para la evaluación extraordinaria del proceso de racionalización 2023, en el marco de la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial, en las instituciones educativas públicas de Educación Básica y Técnico-Productiva, así como en programas educativos”. Ver: <https://spij.minjus.gob.pe/spij-ext-web/#/detallenorma/H1351352>

Magisterial, en las instituciones educativas públicas de Educación Básica y Técnico-Productiva, así como en programas educativos”, aprobada por Resolución Viceministerial 307-2019-MINEDU.

**Artículo 2.-** Aprobar la Norma Técnica denominada “Disposiciones para la evaluación extraordinaria del proceso de racionalización 2023, en el marco de la Ley 29944, Ley de Reforma Magisterial, en las instituciones educativas públicas de Educación Básica y Técnico-Productiva, así como en programas educativos”, la misma Que, como anexo, forma parte de la presente Resolución.  
(...).

### **2.13 Resolución Viceministerial 089-2023-MINEDU, Aprueban Norma Técnica denominada “Programa Nacional de Formación Docente en Servicio 2023”<sup>13</sup>**

**Artículo 1.-** Aprobar la Norma Técnica denominada “Programa Nacional de Formación Docente en Servicio 2023”, la misma que, como anexo, forma parte integrante de la presente Resolución.  
(...).

## **III. JURISPRUDENCIA**

### **3.1 Tribunal Constitucional. Sentencia del Tribunal Constitucional del 31 de octubre de 2014. Caso Ley de Reforma Magisterial 3<sup>14</sup>. Expedientes 0021-2012-PI/TC, 0008-2013-PI/TC, 0009-2013-PI/TC, 0010-2013-PI/TC y 0013-2013-PI/TC**

98. A un cuando el derecho de acceso a la función pública en condiciones de igualdad no se encuentra expresamente reconocido en el catálogo de derechos, este forma parte de nuestro ordenamiento constitucional. No sólo porque se trata de una proyección específica del principio-derecho a la igualdad previsto en el artículo 2.2 de la Constitución, sino porque, además, se encuentra expresamente reconocido en los tratados internacionales de derechos humanos de los que el Estado peruano es parte (artículo 25.c del Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos y artículo 23.1.c de la Convención Americana sobre Derechos Humanos). En ese sentido, este Tribunal ha expresado que, en líneas generales, el contenido de este derecho incluye acceder o ingresar en la función pública, ejercerla plenamente, ascender en la función pública y contar con condiciones iguales de acceso fundamento 43 de la STC 0025-2002-PI/TC).

101. En cuanto al contenido específico del acceso a la función pública, este Tribunal ha acotado que este derecho no supone que el ciudadano pueda “ingresar sin más al ejercicio de la función pública [...]. Él garantiza la participación en la función pública, pero de conformidad con los requisitos que el legislador ha determinado, requisitos cuya validez está condicionada a su constitucionalidad” (fundamento 46 de la STC 0025-2005-PI/TC). En la misma línea argumentativa, este Tribunal ha advertido que “el acceso a la

---

<sup>13</sup> Resolución Viceministerial 089-2023-MINEDU, Aprueban Norma Técnica denominada “Programa Nacional de Formación Docente en Servicio 2023”. Ver: <https://spij.minjus.gob.pe/spij-ext-web/#/detallenorma/H1353360>

<sup>14</sup> Tribunal Constitucional. Sentencia del Tribunal Constitucional del 31 de octubre de 2014. Caso ley de Reforma Magisterial 3. Ver: <https://www.tc.gob.pe/jurisprudencia/2015/00021-2012-AI%2000008-2013-AI%2000009-2013-AI%2000010-2013-AI%2000013-2013-AI.pdf>

función pública puede ser restringido en especial por requisitos subjetivos de admisión, cuyo cumplimiento depende de la capacidad laboral de la persona del aspirante, y por requisitos objetivos de admisión, los cuales, prescindiendo de la capacidad laboral del postulante, aparecen necesarios por razones obligatorias de interés público [...]. Tal restricción, empero, habrá de respetar los derechos fundamentales “(fundamento 47 de la STC 0025-2005-PI/TC).

102. Con relación al derecho de acceso a la carrera pública magisterial, el primer párrafo del artículo 15 de la Constitución enuncia que “El profesorado en la enseñanza oficial es carrera pública. La ley establece los requisitos para desempeñarse como director o profesor de un centro educativo, así como sus derechos y obligaciones”. Se trata, el derecho de acceso a la carrera pública magisterial, de un derecho fundamental de configuración legal, en la medida en que corresponde al legislador establecer las condiciones y/o restricciones para su goce. A la ley le compete establecer los requisitos que un profesional cumplir para ingresar a la carrera pública magisterial; prefigurar el procedimiento que debe observarse en el proceso de selección; los requisitos para que se pueda desempeñar como profesor; lo relacionado con sus derechos y obligaciones, entre otros, teniendo en cuenta los límites que la Constitución impone.

103. El legislador democrático puede establecer determinados requisitos y/o condiciones en la regulación del acceso a la carrera pública magisterial. Ello, sin embargo, no puede realizarse de manera arbitraria o absolutamente discrecional, al punto de contravenir los límites (expresos e implicados) impuestos por el propio ordenamiento constitucional, pues los requisitos para el acceso a la carrera pública magisterial deben ser expresos, objetivos, específicos y razonables.

104. Con relación a los requisitos generales de acceso, el Tribunal Constitucional ya ha tenido oportunidad de pronunciarse en la STC 0019-2012-PI/TC, sobre la invocada inconstitucionalidad por omisión del artículo 18 de la Ley 29944, en relación con el cual se objetó que esta desconociera el requisito de colegiatura para el ejercicio profesional, incorporado en el artículo 3 de la Ley 25231, que creaba el Colegio de Profesores del Perú (texto vigente según Ley 28198). En aquella ocasión, determinó que la incorporación al Colegio de Profesores del Perú es un requisito para ejercer el cargo, mas no para postular a la carrera pública magisterial, previsión del legislador que no colisiona con la Constitución.

122. Los accionantes afirman que sería inconstitucional, por vulnerar el derecho a la libertad sindical, la interpretación del artículo 71.a.9 de la ley, según la cual las licencias con goce de haber solo corresponden a los dirigentes sindicales del ámbito nacional, y no a los de la esfera regional y provincial. Por ello, solicitan al Tribunal Constitucional que interprete este artículo y explicita que dichas licencias por representación sindical con goce de remuneraciones no corresponden únicamente a los dirigentes gremiales, regionales y provinciales, la parte demandada manifiesta que la disposición legal bajo análisis no representa riesgo alguno para el derecho de libertad sindical, toda vez que realiza una remisión válida a las normas pertinentes que fijan los alcances de las licencias y los permisos sindicales en armonía con las exigencias constitucionales e internacionales sobre la materia.

123. Al respecto, este Tribunal considera pertinente recalcar que, de acuerdo con el artículo 55 y la Cuarta Disposición Final y Transitoria de la Constitución, los instrumentos internacionales ratificados por el Perú forman parte del derecho nacional y constituyen cláusulas hermenéuticas conforme

a las cuales deben interpretarse los derechos y garantías reconocidos por la Constitución. Así pues, el artículo 42 de la Constitución reconoce que los servidores públicos gozan de los derechos de sindicación y huelga. Por su parte, el artículo 6 del Convenio 151 de la OIT, que regula los alcances de la libertad sindical frente a los trabajadores del sector público, establece que: “1. Deberán concederse a los representantes de las organizaciones reconocidas de empleados públicos facilidades apropiadas para permitirles el desempeño rápido y eficaz de sus funciones durante sus horas de trabajo o fuera de ellas. 2. La concesión de tales facilidades no deberá perjudicar el funcionamiento eficaz de la administración o servicio interesado”.

124. en ese sentido, resulta evidente que todos los funcionarios públicos sindicalizados-incluyendo, como es obvio, los profesores que integran la carrera pública magisterial- tienen derecho a solicitar o exigir las facilidades necesarias y apropiadas para desempeñar a cabalidad sus funciones gremiales- por ejemplo, las licencias con goce de remuneraciones- durante sus horas de trabajo o fuera de ellas, siempre que tales medidas sean razonables y no menoscaben el correcto funcionamiento de las instituciones en las que laboren. Bajo estas consideraciones, no puede tratarse igual a dirigentes que cumplen actividades sindicales distinta, según el alcance de su representación –local, regional o nacional- (artículo 7 de Decreto Supremo 010-2003-TR, Texto Único Ordenado de la Ley de Relaciones Colectivas de Trabajo), máxime si las licencias sindicales para el caso de los trabajadores del sector público ha sido reguladas por los artículos 62 y ss. del Decreto Supremo 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley 30057, del Servicio Civil.

125. Por ello, a juicio de este tribunal es necesario conferir un sentido interpretativo al artículo 71.a.9 de la Ley 29944, que precise que el derecho de recibir una licencia sindical con goce de remuneraciones, a partir de una interpretación de la Constitución conforme al referido Convenio 151 de la OIT, les asiste a todos los dirigentes sindicales por el tipo de actividad que realicen, según lo requiera, dentro de lo razonable y en proporción del ámbito territorial y demás factores que deberá considerar el reglamento.

IV. LEGISLACIÓN COMPARADA DE ARGENTINA, BOLIVIA, CHILE, COLOMBIA, ECUADOR, EL SALVADOR, ESPAÑA Y URUGUAY

A continuación, se presenta normas referidas al tema.

País	Norma	Artículos relacionados a Junta preparatoria e instalación del Congreso
Argentina	Ley 14.473, Estatuto del personal docente, Modificase el Decreto Ley número 16.767/56 aprobatorio del Estatuto del Docente <sup>15</sup>	<p><b>Artículo 1º</b> – Se considera docente, a los efectos de esta ley, quien imparte, dirige, supervisa u orienta la educación general y la enseñanza sistematizada, así como a quien colabora directamente en esas funciones, con sujeción a normas pedagógicas y reglamentaciones del presente estatuto.</p> <p><b>Art. 5º</b> – Son deberes del personal docente, sin perjuicio de los que establezcan las leyes y decretos generales para el personal civil de la Nación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Desempeñar digna, eficaz y lealmente las funciones inherentes a su cargo;</li> <li>b) Educar a los alumnos en los principios democráticos y en la forma de gobierno instituida en nuestra Constitución Nacional y en las leyes dictadas en su consecuencia, con absoluta prescindencia partidista;</li> <li>c) Respetar la jurisdicción técnica, administrativa y disciplinaria, así como la vía jerárquica;</li> <li>d) Observar una conducta acorde con la función educativa y no desempeñar actividad que afecte la dignidad del docente;</li> <li>e) Ampliar su cultura y propender al perfeccionamiento de su capacidad pedagógica;</li> <li>f) Cumplir los horarios que correspondan a las funciones pasivas.</li> </ul> <p><b>Art. 6º</b> – Son derechos del docente, sin perjuicio de los que reconozcan las leyes y decretos generales para el personal civil de la Nación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) La estabilidad en el cargo, en la categoría, jerarquía y ubicación, que sólo podrán modificarse en virtud de resolución adoptada de acuerdo con las disposiciones de este estatuto;</li> </ul>

<sup>15</sup> Argentina. Ley 14.473, Estatuto del personal docente, Modificase el Decreto Ley número 16.767/56 aprobatorio del Estatuto del Docente. Ver: <https://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/125000-129999/126783/texact.htm>

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

		<p>b) El goce de una remuneración y jubilación justas, actualizadas anualmente, de acuerdo con las prescripciones de este estatuto y de las leyes y decretos que establezcan la forma y modo de su actualización;</p> <p>c) El derecho al ascenso, al aumento de clases semanales y al traslado, sin más requisito que sus antecedentes profesionales y los resultados de los concursos establecidos para cada rama de la enseñanza;</p> <p>d) El cambio de funciones en primaria o de asignaturas en otras ramas de la enseñanza, sin merma de la retribución en caso de disminución o pérdida de aptitudes por causas que no le son imputables. Este derecho se adquiere a los diez años de servicios docentes, computadas las suplencias y se extingue al alcanzar las condiciones necesarias para obtener la jubilación;</p> <p>e) El conocimiento de los antecedentes de los aspirantes, y de las nóminas hechas según el orden de méritos, para los nombramientos, ascensos, aumentos de clases semanales y permutas;</p> <p>f) La concentración de tareas;</p> <p>g) El ejercicio de su actividad en las mejores condiciones pedagógicas de local, higiene, material didáctico y número de alumnos;</p> <p>h) El reconocimiento de las necesidades del núcleo familiar;</p> <p>i) El goce de las vacaciones reglamentarias;</p> <p>j) La libre agremiación para el estudio de los problemas educacionales y la defensa de sus intereses profesionales;</p> <p>k) La participación en el gobierno escolar, en las juntas de clasificación y de disciplina;</p> <p>l) Un año de licencia con goce de sueldo en todos sus cargos y cada diez años cumplidos en el ejercicio de la docencia, a fin de realizar estudios de perfeccionamiento de acuerdo con la reglamentación respectiva. Licencia con goce de sueldo cuando obtenga becas de estudios;</p> <p>m) La defensa de sus derechos e intereses legítimos, mediante las acciones y recursos que este estatuto o las leyes y decretos establezcan;</p> <p>n) La asistencia social y su participación, por elección, en el gobierno de la misma;</p> <p>ñ) El ejercicio de todos los derechos políticos inherentes a su condición de ciudadano.</p> <p><b>Art. 9º</b> – En el Ministerio de Cultura y Educación y en los Consejos Nacionales de Educación y de Educación Técnica se constituirán organismos permanentes denominados juntas de clasificación que desempeñarán las funciones previstas en el presente estatuto y su reglamentación, con relación al personal docente de los organismos y establecimientos de sus respectivas dependencias -excepto el que reviste en los institutos de formación de profesores-. Estarán integradas por 5 miembros docentes en actividad, 3 de los cuales serán elegidos por el voto secreto y obligatorio del personal docente titular. Durarán 4 años y no podrán ser reelegidos para el período siguiente. En cada elección deberán elegirse, además 9 suplentes (6 por la mayoría y 3 por la minoría), que se incorporarán por su orden automáticamente a la junta de clasificación respectiva en los casos de ausencia del titular o vacancia del cargo. Los otros 2 docentes titulares serán designados por el Ministerio de Cultura y Educación o por los Consejos Nacionales de Educación o de Educación Técnica, según corresponda; durarán 2 años en sus cargos y podrán ser nuevamente designados. Serán nombrados también 4 suplentes que se incorporarán automáticamente a la junta según el orden de designación, en los casos de ausencia del titular o vacancia del cargo. Para integrar las juntas de clasificación se requerirá una antigüedad en la docencia no menor de 10 años, de los cuales, no menos de 5 deberán ser como titulares en la enseñanza y tener título docente en las condiciones que exige el artículo 13.</p>
--	--	--

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

		<p>La elección se hará a simple pluralidad de sufragios, correspondiendo 2 representantes a la lista que hubiere obtenido el mayor número de votos y un representante a la que le siguiere. En caso de presentarse una lista única, o de que los votos obtenidos por la lista que ocupó el segundo lugar no alcancen al 10% del total de los votos obtenidos por la lista ganadora, los 3 cargos se adjudicarán a los candidatos de ésta. Los elegidos entrarán por orden de lista, sean titulares o suplentes y los votos se computarán por lista no valiendo las tachas. En jurisdicción del Consejo Nacional de Educación se constituirán juntas de clasificación en igual número al de las inspecciones seccionales o distritos escolares electorales y en las demás jurisdicciones por zonas de acuerdo con sus necesidades. Deberán contar con el personal administrativo necesario que se fije en la ley de presupuesto. Los docentes que integren las juntas de clasificación y de disciplina, no podrán presentarse a concurso ni inscribirse para desempeñar interinatos y suplencias mientras estén en ejercicio de sus funciones; deberán solicitar licencia con goce de sueldo en el cargo que desempeñen y serán compensados por una suma fija mensual equivalente a 4 veces el índice que el presente estatuto fija para el estado docente. Esta compensación será computable a los fines de la jubilación.</p> <p><b>Art. 10.</b> – Las juntas de clasificación tendrán a su cargo:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) El estudio de los antecedentes del personal y la clasificación de éste por orden de mérito, así como también la fiscalización, conservación y custodia de los legajos correspondientes;</li><li>b) Formular las nóminas de aspirantes a ingreso, a acrecentamiento de clases semanales, interinatos y suplencias;</li><li>c) Dictaminar en los pedidos de traslados, permutas y reincorporaciones;</li><li>d) Considerar la petición de permanencia en actividad de los docentes que hayan cumplido las condiciones requeridas para la jubilación ordinaria;</li><li>e) Pronunciarse en las solicitudes de becas;</li><li>f) Designar un miembro de los jurados y proponer a los concursantes una lista de la cual éstos elegirán los restantes. En caso de disconformidad con las resoluciones de la junta de clasificación el docente podrá interponer recurso de reposición ante la misma y de apelación en subsidio ante la autoridad superior de la respectiva rama de la enseñanza. Podrá igualmente hacer uso del derecho de recusación con causa en la forma que determinará la reglamentación de la ley.</li></ul> <p><b>Art. 11.</b> – Las juntas de clasificación darán la más amplia publicidad a las listas, por orden de mérito de aspirantes a ingreso, acrecentamientos de clases semanales, a los ascensos, traslados, interinatos y suplencias.</p> <p><b>Art. 12.</b> – El ingreso en la carrera docente se efectuará por el cargo de menor jerarquía del escalafón respectivo, salvo los casos explícitamente exceptuados en cada rama de la enseñanza por el presente estatuto.</p> <p><b>Art. 13.</b> – Para ingresar en la docencia por el modo que este estatuto y sus reglamentos establezcan deben cumplirse, por el aspirante, las siguientes condiciones generales y concurrentes:</p>
--	--	---



## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

	<p>a) Ser argentino nativo, por opción o naturalizado. En este último caso tener cinco años como mínimo de residencia continuada en el país y dominar el idioma castellano;</p> <p>b) Poseer la capacidad física y la moralidad inherente a la función educativa;</p> <p>c) Poseer el título docente nacional que corresponda;</p> <p>d) Poseer el título nacional que corresponda a la especialidad, cuando se trate de proveer asignaturas o cargos para los que existan establecimientos de formación de profesores;</p> <p>e) Poseer título oficial técnico profesional, universitario o secundario, o certificado de capacitación profesional afín con la especialidad respectiva, ya se trate de proveer asignaturas o cargos técnico-profesionales o de actividades prácticas de gabinete, laboratorios, plantas industriales y de taller en los establecimientos en que se imparte enseñanza industrial, comercial, profesional de mujeres y de oficios;</p> <p>f) En la enseñanza superior, poseer los títulos y antecedentes que establezca la reglamentación de cada instituto;</p> <p>g) Solicitar el ingreso y someterse a los concursos que establece este estatuto. <b>(Nota Infoleg: Por art. 5º del Decreto Nº 2540/77 B.O. 6/9/1977, se suspende el presente inciso (con excepción del máximo de horas establecido para el acrecentamiento de horas) al sólo efecto de lo dispuesto en los arts. 1º y 2º de dicho Decreto).</b></p> <p><b>Art. 14.</b> – Podrá ingresarse en la docencia con título técnico profesional de la materia o afín con el contenido cultural y técnico de la misma;</p> <p>a) Cuando no exista para determinada asignatura o cargo título docente nacional expedido por establecimientos de formación de profesores;</p> <p>b) Cuando sean declarados desiertos dos sucesivos llamados a concurso para esa asignatura o cargo;</p> <p>c) En la enseñanza superior, con títulos o antecedentes científicos, artísticos y docentes de notoria trascendencia. <i>(Nota Infoleg: Por art. 5º del Decreto Nº 2540/77 B.O. 6/9/1977, se suspende el presente artículo (con excepción del máximo de horas establecido para el acrecentamiento de horas) al sólo efecto de lo dispuesto en los arts. 1º y 2º de dicho Decreto).</i></p> <p><b>Art. 15.</b> – En lo sucesivo no se concederán autorizaciones, habilitaciones, capacitaciones ni reválidas para el ejercicio de la enseñanza primaria, secundaria, normal, artística, superior, comercial, industrial, profesional de mujeres y de oficios, y aquellas asignaturas y cargos para los cuales existan títulos docentes específicos otorgados por institutos de formación de maestros y profesores, con excepción de los legalmente reconocidos por acuerdos suscritos con gobiernos de provincias o de países extranjeros.</p> <p><b>Art. 16.</b> – Cuando no se presenten aspirantes en las condiciones establecidas en los artículos 13, incisos c), d) y e), y 14, la reglamentación determinará el modo de comprobación de la idoneidad de los candidatos.</p> <p><b>Art. 19.</b> – El personal docente comprendido en el presente estatuto tendrá derecho a la estabilidad en el cargo mientras dure su buena conducta y conserve las condiciones morales, la eficiencia docente y la capacidad física necesarias para el desempeño de las funciones que tiene asignadas.</p>
--	--

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

		<p><b>Art. 21.</b> – De cada docente, titular, interino o suplente, la dirección de establecimiento o el superior jerárquico llevará un legajo personal de actuación profesional, en el cual se registrará la información necesaria para su calificación. El interesado tendrá derecho a conocer toda la documentación que figure en dicho legajo, impugnarla en su caso y/o requerir que se la complemente si advierte omisión, y además a llevar un duplicado debidamente autenticado.</p> <p><b>Art. 22.</b> – La calificación será anual, apreciará las condiciones y aptitudes del docente, se basará en las constancias objetivas del legajo y se ajustará a una escala de conceptos y su correlativa valoración numérica. En caso de disconformidad el interesado podrá entablar recurso de reposición con el de apelación en subsidio para ante la junta de clasificación, dentro de los diez días de notificado. La síntesis de la documentación a que se refiere este capítulo y en su caso los datos complementarios que sean requeridos se elevarán, anualmente, a las juntas de clasificación.</p> <p><b>Art. 23.</b> – Las autoridades escolares estimularán y facilitarán la superación técnica y profesional del personal docente en ejercicio, mediante cursos de perfeccionamiento y becas de estudios e investigación en el país y en el extranjero.</p> <p><b>Art. 24.</b> – Los ascensos serán:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) De ubicación: los que determinan el traslado de un docente a un establecimiento mejor ubicado o localidad más favorable;</li><li>b) De categoría: los que promueven al personal, en el mismo grado del escalafón, a un establecimiento de categoría superior;</li><li>c) De jerarquía: los que promueven a un grado superior.</li></ul> <p><b>Art. 25.</b> – Todo ascenso se hará por concurso de títulos y antecedentes, al que se agregarán pruebas de oposición en los casos expresamente señalados en este estatuto.</p> <p><b>Art. 26.</b> – El personal docente tendrá derecho a los ascensos señalados en este capítulo siempre que:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Reviste en la situación del inciso a) del artículo 3º de servicio activo;</li><li>b) Haya merecido concepto sintético no inferior a "muy bueno" en los dos últimos años;</li><li>c) Reúna las demás condiciones exigidas para la provisión de la vacante a que aspira.</li></ul> <p>No regirá el apartado b) cuando sea declarado desierto el concurso abierto para la provisión del respectivo cargo o cuando se trate de proveer cargos en escuelas de personal único de ubicación muy desfavorable o desfavorable.</p> <p><b>Art. 27.</b> – Los ascensos a los cargos directivos y de inspección se harán por concurso de títulos, antecedentes y oposición, según se establece en las disposiciones correspondientes a cada rama de la enseñanza.</p>
--	--	--

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

---

Los jurados a que se refiere este estatuto serán designados teniendo en cuenta la especialización y la jerarquía del cargo por llenar; integrados por un número impar de miembros no inferior a tres, uno por las juntas de clasificación y los restantes por elección directa de los docentes, inamovibles hasta que produzcan despachos y se expedirán dentro del plazo que se establezca en el acto de su designación. El número de miembros del jurado no podrá alterarse posteriormente a su constitución.

**Artículo 2.** (Disposiciones generales).

Se garantiza la carrera docente y la inamovilidad del personal docente, administrativo y de servicio del magisterio.

El escalafón nacional del magisterio. El reglamento del escalafón nacional del servicio de educación, es el instrumento normativo de vigencia plena que garantiza la carrera docente, administrativa y de servicio del Sistema Educativo Plurinacional.

**Artículo 83.** (Observatorio Plurinacional de la Calidad Educativa). 1. Se crea el Observatorio Plurinacional de la Calidad Educativa, institución descentralizada, técnica, especializada, independiente en cuanto al proceso y resultados de sus evaluaciones. Su funcionamiento será regulado mediante Decreto Supremo. 2. El Observatorio Plurinacional de la Calidad Educativa estará encargado de realizar el seguimiento, monitoreo, evaluación y acreditación de la calidad educativa del sistema educativo en los subsistemas Regular, Alternativo y Especial. 3. Su estructura está constituida por un Directorio, Directora o Director Ejecutivo y un equipo técnico multidisciplinario especializado.

**Artículo 1º**— El Escalafón Nacional del Servicio de Educación es el registro sistemático, permanente y centralizado, de los datos personales y profesionales referentes a los maestros y funcionarios del servicio educativo.

**Artículo 2º**— El Escalafón Nacional del Servicio de Educación cumple las siguientes finalidades:  
a) Regular el ingreso y garantiza la continuidad de los maestros y funcionarios del ramo.

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

---

Establece la Escala de Categorías y la Escala Jerárquica para el desarrollo de la carrera docente y de la administrativa. Determina las normas que rigen las promociones de categoría y los ascensos jerárquicos. Estimula y recompensa la antigüedad y los méritos de los maestros y funcionarios, y estimula su mejor preparación para el eficiente servicio del educativo.

**o 5°.-** Para ingresar en el sector docente y ejercer el magisterio fiscal, se requiere:  
ser boliviano o, en caso de ser extranjero con capacidad profesional comprobada, estar sujeto a contratado ;  
poseer capacidad para el desempeño del cargo ;  
tener no menos de 18 ni más de 50 años de edad.

**o 7°.-** En mérito al grado de preparación y de experiencia profesional, se reconoce tres clases de maestros: normalistas, definitivos e interinos.

**o 8°.-** Son maestros normalistas los que siguen el curso regular de formación pedagógica, en las escuelas o los institutos normales del país y obtienen certificado profesional que los habilita para el ejercicio de la docencia, en los diversos ciclos del nivel escolar.

**o 9°.-** Son maestros interinos los que, careciendo de formación pedagógica regular, ingresan en el servicio docente en forma provisional, en situaciones de emergencia y a falta de elemento debidamente capacitado. Para la admisión de los interinos en la docencia se requiere necesariamente, un examen de capacidad, y el requisito de los siguientes grados mínimos de instrucción:  
Diploma de Bachiller para enseñar en el ciclo primario ;  
Grado universitario, para el ciclo secundario o superior ;  
Grados académicos titulares o prácticos eficientes, para la educación técnica, profesional y profesional superior.

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

	<p><b>Artículo 10°.-</b> Son maestros titulares los interinos que después de 10 años de servicios docentes, aprueban un examen de capacidad para obtener mediante Resolución Suprema el título que determina su incorporación definitiva en la carrera del magisterio.</p> <p><b>Artículo 11°.-</b> No podrán ser admitidos en el ejercicio de la docencia:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Los que padezcan de enfermedades graves o defectos que les impidan trabajar normalmente ;</li><li>Los mayores de 60 años de edad ;</li><li>Los que llevan vida notoriamente inmoral ;</li><li>Aquellos sobre quienes pese sentencia ejecutoriada por delitos en materia penal</li></ol> <p><b>Artículo 12°.-</b> Los maestros y los funcionarios administrativos del Servicio de Educación, están obligados a inscribirse en el Escalafón como requisito para el goce de las garantías, los derechos y las recompensas con que este Reglamento beneficia al personal de carrera</p> <p><b>Artículo 13°.-</b> Los maestros normalistas deben solicitar su inscripción en el Escalafón, desde que se inician en el ejercicio docente, mediante la presentación de estos documentos:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Certificado de nacimiento, fe de bautismo o prueba supletoria expedida por el Juez Instructor o la Curia Eclesiástica ;</li><li>Documentos que acrediten el estado civil ;</li><li>Documentos que acrediten la situación militar,</li><li>Certificado de formación pedagógica y otros títulos profesionales.</li></ol> <p><b>Artículo 14°.-</b> Los maestros interinos -de acuerdo con el Art. 232 del Código de Educación- tendrán opción o inscripción en el Escalafón después de cumplir cinco años de servicio y de satisfacer los siguientes requisitos:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Presentar los documentos señalados en los incisos a), b), c) y d) del Art. anterior.</li><li>Acreditar el satisfactorio ejercicio de la docencia durante cinco años.</li><li>Aprobar el examen de idoneidad para la continuación en la carrera docente.</li><li>Acreditar, mediante certificados escolares, el grado mínimo de instrucción previsto en el Art. 9° de este Reglamento.</li></ol> <p><b>Artículo 15°.-</b> Los maestros titulares -de acuerdo con el Art. 233 del Código de Educación- deben rendir al cabo de 10 años de servicio, un examen de capacidad para su incorporación definitiva en la carrera docente. Si no aprueban dicho examen, será diferida por un año su declaratoria de titulares, y sufren una segunda reprobación, quedarán privados de las garantías que este Reglamento que reconoce en favor del magisterio.</p>
--	---

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

		<p><b>Artículo 16°.-</b> Los funcionarios administrativos tendrán opción a inscribirse en el Escalafón después de cumplir cinco años de servicios mediante la presentación de los documentos señalados en los incisos a), b) y d) del Art. 13° y aprobar el examen de idoneidad para la continuación en la carrera administrativa.</p> <p>El funcionario administrativo del ramo de educación con más de 10 años de servicios que pase a prestar funciones docentes, para mantener su categoría deberá someterse a los exámenes para interinos y titulares.</p> <p><b>Artículo 18°.-</b> La carrera docente y la administrativa en el Servicio de Educación, se desarrollan en dos proyecciones complementarias entre sí: los ascensos de jerarquía, en función de las necesidades del servicio y de los méritos y dotes del personal; y las promociones de categoría, en función de la antigüedad en el servicio.</p> <p><b>Artículo 19°.-</b> Se establece una escala jerárquica para los ascensos en el sector docente, y otra escala jerárquica paralela para los ascensos en el sector administrativo. Se establece una escala de cinco promociones de categoría para recompensar el tiempo de servicio del personal docente y administrativo.</p> <p><b>Artículo 20°.-</b> La escala jerárquica docente comprende los siguientes rangos: (Modificado por D.S. No. 21071 de 20 de septiembre de 1985).</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Director General de Educación.</li><li>b) Directores Nacionales de Educación, Director del Instituto de Investigación Pedagógicas.</li><li>c) Directores de Normales Urbanas, de Institutos Superiores y Secretario General de la Dirección General.</li><li>d) Jefes de Distrito o de Zona Escolar, Jefe de Sección del Instituto de Investigaciones Pedagógicas y Profesores de Normales Urbanas e Institutos Superiores.</li><li>e) Inspectores de Distrito o de Zona y ayudantes Técnicos del Instituto de Investigación Pedagógicas.</li><li>f) Directores de Establecimientos educativos en todos los ciclos.</li><li>g) Profesores y maestros de Colegios Escuelas Urbanas.</li><li>h) Profesores Ayudantes.</li><li>i) Profesores de Escuelas Nocturnas y de Alfabetización.</li></ul> <p><b>Artículo 21°.-</b> La escala jerárquica administrativa comprende los siguientes rangos: (Modificado por el D.S. No. 21071 de 20 de septiembre de 1985).</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Oficial Mayor del Ministerio de Educación.</li><li>b) Jefes de Departamento del Ministerio de Educación y Direcciones de la Biblioteca y el Archivo Nacional.</li><li>c) Jefes de Sección del Ministerio y de la Dirección General de Educación, Directores de Museos y Bibliotecas y Secretario General del Ministerio.</li></ul>
--	--	---

**NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL**

		<p>d) Secretario de los Departamentos del Ministerio y de las jefaturas de Distrito Escolar.  e) Secretarios y ayudantes de sección del Ministerio de Educación.  f) Secretarios, Inspectores, Regentes, Habilitados de Institutos, Colegios y Escuelas, Habilitados de las Jefaturas de Distrito y Visitadoras Sociales.  g) Dactilógrafos, auxiliares de oficina administrativas y niñeras.  h) Operadores técnicos y chóferes del servicio.  i) Porteros.  j) Sirvientes y mensajeros.</p> <p><b>Artículo 22°.-</b> Los ascensos a las direcciones serán determinados por concurso de méritos y examen de competencia en cumplimiento del Art. 228 del Código de Educación; y los demás ascensos jerárquicos, así como la designación de becarios y de misiones especiales, se definirá por compulsa de méritos, sistema de concurso y años de servicio, de acuerdo al Art. 252 del Código de Educación.</p> <p><b>Artículo 53°.-</b> De acuerdo con el Art. 252 del Código de Educación, los ascensos jerárquicos en la docencia serán determinados por compulsa de méritos, años de servicio y, en los casos necesarios, examen de competencia.</p>
Chile	<p><b>DFL 1. Fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley 19.070 que aprobó el Estatuto de los Profesionales de la Educación, y de las leyes que la complementan y modifican<sup>18</sup></b></p>	<p><b>Artículo 1°:</b> Quedarán afectos al presente Estatuto los profesionales de la educación que prestan servicios en los establecimientos de educación básica y media, de administración municipal o particular reconocida oficialmente, como asimismo en los de educación pre-básica subvencionados conforme al decreto con fuerza de ley 2, de 1998, del Ministerio de Educación, así como en los establecimientos de educación técnico-profesional administrados por corporaciones privadas sin fines de lucro, según lo dispuesto en el decreto ley N° 3.166, de 1980, como también quienes ocupan cargos directivos y técnico-pedagógicos en los departamentos de administración de educación municipal que por su naturaleza requieran ser servidos por profesionales de la educación.</p> <p><b>Artículo 2°:</b> Son profesionales de la educación las personas que posean título de profesor o educador, concedido por Escuelas Normales y Universidades. Asimismo se consideran todas las personas legalmente habilitadas para ejercer la función docente y las autorizadas para desempeñarla de acuerdo a las normas legales vigentes.  Del mismo modo, tienen la calidad de profesionales de la educación las personas que estén en posesión de un título de profesor o educador concedido por Institutos Profesionales reconocidos por el Estado, de conformidad a las normas vigentes al momento de su otorgamiento.</p>

<sup>18</sup> Chile. DFL 1. Fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley 19.070 que aprobó el Estatuto de los Profesionales de la Educación, y de las leyes que la complementan y modifican. Ver: <https://www.bcn.cl/leychile/havegar?idNorma=60439>

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

	<p><b>Artículo 3º:</b> Este Estatuto normará los requisitos, deberes, obligaciones y derechos de carácter profesional, comunes a todos los profesionales señalados en el artículo 1º, la carrera de aquellos profesionales de la educación de establecimientos del sector municipal incluyendo aquellos que ocupan cargos directivos y técnicos-pedagógicos en sus órganos de administración y el contrato de los profesionales de la educación en el sector particular, en los términos establecidos en el Título IV de esta ley. Con todo, no se aplicará a los profesionales de la educación de colegios particulares pagados las normas del inciso segundo del artículo 15, de los cinco incisos finales del artículo 79, los artículos 80, 81 y 84 y el inciso segundo del artículo 88, del Título IV de esta ley.</p> <p><b>Artículo 4º.-</b> Sin perjuicio de las inhabilidades señaladas en la Constitución y la ley, no podrán ejercer labores docentes quienes sean condenados por alguno de los delitos contemplados en las leyes Nos 20.000, con excepción de lo dispuesto en su artículo 4º, 20.066 y 20.357, y en los párrafos 1, 2, 5, 6 y 8 del Título VII; en los párrafos 1 y 2, en los artículos 395 a 398 del párrafo 3 y en el párrafo 5 bis del Título VIII, y en los artículos 433, 436 y 438 del Título IX, todos del Libro Segundo del Código Penal, y los que se encontraren inhabilitados de acuerdo al artículo 39 bis del mismo Código.</p> <p>En caso de que el profesional de la educación sea sometido a la medida cautelar de prisión preventiva en una investigación por alguno de los delitos señalados en el inciso anterior, podrá ser suspendido de sus funciones, con o sin derecho a remuneración total o parcial, por el tiempo que se prolongue la medida cautelar.</p> <p><b>Artículo 19.-</b> El presente título regulará el Sistema de Desarrollo Profesional Docente, en adelante también "el Sistema", que tiene por objeto reconocer y promover el avance de los profesionales de la educación hasta un nivel esperado de desarrollo profesional, así como también ofrecer una trayectoria profesional atractiva para continuar desempeñándose profesionalmente en el aula.</p> <p>El sistema regulado en el presente título se aplicará a los profesionales de la educación que se desempeñen en los establecimientos educacionales regidos por el decreto con fuerza de ley N°2, de 1998, del Ministerio de Educación; los regulados por el decreto ley N°3.166, de 1980, y a los que ocupan cargos directivos y técnicos-pedagógicos en los Departamentos de Administración Educacional de cada municipalidad, o de las corporaciones educacionales creadas por estas.</p> <p>El sistema está constituido, por una parte, por un Sistema de Reconocimiento y Promoción del Desarrollo Profesional Docente que se compone de un proceso evaluativo integral que reconoce la experiencia y la consolidación de las competencias y saberes disciplinarios y pedagógicos que los profesionales de la educación alcanzan en las distintas etapas de su ejercicio profesional y de un procedimiento de progresión en distintos tramos, en virtud del cual los docentes pueden acceder a determinados niveles de remuneración; y, por otra, por un Sistema de Apoyo Formativo a los docentes para la progresión en el Sistema de Reconocimiento, el que se establece en el párrafo III del Título I de esta ley. Se complementa, además, con el apoyo al inicio del ejercicio de la profesión docente a través del proceso de Inducción establecido en el Título II.</p> <p>El Sistema de Desarrollo Profesional Docente se inspira en los siguientes principios:</p>
--	---



## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

		<p>a) Profesionalidad docente: el sistema promoverá la formación y desarrollo de profesionales que cumplen una misión decisiva en la educación integral de sus estudiantes.</p> <p>b) Autonomía profesional: el sistema propiciará la autonomía del profesional de la educación para organizar las actividades pedagógicas de acuerdo a las características de sus estudiantes y la articulación de un proceso de enseñanza-aprendizaje de calidad, conforme a las normativas curriculares, al respectivo proyecto educativo institucional, a las orientaciones legales del sistema educacional y a los programas específicos de mejoramiento e innovación.</p> <p>c) Responsabilidad y ética profesional: el sistema promoverá el compromiso personal y social, así como la responsabilidad frente a la formación y aprendizaje de todos los estudiantes, y cautelará el cultivo de valores y conductas éticas propios de un profesional de la educación.</p> <p>d) Desarrollo continuo: el sistema promoverá la formación profesional continua de los docentes, de manera individual y colectiva, la actualización de los conocimientos de las disciplinas que enseñan y de los métodos de enseñanza, de acuerdo al contexto escolar en que se desempeñan.</p> <p>e) Innovación, investigación y reflexión pedagógica: el sistema fomentará la creatividad y la capacidad de innovación e investigación vinculadas a la práctica pedagógica, contribuyendo a la construcción de un saber pedagógico compartido.</p> <p>f) Colaboración: se promoverá el trabajo colaborativo entre profesionales de la educación, tendiente a constituir comunidades de aprendizaje, guiadas por directivos que ejercen un liderazgo pedagógico y facilitan el diálogo, la reflexión colectiva y la creación de ambientes de trabajo que contribuyen a mejorar los procesos de enseñanza-aprendizaje.</p> <p>g) Equidad: el sistema propenderá a que los profesionales de la educación de desempeño destacado ejerzan en establecimientos con alta proporción de alumnos vulnerables, de modo de ofrecer mejores oportunidades educativas a dichos estudiantes.</p> <p>h) Participación: el sistema velará por la participación de los profesionales de la educación en las distintas instancias de la comunidad educativa y su comunicación con los distintos actores que la integran, en un clima de confianza y respeto de los derechos de todas las personas.</p> <p>i) Compromiso con la comunidad: el sistema promoverá el compromiso del profesional de la educación con su comunidad escolar, generando así un ambiente que propenda a la formación, el aprendizaje y desarrollo integral de todos los estudiantes.</p> <p>j) Apoyo a la labor docente: el Estado velará por el cumplimiento de los fines y misión de la función docente, implementando acciones de apoyo pedagógico y formativo pertinente al desarrollo profesional de los profesionales de la educación.</p> <p><b>Artículo 19 A.</b>- El Sistema distingue dos fases del desarrollo profesional docente. En la primera, el desarrollo profesional docente estará estructurado en tres tramos que culminan con el nivel de desarrollo esperado para un buen ejercicio de la docencia. La segunda consta de dos tramos de carácter voluntario para aquellos docentes que, una vez alcanzado el nivel esperado, deseen potenciar su desarrollo profesional.</p> <p><b>Artículo 19 B.</b>- Para los efectos de la presente ley, se entenderá por tramo una etapa del desarrollo profesional docente en la cual se espera que, una vez lograda cierta experiencia, los docentes señalados en el artículo 19 logren alcanzar un determinado nivel de competencias y habilidades profesionales, cuyo reconocimiento los habilita a percibir asignaciones, avanzar en su desarrollo profesional y asumir crecientes responsabilidades en el establecimiento, de conformidad a esta ley.</p>
--	--	---

		<p><b>Artículo 19 C.-</b> Los tres tramos que conducen a la consolidación del desarrollo profesional docente son los establecidos en los incisos siguientes.</p> <p>El tramo profesional inicial es aquel al que los profesionales de la educación ingresan por el solo hecho de contar con su título profesional, iniciando su ejercicio profesional e insertándose en una comunidad escolar. En esta etapa, el docente integra los conocimientos adquiridos durante su formación inicial con aquellos que adquiere a través de su propia práctica, y construye progresivamente una identidad profesional y seguridad para enfrentar las situaciones educativas que el contexto donde se desempeña le plantea. Desde el trabajo colaborativo, el profesor participa de instancias de reflexión pedagógica colectiva. En el desarrollo de este tramo puede asumir labores relativas a la vinculación con otros actores de la comunidad educativa, como relación con las familias o desarrollo de proyectos de extensión cultural. En este esfuerzo, el docente requiere apoyo mediante un proceso de inducción realizado por mentores y acompañamiento pedagógico.</p> <p>El tramo profesional temprano es la etapa del desarrollo profesional docente en que los profesionales de la educación avanzan hacia la consolidación de su experiencia y competencias profesionales. La enseñanza que realizan evidencia un mayor desarrollo en todos sus aspectos: preparación, actividades pedagógicas, evaluación e interacción con los estudiantes, entre otros. La práctica de enseñanza en el aula se complementa progresivamente con nuevas iniciativas y tareas que el docente asume en la institución escolar. En esta etapa es fundamental que el docente continúe con su desarrollo profesional y fortalezca sus capacidades mediante el estudio, perfeccionamiento y la reflexión pedagógica, tanto individual como colectiva con sus pares.</p> <p>El tramo profesional avanzado es la etapa del desarrollo profesional en que el docente ha logrado el nivel esperado de consolidación de sus competencias profesionales de acuerdo a los criterios señalados en el Marco para la Buena Enseñanza indicados en el artículo 19 J, demostrando una especial capacidad para lograr aprendizajes de todos sus estudiantes de acuerdo a las necesidades de cada uno. El docente que se encuentra en este tramo demuestra no solamente habilidades para la enseñanza en el aula, sino que es capaz de hacer una reflexión profunda sobre su práctica y asumir progresivamente nuevas responsabilidades profesionales relacionadas con el acompañamiento y liderazgo pedagógico a docentes del tramo profesional inicial y con los planes de mejoramiento escolar. En esta etapa el docente profundiza su desarrollo profesional y actualiza constantemente sus conocimientos.</p> <p><b>Artículo 19 D.-</b> Los tramos a los que voluntariamente se podrá postular para potenciar el desarrollo profesional docente son los siguientes.</p> <p>El tramo experto I es una etapa voluntaria del desarrollo profesional docente al que podrán acceder los profesionales de la educación que se encuentren en el tramo profesional avanzado, por al menos cuatro años, y que cuenten con una experiencia, competencias y habilidades pedagógicas que les permitan ser reconocidos por un desempeño profesional docente sobresaliente. Al interior de la comunidad docente, se trata de profesionales en la búsqueda constante de formas de colaboración con sus pares. Los docentes que se encuentren en este tramo tendrán acceso preferente a funciones de acompañamiento y liderazgo pedagógico.</p> <p>El tramo experto II es una etapa voluntaria del desarrollo profesional docente al que podrán acceder los profesionales de la educación que se encuentren en el tramo experto I, por al menos cuatro años, y que cuenten con una trayectoria, competencias y habilidades pedagógicas que les permitan ser reconocidos como docentes de excelencia, con altas capacidades y experticia en el ejercicio profesional docente, siendo capaces de</p>
--	--	--

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

	<p>liderar y coordinar distintas instancias de colaboración con los docentes de la escuela. Los docentes que se encuentren en este tramo tendrán acceso preferente a funciones de acompañamiento y liderazgo pedagógico.</p> <p>Será especialmente valorado que los docentes de los tramos profesionales experto I y experto II cuenten con una especialización pedagógica a elección de éstos tales como: currículum, convivencia escolar, liderazgo y gestión educativa, inclusión y atención a la diversidad, evaluación, entre otros.</p> <p><b>Artículo 19 E.-</b> Para efectos de lo establecido en los artículos anteriores, corresponderá al Centro el reconocimiento de las competencias pedagógicas y conocimientos específicos y pedagógicos que correspondan a los tramos profesionales temprano y avanzado, y a los tramos experto I y II del desarrollo profesional docente, de conformidad al párrafo III del presente Título.</p> <p>Asimismo, la Subsecretaría de Educación, a través del Centro, dictará la resolución que señale el tramo del desarrollo profesional docente que corresponda a los profesionales de la educación regidos por el presente Título, de conformidad a sus años de experiencia profesional y al reconocimiento que obtengan.</p> <p><b>Artículo 19 F.-</b> Los profesionales de la educación que hayan accedido a los tramos profesionales temprano y avanzado, y a los tramos experto I y II, no retrocederán a tramos anteriores de su desarrollo profesional docente, independientemente del tipo de establecimiento educacional donde se desempeñen o la actividad que desarrollen.</p> <p>Los profesionales de la educación que hayan accedido a los tramos señalados en el inciso anterior deberán propender a la mejora continua para el desarrollo profesional, a través del acceso a formación pertinente a sus funciones. Para ello deberán participar en los programas, cursos y acciones de acompañamiento entre pares desarrollados o certificados por el Centro, y aprobar a lo menos uno de ellos a lo largo de un ciclo de profundización didáctico disciplinar y/o pedagógico, cuya duración es de cuatro años.</p> <p>Aquellos profesionales de la educación que se encuentren en los tramos avanzado, experto I y experto II que no den cumplimiento a la obligación establecida en el inciso anterior no podrán percibir el componente fijo de la asignación de tramo, establecido en el literal c) del artículo 49, una vez cumplido el plazo de cuatro años desde que accedieron al tramo y hasta que aprueben alguna de las acciones indicadas, y percibirán en su lugar el componente fijo de la asignación del tramo inmediatamente anterior a aquel que tienen, únicamente si existe un componente fijo asociado a dicho tramo inferior. Sin embargo, si al cumplimiento del plazo se encuentran desarrollando acciones formativas, el derecho a percibir este componente de la asignación se extenderá hasta su finalización, y permanecerá este derecho durante todo el ciclo de profundización, si son aprobadas.</p> <p>También percibirán el componente fijo de la asignación de tramo correspondiente al tramo que pertenecen, si dentro del respectivo ciclo de profundización cumplen alguna de las siguientes condiciones:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>Haber rendido y aprobado alguno de los instrumentos señalados en el artículo 19 K, a su elección.</li><li>Haber participado por medio de un Programa de Participación Activa en una actividad de la Red de Maestros.</li><li>Haber sido mentor de uno o más docentes principiantes en el marco de los procesos de inducción y mentoría reconocidos por el Centro.</li></ol> <p>Será responsabilidad del Centro monitorear el cumplimiento de este proceso.</p>
--	--

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

		<p>Sin perjuicio de lo establecido previamente en este artículo, los profesionales de la educación que, habiendo accedido a un tramo, sean posteriormente contratados por un empleador cuyos docentes no se rijan por las disposiciones del presente Título, quedarán sujetos a las normas laborales que regulen a dichos profesionales.</p> <p>No obstante lo señalado en el inciso primero, los profesionales de la educación que, teniendo cuatro o más años de ejercicio docente, se incorporen a un establecimiento educacional cuyos docentes se rijan por lo prescrito en este Título, y no puedan ser asignados a ningún tramo de acuerdo a lo establecido en el Párrafo II, ingresarán a un tramo profesional transitorio denominado "de acceso" al Sistema de Desarrollo Docente, y percibirán la remuneración que corresponde a un docente asignado al tramo inicial.</p> <p>Dichos profesionales deberán evaluarse de acuerdo a los plazos establecidos en el artículo 19 Ñ y accederán al tramo que corresponda de acuerdo a sus resultados y la experiencia acreditada, una vez rendidos los instrumentos para el proceso de reconocimiento profesional respectivo, en los plazos que corresponda de conformidad a lo establecido en el Título III de la presente ley.</p> <p><b>Artículo 19 G.-</b> Corresponderá al Centro administrar el Sistema Nacional de Reconocimiento y Promoción del Desarrollo Profesional Docente que, para la progresión en los tramos del desarrollo profesional, considera tanto el desempeño como las competencias pedagógicas de los profesionales de la educación.</p> <p>Para estos efectos, a través de un proceso evaluativo integral se reconocerá el dominio de conocimientos disciplinarios y pedagógicos acordes con el nivel y especialidad en que se desempeña cada docente; así como también las funciones docentes ejercidas fuera del aula, relativas al desarrollo profesional, tales como el trabajo colaborativo con pares, estudiantes, padres y apoderados, su participación en distintas actividades de su establecimiento educacional, y el perfeccionamiento del docente que sea pertinente al ejercicio profesional y nivel de desarrollo de éste; verificando el cumplimiento de estándares de desempeño profesional, los que se medirán de conformidad a los instrumentos señalados en el artículo 19 K.</p> <p><b>Artículo 19 H.-</b> Para los efectos de la promoción a los tramos del desarrollo profesional docente, establecidos en los artículos 19 C y D, los profesionales de la educación deberán cumplir con las exigencias de experiencia profesional señalada en los incisos siguientes.</p> <p>Para acceder al tramo profesional temprano, el profesional de la educación deberá contar con, a lo menos, cuatro años de experiencia profesional docente.</p> <p>Para acceder al tramo profesional avanzado, el profesional de la educación deberá contar con, a lo menos, cuatro años de experiencia profesional docente.</p> <p>Para acceder al tramo experto I, el profesional de la educación deberá contar con, a lo menos, ocho años de experiencia profesional docente.</p> <p>Para acceder al tramo experto II, el profesional de la educación deberá contar con, a lo menos, doce años de experiencia profesional docente.</p> <p><b>Artículo 19 I.-</b> Para el solo efecto de acreditar los años de experiencia profesional docente de los profesionales de la educación, el Centro podrá requerir a los demás órganos de la Administración del Estado la información con la que cuenten, la que le deberá ser remitida oportunamente.</p>
--	--	--

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

		<p>Con todo, el profesional de la educación siempre podrá solicitar a su respectivo sostenedor o administrador, según corresponda, la emisión de un documento donde acredite sus años de experiencia profesional docente bajo su dependencia. Dicho sostenedor estará obligado a emitirlo, dentro del plazo de cinco días hábiles.</p> <p><b>Artículo 19 J.-</b> Los estándares de desempeño profesional serán desarrollados reglamentariamente, en base a los siguientes dominios contenidos en el Marco para la Buena Enseñanza:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) La preparación de la enseñanza.</li><li>b) La creación de un ambiente propicio para el aprendizaje de los estudiantes.</li><li>c) La enseñanza para el aprendizaje de todos los estudiantes.</li><li>d) Las responsabilidades profesionales propias de la labor docente, incluyendo aquellas ejercidas fuera del aula, como el trabajo técnico-pedagógico colaborativo.</li></ul> <p>Los estándares de desempeño docente serán elaborados por el Ministerio de Educación, y aprobados por el Consejo Nacional de Educación. Para efectos de la aprobación de dichos estándares se aplicarán los procedimientos y plazos establecidos en el artículo 86 del decreto con fuerza de ley N°2, de 2009, del Ministerio de Educación.</p> <p><b>Artículo 19 K.-</b> Para medir el cumplimiento de los estándares de desempeño profesional y el conocimiento de las bases curriculares, el Centro diseñará , en colaboración con la Agencia de la Calidad de la Educación, y ejecutará los siguientes instrumentos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Un instrumento de evaluación de conocimientos específicos y pedagógicos, atinentes a la disciplina y nivel que imparte.</li><li>b) Un portafolio profesional de competencias pedagógicas que evaluará la práctica docente de desempeño en el aula considerando sus variables de contexto. Dicho portafolio considerará, al menos, evidencias documentadas relativas a las mejores prácticas del docente sobre:<ul style="list-style-type: none"><li>1. Desempeño profesional en el aula, considerando la vinculación de éste con los estudiantes y los procesos de enseñanza aprendizaje.</li><li>2. Prácticas colaborativas, acciones de liderazgo y cooperación, trabajo con pares, padres y apoderados y otras relativas al dominio señalado en la letra d) del artículo 19 J, en su contexto cultural.</li><li>3. Creación de contenidos, materiales de enseñanza, actividades académicas, innovación pedagógica, investigación y otras relacionadas con un desarrollo profesional de excelencia.</li><li>4. Perfeccionamiento pertinente al ejercicio profesional y nivel de desarrollo del docente, siempre que dicho perfeccionamiento se realice de conformidad a lo dispuesto en el párrafo III del Título I. En caso de estudios de postgrado, estos deberán ser atinentes a su función de acuerdo a los requisitos que determine un reglamento. Los estudios de postgrado efectuados en Chile deberán ser impartidos por universidades acreditadas. En el caso de los estudios de postgrado efectuados en el extranjero se considerarán aquellos reconocidos, validados o convalidados en Chile, sin perjuicio de lo dispuesto en los tratados internacionales vigentes.</li></ul></li></ul> <p>En el caso de los tramos Experto I y Experto II se considerará especialmente una especialización pedagógica a elección del docente en ámbitos tales como currículum, convivencia escolar, liderazgo y gestión educativa, inclusión y atención a la diversidad y evaluación, entre otros.</p>
--	--	---

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

		<p>En el caso de aquellos profesionales de la educación y otros que se desempeñen en modalidades educativas que requieren de una metodología especial de evaluación para el reconocimiento de sus competencias pedagógicas, tales como las diversas formas de la educación especial, aulas hospitalarias, escuelas cárceles y especialidades de educación media técnica profesional, el Centro deberá adecuar el instrumento portafolio profesional señalado en el inciso precedente a dichos requerimientos.</p> <p>Los instrumentos indicados en las letras a) y b) del inciso primero deberán construirse diferenciadamente para cada uno de los niveles y modalidades de educación, y considerarán el derecho de los y las docentes y educadoras de rendir instrumentos atinentes a la función que desempeñan.</p> <p><b>Artículo 19 L.-</b> El instrumento portafolio señalado en el artículo anterior se aplicará por el Centro respecto del profesional de la educación cada cuatro años.</p> <p>El instrumento de evaluación de conocimientos específicos y pedagógicos será aplicado por la Agencia de Calidad de la Educación y sus resultados serán entregados al Centro en la forma y plazos que determine el reglamento a que se refiere el artículo 19 U.</p> <p>Corresponderá al Ministerio de Educación la coordinación entre la Agencia de la Calidad de la Educación y el Centro para los efectos de la implementación del Sistema de Desarrollo Profesional Docente establecido en el Título III del decreto con fuerza de ley N°1, de 1996, del Ministerio de Educación.</p> <p><b>Artículo 19 M.-</b> El resultado de la aplicación de los instrumentos señalados en el artículo 19 K se expresará cuantitativamente en puntajes, los que permitirán elaborar una escala de categorías de logro profesional.</p> <p>Los resultados del instrumento de evaluación de conocimientos específicos y pedagógicos se ordenarán en cuatro categorías de logro profesional, de conformidad a la siguiente tabla:</p> <table data-bbox="577 842 963 997"><thead><tr><th>Categorías de logro</th><th>Puntaje de logro</th></tr></thead><tbody><tr><td>A</td><td>De 3,38 a 4,00 puntos</td></tr><tr><td>B</td><td>De 2,75 a 3,37 puntos</td></tr><tr><td>C</td><td>De 1,88 a 2,74 puntos</td></tr><tr><td>D</td><td>De 1,00 a 1,87 puntos</td></tr></tbody></table> <p>Los resultados del portafolio profesional de competencias pedagógicas se ordenarán en cinco categorías de logro profesional, de conformidad a la siguiente tabla:</p> <table data-bbox="577 1117 940 1209"><thead><tr><th>Categorías de logro</th><th>Puntaje de logro</th></tr></thead><tbody><tr><td>A</td><td>De 3,01 a 4,00 puntos</td></tr><tr><td>B</td><td>De 2,51 a 3,00 puntos</td></tr></tbody></table>	Categorías de logro	Puntaje de logro	A	De 3,38 a 4,00 puntos	B	De 2,75 a 3,37 puntos	C	De 1,88 a 2,74 puntos	D	De 1,00 a 1,87 puntos	Categorías de logro	Puntaje de logro	A	De 3,01 a 4,00 puntos	B	De 2,51 a 3,00 puntos
Categorías de logro	Puntaje de logro																	
A	De 3,38 a 4,00 puntos																	
B	De 2,75 a 3,37 puntos																	
C	De 1,88 a 2,74 puntos																	
D	De 1,00 a 1,87 puntos																	
Categorías de logro	Puntaje de logro																	
A	De 3,01 a 4,00 puntos																	
B	De 2,51 a 3,00 puntos																	

**NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL**

		<p>C De 2,26 a 2,50 puntos  D De 2,00 a 2,25 puntos  E De 1,00 a 1,99 puntos</p> <p><b>Artículo 19 N.-</b> Podrán rendir los instrumentos señalados en el artículo 19 K aquellos profesionales de la educación que estén contratados o hayan ingresado a una dotación, según corresponda, para un establecimiento educacional cuyos docentes se rijan por el presente Título.</p> <p><b>Artículo 19 Ñ.-</b> Deberán rendir los instrumentos del Sistema Nacional de Reconocimiento del Desarrollo Profesional Docente los profesionales de la educación que se encuentren en los tramos profesionales acceso, inicial y temprano del desarrollo profesional docente. Con todo, aquellos que se encuentren en los tramos profesional avanzado y experto I y II podrán rendir dichos instrumentos. Para efectos de lo señalado en los incisos primero y segundo, los profesionales de la educación que obtengan en una oportunidad categoría de logro A, o en dos oportunidades consecutivas categoría de logro B, en el instrumento portafolio, no estarán obligados a rendir este instrumento, en el siguiente proceso de reconocimiento. Asimismo, si el último resultado obtenido por el profesional en el instrumento de evaluación de conocimientos específicos y pedagógicos fue de nivel de logro A o B, no estarán obligados a rendir este instrumento en los procesos de reconocimiento siguientes. Los docentes que se encuentren en el tramo de acceso y que en un plazo máximo de cuatro años contado desde su ingreso al Sistema de Desarrollo Profesional Docente no rindan los instrumentos que se encuentren disponibles serán asignados al tramo inicial. Aquellos profesionales de la educación que hayan accedido al tramo avanzado, obteniendo un logro de A en ambos instrumentos de evaluación, podrán acceder al tramo experto I en el plazo de dos años. En ningún caso, un docente podrá acceder a un nuevo tramo por el solo transcurso del tiempo, debiendo rendir, al menos, uno de los instrumentos de evaluación.</p> <p><b>Artículo 19 O.-</b> Los profesionales que hayan rendido los instrumentos señalados en el artículo 19 K, según los resultados que obtengan, podrán acceder a los tramos del desarrollo profesional docente de conformidad a la siguiente tabla:</p> <p align="center">Resultado Instrumento Portafolio    Resultado Instrumento de Evaluación de Conocimientos Específicos y Pedagógicos</p> <table border="0" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td></td> <td align="center">A</td> <td align="center">B</td> <td align="center">C</td> <td align="center">D</td> </tr> <tr> <td>A</td> <td>Experto II</td> <td>Experto II</td> <td>Experto I</td> <td>Temprano</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>Experto II</td> <td>Experto I</td> <td>Avanzado</td> <td>Temprano</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>Experto I</td> <td>Avanzado</td> <td>Temprano</td> <td>Inicial</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>Temprano</td> <td>Temprano</td> <td>Inicial</td> <td>Inicial</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td></td> <td>Inicial</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>		A	B	C	D	A	Experto II	Experto II	Experto I	Temprano	B	Experto II	Experto I	Avanzado	Temprano	C	Experto I	Avanzado	Temprano	Inicial	D	Temprano	Temprano	Inicial	Inicial	E		Inicial		
	A	B	C	D																												
A	Experto II	Experto II	Experto I	Temprano																												
B	Experto II	Experto I	Avanzado	Temprano																												
C	Experto I	Avanzado	Temprano	Inicial																												
D	Temprano	Temprano	Inicial	Inicial																												
E		Inicial																														

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

	<p>Los profesionales de la educación podrán acceder desde el tramo profesional inicial a los tramos profesional temprano o avanzado, siempre que obtengan los resultados requeridos de acuerdo al inciso anterior. En caso que sus resultados no les permitan avanzar del tramo profesional inicial, a lo menos al tramo temprano, deberán rendir nuevamente los instrumentos en el plazo de dos años.</p> <p>Los profesionales de la educación que accedan al tramo profesional temprano con categoría de logro "A" en alguno de los instrumentos de evaluación, podrán en los siguientes procesos de reconocimiento acceder al tramo experto I, de obtener los resultados para ello y contar con los años de experiencia requeridos.</p> <p><b>Artículo 19 P.-</b> El profesional de la educación que incumpla la obligación señalada en el inciso primero del artículo 19 Ñ perderá, mientras no dé cumplimiento a lo ordenado en dicho inciso, el derecho a percibir la Asignación por Tramo de Desarrollo Profesional establecida en el artículo 49.</p> <p><b>Artículo 19 Q.-</b> Antes del 30 de junio de cada año, la Subsecretaría de Educación, a través del Centro, dictará una resolución en la cual señalará el tramo profesional que corresponda a cada docente conforme a sus años de experiencia profesional, y las competencias, saberes y el dominio de conocimientos disciplinarios y pedagógicos, reconocidos a través de los instrumentos de evaluación establecidos en el artículo 19 K. El tramo de desarrollo profesional docente que se indique en esta resolución surtirá sus efectos legales desde el mes de julio del año escolar en que se dicte.</p> <p><b>Artículo 19 R.-</b> Los profesionales de la educación que hayan accedido a los tramos del desarrollo profesional docente de conformidad a las disposiciones de este Título tendrán derecho a la respectiva asignación de tramo establecida en el artículo 49, según lo dispuesto en el inciso segundo del artículo anterior, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 19 P.</p> <p><b>Artículo 19 S.-</b> El profesional de la educación que, perteneciendo al tramo inicial del desarrollo profesional docente, obtenga resultados de logro profesional que no le permitan avanzar del tramo en dos procesos consecutivos de reconocimiento profesional, deberá ser desvinculado, y no podrá ser contratado en el mismo ni en otro establecimiento educacional donde se desempeñen profesionales de la educación que se rijan por lo dispuesto en este Título.</p> <p>Asimismo, aquel docente que perteneciendo al tramo profesional temprano obtenga resultados de logro profesional que no le permitan acceder al tramo avanzado en dos procesos consecutivos de reconocimiento profesional, deberá ser desvinculado y perderá, para todos los efectos legales, su reconocimiento de tramo en el Sistema de Desarrollo Profesional Docente y su antigüedad.</p> <p>Sin perjuicio de lo señalado en los incisos anteriores, transcurrido el plazo de dos años contado desde la fecha de desvinculación, dicho profesional podrá ser contratado nuevamente, debiendo ingresar al tramo inicial del Sistema de Desarrollo Profesional Docente, y rendir los instrumentos de dicho Sistema dentro de los cuatro años siguientes a su contratación. En esta oportunidad, si el docente no obtiene resultados que le permitan avanzar de tramo deberá ser desvinculado y no podrá ser contratado en el mismo establecimiento educacional ni en ningún otro dependiente del</p>
--	--



## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

		<p>mismo sostenedor en el cual desempeña sus funciones. Si al evaluarse por segunda vez desde su reingreso al Sistema no obtiene resultados que le permitan avanzar de tramo, deberá ser desvinculado y no podrá ser contratado en el mismo ni en otro establecimiento educacional donde se desempeñen profesionales de la educación que se rijan por lo dispuesto en este Título.</p> <p>Sin perjuicio de los efectos señalados en los incisos anteriores, los resultados de los instrumentos de evaluación servirán para la creación, en cada establecimiento educacional, de un plan de formación para el desarrollo profesional docente, cuya orientación se determinará a partir de los resultados obtenidos en aquellos, durante el periodo de vigencia del Plan de Mejora inmediatamente anterior. El plan de formación deberá constar en la rendición de cuentas del artículo 18 E y deberá ser publicado en su página web. Junto a éste, se publicará el porcentaje de progresión en el Sistema de la totalidad de docentes evaluados en los últimos cuatro años.</p> <p><b>Artículo 19 T.-</b> El profesional de la educación que de acuerdo al artículo 19 Ñ se encuentra obligado a rendir los instrumentos de evaluación establecidos en el artículo 19 K, y deja de desempeñarse en un establecimiento cuyos profesionales estén sujetos al presente Título por una causal diferente de las establecidas en el artículo 19 S, en caso que sea nuevamente contratado o designado en un establecimiento educacional cuyos profesionales de la educación se rijan por este título, podrá eximirse de rendir dichos instrumentos si han transcurrido menos de cuatro años desde su última resolución de reconocimiento, debiendo rendirlos al cumplir el respectivo periodo de cuatro años. En caso contrario, deberá rendir dichos instrumentos dentro del plazo de un año contado de su nueva contratación o designación.</p> <p>De no cumplir con lo señalado en el inciso anterior, perderá el derecho a la asignación por tramo de desarrollo profesional establecido en el artículo 49, hasta que dé cumplimiento a dicha obligación.</p> <p><b>Artículo 19 V.-</b> Los establecimientos educacionales acogidos al decreto con fuerza de ley N°2, de 1998, del Ministerio de Educación, y los regidos por el decreto ley N° 3.166, de 1980, para efectos de percibir la subvención o aporte, según corresponda, deberán contratar a los profesionales de la educación referidos en el artículo 2°, de acuerdo al régimen establecido en el Título III. Dicho título será aplicable a las personas legalmente habilitadas para ejercer la función docente y las autorizadas para desempeñarla de acuerdo a las normas legales vigentes, de la forma que determine el reglamento.</p> <p>Sin perjuicio de lo anterior, los establecimientos educacionales del sector particular subvencionado y los regidos por el decreto ley N°3.166, de 1980, podrán contratar profesionales de la educación sin sujeción al título III para desarrollar labores transitorias u optativas.</p> <p><b>Artículo 19 W.-</b> El Sistema de Desarrollo Profesional Docente y la aplicación de los programas, cursos y actividades de formación señaladas en el párrafo II del Título I deberán ser evaluados cada seis años, para lo cual el Ministerio de Educación encargará dicha evaluación a una organización internacional de reconocida experiencia en la materia cuyos resultados serán públicos.</p> <p>Asimismo, esta revisión deberá considerar la información que entregue la Agencia de la Calidad de la Educación de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 18 Z bis y el artículo siguiente.</p>
--	--	--

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

		<p><b>Artículo 19 X.-</b> La Agencia de la Calidad de la Educación, de conformidad a lo previsto en las letras d) y e) del artículo 10 de la ley N° 20.529, entregará al Ministerio de Educación, a través del Centro, los resultados de las evaluaciones que realice respecto de la implementación de acciones de promoción del desarrollo profesional docente, realizadas en los establecimientos educacionales.</p> <p><b>Artículo 19 X bis.-</b> En los procesos de evaluación y revisión de los instrumentos que tienen como finalidad medir el cumplimiento de los estándares de desempeño profesional y el conocimiento de las bases curriculares, consistentes en la evaluación de conocimientos específicos y pedagógicos y en el portafolio profesional de competencias pedagógicas, se deberán respetar los principios de transparencia y oportunidad. Para velar por el principio de transparencia el Centro podrá determinar la información que deberá publicarse respecto de los instrumentos establecidos en el artículo 19 K, a fin de que los profesionales de la educación dispongan de los datos necesarios para enfrentar los procesos de evaluación determinados en el referido artículo. A la vez, se deberá velar por la idoneidad de los correctores, y garantizar una corrección imparcial y eficiente. Los informes de resultados a los profesionales de la educación contendrán un reporte de los aciertos y errores y ofrecerán una retroalimentación que contribuya al desarrollo profesional docente. La resolución de los recursos de reposición interpuestos por los profesionales de la educación ante el Ministerio de Educación será fundada y oportuna, y deberá ser notificada debidamente por éste. Además, de acogerse la reposición, los efectos del cambio de tramo que se deriven registrarán desde la fecha en que ellos debieron aplicarse.</p> <p><b>Artículo 20:</b> Se entiende por dotación docente el número total de profesionales de la educación que sirven funciones de docencia, docencia directiva y técnico-pedagógica, que requiere el funcionamiento de los establecimientos educacionales dependientes de un Servicio Local en su respectivo ámbito territorial, expresada en horas cronológicas de trabajo semanales.</p> <p><b>Artículo 21:</b> La dotación docente de los establecimientos educacionales de cada comuna, incluyendo a quienes desempeñen cargos y horas directivos y técnico- pedagógicos en los organismos de administración educacional del sector, será fijada a más tardar el 15 de noviembre del año anterior a aquel en que comience a regir, una vez aprobado el Plan Anual de Desarrollo Educativo Municipal por el Concejo Municipal, por el Departamento de Administración Educacional de la Municipalidad respectiva o por la Corporación Educacional correspondiente, de acuerdo con lo dispuesto en esta ley. Dicha fijación se hará conforme al número de alumnos del establecimiento por niveles y cursos y según el tipo de educación y la modalidad curricular, cuando éstas sean de carácter especial. Estas dotaciones serán determinadas por el sostenedor respectivo mediante resolución fundada. Ésta deberá publicarse en la página web del municipio o estar siempre disponible a quien lo solicite.</p> <p><b>Artículo 24:</b> Para incorporarse a la dotación del sector municipal será necesario cumplir con los siguientes requisitos:</p>
--	--	--

**NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL**

		<p>1.- Ser ciudadano.                  2.- Haber cumplido con la Ley de Reclutamiento y Movilización, cuando fuere procedente.                  3.- Tener salud compatible con el desempeño del cargo.                  4.- Cumplir con los requisitos señalados en el artículo 2º de esta ley.                  5.- No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito ni condenado en virtud de la ley 19.325, sobre Violencia Intrafamiliar.</p> <p>No obstante, los extranjeros que cumplan con los requisitos de los números 3, 4 y 5 de este artículo, podrán ser autorizados por el director del establecimiento educacional con acuerdo del Jefe del Departamento de Administración de Educación Municipal o de la Corporación Municipal, para incorporarse a la dotación del sector.</p> <p>Para incorporarse a la función docente directiva y de unidades técnico-pedagógicas, los postulantes deberán cumplir con el requisito de contar, a lo menos, con perfeccionamiento en las áreas pertinentes a dicha función y encontrarse reconocido al menos en el tramo profesional avanzado del desarrollo profesional docente.</p> <p>Asimismo, podrán incorporarse a la función docente directiva quienes estén en posesión de un título profesional o licenciatura de al menos 8 semestres y hayan ejercido funciones docentes al menos durante cuatro años en un establecimiento educacional, sin que les sea exigible el requisito establecido en el número 4 del inciso primero del presente artículo.</p> <p>Para todos los efectos de esta ley, los profesionales señalados en el inciso anterior quedarán asimilados al tramo profesional avanzado, mientras ejerzan dicha función.</p> <p>Sin perjuicio de lo señalado en el inciso tercero, podrá designarse excepcionalmente en cargos docentes directivos, distintos al de director, y en cargos técnico pedagógicos, a profesionales de la educación que no cuenten con el tramo profesional avanzado, cuando no existan profesionales con dicha condición. En este caso, no tendrán derecho a percibir la asignación de responsabilidad directiva o la de responsabilidad técnico-pedagógica, según corresponda.</p> <p><b>Artículo 27:</b> La incorporación a una dotación docente en calidad de titular se hará por concurso público de antecedentes, el que será convocado por el Departamento de Administración de la Educación o por la Corporación Educacional respectiva. Dichos concursos deberán ajustarse a la normas de esta ley y su reglamento.</p>
Colombia	Decreto 1278 de 2002, por el cual se expide el Estatuto de	<p><b>Artículo 1º. Objeto.</b> El presente decreto tiene por objeto establecer el Estatuto de Profesionalización Docente que regulará las relaciones del Estado con los educadores a su servicio, garantizando que la docencia sea ejercida por educadores idóneos, partiendo del reconocimiento de su formación, experiencia, desempeño y competencias como los atributos esenciales que orientan todo lo referente al ingreso, permanencia, ascenso y retiro del servidor docente y buscando con ello una educación con calidad y un desarrollo y crecimiento profesional de los docentes.</p>

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

	<b>Profesionalización Docente<sup>19</sup></b>	<p><b>Artículo 3.</b> <i>Profesionales de la educación.</i> Son profesionales de la educación las personas que poseen título profesional de licenciado en educación expedido por una institución de educación superior; los profesionales con título diferente, legalmente habilitados para ejercer la función docente de acuerdo con lo dispuesto en este decreto; y los normalistas superiores.</p> <p><b>Artículo 4º.</b> <i>Función docente.</i> La función docente es aquella de carácter profesional que implica la realización directa de los procesos sistemáticos de enseñanza-aprendizaje, lo cual incluye el diagnóstico, la planificación, la ejecución y la evaluación de los mismos procesos y sus resultados, y de otras actividades educativas dentro del marco del proyecto educativo institucional de los establecimientos educativos.</p> <p>La función docente, además de la asignación académica, comprende también las actividades curriculares no lectivas, el servicio de orientación estudiantil, la atención a la comunidad, en especial de los padres de familia de los educandos; las actividades de actualización y perfeccionamiento pedagógico; las actividades de planeación y evaluación institucional; otras actividades formativas, culturales y deportivas, contempladas en el proyecto educativo institucional; y las actividades de dirección, planeación, coordinación, evaluación, administración y programación relacionadas directamente con el proceso educativo.</p> <p>Las personas que ejercen la función docente se denominan genéricamente educadores, y son docentes y directivos docentes.</p> <p><b>Artículo 5º.</b> <i>Docentes.</i> Las personas que desarrollan labores académicas directa y personalmente con los alumnos de los establecimientos educativos en su proceso enseñanza aprendizaje se denominan docentes. Estos también son responsables de las actividades curriculares no lectivas complementarias de la función docente de aula, entendidas como administración del proceso educativo, preparación de su tarea académica, investigación de asuntos pedagógicos, evaluación, calificación, planeación, disciplina y formación de los alumnos, reuniones de profesores, dirección de grupo, actividades formativas, culturales y deportivas, atención a los padres de familia y acudientes, servicio de orientación estudiantil y actividades vinculadas con organismos o instituciones del sector que incidan directa o indirectamente en la educación.</p> <p><b>Artículo 8º.</b> <i>Concurso para ingreso al servicio educativo estatal.</i> El concurso para ingreso al servicio educativo estatal es el proceso mediante el cual, a través de la evaluación de aptitudes, experiencia, competencias básicas, relaciones interpersonales y condiciones de personalidad de los aspirantes a ocupar cargos en la carrera docente, se determina su inclusión en el listado de elegibles y se fija su ubicación en el mismo, con el fin de garantizar disponibilidad permanente para la provisión de vacantes que se presenten en cualquier nivel, cargo o área de conocimiento dentro del sector educativo estatal.</p>
--	--	--

<sup>19</sup> Colombia. Decreto 1278 de 2002, por el cual se expide el Estatuto de Profesionalización Docente. Ver: <https://www.suin-juriscol.gov.co/viewDocument.asp?ruta=Decretos/1257729>

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

		<p><b>Artículo 12.</b> <i>Nombramiento en período de prueba.</i> La persona seleccionada por concurso abierto para un cargo docente o directivo docente será nombrada en período de prueba hasta culminar el correspondiente año escolar en el cual fue nombrado, siempre y cuando haya desempeñado el cargo por lo menos durante cuatro (4) meses.</p> <p>Al terminar el año académico respectivo, la persona nombrada en período de prueba será sujeto de una evaluación de desempeño laboral y de competencias. Aprobado el período de prueba por obtener calificación satisfactoria en las evaluaciones, el docente o directivo docente adquiere los derechos de carrera y deberá ser inscrito en el Escalafón Docente, de acuerdo con lo dispuesto en el presente decreto.</p> <p><b>Parágrafo 1º.</b> Los profesionales con título diferente al de licenciado en educación, deben acreditar, al término del período de prueba, que cursan o han terminado un postgrado en educación, o que han realizado un programa de pedagogía bajo la responsabilidad de una institución de educación superior, de acuerdo con la reglamentación que al respecto expida el Gobierno Nacional.</p> <p><b>Parágrafo 2º.</b> Quienes no superen el período de prueba serán separados del servicio, pudiéndose presentar de nuevo a concurso cuando haya otra convocatoria.</p> <p><b>Artículo 13.</b> <i>Nombramientos provisionales.</i> Cuando se trate de proveer transitoriamente empleos docentes, los nombramientos deben realizarse en provisionalidad con personal que reúna los requisitos del cargo, en los siguiente casos:</p> <p>a) En vacantes de docentes cuyos titulares se encuentren en situaciones administrativas que impliquen separación temporal, el nombramiento provisional será por el tiempo que dure la respectiva situación administrativa. En este caso deberá hacerse uso del listado de elegibles vigente y su no aceptación no implica la exclusión del mismo;</p> <p>b) En vacantes definitivas, el nombramiento provisional será hasta cuando se provea el cargo en período de prueba o en propiedad, de acuerdo con el listado de elegibles producto del concurso.</p> <p><b>Parágrafo.</b> Los educadores contratados por órdenes de prestación de servicio que tienen el derecho a ser vinculados en provisionalidad en virtud del artículo 38 de la Ley 715 de 2001, serán regidos por las normas de este Estatuto y, por ende, nombrados provisionalmente de conformidad con lo dispuesto en el presente artículo, en los cargos vacantes de la planta de personal que fije la Nación en ejercicio de su competencia especial dada por el artículo 40 de la Ley 715 de 2001.</p> <p>Para ser vinculados en propiedad. y gozar de los derechos de carrera deben superar el concurso de méritos y obtener evaluación satisfactoria del período de prueba, de acuerdo con lo dispuesto en este decreto.</p> <p><b>Artículo 16.</b> <i>Carrera docente.</i> La carrera docente es el régimen legal que ampara el ejercicio de la profesión docente en el sector estatal. Se basa en el carácter profesional de los educadores; depende de la idoneidad en el desempeño de su gestión y de las competencias demostradas; garantiza la igualdad en las posibilidades de acceso a la función para todos los ciudadanos aptos para el efecto; y considera el mérito como fundamento principal para el ingreso, la permanencia, la promoción en el servicio y el ascenso en el Escalafón.</p>
--	--	---

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

	<p><b>Artículo 17.</b> <i>Administración y vigilancia de la carrera docente.</i> La carrera docente se orientará a atraer y a retener los servidores más idóneos, a promover el desarrollo profesional y el mejoramiento continuo de los educadores y a procurar una justa remuneración, requiriendo al mismo tiempo una conducta intachable y un nivel satisfactorio de desempeño y competencias. Será administrada y vigilada por las entidades territoriales certificadas, las cuales, a su vez, conocerán en primera instancia de las reclamaciones que se presenten en relación con la aplicación de la carrera. La segunda instancia corresponderá a la Comisión Nacional del Servicio Civil.</p> <p><b>Artículo 18.</b> <i>Ingreso a la carrera.</i> Gozarán de los derechos y garantías de la carrera docente los educadores estatales que sean seleccionados mediante concurso, superen satisfactoriamente el período de prueba, y sean inscritos en el Escalafón Docente.</p> <p><b>Artículo 19.</b> <i>Escalafón Docente.</i> Se entiende por Escalafón Docente el sistema de clasificación de los docentes y directivos docentes estatales de acuerdo con su formación académica, experiencia, responsabilidad, desempeño y competencias, constituyendo los distintos grados y niveles que pueden ir alcanzando durante su vida laboral y que garantizan la permanencia en la carrera docente con base en la idoneidad demostrada en su labor y permitiendo asignar el correspondiente salario profesional. La idoneidad encierra el conjunto de conocimientos, habilidades, actitudes, aptitudes, rendimiento y valores que se consideran imprescindibles para el desempeño de la función docente.</p> <p><b>Artículo 21.</b> <i>Requisitos para inscripción y ascenso en el Escalafón Docente.</i> Establécense los siguientes requisitos para la inscripción y ascenso de los docentes o directivos docentes estatales en los distintos grados del Escalafón Docente:</p> <p>Grado Uno:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Ser normalista superior;</li><li>b) Haber sido nombrado mediante concurso;</li><li>c) Superar satisfactoriamente la evaluación del período de prueba.</li></ul> <p>Grado Dos: a) Ser licenciado en Educación o profesional con título diferente más programa de pedagogía o un título de especialización en educación;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>b) Haber sido nombrado mediante concurso;</li><li>c) Superar satisfactoriamente la evaluación del período de prueba; o la evaluación de competencias en caso de que esté inscrito en el Grado Uno.</li></ul> <p>Grado Tres:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Ser Licenciado en Educación o profesional;</li></ul>
--	--

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

		<p>b) Poseer título de maestría o doctorado en un área afín a la de su especialidad o desempeño, o en un área de formación que sea considerada fundamental dentro del proceso de enseñanza-aprendizaje de los estudiantes;</p> <p>c) Haber sido nombrado mediante concurso;</p> <p>d) Superar satisfactoriamente la evaluación del período de prueba; o la evaluación de competencias en caso de que esté inscrito en el Grado Uno o Dos.</p> <p><b>Parágrafo.</b> Quien reúna los requisitos de los Grados Dos o Tres puede aspirar a inscribirse directamente a uno de estos grados, previa superación de la evaluación del período de prueba.</p> <p>Una vez inscrito, se considera ascenso pasar de un grado a otro dentro del Escalafón Docente, previa acreditación de requisitos y superación de las correspondientes evaluaciones de desempeño y de competencias, y existencia de disponibilidad presupuestal.</p> <p><b>Artículo 26.</b><i>Evaluación.</i> El ejercicio de la carrera docente estará ligado a la evaluación permanente. Los profesionales de la educación son personalmente responsables de su desempeño en la labor correspondiente, y en tal virtud deberán someterse a los procesos de evaluación de su labor.</p> <p>La evaluación verificará que en el desempeño de sus funciones, los servidores docentes y directivos mantienen niveles de idoneidad, calidad y eficiencia que justifican la permanencia en el cargo, los ascensos en el Escalafón y las reubicaciones en los niveles salariales dentro del mismo grado.</p> <p>Los superiores inmediatos y los superiores jerárquicos prestarán el apoyo que se requiera para estos efectos y suministrarán toda la información que posean sobre el desempeño de los docentes y directivos que deban ser evaluados.</p> <p><b>Artículo 36.</b><i>Resultados y consecuencias de las evaluaciones de desempeño y de competencias.</i> Las evaluaciones de desempeño y de competencias tendrán las siguientes consecuencias según sus resultados:</p> <p><b>1. Evaluación ordinaria periódica de desempeño anual:</b></p> <p>El docente que obtenga una calificación inferior al sesenta por ciento (60%), la cual se considera no satisfactoria, durante dos (2) años consecutivos en evaluación de desempeño, será excluido del escalafón y, por lo tanto, retirado del servicio.</p> <p>Los directivos docentes que obtengan una calificación inferior al sesenta por ciento (60%) durante dos (2) años consecutivos, serán regresados a la docencia una vez exista vacante, si provenían de la docencia estatal; en cuyo caso percibirán el salario que corresponda a dicho cargo, de acuerdo con el grado y el nivel salarial que poseían. Si no provenían de la docencia estatal, serán excluidos del Escalafón Docente y retirados del servicio.</p>
--	--	---

**NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL**

		<p><b>2. Evaluación de competencias:</b> Serán candidatos a ser reubicados en un nivel salarial superior, o a ascender en el escalafón docente, si reúnen los requisitos para ello, quienes obtengan más de 80% en la evaluación de competencias. Para las reubicaciones y ascensos se procederá en estricto orden de puntaje hasta el monto de las disponibilidades presupuestales anuales.</p> <p><b>Parágrafo.</b> Las evaluaciones de desempeño son susceptibles de los recursos de reposición y apelación, las cuales deben ser resueltas dentro de los quince (15) días hábiles siguientes a su presentación, por el inmediato superior y por el superior jerárquico respectivamente.</p>
	<p><b>Decreto 3782 de 2007, por el cual se reglamenta la evaluación anual de desempeño laboral de los servidores públicos docentes y directivos docentes que se rigen por el Decreto-ley 1278 de 2002<sup>20</sup></b></p>	<p><b>Artículo 1°. <i>Ámbito de aplicación.</i></b> El presente decreto aplica a los servidores públicos docentes y directivos docentes de las entidades territoriales certificadas, sujetos al Estatuto de Profesionalización Docente establecido mediante el Decreto-ley 1278 de 2002.</p> <p><b>Artículo 2°. <i>Concepto.</i></b> La evaluación anual de desempeño laboral del docente o del directivo docente es la ponderación del grado de cumplimiento de las funciones y responsabilidades inherentes al cargo que desempeña y del logro de resultados, a través de su gestión. Esta evaluación es un proceso permanente que permite verificar el quehacer profesional de los educadores, identificando fortalezas y aspectos de mejoramiento, mediante la valoración de sus competencias funcionales y comportamentales.</p> <p><b>Artículo 3°. <i>Propósitos.</i></b> El proceso de evaluación anual de desempeño laboral de docentes y directivos docentes tiene por objeto verificar los niveles de idoneidad y eficiencia de los educadores en el desempeño de sus funciones, como factor fundamental del mejoramiento de la calidad de la educación. Este proceso debe proporcionar información objetiva, válida y confiable sobre el desempeño laboral de los evaluados, para brindarles retroalimentación y estimular en ellos una disposición positiva hacia el mejoramiento continuo. Los resultados de la evaluación anual de desempeño laboral harán parte de la autoevaluación institucional y servirán para el diseño de los planes de mejoramiento institucional y de desarrollo personal y profesional de docentes y directivos docentes.</p>

<sup>20</sup> Colombia. Decreto 3782 de 2007, por el cual se reglamenta la evaluación anual de desempeño laboral de los servidores públicos docentes y directivos docentes que se rigen por el Decreto-ley 1278 de 2002. Ver: <https://www.suin-juriscol.gov.co/viewDocument.asp?ruta=Decretos/1694941>



## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

	<p><b>Artículo 5°.</b><i>Periodo.</i> La evaluación anual de desempeño laboral comprende el año escolar y se aplica al docente o directivo docente que haya superado el período de prueba y laborado en el establecimiento educativo, en forma continua o discontinua, un término igual o superior a tres (3) meses.</p> <p><b>Artículo 6°.</b><i>Evaluador.</i> El rector o el director rural, según el caso, evaluará a los coordinadores y docentes del establecimiento educativo que dirige. Cada rector o director rural será evaluado por su superior jerárquico, definido de acuerdo con la estructura organizacional adoptada por cada entidad territorial certificada.</p> <p>Para realizar el proceso de evaluación anual de desempeño laboral de los docentes y coordinadores, el evaluador contará con el apoyo de los coordinadores del establecimiento educativo. Para la evaluación de los rectores o directores rurales, el evaluador contará con el apoyo del responsable de las estrategias de cobertura, eficiencia y calidad de la respectiva secretaría de educación.</p> <p><b>Artículo 7°.</b><i>Responsables del proceso.</i> La evaluación anual de desempeño laboral de docentes y directivos docentes es responsabilidad, de acuerdo con lo establecido en la ley y en el presente decreto, de la Comisión Nacional del Servicio Civil, del Ministerio de Educación Nacional, de las secretarías de educación de las entidades territoriales certificadas, de los evaluadores y de los evaluados.</p> <p><b>Artículo 13.</b><i>Competencias.</i> Para el proceso de evaluación anual de desempeño laboral las competencias de los docentes y directivos docentes se clasifican en funcionales y comportamentales. Las funcionales representan el 70% de la evaluación y las comportamentales el 30%.</p> <p><b>Artículo 14.</b><i>Competencias funcionales.</i> Las competencias funcionales corresponden al desempeño de las responsabilidades específicas del cargo de docente o directivo docente, definidas en la ley y los reglamentos.</p> <p><b>Artículo 15.</b><i>Competencias funcionales para la evaluación de los directivos docentes.</i> La evaluación anual de desempeño laboral de los directivos docentes valora sus competencias funcionales en cuatro (4) áreas de la gestión institucional, así:</p> <p>a) <b>Gestión directiva.</b> Comprende competencias para orientar y dirigir el establecimiento educativo en función del proyecto educativo institucional y las directrices de las autoridades del sector. Involucra la capacidad para guiar a la comunidad educativa hacia el logro de las metas institucionales. En esta área de gestión se evaluarán las siguientes competencias: Planeación y organización y Ejecución;</p> <p>b) <b>Gestión académica.</b> Comprende competencias para organizar procesos institucionales de enseñanza-aprendizaje para que los estudiantes adquieran y desarrollen competencias. Implica la capacidad para diseñar, planear, implementar y evaluar un currículo que promueva el aprendizaje</p>
--	--

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

	<p>en las aulas y que atienda la diversidad con una perspectiva de inclusión. En esta área de gestión se evaluarán las competencias relativas a la pedagogía y didáctica y a la innovación y direccionamiento académico;</p> <p>c) <b>Gestión administrativa.</b> Comprende competencias para organizar y optimizar los recursos destinados al funcionamiento del establecimiento educativo, en coherencia con el proyecto educativo institucional y los planes operativos institucionales. Involucra la capacidad de implementar acciones para la obtención, distribución y articulación de recursos humanos, físicos y financieros, así como la gestión de los servicios complementarios del establecimiento. En esta área de gestión se evaluarán las competencias relativas a la administración de recursos, y a la gestión del talento humano;</p> <p>d) <b>Gestión Comunitaria.</b> Comprende competencias para generar un clima institucional adecuado, fomentar relaciones de colaboración y compromiso colectivo con acciones que impacten en la comunidad, y conducir las relaciones de la institución con el entorno y otros sectores para crear y consolidar redes de apoyo. En esta área de gestión se evaluarán las competencias relativas a la comunicación institucional, y a la interacción con la comunidad y el entorno.</p> <p><b>Artículo 16.</b> <i>Competencias funcionales para la evaluación de los docentes.</i> La evaluación anual de desempeño laboral de los docentes valora sus competencias funcionales en tres (3) áreas de la gestión institucional, así:</p> <p>a) <b>Gestión académica.</b> Comprende las competencias para la aplicación de estrategias pedagógicas y evaluativas enmarcadas en los estándares básicos de competencias, según el contexto y los resultados alcanzados por los estudiantes. En esta área de gestión se evaluarán las competencias relativas al dominio de contenidos de las áreas a cargo, de planeación y organización, las competencias pedagógicas y didácticas y la evaluación, para el desarrollo de actividades académicas, acordes con el proyecto educativo institucional;</p> <p>b) <b>Gestión administrativa.</b> Comprende el conocimiento y cumplimiento de las normas y de los procedimientos administrativos de la institución, para el funcionamiento eficiente del establecimiento y la conservación de los recursos del mismo. Involucra la capacidad para participar activamente en el desarrollo de los proyectos de la organización escolar. En esta área de gestión se evaluarán las competencias relativas al uso eficiente de recursos pedagógicos, y la participación y seguimiento de procesos institucionales;</p> <p>c) <b>Gestión comunitaria.</b> Comprende la capacidad para interactuar efectivamente con la comunidad educativa y apoyar el logro de las metas institucionales, establecer relaciones con la comunidad a través de las familias, potenciar su actividad pedagógica aprovechando el entorno social, cultural y productivo y aportar al mejoramiento de la calidad de vida local. En esta área de gestión se evaluarán las competencias relativas a la comunicación institucional, e Interacción con la comunidad y el entorno.</p>
--	---

**NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL**

		<p><b>Artículo 17. Competencias comportamentales.</b> Las competencias comportamentales se refieren a las actitudes, los valores, los intereses y las motivaciones con que los educadores cumplen sus funciones. Son comunes a docentes y directivos docentes. Se evaluarán las siguientes: Liderazgo, Comunicación y relaciones interpersonales, Trabajo en equipo, Negociación y mediación, Compromiso social e institucional, Iniciativa, Orientación al logro.</p>
<p><b>Ecuador</b></p>	<p><b>Ley Orgánica de Educación Intercultural<sup>21</sup></b></p>	<p><b>Art. 93.-</b> La carrera educativa incluye a los profesionales de la educación en cualquiera de sus funciones. Además, formarán parte de la carrera educativa los docentes que tengan nombramientos y los que laboren bajo cualquier forma y modalidad en los establecimientos públicos y fiscomisionales. Los docentes del sector privado estarán amparados por el Código del Trabajo.</p> <p><b>Art. 94.- Requisitos.-</b> Para ingresar a la carrera educativa pública se requiere:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Ser ciudadano ecuatoriano o extranjero legalmente residente en la República del Ecuador y estar en goce de los derechos de ciudadanía;</li> <li>b. Poseer uno de los títulos señalados en esta Ley;</li> <li>c. Haber completado el año de servicio rural docente obligatorio, en los casos que fuere pertinente;</li> <li>d. Constar en el registro de candidatos elegibles;</li> <li>e. Participar y ganar en los correspondientes concursos de méritos y oposición para llenar las vacantes del sistema fiscal; y,</li> <li>f. En el caso de la educación intercultural bilingüe, el o la docente debe acreditar el dominio de un idioma ancestral.</li> </ul> <p><b>Art. 95.- Prohibiciones para ingresar a la carrera educativa pública.-</b> Se prohíbe el ingreso o reingreso a la carrera educativa pública por las siguientes causas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Estar comprendido en alguna de las causales de prohibición o inhabilidades para ejercer cargos públicos establecidos en la normativa correspondiente;</li> <li>b. Tener sentencia condenatoria ejecutoriada en materia penal;</li> <li>c. Haber sido cesado en sus funciones dentro la carrera educativa pública por destitución; y,</li> <li>d. Haberse jubilado por edad y años de servicio, de conformidad a la Ley.</li> </ul> <p><b>Art. 96.- Títulos reconocidos.-</b> Para ingresar a la carrera educativa pública, se reconocerán los títulos de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Profesional docente en sus distintas tipologías y especialidades;</li> </ul>

<sup>21</sup> Ecuador. Ley Orgánica de Educación Intercultural. Ver: <https://educacion.gob.ec/ley-organica-de-educacion-intercultural-loei/>

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

---

ogo educativo o infantil;  
esional o tecnólogo del área de educación especial;  
esional con conocimientos en un área de interés para el sector educativo, de modo preferente cuando el aspirante tenga un título de postgrado  
ado a la docencia. Estos conocimientos se acreditarán mediante los respectivos exámenes; y,  
esional de otras disciplinas siempre que estuvieren acompañados de certificados emitidos por instituciones legalmente constituidas que  
en la respectiva experticia, para áreas en las que no existe el número suficiente de docentes para cubrir las necesidades del Sistema Nacional  
cación.

amento a la presente Ley, determinará la escala ascendente de calificación de los títulos en correspondencia al nivel y la especialidad de la  
.  
fesionales relacionados con el literal “e” del presente artículo, que ingresen a la carrera educativa pública deberán aprobar programas de  
ación en pedagogía, didáctica y profesionalización docente de acuerdo al Reglamento de la presente Ley.

**- Vacantes.-** Las vacantes se producen cuando un docente cesa en sus funciones por renuncia, destitución, jubilación o fallecimiento, o  
se crea una nueva partida presupuestaria a partir del desdoblamiento de partidas de docentes jubilados o mediante incrementos  
uestarios.

vacantes se llenan mediante concursos de méritos y oposición en los que participan aspirantes para ingresar a la carrera educativa pública y  
entes a los que les corresponda hacerlo por solicitud de cambio.

ación Intercultural Bilingüe las vacantes serán llenadas por docentes que hablen el idioma de la nacionalidad correspondiente.

comunidades, pueblos y nacionalidades indígenas que se desarrolle la educación intercultural bilingüe las vacantes serán llenadas por  
es y administradores que dominen el idioma del pueblo o nacionalidad correspondiente.

**0.- Registro de candidatos elegibles.-** La Autoridad Educativa Nacional creará y organizará un registro de candidatos elegibles para llenar  
antes. Se denomina candidato elegible al aspirante a docente que aprobó las pruebas definidas por la Autoridad Educativa Nacional.  
nte se podrán inscribir a los concursos de méritos y oposición para llenar vacantes, los aspirantes a ingresar a la carrera educativa pública  
nsten en el registro de candidatos elegibles.

**1.- Requisitos para el ingreso, traslado y promoción en el sistema educativo.** Los requisitos generales para participar en un concurso  
eso, traslado o promoción en el sistema educativo público son los siguientes:

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

---

ciudadano ecuatoriano de nacimiento o extranjero que haya residido legalmente en el país por lo menos cinco (5) años, de conformidad con lo previsto en la Ley Orgánica de Servicio Público, y estar en goce de los derechos de ciudadanía;

ser candidato elegible;

haber obtenido uno de los títulos de conformidad con lo previsto en el presente reglamento;

haber sido aprobado las evaluaciones para docentes o directivos, aplicadas por el Instituto Nacional de Evaluación Educativa, en los casos que correspondiere;

haberse desempeñado en un idioma ancestral en el caso de aplicar a un cargo para una institución intercultural bilingüe, o en el caso de los aspirantes a cargos de docentes o auditores educativos, en los distritos con predominancia de una nacionalidad indígena;

no haber sido sancionado con la destitución o remoción de funciones;

no haber sido sancionado con suspensión o multa en los últimos cinco (5) años y no estar inmerso en sumario administrativo; y,

así como los demás previstos en la Ley Orgánica de Educación Intercultural, el presente reglamento y demás normativa vigente.

Además de los requisitos anteriores, para participar en los concursos de cargos directivos, de docente mentor, de asesor educativo o de auditor de centros educativos, los docentes fiscales, fiscomisionales y particulares, según el caso, deben cumplir con los siguientes requisitos específicos:

### **Requisitos para Director:**

haber obtenido al menos la categoría D del escalafón docente;

haber obtenido el título de cuarto nivel, preferentemente en áreas relativas a la gestión de centros educativos; y,

haber sido aprobado el programa de formación de directivos o su equivalente.

### **Requisitos para Subdirector:**

haber obtenido al menos en la categoría E del escalafón docente;

haber obtenido el título de tercer ó cuarto nivel en áreas relativas a la gestión de centros educativos; y,

haber sido aprobado el programa de formación de directivos o su equivalente.

### **Requisitos para Inspector general o Subinspector general:**

haber obtenido al menos en la categoría E del escalafón docente;

haber obtenido al menos un diploma superior en áreas relativas a la gestión de centros educativos o haber ejercido anteriormente cargos o funciones similares dentro del sistema educativo; y,

haber sido aprobado el programa de formación de directivos o su equivalente.

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

---

La presente Ley tiene por objeto regular las relaciones del Estado y de la comunidad educativa con los educadores al servicio del primero, instituciones autónomas, de las municipales y de las privadas; así como valorar sistemáticamente el escalafón, tanto en su formación académica, como en su antigüedad.

La presente Ley tiene como finalidad garantizar que la docencia sea ejercida por educadores inscritos en el Registro Escalafonario del Ministerio de Educación, asegurándoles su estabilidad laboral, como medio para lograr una educación de calidad.

Forman el magisterio nacional, los educadores inscritos en el Registro Escalafonario del Ministerio de Educación a la fecha de entrar en vigencia de la presente Ley y los que posteriormente lo hagan con arreglo a la misma.

Forman el personal docente lo forman los directores, subdirectores y profesores de los centros educativos, cuyas funciones los colocan en relación directa con los alumnos.

Forman el personal de Técnico Educativo los desempeñados por educadores que laboran en las unidades técnicas del Ministerio de Educación.

Es deber del Ministerio de Educación planificar y normar de manera integral la formación de los educadores para lograr los objetivos establecidos en esta Ley:

Planificar de manera adecuada, científica y ética, a los docentes para los distintos niveles y especialidades educativas; promoviendo y fomentando la investigación para mejorar la calidad del proceso enseñanza-aprendizaje;

Normar la superación y eficiencia de los educadores, mediante un sistema de remuneración acorde con su formación académica y antigüedad;

Regular el número de educadores en el número suficiente y necesario para cubrir las necesidades educativas de la población;

Organizar y garantizar, en lo posible, plena ocupación a los educadores que se formen; y,

Proveer la educación nacional como instrumento que facilite el pleno desenvolvimiento de la personalidad de los educandos y el desarrollo económico del país.

Para efectos de la administración del escalafón magisterial se establece el Registro Escalafonario, como control sistemático, actualizado y vigente del magisterio nacional del cual será responsable el Ministerio de Educación. El escalafón magisterial podrá ser administrado en forma descentralizada.

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

		<p><b>Art. 7.-</b> En el Registro Escalafonario se inscribirá a los educadores que de conformidad con esta Ley cumplan con los requisitos para el ejercicio de la docencia, formándose para cada uno un expediente que contenga los datos, documentos personales y profesionales siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) Solicitud con: nombres, apellidos, sexo, estado familiar, edad, nacionalidad y fotografías;</li><li>2) Certificación de partida de nacimiento y otras relacionadas con su estado familiar;</li><li>3) Título docente y su respectiva certificación global de notas;</li><li>4) Tiempo de servicio;</li><li>5) Cargos desempeñados;</li><li>6) Ascensos obtenidos;</li><li>7) Cursos de especialización y actualización; }</li><li>8) Premios, reconocimientos u otra clase de estímulos recibidos; y,</li><li>9) Certificación de las sanciones de que haya sido objeto el educador impuestas por autoridad competente.</li></ol> <p>Para el ingreso al Registro Escalafonario bastará la presentación de los datos y documentos señalados en los numerales 1), 2) y 3) y cuando el ingreso fuere procedente se le asignará su Número de Identificación Profesional. Posteriormente se agregará a dicho expediente la información requerida en los restantes numerales.</p> <p><b>Art. 12.-</b> A partir de la vigencia de la presente Ley, los centros educativos estatales, de instituciones autónomas, municipales o privados únicamente podrán nombrar educadores inscritos previamente en el Registro Escalafonario.</p> <p><b>Art. 14.-</b> La docencia es una carrera profesional y para ejercerla en centros educativos del Estado o privados en cualquiera de los niveles educativos son necesarios los siguientes requisitos: 1) Poseer el correspondiente título pedagógico reconocido por el Ministerio de Educación; 2) Estar inscrito en el Registro Escalafonario; y, 3) No tener ninguna de las incapacidades para el ejercicio de la misma.</p> <p><b>Art. 16.-</b> LAS PERSONAS QUE POSEAN TÍTULO UNIVERSITARIO DISTINTO AL DE PROFESOR, LICENCIADO, MASTER O DOCTOR EN EDUCACIÓN, PODRÁN EJERCER LA DOCENCIA SEGÚN EL NIVEL EDUCATIVO A QUE SE ASIMILE SU TÍTULO EN EL ÁREA DE SU ESPECIALIDAD O EN UN ÁREA AFÍN, CURSANDO Y APROBANDO ESTUDIOS PEDAGÓGICOS CON UNA DURACIÓN NO MENOR DE UN AÑO ACADÉMICO. SE EXCEPTÚAN DE CURSAR DICHOS ESTUDIOS PEDAGÓGICOS, Y PODRÁN EJERCER LA DOCENCIA DE LA MANERA ANTES PRESCRITA, LOS LICENCIADOS, MASTER Y DOCTOR, CUYO PENSUM DE ESTUDIOS CONTenga UNA CARGA ACADÉMICA EN FORMACIÓN PEDAGÓGICA NO MENOR DE TREINTA Y DOS UNIDADES VALORATIVAS.</p> <p><b>Art. 17.-</b> No podrán ejercer la docencia:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) Los educadores a quienes de conformidad con la Ley se les inhabilite para el</li></ol>
--	--	--

**NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL**

		<p>ejercicio de la docencia, en tanto no sean rehabilitados;</p> <p>2) Los educadores que padezcan de enfermedad infecto contagiosa u otra que a juicio de peritos, represente grave peligro para los educandos o les imposibilite para el ejercicio de la docencia;</p> <p>3) Los educadores que no se encuentren en el pleno goce de sus facultades mentales dictaminada por peritos; y,</p> <p>4) Los educadores condenados por delitos, durante el tiempo que dure la condena.</p> <p><b>Art. 25.-</b> El ejercicio de la carrera docente estará sometido a evaluación permanente, a fin de conocer méritos, detectar necesidades de capacitación o recomendar métodos que mejoren su rendimiento en la docencia.</p> <p><b>Art. 26.-</b> La evaluación estará a cargo de las unidades técnicas del Ministerio de Educación, a fin de asegurar la formación docente así como la aplicación de métodos idóneos para su profesionalización. La evaluación comprenderá especialmente los aspectos siguientes:</p> <p>1) Preparación profesional;</p> <p>2) Aplicación al trabajo; y,</p> <p>3) Aptitud docente.</p> <p>El resultado de la evaluación se comunicará por escrito al educador.</p> <p><b>Art. 27.-</b> La formación de educadores estará dirigida a su profesionalización y especialización y será reforzada con procesos de actualización y perfeccionamiento docente.</p>
España	Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación <sup>24</sup>	<p><b>Artículo 100. Formación inicial.</b></p> <p>1. La formación inicial del profesorado se ajustará a las necesidades de titulación y de cualificación requeridas por la ordenación general del sistema educativo. Su contenido garantizará la capacitación adecuada para afrontar los retos del sistema educativo y adaptar las enseñanzas a las nuevas necesidades formativas.</p>

<sup>24</sup> España. Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación. Ver: <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2006-7899>



## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

	<p>2. Para ejercer la docencia en las diferentes enseñanzas reguladas en la presente Ley, será necesario estar en posesión de las titulaciones académicas correspondientes y tener la formación pedagógica y didáctica que el Gobierno establezca para cada enseñanza.</p> <p>3. Corresponde a las Administraciones educativas establecer los convenios oportunos con las universidades para la organización de la formación pedagógica y didáctica a la que se refiere el apartado anterior.</p> <p>4. La formación inicial del profesorado de las diferentes enseñanzas reguladas en la presente Ley se adaptará al sistema de grados y postgrados del espacio europeo de educación superior según lo que establezca la correspondiente normativa básica.</p> <p>5. El Ministerio competente en enseñanza universitaria junto a las Administraciones educativas garantizarán, a través de los órganos de coordinación universitaria, la oferta de formación pedagógica y didáctica a la que se refiere el apartado 2, de modo que quede asegurado que el sistema educativo dispone de suficientes profesionales en todas las enseñanzas y especialidades, así como el derecho de toda la ciudadanía al acceso al empleo público de acuerdo con los principios constitucionales de mérito y capacidad.</p> <p><b>Artículo 101. Incorporación a la docencia en centros públicos.</b> El primer curso de ejercicio de la docencia en centros públicos se desarrollará bajo la tutoría de profesores experimentados. El profesor tutor y el profesor en formación compartirán la responsabilidad sobre la programación de las enseñanzas de los alumnos de este último.</p> <p><b>Artículo 102. Formación permanente.</b></p> <p>1. La formación permanente constituye un derecho y una obligación de todo el profesorado y una responsabilidad de las Administraciones educativas y de los propios centros.</p> <p>2. Los programas de formación permanente deberán contemplar la adecuación de los conocimientos y métodos a la evolución de las ciencias y de las didácticas específicas, así como todos aquellos aspectos de coordinación, orientación, tutoría, educación inclusiva, atención a la diversidad y organización encaminados a mejorar la calidad de la enseñanza y el funcionamiento de los centros. Asimismo, deberán incluir formación específica en materia de igualdad en los términos establecidos en el artículo siete de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, así como formación específica en materia de acoso y malos tratos en el ámbito de los centros docentes. Del mismo modo deberán incluir formación específica en prevención, detección y actuación frente a la violencia contra la infancia.</p> <p>3. Las Administraciones educativas promoverán la utilización de las tecnologías de la información y la comunicación y la formación tanto en digitalización como en lenguas extranjeras de todo el profesorado, independientemente de su especialidad, estableciendo programas específicos de formación en estos ámbitos. Igualmente, les corresponde fomentar programas de investigación e innovación, impulsando el trabajo colaborativo y las redes profesionales y de centros para el fomento de la formación, la autoevaluación y la mejora de la actividad docente.</p> <p>4. El Ministerio de Educación y Ciencia podrá ofrecer programas de formación permanente de carácter estatal, dirigidos a profesores de todas las enseñanzas reguladas en la presente Ley y establecer, a tal efecto, los convenios oportunos con las instituciones correspondientes.</p>
--	--

		<p>5. Las Administraciones educativas impulsarán acuerdos con los Colegios Profesionales u otras instituciones que contribuyan a mejorar la calidad de la formación permanente del profesorado.</p> <p><b>Artículo 103. Formación permanente del profesorado de centros públicos.</b></p> <p>1. Las Administraciones educativas planificarán las actividades de formación del profesorado, garantizarán una oferta diversificada y gratuita de estas actividades y establecerán las medidas oportunas para favorecer la participación del profesorado en ellas. Asimismo, les corresponde facilitar el acceso de los profesores a titulaciones que permitan la movilidad entre las distintas enseñanzas, incluidas las universitarias, mediante los acuerdos oportunos con las universidades.</p> <p>2. El Ministerio de Educación y Ciencia, en colaboración con las Comunidades Autónomas, favorecerá la movilidad internacional de los docentes, los intercambios puesto a puesto y las estancias en otros países.</p> <p><b>Artículo 104. Reconocimiento y apoyo al profesorado.</b></p> <p>1. Las Administraciones educativas velarán por que el profesado reciba el trato, la consideración y el respeto acordes con la importancia social de su tarea.</p> <p>2. Las Administraciones educativas prestarán una atención prioritaria a la mejora de las condiciones en que el profesorado realiza su trabajo y al estímulo de una creciente consideración y reconocimiento social de la función docente.</p> <p>3. Dada la exigencia de formación permanente del profesorado y la necesidad de actualización, innovación e investigación que acompaña a la función docente, el profesorado debidamente acreditado dispondrá de acceso gratuito a las bibliotecas y museos dependientes de los poderes públicos. Asimismo, podrán hacer uso de los servicios de préstamo de libros y otros materiales que ofrezcan dichas bibliotecas. A tal fin, los directores de los centros educativos facilitarán al profesorado la acreditación correspondiente.</p> <p><b>Artículo 106. Evaluación de la función pública docente.</b></p> <p>1. A fin de mejorar la calidad de la enseñanza y el trabajo de los profesores, las Administraciones educativas elaborarán planes para la evaluación de la función docente, con la participación del profesorado.</p> <p>2. Los planes para la valoración de la función docente, que deben ser públicos, incluirán los fines y los criterios precisos de la valoración y la forma de participación del profesorado, de la comunidad educativa y de la propia Administración.</p> <p>3. Las Administraciones educativas fomentarán asimismo la evaluación voluntaria del profesorado.</p> <p>4. Corresponde a las Administraciones educativas disponer los procedimientos para que los resultados de la valoración de la función docente sean tenidos en cuenta de modo preferente en los concursos de traslados y en el desarrollo profesional docente junto con las actividades de formación, investigación e innovación.</p> <p><b>Artículo 140. Finalidad de la evaluación.</b></p>
--	--	--

**NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL**

		<p>1. La evaluación del sistema educativo tendrá como finalidad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Contribuir a mejorar la calidad y la equidad de la educación.</li> <li>b) Orientar las políticas educativas.</li> <li>c) Aumentar la transparencia y eficacia del sistema educativo.</li> <li>d) Ofrecer información sobre el grado de cumplimiento de los objetivos de mejora establecidos por las Administraciones educativas.</li> <li>e) Proporcionar información sobre el grado de consecución de los objetivos educativos españoles y europeos, así como del cumplimiento de los compromisos educativos contraídos en relación con la demanda de la sociedad española y las metas fijadas en el contexto de la Unión Europea.</li> </ul> <p>2. La finalidad establecida en el apartado anterior no podrá amparar que los resultados de las evaluaciones del sistema educativo, independientemente del ámbito territorial estatal o autonómico en el que se apliquen, puedan ser utilizados para valoraciones individuales del alumnado o para establecer clasificaciones de los centros.</p> <p><b>Artículo 141. Ámbito de la evaluación.</b> La evaluación se extenderá a todos los ámbitos educativos regulados en esta Ley y se aplicará sobre los procesos de enseñanza y aprendizaje y sus resultados, sobre el contexto educativo, con especial referencia a la escolarización y admisión del alumnado, a los recursos educativos, a la actividad del profesorado, a la función directiva, al funcionamiento de los centros educativos, a la inspección y a las propias Administraciones educativas.</p>
Uruguay	Ley 18437, Ley General de Educación <sup>25</sup>	<p><b>Artículo 69</b> (Del estatuto docente y del funcionario no docente).- El Consejo Directivo Central de la Administración Nacional de Educación Pública (ANEP), previa consulta a las Direcciones Generales respectivas y al Consejo de Formación en Educación, aprobará los estatutos de docentes y de funcionarios no docentes, de acuerdo a las siguientes bases:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>A) Para el ejercicio de cargos docentes, administrativos y de servicio será preciso acreditar dieciocho años de edad cumplidos y estar inscriptos en el Registro Cívico Nacional, sin perjuicio de lo establecido por el artículo 76 de la Constitución de la República.</li> <li>B) Los maestros responsables de grupos, maestros inspectores y directores de Educación Inicial y Primaria deberán poseer el respectivo título habilitante. En Educación Media el título habilitante será condición indispensable para acceder a la efectividad en cargos u horas de docencia directa. La ANEP desarrollará acciones tendientes a que los funcionarios que ejerzan actividad docente obtengan el título correspondiente a través de programas diseñados a tal efecto.</li> </ul>

<sup>25</sup> Uruguay. Ley 18437, Ley General de Educación. Ver: <http://www.impo.com.uy/bases/leyes/18437-2008>

## NIR – CARRERA PÚBLICA MAGISTERIAL

---

		<p>C) El sistema de concurso será de precepto para ocupar en efectividad cualquier cargo docente, así como será obligatorio para el ingreso y ascenso del personal administrativo.</p> <p>D) A los efectos de la carrera docente se considerarán la titulación, la evaluación del desempeño en el aula, la actuación (asiduidad y puntualidad), el compromiso con el proyecto del centro, la antigüedad y los cursos de perfeccionamiento o posgrado, así como las publicaciones e investigaciones realizadas por los docentes en un marco general de no discriminación y de respeto a los derechos adquiridos.</p> <p>E) La destitución de los funcionarios solo podrá ser resuelta por causa de ineptitud, omisión o delito, previo sumario administrativo durante el cual el sumariado haya tenido oportunidad de presentar sus descargos, articular su defensa y producir prueba.</p>
--	--	---