

AGENDA DE LA OCTAVA SESIÓN ORDINARIA

LEGISLATURA 2023-2024

Fecha: martes 31 de octubre 2023

Hora: 4:30 pm

Modalidad: Semipresencial

Lugar: Sala 2, Fabiola Salazar, Edificio Víctor Raúl Haya de la Torre
Plataforma virtual Microsoft Teams

I.- APROBACIÓN DE ACTA

Acta de la séptima sesión ordinaria del 17 de octubre del 2023.

II.- DESPACHO

- 2.1. Reporte de documentos recibidos del 13 al 26 de octubre del 2023.
- 2.2. Reporte de los documentos emitidos del 13 al 26 de octubre del 2023.
- 2.3. Reporte de los proyectos ingresados del 13 al 26 de octubre del 2023.

III.- INFORMES

IV.- PEDIDOS

V.- ORDEN DEL DÍA

5.1. Representantes de la Presidencia del Consejo de Ministros y de la Autoridad para la Reconstrucción con Cambios

Situación de los trabajadores de la Autoridad para la Reconstrucción con Cambios en el contexto de la creación de la Autoridad Nacional de Infraestructura.

5.2 Sustentación y debate de dictámenes

5.2.1. Dictamen recaído en el proyecto 5137/2022-CR, que modifica el artículo 3 de la ley 29741, que crea el fondo complementario de jubilación minera, metalúrgica y siderúrgica, con el fin de garantizar su reparto uniforme y equitativo.

5.2.2. Dictamen recaído en los proyectos de ley 3177/2022-CR y 2885/2022-CR, que modifican la Ley 27270, Ley contra actos de discriminación, para proteger a los egresados de universidades públicas, privadas o con licencia denegada/2022-CR.

5.2.3 Dictamen recaído en el proyecto de ley 5769/2023-CR, que establece el derecho de la trabajadora gestante a gozar de permiso laboral para asistir a los controles de embarazo.

5.3. Presentación de proyectos

5.3.1 Presentación del proyecto de ley 5929/2022-CR, que propone crear el nuevo sistema previsional para trabajadores dependientes e independientes, por su autor, el congresista Darwin Espinoza Vargas.

5.4 Confederación de Trabajadores Municipales del Perú

Presentación de Luis Tarazona Ramón, secretario general de la Confederación de Trabajadores Municipales del Perú, quien expondrá sobre presunta omisión de funciones por parte de SERVIR que estarían conllevando a vulneración de derechos laborales en algunas entidades.