

NOTA DE PRENSA

Problemas gremiales en Chimbote, el caso de las azucareras

Un caso realmente preocupante viene sucediendo en Lambayeque, se trata de las vulneraciones de los derechos laborales por parte de empresas azucareras a vista y paciencia de SUNAFIL y la Gerencia de Trabajo del Gobierno Regional de Lambayeque.

El pasado 03 de mayo del 2024 la Comisión de Trabajo y Seguridad Social del Congreso, presidida por el Congresista Pasi3n Davila Atanacio, realiz3 una audiencia P3blica y Sesión Extraordinaria en Chimbote, Per3, esta provincia ha sido hist3ricamente una ciudad marcada por la industria azucarera. Desde principios del siglo XX, las azucareras han sido un motor importante de la economía local, generando empleo y desarrollo para la regi3n. Sin embargo, en las 3ltimas d3cadas, la industria azucarera peruana ha atravesado una profunda crisis, lo que ha generado una serie de problemas gremiales para los trabajadores de las azucareras de Chimbote.

Los representantes de los principales gremios, señalaron en la audiencia que existe una serie de abusos que vienen cometiendo los empresarios azucareros sobre todo Pomalca, empresa que durante años es la intocable ya que seg3n los agremiados, estarían siendo manejadas por mafias con soporte pol3tico de alta gerarquía. Los asistentes, denunciaron algunos hechos mas visibles tales como:

Despidos masivos: lo cual, ha generado una gran incertidumbre y preocupaci3n entre los trabajadores y sus familias.

Salarios bajos: Los salarios en la industria azucarera son generalmente bajos, lo que dificulta a los trabajadores cubrir sus necesidades b3sicas. Esta situaci3n se ha visto agravada por la crisis econ3mica, que ha llevado a un aumento del costo de vida.

Condiciones de trabajo precarias: Muchos trabajadores de las azucareras de Chimbote trabajan en condiciones precarias, sin contratos adecuados, seguro m3dico ni otros beneficios laborales. Esto los hace m3s vulnerables a la explotaci3n y los abusos.

Falta de di3logo y negociaci3n: Las relaciones entre los trabajadores y las empresas azucareras se caracterizan por la falta de di3logo y negociaci3n. Esto ha dificultado la resoluci3n de los conflictos y la b3squeda de soluciones conjuntas.

Casos específcos:

Azucarera Pomalca: Ha enfrentado una serie de crisis en los 3ltimos años que han afectado gravemente a sus trabajadores y violado sus derechos laborales. Uno de los problemas m3s graves ha sido la falta de pago de salarios y beneficios a los trabajadores, lo que ha llevado a huelgas y protestas por parte de los empleados. Adem3s, se ha denunciado que la empresa ha

despedido a trabajadores de forma injustificada y sin respetar sus derechos laborales, como el pago de indemnizaciones.

Otro problema importante es la falta de medidas de seguridad y salud en el trabajo, lo que ha provocado accidentes laborales y enfermedades entre los trabajadores. La empresa también ha sido acusada de no respetar los derechos sindicales de sus empleados y de obstaculizar la organización de los mismos.

En este contexto, es fundamental que las autoridades peruanas investiguen las violaciones de derechos laborales en la empresa Pomalca y tomen medidas para proteger a los trabajadores y garantizar que se respeten sus derechos. Además, es necesario que la empresa cumpla con sus obligaciones laborales y respete los derechos de sus empleados para evitar futuros conflictos y crisis.

Azucarera Casa Grande: En 2019, la azucarera Casa Grande anunció el cierre de sus operaciones en Chimbote, lo que dejó a más de 1.000 trabajadores sin empleo. Los trabajadores realizaron una serie de protestas para exigir el pago de sus indemnizaciones y la reubicación laboral.

Azucarera San Jacinto: En 2021, la azucarera San Jacinto también anunció el cierre de sus operaciones en Chimbote. Los trabajadores denunciaron que la empresa no les había informado adecuadamente sobre el cierre y que no se les había ofrecido un plan de compensación justo.

Impacto de los problemas gremiales:

Los problemas gremiales que enfrentan los trabajadores de las azucareras de Chimbote han tenido un impacto significativo en la economía local y en la calidad de vida de los trabajadores y sus familias. La pérdida de empleos ha generado pobreza, desempleo y migración. Las condiciones precarias de trabajo han afectado la salud y el bienestar de los trabajadores. La falta de diálogo y negociación ha aumentado la tensión y el conflicto social.

Posibles soluciones:

- Solicitaron que se forme una comisión especializada para investigar los casos abusivos y presuntamente mafiosos de la empresa Pomalca, la cual, ha sido acusada de vulnerar los derechos de los trabajadores y comunidades en Lambayeque. Según informes, la empresa ha sido negligente en garantizar condiciones laborales seguras para sus empleados, así como en proteger el medio ambiente de los efectos negativos de sus operaciones. Además, se han reportado casos de contaminación del agua y suelo en las zonas cercanas a la planta de Pomalca, lo cual ha afectado la salud y el bienestar de los habitantes de la región. Las autoridades locales y organizaciones de derechos humanos han instado a la empresa a tomar medidas para remediar estas situaciones y garantizar el respeto de los derechos de los trabajadores y comunidades afectadas. Se espera que Pomalca responda de manera efectiva a estas demandas y tome acciones concretas para corregir sus prácticas que vulneran los derechos en Lambayeque.

- **Diálogo y negociación:** sería fundamental que se establezca un diálogo abierto y transparente entre los trabajadores, las empresas azucareras y el gobierno para buscar soluciones conjuntas a los problemas gremiales.
- **Respeto a los derechos laborales:** Las empresas azucareras se caracterizan por ser explotadoras de la mano de obra, por lo tanto se debería hacer respetar los derechos laborales de sus trabajadores, incluyendo el derecho a un salario justo, condiciones de trabajo decentes, seguridad social y negociación colectiva.
- **Diversificación de la economía:** Es necesario diversificar la economía de Chimbote para reducir su dependencia de la industria azucarera. Esto se puede lograr mediante el desarrollo de otros sectores económicos, como el turismo, la pesca o la manufactura.
- **Programas de apoyo a los trabajadores:** El gobierno debería implementar programas de apoyo a los trabajadores que han perdido sus empleos, como capacitación laboral, asistencia para la búsqueda de empleo y creación de microempresas.

Conclusión:

Los problemas gremiales que enfrentan los trabajadores de las azucareras de Chimbote son un desafío complejo que requiere una solución integral. Es necesario que todos los actores involucrados trabajen juntos para encontrar soluciones que beneficien a los trabajadores, las empresas y la comunidad en su conjunto.

Lima 08 de mayo del 2024